

T.C.
TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
EKİM 2021

TOPLANTI TARİHİ : 13/10/2021
TOPLANTI SAATİ : 10:30
TOPLANTININ YERİ : Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde toplanmıştır.

Kurum İdari Kuruluna **Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü** adına; Genel Müdür Yardımcısı **Ertuğrul ANBAR** (Kurul Başkanı), İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanı **Ayfer ERDEM**, Hayvancılık İşleri Daire Başkanı **Faruk ERKAN**;

Yetkili Sendika **TOÇ BİR- SEN** adına; Genel Başkan Yardımcısı **Fatih DOĞAN** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI**, Ankara 5 No'lu Şube Başkanı **Mustafa GÜRAN** katılmışlardır.

A) GERÇEKLEŞENLER

1- TİGEM Taşra Teşkilatındaki işletmelerde çalışan personel için işe gidiş-gelişlerde servis hizmeti sağlanmasına yönelik talebimiz, 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 2. Kısımının "Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme" başlıklı 1 inci bölümünün "Servis Hizmeti" başlığı altındaki 24. Maddesinin 2. Fıkrasında geçen "**Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır.**" Hükmü gereği gerçekleşmiştir.

B) TALEPLER

1- Tarım ve ormancılık hizmet kolunun yetkili sendikası olarak, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında, Kamu İşveren Heyeti ile yürütmüş olduğumuz 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin mutabakat ile sonuçlanması sonucu, "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme" 25/08/2021 tarih ve 31579 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmış olup, 01/01/2022 tarihi itibari ile yürürlüğe girecektir.

6. Dönem Toplu Sözleşmesi sonucunda, geçmiş dönem toplu sözleşmelerde elde ettiğimiz kazanımlardan bir kısmının aynen devam etmesine karar verilirken bir kısım hükümlerin ise revize edilerek kapsamının genişletilmesine karar verilmiştir. Ayrıca, 6. Dönem toplu sözleşmede ilk defa kazanıma dönüştürdüğümüz yeni hükümlerin uygulanmasına ise 01/01/2022 tarihi itibari ile başlanılacaktır.

Dolayısı ile 01/01/2021 tarihi itibari ile yürürlüğe girecek olan 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarımızın uygulanmasında her hangi bir aksaklığa mahal verilmemesi ve elde etmiş olduğumuz kazanımlardan kurumunuz personelinin hak ettiği ölçüde eksiksiz olarak faydalanabilmesi için, toplu sözleşme maddeleri özelinde ve genelinde uygulama birlikteliğini sağlayacak şekilde usul ve esasları açıkça belirten yönerge veya talimatların Genel Müdürlük tarafından hazırlanarak 01/01/2022 tarihinden önce olacak şekilde merkez ve taşra teşkilatlarına gönderilmesi,

Talebin karşılanabilmesi için, kurum tarafından gerekli çalışmalar yapılarak, merkez ve taşra teşkilatlarına gönderilecektir.

2- 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık hizmet koluna ilişkin 9. Bölümünün “**Koruyucu giyim ve donanım malzemesi**” başlıklı 26. Maddesinde yer alan “*Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatında istihdam edilen personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, veteriner hizmetleri, bitki sağlığı, gıda, yem ve su ürünleri kontrol hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele işlerinde görev yapanlara görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.*” Hükmü gereği ilgili personele 01/01/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere koruyucu giyim ve donanım malzemesinin Kurum tarafından temin edilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda hükmün tam olarak uygulanabilmesi ve herhangi bir aksaklık yaşanmaması için **Kurum ve yetkili sendika temsilcilerinden oluşan bir komisyonun** kurularak personele koruyucu giyim ve donanım malzemesi dağıtılmasına ilişkin usul ve esasları belirten yönergenin hazırlanması,

Talebin karşılanabilmesi için, kurum tarafından gerekli çalışmalar yapılacaktır.

3- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü’nde 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde unvanları sayılan sözleşmeli personele 2021 yılı için Giyim Yardımı ödenmesi,

Talebin karşılanabilmesi için, kurum tarafından gerekli çalışmalar yapılacaktır.

4- 30/12/2020 tarih ve 31350 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren ***Kamu İktisadi Teşebbüslerinde Uygulanacak Ücretlerin Tespitine İlişkin Cumhurbaşkanlığı Kararı’nın “Sözleşmeli personel temel ücretleri ve temel ücretlerin hesaplanması” başlıklı 1. Maddesinin 3. Fıkrasında*** (3- *Bu Karar kapsamındaki kurumlarda açıktan atama veya naklen atanana, eğitim düzeyi, görev yeri ve unvanı değişen veya kurum içinde aynı unvanlılara göre daha az ücret alan sözleşmeli personelin ücretlerini, personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınarak en düşük ve en yüksek ücretler dahilinde belirlemeye ilgili kuruluş yönetim kurulu yetkilidir.*) **yer alan hüküm gereği Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu tarafından personel ücretlerinde artış yapma yetkisinin 2021 yılı için uygulanması;**

Talebin karşılanabilmesi için kurum tarafından çalışma yapılacaktır.

5- Kurumda ihtiyaç duyulan kadro ve unvanlar için, 2021 yılı içerisinde Kurum İçi Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının açılması,

Talep, Kurum ihtiyaçları da göz önünde bulundurularak değerlendirilecektir.

6- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin tayin işlemlerinde geçerli olan “***Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönerge***” işletmelerin buldukları yerlerin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım vb. yönleriyle ve kurumca belirlenecek objektif kriterlere göre tekrar değerlendirilerek, hizmet bölgeleri ve hizmet puanlarının günümüz şartlarına göre yeniden düzenlenmesi,

Talep ile ilgili olarak, yönerge değişikliği çalışmaları devam etmektedir.

7- Koruma ve Güvenlik Görevlilerine, Bayram ve diğer Resmî Tatillerde normal veya vardiyalı olarak tuttıkları nöbet karşılığında Fazla Çalışma Ücreti veya Fazla Çalışma İzni verilmesi,

Talep ile ilgili olarak Hukuk Müşavirliği tarafından verilen görüş doğrultusunda mevzuat değişikliği gerektiği için, talebin Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

8- Giyim yardımları kapsamının istihdam türü, kadro ve pozisyon ayrımı yapılmaksızın kurum çalışanlarının tümünü kapsayacak şekilde genişletilmesi ve giyim yardımlarında günün şartlarına uygun olarak artış yapılması,

Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

9- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin (**kendi isteklerine bağlı olarak**), I sayılı cetvelde olduğu gibi 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilmesi,

Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

10- 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personelin ek ödeme oranlarının, 657 sayılı Kanuna tabii olarak çalışan, emsali unvanların ek ödeme oranlarına göre belirlenerek eşitliğin sağlanması,

Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

11- KİT'lerde sözleşmeli statüde görev yapan personelin maaşlarının brütü üzerinden gelir vergisi ödenmesi sebebiyle KİT personeli dezavantajlı durumdadır. Özellikle 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan personelin maaşlarından kesilen Gelir Vergisinin, 657 sayılı Kanuna tabi personel ile aynı usuller ile hesaplanması,

Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

12- Koruma ve Güvenlik Görevlilerine Silah Tazminatı ve Vardiya Tazminatı Verilmesi,

Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

13- Emekli olan personelin çalışırken almış olduğu maaşı ile emeklilik sonrası alacağı muhtemel maaş kıyasladığında yaklaşık %50'leri bulan gelir kaybının engellenebilmesi amacıyla, Ek Göstergeye göre değişen (5434) Özel Hizmet Tazminatı ile unvana bağlı olarak değişen (5510) Emekli Sandığı İlave Matrah Oranlarının yükseltilmesi,

Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

14- Kamu çalışanlarına eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

15- Yemek yardımının maaşla birlikte nakdi olarak ödenmesi ve Yemek Yardımı Bedelinin sınıf, unvan ve ek gösterge ayrımı olmaksızın günün koşullarına göre artırılarak **öğün başına 20 TL** olarak ödenmesi,

Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

16- TİGEM merkez ve bağlı İşletmelerde çalışan, 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde sayılan ilgili personele **Büyük Proje Tazminatı** ödenmesi,

Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

17- 6245 sayılı Kanun uyarınca ödenen Günlük Harcırahlar ile mevzuat gereği ödenen Fazla Çalışma (fazla mesai) ücretlerinde, mevcut ekonomik şartlar dikkate alınarak artış yapılması,

Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

18- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması,

Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

19- 399 sayılı KHK eki I sayılı cetvelde yer alan; *Müşavir, İşletme Müdür Yardımcısı, İşletme Müdürü, Şube Müdürü, Başuzman, Araştırmacı ...* gibi unvanlarda görev yapan personelin Özel Hizmet Tazminatı ve Ek Ödeme Oranlarının artırılması,

Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

20- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında; Hayvan sağlığı, zoonoz hastalıklar, tarım ürünlerinin üretimi, tarım arazilerinin koruması ve zirai mücadele (her türlü kimyasal ve biyolojik mücadele) işlerinde fiilen çalışanlar ile bitki ve hayvan yetiştirme ve laboratuvar ortamında çalışanlara **Fiili Hizmet Süresi Zammı (Yıpranma Payı)** hakkı verilmesi,

Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ile Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin Kurum tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılmasına; Kurum İdari Kurulu tarafından Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN'e bilgi verilmesine, bu toplantıda alınan kararların TİGEM'in web sayfasına konularak, Merkez ve taşra teşkilatında, personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

**TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU**

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
Fatih DOĞAN Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)	Ertuğrul ANBAR Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı	Ayfer ERDEM İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanı
Mustafa GÜRAN 5 Nolu Şube Başkanı	Faruk ERKAN Hayvancılık İşleri Daire Başkanı