

ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
EKİM 2020

TOPLANTI TARİHİ : 19/10/2020
TOPLANTI SAATİ : 10:30
TOPLANTI YERİ : Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde toplanmıştır.

Kurum idari Kuruluna, **Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü** adına Genel Müdür Yardımcısı **Dr. Cemal ÇALIK** (Kurul Başkanı), İnsan Kaynakları ve Yönetim Geliştirme Dairesi Başkanı **Halil YILDIZ**, Hukuk Müşaviri **Osman BİLGİLİ**,

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Başkan Yardımcısı **Fatih DOĞAN** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Harun SARIDOĞAN** ve 5 Nolu Şube Başkanı **Mustafa GÜRAN** katılmışlardır.

Toplantı, Kurum Genel Müdür Yardımcısı Dr. Cemal ÇALIK'ın açılış konuşmasıyla başladı. Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde görev yapan Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla, Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) tarafından hazırlanan konulara ait talep ve önerilerin maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

A) GERÇEKLEŞENLER

1- 30.06.2020 tarih ve 1 sayılı Komisyon kararı gereğince, Et ve Süt Kurumu Yönetim Kurulu kararı ile uygulanmakta olan giyim yardımı miktarı artırılmıştır.

2- 01 Eylül 2019 tarihli Resmî Gazetede yayınlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin İkinci Kısım Birinci Bölümünün 44. Maddesi "ç" fıkrasında yer alan

"ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması, amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir." Hükümü ve Anayasada da Engellilere pozitif ayrımcılık yapılmasına ilişkin hükümler yer almaktadır.

Bu kapsamda Kamu Konutları Yönetmeliği'nde 11.07.2020 tarih ve 31182 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile düzenleme yapılmış olup; 4 sayılı "Sıra Tahsisli Konutların Puanlama Cetveli"ne;

"k) (Ek: RG-11/7/2020-31182-C.K-2754/1 md.) Yüzde kırk ve üzerinde engelli olduğunu yetkili sağlık kurullarından alınan rapor ile belgelendiren engelli personel ile kanunen bakmakla mükellef bulunduğu ve konutta birlikte oturacağı her bir engelli aile ferdi (eş ve çocuk dâhil) için (+ 40) puan,



1) (Ek: RG-11/7/2020-31182-C.K-2754/1 md.) Gaziler ile şehit yakınlarının (eş, çocuk, anne, baba ve kardeş) her biri için (+ 40) puan,'

Şeklinde hüküm eklenerek, kendileri veya bakmakla yükümlü oldukları kimselerden engelli yakını olan personel ile Gaziler ve Şehit Yakınlarına pozitif ayrımcılık yapılması sağlanmıştır.

B) TALEPLER

1- 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvelde yer alan personelin, çalışırken almış olduğu maaşlarının, emeklilik maaşına kıyasla, gelir kaybının telafi edilebilmesi amacıyla, Kurumda çalışan söz konusu personelin tüm gelir kalemlerinden (ek ödemeleri dâhil) SGK primi kesilmesi,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

2- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin (**kendi isteklerine bağlı olarak**), I sayılı cetvelde olduğu gibi 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilmesi,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

3- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin maaşlarını önemli ölçüde etkileyen, **sicile bağlı başarı ücretin kaldırılarak aynı oranda temel ücretlerinin artırılması,**

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

4- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin maaşlarının brütü üzerinden vergilendirme yapılmakta, bu durum ise; KİT' lerde görev yapan personel ile başka bakanlık ve kurumlarda 657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan emsalleri ile kıyaslandığında KİT personeli aleyhine bir durum ortaya çıkarmaktadır. Birbirine yakın maaşlar alındığı halde KİT personeli daha fazla vergi ödemekte ve bu durum çalışma barışını bozmaktadır. Gelir vergisi konusunun yeniden gözden geçirilerek, KİT'lerde özellikle II sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personelin içinde bulunduğu dezavantajlı durumun düzeltilmesi,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

5- Kurumda mesai saatleri dışında zorunlu olarak fazla mesaiye kalan personele, ödenmesi gereken **fazla çalışma/fazla mesai ücretlerinin** günün şartlarına uygun şekilde artış yapılması,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

6- Kurum personeline yapılan giyim yardımı adet ve miktarlarının artırılması. Giyim yardımlarının sınıf ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilmesi ve giyim yardımı miktarlarının günün şartlarına uygun bir seviyede artırılması;

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,



7- 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan personelin **ek ödeme oranlarının**, 657 sayılı yasaya tabi çalışan **emsali unvanlardaki** personele yapılan ve 666 sayılı KHK göre yeniden belirlenmiş olan **ek ödeme oranlarına** göre belirlenerek eşitliğin sağlanması.

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

8- Harcırahların mevcut ekonomik şartlar dikkate alınarak yükseltilmesi.

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

9- Atama ve yer değiştirmelerde eş durumu ile birlikte sağlık ve öğrenim durumlarının da tayin mazereti olarak kabul edilmesi,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

10- Kamuda görev yapan Memur ve Sözleşmeli Personele, eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

11- Kamu çalışanlarının ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenesi için sağlık kuruluşlarınca alınmakta olan katkı payları, ilaç, implant, ortez ve protez giderlerinden katılım payı alınması uygulamasından vazgeçilmesi;

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

12- Kurumda görev yapan ve unvanları, 399 sayılı KHK eki I sayılı cetvelde yer alan; Müşavir, Hukuk Müşaviri, Kombina Müdür Yardımcısı, Kombina Müdürü, İşletme Müdür Yardımcısı, İşletme Müdürü, Şube Müdürü, Fabrika Müdürü, Depo Müdürü, Başuzman, Araştırmacı unvanlı personelin Özel Hizmet Tazminatı ve Ek Ödeme Oranlarının artırılması.

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

13- 657 sayılı DMK eki bir sayılı ek gösterge cetvelinde düzenleme yapılarak Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetler, Genel İdare Hizmetler Sınıflarında yer alan ve 3600'ün altında ek göstergesi bulunan Lisans mezunu tüm personelin ek göstergelerinde artış yapılması, Genel İdare Hizmetler sınıfında yer alan ve idareci kadrolarında bulunanlar ile Hukuk Müşavirleri ve Avukatlar için 3600'e yükseltilmesi, yukarıda sayılan sınıflarda yer alan tüm personelin eğitim durumlarına göre kademeli olarak ek gösterge artışından faydalandırılması,

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

14- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması;

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.



Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü ile yetkili sendika TOÇ BİR-SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilen maddelerin, ESK tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılı olarak iletilmesine; Kurumca yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesine; Kurul Kararlarının merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesi ve tüm personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmasına, ayrıca Kurumun resmi web sitesinde yayınlanmasına karar verilmiştir.

**ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU**

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 <p>Fatih DOĞAN Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)</p>	 <p>Dr. Cemal ÇALIK Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)</p>
 <p>Harun SARIDOĞAN Genel Başkan Yardımcısı</p>	 <p>İnsan Kaynakları ve Yönetim Geliştirme Dairesi Başkanı Halil YILDIZ</p>
 <p>Mustafa GÜRAN Ankara 5 Nolu Şube Başkanı</p>	 <p>Osman BİLGİLİ Hukuk Müşaviri</p>