

T.C.  
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI  
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI  
NİSAN 2022

TOPLANTI TARİHİ : 04/04/2022  
TOPLANTI SAATİ : 16.30  
TOPLANTI YERİ : Personel Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Tarım ve Orman Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte PERGEM toplantı salonunda toplantı yapılmıştır.

Tarım ve Orman Bakanlığı'ndan, Personel Genel Müdürü Adem DİNÇ (Kurul Başkanı), Genel Müdür Yardımcısı V.( Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü ) Aylin POLAT, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı Bülent SEZGİN

Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası adına, Genel Başkan Hüseyin ÖZTÜRK (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı Fatih DOĞAN Genel Başkan Yardımcısı Zekeriya YAZICI ve Genel Başkan Yardımcısı Fikret AKDENİZ katılmıştır.

Toplantı, Personel Genel Müdürü Adem DİNÇ'in açılış konuşmasıyla başladı. Daha sonra Tarım ve Orman Bakanlığı'nda çalışan Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla, Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası tarafından hazırlanan ve Kurum İdari Kurulu'nda görüşülmesi için teklif edilen konulara ait talep ve önerilerin, maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

**A) GERÇEKLEŞENLER:**

1- Tarım ve ormancılık hizmet kolunun yetkili sendikası olarak, Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme kapsamında elde ettiğimiz kazanımlara ilişkin uygulama birlikteliğinin sağlanması amacı ile;

- Bakanlık Makamının 15.12.2021 tarih ve 3685784 sayılı Oluru ile **“Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Taşra Teşkilatının, Görevleri, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönergede Değişiklik Yapılmasına Dair Yönerge”**,

- Bakanlık Makamının 24.12.2021 tarih ve 3868858 sayılı Oluru ile **“Tarım ve Orman Bakanlığı Personeline Yapılacak İlave Ödeme Yönergesi”**,

- Bakanlık Makamının 24.12.2021 tarih ve 3913575 sayılı luru ile **“Tarım ve Orman Bakanlığı Personeline Verilecek Koruyucu Gıda Yardımı Yönergesi”**,

- Bakanlık Makamının 27.12.2021 tarih ve 1221 sayılı Oluru ile **“Kontrol Hizmetlerinde İlave ödeme Kapsamının Belirlenmesi ve Uygulama Birlikteliğinin Sağlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge”**,

Yayımlanarak Bakanlık merkez ve taşra teşkilatlarına gönderilmiştir.



2- Bakanlık tarafından 23.10.2021 tarihinde yapılan unvan değişikliği yazılı sınavı ve sonrasında yapılan sözlü sınav sonunda başarılı olarak yeni unvana atanmaya hak kazanan personelin mevcut çalıştığı birimde yeni alacağı unvana ait normun olması durumunda ve talep etmesi halinde mevcut çalıştığı birime norm fazlası olup olmadığına bakılmaksızın atanması, yeni unvana ait hiç normun olmaması durumunda ise yine personelin talep ettiği en yakın Bakanlık birimine ataması sağlanmıştır.

3- Tarım ve Orman İl ve İlçe Müdürlüklerinde görevli Veteriner Hekim, Veteriner Sağlık Tekniker ve Teknisyenleri tarafından, Hayvan Hastalık ve Zararlıları ile Mücadele Programı kapsamında yürütülen aşılama faaliyetlerine ilişkin Bakanlığımız tarafından en son 02 Şubat 2012 tarihinde belirlenmiş olan “**Veteriner Biyolojik Ürünleri Uygulama Ücretleri**” Bakanlık Makamının 17.01.2022 tarihli ve 910525 sayılı Oluru ile güncellenerek artırılmıştır.

1, 2 ve 3 madde kapsamındaki taleplerimizin Bakanlık ilgili birimlerince yapılan düzenlemeler neticesinde kazanıma dönüştürülmüş olması nedeni ile Bakanlığımız çalışanları ve atama bekleyen meslektaşlarımız adına teşekkür ederiz.

#### **TALEPLER:**

1- Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında, var olan personel ihtiyacının giderilmesi için, ihtiyaç bulunan kadro-unvanlarda (Mühendis, Veteriner Hekim, tekniker, teknisyen, memur, orman muhafaza memuru vb.) çalıştırılmak üzere açıktan atama yoluyla 1800 yeni sözleşmeli personel alımına ilişkin işlemler başlatılmıştır. Her ne kadar Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında istihdam edilmek amacı ile **1800** yeni sözleşmeli personel (817 Mühendis, 392 Veteriner Hekim) istihdam edileceği açıklanmış olsa da bu sayı Bakanlığımızın ciddi miktarda var olan personel ihtiyacının giderilmesi için yeterli görülmemektedir.

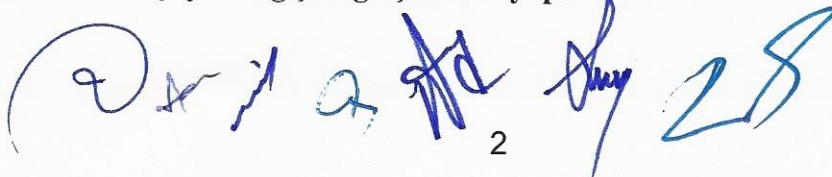
Bu nedenle;

- Öncelikle Bakanlığımıza ait boşta bulunan tüm sözleşmeli pozisyonlarının Cumhurbaşkanlığı tarafından ihdas edilen 1800 sayısına ilave edilmesi, akabinde Cumhurbaşkanlığı ilgili birimleri ile gerekli görüşmeler yapılarak ilave sözleşmeli pozisyon ihdasının talep edilmesi yolu ile yeni istihdam edilecek personel sayısının artırılması talep edildi.

**Talep hakkında Cumhurbaşkanlığı tarafından Bakanlığımıza tahsis edilen kadrolar göz önünde bulundurularak gerekli çalışmaların yapılmasına karar verildi.**

2- Bakanlığımız tarafından yapılacak yeni personel alımı yapılmadan önce, “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esasları” belirleyen 6/6/1978 tarih ve 15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı’nın “Kurum İçi Yer Değişikliği” başlıklı Ek 3. Maddesinin e) fıkrasında geçen “*Kamu idareleri adına vizeli boş pozisyonlara sözleşmeli personel alımı yapılmadan önce yılda bir kez, pozisyonun vizeli olduğu ilde en az üç yıl hizmet süresi bulunan personelin geçiş yapmak istediği birimde aynı unvan ve niteliğe haiz boş pozisyona kurum içi yer değişikliği talebi, ilgili idarece hizmet gereklerine göre belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde yerine getirilebilir. İdareler, il gruplarından oluşan görev bölgeleri ve bu bölgeler için üç yıldan başlamak üzere farklı hizmet süreleri belirleyebilir.*” Hükme istinaden pozisyonun vizeli olduğu ilde en az üç yıl hizmet süresi bulunan mevcut sözleşmeli personelin kurum içi yer değişikliği taleplerinin alınması ve bu talepler doğrultusunda personelin kurum içi yer değişikliği işlemlerinin yapılması talep edildi.

**Talep ile ilgili olarak öncelikle en az üç yıl hizmet süresini dolduran sözleşmeli personelin kurum içi yer değişikliği işlemleri yapılacaktır.**



3- 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık hizmet koluna ilişkin 9. Bölümünün **“Koruyucu giyim ve donanım malzemesi”** başlıklı 26. Maddesinde yer alan *“Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatında istihdam edilen personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, veteriner hizmetleri, bitki sağlığı, gıda, yem ve su ürünleri kontrol hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele işlerinde görev yapanlara görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.”* Hükmü gereği Kurum tarafından, ilgili personele 2022 ve 2023 yılları içerisinde koruyucu giyim ve donanım malzemesinin temin edilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda, personele koruyucu giyim ve donanım malzemesi dağıtılmasına ilişkin usul ve esasları belirten yönergenin hazırlanması amacı ile **Kurum ve yetkili sendika temsilcilerinden oluşan bir komisyon** kurulmuştur. Söz konusu komisyon tarafından hazırlanacak yönergede, unvan ve sınıf ayrımı olmaksızın tüm personelin ihtiyaç duyduğu Koruyucu giyim ve donanım malzemelerinden faydalanmasını sağlayacak hükümlere yer verilmesi talep edildi.

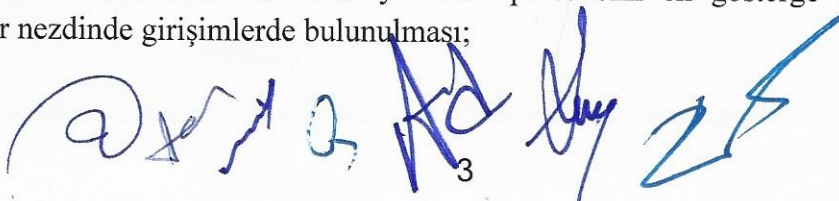
**Talep ile ilgili, olarak Bakanlık Personel Genel Müdürlüğü koordinasyonunda, ilgili birimlerinde görüşü alınarak gerekli düzenleme yapılacaktır. 02.12.2021 tarihinde kurulan komisyon ile toplantı yapılmıştır.**

4- Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında yürütülen “Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin ikinci kısım birinci bölümde yer alan *“Sözleşmeli Personel İstihdamına İlişkin Çalışma”* başlığı altındaki 52. Maddesinde geçen **“Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşü alınarak, sözleşmeli personel mevzuatında düzenleme yapılması suretiyle sözleşmeli personelin statülerinin yeniden belirlenmesine ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır”** hüküm gereği 2022 yılı içerisinde kamuda görev yapan sözleşmeli personelin kadrolu statüye geçirilmesi için yetkili konfederasyon olarak Memur-Sen’in de içinde bulunacağı bir çalışma yapılacaktır.

Bu kapsamda, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında, 657 sayılı Kanunun 4/B (sözleşmeli) statüsünde görev yapan personelin; 657 sayılı DMK’nun 4/A maddesi kapsamına (kadrolu statüye) alınması için, söz konusu çalışmalar esnasında Kurum tarafından gerekli desteğin verilmesi,

**Talep ile ilgili olarak, sözleşmeli personelin kadrolu statüye geçirilmesine ilişkin 2022 yılı içerisinde yapılacak çalışmalarda, Kurum tarafından gerekli destek verilecektir.**

5- 657 sayılı DMK eki bir sayılı ek gösterge cetvelinde düzenleme yapılarak Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetler, Genel İdare Hizmetler Sınıflarında yer alan ve 3600’ün altında ek göstergesi bulunan Lisans mezunu tüm personelin ek göstergelerinde artış yapılması, Genel İdare Hizmetler sınıfında yer alan ve idareci kadrolarında bulunanlar ile Hukuk Müşavirleri ve Avukatlar için 3600’e yükseltilmesi, yukarıda sayılan sınıflarda yer alan tüm personelin eğitim durumlarına göre kademeli olarak ek gösterge artışından faydalandırılması, ayrıca Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan personelin ek gösterge alması için İlgili Bakanlıklar nezdinde girişimlerde bulunulması;



**Talep ile ilgili olarak, Kamu görevlilerinin geneline ilişkin 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin "Ek gösterge" başlıklı 51. Maddesinde geçen "Madde 51- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak 3600 ek gösterge düzenlemesi dahil olmak üzere ek göstergelere ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır." Hüküm gereği yapılacak çalışmalara kurum tarafından gerekli katkı sağlanacaktır.**

6- Tarım ve Orman Bakanlığı personeli olan ve üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından Ön Lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; Üniversitelerin Lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültesinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde uzaktan ve/veya örgün öğretim şekliyle "**Lisans Tamamlama**" hakkı verilmesi;

**Talep Bakanlığımız tarafından da uygun görülmekte olup, Personel Genel Müdürlüğü tarafından YÖK Başkanlığı ile yapılan çalışmaların devamına karar verilmiştir.**

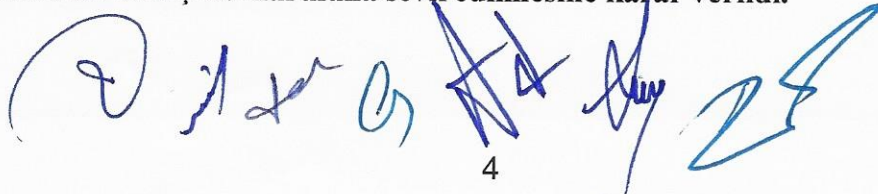
7- Tarım ve Orman Bakanlığı personelinden; Hayvan sağlığı, gıda kontrol, tarım ürün ve arazilerinin her türlü ilaçlama, aşılama, denetim ve kontrol hizmetlerinde fiilen çalışanlar, zoonoz hastalıklar ve zirai mücadele işleri, zirai karantina, her türlü kimyasal ve biyolojik mücadele işlerinde ve laboratuvar ortamında çalışanlar ile her türlü denetim ve kontrol hizmetlerini fiilen yürütenler ile orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlara ve av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanların **Fiili Hizmet Süresi Zammı'ndan** faydalandırılması;

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, daha önce Bakanlığımızın ilgili birimleri ile yetkili sendika Toç Bir-Sen temsilcilerinden oluşturulan komisyon tarafından hazırlanan rapor da dikkate alınarak talebin Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

8- Halk sağlığını korumak, gıda güvenliği ve gıda güvencesini sağlamak, ormanları korumak ve geliştirmek ayrıca tabiatı korumak adına mesai mefhumu gözetmeksizin, cansiperane görev yapan Bakanlık çalışanlarımız da sahada yapmış oldukları görevler nedeni ile tıpkı sağlık çalışanları gibi sık sık sözlü veya fiziksel şiddete maruz kalmaktadır. Yaşanan bu şiddet olayları nedeni ile vefat eden, yaralanan çalışma arkadaşlarımız olmaktadır.

17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı Resmî Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Sağlık Hizmetleri Temel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile **sağlık çalışanlarının tamamına yönelik** (Kamu çalışanı, özel sektör çalışanı, doktor, hemşire, şoför, hasta kabul memuru vb. hiçbir sınıf ve unvan ayrımı gözetmeksizin) **uygulanan şiddeti** önlemek amacı ile ceza oranları artırılmış ancak, Tarım-Orman çalışanlarımız söz konusu yasa kapsamına dahil edilmediği için, Tarım-Orman çalışanlarımızın yaşamış olduğu mağduriyet devam etmektedir. **Söz konusu mağduriyetin ortadan kaldırılması amacı ile Tarım ve Orman Çalışanlarına özgü, unvan veya sınıf ayrımı olmaksızın tüm çalışanlarımızı kapsayacak bir yasa teklifinin TBMM Başkanlığına sunulması** bir an evvel yasalaşmasının sağlanması;

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**



4

9- Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı personelinin; Görevde yükselme sınavına tabii kadrolara, (*Şube Müdürü, Sivil Savunma Uzmanı, Şef, Sayman vb. unvanlar ile YH Sınıfından GİH sınıfında yer alan unvanlar*) atanabilmesi için, **en kısa sürede Görevde Yükselme Sınavı açılması;**

**Görevde Yükselme Sınavının en kısa sürede yapılması için 2022 yılı içerisinde gerekli çalışmalar yapılacaktır.**

10- **Veteriner Biyolojik Ürünlerin Uygulama Ücretlerinin Destekleme Kapsamında Ödenmesi**

Uygulama ücretlerinin hayvan sahiplerinden alınması yerine, 07/12/2021 tarih ve 30954 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan 2021/43 nolu Hayvancılık Desteklemeleri Uygulama Tebliğinin “Programlı aşı ve küpe uygulamaları” başlıklı 22. Maddesinde değişiklik yapılarak, kamuda görevli veteriner hekimler ile veteriner sağlık teknikeri ve teknisyenlerinin de serbest veteriner hekimler gibi desteklemelerden yararlanmasının sağlanması;

**Talep ile ilgili olarak; gerekli çalışmaların Gıda Kontrol Genel Müdürlüğü ve Hayvancılık Genel Müdürlüğü tarafından koordineli olarak yürütülmesine karar verildi.**

11- Bakanlık DKMP Bölge Müdürlüklerinde görev yapan personelden; av koruma işleri yapan personel ile Orman Muhafaza memurlarına aynı olarak verilen giyim malzemelerinin kalite ve miktarının artırılarak, satın alma işlemlerinin Bölge Müdürlükleri tarafından değil, DKMP Genel Müdürlüğü tarafından yapılması ve uygulamada birlikteliğin sağlanması; **Talep edildi.**

**Talep Bakanlık tarafından da uygun görülmüş olup, talebe ilişkin DKMP Genel Müdürlüğü tarafından çalışma yapılması gerektiğine karar verildi.**

12- a) Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri ile yeniden yapılanan Bakanlığımızın ihtiyaçlarına, günün şartlarına göre yeniden düzenlenmesi ve personelin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak ve mevcut yönetmelikte personel lehine olan hükümlerin korunarak, yeni bir “**Yer Değiştirme Yönetmeliği**”nin yayımlanması,

b) Yeni hazırlanacak yönetmelikte, 30.01.2021 tarihinde Uluslararası Tarımsal Eğitim Merkezi Müdürlüğü toplantı salonunda Personel Genel Müdürlüğü koordinasyonunda düzenlenen “*Tarım ve Orman Bakanlığı Taşra Teşkilatı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik Taslak Çalışması ve İstişare Toplantısı*”nda alınan kararlar doğrultusunda ve personel lehine olacak şekilde aşağıda belirtilen hususlara yer verilmesi.

- Personelin Hizmet Puanlarının Hesaplanmasında kullanılan Hizmet Birimi Puanlarının, personelin mevcutta yararlanmakta olduğu puanları artıracak şekilde yeniden düzenlenmesi,

- Sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyi daha geride olan İlçelerde görev yapan personele sosyal ve ekonomik katkı oluşturabilecek şekilde, iller için uygulanan bölge sisteminin, İlçeler için de uygulanması ve aynı il'e bağlı ilçeleri arasında farklı bölge kabul edilebilecek bir sistemin oluşturulması,

- Mazeretli ve mazeretsiz tayin taleplerinin yerine getirilirken, atamaların Valilik emrine değil, doğrudan İl ve/veya İlçe Müdürlüklerine yapılması,

- Mazeretleri sebebi ile tayin işlemleri yapılan personelin, tayinine esas mazeretinin sona ermesi halinde personelin talebi doğrultusunda görev yaptığı birimde kalabilmesinin sağlanması,
- Kendi istekleri ile görevlerinden ayrılan idarecilerin yer değişikliği, 23 yıl görev yapan personelin yer değişikliği, eğitim durumu nedeni ile yer değişikliği, becayiş hakkı, feragat hakkı vb. kazanılmış hakların korunması,

**PERGEM tarafından söz konusu yönetmelikte değişiklik yapılması çalışmalarında, talepte yer alan hususlar hizmet ihtiyaçları ile birlikte değerlendirilerek dikkate alınacaktır.**

13- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (C) fıkrasına göre istihdam edilirken, 26.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan 696 sayılı KHK kapsamında 657 sayılı DMK'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilmeye başlanan personelin;

a) "İdari Destek Görevlisi" ve "İdari Büro Görevlisi" unvanlı personelin Ek Ödeme Oranlarının emsalleri ile aynı seviyeye çıkarılması,

b) 696 sayılı KHK'nın 18. Maddesinde geçen *"...4'üncü maddenin mülga (C) fıkrasının ikinci paragrafı kapsamında yer alanlardan sözleşmeli personel pozisyonlarına atanmaların istihdam süreleri hiçbir şekilde sosyal güvenlik kurumlarından yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazandıkları tarihi geçemez."* hükmünün kaldırılarak çalışmak isteyen personelin çalışabilmesinin sağlanması,

c) Söz konusu personelden; 696 sayılı KHK'nın yürürlük tarihi itibari ile, lise ve altı öğrenim görmüş olanlar "İdari Destek Görevlisi", yükseköğrenim görmüş olanlar ise "İdari Büro Görevlisi" unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilmiştir. Ancak, daha sonra Yükseköğrenim gören "İdari Destek Görevlisi" unvanlı personelin öğrenim durumlarına ilişkin belgelerini sunmaları durumunda "İdari Büro Görevlisi" unvan pozisyonunda sözleşme imzalanması,

**Talepler ile ilgili olarak, mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

14- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması,

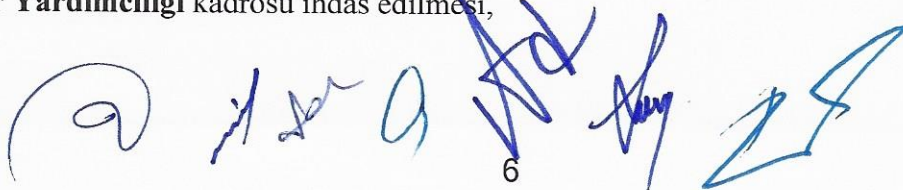
**Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

15- Bakanlığımız tarafından Genel Müdürlüklerle ilgili çeşitli görevler kapsamında yurtdışına görevli olarak personel gönderilmektedir. Bu görevlendirmelerde çeşitli haksız uygulamaların olmaması, Mühendis, Veteriner Hekim veya ihtiyaca binaen görevlendirilecek diğer unvanlarda çalışanlarımızın çoğunun bu haktan faydalanabilmesi için; **Yurtdışı görevlendirmelerinde seçilecek personel ile ilgili objektif kriterlerin getirilmesi**, ilgili tüm çalışanlarımızın kademeli olarak yurtdışında görevlendirmelerinin sağlanması,

**Talebin, ilgili birimlerin bilgisine sunulmasına karar verildi.**

16- Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Taşra Teşkilatı'nda;

a) Tarımsal yoğunluk, nüfus vb. gibi Bakanlıkça belirlenecek kriterlere göre **İlçe Müdür Yardımcılığı** kadrosu ihdas edilmesi,



6

b) Bakanlığa doğrudan bağlı kuruluş müdürlükleri bünyesinde, sadece İdari ve Mali İşler konularında yetki ve sorumluluk üstlenecek, görev alanı ile gerekli hizmetleri sunacak olan, Teknik Müdür Yardımcılığı haricinde ikinci bir **İdari Müdür Yardımcılığı kadrosu** ihdas edilmesi,

**Konu hakkında ilgili birimlerle birlikte PERGEM tarafından yapılan çalışmaların devam ettirilmesine karar verildi.**

17- Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez birimlerimin tamamında Çalışma Grup Sorumlusu uygulamasının kaldırılarak, yerine Şube Müdürlüğü kadrosunun ihdas edilmesi,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi gerektiğinden konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

18- 23.09.1984 tarih ve 18524 sayılı **Kamu Konutları Yönetmeliği' nin Ek-2 sayılı Cetvelde yer alan "... Kamu Konutları Kanununun 3'üncü maddesine aykırı olmaması şartıyla kurum ve kuruluşların yetkili makamlarınca personelin görevinin önemi, idareye yararlılığı, yetki ve sorumluluğu ile kilit görevde olması gibi özellikler göz önünde bulundurularak bu Cetvelde sayılan görev unvanlarına eş değerde ve en altta belirtilen görev unvanından aşağı inilmemek üzere görev tahsisli konut tahsis edilecek ek görev unvanları tespit edilebilir...."** hükmü gereğince, Bakanlık Merkez Teşkilatında, şube müdürlüklerinin kaldırılması sonrasında, şube müdürlüğüne yürütülen iş ve işlemleri yapmak üzere Çalışma Grup Sorumlusu adı altında görevlendirilen ve Şube Müdürü kadrosunda görev yapan personele **"Görev Tahsisli Lojman"** verilmesi,

**Talep ile ilgili olarak, halen Şube Müdürü ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 86'ncı maddesine göre Şube Müdürü V. olarak görev yapan personele, görev tahsisli lojman tahsis edilmesi hususunda Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından çalışma devam etmektedir.**

19- Kamu çalışanlarının kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenelerinde alınmakta olan katkı payları ile tedavileri için gerekli olan ilaç, implant, ortez, protez gibi medikal malzeme giderleri için katılım payı alınmaması ve ayrıca sağlık hizmetlerinin SGK' ya devriyle birlikte kamu görevlilerinin tedavi yollukları ile refakatçi giderlerinin ödenmesinde Sağlık Uygulama Tebliği hükümlerinin değil de 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinin uygulanması,

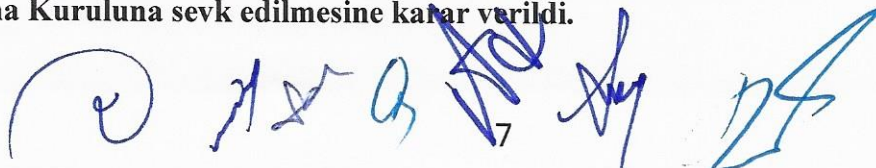
**Talep ile ilgili olarak Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından SGK nezdinde gerekli çalışmalar yapılmasına ve konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

20- Kamu görevlilerinin bordrolarında yer alan gelir kalemlerinin tamamından **(ek ödeme dâhil)** sosyal güvenlik primi kesintisi yapılarak, emeklilik sonrası emekli ikramiyeleri ile emekli maaşlarının yükseltilmesi,

**Talep ile ilgili mevzuat değişikliği öngörüldüğünden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

21- Kamu Görevlilerine mevzuat gereği yapılan Giyecek Yardımlarının, sınıf ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilerek günün şartlarına uygun bir şekilde artış yapılması,

**Talep hakkında mevzuat değişikliği öngörüldüğünden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**



22- İki yıllık ön lisans ve dört yıllık fakülte mezunu teknisyen ve teknikerlerin unvan değişikliğine gerek kalmadan ödenen Tekniker veya Mühendis maaşları ödemelerinde uygulandığı şekli ile, seyyar görev, ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödemelerinde de maaş esas unvandan ödeme yapılması,

**Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

23- Seyyar Görev Yolluğu ve Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı, Büyük Proje Tazminatı gibi ödemelerin, sınıf ve unvan ayırımı yapılmadan mevzuatına uygun şekilde seyyar göreve ve arazi görevlerine çıkan personele ve proje görevleri yürüten tüm personele aylık olarak ödenmesi,

**Talep ile ilgili mevzuat değişikliği öngörüldüğünden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

24- 375 ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerle yapılan düzenlemelerle hayata geçirilen çalışanlara unvan bazında verilen **ek ödeme** oran ve miktarları, düzenlemenin amacı olarak ifade edilen "eşit işe eşit ücret" ilkesiyle örtüşmeyen sonuçları doğurmuştur. Bu kapsamda hizmet kolumuzda çalışan **teknik hizmetler ile sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıflarında** yer alan Kimyagerler, Biyologlar, Ekonomistler, İstatistikçiler, Tekniker, Teknisyenler, Veteriner Sağlık Teknikerleri-Teknisyenleri, **Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıflarında yer alan** (Sivil Savunma Uzmanı, Uzman yardımcıları, Uzman, eğitim uzmanı, Ayniyat Saymanı, Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ, Şef, Hizmetli, Teknisyen Yrd. vb.) memurlar Ek Ödeme düzenlemelerinde haksızlığa uğramıştır.

- Biyologlar, Kimyagerler, Ekonomistler, İstatistikçilerin ek ödeme oranlarının da eğitim durumları göz önünde bulundurularak emsali unvan sayılabilecek mühendis unvanlı personelin ek ödeme oranlarına yükseltilmesi,

- Ziraat ve Veteriner Sağlık Tekniker ve Teknisyenleri başta olmak üzere tüm Tekniker ve Teknisyenlerin de 666 sayılı KHK ile yapılan düzenleme sonucunda Mühendis ve Veteriner Hekimler ile aralarındaki maaş farkları çok ciddi oranlara ulaşmıştır. Mevcut ücret aralığı göz önünde bulundurularak, tüm Teknikerler ve Teknisyenlerin ek ödeme oranlarının artırılması;

- İlçe Müdürü, Şube Müdürü, Müdür, Müdür Yardımcısı unvanında çalışanlar ve Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan tüm personel ile Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan personelin ek ödeme oranlarının arttırılması,

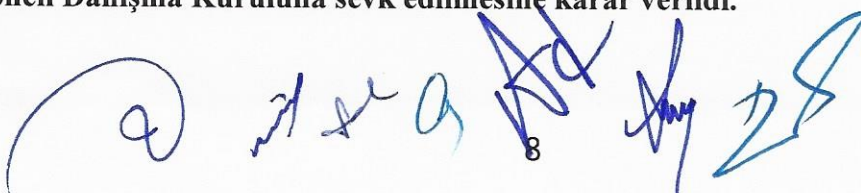
**Talep hakkında Mevzuat düzenlemesi gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

25- Şube Müdürü, İlçe Müdürü, Müdür, Müdür Yardımcısı unvanlı personele temsil tazminatı verilmesi ve söz konusu personelin özel hizmet tazminatlarında artış yapılması,

**Talep hakkında Kanuni düzenleme yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

26- Bakanlıkta en düşük maaş alan hizmet sınıfları olan, Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan (Hizmetli, Teknisyen Yardımcısı vb.) tüm personelin, sınavsız olarak Genel İdari Hizmetler Sınıfına alınması,

**Talep ile ilgili Kanuni düzenleme yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**





27- Kamuda görev yapan Memur ve Sözleşmeli Personele, eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

**Talep ile ilgili Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

28- Memurlara uygulanan il bazlı hizmet bölgesi belirlenmesi sisteminden vazgeçilerek Kaymakam ve Valilerin atanma işlemlerinde olduğu gibi Mülga Kalkınma Bakanlığı ve TÜİK verileri baz alınarak 81 il ve bu illere bağlı tüm ilçelerde refah düzeyi, ulaşım, gayri safi üretim, fert başına düşen gelir ve diğer yerleşim yerlerine uzaklık, yaşam kalitesi gibi bilimsel-objektif kriterler dikkate alınarak, **il ve ilçelerimizin tamamı gelişmişlik düzeyi ve çalışma şartlarına göre 10 hizmet bölgesine ayrılması,**

**Her hizmet bölgesinde 657 sayılı DMK'na tabii olarak çalışan bütün memurlara ve sözleşmeli personele en az 100 ₺ ek bölge tazminatı verilmesi; Talep edildi.**

*“Örneğin taleple ilgili düzenleme yapıldığında; yukarıda sayılan bilimsel-objektif kriterlere göre Elâzığ ilinin 2. bölgeye dahil olduğunu farz edelim. Yine Elazığ'a bağlı Alacakaya ilçesinin 10. bölgede olduğunu varsayarsak Elazığ merkezde çalışan herhangi bir unvanlı memura göre Alacakaya ilçesinde çalışan memur 800 TL daha fazla maaş alacaktır. Aynı şekilde Antalya ilinin 1. bölgeye dahil olduğunu farz edelim. Yine Antalya'ya bağlı Gündoğmuş ilçesinin 6. bölgede olduğunu varsayarsak, Antalya merkezde çalışan herhangi bir unvanlı memura göre Gündoğmuş ilçesinde çalışan memur 500 TL daha fazla maaş alacaktır.”*

Talebin hayata geçmesi halinde ülkemiz genelinde bazı il ve coğrafi bölgelerde personel yığılmaları önlenmiş olacak, hiçbir zorlama olmaksızın çalışanların moral ve motivasyonlarını bozmadan, bilimsel yönetimin gereği olarak **ücret unsuru** kullanılmak suretiyle çalışanların performanslarının artması sağlanacaktır. Ayrıca bu uygulama sayesinde idarece sunulan kamu hizmetinin etkinliği ve verimliliği artacağı gibi, kamu hizmetlerinde amaçlanan kamu yararı da maksimize edilecektir.

**Talep Bakanlığımızca da uygun görülmüş olup; konuyla ilgili mevzuat değişikliği gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

29- Bakanlık Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığında çeşitli unvanlarda Sözleşmeli Teknik Personel olarak istihdam edilmekte iken, 632 sayılı KHK ve 6495 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanunun 4/A kadrosuna geçirilen ve GİH Sınıfında Uzman unvanına atamaları yapılan personel ile Matbaacı unvanında çalışan personelin Teknik Hizmetler Sınıfına alınması,

**Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

30- Bakanlığın yemek hizmeti verilemeyen birimlerinde yemek yardımının nakdi olarak ödenmesi, kamu görevlilerine yapılan “Yemek Yardımı” bedellerinin günün koşullarına göre artırılarak öğün başına 30 TL olarak ödenmesi,

**Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

31- Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı birimlerinde, mesai saatleri haricinde Fazla Çalışma yapan personele, mevzuat gereği ödenmesi gereken Fazla Çalışma (fazla mesai) ücretlerinde artış yapılması,



9

**Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**32-** Kamu personelinin kendisi veya birinci derece yakınlarından; sürekli veya süreli tedavi (Diyaliz, Kemoterapi, Radyoterapi vb.) gerektiren sağlık problemlerinin yaşanması halinde, söz konusu personelin tedavi saatlerinde ve/veya günlerinde idari izinli sayılması; **Talep edildi.**

**Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**33-** Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında görev yapan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin aldıkları eğitim doğrultusunda daha verimli çalışabilmelerinin sağlanması ve farklı zamanlarda yapılan mevzuat değişiklikleri ile kısıtlanan mesleki yetkilerinin iade edilmesi amacı ile Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin mesleki yetkilerinin artırılmasını sağlayacak mevzuat düzenlemelerinin yapılması.

- Bakanlıkça düzenlenen kursta başarılı olan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerine Suni Tohumlama, Enjeksiyon vb. mesleki uygulamalarda beşerî sağlık hizmetlerindeki kadro hiyerarşisi göz önünde bulundurularak gerekli düzenlemelerin yapılması,

**Talep hakkında mevzuat değişikliği gerektiğinden ilgili Genel Müdürlüklerce talebin değerlendirmesine karar verildi.**

**34-** Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında görev yapan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin, memurlara yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği'ne göre faydalandırılması gereken giyim yardımlarının artırılması,

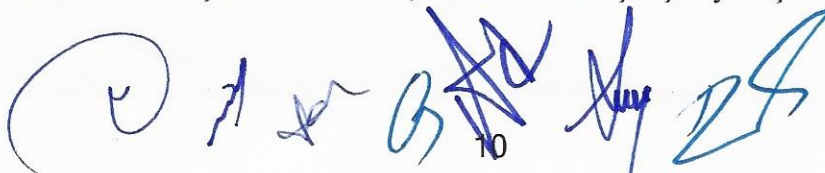
**Konu hakkında Bakanlığın ilgili birimlerince gerekli değerlendirmelerin yapılarak talep içeriği hakkında Hazine ve Maliye Bakanlığına yazı yazılmasına karar verildi.**

**35-** Tarım ve Orman Bakanlığı'na doğrudan bağlı kuruluşlarda (Araştırma Enstitüsü, Gıda Kontrol Laboratuvarı vb.) görev yapan yüksek lisans, doktora ve yabancı dil bilgisine sahip nitelikli personel, Bakanlığımızdan ayrılarak üniversiteler gibi başka kamu kurumlarına geçiş yapmalarından dolayı, bu kurumlarda görev yapacak olan konu uzmanı personel ihtiyacı ortaya çıkmaktadır.

Bakanlığa doğrudan bağlı kuruluşlarda (Araştırma Enstitüsü, Gıda Kontrol Laboratuvarı vb.) çalışan konu uzmanı nitelikli personelin özlük haklarında iyileştirmeler yapılarak; Bakanlığımız Merkez ve Taşra Kuruluşlarına (**Tarımsal Araştırma Uzmanı vb.**) kariyer uzmanlığı kadrolarının tahsis edilmesi,

**Taleple ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**36-** 5018 sayılı Kanun ile her birime kendi maaşını hazırlama ve ödeme, yolluk, alım, satım, taşınır işlemlerini yapma zorunluluğu getirilmiştir. Personelin özlük işlemleri idari personel tarafından yürütülmekte olup; iş yoğunluğu nedeniyle mali işler ve personel konularında istihdam edilecek personel temininde zorluklarla karşılaşmaktadır. Bu sebeple, Bakanlık Merkez ve Taşra birimlerinde, bu konularda çalışmayı teşvik edici, mali ve idari



konularında tecrübeli personelin atanabileceği (kariyer uzmanları haricinde), mali işler uzmanı, personel işleri uzmanı, eğitim uzmanı vb. kadro ihdasının yapılması,

**Taleple ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

37- Mülga Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Orman ve Su işleri Bakanlığı personeli iken, 1416 sayılı Kanun kapsamında, bilgilerinin ve eğitimlerinin artırılması amacıyla yurtdışına gönderilen ve halen mecburi hizmet yükümlülüklerini yerine getirmek üzere Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında farklı unvanlara atamaları yapılan personelin; (Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Türkiye Atom Enerjisi Kurumu'nda olduğu gibi) Yüksek Lisans mezunu olan personelin Tarım ve Orman Uzman Yardımcısı, doktora öğrenimlerini tamamlayanların ise Tarım ve Orman Uzmanı unvanlarına atanabilmesi için yasal düzenleme yapılması,

**Taleple ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

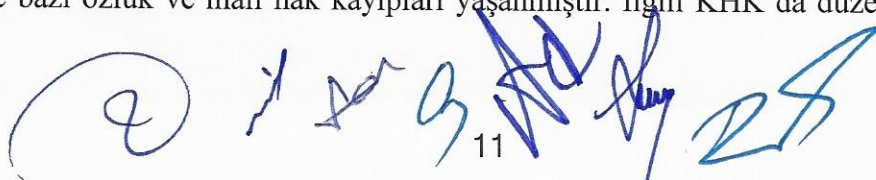
38- GİH Sınıfında görev yapan Orman Muhafaza Memurlarının, Teknik Hizmetler Sınıfına alınması,

**Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

39- Tarım ve Orman Bakanlığının görev ve yetkileri 1 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile belirlenmiştir. Bakanlığın bu görevleri arasında yer alan özellikle bitki sağlığı ve hayvan sağlığının korunması, gıda güvenilirliği ve güvenliğinin sağlanması, su ürünleri vb. gibi teknik konular, Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü, Bitkisel Üretim Genel Müdürlüğü, Hayvancılık Genel Müdürlüğü, Balıkçılık ve Su Ürünleri Genel Müdürlüğü gibi Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan ve teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıfında yer alan personel eliyle yürütülmektedir. Merkez teşkilatında görev yapan personel söz konusu görevlerin belirlenen hedefler doğrultusunda ve etkili bir şekilde gerçekleştirilmesi için taşra birimlerinin görevlendirilmesi, koordinasyonu, denetlenmesi ve izlenmesi gibi görevleri yürütmektedir. Ayrıca, mevzuatların hazırlanması, bakanlığın görev alanı ile ilgili stratejilerin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesi, Bakanlık adına Avrupa Birliği uyum sürecinin yönetilmesi, diğer Bakanlıklar ve özel sektör ile müzakere süreçlerinin yürütülmesi vb. gibi bilgi, donanım, tecrübe ve sorumluluk gerektiren birçok iş merkez teşkilatında görev yapan personel tarafından yürütülmektedir. Ancak, söz konusu personel "Arazi Tazminatı", "Seyyar Görev Tazminatı", "Kontrol İlave Ödeme" vb. ödemelerden yararlanamadığı için Bakanlık taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan emsali personele göre aylık yaklaşık 1.800 TL ye kadar daha az gelir elde etmektedir. Bu durumda personelin moral ve motivasyonunun bozulmasına sebep olmaktadır. Söz konusu personelin mağduriyetin giderilmesi ve Bakanlık taşra teşkilatlarında görev yapan emsali personel ile aralarındaki gelir farkının giderilmesi amacı ile Bakanlık merkez birimlerinde görev yapan personele "Merkez Tazminatı" ödenmesi,

**Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

40- 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ana hizmet birimi olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı'nda görev yapan bazı personel, Mülga Şeker Kurumu'ndan Bakanlığa devredilme sürecinde bazı özlük ve mali hak kayıpları yaşanmıştır. İlgili KHK da düzenleme yapılarak,



söz konu personelin önceden aldıkları mali haklarının "**Fark Tazminatı**" olarak ödenmesi;  
**Talep edildi.**

**Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

41- Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu, Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ilişkili kurumu statüsünde Üst Kurul iken 24.12.2017 tarihli ve 30280 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 696 Sayılı KHK'nın ilgili madde hükümleri ile kapatılmış, görevleri ve personeli Tarım ve Orman Bakanlığı'na devredilmiştir. Personel, Tarım ve Orman Bakanlığı'na devredilirken maaşları da dondurulmuştur. Söz konusu personelin yaşamış olduğu hak kaybının ve mağduriyetin giderilmesi için ilgili mevzuatta düzenleme yapılarak, söz konusu personele hak kayıplarını karşılayacak düzeyde "**Fark Tazminatı**" ödenmesi,

**Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

42- Devlet memurlarının ziraat odalarına kayıt olması, çiftçi belgesi alması, Çiftçi Kayıt Sistemine kayıt olması ile ilgili olarak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda herhangi bir yasal sınırlama bulunmamaktadır. Bakanlık personeli de aynı zamanda tarımsal üretim faaliyetlerinde bulunuyorsa söz konusu desteklerden yararlanabiliyor iken özellikle son dönemlerde yayımlanan desteklemelere ilişkin tebliğlerde, kamu görevlilerinin alet, ekipman, bina vb. desteklemelerden yararlanamayacağına dair ifadelere yer verilmesi nedeni ile söz konusu desteklemelerden faydalanamamaktadırlar. Çiftçilik yapmasında hiçbir yasal engel bulunmayan ve hatta mesleki bilgi ve donanımı ile en yüksek standart ve verimlilikle tarımsal üretim potansiyeli bulunan Bakanlık personelinin de desteklemelerden faydalandırılmasının sağlanması,

**Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, Bakanlık ilgili birimleri tarafından gerekli değerlendirme yapılacaktır.**

43- Kamu görevlilerinin geneline ilişkin 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin "**Kreş Hizmeti**" başlıklı 38. Maddesinde geçen "**Kamu kurum ve kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir.**" hüküm gereği personelin talep etmesi durumunda, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatı birimlerinde fiziki koşullarda dikkate alınarak kreş imkanının sağlanması talep edildi.

**Taleple ilgili olarak Bakanlık ilgili birimleri tarafından gerekli değerlendirme yapılacaktır.**

44- 02.05.2018 tarih ve 30409 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "**Veteriner Hekimliği Uzmanlık Yönetmeliği**" kapsamında, 28/06/2019 tarih ve 1936692 sayılı Bakanlık Makam Olur'u ile oluşturulan, Veteriner Hekimliğinde Uzmanlık Kurulu tarafından, Uzman Veteriner Hekimlik Belgesi verilen personel ile Doktora öğrenimini tamamlamış personelin Ek Ödeme Oranları ve Özel Hizmet Tazminatlarında artış sağlanarak özlük haklarında iyileştirme yapılması talep edildi.

**Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**Tarım ve Orman Bakanlığı** ile yetkili sendika **TOÇ BİR SEN** arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin Kamu Personeli Danışma Kurulunda görüşülmek üzere ilgili kurumlara yazılı olarak bildirilmesine, Kurum İdari Kurulunca, Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesi hususunda ilgili birimlerin uyarılmasına, kararların Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatının tamamına bir yazı ile bildirilmesine, ayrıca Personel Genel Müdürlüğü' nün web sitesine konulmasına, personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

**TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI  
KURUM İDARİ KURULU**

<b>TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI ADINA</b>	<b>YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA</b>
 <b>Adem DİNÇ</b> Personel Genel Müdürü (Kurul Başkanı)	 <b>Hüseyin ÖZTÜRK</b> Genel Başkan (Kurul Başkan Yardımcısı)
 <b>Aylin POLAT</b> Genel Müdür Yardımcısı V. (Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü)	 <b>Fatih DOĞAN</b> Genel Başkan Yardımcısı
 <b>Bülent SEZGİN</b> (Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı)	 <b>Zekeriya YAZICI</b> Genel Başkan Yardımcısı
	 <b>Fikret AKDENİZ</b> Genel Başkan Yardımcısı