

TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

NİSAN 2014

TOPLANTI TARİHİ : 29.04.2014
TOPLANTI SAATİ : 14:00
TOPLANTININ YERİ : Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kazanımları kamu görevlilerine eşit uygulanması konularını görüşmek üzere yetkili sendika TOÇ BİR-SEN yetkilileri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurul toplantısı, yukarıda belirtilen tarih ve saatte Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde bir araya gelerek gerçekleştirilmiştir.

Kurum İdari Kuruluna **Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü** adına; Genel Müdür Yardımcısı **Ayhan KARAYAMA** (Kurul Başkanı), İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanı **Abdul CAĞLAYAN**, Destek Hizmetleri Daire Başkanı **Ab GİRDAĞ**,

Yetkili Sendika **TOÇ BİR- SEN** adına; Genel Başkan Vekili **Sabri KIZILKAYA** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Fatih DOĞAN** ve Ankara 1 Nolu Şube Başkanı **Mustafa GÜRAN** katılmışlardır.

KURUM İDARİ KURULUNDA GÖRÜŞÜLEN
TALEPLERDEN GERÇEKLEŞENLER

- 1- 14.08.2013 tarih ve 28735 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 Yıllarını Kapsayan 2.Dönem Toplu Sözleşme Mutabakat Metninde yayımlanan kazanımlar "Konuyucu Gıda Yardımı" başlık 01.01.2014 tarihi itibarıyla uygulanmaya başlanmıştır.

<p>2) Kurumun farklı işletmelerinde farklı şekilde uygulanan hafta sonu çalışmalarında nöbet sistemine geçilmesi, yeni personel istihdamı ile iş yükünün hafifletilmesi, Cumartesi günleri mesaisine ihtiyaç duyulan personelin mesaiye gelmesinin sağlanması hususunda kurumun gerekli çalışmaları yürütmesi,</p>	<p>2) Tüm işletmelere 11/11/2013 tarih ve 10650 / 15 sayılı Genelge ile uygulamaya ilişkin talimat verilmiştir. Ayrıca, ücreti ödenmeyen fazla çalışma karşılığı için kullanılmasını konusunda Devlet Personel Başkanlığının 14/03/2014 tarih ve 25423 sayılı görüşleri doğrultusunda tüm işletmelere talimat verilmiştir.</p>
<p>3) Kurumda mesai saatleri dışında zorunlu olarak fazla mesaiye kalan personele fazla mesai ödenmesi,</p>	<p>3) Talep ile ilgili; 16.04.2014 tarih ve 28974 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 2014/5 sayılı Bakanlık Genelgesinde, "hizmetin gerekliliği olarak, personele yapılacaktır fazla çalışma karşılığında fazla mesai ücreti ödenmesi, ücret ödenmemesi durumunda ise her 8 saate 1 gün izin verilmesi, bu suretle verilecek izin en çok 10 günlük kısmının yıllık iznle birlikte kullanılabilirliği" hükümleri ile birlikte, 2 inci maddede zikredilen Devlet Personel Başkanlığı görüşleri ile birlikte tüm işletmelere talimat verilmiştir.</p>



TALEPLER

YETKİLİ SENDİKANIN TALEPLERİ	KURULCA VERİLEN KARAR
1) 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabii çalışan sözleşmeli personelin (kendi isteklerine bağlı olarak), I sayılı cetvelede olduğu gibi 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilmesi.	1) Konu hakkında yasal düzenleme gerektirğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.
2) Gelir Vergisi konusunun gözden geçirilmesi, özellikle KİT lerde sözleşmeli statüde görev yapan personelin maaşlarının brüt ücreti üzerinden gelir vergisi ödenmesi sebebiyle ortaya çıkan dezavantajlı duruma giderilmesi.	2) Konunun bütünlüyle incelenerek, kuruma çalışan personelin efit gelir vergisi ödemesi ve kurum içerisindeki kadrolar ve pozisyonlar arası aylık maaş farkının makul seviyelere çekilmesi hususunda yasal düzenleme yapılması gerektirğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi,
3) Emekli olan personelin çalışırken almış olduğu maaş ile emeklilik sonrası alacağı müttemmel maaş kıyasladığında yaklaşık %50' lerde olan gelir kaybının engellenebilmesi amacıyla, Kurumda çalışan tüm personelin, maaş bordrosunda yer alan gelir kalemlerinin tamamından (tek ödemeler dahil) SGK primi kesilmesi.	3) Konu hakkında yasal düzenleme gerektirğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.
4) 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabii çalışan sözleşmeli personelin maaşlarını önemli ölçüde etkileyen sicile bağlı başan ücreti ile kademe ücretinin kaldırılmak suretiyle aynı oranda temel ücretin artırılması.	4) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabii olarak çalışan kadrolu personelde olduğu gibi, kanunda paralellik sağlanması ve eşitlik ilkesini çerçevesinde sözleşmeli personel için her yıl düzenlenen sicil raporunun kaldırılması, bunun yerine sözleşmeli personelin temel ücretinin %8 artırılması, ayrıca sözleşmeli personelin hizmetine paralel her ay ödenen kademe ücretinin de kaldırılması bunun yerine en yüksek kademe yüzde oranı olan %5 oranında sözleşmeli personelin temel ücretinin artırılmasının uygun olacağı değerlendirildiğinden konunun izahatı çerçevesinde, Mevzuat Değişikliği Gerektirğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi,

<p>5) 5553 sayılı Tevricubuk Kanununun geçici 3'üncü maddesi hükümlü gereğince 1 aylık brüt asgari ücret tutarının 3 katı tutarınca ücretini teçvik primi ödenmesi.</p>	<p>5) Konunun uygulamaya konulabilmesi için Yüksek Planlama Kurulu Kararı gerekmektedir. Yüksek Planlama Kurulu Kararının ihdası için konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.</p>
<p>6) Mesai dışında nöbete kalan personel ile vardiyalı olarak çalışan Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin yemeklerinin kurum tarafından karşılanması.</p>	<p>6) Mesai saatleri dışında nöbete kalan personel ile nöbete kalan Güvenlik Görevlilerinin mesai saatleri dışındaki nöbet saatlerindeki yemeklerin ücret olarak verilmesi için konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.</p>
<p>7) Taşra teşkilatına uzman, uzman yardımcısı pozisyonunu ihdası yapılması.</p>	<p>7) Devlet Personel Başkanlığı nezdinde görüşmeler yapılmış, uzman yardımcısı pozisyonunu ihdası yapılamamış, ancak taşra teşkilatına uzman pozisyonunu ihdası yapılmıştır.</p>
<p>8) 399 Sayılı Kanun Hükümünde Kararname eki II sayılı cetvele tabii çalışan sözleşmeli personelin yıl içerisinde kullanılmayan veya kullanılmamayan yıllık izinlerinin, 657 sayılı Kanununa tabii kadrolu memurda olduğu gibi bir sonraki yıla devredilmesi, kadrolu ve sözleşmeli personelin yıllık izinlerin kullanılmasında hafta sonu günleri ile bayram ve diğer resmi tatil günlerinin yıllık izin süresinden düşülmesi.</p>	<p>8) Taleple ilgili olarak Mevzuat Değişikliği gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.</p>
<p>9) İhale, Satın alma, Harcama Yetkilisi ve Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilisi görevlerini veya emsal görevleri yapan personele için risk oranına göre "malî sorumluluk taminatı" verilmesi.</p>	<p>9) TİGEM'de Muhasebe Yetkilileri, İhale, Satın alma, Harcama Yetkilisi ve Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilisi görevini yürüten personelin 399 sayılı Kanun Hükümünde Kararname eki II sayılı cetvele tabii sözleşmeli olarak çalışması, ihdası yapılan pozisyonlar arasında yukarıda sayılan görevlerin sayılmaması ve aynı Kararname ile sözleşmeli personelin maaş kalemlerinin sayılması ve ilave ödemeler yapmaya Kararname yetkisi bulunmadığından, yasal düzenleme yapmak üzere konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.</p>

(Handwritten signatures in blue ink)

<p>10) 03 Kasım 2011 tarihli Resmî Gazetede yayımlanmış bulunan Yüksek Planlama Kurulunun (YPK) /T-20 sayılı karar sonucunda 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan personele verilen ek ödemelerin, 657 sayılı yasaya tabii çalışan emsali unvanlara 666 sayılı KHK göre belirlenmiş olan ek ödeme oranlarına göre belirlenerek eşitliğin sağlanması.</p>	<p>10) Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesİ.</p>
<p>11) Yemek yardımınn aylık maaşla birlikte nakdi olarak ödenmesi ve Yemek Yardımı Bedelinin sınıf, unvan ve ek gösterge ayırımı olmaksızın 6ğün başına en az 5 TL olması.</p>	<p>11) Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesİ.</p>
<p>12) İletimlerde çalışan ve başka işletmelere geçici olarak görevlendirilen Teknik Personele arazi tazminatı ödenmesi.</p>	<p>12) Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesİ.</p>
<p>13) Koruma ve Güvenlik Görevlerine Silah Tazminatı ve Vardiya Tazminatı Verilmesi.</p>	<p>13) Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesİ.</p>
<p>14) Kamu çalışanlarına eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi.</p>	<p>14) Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesİ.</p>
<p>15) Genel Müdürlüğün merkez ve taşra teşkilatında ihtiyaç duyulan kadrolar ve unvanlarda Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının açılması.</p>	<p>15) Konuyla ilgili Kamu Personel Görevde Yükselme Yönetmeliğinde değişiklik yapıldığı, bu çerçevede TIGEM Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde de değişiklik yayımlandıktan sonra talep değerlendirilebilecektir.</p>
<p>16) 6245 sayılı Kanun uyarınca ödenen günlük harcahların ve Fazla Çalışma (mesai) ücretlerinin mevcut ekonomik şartlar dikkate alınarak yeniden belirlenmesi.</p>	<p>16) 6245 sayılı Harcah Kanunundaki günlük yevmiye ücretlerinin yükseltilmesi için Bütçe Kararında ve Harcah Kanununda değişiklik yapılması gerektiğinden konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesİ.</p>
<p>17) Memur- Sen Konfederasyonu ve Toğ Bir-Sen' inde katıldığı, Kamu Personeli Danışma Kurulunda görüşülüp karara bağlanan;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2005 yılından sonra görev başlanan Memurlara Bir Derece verilmesi, - Devlet Memurlarının Kamuda geçen 30 yılın üzerindeki hizmetlerin de Emeklilik İkramesi hesaplamalarında değerlendirilmesi konusu, - Devlet Memurlarının Disiplin Cezalarının affedilmesi, gibi taleplerimizle ilgili gerekli yasal değişiklik süreci başlamış olup, bu süreci hızlandırabilmek için kurum tarafından süreç destek verilmesi. 	<p>17) Konuyla ilgili Kurum olarak personelin lehine olacağından, gerekli destek verilmektedir.</p>

<p>18) Memur Sen ve Toç Bir-Sen' in 2013 Kamu Görevlileri Toplu Sözleşme talepleri arasında da yer alan ve Devlet Personel Başkanlığı tarafından 22-22 Şubat 2014 tarihinde Kamu Kurumu Temsilcileri ve Memur Sen temsilcisinin de katıldığı " KİT" lerde Ücret Rejimi Çalıştay" nda görüşülen konular arasında yer alan;</p> <ul style="list-style-type: none"> - " Sözleşmeli Personel Pozisyonlarına Ait Temel Ücretler" in belirlendiği tasnifi (5) beş gruptan, (3) üç gruba düşürülmesi, - II sayılı cetvelde yer alan personelin kullanılmasız yıllık iznilerinin bir sonraki yıla devredilmesi, - KİT kararlarında aynı veya emsal unvanlar arasında ücret farklılıklarının eşitlenmesi " <p>konularıyla ilgili; kurumun ilgili kamu kurumları nezdinde girişimlerde bulunarak, başlatılan çalışmalara destek vermesi.</p>	<p>18) Devlet Personel Başkanlığı tarafından yapılan I.KİT Çalıştay'ına kurum olarak katılım sağlanmış ve personelin lehine olan ve açıklaması yapılan konularda gerekli destek verilmiştir.</p>
<p>19) KİT Yönetim Kurullarına 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personelin maaşlarında % 3'e kadar artırma yetkisi veren 2011/T-20 sayılı YPK Kararının 8 inci maddesi hükümlü ile kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin 2014 ve 2015 yıllarını kapsayan 2. dönem toplu sözleşmesinin 6 inci maddesine istinaden, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü' nde görev yapan ve II sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personelin temel ücretlerinde (skala ayarlaması) artış yapılması,</p>	<p>19) Temel Ücret grupları çerçevesinde kurum içi hiyerarşik yapı ile birlikte üst öst ilişkisi, çalışma bölgeleri gibi kriterler dikkate alınarak, değerlendirme yapılabilecektir.</p>
<p>20) 399 sayılı KHK eki (sosyal yardım olarak) II sayılı cetvelde yer alan personele verilen giyim yardımının, TİGEM personeli için yeniden değerlendirilerek, verilen giyim yardımının tekrar değerlendirilmesi.</p>	<p>20) TİGEM Giyim Yardımı Komisyonu tarafından talep değerlendirilerek, sözleşmeli personele verilen giyim yardım kalemleri yeniden incelenerek, yeni düzenleme yapılmasına gayret gösterilecektir.</p>



Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ile Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin Kurum tarafından Kararı Personeli Danışma Kuruluna yazılmasına; Kurum İdari Kurul tarafından Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN'e bilgi verilmesine, bu toplantıda alınan kararların TIGEM'in web sayfasına konularak, Merkez ve taşra teşkilatında personelin geçeceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU

YETKİLİ SENDIKA TOÇ BİR-SEN ADINA	TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 Sahri KIZILKAYA Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)	 Ayhan KARAYAMA Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
 Faik DOĞAN Genel Başkan Yardımcısı	 Abdul ÇAGLAYAN İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanı
 Mustafa GÜRAN 1 No' lu Şube Başkanı	 Ali GIRDAP Destek Hizmetleri Daire Başkanı