

T.C.
ATATÜRK ORMAN ÇİFTLİĞİ MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
EKİM 2019

TOPLANTI TARİHİ : 16/10/2019
TOPLANTI SAATİ : 13:00
TOPLANTI YERİ : Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü (Toplantı Salonu)

4688 sayılı “Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu”nun “Kurum İdari Kurulları” başlıklı 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurulu;

Atatürk Orman Çiftliği adına, Kurum Müdür Yardımcısı **Halis TÜRKOĞLU** (Kurul Başkanı), Kurum Müdür Yardımcısı **Murat IŞIK**, Hukuk Müşaviri **Ash PEKER GÜRDAL**, Muhasebe ve Mali İşler Müdürü **Mustafa TEZCAN** ve Personel ve Destek Hizmetleri Müdürü **Osman GÜRER**,

(TOÇ BİR-SEN) Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası adına, Genel Başkan Yardımcısı **Fatih DOĞAN** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI**, 55 Nolu Şube Başkanı **Mustafa GÜRAN** ve İşyeri Sendika Temsilcisi **Gökhan ÖZEN**’ in katılımı ile yukarıda belirtilen tarih ve saatte AOÇ Müdürlük binasında toplandı.

Toplantı, Kurum Müdürü Kurum Müdür Yardımcısı Halis TÜRKOĞLU’nun açılış konuşmasıyla başladı. Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğünde görev yapan Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla, Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) tarafından hazırlanan konulara ait talep ve önerilerin maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

A) KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARLARININ UYGULANMASI

5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinin uzlaşmazlık ile sonuçlanması sonucu, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve 1 Eylül 2019 Tarih ve 30875 sayılı Resmî Gazetede Yayınlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı’nda belirtilen Mali ve Sosyal haklardan Müdürlüğünüz’ de görev yapan personeli ilgilendiren hükümlerinin 01/01/2020 ve 31/12/2021 tarihleri arasında uygulanmasında herhangi bir aksaklık yaşanmaması için, uygulamaya ilişkin gerekli olan kurum içi resmi işlemlerin yapılması.

- Konu ile ilgili gerekli işlemler yapılacaktır.

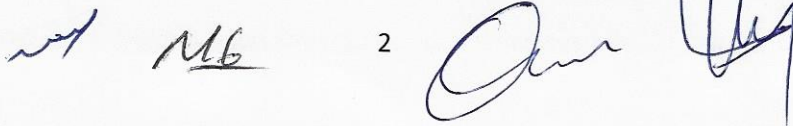
B) TALEPLER

1- Ülke genelinde hammaddeyi üreticiden satın alarak, fabrikalarında işleyerek hilesiz, güvenilir gıda üretmek suretiyle üretici ile tüketiciyi ekonomik bir bedel karşılığı doğal ürünlerle buluşturan kurumun ürün kalitesinin daha da arttırılabilmesi ve marka değeri açısından piyasadaki sürekliliği için kurum ve kurum çalışanlarının motive edilmesi gerekmektedir. Bu amaçla, kurum personeline, kurumun elde etmiş olduğu kârdan üretime sağladıkları katkıları oranında üretimi teşvik primumu veya farklı bir ad altında ek ödeme yapılması,

- Konu ile ilgili mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

- 2- Kurumda üretimin artırılması amacıyla, kurum personeline yaptırılan fazla çalışmalarda fazla çalışma fazla mesai ücretlerinin günün şartlarına uygun olarak artırılması,
- **Fazla Çalışma ücretlerinin artırılması için mevzuatta (Bütçe Kanunu'nda) değişiklik gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi,**
- 3- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması;
- **Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**
- 4- Devlet Personel Başkanlığı'nın 29.04.2016 tarih ve 2635 sayılı görüş yazısında belirtilen, *"Personele yıllık izin verilirken yıllık izin süreleri içerisinde kalan ve mesai günlerine denk gelen Ulusal Bayram, Genel tatil günleri ile Başbakanlıkça idari izinli sayılan sürelerin yıllık izne dahil edilmemesi; yıllık izin verildikten sonra Başbakanlıkça idari izinli sayılan sürelerin yıllık izin süreleri içerisinde kalması ve mesai günlerine denk gelmesi halinde ise bu sürelerin yıllık izin süresinden düşülmesi ve daha sonra amir tarafından uygun görülen zamanlarda memura 657 sayılı Kanununun 103. Maddesine göre kullandırılması"* görüşü gereği olarak, Personele yıllık izin verilirken yıllık izin süreleri içerisinde kalan ve mesai günlerine denk gelen Ulusal Bayram, Genel tatil günleri ile Cumhurbaşkanlığınca idari izinli sayılan sürelerin yıllık izne dahil edilmemesi
- **Kurum Personeline yıllık izin verilirken, ilgili görüş yazısı doğrultusunda işlem yapılacaktır.**
- 5- 657 sayılı DMK eki bir sayılı ek gösterge cetvelinde düzenleme yapılarak Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetler, Genel İdare Hizmetler Sınıflarında yer alan ve 3600'ün altında ek göstergesi bulunan Lisans mezunu tüm personelin ek göstergelerinde artış yapılması, Genel İdare Hizmetler sınıfında yer alan ve idareci kadrolarında bulunanlar ile Hukuk Müşavirleri ve Avukatlar için 3600'e yükseltilmesi, yukarıda sayılan sınıflarda yer alan tüm personelin eğitim durumlarına göre kademeli olarak ek gösterge artışından faydalandırılması, ayrıca Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan personelin ek gösterge alması için İlgili Bakanlıklar nezdinde girişimlerde bulunulması;
- **Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**
- 6- Kamu çalışanlarının kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenelerinde alınmakta olan katkı payları ile tedavide gerekli olan ilaç, implant, ortez ve protez giderlerinden katılım payı alınması uygulamasından vazgeçilmesi;
- **Talep ile ilgili mevzuat değişikliği öngörüldüğünden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**
- 7- Kamu görevlilerinin bordrolarında yer alan gelir kalemlerinin tamamından (**ek ödeme dâhil**) sosyal güvenlik primi kesintisi yapılarak, emeklilik sonrası emekli ikramiyeleri ile emekli maaşlarının yükseltilmesi;
- **Talep ile ilgili mevzuat değişikliği gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**
- 8- AOÇ Müdürlüğü personeline yapılan giyim yardımı adet ve miktarlarının artırılması. Giyim yardımlarının sınıf ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilmesi ve giyim yardımı miktarlarının günün şartlarına uygun bir seviyede artırılması;
- **Talep Kurum tarafından da uygun görülmüş olup; mevzuat değişikliği gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

2



- 2- Kurumda üretimin artırılması amacıyla, kurum personeline yaptırılan fazla çalışmalarda fazla çalışma/ fazla mesai ücretlerinin günün şartlarına uygun olarak artırılması,
- **Fazla Çalışma ücretlerinin artırılması için mevzuatta (Bütçe Kanunu'nda) değişiklik gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi,**
- 3- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması;
- **Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**
- 4- Devlet Personel Başkanlığı'nın 29.04.2016 tarih ve 2635 sayılı görüş yazısında belirtilen, *"Personele yıllık izin verilirken yıllık izin süreleri içerisinde kalan ve mesai günlerine denk gelen Ulusal Bayram. Genel tatil günleri ile Başbakanlıkça idari izinli sayılan sürelerin yıllık izne dahil edilmemesi; yıllık izin verildikten sonra Başbakanlıkça idari izinli sayılan sürelerin yıllık izin süreleri içerisinde kalması ve mesai günlerine denk gelmesi halinde ise bu sürelerin yıllık izin süresinden düşülmesi ve daha sonra amir tarafından uygun görülen zamanlarda memura 657 sayılı Kanununun 103. Maddesine göre kullandırılması"* görüşü gereği olarak, Personele yıllık izin verilirken yıllık izin süreleri içerisinde kalan ve mesai günlerine denk gelen Ulusal Bayram, Genel tatil günleri ile Başbakanlıkça idari izinli sayılan sürelerin yıllık izne dahil edilmemesi
- Cumhurbaşkanlığına*
- **Kurum Personeline yıllık izin verilirken, ilgili görüş yazısı doğrultusunda işlem yapılacaktır.**
- 5- 657 sayılı DMK eki bir sayılı ek gösterge cetvelinde düzenleme yapılarak Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetler, Genel İdare Hizmetler Sınıflarında yer alan ve 3600'ün altında ek göstergesi bulunan Lisans mezunu tüm personelin ek göstergelerinde artış yapılması, Genel İdare Hizmetler sınıfında yer alan ve idareci kadrolarında bulunanlar ile Hukuk Müşavirleri ve Avukatlar için 3600'e yükseltilmesi, yukarıda sayılan sınıflarda yer alan tüm personelin eğitim durumlarına göre kademeli olarak ek gösterge artışından faydalandırılması, ayrıca Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan personelin ek gösterge alması için İlgili Bakanlıklar nezdinde girişimlerde bulunulması;
- **Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**
- 6- Kamu çalışanlarının kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenelerinde alınmakta olan katkı payları ile tedavide gerekli olan ilaç, implant, ortez ve protez giderlerinden katılım payı alınması uygulamasından vazgeçilmesi;
- **Talep ile ilgili mevzuat değişikliği öngörüldüğünden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**
- 7- Kamu görevlilerinin bordrolarında yer alan gelir kalemlerinin tamamından (ek ödeme dâhil) sosyal güvenlik primi kesintisi yapılarak, emeklilik sonrası emekli ikramiyeleri ile emekli maaşlarının yükseltilmesi;
- **Talep ile ilgili mevzuat değişikliği gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**
- 8- AOÇ Müdürlüğü personeline yapılan giyim yardımı adet ve miktarlarının artırılması. Giyim yardımlarının sınıf ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilmesi ve giyim yardımı miktarlarının günün şartlarına uygun bir seviyede artırılması;
- **Talep Kurum tarafından da uygun görülmüş olup; mevzuat değişikliği gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

9- Kamuda görev yapan Memur ve Sözleşmeli Personele, eğitim-dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi;

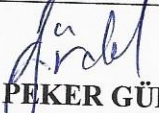
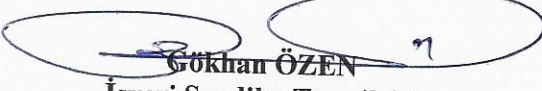
- Talep ile ilgili Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

10- AOÇ uhdesinde yer alan fabrikalarda üretimi yapılan ürünlerin, kurum personeline indirimli olarak satışının yapılabilmesi hakkında kurum tarafından çalışma yapılması.

- Talep Kurumumuz tarafından da uygun görülmüş olup; mevzuat değişikliği gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü ile Yetkili Sendika TOÇ BİR SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin, Kurum tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine, Kurum İdari Kurulunda kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN'e bilgi verilmesine, alınan kararların Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü web sitesine yayınlanarak, personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına **karar verilmiştir.**

ATATÜRK ORMAN ÇİFTLİĞİ MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	ATATÜRK ORMAN ÇİFTLİĞİ MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 Fatih DOĞAN Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)	 Halis TÜRKÖĞLU AOÇ Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
 Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı	 Murat IŞIK AOÇ Müdür Yardımcısı
 Mustafa GÜRAN 55 Nolu Şube Başkanı	 Aslı PEKER GÜRDAL Hukuk Müşaviri
 Gökhan ÖZEN İşyeri Sendika Temsilcisi	 Mustafa TEZCAN Muhasebe ve Mali İşler Müdürü
	 Osman GÜRER Personel ve Destek Hizmetleri Müdürü