

T.C.
ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

EKİM 2013

TOPLANTI TARİHİ : 10.10.2013
TOPLANTI SAATİ : 10:00
TOPLANTI YERİ : Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerinin sorunları, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince kurum ve yetkili sendika TOÇBİR-SEN temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu' nda görüşülmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Et ve Süt Kurumunda toplanmak suretiyle gerçekleştirilmiştir.

Kurum idari Kurulu: **Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü** adına Genel Müdür Yardımcısı V. **Remzi ZOR** (Kurul Başkanı), İnsan Kaynakları ve Yönetim Geliştirme Dairesi Başkanı **Ahmet KALKAN**, Şube Müdürü **Halil YILDIZ**,

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Başkan Yardımcısı **Sabri KIZILKAYA** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Fatih DOĞAN** ve 1 No' lu Şube Başkan Yardımcısı **Ömer AYAZ** katılmışlardır.

14.08.2013 tarih ve 28735 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 Yıllarını Kapsayan 2.Dönem Toplu Sözleşme Mutabakat Metninde yayımlanan kazanımlar.

A) *KIT Kuruluşlarında çalışan Kamu Görevlilerinin Geneline kapsayan II.Kısımda yer alan maddelerden;*

Sözleşmeli personele yiyecek yardımı

Madde 8- (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

KİT'lerde konut kira bedeli

Madde 15- (1) kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Millî Emlak Genel Tebliğiyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

KİT'lerde kıdem ücreti

Madde 17- (1) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

B) *2014 ve 2015 Yıllarını Kapsayan 2.Dönem Toplu Sözleşme Mutabakat Metninin Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolumu kapsayan 8.Bölümde yer alan maddelerden;*

Koruyucu gıda yardımı

Madde 5- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve yetkili sendikaların görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.



**2013 NİSAN KURUM İDARİ KURULUNDA GÖRÜŞÜLEN
MADELERDEN GERÇEKLEŞENLER**

- 1- Kurumun Merkez ve taşra birimlerinde, 4688 sayılı Kanun ve İlgili Başbakanlık Genelgelerine istinaden; Yetkili Sendika "işyeri temsilcisi odası" ve "sendika ilan panosu" yaptırılmıştır.
- 2- Personele 657 sayılı Kanun ve 399 sayılı KHK hükümlerince verilen ödülle ilgili olarak Takdir ve Ödül Yönergesi 30.04.2013 tarihi itibarıyla yayımlanmıştır.

TALEPLER

- 1- Emekli olan personelin çalışırken almış olduğu maaşı, emeklilik maaşına kıyasla yaklaşık %50' lerde olan gelir kaybının engellenebilmesi amacıyla, **Kurumda çalışan bütün personelin ek ödemelerinden de SGK primi kesilmesi,**

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

- 2- 399 Sayılı Kanun Hükümünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin (kendi isteklerine bağlı olarak), I sayılı cetvelde olduğu gibi 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilmesi,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

- 3- 399 Sayılı Kanun Hükümünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin yıl içerisinde kullanılmayan veya kullandırılmayan yıllık izinlerinin, 657 sayılı Kanununa tabi kadrolu memurda olduğu gibi **bir sonraki yıla devredilmesi,** kadrolu ve sözleşmeli personelin yıllık izinlerin kullanılmasında **hafta sonu günleri ile bayram ve diğer resmi tatil günlerinin yıllık izin süresinden düşülmemesi,**

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

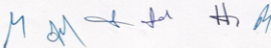
- 4- 399 Sayılı Kanun Hükümünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin maaşlarını önemli ölçüde etkileyen, Sicile bağlı başarı ücreti ile kadem ücretinin kaldırılmak suretiyle aynı oranda temel ücretin artırılması,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

- 5- (399 Sayılı Kanun Hükümünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin maaşlarının brütü üzerinden vergilendirme yapılmakta, bu durum ise; **KİT' ler de görev yapan personel ile başka bakanlık ve kurumlarda 657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan emsalleri ile kıyaslandığında KİT personeli aleyhine bir durum ortaya çıkarmaktadır. Birbirine yakın maaşlar alındığı halde KİT personeli daha fazla vergi ödemekte ve bu durum çalışma barışını bozmaktadır.)**

Gelir Vergisi konusunun yeniden gözden geçirilerek, KİT' lerde özellikle sözleşmeli statüde görev yapan personelin içinde bulunduğu dezavantajlı durumun düzeltilmesi,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,



6- Kurumda mesai saatleri dışında zorunlu olarak fazla mesaiye kalan personele, denmesi gereken fazla çalışma/fazla mesai ücretinin günün şartlarına uygun şekilde artırılması, Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

7- Yemek yardımının maaşla birlikte nakdi olarak ödenmesi ve Yemek Yardımı Bedelinin sınıf, unvan ve ek gösterge ayrımı olmaksızın öğün başı en az 5 TL olması,

Kurumun olumsuz görüşü bulunmakta olup; Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

8- a) Makam ve görev tazminatından yararlananlar hariç istihdam türü yönüyle ayırım yapılmaksızın kurum çalışanlarına nakdi olarak en az 100-TL Giyim yardımının ödenmesi,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

b) Ayrıca nakdi yardım dışında, yapmış olduğu görevin özelliği olarak iş tulumu maske, çizme vb. koruyucu malzeme kullanma zorunluluğu bulunan personelle verilecek olan malzemelerin sağlık ve güvenlik açısından yeterli ve kaliteli olması.

Mevzuat gereğince Giyim Yardımı alabilen personele kurum demirbaşı olarak verilen koruyucu giyim malzemesi yeterli standartlarda ve kalitede olacaktır.

9- 03 Kasım 2011 tarihli Resmi Gazetede yayımlanmış bulunan Yüksek Planlama Kurulunun (YPK) /T-20 sayılı kararı sonucunda 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan personele verilen ek ödemelerin, 657 sayılı yasaya tabii çalışan emsali unvanlara 666 sayılı KHK göre belirlenmiş olan ek ödeme oranlarına göre belirlenerek eşitliğin sağlanması.

YPK Kararında değişiklik gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

10-03 Kasım 2011 tarihli Yüksek Planlama Kurulu kararı ekinde (ek-1) sıralanan 3'üncü ve 2'nci grupta sayılan unvanlardan yüksek öğrenim görenlerinin, bir üst grubun sözleşme temel ücret diliminden faydalandırılması,

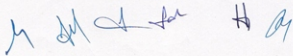
YPK Kararında değişiklik gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

11- Harcirağların mevcut ekonomik şartlar dikkate alınarak yükseltilmesi.

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

12- Atama ve yer değiştirmelerde eş durumu ile birlikte sağlık ve öğrenim durumlarının da, tayin mazereti olarak kabul edilmesi,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,




Anayasada da yerini bulan Engellilere pozitif ayrımcılık yapılması kapsamında;

- a- Kendileri veya bakmakla yükümlü oldukları kimselerden engelli veya sürekli hastalık ve tedavi sürecinde olan Engelli çalışanların sıra tahsisli lojmanlarda oturma süresinin özür grubuna göre uzatılması.
- b- Kendileri veya bakmakla yükümlü oldukları kimselerden engelli veya sürekli hastalık ve tedavi sürecinde olan Engelli çalışanların lojman puan hesaplamalarında 5 ile 10 puan fazladan verilmesi,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü ile yetkili sendika TOÇ BİR-SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilen maddelerin ESK tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılı olarak iletilmesine; Kurumca yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesine; Kurul Kararlarının merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesi, tüm personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmasına, ayrıca Kurumun resmi web sitesinde yayınlanmasına karar verilmiştir.

**ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU**

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 Sabri KIZILKAYA Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)	 Remzi ZOR Genel Müdür Yardımcısı V. (Kurul Başkanı)
 Fatih DOĞAN Genel Başkan Yardımcısı	 Ahmet KALKAN İnsan Kaynakları ve Yönetim Geliştirme Dairesi Başkanı
 Ömer AYAZ 1. Nolu Şube Başkan Yardımcısı	 Halil YILDIZ Şube Müdürü