

T.C.
ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI
ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
NİSAN 2014

TOPLANTI TARİHİ : 29.04.2014
TOPLANTI SAATİ : 10.00
TOPLANTI YERİ : Orman Genel Müdürlüğü

Orman Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerinin sorunları, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince Kurum ve yetkili sendika TOÇBİR-SEN temsilcilerinden oluşturulan "Kurum İdari Kurulunda görüşülmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Orman Genel Müdürlüğünde toplanarak suretiyle gerçekleştirilmiştir.

Kurum İdari Kurulu; Orman Genel Müdürlüğü adına Genel Müdür Yardımcısı M. Zeki TEMUR (Kurul Başkanı), Personel Dairesi Başkanı Hayri ÜNAL, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı V. Cemil ÖZTÜRK, Sosyal İşler Şube Müdürü Aydın KURT ve Emeklilik İşleri Şube Müdürü Erhan İZZİN,

Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN adına Genel Başkan Sabri KIZILKAYA (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı Fatih DOĞAN ve 26 Nolu Şube Başkanı Ahmet ÇELİK, 26 Nolu Şube Başkan Yardımcısı Metin YIGİT, Başkan Yardımcısı Süleyman OKUMUŞ katılmışlardır.

Kurum İdari Kurulunda gündemde ana başlıklar halinde yer alan ve aşağıda belirtilen konular görüşülmüştür.

AJKURUM İDARİ KURULLARINDA GÖRÜŞÜLEN, TOPLU SÖZLEŞMEDE ve KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULUNDA GÖRÜŞÜLEREK KAZANILAN TALEPLER:

Maddde 1)- 14.08.2013 tarih ve 28735 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Koşullarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme metninde yer alan maddelerden; "Koruyucu Gözetim Yardımı" ve " Fazla Çalışma" başlıca maddeler 01.01.2014 tarihi itibarıyla uygulanmaya başlanmıştır.

Maddde 2)- Tazmin ve Örtünme Hizmet Koşulları yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin metnin 3. Maddesinde yer alan,

Fazla çalışma ücreti

" Maddde 3- Orman Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında, orman yangınlarına doğrudan bilimli müdahale edenler ile yangın nöbeti tutarlarına, diğer sermaye bütçesinden karşılamak üzere Mayıs ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 60 saat geçmemek üzere yıl merkezi yönetimin bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aynı Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında sayıları yirmi beşi geçmemek üzere yangın nöbeti tutarları da bu maddde hükümlerinden yararlandırılır." hükmü ise 2014-2015 yılını içerisinde ve yangın sezonu olan Mayıs ayı başından Kasım ayı sonuna kadar uygulanacaktır.

Maddde 3)- TOÇ BİR- SEN' in Toplu Sözleşme Talepleri içerisinde yer alan ve daha sonra Kamu Personeli Danışma Kurullarında görüşülen, Arayışmacı unvanlı personel ile ilgili dilekçelere;



27 Şubat 2014 tarih ve 28926 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 8525 sayılı Kanunun 41. Maddesinde yer verilen "... Müddir yardımcısı, eşiği veya daha üst idari görevlerde bulunup kamu kurum ve kuruluşlarının yeniden teşkilatlanması veya kapatılması, özelleştirme uygulamaları kapsamında ilgili kuruluşların kurum veya kurumun satış bedeliyle kamu tüzel kişiliklerinin sona ermesi, devredilmesi, kışkırtılması, faaliyetlerinin durdurulması, kapatılması veya tasfiye edilmesi nedeniyle 657 sayılı Kanuna tabii "Acıyımama" unvanlı kadroları atanmış veya atanmış sayılanlar, bu kadroda bulundukları sırada, anılan Kanunun 152'nci maddesi uyarınca ödemeye elverişli olan zaman ve tazminatları ile 372 sayılı Kanun Hükmünde Kanunların ek 9 uncu maddesinde değiştirilen ek ödemelerinin belirlenmesinde, genel idare hizmetleri sınıfında yer alan aynı dereceli "müddir yardımcısı" kadro unvanı için değiştirilmiş olan zaman ve tazminatları ile ek ödeme oranları esas alınır...."

Hükümet ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarının yeniden teşkilatlanması ve özelleştirme uygulamaları kapsamında Acıyımama Unvanına atanmış sayılan veya atanmış personelin **Özel Hizmet Tazminatı ve Ek Ödeme Oranlarında artış sağlanmıştır.**

Maddde 4-) Üstte belirtilenlerin kamu dışı müddirlerden koruması için can güvenliğini riske atarak zor şartlar altında ve normal mesai saatleri dışında 7 gün 24 saat esnasma göre görev yapan çalışanlarının emeklerinin karşılığın tam olarak alınabilmesi, verimliliğin artırılması ve çalışanların motive edilmesi için, milli parklar, av-yaban hayatı vb. hizmetlerde görev yapan Bakanlıkta merkez ve taşın teşkilatında görevli çalışanlarına, mesai dışında yapmış oldukları çalışmaların karşılığında fazla çalışma ücretinin ödenmesi,

Talebinizle ilgili olarak 16.04.2014 tarih ve 28974 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 2014/5 sayılı Bakanlık Genelgesiinde, "hizmetin gerekliliği olarak, personelle yapılacak fazla çalışma karşılığında fazla mesai ücreti ödenmesi, ücret ödenmemesi durumunda ise her 8 saate 1 gün için verilmesi, bu suretle verilerek iznin en çok 10 günlük koruması yıllık izinde birlikte kullanılabilirliği" hükümlerine yer verilmiştir.

Maddde 5-) Unvan Değişikli Sınavı yapılmasına ilişkin talebinizle ilgili olarak :

Orman Genel Müdürlüğü'nce 31.12.2013 tarihinde Müdürleri (80 adet), Teknikler (150 adet) ve Teknikyen (75 adet) unvanlarında toplam 405 kadroları için 31.12.2013 tarihinde Orman Genel Müdürlüğü web sitesinde sınav duyurusu yapılan ve müracaatları alınan sınav en kısa sürede yapılacaktır.

Maddde 6-) Görevde Yükselme Sınavı yapılması talebi:

Orman Genel Müdürlüğü'nce 05.02.2014 tarihinde Şube Müdürleri (154 adet), Şube Müdürleri (45 adet), Filanlık Müdür Yardımcısı (23 adet) ve Sayman (126 adet) kadrolarına atama yapılacak üzere toplam 348 kadro için sınav hazırlanmış olup; 18.05.2014 tarihinde yazılı sınav yapılacaktır.

Ayrıca 45 adet Müdürlük Yardımcısı atama için de, 21.02.2014 tarihinde sınav duyurusu yapılmıştır. Ancak sınavla ilgili Bakanlıkta görüş sorulmuş olup gelecek görüş ve emir doğrultusunda işlem yapılacaktır.

Maddde 7-) 3018 sayılı yasa uyarınca, her birinin kendi masrafları hazırlama ve ödemesi, yıllık, atan, sızan, taşınır işlemlerini yapma zorunluluğu getirilmiştir. Ayrıca personelin özel işlemleri idari personeller tarafından yürütülmekte olup, iş yoğunluğu nedeniyle mali işler ve personel konularında ihtiyaç edilecek personel temininde zorluklarla karşılaşmaktadır. Bu nedenle, merkez birimlerinde ve diğer müdürlüklerinde bu konularda çalışmaya teşvik edici veya idari konularında tecrübeli personelin atanabileceği kariyer sınavları haricinde, birimlere atanmış, eğitilmiş uzman vb. kadro boşaltılması yapılmıştır.

Sizlere saygıyla duyulduğu için size konuyla ilgili kararlar nezlinde arttırılması için yeniden talep edilmektedir.22 Ocak 2014 tarih ve 28890 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 190 sayılı Kanun



Hükümetinde Kararınların 7 nci ve 9 uncu maddelerine göre Orman Genel Müdürlüğünüz 5 adet eğitim uzmanı kadrosu tahsis edilmiştir.

Maddde 8-) Orman Muhafaza memurlarının araziye çıkışı günlerinde 6245 sayılı yasının 49' uncu maddesi uyarınca ödeneğine olan tazminatları maliye bakanlığından gelen vizeyi cetvellerin uygulanmasında aksaklıklar ve farklı uygulamalar olmaktadır. Örneğin aynı işleme peşliğinde veya toplu konuma mevkilerinde görev yapan, birlikte araziye çıkan personelden diğer sermayeden masaş alanlar 26 - 27 gün arazi tazminatı alırken, özel bölgeden masaş alanlar ise 21 - 22 gün arazi tazminatı alabilmektedir. Bunun sebebi ise çalışan personeli sayısız artışta Maliye Bakanlığınca adam gün sayısının bir önceki yıla göre azalması adam/gün sayısı kadar vize edilmesidir.

Orman Muhafaza Memurlarının 49. maddde ödemelerinde esas olan adam/gün sayıları, daha Orman Muhafaza Memuru kadro sayımı ve çıkarma günleri esas alınarak belirlenmeli ve Maliye Bakanlığ' ına yapılan vize işlemleri buna göre formal edilmelidir. Tazminat ödemelerinin memurun masaş olduğu bölgeye göre farklılık göstermeden yapılması.

Konu ile ilgili, ilgili birimlere 04.11.2013 tarih ve 390351 sayılı yazı ile talimat verilmiştir.

Maddde 9-) 6245 Sayılı Kanunun 50' inci Maddesi uyarınca, Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra birimlerinde çalışan kamu görevlilerine ödemenin tazminatın herhangi bir gerekliliyle kesilmeden ödemesi,

Konu ile ilgili, ilgili birimlere 04.11.2013 tarih ve 390351 sayılı yazı ile talimat verilmiştir.

Maddde 10-) Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatına ait hizmet araçlarının özelliğile il dışı görevlerde aların rahat alınmasını kolaylaştırmak için, hizmet araçlarına taşıt tanıma sistemi takılması konusunda kararına yapılması,

Konu ile ilgili, ilgili birimlere 04.11.2013 tarih ve 390351 sayılı yazı ile talimat verilmiş olup Genel Müdürlüğünüzde merkez teşkilatında uygulamaya geçirilmiş, taşra teşkilatında da uygulanması için çalışmalar halen devam etmektedir.

Maddde 11-) Kararın Bütçesinde çıkarılanlar farklı haklarını ilgilendiren, karar, yönetmelik ve emirlik çıkarılmalarında, personelle ilgili komisyon ve hizmet içi eğitimlerde yetkili sendika TOÇ HİR-SEN temsilcilerinin Başbakanlığın 20/0/29 sayılı Genelgesi kapsamında önceden davet edilmesinin,

Konu ile ilgili, ilgili birimlere 04.11.2013 tarih ve 390351 sayılı yazı ile talimat verilmiştir.

Maddde 12-) 2013 yılı Toplu Sözleşme Müzakerat sürecinde yer alan "Koruyucu giyim ve donanım malzemesi, Koruyucu gıda yardımı" maddeleriyle ilgili uygulamaları esas alacakları dair Yetkili Sendika ve Genel Müdürlük temsilcilerinden oluşacak ayrı bir toplantı yapılarak sonuçlandırılması.

Konu ile ilgili olarak 07.04.2014 tarihinde TOÇ HİR-SEN ve Genel Müdürlük temsilcilerinin katıldığı toplantıda koruyucu giyim malzemeleri belirlenmiştir. Koruyucu gıda yardımı ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

B) KURUM İDARI KURULU TOPLANTISINDA GÖRÜŞÜLEN VE TARAFLARCA MUTABAKATA VARILARAK (KPDK) KAMU PERSONELİ BANIŞMA KURULUNA SEVK EDİLMESİ UYGUN GÖRÜLEN MADDELER

Maddde 1-) Bütçe dışındaki işlemlerde, memur personelin tüm gelir kalemlerinden çek ödemeler de dahil SGK keseneği (Kıyı + Devlet katkısı da yapılmak suretiyle) kesilerek ek ödemelerini, emekli hüsnüyesi ve emeklilik masrafları yansıtılmaması sağlanması.

Maddde 2-) Orman Genel Müdürlüğünüzde merkez ve taşra kurullarında Yardımcı Hizmetler sendik kadrosunda yapılacak görevler hizmet alanı suretiyle yapılmaktadır. Yardımcı Hizmetler kadrosundaki personel ise masa başında ve genel idare hizmetler sınıfında görevli personelin yaptığı işlemler

yaptırılmaktadır. Bu nedenle 666 sayılı KHK ile oluşan ücret dengersizliğinin giderilmesi ve ayrı iş yapan personelin ayrı ücreti alınabilmesi için, bir defaya mahsus ve sınırlı olarak yardımcı hizmetler sınıfında görevli personelin genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesi,

Maddde 3-) Orman Genel Müdürlüğünde koruma, sanarlandırma ve orman yangınları ile ilgili mükaddele eden doğaya açık alanlarda hayvan tük tüketim görevlerinde çalışan tüm personelle 3510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40. maddesi değiştirilerek yılda en az 2 ay fihli hizmet taminini verilmesi için Orman Genel Müdürlüğünde çalışma yapılması. Bu konuda yangında mükaddelede benzer görev yapmaktaki olan işiye görevlileri veya posta dağıtımı için çıkar oturmada yürüten Posta Dağıtıcıları fihli hizmet almaktadır. Akademi ikili boşluğunda yer alan Üstünir ormanlarında çıkan bir önce orman yangını ile mükaddele etmekte olan Orman Genel Müdürlüğü çalışanlarında, orman yangını, kaçakçılıkla mükaddele, orman zararlıları ile mükaddele, laboratuvar ortamında biyosanal maddelerle etkileşim içinde bulunma, sanarlandırma ve planlama görevlerinde bil fihli çalışan personelle bir yılda en az 2 ay fihli hizmet taminini verilmesi,

Maddde 4-) Yüksek öğrenim mezunu olan personellerin, hizmet süreleri ile kararlaştırılmı hak aylıkları 1/4 derece/ kademe' ye yükseldikleri halde, 657 sayılı DMK ve diğer ilgili mevzuatlar sebebiyle tabakalarında bulunan kadroları 3.dereceden daha aşağı kadroya inmeyen personel için 1. ve 2. derece kadro ihdası yapılarak, sız konusu personelin de 1. ve 2. derece kadro alabilmesinin sağlanması.

Maddde 5-) Çalışmalar yıllık izneleri hesaplanırken, resmi tatil olan Cumartesi, Pazar ve resmi tatil olan dinl ve milli bayram günlerinde izinden yararlanmas, iş yoğunluğu gerektire gösterilerek tam fazla iki yıl kullandıklarını iznilerinde bir sonraki yılla birleştirilmesi,

Maddde 6-) Yemekhane açılmayan yerlerde yemek yardımı için günün koşullarına uygun belirlenerek çalışanlara nakdi olarak ödemenin ile bu çerçevede yemek hizmeti olmayan birimlerde için baş 5 TL yemek yardımı ödemesine, yemek hizmeti sunulan yerlerde ise bu tutarın dörtte bir düşürülmesi,

Maddde 7-) Servis hizmeti olmayan birimlerde çalışan memurları işyerine gidip-gelişiminde kullanılan metal toplu taşıma ücreti kadar servis (ulaşım) yardımı verilmesi.

Maddde 8-) Memurları eğitim dönemi dışında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş tutarında izinleri verilmesi.

Maddde 9-) 12 Eylül 2008 tarihinde yapılan referandum ile Anayasanın 10' uncu maddesi değiştirilerek pasif ayırma ile getirilmiştir. Sız konusu değişiklikle "Çocuklar, yaşlılar ve emekliler ile harp ve varile pehillerinin dul ve yetimleri ile metal ve gaziler için alınacak tedbirler etkili ilkesine aykırı sayılmaz" hükmü kaldırılmıştır.

Orman Genel Müdürlüğünde görev yapmaktaki olan hayvanı kaybeden çalışanlarımızın 1'inci derece yakınlara, maddeside tanımlanmış olan " varile pehillerinin dul ve yetimleri" ne ilişkin hüküm gerektire;

-Orman Genel Müdürlüğünün personel alanlarında (işçi-memur) Orman Genel Müdürlüğünde görev yapmaktaki olan, görevi sırasında hayatını kaybeden çalışanlarımızın 1'inci derece yakınlara İsvetliğin taminini pehlinde düzenleme yapılması,

Maddde 10-) Kaznı çalışanlarımız kendilerinin ve bakımında yükümlü oldukları aile bireylerinin mesyemlerinde ve ilaç, ortez, protez ihtiyaçları için sağlık kuruluşları ve SGK tarafından alınması olan katkı payı uygulanmasını kaldırılması,

Maddde 11-) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 99 ve 100 maddeleri gerektirece belirlenen çalışma süreleri genel olarak haftada 40 saatir. Bu durum kanunda açıkça belirtilmesine rağmen orman muhafaza memurları hafta sonları tatil görevliliklerinin normal mesai günü gibi çalıştırılmakta ve harptiğinde herhangi bir ücret verilmemekte. İHBtaki tüm çalışanlar gibi işçilere pehli, orman muhafaza memuru ve Şoförlerinde hafta sonu izinlerini kullanmaları en temel insani haklardır. İşçilere Şeffiği görevi yürüten Mühendisler ile Orman Muhafaza Memurlarının mücbir sebep (orman yangını, ibar, kaçakçılık vb.) olmadıkça hafta sonu izinlerinin diğer devlet memurlarında olduğu gibi kullanılmalıdır. Fazla



çalıştırılması halinde çalıştığı süreyle uygun olarak fazla çalışma ücreti ödenmesine, fazla çalışma ücreti hesaplanırken, saat ücretinin **bir aylık maaş / saat** üzerinden hesaplaması yapılmasına,

Maddde 13-) Giyecek yardımıyla yararlanamayan personel sayısının azaltılması ve stajyerleri statüde istihdam edilen personelin giyecek yardımlarından yararlandırılmaması, sosyal yardımın sosyal bir ayırım olarak algılanması sonucunu doğurmakta. Bu çerçevede, maaşın ve görev tazminatından yararlanamayanlar hariç istihdam taktii yönüyle ayırım yapılmasının bütün kamu görevlilerine en az 100 TL ödenmesi, ayrıca tatilnik personelle yapılan giyecek yardımında 3 aylık süre uzatılmadığına karar verilmesine,

Maddde 13-) Orman yangınlarının söndürülmesi, gelen kaçağatık ve yangın itfaiyecilerine acil müdahale edilebilmesi için yangın söndürme ve hizmet araçları normal seyirlerinde göre daha hızlı kullanılmakta. Bunun dolaylı çoğunlukla maddi hasarı kasalar meydana gelmektedir. Yapılan araçlar sonucu oluşan devlet zararı müteakiplerine rica etilmektedir. Çoğu iftial olan bu araçların tamir ve yenilerini çok pahalı olması nedeniyle çalışmalarını çok ciddi mağduriyetler yaşamakta, yüksek oranda kamu zararı olmaktadır. Ortaya çıkan mağduriyetler ile kamu zararının en aza indirilmesi, çağdaş bir sorumluluk olan kasko sigortası ile sigortalannması halinde mümkün olmaktadır. Yangın ve Orman Koruma faaliyetlerine tahsis edilen hizmet araçları ile yangın müdahale ve söndürme araçlarının (aracılık vb.) tamamına kasko yapılması,

Maddde 14-) Ormanlık teşkilatı mal ve hizmet ücretini ile ülke ekonomisine ciddi katkı yapmaktadır. Bu ücretlerden elde edilen gelirler her türlü yatırım, bakım işlerinde mermim, işçi ve stajyerleri personel ücretlerinin ödenmesinde, ek ödeme ve tazminatların karşılanmasında kullanılmaktadır. Bu ücretlerden artan gelirler ile her çeşit faaliyetlerden elde edilen gelirler hazineye aktarılmaktadır. Gelirlerin yükseltilmesi, verimliliğin artırılması, çalışan personelin teşvik edilmesi için Orman Genel Müdürlüğünde bir önceki yıl işletilen mal ve hizmetlerinden elde edilen diğer sermaye gelirlerinin % 10'unun tamamı kamu görevlilerine DÖNER SERMAYE KATKI PAYI olarak ödenmesine,

Maddde 15-) İzale, Satın Alma, Harcaması Yetkilisi, Gerekliye/Gereksiz Güncelleme ve Tazminat Kontrol Yetkilisi görevini yapan personelle için risk oranına göre **malî sorumluluk tarimatı** verilmesi,

Maddde 16-) Anayasada da yer alan Engellilere pozitif ayrımcılık ile ilgili hükümler gereğince; Bakımsız merkez ve taşra teşkilatında görev yapan, kendileri engelli olan veya bakımında yükümlü oldukları kimselerden engelli /işitme engelli hastalık ve tedavi sürecinde olan çalışmaları, ara tahsisli işyerlerinde çalışma süresinin uzatılması.

Maddde 17-) Kurumun merkez ve taşra Teşkilatında çalışan engelli çalışanlara, işe başlama tahsisli işyerlerinde engellilik oranlarına göre, 5 ile 10 puan farkından yararlandırılması,

C) KURUM İDARI KURUL GÜNDEMİNDE GÖRÜŞÜLEN DİĞER TALEPLER

Maddde 1-) Orman Genel Müdürlüğü merkez teşkilatı ve Orman Bölge Müdürlükleri yapıları yeni karavizlerle ciddi olarak güçlendirildi. Genel Müdürlük birimlerince sunulan hizmetlerin etkinliğinin ve verimliliğinin artırılması ve alınacak hizmet standartlarının yükseltilmesi, hizmetin ve paylaşımları etkili ve hesap verilebilir bir kamu yönetiminin anlayışını yansıtırabilmesi, gelişen ve değişen ihtiyaçları karşılanabilmesi, iyi işleyen bir kamu yönetiminin ayrı zamanda iyi işleyen bir personel rejimi ile mümkün olabileceği gereği dikkate alınarak; yeni karavizlerle birlikte iş yükü ciddi bir şekilde artan Orman İşletme Müdürlüklerine bağlı birimlerin de yapılan mütalaka güçlendirilmelidir. Orman İşletme Müdürlüklerinde teşkilat iş yükünün büyük bir çoğunluğunu taşıyan Orman İşletme Şeflerinin, Üstinden Ağaçlandırmaya, Orman Yangınlarından Ormanlarımızın her türlü mahsulatlarını koruma korumasını ve geliştirilmesine, İncap işlerinden Hukuk İşlerine, Orman Kütüphaneleri ilgili bütün iş ve işlemler ile Okun Doğu Tali Ürünlerden İlgili İşlerine ve Bölge İşletme Teknolojilerine kadar onlara uzmanlık gerektirecek konulardan sorumlu tutulmalıdır.

A. R. M. , P. X. M. Co.

Ölkemizde büyük Orman İşletme Şefliğimizin alanı 15.000 ile 50.000 ha arasındadır. Orman İşletme Şefliklerimizin iş yüklerinin hafifletilmesi ve verimliliğin artırılması için çalışma ve somutlaşık alımlar yapılması, ayrıca mevcut teknik personel sayısı ve diğer teknik ve idari hizmetler işlerini göreceği çalışan sayısının artırılması, Orman Bölge Şefliği (Alan Başlı Yönetim) Sisteminden, Üstmerkez Alanlarına göre yeni bir yönetim ve idare sistemine geçilmesi için kararına yapılan çalışmaların en kısa sürede sonuçlandırılması,

Ölkemizde ormanlaşmış alanlar ve çöleleşmiş alanlar ile ilgili Topak Birim ile Orman Genel Müdürlüğü'nün Koordinasyonunda Sivil Toplum Kuruluşları ve kurum çalışanlarının katıldığı Çalıştay yapılması ile ilgili çalışma başlatılması,

Kararına yapılan çalışmaların devamına karar verilmiştir.

Maddde 2-) 17.08.2012 tarih ve 28387 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Orman Genel Müdürlüğü Orman Muhafaza Memurları Anama ve yeni değiştirme yönetmeliği gözetilerek çalışanlara uygun olarak yeniden düzenlenmesi ve çalıştırılmasının iş yüklerinin hafifletilmesi için;

a-) Orman Muhafaza Memuru sayısı artırılarak, Orman Muhafaza Memurlarının yaptığı işleri yoğunluğa nedeniyle "24 saat çalışma esası" somut kriterlere göre yeniden tanımlanması ve uygulamadaki sorunlar giderilmesi,

b-) Yönetimlik kapsamında yapılan tayin işlemlerinde, kendisinin, eşinin ve balıksızlık yükümlü olduğu aile fertlerinin sağlık problemleri nedeniyle tam teşekküllü hastanede devamlı kontrol ve tedavi gereken rahatsızlığı olanlarında sağlık durumlarının mutlaka göz önünde bulundurulması,

Talebin "a" fıkrası ile ilgili olarak, Mevzuat değişikliği gerektirğinden Kamu Personeli Dairesına Kararına teklifle bulundurulması,

Talebin "b" fıkrası ile ilgili olarak, yeni yönetmelik hazırlıklarında talebin dikkate alınmasına karar verilmiş olup en kısa sürede düzenleme yayımlanıp uygulamaya geçirilecektir.

Maddde 3-) Orman Muhafaza memurları, 6831 sayılı kanuna göre Orman suçlarını önlenmesi ve devamlı tedavi kapsamında etkili koruyucu görevleri yerine getirmeye yetkinlerdir. Ayrıca Orman Yangınları önlen, söndürme, planlama, diğer ormanlık faaliyetlerinde filen çalışmaktadırlar. Bu nedenle, Orman Muhafaza Memurlarında verimliliği artırmak çalışmaları bir hedefinin olması açısından, Orman Genel Müdürlüğü'nde çalışan ve belirli bir süre hizmet olan Orman Muhafaza Memurlarına Karar tarafından yapılacak bir değerlendirme sonucu sonucu;

Kolunda Orman Muhafaza Memuru, Baş Orman Muhafaza Memuru kadrosuna verilmesi için yeni bir ölçütler yapı oluşturulması ve bu maddede çalışan memurların Özel Hizmet Tazminatlarının artırılması için çalışma başlatılması.

Kararına yapılan çalışmaların devamına karar verilmiştir.

Maddde 4-) Toplanan ormanlardan beklentilerini sürdürülebilir şekilde ve optimum düzeyde karşılamak ve ormanların gördüğü hizmetleri gelecek nesillerin yararlanmasına sağlamak, ancak ormanların işi bir şekilde korunması ile mümkün olur. Üstmerkez ormanları uzun yıllardır beri değişik sebeplerden dolayı sürekli baskı altında kalmış ve bunun sonucunda koruma ihtiyaçları ön plana çıkmıştır. Ormanların korunması, kollanması, kaçakçılıkla mücadele, açma ve yerleşme hizmetlerinde görev yapan memurların orman suçlarını takibi, suç tutanaklarının tutulması, arama, el koyma, zor alan işlemleri ve suçlu hali ile idari para cezalarının uygulanması ile mücadele kararlarının infazı nedeniyle suçlularla mücadele olmaktadır, uzun süren davalar bu düşünceleri kişilerin en çok bunama ihtiyaç duyduğu emeklilik düşünme ile yansımaktadır. Memurların emeklilik düşünme de gerektirğinde kendilerini savunabilecekleri ve caydırıcı önlemleri için silah taşıma zorunluluğu gerekmektedir. Bu durum orman çalışanlarının ve yargı sisteminin hizmetine katkıda bulunamaz bir süreçtir.

Kolunda koruyucu görevi yapan orman muhafaza memurları ve diğer silah taşıyıcı yetkili personelin (Orman muhafaza memuru, işletme Şefi, işletme Müdür yardımcısı, işletme müdürü, vb.) Sık koruma personelinin çalışmaları olmaları **en-uzun süredir, emeklilik olmalarında alınan yüksek silah taşıma**



harcama, diğer kamu kurumlarında çalışan kolbağ kurvetinde görevli personelden alınan miktarları indirilmesi,

Kararın yapıldı çalışmaları devamına karar verilmiştir.

Madde 5-) Teknik Hizmetler sınıfında yer alan, kadro sıvanı itibarıyla arzıda görev alacak personele yapılan (arazi) ek fişel hizmet tazminat ödemelerinde, Kurumun iş programı ve personelin görev ve huzur olmasın esas alınarak, ödemeler 7 ay aylık dönemler yerine, aylık olarak arzıda çalışan gün sayısına göre orantılı olarak ve takip eden ay bütçedeki maaşla birlikte ödenmesi.

Mevzuat değişikliği gerektirğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmiştir.

Madde 6-) Orman Genel Müdürlüğünde görevli Sayman, Şef, Ambar Memuru, Veznedar, Bilişim İşletmeni, Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni, Memur, Mütavviz Orman Mahallatı Memurları, Teknisyen/Teknikerlere ve diğer çalışanlara yñselik iş lisansı ve lisans tamamlama programları açılması hususunda Bakanlıya çalışma yapılmasına, TOÇ BİR-SEN' in YÖK, Maliye Bakanlığı nezdesinde yapması oluğu çalışmaları devam etmesine.

Madde 7-) GİH Sınıfındaki Orman Mahallatı Memurlarının THS (Teknik Hizmetler Sınıfına) alınması.

Sonuçlarına göreli olarak, mevzuat değişikliği gerektirğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevkı uygun görülmüştür.

Madde 8-) a) OGİM tarafından ilandarı yapılan ve bütçesine işlemleri tarafından Uzman Değişikliği Sınavı ve Mülferit Yardımcılığı sınavlarının, yarış sınav tarihlerinin en kısa zamanda belirlenerek personele duyurulması,

b) 03.05.2014 tarihinde ilan edilmiş Görevde Yükselme Sınavında yer almayan ancak görevde yükselmeye tabi olan diğer kadro ve sıvanlar için de, (Şef, Uzman ...vb. sıvanlara atanma ile TH Sınıfından GİH sınıfına geçiş için); Kurumun ihtiyaçları ve boş/sıvan kadro durumuna göre, 2014 yılı içerisinde yeni bir Görevde Yükselme Sınavı yapılması;

Konu ile ilgili olarak en geç 2014 yılı içerisinde yapılacaktır.

Madde 9-) Memur- Sen Konfederasyonu ve Toç Bir-Sen' inde katılığı, Kamu Personeli Danışma Kurulunda görüşüldü; karara bağlanarak;

- 2005 yılından sonra görevde başlayan Memurlara Bir Dersine verilmesi,
- Devlet Memurlarının Kurumda geçen 30 yılı üzerindeki hizmetlerinin de Emeklilik Kurumuna hesaplamalarında değerlendirilmesi konusu,
- Devlet Memurlarının Disiplin Cezalarının affedilmesi,
- Aday Memur İken Uyarı ve Kuruma Çıkması olan personelin Memurluğundan Çıkarılmasının Engellemesi için mevzuat değişikliği,
- 40 İİ olarak çalışan bazı personele huzurelik döneminde Gece Nöbeti ve Gece Vardiyası verilmesi konularıyla ilgili gerekli, yasal değişiklik süreci başlatılmayıp, bu süreci hızlandırılmak için kurum tarafından süreç destek verilmesi,

Talepler kurum tarafından uygun görülmüştür.

Madde 10-) Orman Bölge Müdürlüklerinde ve Merkez Orman İşletme Müdürlüklerinde var olan, Bölge Müdür Yardımcısı ve İşletme Müdür Yardımcısı kadrolarına yapılacak olan atamalarda, mevcut kadrolardan bir tanesine; gerekli şartları taşıyan idari hizmetler kâdemi personelden, "İdari Bölge Müdür Yardımcısı ve Merkez İdari İşletme Müdür Yardımcısı" olarak atanması işleminin uygulanması,






Talep kurum tarafından değerlendirilecektir.

Madde 11-) 659 sayılı KHK gereğince avukatlarla ve hukuk müşavirlerine ödenecek vekalet ücretlerinin; öncelikle gerekli yazılım ve personel altyapısının oluşturularak muaccel olduğu tarihlerde ödenmesi ve bu konuda altyapının 01/01/2015 tarihine kadar oluşturulması; Ayrıca bu süreçte davayı takip edenlere ödenecek vekalet ücretinin % 55'inin paranın tahsilini müteakip 2 şer aylık periyotlar halinde ödenmesine, vekalet ücretinin %40'nun ise hak edilmesi için gerekli olan dağıtımın yapıldığı yıl içerisinde hukuk biriminde 6 ay fiilen çalışma şartının yedinci, dokuzuncu ve onbirinci ayda araştırılarak müteakiben ödenmesine,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.

Orman Genel Müdürlüğü ile Yetkili Sendika TOÇ BİR SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin kurum tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılmasına, Kurum İdari Kurulu tarafından kurumca yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesi, kararların Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesine, ayrıca Genel Müdürlüğün [web](#) sitesine konulmasına, personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU

| YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA | ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Sabri KIZILKAYA Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı) |  M. Zeki TEMUR Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı) |
|  Fahri DOĞAN Genel Başkan Yardımcısı |  Hayri UNAL Personel Dairesi Başkanı |
|  Ahmet ÇELİK 26 No'lu Şube Başkanı |  Cemal ÖZTÜRK İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı |
|  Süleyman OKUMUŞ 26 No'lu Şube Başkan Yard. |  Adnan KURT Sosyal İşler Şube Müdürü |
|  Melih YILMAZ 26 No'lu Şube Başkan Yard. |  Erhan İZÖN Emeklilik İşleri Şube Müdürü |