

T.C.
TOPRAK MAHSULLERİ OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
1. DÖNEM (NİSAN 2020)

TOPLANTI TARİHİ : 03/06/2020
TOPLANTI SAATİ : 14:00
TOPLANTI YERİ : Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere Nisan ayı içerisinde toplanması gerekirken, Covid-19 salgını sonrası alınan tedbirler nedeni ile yukarıda belirtilen tarih ve saatte Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde toplanmıştır.

Kurum İdari Kurulu'na; TMO Genel Müdürlüğü adına Genel Müdür Yardımcısı **Ümit ORHAN** (Kurul Başkanı), İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı Vekili **Ömer OKÇU**, Bilgisayar İşletmeni **Elif ERDOĞAN ÇUBUKCU**;

Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN adına Genel Başkan Yardımcısı **Fatih DOĞAN** (Kurul Başkan Yardımcısı), **Zekeriya YAZICI**, Genel Başkan Yardımcısı **Fikret AKDENİZ** ve 9 Nolu Şube Başkanı **Celal KAYA** katılmışlardır.

Toplantı, TMO Genel Müdür Yardımcısı **Ümit ORHAN**'ın açılış konuşmasıyla başladı. Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde görev yapan Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla, Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) tarafından hazırlanan konulara ait talep ve önerilerin maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

A) GERÇEKLEŞENLER

1- Devlet Personel Başkanlığı'nın 29.04.2016 tarih ve 2635 sayılı görüş yazısında belirtilen, "Personele yıllık izin verilirken yıllık izin süreleri içerisinde kalan ve mesai günlerine denk gelen Ulusal Bayram. Genel tatil günleri ile Başbakanlıkça idari izinli sayılan sürelerin yıllık izne dahil edilmemesi; yıllık izin verildikten sonra Başbakanlıkça idari izinli sayılan sürelerin yıllık izin süreleri içerisinde kalması ve mesai günlerine denk gelmesi halinde ise bu sürelerin yıllık izin süresinden düşülmesi ve daha sonra amir tarafından uygun görülen zamanlarda memura 657 sayılı Kanunun 103. Maddesine göre kullanılması" görüşü gereği olarak, Personele yıllık izin verilirken yıllık izin süreleri içerisinde kalan ve mesai günlerine denk gelen Ulusal Bayram, Genel tatil günleri ile Başbakanlıkça idari izinli sayılan sürelerin yıllık izne dahil edilmemesi, talebi Kurum tarafından uygulanmaktadır.

2- 1 Eylül 2019 Tarih ve 30875 sayılı Resmî Gazetede Yayınlanan ve 2020 / 2021 yıllarını kapsayan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın Tarım ve Ormanlık Hizmet Koluna İlişkin 9. Bölümünün 17.Maddesinde yer alan "**Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü**



personelinin fazla çalışma ücreti" başlıklı "Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden mahsul alım dönemlerinde normal çalışma saatleri dışında fiilen alım, satım, ithalat ve nakliye işlerinde çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir." Şeklindeki hükme göre ödenen Fazla Çalışma ücretlerinin, Mahsul alım Dönemleri ile birlikte kurum personeline yapılan ithalat, ihracat ve yurtiçi satış gibi tüm alım ve satım ve nakliye işlemlerinde yapılan fazla çalışmalarda da aynı şekilde uygulanması için TMO Genel Müdürlüğü tarafından, Şube Müdürlüklerine 30/01/2020 tarih ve 25902 sayılı talimat yazısı gönderilmiştir.

B) TALEPLER

1- Emekli olan personelin çalışırken almış olduğu maaşı, emeklilik maaşına kıyasla yaklaşık %50' ye ulaşan gelir kaybının engellenebilmesi amacıyla, Kurumda çalışan bütün personelin ek ödemelerinden de SGK primi kesilmesi,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

2- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin (kendi isteklerine bağlı olarak), I sayılı cetvelde olduğu gibi 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilmesi,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

3- 399 sayılı KHK da II sayılı cetvele tabii personelin maaş ve ücretlerini etkileyen, sicile bağlı başarı ve kıdem ücretlerinin kaldırılarak, Aynı oranda temel ücretin artırılması.

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

4- 399 sayılı KHK da II sayılı cetvele tabii personelin gelir vergisi matrahının hesaplanırken (brüt üzerinden değil de), 657 sayılı Kanuna tabii memurlarda olduğu gibi bir hesaplama ve vergilendirme yapılması,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

5- Ek gösterge, mali sorumluluk, özel hizmet ve makam tazminatlarının daha adil bir şekilde diğer yönetici kademelerinde görev yapan personele de verilmesine yönelik düzenlemeler yapılması hususunda kurum tarafından çalışmalar başlatılması,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

6- Fazla mesai yapan memur ve sözleşmeli personele ödenecek olan fazla çalışma mesai ücretinin günün koşullarına uygun olarak artırılması,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

7- I sayılı cetvele tabi (Şube Müdürü, Başuzman kadrosu dâhil) personel ile Daire Başkanı unvanı arasında oluşan ücret/maaş farkının, Şube Müdürü ve emsali personele maaş artışı yapılmak suretiyle giderilmesi konusunda KPDK' ya teklif edilmesi.

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

8- Harcırahların mevcut ekonomik şartlar dikkate alınarak, günün koşullarına göre arttırılması,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

9- TMO Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında çalışan II sayılı cetvele tabii personelin, I sayılı cetvele ait kadrolara ve yine II sayılı cetvele ait bir üst göreve vekâlet görevlendirmelerinde, vekâlet edilen unvanın ek ödemesinden faydalandırılması ve vekâlet ücreti ödenmesi,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

10- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması;

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

11- İstihdam türü yönüyle ayırım yapılmaksızın kurum çalışanlarına nakdi olarak en az 300TL Giyim yardımının ödenmesi,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

12- Tedavi amacıyla, görev mahalli dışına çıkışlarda ödenecek gündeliklerin hesabında Sağlık Uygulama Tebliği hükümleri yerine daha gerçekçi olan ve önceden de uygulanan 6245 sayılı Harcırah Kanunu Hükümlerinin uygulanması, ayrıca Kamu çalışanlarının ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenesi için ilaç, ortez, protez gibi sağlık gereçlerinden alınmakta olan katkı paylarının kaldırılması,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

13- Kamu çalışanının kendisinin veya bakmakla yükümlü olduğu aile bireylerinin muayene ve tedavi amacıyla, görev yapılan yerde veya başka bir yerleşim yerinde bulunan sağlık kuruluşuna giden personelin izinli sayılması. Bu konuda refakat iznine ilişkin mevzuat eksikliğinin giderilmesi amacıyla KPDK' na teklifte bulunulması,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

14- 399 sayılı KHK' ya tabi olan ve II sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personelin ek ödeme oranlarının, emsali 657 sayılı yasaya tabii personelin almış olduğu ek ödeme oranlarına yükseltilmesi,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

15- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve 1 Eylül 2019 Tarih ve 30875 sayılı Resmî Gazetede Yayınlanan ve 2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nda belirtilen Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 44'üncü maddesi (ç) fıkrasında yer alan "ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması, amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir." Hüküm ve Anayasada da yer alan Engellilere pozitif ayrımcılık yapılmasına ilişkin hükümler gereğince;

- a) TMO Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan; kendileri engelli olan veya bakmakla yükümlü oldukları kimselerden engelli /sürekli hastalık ve tedavi sürecinde olan çalışanlara, sıra tahsisli lojmanlarda oturma süresinin engellilik oranına göre 3 yıla kadar uzatılması.
- b) TMO Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan **engelli çalışanlara** lojman tahsisi işlemlerinde engellilik oranlarına göre 5 ile 10 puan fazladan verilmesi;

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

16- Kamu çalışanlarına eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

17- Kurum tarafından özellikle hububat, çeltik v.b. alım dönemleri ve sonrasında oluşan iş yükü ve bu dönemde uygulanan fazla çalışmalar dikkate alınarak; TMO' de çalışan tüm personele mahsul alım dönemlerinden önce, **Mahsul Alımına Hazırlık Ödeneği** gibi bir ek ödeme veya ikramiye ödenmesi,

Talep, Kurum tarafından uygun görülmüş olup; Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

18- TMO' de Eksper unvanında çalışan ve önlisans ve lisans düzeyinde teknik öğrenim mezunu personelin teknik hizmetler sınıfına alınması,

Kurum tarafından bu madde uygun görülmüş olup; Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

19- Kurumda görev yapan ve unvanları/pozisyonları, 399 sayılı KHK eki I sayılı cetvelde yer alan; Müşavir, Şube Müdürü ve Başuzman unvanlarında görev yapan personelin Özel Hizmet Tazminatı ve Ek Ödeme Oranlarının, 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan Şube Müdür Yardımcısı, Kontrolör ve Ajans Amirleri pozisyonlarında görev yapan personelin Ek Ödeme Oranlarının artırılması.

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

20- Afyon Alkoloidleri Fabrikası başta olmak üzere, TMO Genel Müdürlüğü'nün merkez ve taşra teşkilatlarında vardiyalı olarak çalışan personele, vardiya zammı ödemesi yapılması.

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

21- Afyon Alkoloidleri Fabrikası başta olmak üzere, TMO Genel Müdürlüğü'nün merkez ve taşra teşkilatlarında, tarım ürünlerinin her türlü ilaçlama, alım, muhafaza hizmetlerinde fiilen çalışanlar ile laboratuvar ortamında çalışan ve kimyasal maddelerle etkileşim içinde olan personele, **Fiili Hizmet Süresi Zammından** faydalanma hakkı verilmesi,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

22- 657 sayılı DMK eki bir sayılı ek gösterge cetvelinde düzenleme yapılarak Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetler, Genel İdare Hizmetler Sınıflarında yer alan ve 3600'ün altında ek göstergesi bulunan Lisans mezunu tüm personelin ek göstergelerinde artış yapılması, Genel İdare Hizmetler sınıfında yer alan ve idareci kadrolarında bulunanlar ile Hukuk Müşavirleri ve Avukatlar için 3600'e yükseltilmesi, yukarıda sayılan sınıflarda yer alan tüm personelin eğitim durumlarına göre kademeli olarak ek gösterge artışından faydalandırılması, ayrıca Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan personelin ek gösterge alması için İlgili Bakanlıklar nezdinde girişimlerde bulunulması;

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

23- Sözleşmeli teknik personele ödenen **Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatının, sınıf ve unvan ayrımı yapılmadan** mevzuatına uygun şekilde görev yapan ve araziye çıkan tüm personele ödenmesi,

Mevzuat Değişikliği Gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,

24- 1 Eylül 2019 Tarih ve 30875 sayılı Resmî Gazetede Yayınlanan ve 2020 / 2021 yıllarını kapsayan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nda belirtilen Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklara ilişkin 30. Maddesine istinaden, sözleşmeli teknik personele ödenen Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı ile ilgili olarak; "**hububat alım, satım ve muhafaza hizmeti yürütülen depolama tesisleri ile bu tesislerin bahçelerinin açık çalışma mahalli olarak değerlendirilmesi**" ve sayılan yerlerde çalışan ilgili personelin de ilave ücretten yararlandırılması,

Genel Müdürlüğümüzce ilgili kamu kurumlarıyla gerekli görüşmeler yapıldıktan sonra Şube Müdürlüklerine talimat verilecektir.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü ile Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında görüşülen konulardan; Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilen maddelerin, Kamu Personeli Danışma Kuruluna TMO Genel Müdürlüğü tarafından yazılmasına, Kurumca yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesi ve Kurul



Kararlarının Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesine, kurumun "web" sitesinde ve personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verildi.

**TOPRAK MAHSULLERİ OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU**

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	TMO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 Fatih DOĞAN Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)	 Ümit ORHAN Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
 Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı	 Ömer OKÇU İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı V.
 Fikret AKDENİZ Genel Başkan Yardımcısı	 Elif ERDOĞAN ÇUBUKCU Bilgisayar İşletmeni
 Celal KAYA 9 Nolu Şube Başkanı	