

T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
EKİM 2019

TOPLANTI TARİHİ : 08/10/2019
TOPLANTI SAATİ : 10:00
TOPLANTI YERİ : Orman Genel Müdürlüğü

Orman Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerinin sorunları, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince Kurum ve yetkili sendika TOÇ BİR-SEN temsilcilerinden oluşturulan "Kurum İdari Kurulunda görüşülmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Orman Genel Müdürlüğünde toplanmak suretiyle gerçekleştirilmiştir.

Kurum İdari Kurulu'na Orman Genel Müdürlüğü adına; Genel Müdür Yardımcısı **Mustafa ÖZKAYA** (Kurul Başkanı), Personel Dairesi Başkanı **Hüdaverdi ŞEN**, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı **Ersin TURAN**, Sosyal İşler Şube Müdürü **Mehmet BAŞ**;

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Başkan **Hüseyin ÖZTÜRK** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Sekreter **Sabri KIZILKAYA**, Genel Başkan Yardımcısı **Musa ŞEN**, Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI** katılmışlardır.

Kurum İdari Kurulunda gündemde ana başlıklar halinde yer alan ve aşağıda belirtilen konular görüşülmüştür.

A-) GERÇEKLEŞENLER

Madde 1-) Orman İşletme Müdürlüklerinde teşkilatın iş yükünün büyük bir çoğunluğunu taşıyan; Orman işletme şeflerimiz, üretimden ağaçlandırmaya, orman yangınlarından ormanlarımızın her türlü usulsüzlüklere karşı korunması ve geliştirilmesine, inşaat işlerinden hukuk işlerine, orman köyleriyle ilgili bütün iş ve işlemler ile Odun Dışı Tali Ürünlerden Eğitim İşlerine ve Bilgi İşlem Teknolojilerine kadar onlarca uzmanlık gerektiren konulardan sorumlu olan, ülkemizde birçok Orman İşletme şefliğimizin alanı 15.000 ile 50.000 ha arasında iken. Orman İşletme Şefliklerimizin iş yüklerinin hafifletilmesi ve verimliliğin artırılması için **iş yoğunluğu fazla olan Şefliklerin bölünmesi ve sorumluluk alanlarının daraltılması amacıyla 715 adet yeni şefliğin kuruluşu yapılmış olup personel atamaları devam etmektedir.**

Madde 2-) Kurumun ihtiyacı olan ve personel açığının giderilmesi için 1150 Mühendis, 2700 Orman Muhafaza Memuru alımı süreci devam etmekte, 1146 adet diğer personel alımı noktasında müracaat süreci tamamlanmış olup diğer işlemler devam etmektedir. Böylelikle kurum çalışanların verim ve motivasyonu artırılmış olacaktır.

Madde 3-) Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda Unvan Değişikliği Sınavına tabi unvanlar için, yeni bir Unvan Değişikliği Sınavı açılmış olup sınav süreci devam etmektedir.

Madde 4-) 1 Eylül 2019 Tarih ve 30875 sayılı Resmî Gazetede Yayınlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı Tarım ve Ormanlık Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Dokuzuncu Bölümün;

1. Maddesi ; Koruyucu giyim ve donanım malzemesi

Orman yangınları ile bilfiil mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

2. Maddesi; Yangın tazminatı

28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her uçuş günü için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

3. Maddesi; Fazla çalışma ücreti

Orman Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere Mayıs ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aynı Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında sayıları kırkı geçmemek üzere yangın nöbeti tutanlar da bu madde hükmünden yararlandırılır.

4. Maddesi; Toplu taşıma

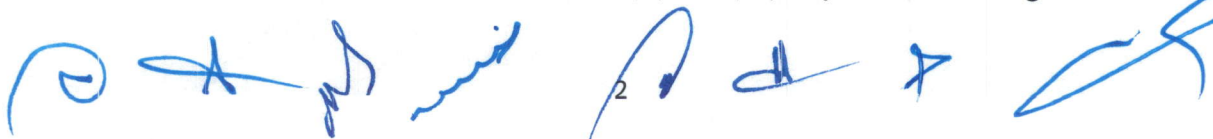
Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları, resmi üniformalı buldukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

5. Maddesi; Koruyucu gıda yardımı

Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Aile , Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

9. Maddesi; Orman muhafaza memurlarının tazminatı

17/4/2006 Tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre orman muhafaza



2

memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

10. Maddesi; Kadastro tazminatı

Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

15. Maddesi; Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görev yapan şeflerin ek ödemesi

Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

16. Maddesi; Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

3213 sayılı Maden Kanununun 3 üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "ihtisaslaşmış Devlet kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

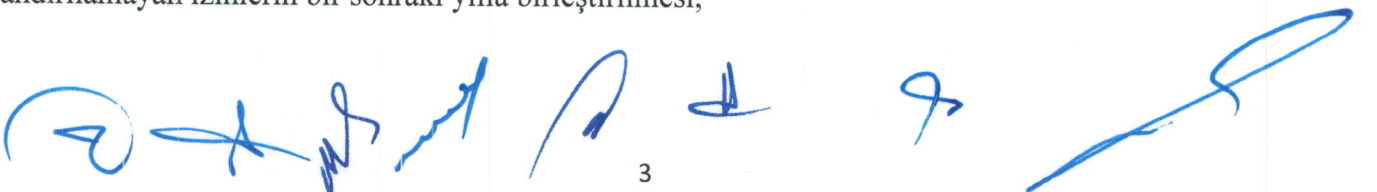
Maddelerinde geçen hükümlerin uygulamasına 2020 ve 2021 yıllarında devam edilecektir.

B) KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISINDA GÖRÜŞÜLEN VE TARAFLARCA MUTABAKATA VARILARAK (KPK) KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULUNA SEVK EDİLMESİ UYGUN GÖRÜLEN MADDELER

Madde 1-) Bütçe disiplini içerisinde, memur personelin tüm gelir kalemlerinden (ek ödemeler de dahil) SGK keseneği (Kişi + Devlet katkısı da yapılmak suretiyle) kesilerek ek ödemelerin, emekli ikramiyesi ve emeklilik maaşlarına yansımalarının sağlanması,

Madde 2-) Orman Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra kuruluşlarında Yardımcı Hizmetler sınıfı kadrosunda yapılacak görevler hizmet alımı suretiyle yapılmaktadır. Yardımcı Hizmetler kadrosundaki personel ise masa başında ve genel idare hizmetler sınıfında görevli personelin yaptığı işlemler yaptırılmaktadır. Bu nedenle 666 sayılı KHK ile oluşan ücret dengesizliğinin giderilmesi ve aynı işi yapan personelin aynı ücreti alabilmesi için, **bir defaya mahsus ve sınavsız olarak yardımcı hizmetler sınıfında görevli personelin genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesi,**

Madde 3-) Çalışanların yıllık izinleri hesaplanırken, resmi tatil olan Cumartesi, Pazar ve resmi tatil olan dini ve milli bayram günlerinin izinden sayılmaması, iş yoğunluğu gerekçe gösterilerek üst üste iki yıl kullandırılmayan izinlerin bir sonraki yılla birleştirilmesi,



Madde 4-) Yemekhane açılmayan yerlerde yemek yardımının günün koşullarına uygun belirlenerek çalışanlara nakdi olarak ödenmesi ile bu çerçevede yemek hizmeti olmayan birimlerde öğün başı 10 TL yemek yardımı ödenmesine, yemek hizmeti sunulan yerlerde ise bu tutarın ücretten düşürülmesi,

Madde 5-) Servis hizmeti olmayan birimlerde çalışan memurlara işyerine gidiş-gelişlerde kullanılan mutat toplu taşıma ücreti kadar servis (ulaşım) yardımı verilmesi,

Madde 6-) Memurlara eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş tutarında ikramiye verilmesi,

Madde 7-) Kamu çalışanlarının kendilerinin ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenelerinde ve ilaç, implant, ortez, protez ihtiyaçları için sağlık kuruluşları ve SGK tarafından alınmakta olan katkı payı uygulamasının kaldırılması,

Madde 8-) İşletme Şefliği görevi yürüten Mühendisler ile Orman Muhafaza Memurlarının mücbir sebep (orman yangını, ihbar, kaçakçılık vb.) olmadıkça hafta sonu izinleri diğer devlet memurlarında olduğu gibi kullanılmalıdır. **Fazla çalıştırılması halinde çalıştığı süreler uygun olarak fazla çalışma ücreti ödenmesi ve fazla çalışma ücreti hesaplanırken, saat ücretinin bir aylık maaş / saat üzerinden hesaplama yapılması,**

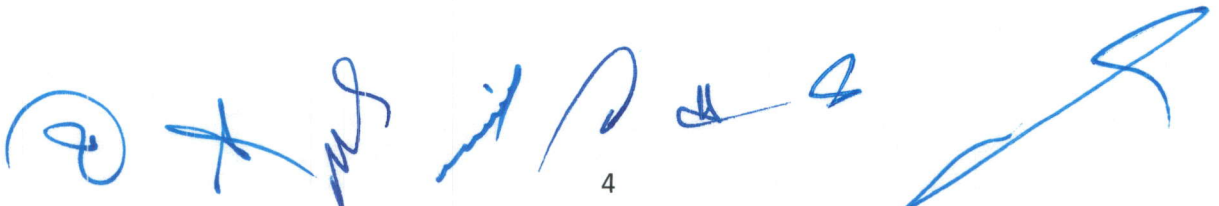
Madde 9-) Bütün Kamu Görevlilerine istihdam türü yönüyle ayırım yapılmaksızın en az 100 TL Giyim Yardımı ödenmesi, ayrıca teknik personele yapılan giyecek yardımında 3 aylık süre sınırlandırılmasının kaldırılması,

Madde 10-) Muhasebe birimlerinde görev yapan personel ile İhale, Satın alma, Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Görevlisi ile kefalet aidatı kesilen diğer unvanlarda çalışan personele işin risk oranına göre **mali sorumluluk tazminatı** verilmesi,

Madde 11-) Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşme' nin 50. Maddesi "ç" fıkrasında yer alan **"ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması, amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir."** Hüküm ve Anayasada da yer alan Engellilere pozitif ayrımcılık yapılmasına ilişkin hükümleri yer almaktadır. Bu doğrultuda Kamu Konutları Yönetmeliğinde gerekli düzenlemelerin yapılması için çalışmalara destek verilmesi.

Madde 12-) GİH Sınıfındaki Orman Muhafaza Memurlarının THS (Teknik Hizmetler Sınıfına) alınması.

Madde 13-) 657 sayılı Kanuna ekli (II) Sayılı (Ek Gösterge) cetvelinde gerekli değişikliklerin yapılarak, **tüm hizmet sınıflarında görev yapan memurların ek göstergelerinin artırılması için gerekli çalışmanın yapılması.**



4

Madde 14-) Orman Muhafaza Memurluğu görevinde, verimliliği artırabilmek, çalışanlara bir hedef belirlemek ve motivasyon sağlanması amacıyla; Orman Genel Müdürlüğü'nde çalışan ve belirli bir süre hizmeti olan Orman Muhafaza Memurlarına Kurum tarafından yapılacak bir değerlendirme sınavı sonucu; **Kıdemli Orman Muhafaza Memuru, Baş Orman Muhafaza Memuru kadrosu verilmesi** için yeni bir hiyerarşik yapı oluşturulması ve bu meslekte çalışan memurların Özel Hizmet Tazminatlarının artırılması için çalışma başlatılması.

C) KURUM İDARİ KURUL GÜNDEMİNDE GÖRÜŞÜLEN DİĞER TALEPLER

Madde 1-) Orman Genel Müdürlüğü **Orman Muhafaza Memurlarının Görev ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmeliğinin** günün koşullarına uygun olarak yeniden düzenlenmesi ve çalışanlarımızın iş yüklerinin hafifletilmesi için; Orman Muhafaza Memuru sayısı artırılmış olduğundan, Orman Muhafaza Memurlarının yaptığı işlerin yoğunluğu nedeniyle "24 saat çalışma esası" somut kriterlere göre yeniden tanımlanması ve mesai saatleri dışında yaptıkları idari faaliyetlerde **mesai dışında yapmış olmalarından dolayı** soruşturma ve kovuşturmayaya maruz kalmaları hususunda uygulamadaki sıkıntıların giderilmesi,

CEVAP: Kurum olarak 7/24 esası ile hizmet verilmesi gerekmekte olup; Ancak çalışanlar yönüyle, Anayasada belirtilen temel hükümler, kamu görevlileri ile ilgili genel mevzuat hükümleri, insan hakları ve sosyal ihtiyaçlar dikkate alınarak, kurum hizmetlerini aksatmayacak ve çalışanları da mağdur etmeyecek şekilde Genel Müdürlük tarafından gerekli tedbirler alınacaktır.

Madde 2-) Orman Bölge Müdürlüklerinde ve Orman İşletme Müdürlüklerinde var olan, Bölge Müdür Yardımcısı ve İşletme Müdür Yardımcısı kadrolarına yapılacak olan atamalarda, mevcut kadrolardan bir tanesine; gerekli şartları taşıyan idari hizmetler kökenli personelden, "**İdari Bölge Müdür Yardımcısı ve İdari İşletme Müdür Yardımcısı**" olarak atanma işleminin uygulanması,

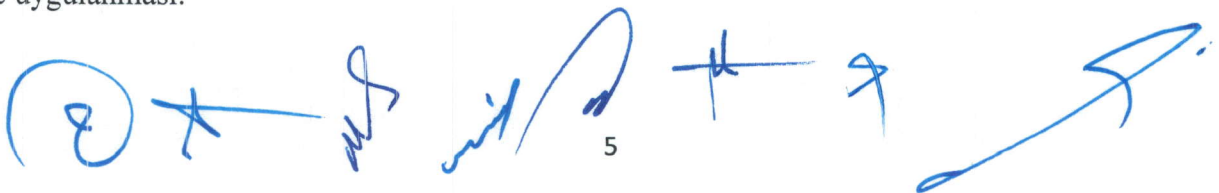
CEVAP: Talep, Kurum tarafından değerlendirilmektedir.

Madde 3-) Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda Görevde Yükselme Sınavına tabi unvanlar için, yeni bir Görevde Yükselme Sınavı yapılması,

CEVAP: Görevde Yükselme sınav talebi; hazırlıkları tamamlanmış olan, "OGM Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde değişiklik yapılmasına dair yönetmelik" yayımlandıktan sonra, kurumun ihtiyacına göre en yakın zamanda açılması planlanmaktadır.

Madde 4-) Ormanların korunması, kollanması, kaçakçılıkla mücadele, açma ve yerleşme hizmetlerinde görev yapan memurlarımız orman suçlarının takibi, suç tutanaklarının tanzimi, arama, el koyma, zor alım işlemleri ve suçüstü hali ile idari para cezalarının uygulanması ile mahkeme kararlarının infazı nedeniyle suçlularla husumet oluşmakta, uzun süren davalar bu düşmanlığı kişinin en çok huzura ihtiyaç duyduğu emeklilik dönemine de yansımaktadır. Memurlarımız emeklilik döneminde de gerektiğinde kendilerini savunabilmeleri ve caydırıcı olabilmesi için silah taşıma zorunluluğu gerekmektedir. Bu durum orman çalışanlarının ve yargı sistemimizin önümüze koyduğu yadsınamaz bir gerçektir.

Kolluk kuvveti görevi yapan orman muhafaza memurları ve diğer silah taşımaya yetkili personelin; çalışırken edindikleri zat-i silahlarından, emekli olduklarında yüksek miktarlarda alınan **silah ruhsat harcının**, diğer kamu kurumlarında çalışan ve kolluk kuvveti olarak kabul edilen personele uygulandığı şekilde uygulanması.



Madde 5-) Orman Genel Müdürlüğü Memur, Sözleşmeli ve Geçici Personelinden, Fiilen yangına müdahale esnasında yaralananlar hakkında, 6831 sayılı Kanun'un 71' inci maddesinin birinci fıkrasının "c" bendinin uygulanması için gerekli mevzuat çalışmalarının yapılması.

CEVAP: 4 ve 5'nci maddelerde yer alan taleplerin gerçekleşmesi için, 6831 sayılı Orman Kanunu'nda değişiklik yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

Madde 6-) "OGM Çalışanlarının Sorunları ve Çözümleri Çalıştayında tespit edilen sorunların çözümü ile ilgili olarak aşağıda zikredilen konuların uygulanması hususunda resmi sürecin tamamlanması.

- Yangın Fazla Mesaisi haricinde, fazla çalıştırılan memurlara, fazla çalışma süresi karşılığında 16/04/2014 tarih ve 28974 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2014/5 sayılı Başbakanlık Genelgesi' ne göre işlem yapılması,

- Orman Muhafaza Memurlarından belirli hizmet ve eğitim şartlarını taşıyanların görevde yükselme sınavına katılabilmesinin sağlanması,

-Tapulu Kesimlerde İlgili kişiden alınan ücretlerden, tapulu kesimde görevli memurlara ödeme yapılabilmesi amacıyla gerekli mevzuat çalışmalarının yapılması,

CEVAP: Talepler hakkında gerekli çalışmalar Kurum tarafından yapılacaktır.

Madde 7-) Orman Genel Müdürlüğünde uygulanan Orman Muhafaza Memurları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği' nin 13' üncü maddesinde düzenlenen *Orman Muhafaza Memurlarının aynı müdürlükte on yıldan fazla çalışamayacağına ilişkin* hükmün kaldırılması,

CEVAP: Yönetmelik değişikliği ile ilgili çalışmalar tamamlanmış olup en kısa sürede yayınlanması beklenmektedir.

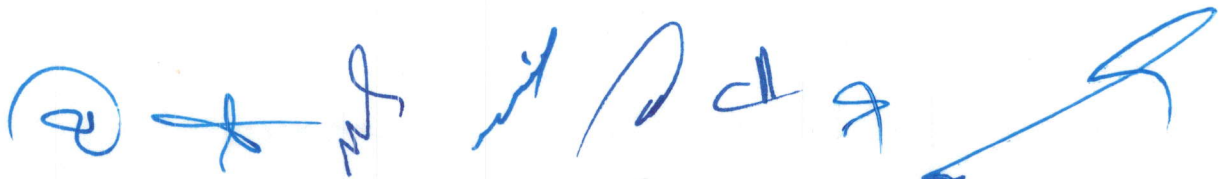
Madde 8-) Orman Genel Müdürlüğünde yeni kurulan 715 şefliğin ihtiyacı olan araç ve gereçlerin temin edilmesi hususunda çalışma başlatılması.

CEVAP: Gerekli çalışmalar Kurum tarafından başlatılmış olup, en kısa sürede sonuçlandırılacaktır.

Madde 9-) Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan personele Bölge Müdürlüğü merkezlerinde: Kurumsal Motivasyon, Kurum Kültürü, Teşkilat Aidiyeti ve Kişisel Gelişim konularında Eğitim Seminerleri verilmesi için, Yetkili sendika Toç Bir-Sen ile Genel Müdürlük arasında protokol yapılması ve bu kapsamda eğitimlerin gerçekleştirilmesi için çalışma yapılması.

CEVAP: Toç Bir-Sen ile Genel Müdürlük arasında Protokol çalışmasına başlanılması.

Orman Genel Müdürlüğü ile Yetkili Sendika TOÇ BİR SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin kurum tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılmasına, Kurum İdari Kurulunda Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen talepler hakkında yapılan çalışmalar hakkında, Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN'e bilgi verilmesi, kararların Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesine. Ayrıca Genel Müdürlüğün **web** sitesinde ve personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.



ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU

| YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA | ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA |
|---|---|
|  <p>Hüseyin ÖZTÜRK Genel Başkan (Kurul Başkan Yardımcısı)</p> |  <p>Mustafa ÖZKAYA Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)</p> |
|  <p>Sabri KIZILKAYA Genel Sekreter</p> |  <p>Hüdaverdi ŞEN Personel Dairesi Başkanı</p> |
|  <p>Musa ŞEN Genel Başkan Yardımcısı</p> |  <p>Ersin TURAN Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı</p> |
|  <p>Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı</p> |  <p>Mehmet BAŞ Sosyal İşler Şube Müdürü</p> |