



TOÇ BİR-SEN

TARIM-ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI

Genel Yetkili Sendika

**2008'DEN
2020'YE
KAZANIMLARIMIZ
GÜVENİ GÜCE ALINTERİNİ
KAZANIMA DÖNÜŞTÜRÜYORUZ**



TOÇ BİR-SEN

TARIM - ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI

Genel Yetkili Sendika



YETKİDE
13.YIL

TOÇ BİR-SEN



www.tocbirsen.org.tr

**Hüseyin ÖZTÜRK**

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı
Toç Bir-Sen Genel Başkanı

Değerli Kardeşlerim;

Kurulduğumuz 2001 yılından bugüne kadar güvenin ve istikrarın adresi olan Toç Bir-Sen'imiz; emeği önceleyerek, örgütlü gücünü günden güne büyüterek, hem çalışma hayatında hem de tüm insani ve vicdani hareketlerde sorumluluk üstlenmiş, yük almış, öncü olmuştur.

Kadim Medeniyetimizin müntesipleri olarak, Memur-Sen'imizin Kurucu Genel Başkanı Merhum Mehmet Akif İnan ağabeyimizin 'Acılar umudu buldurur bize / Bir zırha büründüm bu çağa karşı' mısralarındaki umutla; Hak için, hakikati haykırmak, eşit şartlarda ve adilce bir yaşam için çıktık yola.

Edirne'den Kars'a, Muğla'dan Hakkari'ye bütün Türkiye'yi kuşatan Erdemliler Hareketi olarak, sadece kamu görevlilerimizin değil, milletimizin ve ümmetin de umudu olduk. Aynı davaya, aynı mefkureye gönül veren, aynı sevince ve üzüntüye ortak olan, kardeşinin acısını kendi acısı, sancısı bilen teşkilatımız ve üyelerimiz ile birlikte bugün örnek bir sivil toplum kuruluşu olmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nda yetkinin ve istikrarın adresi Toç Bir-Sen olarak; 'Güçlü Memur, Güçlü Türkiye' vizyonumuz çerçevesinde 45 bini aşkın üyemizin bize duyduğu güveni güce, alınterini de kazanıma dönüştürerek, insan onurunu koruyor, ekmeği büyütme azmimizi ve kararlılığımızı artırarak sürdürüyoruz.

Üyelerimizin omuzlarımıza yüklediği yetkinin sorumluluğuyla, hedeflerimizden sapmadan, değerlerimizden asla taviz vermeden kamu görevlilerimizin sorunlarının çözümü, sosyal ve özlük haklarının korunması ve genişletilmesi için, Kurum İdari Kurullarında, Kamu Personeli Danışma Kurulunda, Toplu Sözleşme masasında, TBMM ve Bakanlıklar nezdinde yaptığımız görüşmelerde ve hukuki zeminde 'Yolumuz Hak, Yükümüz Dava, Gayemiz Emek ve Ekmek' diyerek çalışıyor, çabalıyoruz.

Masada ve sahada onurlu ve dik duruş sergileyerek, kazanıma dönüştürdüğümüz yüzden fazla mali ve sosyal hakkın yanı sıra kronik hale gelmiş sorunları da çözüme kavuşturarak, mağduriyetlerin ve adaletsizliklerin son bulmasını sağladık.

Bu soylu mücadelemizde, siz değerli üyelerimizin, bizlere inanarak, güvenerek 2008 yılında verdiği yetkinin sorumluluğu ile bu güne kadar ki 13 yetki yılımızda, çalışma hayatına ilişkin yüzü aşkın kazanımımızı bu kitapta sizlerle paylaşıyoruz.

Biliyoruz, daha yolumuz uzun, yükümüz ağır. Kazanıma dönüşmesi için çaba verdiğimiz, çözüme kavuşması için mücadele ettiğimiz taleplerimiz var.

Sizlerin bizlere ilettiğiniz haklı talepleriniz hayata geçirilinceye, sorunlar çözülme kavuşuncaya kadar da emek vermeye, ter akıtmaya devam edeceğiz.

Değerli üyelerimiz;

45.182 üye sayısına ulaştığımız yetkimizin 13. yılında, Tarım-Orman çalışanlarının Toç Bir-Sen'imize olan güveninin ve desteğinin artarak devam ettiğini görüyoruz.

Bu onur ve gururla birlikte, hizmet kolumuzda görev yapan kamu görevlilerinin takdirine ve teveccühüne mazhar olma çabamızı artıracacağız.

Haklı davamızın omuzlarımıza yüklediği sorumluluğu layıkıyla yerine getirmek için, Hak yolundan hiç ayrılmadan, çalışma hayatı ve sendikal alanda davamızdan asla sapmadan, kararlı ve güçlü duruşumuzu bozmadan, ilkeli ve onurlu yürüyüşümüzü hep birlikte, omuz omuza sürdüreceğiz.

Sorun üreten değil çözen, ayrıştıran-bölen değil birleştiren, kaostan beslenen değil kazanımlarla güçlenen, ben değil biz diyen anlayışımızı sürdüreceğiz, kamu çalışanlarımızın emeğine değer katmak, ekmeğini büyütmek, haklarına sahip çıkmak ve çalışma şartlarını iyileştirmek için mücadelemize siz değerli üyelerimizin bizlere verdiği destekle devam edeceğiz.

Birliğimiz, beraberliğimiz, uhuvvetimiz daim ve güçlü olsun...





TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARIMIZ

A- TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARIMIZ



Kamu Çalışanları İçin Toplu Sözleşme Hakkının Elde Edilmesini Sağladık.

1

“Toplu Sözleşmeye de Toplumsal Sözleşmeye de Evet!” sloganıyla destek verdiğimiz 12 Eylül 2010 Referandumu sonucunda, Anayasa'nın 53. ve 128. maddelerinde yapılan değişiklik ile memurların Toplu Sözleşme Hakkı elde etmesini sağladık.



Toplu Sözleşme İkramesinin, Katsayıya (750 Gösterge Rakamı x Memur Maaş Katsayısı) Bağlanarak Artırılmasını Sağladık.

2

Sendika üyesi çalışanlar için ödenecek Toplu Sözleşme İkramesinin, 4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4’üncü maddesinde yer alan “Kırkbeş Türk Lirası” ibaresi “750 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda” şeklinde uygulanır.” hükmü gereği, toplu sözleşme ikramiyesinin katsayıya bağlanmasını sağladık.

Toplu sözleşme ikramiyesi, 2020 Temmuz-Aralık dönemi için yaklaşık 116 TL, 2021 yılı Ocak-Haziran dönemi için yaklaşık 122 TL’dir.

Tarım ve Orman Bakanlığı Taşra Teşkilatında, 5996 Sayılı Kanun Kapsamında Kontrol Görevi Yürüten Personele Her Gün İçin Yaklaşık 31 TL Kontrol İlave Ödemesi Yapılmasını Sağladık.

3

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile mühendis unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanlardan gıda, ziraat, su ürünleri, balıkçılık teknolojileri ve kimya mühendislerine, en az 5 saat süreyle 11/6/2010 tarihli ve 5996 sayılı Kanun kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.”



hükmü gereği, kontrol görevi yürüten personele her gün için yaklaşık 31 TL Kontrol İlave Ödemesi yapılmasını sağladık.

OGM çalışanlarından, Orman Yangınlarına Doğrudan Müdahale Eden veya Yangın Nöbeti Tutan Personele (4/A, 4/B ve Mülga 4/C) Aylık 734 TL'den 1017 TL'ye Kadar Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık.

4



4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “Orman Genel Müdürlüğü’nün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner

sermaye bütçesinden karşılanmak üzere Mayıs ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aynı Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında sayıları kırkı geçmemek üzere yangın nöbeti tutanlar da bu madde hükmünden yararlandırılır.” hükmü gereği, OGM personeline Fazla Çalışma Ücreti ödenmesini sağladık.

(5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonunda Resmî Gazetede yayımlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı ile “90 saate” çıkarılmıştır.)

Tarım ve Orman Bakanlığında ÜTP Ödemesi Kapsamında Bulunan Personele, Döner Sermaye İşletmesi Kârından Mahsuplaşma Dışı Yıllık 1235 TL'ye Kadar İlave Ödeme Yapılmasını Sağladık.

5



4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “969 sayılı Kanunun 3’üncü maddesinin son fıkrasında öngörülen ödemelerden yararlananlara, söz konusu ödemelerin yapılmasından önce ve yılda bir defa olmak üzere, ilgili döner sermaye işletmesin-

de yeterli kaynağın bulunması kaydıyla 8000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere döner sermaye kârından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz." hükmü gereği, ÜTP ödemesi kapsamında bulunan personele, döner sermaye işletmesi kârından mahsuplaşma dışı yıllık 1235 TL'ye kadar ilave ödeme yapılmasını sağladık.

OGM Çalışanlarından, Orman Yangınlarına Müdahale Esnasında Kullanılan Hava Araçlarında Yangın Söndürme Faaliyetlerine Katılanların Aylık 834 TL'ye Kadar Yangın Tazminatı Almalarını Sağladık.

6

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, "28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara 1/7/2012 tarihinden itibaren her uçuş günü için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez." hükmü gereği, OGM çalışanlarından, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerine katılanların aylık 834 TL'ye kadar Yangın Tazminatı almalarını sağladık.



Tarım ve Orman Bakanlığının Bazı Birimlerinde Görev Yapan Personelin Özel Hizmet Tazminatlarının 6-13 Puan (88-190 TL) Arasında Artırılmasını Sağladık.

7



4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, "17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü'nün 5'inci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Gı-

da, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretim ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez." hükmü gereği, Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin Özel Hizmet Tazminatlarının 6-13 puan arasında artırılmasını sağladık.

OGM Orman Kadastro Hizmetlerinde Arazide Fiilen Çalışan Personele, Günlük Yaklaşık 31 TL Kadastro Tazminatı Ödenmesini Sağladık.

8

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, "Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir." hükmü gereği, OGM kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışan personele her gün için yaklaşık 31 TL Kadastro Tazminatı ödenmesini sağladık.

Tarım ve Orman Bakanlığında Üretimi Teşvik Primi (ÜTP) Ödemesi Kapsamında Bulunan Personele, 375 Sayılı KHK'ya Göre Ek Ödeme Alma Şartı ile ÜTP'den Feragat Etme Hakkı Verilmesini Sağladık.

9

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, "21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı tarihten önce yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9'uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır." hükmü gereği, ÜTP almak istemeyen personele feragat etme hakkı verilmesini sağladık.

Madencilik Faaliyetlerinin İncelenmesi ve Denetlenmesi İçin Memuriyet Mahalli Dışına Görevlendirilen Personelin Harcırahlarının İki Katı Oranında Ödenmesini Sağladık.

10

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, "3213 sayılı Maden Kanunu'nun 3'üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "ihtisaslaşmış Devlet kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35'inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır." hükmü gereği, madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personelin harcırahlarının iki katı oranında ödenmesini sağladık.

Tarım ve Orman Bakanlığı'nda ÜTP Ödemelerinde, Pirim Dağıtımına Esas Gün Sayısından, Kullanılan Yıllık İzin Sürelerinin Düşülmemesini Sağladık.

11

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, "969 sayılı Kanunun 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz." hükmü gereği, personelin kullandığı yıllık izinlerin ÜTP dağıtımına esas gün sayısından düşülmemesini sağladık.

Orman İşletme Şefi ve DKMP Şefi Olarak Görev Yapan Mühendis Unvanlı Personelin Ek Ödeme Oranlarında 5 Puan (73 TL) Artış Yapılmasını Sağladık.

12



4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.” hükmü

gereği, Orman İşletme Şefi ve DKMP Şefi olarak görev yapan personelin Ek Ödeme oranlarında 5 Puan (73 TL) artış yapılmasını sağladık.

Orman Muhafaza Memurlarının Özel Hizmet Tazminatlarında 5 Puan (73 TL) Artış Yapılmasını Sağladık.

13



4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.” hükmü

gereği, Orman Muhafaza Memurlarının Özel Hizmet Tazminatlarında 5 Puan (73 TL) artış yapılmasını sağladık.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü Personelinden Mahsul Alım Dönemlerinde Fiilen Alım, Satım, İthalat ve Nakliye İşlerinde Yıllık 350 Saate Kadar Yapmış Oldukları Fazla Çalışma Karşılığı Olarak, Yaklaşık 2373 TL Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık. 14

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “*Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden mahsul alım dönemlerinde normal çalışma saatleri dışında fiilen alım, satım, ithalat ve nakliye işlerinde çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.*” hükmü gereği, fazla çalışma ücretlerinin 3 kat artırımlı olarak ödenmesini sağladık.



Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personelinden Bitkisel ve Hayvansal Üretim Faaliyetlerinin Yoğun Olduğu Dönemlerde Normal Çalışma Saatleri Dışında Fiilen Çalışanlara Yıllık 350 Saate Kadar Yapmış Oldukları Fazla Çalışma Karşılığı Olarak, Yaklaşık 2373 TL Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık. 15

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “*Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden bitkisel ve hayvansal üretim faaliyetlerinin yoğun olduğu dönemlerde normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.*” hükmü gereği fazla çalışma ücretlerinin 3 kat artırımlı olarak ödenmesini sağladık.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü Personeline, Normal Çalışma Saatleri Dışında Yıllık 350 Saate Kadar Yaptıkları Fazla Çalışma Karşılığı, Yaklaşık 2373 TL Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık.

16

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.” hükmü gereği, fazla çalışma ücretlerinin 3 kat artırımlı olarak ödenmesini sağladık.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü Personeline, Normal Çalışma Saatleri Dışında Yıllık 350 Saate Kadar Yaptıkları Fazla Çalışma Karşılığı, Yaklaşık 2373 TL Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık.

17

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğünde görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.” hükmü gereği, fazla çalışma ücretlerinin 3 kat artırımlı olarak ödenmesini sağladık.

Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü Personeline, Yasadışı Avcılığı ve Biyokaçakçılığı Önlemeye Yönelik Olarak, Normal Çalışma Saatleri Dışında Yıllık 350 Saate Kadar Yaptıkları Fazla Çalışma Karşılığı, Yaklaşık 2373 TL Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık.

18

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinde (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin

üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.” hükmü gereği, fazla çalışma ücretlerinin 3 kat artırımlı olarak ödenmesini sağladık.

Tarım ve Orman Bakanlığının Taşra Teşkilatında Sağlık Teknikeri Kadrolarında Bulunanlara İlave İş Riski Zammı Ödenmesini Sağladık.

19

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “Sağlık Teknikerlerinin Zam Puanları” başlığı altındaki “17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(C) Sağlık Hizmetleri Bölümünün Dip Not 3 üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.” hükmü gereği, sağlık teknikeri kadrolarında bulunan personele ilave iş riski zammı ödenmesini sağladık.

Tarım ve Orman Bakanlığının Bazı Birimlerinde Görev Yapan Personelin Yan Ödemelerinde Artış Yapılmasını Sağladık.

20

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(C) Sağlık Hizmetleri Bölümünün 7’nci sırasında unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam



puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez.” hükmü gereği, Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin yan ödemelerinde artış yapılmasını sağladık.

Tarım ve Orman Bakanlığı'nda ÜTP'den Yararlanan Personelin, ÜTP ile Ek Ödeme Mahsuplaşmalarındaki Vergi Mağduriyetinin Ortadan Kalkmasını Sağladık.

21

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, "969 sayılı Kanunun 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemededen yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir." hükmü gereği, Tarım ve Orman Bakanlığı'nda ÜTP'den yararlanan personelin, ÜTP ile Ek Ödeme Mahsuplaşmalarındaki Vergi Mağduriyetinin ortadan kalkmasını sağladık.

Orman Muhafaza Memurlarının Belediyelerce İşletilen Toplu Taşıma Araçlarından Ücretsiz Yararlanmalarını Sağladık.

22



4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, "1/7/2012 tarihinden geçerli olmak üzere, Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları, resmi üniformalı buldukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar." hükmü gereği, Orman Muhafaza Memurlarının belediyelerce

işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmalarını sağladık.

Hizmet Kolumuzda Zehirli, Gazlı ve Radyasyonlu Ortamlarda ve Zirai Mücadelede Bilfiil Çalışan Personelin Koruyucu Gıda Yardımı Almasını Sağladık.

23

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, "Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve rad-

yasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.” hükmü gereği hizmet kolumuzda görev yapan personelin Koruyucu Gıda Yardımı almasını sağladık.

Orman Genel Müdürlüğü Taşra Teşkilatı Personeline Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi Verilmesini Sağladık.

24

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “1/1/2013 tarihinden geçerli olmak üzere, orman yangınları ile bilfiil mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Orman Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.” hükmü gereği, OGM taşra teşkilatı personeline 1/1/2013 tarihinden itibaren koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesini sağladık.

Madencilik Faaliyetlerinin İncelenmesi ve Denetlenmesi İçin Memuriyet Mahalli Dışına Görevlendirilen Personelin Harcırahlarının İki Katı Oranında Ödenmesini Sağladık.

25

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “3213 sayılı Maden Kanunu’nun 3’üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda “ihtisaslaşmış Devlet kuruluşu” olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35’inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.” hükmü gereği, madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personelin harcırahlarının iki katı oranında ödenmesini sağladık.

Aile Yardımı Ödeneğinde Artış Yapılmasını Sağladık.

26

5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde talep ettiğimiz ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından da karara bağlanan “657 sayılı Kanunun 202’nci maddesi uyarınca eş için “2134” olarak uygulanan aile yardımı ödeneği gös-terge rakamı “2273” olarak uygulanır.” hükmü gereği, aile yardımı ödeneğinde yüzdelik zamlara ilave olarak artış yapılmasını sağladık.

310.000 Sözleşmeli Personelin Kadroya Geçirilmesini Sağladık.

27



04/06/2011 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan, 632 Sayılı K.H.K ve 02/08/2013 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 6495 Sayılı Kanun ile ka-muda sözleşmeli pozisyonlarda görev yapan (TAR-GEL Projesi çalışanları da dahil olmak üzere) yaklaşık 310 bin personelin 4/A statüsüne geçi-rilmesini sağladık.

TAR-GEL Projesinin Sonlandırılmasını ve Bu Projede Çalışan Yaklaşık 10.000 Personelin, Emsali Diğer Personel ile Aynı Haklara Kavuşmasını Sağladık.

28



3. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız “Bu hizmet kolunda yetkili sendika ile Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı arasında Tar-Gel projesinin yeniden değerlendirilmesine ilişkin çalış-malar 2016 yılının sonuna kadar ta-mamlanacaktır.” hükmüne istina-den Bakanlık ile Sendikamız arasında 02/02/2016 tarihinde yapılan protokol

ile TAR-GEL projesi sonlandırılmış ve bu projede çalışan personel emsali diğer personel ile aynı haklara kavuşmuştur.

Sözleşmeli Personelin Aile ve Çocuk Yardımı Almalarını Sağladık.

29

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 13/02/2011 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 6111 sayılı Kanun’un 118. Maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’ye ekleme yapılarak, kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatları ile döner sermaye işletmelerinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlere, 4/A’lı personel ile aynı usul ve esaslar çerçevesinde aile yardımı ödeneği verilmesini sağladık.

Sözleşmeli Personelin Eş ve Sağlık Durumu Nedeniyle Tayin İsteyebilmelerini Sağladık.

30

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 29 Mart 2009 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2009/14799 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kamuda sözleşmeli pozisyonlarda çalışan personelin eş ve sağlık durumu gibi mazeretler nedeni ile yer değişikliği yapabilmelerini sağladık.

Sözleşmeli Personele Sürekli Görev Yolluğu Ödenmesini Sağladık.

31

5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde talep ettiğimiz ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından da karara bağlanan hüküm gereği, 6245 sayılı Harcırah Kanunu’na tabi kurumlarda sözleşmeli pozisyonda istihdam edilen personele, kurum içi yer değişikliği yapması durumunda 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında sürekli görev yolluğu ödenmesini sağladık.

Sözleşmeli Personele Yiyecek Yardımı Verilmesini Sağladık.

32

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.” hükmü gereği, sözleşmeli personele yiyecek yardımı verilmesini sağladık.

Resmi Kıyafet Giyen Sözleşmeli Personelin Giyim Yardımı Almasını Sağladık.

33

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 31/12/2010 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2010/1169 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına Dair Esaslar’a ekleme yapılarak, ilgili kanunları uyarınca resmi kıyafet giymek zorunda olan sözleşmeli personelin, Memurlara Yapılacak Giyim Yardımı Yönetmeliği’nde ön görülmüş olan giyim eşyalarından emsali personel ile aynı usul ve esaslar çerçevesinde faydalandırılmasını sağladık.

Sözleşmeli Personele; On Güne Kadar Ücretli Mazeret İzni Verilmesini Sağladık.

34

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 21 Haziran 2018 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan, 2018/11809 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yıllık izin hakkı bulunmayan sözleşmeli personele, bir sözleşme dönemi içinde toplamda on günü geçmemek üzere yıllık izin verilmesini sağladık.

Sözleşmeli Personelin Her Yıl Sözleşme İmzalarken Ödemek Zorunda Oldukları Damga Vergisinden Muaf Tutulmalarını Sağladık.

35

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep doğrultusunda, 13/02/2011 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 6111 Sayılı Kanun’un 83. Maddesi ile 488 sayılı Damga Vergisi Kanunu’na ekleme yapılarak, sözleşmeli personelin her yıl sözleşme imzalarken ödemek zorunda oldukları Damga Vergisinden muaf tutulmaları sağlanmıştır.

Sözleşmeli Personelin Hizmet Sürelerinin Hesaplanmasına, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçen Tüm Çalışma Sürelerinin Dahil Edilmesini Sağladık.

36

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3’üncü maddesinin birinci

fıkrasında yer alan “kurumunda aynı pozisyon unvanında geçen hizmet süresi” ibaresi “kamu kurum ve kuruluşlarında aynı kadro veya pozisyon unvanında geçen hizmet süresi” şeklinde uygulanır.” hükmü gereği, sözleşmeli personelin hizmet sürelerinin hesaplanmasına, kamu kurum ve kuruluşlarında geçen tüm çalışma sürelerinin dahil edilmesini sağladık.

2005’ ten Sonra Göreve Başlayan Memurlara “İlave 1 Derece” Verilmesini Sağladık.

37

3. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm ile 2005 yılından sonra göreve başlayan ve 15.01.2016 tarihi itibarıyla görevde bulunan 1 milyonu aşkın kamu görevlisine, (daha önce yararlanmamış olmaları şartıyla) ilave bir derece verilmesini sağladık.

KİT’lerde Görev Yapan ve Arazide Çalışan Sözleşmeli Teknik Personele İlave Ücret Ödenmesini Sağladık.

38

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm gereği, KİT’lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve Ek Özel Hizmet Tazminatı ödemesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlara, unvanlarına göre üçer aylık dönemler halinde 300 TL ile 700 TL arasında ilave ücret ödenmesini sağladık.

KİT’lerde Sözleşmeli Personel Pozisyonlarına Ait Temel Ücret Gruplarının 5’den 3’e Düşürülmesini ve Temel Ücretlerinde Artış Yapılmasını Sağladık.

39

3. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “KİT’lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin temel ücret gruplarının 31/1/2016 tarihine kadar yeniden düzenlenmesi konusunda çalışma yapılacaktır.” hükmü gereği, 21.07.2017 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan 18/07/2017 tarih ve 2017/T-8 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararı ile KİT’lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına ait temel ücret gruplarının 5’den 3’e düşürülmesini ve temel ücretlerinde artış yapılmasını sağladık.

KİT'lerde Görev Yapan Mimar, Mühendis, Veteriner Hekim ve Teknik Şeflerin Ek Ödemelerinin 12 Puan Artırılmasını Sağladık. 40

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “KİT’lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı ve veteriner hekim pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.” hükmü gereği, söz konusu personelin ek ödemelerinde 12 Puan (Yaklaşık 176 TL) artış yapılmasını sağladık.

KİT'lerde Görev Yapan Müdür Unvanlı İdarecilerin Özel Hizmet Tazminatında 20 Puan Artış Yapılmasını Sağladık. 41

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre KİT’lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.” hükmü gereği, söz konusu idarecilerin ÖHT’larında 20 Puan (Yaklaşık 294 TL) artış yapılmasını sağladık.

KİT'lerde Kıdem Ücretinin Belirlenmesinde Kullanılan “Kıdem Yılı” Hesaplamasının “Yıl” Yerine “Ay” Üzerinden Yapılmasını Sağladık. 42

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’nin kıdem ücretini düzenleyen 28’inci maddesinde yer alan “6” ibaresi “60 ayı tamamlama”, “11” ibaresi “120 ayı tamamlama”, “16” ibaresi “180 ayı tamamlama”, “21” ibaresi “240 ayı tamamlama” şeklinde uygulanır.” hükmü gereği, KİT’lerde kıdem ücretinin belirlenmesinde kullanılan “Kıdem Yılı” hesaplamasının “Yıl” yerine “Ay” üzerinden yapılmasını sağladık.

KİT'lerde Lojman Kira Bedelinin %85'inin Tahsil Edilmesini Sağladık.

43

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, *"Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğiyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir."* hükmü gereği, KİT'lerde lojman kira bedelinin %85'inin tahsil edilmesini sağladık.



KİT'lerde Sözleşmeli Personelin Yıl İçinde Kullanamadıkları Yıllık İzinlerinin Ertesi Yıla Devredilebilmesini Sağladık.

44

3. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, *"KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin yıl içinde kullanamadıkları yıllık izinlerinin ertesi yıla devri konusunda çalışma yapılacaktır."* hüküm gereği 08/03/2017 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 6824 sayılı Kanun ile 399 sayılı KHK'ya ekleme yapılarak, personelin yıl içinde kullanamadıkları yıllık izinlerinin ertesi yıla devri sağlanmıştır.

Şef Unvanlı Personelin Özel Hizmet Tazminatlarında 10 Puan Artış Yapılmasını Sağladık.

45

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, *"2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir."* hükmü gereği, Şef unvanlı personelin ÖHT'lerinde 10 Puan (yaklaşık 148 TL) artış yapılmasını sağladık.

Sivil Savunma Uzmanlarının Özel Hizmet Tazminatlarında 5 Puan Artış Yapılmasını Sağladık.

46

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, "2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir." hükmü gereği, Sivil Savunma Uzmanlarının ÖHT'lerinde 5 Puan (Yaklaşık 74 TL) artış yapılmasını sağladık.

Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Ek Ödeme Oranlarında 5 Puan Artış Yapılmasını Sağladık.

47

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, "Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir." hükmü gereği, Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Ek Ödeme Oranlarında 5 Puan (Yaklaşık 74 TL) artış yapılmasını sağladık.

Avukatlık Vekalet Ücretlerinin Artırılmasını Sağladık.

48

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, "659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 14'üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "20.000" olarak uygulanır." hükmü gereği, kamu avukatlarına ödenen avukatlık vekalet ücretlerinin artırılmasını sağladık.

Avukatlara Yol Tazminatı Verilmesini Sağladık.

49

5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde talep ettiğimiz ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan hüküm gereği, ilgili mevzuatında hazine avukatları için öngörülen yol tazminatının; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde, kamuda Avukat ve Müşavir kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar içinde ödenmesini sağladık.

Programcı ve Çözümleyici Unvanlı Personelin Zam ve Tazminatlarının Artırılmasını Sağladık.

50

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm gereği, Programcı ve Çözümleyici unvanlı personelin, teknik hizmetler sınıfı kapsamına alınarak, teknik hizmetler sınıfının ilgili bölümündeki iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı cetvelinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarından yararlandırılmasını sağladık.

Sosyolog Unvanlı Personelin Zam ve Tazminatlarının Artırılmasını Sağladık.

51

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm gereği, Sosyolog unvanlı personelin, teknik hizmetler sınıfı kapsamına alınarak, teknik hizmetler sınıfının ilgili bölümündeki iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı cetvelinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarından yararlandırılmasını sağladık.

Taşınır Mal Kayıt Kontrol Yetkilisi/Taşınır Mal Sorumlusu Olarak Görev Yapan Personele Mali Sorumluluk Zammı Ödenmesini Sağladık.

52

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm gereği, Taşınır Mal Kayıt Kontrol Yetkilisi/Taşınır Mal Sorumlusu olarak görev yapan personele ilave mali sorumluluk zammı ödenmesini sağladık.

Kurum Tabiplerinin Ek Ödeme Oranlarının 12 Puan Artırılmasını Sağladık.

53

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, "375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9'uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve dış tabibi kadrolarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir." hükmü gereği, kurum tabiplerinin ek ödeme oranlarının 12 puan (Yaklaşık 176 TL) artırılmasını sağladık.

Açık Çalışma Mahallerindeki Çevresel Etki Değerlendirmesi Çalışmalarına Katılan Biyologlara Ek Özel Hizmet Tazminatı Ödenmesini Sağladık.

54

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm gereği, açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlendirmesi çalışmalarına katılan biyologlara ek özel hizmet tazminatı ödenmesini sağladık.

İlk Defa Devlet Memuru Olarak Atanacak Engellilerin, Genel Hükümler Dışında Ayrı Bir Sınavla Kamuya Alınmasını Sağladık.

55



Toplu sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 657 sayılı DMK'da yapılan değişiklik ile, "Engelliler için sınavlar, ilk defa Devlet memuru olarak atanacaklar için açılan sınavlardan ayrı zamanlı olarak, engelli kontenjanı açığı bulunduğu sürece engel grupları ve eğitim durumları itibarıyla sınav

sorusu hazırlanmak ve ulaşılabilirliklerini sağlamak suretiyle merkezi olarak yapılır veya yaptırılır." hükmü getirilerek, ilk defa devlet memuru olarak atanacak engellilerin, genel hükümler dışında ayrı bir sınavla kamuya alınmasını sağladık.

Kendisi veya Bakmakla Yükümlü Olduğu Aile Fertlerinden Birisi Engelli Olan Devlet Memurlarına Tayin ve Nakil Kolaylığı Sağladık.

56

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 657 sayılı DMK'da yapılan değişiklik ile "İlgili mevzuatı uyarınca verilecek rapora göre kendisi, eşi veya birinci derece kan hı-sımlığı bulunan bakmakla yükümlü olduğu aile fertleri engelli olan memurların engellilik durumundan kaynaklanan yer değiştirme taleplerinin karşılanması için düzenlemeler yapılır." hükmü getirilerek, kendisi veya bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinden birisi engelli olan devlet memurlarına tayin ve nakil kolaylığı getirilmesini sağladık.

Kendisi veya Bakmakla Yükümlü Olduğu Aile Fertlerinden Birisi Engelli Olan Devlet Memurlarına Mesai Saati İçerisinde Saatlik Mazeret İzni Verilmesini, Gece Vardiyası ve Nöbetlerinden Muaf Tutulmalarını Sağladık.

57

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 30/01/2010 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi ile, kendisi veya bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinden birisi engelli olan kamu personeline; özürlü aile ferdinin günlük bakımı için izin kullanımında gerekli kolaylık sağlanmasını ve personelin mesai saatleri dışındaki nöbet görevinden ve gece vardiyasından muaf tutulmasını sağladık.

Engelli ve Engelli Yakını Olan Memurlara Kamu Konutlarından Yararlanmada Pozitif Ayrımcılık Yapılmasını Sağladık.

58

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “*Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması, amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.*” hükmü gereği, 11.07.2020 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan 2754 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Kamu Konutları Yönetmeliği’nde yapılan düzenleme ile engelli memurlara, bakmakla yükümlü olduğu engelli yakını olan memurlara, Gaziler ve Şehit yakınlarına kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık yapılmasını sağladık.

Engelli Memurların Mesai Saatlerinin, Özür Durumu, Hizmet Gereklere, İklim ve Ulaşım Şartları Göz Önünde Bulundurulmak Suretiyle, Diğer Memurlardan Farklı Bir Şekilde Düzenlenmesini Sağladık.

59

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 657 sayılı DMK’da yapılan değişiklik ile “*Ancak engelliler için; engel durumu, hizmet gereklere, iklim ve ulaşım şartları göz önünde bulundurulmak suretiyle günlük çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile öğle dinlenme süreleri merkezde üst yönetici, taşrada mülki amirlerce farklı belirlenebilir.*” hükmü getirilerek engelli memurların mesai saatlerinin, diğer memurlardan farklı bir şekilde düzenlenmesini sağladık.

Aile Yardımı Ödeneğinin, Engelli Çocuklar İçin %50 Artırımlı Olarak 60 Ödenmesini Sağladık.

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Özürlülük Ölçütü, Sınıflandırması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan çocuklar için %50 artırımlı olarak ödenir.” hükmü gereği, aile yardımı ödeneğinin engelli çocuklar için %50 artırımlı olarak ödenmesini sağladık.

Aile Yardımı Ödeneğinden Geriye Dönük Yararlanılmasını Sağladık. 61

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm gereği, aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, aile yardımı ödeneğinden yararlanabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenmesini sağladık.

Denge Tazminatını Ek Ödemeye Dönüştürerek, Personelin Unvanına 62 Bağlı Olarak 600-2500 TL Arasında Ek Ödeme Almasını Sağladık.

Daha önce uygulanmakta olan 40+40 TL Denge Tazminatı, 16 Ağustos 2008 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Ek Ödemeye dönüştürülmüştür. Ek Ödeme Oranlarının artırılması yönündeki taleplerimiz neticesinde yapılan yeni düzenlemeler ile belirlenen Ek Ödeme Oranlarında artışlar yapılmıştır. Yapılan bu artışlar sonucunda, personelin unvanına bağlı olarak 600-2500 TL arasında ek ödeme almasını sağladık.

Banka Promosyonlarının Tamamının Çalışanlara Dağıtılmasını 63 Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 10/08/2010 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2010/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesinde yer alan “Banka tarafından verilecek promosyon miktarının tamamı personele dağıtılacaktır.” hükmü gereği, banka promosyonlarının tamamının çalışanlara dağıtılmasını sağladık.

Fazla Çalışmalarda Mesai Ücreti ve İzin Hakkı Verilmesini Sağladık.

64

2. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde varılan mutabakat neticesinde, 16/04/2014 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2014/5 Sayılı Başbakanlık Genelgesinin “... 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 178’inci maddesi ile 2009/12 sayılı Başbakanlık Genelgesinin 6’ncı maddesi olmak üzere tabi oldukları mevzuat hükümleri çerçevesinde; yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilecektir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir.” hükmü gereği, kamu görevlilerine fazla çalışmaları karşılığında mesai ücreti ya da izin hakkı verilmesini sağladık.



Devlet Memurlarına Yapılan Giyecek Yardımlarının Nakdi Olarak Ödenmesini Sağladık.

65

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 29/06/2010 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2010/508 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile devlet memurlarına yapılan giyecek yardımlarının nakdi olarak ödenmesini sağladık.

Kamu Personelini İlgilendiren Komisyonlarda ve Kurullarda Sendika Temsilcilerinin Bulunmasını Sağladık.

66

2010 yılı Toplu Görüşmelerinde mutabakata vardığımız talep neticesinde, 14/12/2010 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2010/26 Sayılı Başbakanlık Genelgesi gereği, kamu personelini ilgilendiren lojman, kreş gibi sosyal haklara ilişkin komisyonlarda ve disiplin kurullarında sendika temsilcilerinin bulunmasını sağladık.

Kamuda Başörtüsü Yasağının Kaldırılmasını Sağladık.

67

Memur-Sen olarak düzenlemiş olduğumuz “Kamuda Kıyafet Özgürlüğü İçin 10 Milyon İmza Kampanyası” kapsamında topladığımız yaklaşık 12 Milyon 300 Bin imza neticesinde, 08/10/2013 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2013/5443 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kamuda başörtüsü yasağının kaldırılmasını sağladık.

657 Sayılı DMK’na Tabi Memurlara Uygulanan Sicil Sisteminin Kaldırılmasını Sağladık.

68

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 25/02/2011 tarihli mükerrem Resmî Gazetede yayınlanan 6111 Sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK’nda yapılan değişiklik ile devlet memurlarına uygulanan sicil sisteminin kaldırılmasını sağladık.

Disiplin Soruşturmalarında, 7 Günlük Savunma Süresine İlave Süre Verilebilmesini Sağladık.

69

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 30/01/2010 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi ile hakkında disiplin soruşturması yürütülen personelin savunma süresi içinde talebi halinde idarece uygun görülecek 7 güne ilave savunma süresi tanınmasını sağladık.

Disiplin Cezalarının Tamamına Karşı Yargı Yolunun Açılmasını Sağladık.

70

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 25/02/2011 tarihli mükerrem Resmî Gazete’de yayınlanan 6111 sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK’da değişiklik yapılarak, disiplin cezalarının tamamına karşı yargı yolunun açılmasını sağladık.

Memurların Ücretsiz İzin Kullanabilmesi İçin Aranan 10 Yıl Hizmet Şartının 5 Yıla İndirilmesini Sağladık.

71

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 25/02/2011 tarihli mükerrem Resmî Gazete’de yayınlanan 6111 sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK’da

değişiklik yapılarak, memurların ücretsiz izin kullanabilmesi için aranan 10 yıl hizmet şartının, 5 yıla indirilmesini sağladık.

Memurlara Ücretli Refakat İzni Verilmesini Sağladık. 72

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 25/02/2011 tarihli mükerrer Resmî Gazete’de yayınlanan 6111 sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK’da değişiklik yapılarak, memurlara ücretli refakat izni verilmesini sağladık.



Memurların Mazeret İzni Sürelerinin Artırılmasını ve Kayın Hısımlarının Vefatı Halinde de Mazeret İzni Verilmesini Sağladık. 73

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 25 Şubat 2011 tarihli mükerrer Resmî Gazete’de yayınlanan 6111 sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK’da değişiklik yapılarak, memurların mazeret izni sürelerinin artırılmasını ve kayın hısımlarının vefatı halinde de mazeret izni verilmesini sağladık.

Memurların, Kendisi, Eşi, Çocukları, Ana ve Babasının Memuriyet Mahalli Dışına Gitmesi Durumunda, Kamu Kurumlarınca İşletilen Misafirhanelerden Kurum Personeli Tarifesi Üzerinde Faydalandırılmalarını Sağladık. 74

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm gereği, Memurların, kendisi, eşi, ana ve babasının tedavi amaçlı, çocuklarının ise tedavi, yükseköğrenim sınavlarına giriş ya da zorunlu staj yapmak amacı ile memuriyet mahalli dışına gitmesi durumunda, kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinde faydalandırılmalarını sağladık.

Aylıksız İzinde Olan Memurların Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarına Girebilmelerini Sağladık.

75

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 12/03/2010 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2010/192 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik”te düzenleme yapılarak, aylıksız izinde olan memurların görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına girebilmelerini sağladık.

Kadın Personele, Hamilelik ve Doğum Sonrasında Gece Nöbeti ve Gece Vardiyası Görevi Verilmemesini Sağladık.

76

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 25/02/2011 tarihli mükerrem Resmî Gazete’de yayınlanan 6111 Sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK’da yapılan düzenleme sonucu getirilen, “... hamileliğin yirmidördüncü haftasından önce ve her halde hamileliğin yirmidördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez.” hükmü gereği, kadın personele hamilelik ve doğum sonrasında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmemesini sağladık.

Resmî Tatillerde İkamet Mahalli Dışına Çıkışlarda Hizmetine İhtiyaç Duyulanlar Dışında Kalan Personelin İzinli Sayılmasını Sağladık.

77

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 25/02/2011 tarihli mükerrem Resmî Gazete’de yayınlanan 6111 sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK’da yapılan değişiklik gereği, memurların resmî tatillerde ikamet mahalli dışına çıkışlarında, hizmetine ihtiyaç duyulanlar dışında kalan personelin izinli sayılmasını sağladık.

Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Sendika Üyesi Olabilmelerini Sağladık.

78

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 11/04/2012 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 6289 sayılı Kanun ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu’nda değişiklik yapılarak, koruma ve güvenlik görevlisi unvanlı personelin de memur sendikalarına üye olabilmelerini sağladık.

Aday Kamu Görevlilerinin Sendika Üyesi Olabilmelerini Sağladık

79

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 11/04/2012 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 6289 sayılı Kanun ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu’nda değişiklik yapılarak, aday kamu görevlilerinin de memur sendikalarına üye olabilmelerini sağladık.

100 ve Daha Fazla Personelin Bulunduğu İşyerlerinin En Üst Amirlerinin Sendika Üyesi Olma Yasağının Kaldırılmasını Sağladık.

80

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 11/04/2012 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 6289 Sayılı Kanun ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu’nda değişiklik yapılarak, 100 ve daha fazla personelin bulunduğu işyerlerinin en üst amirlerinin de memur sendikalarına üye olabilmelerini sağladık.

Uyarma veya Kınama Cezası Almaları Durumunda, Aday Memurlara Uygulanan “Memuriyetten Çıkarma” İşlemine Son Verilmesini Sağladık.

81

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 11/09/2014 tarihli mükerrer Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6552 sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK’da yapılan değişiklik gereği, uyarma veya kınama cezası almaları durumunda, aday memurlara uygulanan “Memuriyetten Çıkarma” işlemine son verilmesini sağladık.

Araştırmacı Unvanlı Personelin Kariyerlerine Uygun Olarak Mühendis, Mimar Gibi Unvanlara Atanabilmelerini Sağladık.

82

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 11/09/2014 tarihli mükerrer Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6552 sayılı Kanun ile 4046 sayılı Kanuna ekleme yapılarak, araştırmacı unvanlı personelin, eğitim durumlarına göre ve kariyerlerine uygun olarak mühendis, mimar gibi unvanlara atanabilmelerini sağladık.

Devlet Memurlarına Uygulanan Toplu Halde Şikâyet ve Müracaat Etme Yasağının Kaldırılmasını Sağladık.

83

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 25/02/2011 tarihli mükerrer Resmî Gazetede yayınlanan 6111 sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK'da değişiklik yapılarak, devlet memurlarına uygulanan toplu halde şikâyet ve müracaat yasağının kaldırılmasını sağladık.

Burs Alan Çocuklar İçin de Aile Yardımı Ödeneği (Çocuk Yardımı) Verilmesini Sağladık.

84

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm gereği, burs alan çocuklar için de Aile Yardımı Ödeneği (çocuk yardımı) verilmesini sağladık.

Seyyar Görev Tazminatı Ödemelerinde İl Sınırının Esas Alınmasını Sağladık.

85

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, "6245 sayılı Harcırah Kanununun 49. Maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır." hükmü gereği, seyyar görev tazminatı ödemelerinde il sınırının esas alınmasını sağladık.

Hizmet Tahsisli Kamu Konutlarının Kapsamının Genişletilmesini Sağladık.

86

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, "Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz." hükmü gereği, hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesini sağladık.

Hizmet Tahsisli Konutlardan Yararlanma Sürelerinin, Sıra Tahsisli Konutların Tahsisine Esas Puanlamada Dikkate Alınmamasını Sağladık.

87

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm gereği, hizmet tahsisli konutlardan yararlanma sürelerinin, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmamasını sağladık.

Merkez Teşkilatında Görev Yapan Personele Servis Hizmeti Sağladık.

88

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, *“Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır.”* hükmü gereği, servis hizmeti bulunmayan merkez teşkilatı birimlerinde görev yapan personele servis hizmeti sağladık.

Memuriyet Mahalli Tanımı Kapsamının Genişletilmesini Sağladık.

89

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm gereği, 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında memurlara yapılan ödemelere esas teşkil eden memuriyet mahalli tanımı kapsamının genişletilmesini sağladık.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarının İmkanları Çerçevesinde Personeline Kreş Hizmeti Sunmada İhtimam Göstermesini Sağladık.

90

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm gereği, kamu kurum ve kuruluşlarının imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam göstermesini sağladık.

Kamu Görevlilerinin Cuma Günü Öğle Arası İzinlerinin, Cuma Namazı Vaktini de İçine Alacak Şekilde Düzenlenmesini Sağladık.

91

Hacca Gitmeye Hak Kazandığı Halde Yasal İzni Kalmayan Kamu Görevlilerinin Hac Süresince Ücretsiz İzinli Sayılmalarını Sağladık.

92

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm gereği, Hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlilerinin Hac süresince ücretsiz izinli sayılmalarını sağladık.

Kamu Kurum ve Kuruluşları Yemekhanelerinde Helal Gıda Sertifikalı Ürünlerin Kullanılmasına İmkân Sağladık.

93

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm gereği, kamu kurum ve kuruluşları yemekhanelerinde helal gıda sertifikalı ürünlerin kullanılmasına imkân sağladık.

Ey insanlar! Yeryüzündeki şeylerin helâl ve temiz olanlarından yiyin! Şeytanın izinden yürümeyin. Çünkü o sizin için apaçık bir düşmandır.

Bakara Suresi 168. Ayet



Taban Aylığa 175 TL Zam Yapılarak, Emekli İkramiyelerinin ve Emekli Maaşlarının Artırılmasını Sağladık.

94

2. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm gereği, 1978'de uygulanmaya başlanmış olan taban aylığına ilk defa %17 oranında (175 TL) zam yapılmasını ve taban aylığın 01/01/2014 tarihi itibari ile 1027 TL'den 1202 TL'ye yükseltilmesini sağladık. Ayrıca, taban aylığa yapılan bu zam ile 01/01/2014 tarihi itibari ile Emekli maaşlarının Bütüt 175 TL, Emekli ikramiyelerinin ise 5250 TL artmasını sağladık.

Kamu Görevlilerinin Emekli İkramiyelerinde ve Emekli Maaşlarında Artış Yapılmasını Sağladık.

95

3. Dönem Toplu Sözleşmede imza altına aldığımız "5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun mülga ek 70 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında "%240", "%200", "180", "%150", "%130", "%70" ve "%40" olarak uygulanmakta olan oranlar sırasıyla "%255", "%215", "195", "%165", "%145", "%85" ve "%55" olarak uygulanır." hükmü gereği ÖHT yansıtma oranları 15 puan artırıldı. Bu artışla birlikte kamu görevlilerinin emekli ikramiyelerinde ve emekli maaşlarında artış yapılmasını sağladık.

(Söz konusu kazanım, Bakanlar Kurulu tarafından alınan ve 27/08/2015 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 2015/8057 sayılı Kararı ile kalıcı hale getirilmiştir.)

Emekli Olan Kamu Görevlilerine Bir Defaya Mahsus Ödenen Tazminatlarda Artış Yapılmasını Sağladık.

96

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, "375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1'inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır" hükmü ile emekli olan kamu görevlilerine bir defaya mahsus ödenen tazminat tutarının artırılmasını sağladık.

Bu tutar, 2020 yılı Temmuz-Aralık dönemi için yaklaşık 2100 TL, 2021 yılı Ocak-Haziran dönemi için yaklaşık 2200 TL'dir.

4/C'li Personelin, Sözleşmeli (4/B) Personel Statüsüne Alınmasını Sağladık.

97

3. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, "657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında tam zamanlı çalışan geçici personelin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır." hükmü gereği, 27/12/2017 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 696 Sayılı KHK ile 4/C'li personelin, sözleşmeli (4/B) personel statüsüne alınmasını ve 4/C uygulamasının sonlandırılmasını sağladık.

4 /C 'li Personelin Çalışma Sürelerinin Bir Tam Yıl Olarak Uygulanmasını Sağladık.

98

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, başlangıçta çalışma süresi 10 ay olarak belirlenen 4/C'li personelin, sonraki süreçte çalışma süresi sırasıyla 11 ay, 11 ay 28 gün ve son olarak da 31/12/2014 tarihli mükerrer Resmî Gazete'de yayımlanan 2014/7140 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile "Bir Tam Yıla" çıkarılmasını sağladık.

4/C'li Personelin Maaşlarında 01/01/2014 Tarihi İtibari ile BÜRÜT 350 TL Artış Yapılmasını Sağladık.

99

2. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm gereği, 4/C'li personelin maaşlarında 01/01/2014 tarihi itibari ile bürüt 350 TL (%21'den %30'a değişen oranlarda) artış yapılmasını sağladık.

4/C 'li Personele Ek Ödeme Verilmesini Sağladık.

100

3. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm ile, 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden istihdam edilen geçici personele, 1.800 gösterge rakamının memur aylık kat-sayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme verilmesini sağladık.

4/C'li Personele Aile ve Çocuk Yardımı Ödeneği Verilmesini Sağladık.

101

3. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm ile, 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden

istihdam edilen geçici personele, 4/A'lı personel ile aynı usul ve esaslar çerçevesinde eş için "2.533 gösterge rakamı" ve her bir çocuk için "297 gösterge rakamı" üzerinden aile yardımı ödeneği verilmesini sağladık.

4/C'li Personele Ayda 50 Saate Kadar Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık.

102

3. Dönem Toplu Sözleşme Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm ile, 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden istihdam edilen geçici personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, bu çalışmalarını karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık.

4/C'li Personelin Her Yıl Sözleşme İmzalarken Ödemek Zorunda Oldukları Damga Vergisinden Muaf Tutulmalarını Sağladık.

103

1. Dönem Toplu Sözleşme yasal değişiklik yapılması hususunda karar altına aldığımız hüküm gereğince, 6322 Sayılı Kanun'un 17. Maddesi ile yapılan değişiklik ile 488 sayılı Damga Vergisi Kanunu'na ekleme yapılarak, 4/C'li personelin her yıl sözleşme imzalarken ödemek zorunda oldukları Damga Vergisinden muaf tutulmalarını sağladık.

4/C'li Kadın Personele, Hamilelik ve Doğum Sonrasında Gece Nöbeti ve Gece Vardiyası Görevi Verilmemesini Sağladık.

104

Toplu sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 01/01/2014 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan, 2013/5762 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 4/C'li kadın personele, hamilelik ve doğum sonrasında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmemesini sağladık.

4/C'li Personele On Güne Kadar Ücretli Mazeret İzni Verilmesini Sağladık.

105

Toplu sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 01/01/2014 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 2013/5762 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 4/C'li personele, bir sözleşme döneminde 10 güne kadar mazeret izni verilmesini sağladık.





**KURUM İDARİ
KURULU
KAZANIMLARIMIZ**

B- KURUM İDARİ KURULU KAZANIMLARIMIZ

Hizmet Kolumuzdaki Kurumlarla Yapmış Olduğumuz Kurum İdari Kurulu Kararları Gereği; 2008 Yılından Bugüne Kadar Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları Sonucunda 17.000'in Üzerinde Çalışanın Yeni Kadro ve Unvanlarına Atanarak Maaşlarında 300 ila 2500 TL Arasında Artış Olmasını Sağladık.

1

Bu kapsamda;

Mülga Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'nda; 2008, 2012, 2013, 2015 ve 2018 yıllarında Unvan Değişikliği, 2010 ve 2011 yıllarında Görevde Yükselme Sınavları yapıldı.

Mülga Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nda; 2014 yılında Unvan değişikliği sınavı yapıldı.

Orman Genel Müdürlüğü'nde 2014 ve 2019 yıllarında Unvan Değişikliği, 2014 ve 2015 yıllarında Görevde Yükselme Sınavları yapıldı.



Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde; 2012 ve 2018 yıllarında Unvan Değişikliği, 2010, Nisan 2011, Aralık 2011, 2015 ve 2018 yıllarında Görevde Yükselme Sınavları yapıldı.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü'nde; 2013 yılında Unvan Değişikliği ve Görevde Yükselme Sınavları yapıldı.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde; 2009, 2011 ve 2017 Yıllarında Unvan Değişikliği, 2009, 2011, 2015, 2017 ve 2020 yıllarında Görevde Yükselme Sınavları yapıldı.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde; 2012 ve 2019 yıllarında Unvan Değişikliği ve Görevde Yükselme Sınavları yapıldı.



2
Tarım ve Orman Bakanlığı ile Yapılan KİK Toplantılarında Sürekli Gündeme Getirdiğimiz; Bakanlığın Taşra Birimlerinde Görev Yapan Personelin İş Yükünün Hafifletilmesi ve İstihdamın Arttırılması Amacıyla, Mühendis, Veteriner Hekim, Tekniker ve Teknisyen Pozisyonlarında Yaklaşık 2400 Yeni Personel Alınmasını Sağladık.

3
Kurum İdari Kurulu Taleplerimiz Doğrultusunda, Orman İşletme Şefliklerimizin İş Yükünün Hafifletilmesi ve Verimliliğinin Artırılması Amacı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde İstihdam Edilmek Üzere, Orman Mühendisi, Orman Muhafaza Memuru, Destek Personeli Pozisyonlarında Yaklaşık 5000 Yeni Personel Alınmasını Sağladık.



Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme ile İlgili Olarak, Uygulama Birlikteliğinin Sağlanması ve Farklı Uygulamalardan Dolayı Yaşanan Mağduriyetlerin Ortadan Kaldırılmasını Sağladık.

4



Toplu Sözleşme kazanımımız olan Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme ile ilgili olarak, uygulama birlikteliğinin sağlanması ve farklı uygulamalardan dolayı yaşanan mağduriyetlerin ortadan kaldırılması amacı ile Kurum İdari Kurullarında talep ettiğimiz, “Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme Yönergesi” Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından hazırlanarak 16.03.2020 tarihinde ilgili birimlere gönderilmesi ile uygulamada yaşanan sorunların çözülme kavuşmasını sağladık.

Personelin Yıllık İzin Süreleri İçerisinde Kalan ve Mesai Günlerine Denk Gelen Ulusal Bayram, Genel Tatil Günleri ile İdari İzinli Sayılan Sürelerin Yıllık İzne Dahil Edilmemesini Sağladık.

5



Tarım-Ormancılık Hizmet Kolumuzdaki tüm kurumlar ile 2019 yılı Ekim ayında yapmış olduğumuz Kurum İdari Kurulları neticesinde, Devlet Personel Başkanlığı'nın 29.04.2016 tarih ve 2635 sayılı görüş yazısı gereği olarak, Personele yıllık izin verilirken yıllık izin süreleri içerisinde kalan ve mesai günlerine denk gelen Ulusal Bayram, genel tatil günleri ile idari izinli sayılan sürelerin

yıllık izne dahil edilmemesi hususunda uygulama birlikteliğini sağladık.

Veteriner Biyolojik Ürünlerin Uygulama Ücretlerini “1 Kuruş”a Düşüren Uygulamanın Sonlandırılmasını Sağladık.

6

Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü'nün 27.12.2017 tarih ve E.3318006 sayılı talimat yazıları ile hayvanların tanımlanması ile veteriner biyolojik ürünlerin uygulama ücretlerinin 1 Kuruş'a düşürülmesi üzerine, yetkili sendika olarak, Bakanlık Makamı ile yapmış olduğumuz görüşmelerde konunun çözümüne ilişkin yazılı önerilerimizi sunduk. Ayrıca, söz konusu uygulamanın öncelikle yürütmesinin durdurulması ve tamamen iptal edilmesi için 19.01.2018 tarih ve 2018/206 Esas sayısı ile Danıştay 10. Daire Başkanlığı nezdinde dava açarak mücadelemizi hukuki zemine taşıdık. Gerek Bakanlık nezdinde gerekse hukuki zeminde vermiş olduğumuz mücadele sonucunda Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından ilgili birimlere 09/03/2018 tarihli yeni bir talimat gönderilmesi sonucunda, Uygulama Ücretlerini “1 Kuruş”a düşüren uygulamanın sonlandırılmasını sağladık.

TİGEM’de Hafta Sonu Çalışmalarında Yeni Düzenlemeye Gidilmesini Sağladık.

7

Kurum İdari Kurulu taleplerimiz doğrultusunda, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün işletmelerine gönderdiği 11.11.2013 Tarih ve 15 No’lu Genelgesi ile hafta sonu çalışmalarında yeni düzenlemeye gidilmesini sağladık.

TİGEM ve ESK’da Görev Yapan Personelin Giyim Yardımı Almasını Sağladık.

8

TİGEM ve ESK ile yapmış olduğumuz Kurum İdari Kurul Toplantıları sonucunda TİGEM’de 2011 yılından, ESK’da 2015 yılından itibaren personelin giyim yardımı almasını ve daha sonraki yıllarda giyim yardımı miktarlarında artış yapılmasını sağladık.

TİGEM, ESK VE TMO’da Görev Yapan Sözleşmeli Personel Ücretlerinde %5’e Kadar İlave Artış Yapılmasını Sağladık.

9

Kurum İdari Kurulu taleplerimiz doğrultusunda, Yüksek Planlama Kurulu (YP-K)’nun “Sözleşmeli Personelin Ücretlerinin Yeniden Tespit Edilmesine” ilişkin 2011/T-20 ve 2017/T-8 sayılı kararları gereğince farklı yıllarda, TİGEM, ESK ve TMO’da görev yapan sözleşmeli personel ücretlerinde yüzdelik maaş zammına ilave olarak %5’e kadar artış yapılmasını sağladık.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda Yabancı Dil Şartının Kanun Değişikliği ile 31.12.2013 Tarihine Ertelenmesini Sağladık.

10

KPDK ve Kurum İdari Kurulunda dile getirdiğimiz talep neticesinde, TKDK'da uzman olarak çalışan personel için 31/12/2012 tarihine kadar yerine getirilmesi zorunlu olan yabancı dil şartının; 19/01/2013 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 6385 sayılı Kanun ile 5648 sayılı Kanuna geçici madde eklenerek 31.12.2013 tarihine ertelenmesini ve dil puanı şartını nedeniyle sözleşme fesih riski yaşayan personelin sorununun çözüme kavuşturulmasını sağladık.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Personelinin, İl Koordinatörlükleri Arasında Naklen Tayin Olabilmesini Sağladık.

11

Kurum İdari Kurul Kararları neticesinde, TKDK Başkanlığının 08/01/2015 tarih ve 115 sayılı onayları ile yürürlüğe giren "TKDK Personelinin Kurum İçi Yer Değişikliği Yönergesi" ile TKDK personelinin il koordinatörlükleri arasında naklen tayin olabilmesini sağladık.

TKDK Destek Personelinin Maaşlarında Brüt 500 TL Artış Yapılmasını Sağladık.

12



10/06/2020 tarihli Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanağında imza altına aldığımız, TKDK Destek Personelinin maaş ve özlük haklarında iyileştirme yapılması yönündeki talebimiz, Bakanlık Makamının Oluru ile kazanıma dönüştürülerek, TKDK Destek Personelinin maaşlarında brüt 500 TL artış yapılmasını sağladık.

Sözleşmesi Feshedilen TKDK Personeline İş Sonu Tazminatı Ödenmesini Sağladık.

13

Kurum İdari Kurul Kararları neticesinde, Mülga Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün Kuruma yazmış olduğu, 08.12.2017 tarih ve 9571 sayılı görüş yazısı ile sözleşmesi feshedilen personele 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümleri çerçevesinde iş sonu tazminatı ödenebilmesini sağladık.



OGM Personelinin Fazla Çalışma Ücretlerinde Yapılan 10 Saatlik Artışın Tüm Personele Yansıtılmasını Sağladık.

14

5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonucunda yayımlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararlarının Tarım Ormanlık Hizmet Kolu bölümünde yer alan Fazla Çalışma Ücreti başlıklı 3.maddesinde geçen 80 saat ifadesinin 90 saate çıkarılması üzerine; OGM tarafından taşra teşkilatlarına gönderilen 03.04.2020 tarih ve 725653 sayılı Olur ile "Fazla Çalışma Ücretine İlişkin Yönerge" ile 10 saatlik artış personelin tamamına yansıtılmamıştır.



Kurum ile 02.06.2020 tarihinde yapmış olduğumuz Kurum İdari Kurul Toplantısı neticesinde alınan karar gereği Kurum tarafından 05.06.2020 tarih ve 114299 sayılı Olur ile "Fazla Çalışma Ücretine İlişkin Yönerge" tekrar düzenlenmiştir. Yapılan bu düzenleme ile "10 saatlik artışın yangın ile ilgili fazla mesai yapan tüm personele yansıtılmasını sağladık.

Görevi Esnasında Hayatını Kaybeden Orman Memurlarının Şehitlik ve Malullük Haklarından Faydalanmasını Sağladık.

15

Mülga Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı nezdinde yaptığımız girişimler sonucunda, söz konusu Bakanlık tarafından, sendikamıza gönderilen yazıda; “... 2330 sayılı Nakdi Tazminat Yasası kapsamında kaçakçılıkla mücadele ederken şehit olan orman memurlarının iki yakınının kamuda istihdam edileceği, ayrıca 5510 sayılı yasanın 47. Maddesi gereği vazife malulü sayılan orman memurlarının da bir yakınının kamuda istihdam edileceği...” bildirilerek, görevi esnasında hayatını kaybeden orman memurlarının şehitlik ve malullük haklarından faydalanmasını sağladık.

Fiilen Yangın Söndürme İşlerinde Çalışan OGM Personelinin Fiili Hizmet Süresi Zammından Faydalanmasını Sağladık.

16

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı nezdinde yapmış olduğumuz girişimler sonucu, SGK Başkanlığı'nın sendikamıza hitaben yazmış olduğu 08.06.2016 tarih ve 40 sayılı yazılarında “5510 sayılı Kanunun 40'inci maddesinin 15'inci bendi kapsamında fiili hizmet süresi zammına müstahak işlerden sayılan, fiilen yangın söndürme

işlerinde çalışan personelin; fiili hizmet süresi zammı primlerinin ödenmesi ve fiili hizmet süresi zammına hizmet belgesi düzenlenmesi halinde, fiili hizmet süresi zammından faydalanması mümkün olacaktır.” şeklinde görüş belirtilmiştir. Söz konusu görüş doğrultusunda, fiilen yangın söndürme işlerinde çalışan OGM personelinin de fiili hizmet süresi zammından faydalanmasını sağladık.



OGM'de Silah Taşıma Hakkı Bulunan Tüm Memurların Resmi Silahlarının Yenilenmesini Sağladık.

17

Orman Genel Müdürlüğü ile yapmış olduğumuz Kurum İdari Kurul Toplantılarında alınan karar neticesinde, OGM'de silah taşıma hakkı bulunan tüm memurların resmi silahlarının yenilenmesini sağladık.

Orman Muhafaza Memurlarının Resmi Kıyafetleri ile İlgili Yaşanan Kalite ve Miktar Sorununun Çözülmesini Sağladık.

18

Kurum İdari Kurul Toplantılarında imza altına aldığımız talep neticesinde, 09.03.2016 tarih ve 29648 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan, 2016/8542 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile, orman muhafaza memurlarının resmi kıyafetleri ile ilgili yaşanan kalite ve miktar sorununun çözülmesini sağladık.

Orman Muhafaza Memurları ve Orman Bölge Şeflerinin Emekli Olduklarında Silah Taşıma Ruhsat Harcı Ücretlerinden Muaf Tutulmasını Sağladık.

19

Kurum İdari Kurul Toplantı Tutanaklarında imza altına aldığımız “Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü, Bölge ve Şube Müdürlükleri ile Bakanlığın bağlı kuruluşu olan Orman Genel Müdürlüğü’ nün taşra birimlerinde görev yapan ve mevzuat gereğince kolluk kuvveti olarak kabul edilen Orman Muhafaza Memurları ve diğer silah taşımaya yetkili memurların, çalışırken elde ettikleri zat-ı silahları için emekli olduklarında “Silah Taşıma Ruhsat Harcı Ücretlerinden Muaf Tutulması” ile ilgili talebimize istinaden TBMM nezdinde yaptığımız görüşmeler neticesinde, 07.11.2019 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 7190 sayılı Kanun ile 6136 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanunu’na ekleme yapılarak, Orman Muhafaza Memurları ve Orman Bölge Şeflerinin emekli olduklarında da silah taşımaya veya bulundurmasına yetki veren kayıt ve belgeler, her türlü vergi, resim ve harçtan muaf tutulmasını sağladık.

Orman Genel Müdürlüğü'nün Zorunlu Yer Değişimine Tabi Personeline İki Yılda Bir Kademe Uygulanmasını Sağladık.

20



Sendika olarak, 08.03.2016 tarih ve MSK.09.TBS.034/1159 sayılı yazımız ile yapmış olduğumuz başvuruya istinaden, Orman Genel Müdürlüğü'nün 29.06.2016 tarih ve E.1308523 sayılı yazıları ile kalkınmada öncelikli illerde rotasyona tabi görev yapan personele iki yılda bir kademe uygulanmasını sağladık.

Orman Muhafaza Memurlarının Aynı Müdürlükte On Yılda Fazla Çalışamayacağına İlişkin Hükmün Kaldırılmasını Sağladık.

21

Orman Muhafaza Memurları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 13'üncü maddesinde düzenlenen Orman Muhafaza Memurlarının aynı müdürlükte on yıldan fazla çalışamayacağına ilişkin hükmün kaldırılmasını sağladık.



OGM tarafından hayata geçirilen rotasyon uygulamaları ile çalışanları ilgilendiren diğer konularda sorunları dile getirmek üzere Yetkili Sendika olarak 15 - 17 Aralık 2015 tarihleri arasında Orman Genel Müdürlüğü ile düzenlemiş olduğumuz “OGM Çalışanlarının Sorunları ve Çözümleri Çalıştayı” sonucunda;

- Eş durumu, sağlık durumu vb. mazeret tayinlerinin öncelikli değerlendirilmesini,
- Mühendis ve Başmühendislerin hizmet sürelerinin hesaplanmasında bölge müdürlüğü merkezi, işletme müdürlüğü ve diğer birimlerde geçen sürelerin ayrı ayrı değerlendirilmesini,
- Tayinlerde, hizmet puanlarının, boş yerlerin, yerleştirme sonuçlarının şeffaf bir şekilde ilan edilmesi,
- Yangın fazla mesai hariçinde, fazla çalıştırılan memurlara fazla çalışma süresi karşılığında ücret ödenmesi ya da izin kullanılmasını,
- Ülke genelinde yeni işletme şeflikleri kurarak, ihtiyaç olan yerlere uzmanlık şeflikleri açarak işletme şeflerinin iş yükünün azaltılmasını,
- Çocuğu TEOG ve Üniversite sınavlarına girecek memurlara 1 yıl tayinlerinin ertelenmesi
- Becayış hakkının tanınmasını,
- 3. ve 4. Hizmet Bölgelerinde veya tercih edilmeyen mahrumiyet yerlerde mevcut personel kalmak isterse en az 3 yıl ilave süre verilmesi ve bu sürelerin bir üst Hizmet Bölgelerinden sayılmasını, Sağladık.







**HUKUKİ
KAZANIMLARIMIZDAN
ÖRNEKLER**

C- HUKUKİ KAZANIMLARIMIZDAN ÖRNEKLER

Haksız Atamaya Karşı Yürütmeyi Durdurma Kararı Aldırdık.

1

Aydın/Nazilli Pamuk Araştırma Enstitüsü'nde Ziraat Yüksek Mühendisi olarak görev yapan üyemizin, Bakanlık makamının 27/04/2020 tarih 630 sayılı Onay'ı ile Antalya Batı Akdeniz Tarımsal Araştırma Enstitü Müdürlüğüne naklen atanmasına ilişkin işlemin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle İzmir Bölge İdare Mahkemesi'nde açtığımız davada;

Aydın 1. İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin "2020/286 Y.D. İtiraz Nolu" kararı ile dava konusu işlemin yürütmesinin durdurulmasına karar vermiştir.

Üyemizin, 2828 Sayılı Kanun Kapsamında Teknisyenlik Kadrosuna Atanmasını Sağladık.

2



Kastamonu El Sanatları Eğitim Merkezi Müdürlüğü'nde görev yapan üyemizin, 2828 sayılı Kanunun Geçici 16. Maddesi kapsamında aynı yerde teknisyenlik kadrosuna atanma talebinin Bakanlık tarafından zimnen reddine ilişkin işlemin iptaline ilişkin açmış olduğumuz davada;

Kastamonu İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin "2020/590 Nolu" kararı ile dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir.

3- Alt Derece Kadroya Atama İşlemini İptal Ettirdik.

3

Tarım ve Orman Bakanlığı Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde Daire Başkanı olarak görev yapan üyemizin Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü emrine Tarım ve Orman Uzmanı olarak atanmasına ilişkin işlemin iptali talebi ile açmış olduğumuz davada;

Ankara 12. İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin "2019/2067 Nolu" kararı ile dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir.

Soruşturma Raporunda Teklif Edilmeyen Atama Kararını İptal Ettirdik.

4

Çorum İl Tarım ve Orman Müdürlüğü emrinde Ziraat Mühendisi olarak görev yapan üyemize verilen disiplin cezası gerekçe gösterilerek, üyemizin İlçe Tarım ve Orman Müdürlüğü emrine atanmasına ilişkin işlemin iptal talebi ile açmış olduğumuz davada;

Çorum İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin “2020/272 Nolu” kararı ile dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir.

Yüzde 42 Oranında Engelli Üyemizin, Naklen Atanma Talebinin Reddine Yönelik İdari İşlemi İptal Ettirdik.

5

Kırklareli/Demirköy Orman İşletme Müdürlüğü'nde memur olarak görev yapan üyemizin, engellilik mazereti ile Ayvalık Orman İşletme Şefliğine atanma talebiyle yapmış olduğu başvurunun, standart kadro durumuna göre hizmetini ihtiyaç bulunmadığından bahisle reddine ilişkin işlemin iptal talebi ile açmış olduğumuz davada;

Edirne İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin “2020/310 Nolu” kararı ile dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir.

Eş Durumu Mazeretine Bağlı Atama Talebini Reddeden İdari İşlemi İptal Ettirdik.

6

Üyemizin eş durumu ve engelli çocuğunun bakımı mazeretine bağlı atanma talebinin reddine ilişkin işlemin iptal talebi ile açmış olduğumuz davada;

Sivas İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek yürütmenin durdurulmasına devamında da “2020/343 Nolu” karar ile dava konusu işlemin iptaline karar verilmiştir.

Hukuka Aykırı Atama Kararını İptal Ettirdik.

7

Bayburt Tarım ve Orman İl Müdürü olarak görev yapmaktayken 15/08/2019 tarih ve 2019/280 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararıyla görevden alınan üyemizin,

Bakan Oluru ile Tarım Reformu Genel Müdürlüğü emrine Mühendis olarak atanmasına ilişkin işlemin iptali ile ilgili açmış olduğumuz davada;

Ankara 7. İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin “2020/879 Nolu” kararı ile, üyemizin Tarım ve Orman Uzmanı olarak atanması gerektiği ve yapılan işlemin hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek idari işlemin iptaline karar vermiştir.

Sözleşmeli Personele, Yer Değişikliği Sonrası Ödenmeyen Sürekli Görev Yolluğunun Mahkeme Kararı ile Ödenmesini Sağladık.

8

Hakkâri İl Tarım ve Orman Müdürlüğü emrinde veteriner hekim olarak görev yapan üyemizin, Ankara İl Tarım ve Orman Müdürlüğü’ne naklen atanması sebebiyle kendisine yolluk ödenmesi istemiyle yapmış olduğu başvurunun reddine ilişkin işlemin iptali ile ilgili açmış olduğumuz davada;

Ankara 4. İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin “2020/239 Nolu” kararı ile başvurunun reddine dair idari işlemin iptaline ve yoksun kalınan yolluğun hak ediş tarihinden itibaren işletilerek yasal faizi ile birlikte ödenmesine karar vermiştir.

Müşterek Karar ile Tesis Edilen Atama İşlemini İptal Ettirdik.

9

Sendika üyesi Mülga Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı’nda Genel Müdür olarak çalışmakta iken bu görevden alınarak Bakanlık Müşavirliğine atanmasına ilişkin 27.03.2018 tarihli ve 2018/187 sayılı Müşterek karar ile tesis edilen atama işleminin iptaline ilişkin açmış olduğumuz davada;

Ankara 13. İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin “2020/1074 Nolu” kararı ile atama işleminin iptaline karar verdi.

Davacının İfadesine Başvurulmadan Verilen Disiplin Cezasının İptaline Karar Verildi.

10

Disiplin soruşturmalarında davacı hakkındaki iddialarla ilgili olarak 657 sayılı Kanun kapsamında konunun araştırılması ve soruşturulması, soruşturma yöntemi ve usulleri gereği lehte ve aleyhte olan bütün delillerin toplanması ve ta-

rafların tamamının ifadesinin alınması gerekirken, Balıkesir Orman Bölge Müdürlüğü'nde görev yapan üyemize, ifadesi alınmadan verilen disiplin cezasının iptali istemiyle açmış olduğumuz davada;

Manisa 1. İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin "2020/125 Nolu" kararı ile disiplin cezasına konu eylemleriyle ilgili usulüne uygun olarak soruşturma yapılmadan, davacının lehine ve aleyhine olan bütün deliller toplanmadan, davacının ifadesi alınmadan verilen disiplin cezası işleminin iptaline karar verilmiştir.

Sözleşmeli Personelin Görevden Uzaklaştırıldığı Dönemde Ödenmeyen Mali Haklarının Ödenmesini Sağladık.

11

21/09/2018 tarihinde görevden uzaklaştırılıp, daha sonra 30/11/2018 tarihinde göreve başlatılmış olan Kumru İlçe Tarım ve Orman Müdürlüğü'nde sözleşmeli mühendis olarak görev yapan üyemizin, görevde bulunmadığı dönemde ödenmeyen maaşının ödenmesi talebi ile yapmış olduğu başvurunun reddine ilişkin açmış olduğumuz davada;

Ordu İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin "2019/2184 Nolu" kararı ile idare mahkemesi işlemin iptaline karar vererek, dava konusu işlem nedeniyle üyemizin mahrum kaldığı parasal haklarının yasal faizi ile birlikte ödenmesine karar vermiştir.

ÜTP Ödemesinde Üyemizden Kesilen SGK İşveren Payı Kesintisini İptal Ettirdik.

12

Merkez İkmal Müdürlüğü'nde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B fıkrasına tabi sözleşmeli personel olarak görev yapan üyemizin hesabından 22/02/2019 tarihinde "*fazla ödenen döner sermaye üretim teşvik pirim tahsilatı*" adı altında 10.507,98 TL kesinti yapılması üzerine işleminin iptali talebi ile açmış olduğumuz davada;

Ankara 12. İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin "2019/2869 Nolu" kararı ile dava konusu işlemin iptaline karar verilmiştir.

