

T.C.
ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İnsan Kaynakları ve Yönetim Geliştirme Dairesi Başkanlığı


Sayı : 30555848-915.02.02-E.62418
Konu : Memur Sendikaları (Kurum İdari Kurulu)

18.10.2019

TOÇ BİR-SEN
(Tarım Orman ve Çevre Çalışanları Birliği Sendikası)
G.M.K. BULVARI 117/19
MALTEPE ANKARA

Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Genel Müdürlüğümüz ile Kurumumuzda yetkili bulunan Sendikanız arasında 15.10.2019 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında görüşülen konulara ilişkin imzalanan Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanağından bir suret yazımız ekinde gönderilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

 e-imzalıdır

Halil YILDIZ
Daire Başkanı V.

Ek : Tutanak (5 sayfa)

Not: 5070 sayılı elektronik imza kanunu gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.

ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

EKİM 2019

TOPLANTI TARİHİ : 15/10/2019
TOPLANTI SAATİ : 10:30
TOPLANTI YERİ : Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerinin sorunları, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince kurum ve yetkili sendika TOÇBİR-SEN temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu'nda görüşülmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Et ve Süt Kurumunda toplanmak suretiyle gerçekleştirilmiştir.

Kurum idari Kurulu: **Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü** adına Genel Müdür Yardımcısı **Ferda YILDIRIM** (Kurul Başkanı), İnsan Kaynakları ve Yönetim Geliştirme Dairesi Başkanı **Dr. Cemal ÇALIK**, Şube Müdürü **Halil YILDIZ**,

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Başkan Yardımcısı **Fatih DOĞAN** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI** ve 55 Nolu Şube Başkanı **Mustafa GÜRAN** katılmışlardır.

A) KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARLARININ UYGULANMASI

5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinin uzlaşmazlık ile sonuçlanması sonucu, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve 1 Eylül 2019 Tarih ve 30875 sayılı Resmî Gazetede Yayınlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nda belirtilen Mali ve Sosyal haklardan Müdürlüğünüz' de görev yapan personeli ilgilendiren hükümlerinin 01/01/2020 ve 31/12/2021 tarihleri arasında uygulanmasında herhangi bir aksaklık yaşanmaması için, uygulamaya ilişkin gerekli olan kurum içi resmi işlemlerin yapılması.

- Konu ile ilgili gerekli işlem yapılacaktır.

B) TALEPLER

1- 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvelde yer alan personelin, çalışırken almış olduğu maaşlarının, emeklilik maaşına kıyasla, gelir kaybının telafi edilebilmesi amacıyla, **Kurumda çalışan söz konusu personelin tüm gelir kalemlerinden (ek ödemeleri dâhil) SGK primi kesilmesi,**

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

2- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin **(kendi isteklerine bağlı olarak)**, I sayılı cetvelde olduğu gibi 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilmesi,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,



- 3- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin maaşlarını önemli ölçüde etkileyen, **sicile bağlı başarı ücretin kaldırılarak aynı oranda temel ücretlerinin artırılması,**

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

- 4- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin maaşlarının brütü üzerinden vergilendirme yapılmakta, bu durum ise; KİT'lerde görev yapan personel ile başka bakanlık ve kurumlarda 657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan emsalleri ile kıyaslandığında KİT personeli aleyhine bir durum ortaya çıkarmaktadır. Birbirine yakın maaşlar alındığı halde KİT personeli daha fazla vergi ödemekte ve bu durum çalışma barışını bozmaktadır. Gelir vergisi konusunun yeniden gözden geçirilerek, KİT'lerde özellikle II sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personelin içinde bulunduğu dezavantajlı durumun düzeltilmesi,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

- 5- Kurumda mesai saatleri dışında zorunlu olarak fazla mesaiye kalan personele, ödenmesi gereken **fazla çalışma/fazla mesai ücretlerinin** günün şartlarına uygun şekilde artış yapılması,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

- 6- Kurum personeline yapılan giyim yardımı adet ve miktarlarının artırılması. Giyim yardımlarının sınıf ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilmesi ve giyim yardımı miktarlarının günün şartlarına uygun bir seviyede artırılması;

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

- 7- 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan personelin **ek ödeme oranlarının**, 657 sayılı yasaya tabi çalışan **emsali unvanlardaki** personele yapılan ve 666 sayılı KHK göre yeniden belirlenmiş olan **ek ödeme oranlarına** göre belirlenerek eşitliğin sağlanması.

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

- 8- Harcırahların mevcut ekonomik şartlar dikkate alınarak yükseltilmesi.

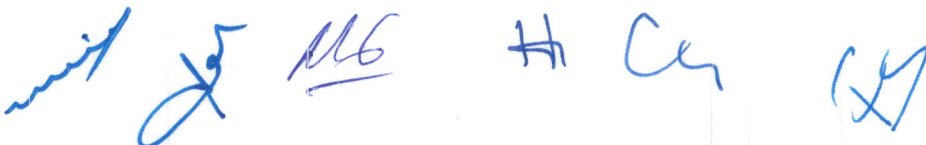
Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

- 9- Atama ve yer değiştirmelerde eş durumu ile birlikte sağlık ve öğrenim durumlarının da tayin mazereti olarak kabul edilmesi,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

- 10- Kamuda görev yapan Memur ve Sözleşmeli Personele, eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,



11- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve 1 Eylül 2019 Tarih ve 30875 sayılı Resmî Gazetede Yayınlanan ve 2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nda belirtilen Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 44'üncü maddesi (ç) fıkrasında yer alan "**ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması, amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.**" Hüküm ve Anayasada da yer alan Engellilere pozitif ayrımcılık yapılmasına ilişkin hükümler gereğince;

- a) Kurumun merkez ve taşra teşkilatında görev yapan; kendileri engelli olan veya bakmakla yükümlü oldukları kimselerden engelli /sürekli hastalık ve tedavi sürecinde olan çalışanlara, sıra tahsisli lojmanlarda oturma süresinin engellilik oranına göre 3 yıla kadar uzatılması.
- b) Kurumun Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan **engelli çalışanlara** lojman tahsisi işlemlerinde engellilik oranlarına göre 5 ile 10 puan fazladan verilmesi;

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

12- Kamu çalışanlarının ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenesi için sağlık kuruluşlarınca alınmakta olan katkı payları, ilaç, implant, ortez ve protez giderlerinden katılım payı alınması uygulamasından vazgeçilmesi;

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

13- Kurumda görev yapan ve unvanları, 399 sayılı KHK eki I sayılı cetvelde yer alan; Müşavir, Hukuk Müşaviri, Kombine Müdür Yardımcısı, Kombine Müdürü, İşletme Müdür Yardımcısı, İşletme Müdürü, Şube Müdürü, Fabrika Müdürü, Depo Müdürü, Başuzman, Araştırmacı unvanlı personelin Özel Hizmet Tazminatı ve Ek Ödeme Oranlarının artırılması.

Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine,

14- Genel Müdürlüğün merkez ve taşra teşkilatında ihtiyaç duyulan kadrolar ve unvanlarda Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının yapılması,

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı yapılması için çalışmalara başlanmıştır.

15- Yetkili Sendika olarak Ankara 4. Vergi Mahkemesi'nde 2015/1531 Esas Numarası ile davacı sıfatıyla, "TMO Genel Müdürlüğü'nce tahsis edilen kamu konutlarında oturan personelden alınan kira ve yakıt bedelleri üzerinden katma değer vergisi hesaplanmaması ve tahsil edilen tutarların iadesi" istemiyle açtığımız davada; 22.12.2015 tarihli mahkeme kararı ile yürütmenin durdurulması kararı verilmiş, ardından 29.04.2016 tarihinde de esas hakkında karar verilerek davamız kabul edilmiştir. Konuya ilişkin başka KİT Kurumlarında da örnek mahkeme kararları mevcut olup; Et ve Süt Kurumu merkez ve taşra teşkilatı personeli tarafından kira karşılığı oturlan lojmanlardan, kira ve yakıt bedelleri üzerinden alınan Katma Değer Vergisinin alınmaması hakkında kurum tarafından yeni bir değerlendirme yapılması.

Kurum personelinin faydalandığı lojmanların kira ve yakıt bedelleri üzerinden Katma Değer Vergisinin alınmaması talebi ile ilgili, yasal değerlendirme süreci devam ediyor.



16- 657 sayılı DMK eki bir sayılı ek gösterge cetvelinde düzenleme yapılarak Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetler, Genel İdare Hizmetler Sınıflarında yer alan ve 3600'ün altında ek göstergesi bulunan Lisans mezunu tüm personelin ek göstergelerinde artış yapılması, Genel İdare Hizmetler sınıfında yer alan ve idareci kadrolarında bulunanlar ile Hukuk Müşavirleri ve Avukatlar için 3600'e yükseltilmesi, yukarıda sayılan sınıflarda yer alan tüm personelin eğitim durumlarına göre kademeli olarak ek gösterge artışından faydalandırılması, ayrıca Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan personelin ek gösterge alması için İlgili Bakanlıklar nezdinde girişimlerde bulunulması;

- **Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

17- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması;

- **Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

18- Devlet Personel Başkanlığı'nın 29.04.2016 tarih ve 2635 sayılı görüş yazısı gereği olarak, Personele yıllık izin verilirken yıllık izin süreleri içerisinde kalan ve mesai günlerine denk gelen Ulusal Bayram, Genel tatil günleri ile idari izinli sayılan sürelerin yıllık izne dahil edilmemesi;

- **Konu ile ilgili gerekli talimat hazırlanacaktır.**

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü ile yetkili sendika TOÇ BİR-SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilen maddelerin ESK tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılı olarak iletilmesine; Kurumca yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesine; Kurul Kararlarının merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesi ve tüm personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmasına, ayrıca Kurumun resmi web sitesinde yayınlanmasına karar verilmiştir.



ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 <p>Fatih DOĞAN Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)</p>	 <p>Ferda YILDIRIM Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)</p>
 <p>Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı</p>	 <p>Dr. Cemal ÇALIK İnsan Kaynakları ve Yön. Geliştirme Dairesi Başkanı</p>
 <p>Mustafa GÜRAN 55 Nolu Şube Başkanı</p>	 <p>Halil YILDIZ İşçi İşveren İlişkileri Şube Müdürü</p>