

**T.C.**  
**TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**  
**KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI**  
**NİSAN 2022**

**TOPLANTI TARİHİ** : 27/04/2022  
**TOPLANTI SAATİ** : 13:30  
**TOPLANTININ YERİ** : Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde toplanmıştır.

Kurum İdari Kuruluna **Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü** adına; Genel Müdür Yardımcısı **Ertuğrul ANBAR** (Kurul Başkanı), İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkan V. **Elçin TAŞAR**, Bitki Üretim Daire Başkanı **Bayram MAVİŞ**;

Yetkili Sendika **TOÇ BİR- SEN** adına; Genel Başkan Yardımcısı **Fatih DOĞAN** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI**, Ankara 5 No'lu Şube Başkanı **Mustafa GÜRAN** katılmışlardır.

**TALEPLER**

1- 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormanlık hizmet koluna ilişkin 9. Bölümünün "**Koruyucu giyim ve donanım malzemesi**" başlıklı 26. Maddesinde yer alan "*Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatında istihdam edilen personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, veteriner hizmetleri, bitki sağlığı, gıda, yem ve su ürünleri kontrol hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele işlerinde görev yapanlara görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.*" Hükmü gereği ilgili personele 01/01/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere koruyucu giyim ve donanım malzemesinin Kurum tarafından temin edilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda hükmün tam olarak uygulanabilmesi ve herhangi bir aksaklık yaşanmaması için **Kurum ve yetkili sendika temsilcilerinden oluşan bir komisyonun** kurularak personele koruyucu giyim ve donanım malzemesi dağıtılmasına ilişkin usul ve esasları belirten yönergenin hazırlanması,

**Talebin karşılanabilmesi için, komisyon kurulması için kurum tarafından gerekli çalışmalar başlatılacaktır.**

2- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde unvanları sayılan sözleşmeli personele 2021 ve 2022 yılları için Giyim Yardımı ödenmesi,

**Sayıştay Raporları doğrultusunda, işin gereği olarak kullanacakları giyim malzemelerini kapsayan ve bu kapsamdan faydalanan personel listesinin yer aldığı giyim yardımı tutanağı hazırlanması için çalışmalar yapılacaktır.**

3- 30/12/2020 tarih ve 31350 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren **Kamu İktisadi Teşebbüslerinde Uygulanacak Ücretlerin Tespitine İlişkin Cumhurbaşkan**

**Kararı'nın "Sözleşmeli personel temel ücretleri ve temel ücretlerin hesaplanması" başlıklı 1. Maddesinin 3. Fıkrasında** (3- Bu Karar kapsamındaki kurumlarda açıktan atama veya naklen atanmış, eğitim düzeyi, görev yeri ve unvanı değişen veya kurum içinde aynı unvanlılara göre daha az ücret alan sözleşmeli personelin ücretlerini, personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınarak en düşük ve en yüksek ücretler dahilinde belirlemeye ilgili kuruluş yönetim kurulu yetkilidir.) **yer alan hüküm gereği Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu tarafından personel ücretlerinde artış yapma yetkisinin 2022 yılı için uygulanması;**

**Talep, Kurum tarafından mevcut mevzuat kapsamında yeniden değerlendirilecektir.**

4- Kurumda ihtiyaç duyulan kadro ve unvanlar için, 2022 yılı içerisinde Kurum İçi Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının açılması ve sınavlardan önce boş kadroların ilan edilmesi ve personelin sınav sonucu almış olduğu puan göre yapacağı tercihleri dikkate alınarak yerleştirme yapılması talep edildi.

**Talep, kurum ihtiyaçları da göz önünde bulundurularak 2022 yılı içinde yapılması plânlanmaktadır.**

5- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin tayin işlemlerinde geçerli olan "**Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönerge**" işletmelerin buldukları yerlerin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım vb. yönleriyle ve kurumca belirlenecek objektif kriterlere göre tekrar değerlendirilerek, hizmet bölgeleri ve hizmet puanlarının günümüz şartlarına göre yeniden düzenlenmesi,

**Talep, Kuruluşumuzun bir üretim teşkilatı olması hasebiyle ve işletme müdürlüklerinin büyük ölçekli ve merkezlerden uzak bölgelerde yer alması, istihdam edilen personelin üretim potansiyellerine göre yapılması hususları bir bütün olarak ele alınıp kurum ihtiyaçları göz önünde bulundurularak değerlendirilecektir.**

6- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetveller kapsamında görev yapan personel kurumun iş yoğunluğuna bağlı olarak normal mesai saatlerinin dışında fazla mesai yapmaktadır. Ancak 399 sayılı KHK'nın "Fazla Çalışma ve Diğer Ödemeler" başlıklı 30. Maddesinde "*Sözleşmeli personele; a) Zorunlu ve istisnai hallerde münhasır olmak üzere, normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde yaptırılacak fazla çalışmalar karşılığında bütçe kanunlarında belirlenen miktarlarda saat başı fazla çalışma ücreti ödenir.*" Yer alan hüküm gereği fazla çalışmaların ancak zorunlu ve istisnai haller ile sınırlı olması gerekirken Kuruma ait birçok işletmede fazla mesai rutin bir uygulama haline gelmiştir. Fazla çalışma saat ücreti 2022 yılı Merkezi Bütçe Kanunu ile 2,7 TL olarak belirlenmiş olup, belirlenen bu bedelin çalışanın 1 saatlik emeğini karşılayacak bir ücret olmadığı aşikârdır. Ayrıca yoğun iş temposu ve süreklilik arz eden uzun çalışma saatlerine maruz kalan personel hem bedensel hem de ruhsal yönden çöküntüye uğramaktadır. Bu nedenle personelin talep etmesi halinde, yapmış olduğu fazla çalışmaların her 8 (sekiz) saatine karşılık 1 (bir) gün fazla çalışma izni verilmesi talep edildi.

**Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda öncelikle mesai ücretleri ödenecek, mesainin yetersiz olduğu durumlarda işletme müdürlüklerindeki iş ve işlemleri aksatmayacak şekilde fazla çalışmalar izin olarak kullanılmaya çalışılacaktır.**

7- Kurum tarafından personele uygulanan işletmeler arası rotasyon uygulamasında, 30 (otuz) yıl ve üzeri hizmeti bulunan personelin kendi talebi dışında rotasyona tabi tutulmaması talep edildi.

**Kurum ihtiyaçları da göz önünde bulundurulduğunda mevcut “Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personelinin Yer Değişirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönerge” çerçevesinde iş ve işlemlere devam edilmesi uygun görülmektedir.**

**8-** Kurum tarafından personele uygulanan işletmeler arası rotasyon uygulamasında süre hesaplamasında, personelin görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı sonrası aldığı yeni unvanda geçen süreleri ile birlikte önceki unvanı ile geçirmiş olduğu sürelerin de hesaba katılarak toplam sürenin dikkate alınması talep edildi.

**Kuruluşumuzda görev yapan personelin görevde yükselme yoluyla bir üst unvana yükseltilmesindeki amaç, yetişmiş ve alanında deneyim kazanmış personelin bu niteliklerinden yararlanılmasıdır. Göreve yeni başlamış personel ile bir üst unvana atanmaya hak kazanan personelin görev, yetki ve sorumluluğunun aynı olmayacağı aşikârdır. Yetişmiş personelin ihtiyaç duyulduğu işletme müdürlüklerinde çalışması ve kendi uhdesinde görev yapan personeli de bu minvalde yetiştirmesi amaçlandığından yeni unvana atanan personelin eski unvanında görev yaptığı işletme müdürlüklerinde tekrar görev yapmama ya da önceki çalışma süresine eklenmesi talebi Kuruluşumuzun iç dinamikleri açısından uygun olarak değerlendirilememiştir.**

**9-** Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü’nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, aylık 1.000 TL Hasat Primi ödenir.

**Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**10-** 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvele göre istihdam edilen kurum avukatlarının, I sayılı cetvele göre istihdam edilmesinin sağlanarak ek ödeme oranlarının artırılması,

**Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**11-** Koruma ve Güvenlik Görevlilerine, Bayram ve diğer Resmî Tatillerde normal veya vardiyalı olarak tuttıkları nöbet karşılığında Fazla Çalışma Ücreti veya Fazla Çalışma İzni verilmesi,

**Talep ile ilgili olarak Hukuk Müşavirliği tarafından verilen görüş doğrultusunda mevzuat değişikliği gerektiği için, talebin Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**12-** Giyim yardımları kapsamının istihdam türü, kadro ve pozisyon ayrımı yapılmaksızın kurum çalışanlarının tümünü kapsayacak şekilde genişletilmesi ve giyim yardımlarında günün şartlarına uygun olarak artış yapılması,

**Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**13-** 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin (kendi isteklerine bağlı olarak), I sayılı cetvelde olduğu gibi 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilmesi,

**Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

14- 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personelin ek ödeme oranlarının, 657 sayılı Kanuna tabii olarak çalışan, emsali unvanların ek ödeme oranlarına göre belirlenerek eşitliğin sağlanması,

**Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

15- KİT'lerde sözleşmeli statüde görev yapan personelin maaşlarının brütü üzerinden gelir vergisi ödenmesi sebebiyle KİT personeli dezavantajlı durumdadır. Özellikle 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan personelin maaşlarından kesilen Gelir Vergisinin, 657 sayılı Kanuna tabii personel ile aynı usuller ile hesaplanması,

**Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

16- Koruma ve Güvenlik Görevlilerine Silah Tazminatı ve Vardiya Tazminatı Verilmesi,

**Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

17- Emekli olan personelin çalışırken almış olduğu maaşı ile emeklilik sonrası alacağı muhtemel maaş kıyasladığında yaklaşık %50'leri bulan gelir kaybının engellenebilmesi amacıyla, Ek Göstergeye göre değişen (5434) Özel Hizmet Tazminatı ile unvana bağlı olarak değişen (5510) Emekli Sandığı İlave Matrah Oranlarının yükseltilmesi,

**Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

18- Kamu çalışanlarına eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

**Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

19- Yemek yardımının maaşla birlikte nakdi olarak ödenmesi ve Yemek Yardımı Bedelinin sınıf, unvan ve ek gösterge ayırımı olmaksızın günün koşullarına göre artırılarak **öğün başına 30 TL** olarak ödenmesi,

**Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

20- TİGEM merkez ve bağlı İşletmelerde çalışan, 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde sayılan ilgili personele **Büyük Proje Tazminatı** ödenmesi,

**Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

21- 6245 sayılı Kanun uyarınca ödenen Günlük Harcırahlar ile mevzuat gereği ödenen Fazla Çalışma (fazla mesai) ücretlerinde, mevcut ekonomik şartlar dikkate alınarak artış yapılması,

**Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

22- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması,

**Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**23-** 399 sayılı KHK eki I sayılı cetvelde yer alan; *Müşavir, İşletme Müdür Yardımcısı, İşletme Müdürü, Şube Müdürü, Başuzman, Araştırmacı ...* gibi unvanlarda görev yapan personelin Özel Hizmet Tazminatı ve Ek Ödeme Oranlarının artırılması,

**Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**24-** Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında; Hayvan sağlığı, zoonoz hastalıklar, tarım ürünlerinin üretimi, tarım arazilerinin koruması ve zirai mücadele (her türlü kimyasal ve biyolojik mücadele) işlerinde fiilen çalışanlar ile bitki ve hayvan yetiştirme ve laboratuvar ortamında çalışanlara **Fiili Hizmet Süresi Zammı (Yıpranma Payı)** hakkı verilmesi,

**Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü** ile Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin Kurum tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılmasına; Kurum İdari Kurulu tarafından Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN**'e bilgi verilmesine, bu toplantıda alınan kararların **TİGEM**'in web sayfasına konularak, Merkez ve taşra teşkilatında, personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

**TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
KURUM İDARİ KURULU**

<b>YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA</b>	<b>TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA</b>
<b>Fatih DOĞAN</b> Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)	<b>Ertuğrul ANBAR</b> Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
<b>Zekeriya YAZICI</b> Genel Başkan Yardımcısı	<b>Bayram MAVİŞ</b> Bitki Üretim Daire Başkanı
<b>Mustafa GÜRAN</b> 5 Nolu Şube Başkanı	<b>Elçin TAŞAR</b> İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkan V.