

T.C.
TOPRAK MAHSULLERİ OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
NİSAN 2021

TOPLANTI TARİHİ : 21/05/2021
TOPLANTI SAATİ : 14:00
TOPLANTI YERİ : Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde toplanmıştır.

Kurum İdari Kurulu'na; TMO Genel Müdürlüğü adına Genel Müdür Yardımcısı **Ümit ORHAN** (Kurul Başkanı), İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı **Fatih KAYA**, İnsan Kaynakları şube Müdürü **Ömer OKÇU**;

Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN adına Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Fatih DOĞAN** ve Ankara 2 Nolu Şube Başkanı **Celal KAYA** katılmışlardır.

Toplantı, TMO Genel Müdür Yardımcısı Ümit ORHAN'ın açılış konuşmasıyla başladı. Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde görev yapan Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla, Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) tarafından hazırlanan konulara ait talep ve önerilerin maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

A) TALEPLER

1- 30/12/2020 tarih ve 31350 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren **Kamu İktisadi Teşebbüslerinde Uygulanacak Ücretlerin Tespitine İlişkin Cumhurbaşkanî Kararı'nın "Sözleşmeli personel temel ücretleri ve temel ücretlerin hesaplanması" başlıklı 1. Maddesinin 3. Fıkrasında yer alan hüküm gereği** (3- Bu Karar kapsamındaki kurumlarda açıktan atama veya naklen atanan, eğitim düzeyi, görev yeri ve unvanı değişen veya kurum içinde aynı unvandakilere göre daha az ücret alan sözleşmeli personelin ücretlerini, pesonelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınarak en düşük ve en yüksek ücretler dahilinde belirlemeye ilgili kuruluş yönetim kurulu yetkilidir.) **TMO Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu tarafından personel ücretlerinde artış yapma yetkisinin 2021 yılı için uygulanması;**

Talebin mevcut mevzuatlar dahilinde Genel Müdürlükçe tekrar değerlendirilmesine karar verildi.

1- 1 Eylül 2019 Tarih ve 30875 sayılı Resmî Gazetede Yayınlanan ve 2020 / 2021 yıllarını kapsayan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nda belirtilen Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklara ilişkin 30. Maddesine istinaden, sözleşmeli teknik personele ödenen Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı ile ilgili olarak; **"hububat alım, satım ve muhafaza hizmeti yürütülen depolama tesisleri ile bu tesislerin bahçelerinin açık çalışma mahalli olarak değerlendirilmesi"** ve sayılan yerlerde çalışan ilgili personelin de ilave ücretten yararlandırılması,

Genel Müdürlüğümüzce ilgili kamu kurumlarıyla gerekli görüşmeler yapıldıktan sonra Şube Müdürlüklerine talimat verilecektir.

2- Kurum tarafından piyasaları düzenlemeye yönelik belirlenen politikalar çerçevesinde özellikle liman şubeleri tarafından gerçekleştirilen hububat ithalatı işlemlerinde görev yapan personel yıl boyu yaklaşık 9-10 ay mesai mefhumu gözetmeksizin 7 gün 24 saat anlayışı ile görev yapmaktadır. İthalat işlemleri için yapılan anlaşma gereği yükleme veya tahliye işlemlerinin anlaşılan süreden erken bitirilmesi durumunda taşıyıcı firma Kuruma “Dispeç” adı altında ödeme yapmakta, yükleme veya tahliye işlemlerinin anlaşılan süreden geç bitirilmesi durumunda ise Kurum taşıyıcı firmaya “Sürsterya” adı altında ceza ödemesi yapmaktadır. Ceza ödemeleri nedeni ile Kurum Müfettişlerince yapılan soruşturmalar neticesinde kusurlu bulunulması durumunda ceza miktarı personele rücu edilebilmektedir. Söz konusu yükleme ve tahliye işlemlerini yürüten personelin mesai mefhumu gözetmeksizin yapmış olduğu özverili çalışmaların neticesinde taşıyıcı firmalar tarafından Kuruma yapılan “Dispeç” ödemelerinden Kurum personeline de katkısı oranında teşvik ödemesi yapılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

3- Afyon Alkaloidleri Fabrikası, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği’ne göre “Çok Tehlikeli” sınıfta yer almaktadır. Söz konusu fabrikada Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı iş müfettişleri tarafından yapılan iş sağlığı ve güvenliği denetimlerinde; fabrikada bulunan parlayıcı ve patlayıcı (toz-kimyasal) ortamlarda çalışan tüm personelin “**antistatik iş elbisesi**” giyme zorunluluğu getirilmiştir. Genel Müdürlük tarafından belirli bir standarda göre yaptırılan ve işyerlerine gönderilen iş elbiseleri ise Afyon Alkaloid Fabrikası için gerekli görülen “**antistatik iş elbisesi**” özelliklerini taşımamaktadır. Bu sebepten, Afyon Alkaloidleri Fabrikası çalışanları için antistatik malzemeden üretilmiş iş elbisesi temin edilmesi,

Talep ile ilgili olarak Genel Müdürlük tarafından gerekli çalışma yapılmasına karar verildi.

4- Emekli olan personelin çalışırken almış olduğu maaşı, emeklilik maaşına kıyasla yaklaşık %50’ ye ulaşan gelir kaybının engellenebilmesi amacıyla, Kurumda çalışan bütün personelin ek ödemelerinden de SGK primi kesilmesi,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

5- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin (kendi isteklerine bağlı olarak), I sayılı cetvelde olduğu gibi 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilmesi,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

6- 399 sayılı KHK da II sayılı cetvele tabii personelin maaş ve ücretlerini etkileyen, sicile bağlı başarı ve kıdem ücretlerinin kaldırılarak, Aynı oranda temel ücretin arttırılması.

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

7- 399 sayılı KHK da II sayılı cetvele tabii personelin gelir vergisi matrahının hesaplanırken (brüt üzerinden değil de), 657 sayılı Kanuna tabii memurlarda olduğu gibi bir hesaplama ve vergilendirme yapılması,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

8- Ek gösterge, mali sorumluluk, özel hizmet ve makam tazminatlarının daha adil bir şekilde diğer yönetici kademelerinde görev yapan personele de verilmesine yönelik düzenlemeler yapılması hususunda kurum tarafından çalışmalar başlatılması,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

Fazla mesai yapan memur ve sözleşmeli personele ödenecek olan fazla çalışma mesai ücretinin günün koşullarına uygun olarak arttırılması,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

9- I sayılı cetvele tabi (Şube Müdürü, Başuzman kadrosu dâhil) personel ile Daire Başkanı unvanı arasında oluşan ücret/maaş farkının, Şube Müdürü ve emsali personele maaş artışı yapılmak suretiyle giderilmesi konusunda KPDK' ya teklif edilmesi,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

10- Harcırahların mevcut ekonomik şartlar dikkate alınarak, günün koşullarına göre arttırılması,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

11- TMO Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında çalışan II sayılı cetvele tabii personelin, I sayılı cetvele ait kadrolara ve yine II sayılı cetvele ait bir üst göreve vekâlet görevlendirmelerinde, vekâlet edilen unvanın ek ödemesinden faydalandırılması ve vekâlet ücreti ödenmesi,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

12- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması;

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

13- Giyim yardımlarının, istihdam türü yönüyle ayırım yapılmaksızın, kurum çalışanlarının tümünü kapsayacak şekilde genişletilerek, günün şartlarına uygun olarak artış yapılması,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

14- Tedavi amacıyla, görev mahalli dışına çıkışlarda ödenecek gündeliklerin hesabında Sağlık Uygulama Tebliği hükümleri yerine daha gerçekçi olan ve önceden de uygulanan 6245 sayılı Harcırah Kanunu Hükümlerinin uygulanması, ayrıca Kamu çalışanlarının ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenesi için ilaç, ortez, protez gibi sağlık gereçlerinden alınmakta olan katkı paylarının kaldırılması,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

15- Kamu çalışanının kendisinin veya bakmakla yükümlü olduğu aile bireylerinin muayene ve tedavi amacıyla, görev yapılan yerde veya başka bir yerleşim yerinde bulunan sağlık kuruluşuna giden personelin izinli sayılması. Bu konuda refakat iznine ilişkin mevzuat eksikliğinin giderilmesi amacıyla KPDK' na teklifte bulunulması,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

16- 399 sayılı KHK' ya tabi olan ve II sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personelin ek ödeme oranlarının, emsali 657 sayılı yasaya tabii personelin almış olduğu ek ödeme oranlarına yükseltilmesi,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

17- Kamu çalışanlarına eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

18- Kurum tarafından özellikle hububat, çeltik v.b. alım dönemleri ve sonrasında oluşan iş yükü ve bu dönemde uygulanan fazla çalışmalar dikkate alınarak; TMO' de çalışan tüm personele mahsul alım dönemlerinden önce, **Mahsul Alımına Hazırlık Ödeneği** gibi bir ek ödeme veya ikramiye ödenmesi,

Talep, Kurum tarafından uygun görülmüş olup; Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

19- TMO' de Eksper unvanında çalışan ve ön lisans ve lisans düzeyinde teknik öğrenim mezunu personelin teknik hizmetler sınıfına alınması,

Kurum tarafından bu madde uygun görülmüş olup; Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

20- Afyon Alkoloidleri Fabrikası başta olmak üzere, TMO Genel Müdürlüğü'nün merkez ve taşra teşkilatlarında vardiyalı olarak çalışan personele, vardiya zammı ödemesi yapılması,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

21- Kurumda görev yapan ve unvanları/pozisyonları, 399 sayılı KHK eki I sayılı cetvelde yer alan; Müşavir, Şube Müdürü ve Başuzman unvanlarında görev yapan personelin Özel Hizmet Tazminatı ve Ek Ödeme Oranlarının, 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan Şube Müdür Yardımcısı, Kontrolör ve Ajans Amirleri pozisyonlarında görev yapan personelin Ek Ödeme Oranlarının artırılması,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

22- Afyon Alkoloidleri Fabrikası başta olmak üzere, TMO Genel M¼d¼rl¼ę¼'n¼n merkez ve taşra teşkilatlarında, tarım ¼r¼nlerinin her t¼rl¼ ilağlama, alım, muhafaza hizmetlerinde fiilen çalışanlar ile laboratuvar ortamında çalışan ve kimyasal maddelerle etkileşim içinde olan personele, **Fiili Hizmet S¼resi Zammından** faydalanma hakkı verilmesi,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

23- 657 sayılı DMK eki bir sayılı ek g¼sterge cetvelinde d¼zenleme yapılarak Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetler, Genel İdare Hizmetler Sınıflarında yer alan ve 3600'¼n altında ek g¼stergesi bulunan Lisans mezunu t¼m personelin ek g¼stergelerinde artış yapılması, Genel İdare Hizmetler sınıfında yer alan ve idareci kadrolarında bulunanlar ile Hukuk M¼řavirleri ve Avukatlar için 3600'e y¼kseltilmesi, yukarıda sayılan sınıflarda yer alan t¼m personelin eğitim durumlarına g¼re kademeli olarak ek g¼sterge artışından faydalandırılması, ayrıca Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan personelin ek g¼sterge alması için İlgili Bakanlıklar nezdinde girişimlerde bulunulması;

Talep hakkında mevzuat d¼zenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

24- S¼zleřmeli teknik personele ¼denen **Ek ¼zel Hizmet (Arazi) Tazminatının, sınıf ve unvan ayrımı yapılmadan** mevzuatına uygun şekilde g¼rev yapan ve araziye çıkan t¼m personele ¼denmesi,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü ile Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında görüşülen konulardan; Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilen maddelerin, Kamu Personeli Danışma Kuruluna TMO Genel Müdürlüğü tarafından yazılmasına, Kurumca yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesi ve Kurul Kararlarının Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesine, kurumun “web” sitesinde ve personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verildi.

**TOPRAK MAHSULLERİ OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU**

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	TMO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)	Ümit ORHAN Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
Fatih DOĞAN Genel Başkan Yardımcısı	Fatih KAYA İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı
Celal KAYA Ankara 2 Nolu Şube Başkanı	Ömer OKÇU İnsan Kaynakları Şube Müdürü