

T.C.
TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
EKİM 2021

TOPLANTI TARİHİ : 13/10/2021
TOPLANTI SAATİ : 14:30
TOPLANTI YERİ : Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte TKDK binasında toplanmıştır.

Kurum idari Kuruluna, **Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu** adına, Kurum Başkanı **Dr. Muhammed ADAK** (Kurul Başkanı), Personel ve Destek Hizmetleri Genel Koordinatörü **Şerife KONTOĞLU**, Personel İşleri Koordinatörü **Emrah ŞENOĞLU**, Uzman **Mehmet ÇİĞDEM**, Uzman **Muammer SERBESTOĞLU**;

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Başkan Yardımcısı **Fatih DOĞAN** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI**, Ankara 1 Nolu Şube Başkanı **Aslan VEGİZ** ve İşyeri Sendika Temsilcisi **Adem DUMAN** katılmışlardır.

A) TALEPLER

1- Tarım ve ormancılık hizmet kolunun yetkili sendikası olarak, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında, Kamu İşveren Heyeti ile yürütmüş olduğumuz 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin mutabakat ile sonuçlanması sonucu, “Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme” 25/08/2021 tarih ve 31579 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmış olup, 01/01/2022 tarihi itibari ile yürürlüğe girecektir.

6. Dönem Toplu Sözleşmesi sonucunda, geçmiş dönem toplu sözleşmelerde elde ettiğimiz kazanımlardan bir kısmının aynen devam etmesine karar verilirken bir kısım hükümlerin ise revize edilerek kapsamının genişletilmesine karar verilmiştir. Ayrıca, 6. Dönem toplu sözleşmede ilk defa kazanıma dönüştürdüğümüz yeni hükümlerin uygulanmasına ise 01/01/2022 tarihi itibari ile başlanılacaktır.

Dolayısı ile 01/01/2022 tarihi itibari ile yürürlüğe girecek olan 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarımızın uygulanmasında her hangi bir aksaklığa mahal verilmemesi ve elde etmiş olduğumuz kazanımlardan kurumunuz personelinin hak ettiği ölçüde eksiksiz olarak faydalanabilmesi için, toplu sözleşme maddeleri özelinde ve genelinde uygulama birlikteliğini sağlayacak şekilde usul ve esasları açıkça belirten yönerge veya talimatların Kurum tarafından hazırlanarak 01/01/2022 tarihinden önce olacak şekilde İl Koordinatörlüklerine gönderilmesi,

Talep ile ilgili olarak, kurum tarafından gerekli çalışmalar yapılarak, İl Koordinatörlüklerine gönderilecektir.

2- 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık hizmet koluna ilişkin 9. Bölümünün “**Koruyucu giyim ve donanım malzemesi**” başlıklı 26. Maddesinde yer alan “*Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatında istihdam edilen personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, veteriner hizmetleri, bitki sağlığı, gıda, yem ve su ürünleri kontrol hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele işlerinde görev yapanlara görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.*” Hükmü gereği ilgili personele 01/01/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere koruyucu giyim ve donanım malzemesinin Kurum tarafından temin edilmesi gerektiği değerlendirilmektedir. Bu kapsamda hükmün tam olarak uygulanabilmesi ve herhangi bir aksaklık yaşanmaması için **Kurum ve yetkili sendika temsilcilerinden oluşan bir komisyon kurularak** personele koruyucu giyim ve donanım malzemesi dağıtılmasına ilişkin usul ve esasları belirten yönergenin hazırlanması,

Talebin kapsamı ile ilgili Kurum tarafından gerekli çalışmalar yapılacaktır.

3- Kurum tarafından desteklenen projelerin saha kontrolleri **Yerinde Kontrol Uzmanları** tarafından gerçekleştirilmektedir. Söz konusu personele memuriyet mahalli dışında yürüttüğü bu görevler için 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre gündelik ödenmesi gerekmektedir. Ancak, bazı İl Koordinatörlükleri tarafından ilgili personele harcırah ödenirken, bazıları tarafından ise ya kısmen ödenmekte ya da hiç ödenmemektedir. İl Koordinatörlükleri arasında söz konusu ödeme ile ilgili olarak uygulama farklılıklarının giderilmesi ve personel mağduriyetinin önlenmesi amacıyla kurum tarafından uygulama birlikteliğini sağlayacak şekilde bir talimat hazırlanarak, İl Koordinatörlüklerine gönderilmesi,

Talep ile ilgili olarak, kurum tarafından İl Koordinatörlüklerine uygulama birlikteliğini sağlayacak şekilde talimat gönderilecektir.

4- Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında yürütülen 6. Dönem Toplu Sözleşmesi görüşmeleri sonucunda mutabakata varılarak, 31579 sayı ve 25 Ağustos 2021 tarihli Resmî gazete yayımlanan “Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin ikinci kısım birinci bölümde yer alan “*Sözleşmeli Personel İstihdamına İlişkin Çalışma*” başlığı altındaki 52. Maddesinde geçen “**Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşü alınarak, sözleşmeli personel mevzuatında düzenleme yapılması suretiyle sözleşmeli personelin statülerinin yeniden belirlenmesine ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır**” hükmü gereği 2022 yılı içerisinde kamuda görev yapan sözleşmeli personelin kadrolu statüye geçirilmesi için yetkili konfederasyon olarak Memur-Sen’in de içinde bulunacağı bir çalışma yapılacaktır.

Bu kapsamda, 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine istinaden TKDK’da sözleşmeli olarak görev yapan personelin de **kendi isteğine bağlı olarak**, 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilmesi ve kadrolu olarak istihdam edilmesi için, söz konusu çalışmalar esnasında Kurum tarafından personel görüşleri de dikkate alınarak, personelin lehine olacak şekilde destek verilmesi,

Talep ile ilgili olarak, sözleşmeli personelin kadrolu statüye geçirilmesine ilişkin 2022 yılı içerisinde yapılacak çalışmalarda, Kurum tarafından personel görüşleri de dikkate alınarak gerekli destek verilecektir.

5- Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Personel Yönetmeliği'nin yayımlanmasından sonra Kurumunuza hitaben yazmış olduğumuz 27/01/2021 tarih ve 258 sayılı yazımızda da belirttiğimiz üzere; Yönetmeliğin Geçici 4. Maddesi gereği destek personeli için belirlenecek olan emsal personelin “Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı” olarak belirlenmesi bu yolla destek hizmetleri personelinin ücret artışının sağlanması,

Söz konusu talep Kurumumuzca da uygun görülerek Cumhurbaşkanlığı'na gönderilen yazımızda da destek personeli için emsal personel olarak “Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı” teklif edilmiş olup, Cumhurbaşkanlığı tarafından onaylanması durumunda hayata geçirilecektir.

6- Personelin yer değişikliği talepleri, TKDK Personel Yönetmeliği'nin “Yer değiştirme” başlıklı 38. Maddesinin 1. Fıkrasında geçen “*Madde 38 – (1) Personelin Kurum içi yer değişikliği, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında istihdam edilenlerin Kurum içi yer değişikliğine ilişkin hükümlere göre gerçekleştirilebilir.*” Hükümü kapsamında gerçekleştirilebilmektedir. Ancak, yönetmelik yayımlanmadan önce özellikle eş durumu tayinlerinde özel sektörde çalışan eşe bağlı olarak yer değişikliği yapılabiliyorken, yeni hükme göre bu mümkün olamamakta ve personelin aile birliği sağlanamamaktadır. Söz konusu vb. mağduriyetlerin ortadan kaldırılabilmesi için TKDK Personel Yönetmeliği'nin “Yer değiştirme” başlıklı 38. Maddesinde personelin lehine olacak şekilde değişiklik yapılması,

Talep ile ilgili olarak yönetmelik değişikliği yapılması gerektiğinden, yönetmelik değişiklik çalışmaları yapılması durumunda tekrar gündeme alınmasına karar verildi.

7- TKDK Personel Yönetmeliği'nin 45. Maddesinde yer alan “*Personele talebi halinde 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında istihdam edilenlere ilişkin usul, esas ve şartlar çerçevesinde iş sonu tazminatı ödenir.*” hükmü ile işten ayrılan personele iş sonu tazminatı hakkı tanınmıştır.

Atıfta bulunulan mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personele; Devlet Memurları Kanunu'na göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi **tutarını gecmemek üzere iş sonu tazminatı ödenebileceği belirtilmiştir.**

Ancak, TKDK personelinin maaşlarından emsal personele göre çok daha yüksek oranlarda SGK ve kişi kesintisi yapılması nedeni ile kurum personeli işten ayrılması durumunda hak ettiğinden daha az iş sonu tazminatı alabilecektir. Dolayısı ile TKDK Personel Yönetmeliği'nin İş Sonu Tazminatını düzenleyen 45. Maddesinin personelin hak kaybına neden olmayacak şekilde yeniden düzenlenmesini,

Talep ile ilgili olarak yönetmelik değişikliği yapılması gerektiğinden, yönetmelik değişiklik çalışmaları yapılması durumunda tekrar gündeme alınmasına karar verildi.

8- Özellikle proje dönemlerinde oluşan iş yoğunluğu nedeni ile TKDK İl Koordinatörlükleri arasında geçici personel görevlendirilmeleri yapılmaktadır. Ancak geçici görevlendirilen personele Harcırah Kanunu gereği, konaklama bedeli olarak ilk 10 gün için gündelik yevmiyesinin 1,5 katı, 10 günü aşan günler için ise gündelik yevmiyesinin yarısı oranına denk gelen miktarda ödeme yapılmaktadır. Dolayısı ile 10 günden uzun süreli geçici görevlendirilmelerde personel maddi ve manevi yönden mağduriyetler yaşamaktadır. Söz konusu mağduriyetlerin en aza indirilebilmesi için;

a) Personelin geçici olarak görevlendirilmesinin yapıldığı İl Koordinatörlüğü adına yürüteceği kontrat işlemleri gibi çoğunluğu bilgisayar programı üzerinden yapılabilen işlerle ilgili olarak, personelin bulunduğu İl Koordinatörlüğü bünyesinde uzaktan çalışma yöntemi ile çalışmasını sağlayacak yöntemlerin belirlenmesi,

b) Geçici görevlendirme sürelerinin 10 günü aşmayacak şekilde sınırlandırılması,

c) 10 günü aşacak geçici görevlendirilmeler için ise, Kurumun mali imkanları kullanılarak personele konaklama, yemek vb. imkanların sağlanması;

Talebin (a) ve (b) fıkralarıyla ilgili olarak Kurum tarafından personelin olası mağduriyetini en aza indirecek şekilde çalışma yapılmasına, (c) fıkrasıyla ilgili olarak ise mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

9- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve 1 Eylül 2019 Tarih ve 30875 sayılı Resmî Gazetede Yayınlanan ve 2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nda belirtilen Mali ve Sosyal Haklara İlişkin "Sözleşmeli Personelin Sürekli Görev Yolluğu" başlıklı 47'nci maddesi (*Madde 47- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.*) gereğince; talebi uygun görülerek İl Koordinatörlükleri arasında yer değişikliği işlemi yapılan personele, diğer kamu görevlilerinde olduğu gibi "Sürekli Görev Yolluğu" ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak, Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü'ne görüş sorulmuş olup, gelecek görüş doğrultusunda uygulama yapılacaktır.

10- TKDK Personel Yönetmeliği'nin 3. Maddesinin (d) bendinde Destek personeli; "Kurumun arşiv, idarî, malî ve personelle ilgili işlemleri ile Kurumun faaliyet konularında kendilerine verilecek diğer işleri yürütecek olan personeli," olarak tanımlanmıştır. Ancak, Mülga Devlet Personel Başkanlığı (DPB) tarafından destek personeli olarak, "hizmetli, aşçı, berber, kaloriferci, bahçıvan" gibi yardımcı hizmetler grubunda yer alan unvanlar tanımlanmaktadır. Dolayısı ile TKDK Destek personelinin görev tanımı ile Mülga DPB tarafından belirtilen unvanların görev tanımları uyuşmamaktadır. Bu durum da Destek personelinin özlük haklarının belirlenmesi aşamalarında olumsuz bakış açlarına sebep olmaktadır. Söz konusu olumsuzlukların ortadan kaldırılması amacı ile TKDK Personel

Yönetmeliği'nin 3. Maddesinde ve ilgili hükümlerinde geçen "Destek Personeli" unvanının personel görev tanımına uygun olacak şekilde "İdari ve Mali Hizmetler Personeli" vb. bir unvan ile değiştirilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

11- Kurum tarafından desteklenecek proje ve faaliyetlerin seçimi, izlenmesi, yerinde kontrolü vb. iş ve işlemleri için ofis dışında ve arazide çalışan yerinde kontrol uzmanlarına, Devlet memurlarına ödenen arazi tazminatı, seyyar görev yolluğu, iş güçlüğü zammı vb. tazminatlara denk gelecek şekilde ilave ücret ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

12- Kadroları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında olup, kurumlarından ücretsiz izinli olarak TKDK' da çalışan personelin emekli keseneklerinin (SGK primlerinin) aldıkları maaşlar üzerinden kesilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

13- Kadroları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında olup, kurumlarından ücretsiz izinli olarak TKDK' da çalışan personelin, kadrolarının bulunduğu Kurum ve Kuruluşlardan **her yıl için istenen muvafakatlarının bir defaya mahsus istenmesi** ve Kurum ve Kuruluşlardan aksi bir yazı gelinceye kadar bu muvafakat ile personelin çalıştırılmaya devam edilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

14- 15.07.2018 tarih ve 30479 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 4 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 800. Maddesi ile düzenlenen Geçici 4. Maddesi gereği Kadroları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında olup, kurumlarından ücretsiz izinli olarak TKDK' da çalışan personele kendi talepleri durumunda kadrolarının bulunduğu kurumdan istifa ederek, TKDK ile sözleşme imzalama hakkı tanınmıştır. 2018 yılında Personelin bir kısmı bu haktan yararlanırken bir kısmı ise bu hakkını kullanmamıştır. Halen her yıl kurumlarından aldıkları muvafakat ile TKDK'da görev yapan personele bir kez daha kendi istekleri ile Kurumlarından istifa ederek, TKDK ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 27'nci maddesine göre sözleşme imzalayabilmelerinin sağlanması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

15- 5682 sayılı Pasaport Kanununun 14. Maddesinde "*kadrolu olmasa dahi emekli kesenekleri 1' inci, 2' nci ve 3' üncü derece üzerinden kesilen kamu personeli Hususi Damgalı Pasaport alabileceği*" hükme bağlanmıştır. Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK)

personelinden durumu bu hükme uygun olanlara, **Hususi (Yeşil) Pasaport** alma hakkından faydalandırılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

16- Kurumun merkez teşkilatında istihdam edilecek personel sayısı 4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 502. Maddesi ile belirlenmiş olup, bu sayı "180" kişi ile sınırlandırılmıştır. Bu sebepten kurum ihtiyaçları doğrultusunda merkez teşkilatında geçici görevlendirme ile çalışan ve kadroları taşra teşkilatlarında bulunan personelin tayin işlemleri yapılamamakta ve bu durum ilgili personelin mağduriyetine sebep olmaktadır. Söz konusu mağduriyetlerin giderilmesi amacı ile Kurumun merkez teşkilatında istihdam edilecek personel sayısının mevcut durumda dikkate alınarak revize edilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

17- TKDK'nın faaliyet alanı kapsamında kurum tarafından sunulan tüm hizmet ve imkanlardan (AB fonları, proje desteklemeleri vb.) ülkemizin tüm illerinin ve 81 ilde yaşayan vatandaşların istifade edebilmesi, yeni personel istihdamının sağlanması amacı ile halen 42 İl merkezinde bulunan Koordinatörlüklerin sayılarının artırılması ve TKDK İl Koordinatörlüğü bulunmayan illerde de TKDK İl Koordinatörlüğü açılması.

Kurumumuz faaliyet alanının 81 ile yaygınlaştırılması hususu, mevzuat düzenlemesi gerektirdiği için ileriki aşamalarda değerlendirilecektir.

18- TKDK İl Koordinatörlüklerinde var olan personel ihtiyacının karşılanması amacı ile ihtiyaç bulunan unvanlarda çalıştırılmak üzere açıktan atama yoluyla yeni personel alınması;

Talep ile ilgili olarak Cumhurbaşkanlığı'ndan kadro talebinde bulunulmuş olup, onaylanması durumunda kurum tarafından gerekli çalışmaların yapılmasına karar verildi.

19- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması;

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

20- Kurum personeline istihdam türü, kadro ve pozisyon ayrımı yapılmaksızın günün koşullarına uygun kalite ve miktarda giyim yardımı yapılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu ile Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilen maddelerin TKDK tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılı olarak iletilmesine; Kurul Kararlarının merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesi ve tüm personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmasına, ayrıca Kurumun resmî web sitesinde yayınlanmasına karar verilmiştir.

**TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU
KURUM İDARİ KURULU**

| YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA | TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU ADINA |
|--|--|
| Fatih DOĞAN Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı) | Dr. Muhammed ADAK Kurum Başkanı (Kurul Başkanı) |
| Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı | Şerife KONTOĞLU Personel ve Destek Hizmetleri Genel Koordinatörü |
| Aslan VEGİZ Ankara 1Nolu Şube Başkanı | Emrah ŞENOĞLU Personel İşleri Koordinatörü |
| Adem DUMAN İşyeri Sendika Temsilcisi | Mehmet ÇİĞDEM Uzman |
| | Muammer SERBESTOĞLU Uzman |