

**ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**  
**KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI**  
**1. DÖNEM (NİSAN 2020)**

**TOPLANTI TARİHİ** : 03/06/2020  
**TOPLANTI SAATİ** : 10:30  
**TOPLANTI YERİ** : Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere, **Nisan ayı içerisinde toplanması gerekirken, Covid-19 salgını sonrası alınan tedbirler nedeniyle** yukarıda belirtilen tarih ve saatte Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde toplanmıştır.

Kurum idari Kuruluna, **Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü** adına Genel Müdür Yardımcısı **Cemal ÇALIK** (Kurul Başkanı), Hukuk Müşaviri **Osman BİLGİLİ**, Şube Müdürü **Halil YILDIZ**,

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Başkan Yardımcısı **Fatih DOĞAN** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI** ve 55 No'lu Şube Başkanı **Mustafa GÜRAN** katılmışlardır.

Toplantı, Kurum Genel Müdür Yardımcısı V. Dr. Cemal ÇALIK'ın açılış konuşmasıyla başladı. Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde görev yapan Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla, Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) tarafından hazırlanan konulara ait talep ve önerilerin maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

**A) GERÇEKLEŞENLER**

- 1- Kurum tarafından personele yönelik, merkez ve taşra teşkilatında ihtiyaç duyulan kadrolar ve unvanlarda Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları yapılmış olup, sınavı kazanan personelin atama işlemleri tamamlanmıştır.
- 2- Devlet Personel Başkanlığının 29.04.2016 tarih ve 2635 sayılı görüş yazısı gereği olarak, personele yıllık izin verilirken yıllık izin süreleri içerisinde kalan ve mesai günlerine denk gelen Ulusal Bayram, genel tatil günleri ile idari izinli sayılan sürelerin yıllık izne dahil edilmemesi talebi Kurum tarafından uygulanmaya başlanmıştır.

**B) TALEPLER**

- 1- 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvelde yer alan personelin, çalışırken almış olduğu maaşlarının, emeklilik maaşına kıyasla, gelir kaybının telafi edilebilmesi amacıyla, **Kurumda çalışan söz konusu personelin tüm gelir kalemlerinden (ek ödemeleri dâhil) SGK primi kesilmesi,**

**Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,**

- 2- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin (**kendi isteklerine bağlı olarak**), I sayılı cetvelde olduğu gibi 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilmesi,



**Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,**

3- 399 Sayılı Kanun Hükümünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin maaşlarını önemli ölçüde etkileyen, **sicile bağlı başarı ücretin kaldırılarak aynı oranda temel ücretlerinin artırılması,**

**Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,**

4- 399 Sayılı Kanun Hükümünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin maaşlarının brütü üzerinden vergilendirme yapılmakta, bu durum ise; KİT' lerde görev yapan personel ile başka bakanlık ve kurumlarda 657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan emsalleri ile kıyaslandığında KİT personeli aleyhine bir durum ortaya çıkarmaktadır. Birbirine yakın maaşlar alındığı halde KİT personeli daha fazla vergi ödemekte ve bu durum çalışma barışını bozmaktadır. Gelir vergisi konusunun yeniden gözden geçirilerek, KİT'lerde özellikle II sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personelin içinde bulunduğu dezavantajlı durumun düzeltilmesi,

**Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,**

5- Kurumda mesai saatleri dışında zorunlu olarak fazla mesaiye kalan personele, ödenmesi gereken **fazla çalışma/fazla mesai ücretlerinin** günün şartlarına uygun şekilde artış yapılması,

**Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,**

6- Kurum personeline yapılan giyim yardımı adet ve miktarlarının artırılması. Giyim yardımlarının sınıf ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilmesi ve giyim yardımı miktarlarının günün şartlarına uygun bir seviyede artırılması;

**Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,**

7- 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan personelin **ek ödeme oranlarının**, 657 sayılı yasaya tabi çalışan **emsali unvanlardaki** personele yapılan ve 666 sayılı KHK göre yeniden belirlenmiş olan **ek ödeme oranlarına** göre belirlenerek eşitliğin sağlanması.

**Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,**

8- Harcırahların mevcut ekonomik şartlar dikkate alınarak yükseltilmesi.


**Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,**

9- Atama ve yer değiştirmelerde eş durumu ile birlikte sağlık ve öğrenim durumlarının da tayin mazereti olarak kabul edilmesi,

**Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,**

10- Kamuda görev yapan Memur ve Sözleşmeli Personele, eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

**Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,**





11- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve 1 Eylül 2019 Tarih ve 30875 sayılı Resmî Gazetede Yayınlanan ve 2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nda belirtilen Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 44'üncü maddesi (ç) fıkrasında yer alan "**ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması, amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.**" Hüküm ve Anayasada da yer alan Engellilere pozitif ayrımcılık yapılmasına ilişkin hükümler gereğince;

- a) Kurumun merkez ve taşra teşkilatında görev yapan; kendileri engelli olan veya bakmakla yükümlü oldukları kimselerden engelli /sürekli hastalık ve tedavi sürecinde olan çalışanlara, sıra tahsisli lojmanlarda oturma süresinin engellilik oranına göre 3 yıla kadar uzatılması.  
b) Kurumun Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan **engelli çalışanlara** lojman tahsisi işlemlerinde engellilik oranlarına göre 5 ile 10 puan fazladan verilmesi;

**Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,**

12- Kamu çalışanlarının ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenesi için sağlık kuruluşlarınca alınmakta olan katkı payları, ilaç, implant, ortez ve protez giderlerinden katılım payı alınması uygulamasından vazgeçilmesi;

**Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,**

13- Kurumda görev yapan ve unvanları, 399 sayılı KHK eki I sayılı cetvelde yer alan; Müşavir, Hukuk Müşaviri, Kombina Müdür Yardımcısı, Kombina Müdürü, İşletme Müdür Yardımcısı, İşletme Müdürü, Şube Müdürü, Fabrika Müdürü, Depo Müdürü, Başuzman, Araştırmacı unvanlı personelin Özel Hizmet Tazminatı ve Ek Ödeme Oranlarının artırılması.

**Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,**

14- Yetkili Sendika olarak Ankara 4. Vergi Mahkemesi'nde 2015/1531 Esas Numarası ile davacı sıfatıyla, "TMO Genel Müdürlüğü'nce tahsis edilen kamu konutlarında oturan personelden alınan kira ve yakıt bedelleri üzerinden katma değer vergisi hesaplanmaması ve tahsil edilen tutarların iadesi" istemiyle açtığımız davada; 22.12.2015 tarihli mahkeme kararı ile yürütmenin durdurulması kararı verilmiş, ardından 29.04.2016 tarihinde de esas hakkında karar verilerek davamız kabul edilmiştir. Konuya ilişkin başka KİT Kurumlarında da örnek mahkeme kararları mevcut olup; Et ve Süt Kurumu merkez ve taşra teşkilatı personeli tarafından kira karşılığı oturan lojmanlardan, kira ve yakıt bedelleri üzerinden alınan Katma Değer Vergisinin alınmaması hakkında kurum tarafından yeni bir değerlendirme yapılması,

**Kurum tarafından Gelir İdaresi Başkanlığından görüş istenilmiş, anılan Başkanlıkça lojman kirasından KDV kesintisi yapılması şeklinde görüş bildirilmiştir.**

15- 657 sayılı DMK eki bir sayılı ek gösterge cetvelinde düzenleme yapılarak Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetler, Genel İdare Hizmetler Sınıflarında yer alan ve 3600'ün altında ek göstergesi bulunan Lisans mezunu tüm personelin ek göstergelerinde artış yapılması, Genel İdare Hizmetler sınıfında yer alan ve idareci kadrolarında bulunanlar ile Hukuk Müşavirleri ve Avukatlar için 3600'e yükseltilmesi, yukarıda sayılan sınıflarda yer alan tüm personelin eğitim durumlarına göre kademeli olarak ek gösterge artışından faydalandırılması,

**Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

16- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması;


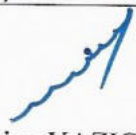

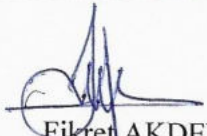
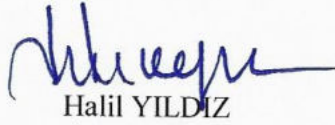
**Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

17- Halen uygulanmakta olan giyim yardımının kapsamının genişletilmesi;

**Mevzuat çerçevesinde Kurum tarafından tekrar değerlendirilecektir.**

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü ile yetkili sendika TOÇ BİR-SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilen maddelerin, ESK tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılı olarak iletilmesine; Kurumca yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesine; Kurul Kararlarının merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesi ve tüm personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmasına, ayrıca Kurumun resmi web sitesinde yayınlanmasına karar verilmiştir.

**ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
KURUM İDARİ KURULU**

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 Fatih DOĞAN Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)	 Dr. Cemal ÇALIK Genel Müdür Yardımcısı V. (Kurul Başkanı)
 Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı	 Osman BİLGİLİ Hukuk Müşaviri
 Fikret AKDENİZ Genel Başkan Yardımcısı	 Halil YILDIZ İşçi İşveren İlişkileri Şube Müdürü