



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

TOÇ BİR-SEN

TARIM-ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI



Genel Yetkili Sendika

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE NELER YAŞANDI ?



**EMEK, EKMEK VE ALINTERİ
İÇİN MÜCADELE ETTİK.
HAKSIZ KARARA
ŞERH DÜŞTÜK !**



5.

**DÖNEM
TOPLU
SÖZLEŞMEDE
NELER
YAŞANDI ?**



33. BAŞKANLAR KURULU TOPLU SÖZLEŞME GÜNDEMİYLE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

11 Temmuz 2019



Toç Bir-Sen 33. Başkanlar Kurulu, Toplu Sözleşme gündemiyle gerçekleştirildi. Afyonkarahisar'da yapılan toplantıda 81 ilden gelen il ve Şube Başkanları, üyelerden aldıkları talepleri Genel Merkez ile paylaştı. Üç gün süren toplantıda her bir talep tek tek istişare edilerek Toplu Sözleşme Teklifleri haline getirildi.



TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZİ SUNDUK

24 Temmuz 2019



2020-2021 yıllarını kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerimizi Kamu İşveren Heyeti Başkanı Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'a ilettik.



Toplantıdan önce Toplu Sözleşme masasının Yetkili Konfederasyonu ve yetkili sendikaları olarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı önünde bir basın açıklaması gerçekleştirilerek, 1 Ağustos'ta başlayacak ve yaklaşık 3 milyon kamu çalışanı ile 2 milyon kamu emeklisi olmak üzere toplamda 5 milyon kamu görevlisini ilgilendiren 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerimizi kamuoyuyla da paylaştık.



TARIM VE ORMANCILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

- ✓ Döner sermaye bütçesinden yıllık olarak ödenen İlave Ödeme miktarı artırılsın.
- ✓ Kanun ve unvan ayırımı yapılmaksızın kontrol görevi yapan tüm personele İlave Ödeme yapılsın.
- ✓ TMO, TİGEM, ESK, DKMP ve AOÇ'de görev yapan personelin Fazla Çalışma Ücretlerinde artış yapılsın.
- ✓ DKMP Şefleri ile Orman İşletme Şeflerinin ek ödemelerinde 20 puan artış yapılsın.
- ✓ Orman yangınlarıyla mücadelede fazla çalışma yapan personele ödenen Yangın Fazla Mesai Ücreti uygulaması 5 katından 6 katına çıkarılsın.
- ✓ Orman Mühendisi olarak görev yapan memurların Özel Hizmet Tazminatları 20 puan artırılsın.
- ✓ Orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava araçlarıyla yangın söndürme faaliyetleri yapan personele her uçuş günü için ödenen Yangın Tazminatı artırılsın.
- ✓ Sağlık riski taşıyan işlerde çalışanlara yılda 90 gün Fiili Hizmet Süresi Zammı ve Yıpranma Tazminatı verilsin.
- ✓ ÜTP'de Ek Ödemeden Mahsuplaşma yapılmaması ve ÜTP miktarının ek ödeme tutarına kadar olan kısmı Gelir Vergisi Matrahına eklenmesin.
- ✓ Gıda Denetim Görevi yapan Teknik Personelin (ARAZİ) Ek Özel Hizmet Tazminatları ödemelerinde açık alanda çalışma şartı esnetilsin.
- ✓ Müdür, Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü, İlçe Müdürü gibi idarecilik görevlerini yapan personelin Özel Hizmet Tazminatları artırılsın.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE NELER YAŞANDI ?



- ✓ Üniversitelerde gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarda önlisans eğitimi alanlara Lisans Tamamlama hakkı verilsin.
- ✓ TMO, TİGEM, ESK'da; Mahsul, Ürün Alımı, Hasat Dönemi gibi belirli zaman dilimlerinde prim ödemesi yapılsın.
- ✓ KİT'lerde Şube Müdürü gibi bazı idarecilerin maaşlarında ayrıca iyileştirme ve artış yapılsın.
- ✓ Mesai dışında vardiyalı olarak çalışan personele Vardiya Zammı verilsin.
- ✓ Orman yangınları ile mücadele ederken yaralanan Memur ve Sözleşmeli personel de 6831 sayılı Kanun'un 71. Maddesinin "c" bendi hükmünden, aynı usullerle faydalansın.
- ✓ İdare Hizmetler Sınıfında yer alan Orman Muhafaza Memuru ile Matbaacı unvanında çalışanlar Teknik Hizmetler Sınıfına dahil edilsin.
- ✓ Orman muhafaza memurları ile mevzuat gereği silah taşımaya yetkili personelin, emeklilik sonrası "Silah Ruhsat Harcı" sorunu çözülsün.
- ✓ OGM'de, orman kadastro hizmetlerinde görev yapan ve arazide fiilen çalışanlara ödenen Kadastro Tazminatında, 100 puanlık artış yapılsın.
- ✓ TKDK personelinin, önümüzdeki süreçte bu masada ayrıntılı olarak gündeme getireceğimiz sorunları çözüme kavuşturulsun.



1 Ağustos 2019



5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI

**Kamu görevlilerinin
2020-2021 yıllarındaki
sosyal ve mali haklarının
belirleneceği 5'inci
Dönem Toplu Sözleşme
görüşmelerinin ilk
oturumu Aile, Çalışma
ve Sosyal Hizmetler
Bakanlığı'nda
gerçekleştirildi.**

5. Dönem Toplu Sözleşme maratonu, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, Genel Sekreter Sabri Kızılkaya, Genel Başkan Yardımcıları Fatih Doğan, Zekeriya Yazıcı, Fikret Akdeniz, Musa Şen ve Harun Sarıdoğan, Memur-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları ve Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla 1 Ağustos'ta başladı.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE NELER YAŞANDI ?



Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'na ilişkin 5. Dönem Toplu Sözleşme Tekliflerimiz Genel Başkanımız Hüseyin Öztürk tarafından Bakan Zehra Zümrüt Selçuk başkanlığındaki Kamu İşveren Heyeti'yle paylaşıldı.

Büyük Türkiye'den payımızı, Yeni Türkiye'den haklarımızı, Güçlü Türkiye'den payımıza düşen fırsat ve imkânları istedik. Oransal zamla; devlet bütçesinde gerçekleşen dengelenmenin kamu görevlilerinin bütçesinde de gerçekleşmesini, taban aylığa zamla; kamu görevlileri arasındaki maaş makasının biraz daha küçülmesini, refah payıyla; kamu görevlilerinin geçim derdi noktasında ferahlamasını, enflasyon farkıyla; olası sürprizlere karşı kamu görevlerinin maaş ve ücretlerinin enflasyona karşı koruma altına alınmasını teklif ettik.

YILLAR	ORANSAL ZAM	TABAN AYLIK	REFAH PAYI
2020	% 8 +7	200 TL	%3
2021	% 6+6		%2

*Her dönem için enflasyon farkı



KOMİSYON TOPLANTISINDA HİZMET KOLU TEKLİFLERİMİZİN TASNİFİ YAPILDI

6 Ağustos 2019



Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu çalışanlarını yetkili sendika olarak temsil ettiğimiz 5. Dönem Toplu Sözleşmesi'nde; çalışanların mali, sosyal ve özlük haklarına ilişkin onlarca maddeyi kazanıma dönüştürmek için mücadelemizi kararlılıkla yürüttük. 1 Ağustos'ta başlayan Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında Toplu Sözleşme Tekliflerimiz Komisyon Toplantısı'nda değerlendirildi.

Genel Başkanımız Hüseyin Öztürk başkanlığındaki Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı ile bağlı ve ilgili kuruluş temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda, Toplu Sözleşme masasına taşıdığımız maddelerimizi tek tek gerekçeleriyle komisyon üyeleriyle paylaştı.



5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE NELER YAŞANDI ?



GÜÇLÜ
TESKİLAT
GÜÇLÜ
SENDİKA



HİZMET KOLUMUZA İLİŞKİN TEKLİFLERİMİZ MÜZAKERE EDİLDİ

15 Ağustos 2019



**Tarım ve Ormanlık Hizmet Koluna ilişkin tekliflerimiz,
Kamu İşveren Heyeti Başkanı Aile, Çalışma ve Sosyal
Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk başkanlığındaki
heyetle müzakere edildi.**

5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında hizmet kollarının tekliflerinin yer aldığı Komisyon Toplantılarında oluşturulan raporların müzakeresine devam edildi. Devlet Personel Başkanlığı'nda yaptığımız müzakereler sonrasında tasnif edilen tekliflerimizin ardından bu tekliflerimizi Kamu İşveren Heyeti'ne bir kez daha sunarak söz konusu tekliflerin kazanıma dönüşmesi noktasında mücadele ettik.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE NELER YAŞANDI ?



GÜÇLÜ
TESKİLAT
GÜÇLÜ
SENDİKA



HÜKÜMETİN ZAM TEKLİFİNİ REDDETTİK

16 Ağustos 2019



Milyonlarca kamu görevlisini ilgilendiren görüşmede yetkili konfederasyon Memur-Sen heyeti olarak, Kamu İşveren Heyeti'nin sunduğu 2020 yılı için %3,5 + %3 ve 2021 yılı için %3 + %2,5 oransal zam teklifini kabul etmedik.



TEKLİF NE GERÇEKÇİ, NE DE YETERLİ!

16 Ağustos 2019



Kamu İşveren Heyeti'nin sunduğu %3,5 + %3 ve %3 + %2,5 oransal zam teklifini kabul etmeyerek Kamu İşveren Heyeti'nden gerçekçi ve yeterli bir teklif beklediğimizi dile getirdik.

Kamu İşveren Heyeti'nin sunduğu zam teklifine ilişkin yaptığımız ilk değerlendirmemizde teklifin kabul edilebilir olmadığını ifade ederek, "Bu teklifte büyüyen ekonomi yok, güçlü Türkiye yok, sosyal hukuk devleti yok. Gecikme faizine yüzde 25 zam yapıldı, elektrik ve doğalgaza zam yapıldı. Memur ve emeklilerin giderlerindeki fiyatlar arttı. Bunu bütün çalışan kesim olarak hissediyoruz. Bu rakamlar ne gerçekçi ne de yeterli!" dedik.

SUNULAN TEKLİF ADALETSİZ

17 Ağustos 2019



Kamu İşveren Heyeti'nin sunduğu zam teklifi ile ilgili bir basın açıklaması düzenledik. Bu teklifin içerdiği oranlar boyutuyla yetersizlikle ve adaletsizlikle malul olduğunu kaydederek yeni bir teklif beklentimizi dile getirdik. Bu teklifin Yeni Türkiye'yi görme, Büyük Türkiye'yi yansıtmaya, Güçlü Türkiye'yi yaşatma noktasında yakışmadığını belirttik. Memur-Sen Genel Merkezi'nin yanı sıra 81 ilde de eş zamanlı olarak düzenlenen basın toplantısında hükümete yeni bir teklif çağrısında bulunduk.



İŞVEREN HEYETİNİN İKİNCİ TEKLİFİ DE BEKLENTİLERİMİZİ KARŞILAMADI

19 Ağustos 2019

← Tweetle



Zehra Zümrüt Selçuk
@ZehraZumrutS

5. Toplu Sözleşme Görüşmelerinde komisyon raporlarının ara değerlendirilmesinin ardından Kamu Sendikaları Heyeti Başkanı @_aliyalcin_ ile görüştük. Teklifimiz

2020

I. altı ay %4 + enf. farkı

II altı ay %4 + enf. farkı

2021

I. altı ay %3 + enf. farkı

II. altı ay %3 + enf. farkı



00 2:16 · 19 Ağu 2019 · Twitter for iPhone

220 Retweet 622 Beğens

Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, 5. Dönem Toplu Sözleşmesi görüşmeleri kapsamında hükümetin yeni zam teklifini iletmek için Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı Ali Yalçın ile Bakanlıkta bir araya geldi.

YENİ TEKLİFİ UZLAŞMAYA DA MÜZAKEREYE DE UYGUN GÖRMEDİK !

19 Ağustos 2019



Kamu İşveren Heyeti'nin sunduğu "2020 yılı için; %3,5 + %3, 2021 yılı için, %3 + %2,5 şeklindeki ilk teklifin, 2020 yılı için; %4 + %4, 2021 yılı için, %3 + %3'e dönüşmesi önemli fakat asla yeterli değildir!

Kamu İşveren Heyeti'nin sunduğu yeni teklifi de beklentilerimizi karşılamadı. 2020 yılı için; %3,5 + %3, 2021 yılı için, %3 + %2,5 şeklindeki ilk teklifin, 2020 yılı için; %4 + %4, 2021 yılı için, %3 + %3'e dönüşmesini önemsiyoruz. Bu nedenle Başkanlar Kurulumuzu toplayarak ortak akıl ve ortak tavır çerçevesinde teklifle ilgili değerlendirmemizi yaptık. Değerlendirme kapsamında sunulan teklifi yeterli zam oranlarını içermemesi nedeniyle uzlaşmaya ve müzakereye uygun görmedik.



İŞ BIRAKMA KARARI ALDIK

**Milyonlarca memurun alın terinin karşılığını gözardı eden
Kamu İşveren Heyeti, ikinci teklifini revize etmedi**

Memur-Sen'in çağırısı sonrası gözler Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na çevrilmişti. Gece saatlerine kadar yapılan görüşmelerden bir sonuç çıkmadı. Ne zam teklifi ne de müzakere uzatılması çağırısı yanıt bulmadı.

Gece saatlerinde başlayan ve sabahın erken saatlerine kadar devam eden Başkanlar Kurulu, Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, Memur-Sen İl Temsilcileri Toplantısı olmak üzere üç yetki organı ile 8 saat süren istişareden 2020-2021 yılları için masadan toplamda "20 puan" gelmedikçe imza atılmaması kararı çıktı. Ayrıca yapılan toplantılar sonucunda; saat 15'te İş Bırakma Eylemi, saat 17'de ise bakanlık önünde Cüzdan Bırakma Eylemi gerçekleştirilmesi kararı da alındı.



19-20 Ağustos 2019



TARIM VE ORMANCILIK HİZMET KOLU TEKLİFLERİMİZİ KAMU İŞVEREN HEYETİ İLE MÜZAKERE ETTİK

20 Ağustos 2019



Tarım ve Orman Çalşanlarımızın talepleri doğrultusunda hazırlanan, teşkilat mensuplarımızla yaptığımız istişarelerle yol haritamızı şekillendirdiğimiz hizmet kolumuza ilişkin tekliflerimiz; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'un da katıldığı ve yaklaşık 6 saat süren, hem Kamu İşveren Heyeti hem de Tarım ve Orman Bakanlığı ile bağlı ve ilgili kurumlarımızın temsilcilerinin de yer aldığı toplantıda müzakere edildi.

Gerçekleştirilen görüşmelerde tekliflerimizin bazılarında uzlaşma sağlanmış, bazılarının tekrar değerlendirileceği bildirilmiş, bazılarında da uzlaşma sağlanamamıştır.





**Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu Komisyon Toplantımızda
Kamu İşveren Heyeti ile Uzlaşmamıza Rağmen,
Heyet Tarafından İmzalanmayan Maddelerimiz:**

**TARIM ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ
(TOÇ BİR-SEN) TOPLANTI TUTANAĞI**

Koruyucu giyim ve donanım malzemesi

Madde 1:

(1) Orman yangınları ile bilfiil mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Yangın tazminatı

Madde 2:

(1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her uçuş günü için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Fazla çalışma ücreti

Madde 3:

(1) Orman Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere Mayıs ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 100 saati geçmemek üzere yıllık merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aynı Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında sayılan kırkı geçmemek üzere yangın nöbeti tutanlar da bu madde hükmünden yararlandırılır.

Toplu taşıma

Madde 4:

(1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları, resmi üniformalı buldukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından yararlanmada, 08/01/2002 tarihli ve 4736 sayılı Kanununun 1'inci maddesinin birinci fıkrasından muaftr.



Koruyucu gıda yardımı

Madde 5

(1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Maliye Bakanlığına gönderilir.

Sağlık teknikerlerinin temininde güçlük zammı

Madde 6:

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün Dip Not 3 üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.

Tarım ve Orman Bakanlığı'nın bazı birimlerinde görev yapan personelin zam puanları

Madde 7:

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 7 nci sırasında unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretim ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez.

Tarım ve Orman Bakanlığı'nın bazı birimlerinde görev yapan personelin tazminatları

Madde 8:

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 5 nci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Tarım ve Orman Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretim ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Orman muhafaza memurlarının tazminat ve ek ödemeleri

Madde 9:

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara Ekli (II) ve (III) Sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE NELER YAŞANDI ?



(2) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde orman muhafaza memuru pozisyonlarında sözleşmeli olarak görev yapan personelin 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Kadastro tazminatı

Madde 10:

(1) Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

Döner sermaye ödemesi yerine 375 sayılı KHK'ye göre ek ödeme verilmesi

Madde 11:

(1) 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı tarihten önce yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır.

Üretimi teşvik priminde yıllık izin

Madde 12:

(1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

Fark ödemesi

Madde 13:

(1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir.

Tarım ve Orman Bakanlığı'nın bazı birimlerinde kontrol görevi yapan personele ilave ödeme

Madde 14:

(1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nda veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile mühendis unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanlardan gıda, ziraat, su ürünleri, balıkçılık teknolojileri, kimya ve tütün teknoloji mühendisleri ile ilgili meslek alanlarında eğitim alan tekniker, teknisyen ve yardımcı sağlık personeline, en az 5 saat süreyle, 5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu, 1380 Sayılı Su Ürünleri Kanunu, 4342 sayılı Mera Kanunu, 4733 sayılı Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkol Piyasasının Düzenlenmesine Dair Kanun, 5262 Sayılı Organik Tarım Kanunu, 5553 sayılı Tohumculuk Kanunu ve 29.03.2014 tarih ve 28956 sayılı



Resmi Gazetede yayınlanan Gübrelerin Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetmeliği kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Kontrol hizmetlerinin yürütüldüğü birimlerde müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personel de fiilen kontrol görevi yürüttüğü her gün için bu madde hükmünden yararlanır.

Doğa Koruma ve Milli Parklar şeflerinin ek ödemeleri

Madde 15:

(1) Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri ve bölgelere bağlı şube müdürlüklerinde mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Orman işletme şeflerinin ek ödemesi

Madde 16:

- (1) Orman Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında Mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, Orman İşletme Şefi olarak fiilen görev yapan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli (I) Sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.
- (2) Orman Genel Müdürlüğünde sözleşmeli pozisyonlarında Mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, Orman İşletme Şefi olarak fiilen görev yapan personelin 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

Madde 17:

(1) 3213 sayılı Maden Kanununun 3 üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "ihtisasslaşmış Devlet kuruluğu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

Madde 18:

(1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden mahsul alım dönemlerinde normal çalışma saatleri dışında fiilen alım, satım, ithalat, ihracat ve nakliye işlerinde çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

Madde 19:

(1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden bitkisel ve hayvansal üretim faaliyetlerinin yoğun

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE NELER YAŞANDI ?



olduğu dönemlerde normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 veylada 400 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

Madde 20:

(1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

Madde 21:

(1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğünde görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüğü ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 22:

(1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinde (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

İlave ödeme

Madde 23:

(1) 969 sayılı Kanununun 3 üncü maddesinin son fıkrasında öngörülen ödemelerden yararlananlara, söz konusu ödemelerin yapılmasından önce ve yılda bir defa olmak üzere, 8000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere döner sermaye işletmesinin karından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Görevlerini araç kullanarak yerine getiren personel

Madde 24:

(1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Ormanlık Hizmetlerinde yer alan kamu kurumlarında görev yapan ve memuriyetleri ile ilgili görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık 110 TL yi geçmemek üzere, günlük 11 TL ücret ödenir.



Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Destek Personeli sözleşme ücreti

Madde 25:

(1) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda görev yapan Destek Personelinin sözleşme ücretleri 150 TL artırımlı ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personeline ilave ödeme

Madde 26:

(1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinden, Müdür'e 3000, Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürlerine 2000, diğer personele 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda her ay ilave ödeme yapılır.

Büyük proje tazminatı

Madde 27:

- (1) Büyük Proje Tazminatı'nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5'inci maddesinde ön görülen ilave özel hizmet tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan veteriner hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır.
- (2) Bu hükme göre ilave ödmeden yararlanacakların toplam sayısının hesaplanmasında ve yüzde 10'luk sınırlamanın tespitinde; kurumlarda veteriner hekim unvanı ile görev yapan personel sayısı da ilave edilir.

Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü'nde çalışan personele ilave ücret ödemesi

Madde 28:

(1) Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü'nde çalışan personele, görev yaptıkları her gün için 25 TL ilave ücret ödenir.

Koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesi

Madde 29:

(1) Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda, Yem ve Su Ürünleri Kontrol Hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele vb. işlerde görev yapan personele, görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Tarım ve Orman Bakanlığı ve Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.



BAKANLIK ÖNÜNDE “CÜZDANLI EYLEM” GERÇEKLEŞTİRDİK

20 Ağustos 2019



Ankara'daki “İş Bırakma” eyleminin ardından, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı önünde “Cüzdanlı Eylem” gerçekleştirdik



Eylemde gerçekleştirdiğimiz basın açıklamasında “Masa, sorun çözme yeridir. Biz masada sorunları çözmek durumundayız. Çağrımızı yineliyoruz. Gelin, masada sorunlarımızı çözelim. Emekçiler sorunlarla yaşamasınlar, stresini ve derdini artırmasınlar. Gelin emekçileri sevindirelim.” diyerek Kamu İşveren Heyeti'ne çağrıda bulunduk.

UZLAŞILMIŞ MADDELER İNKAR EDİLMEMELİ!

21 Ağustos 2019




- 1 Ağustos'tan bu yana Kamu İşveren Heyeti ile sürdürülen görüşmelerden bir sonuç çıkmadı ve süreç mutabakatsızlıkla sonuçlandı.
- Masanın işletilmesi için büyük gayret göstermemize rağmen, uyuşmazlık noktasında hiçbir sendikayla görüşülmedi.
- Toplantı tutanağı imzalama fırsatı sunulmadan tespit tutanağı tarafımıza tebliğ edildi.
- Müzakere sonucunda toplu sözleşme hükümlerinin tamamı, bir bölümü revize edilmek suretiyle uzlaşmaya konu olmasına rağmen uzlaşılmamış gibi gösterildi.


HAKEM KURULUNA BAŞVURUMUZU YAPTIK



23 Ağustos 2019



MEMUR-SEN
TOÇ BİR-SEN
TARIM - ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI



Sayı : MSK.09.TBS.034 / 2201 23.08.2019
Konu : 5. Dönem Toplu Sözleşme III.

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞKANLIĞINA
ANKARA

BAŞVURAN : TARIM - ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI
(TOÇ BİR-SEN) adına HİSYİN ÖZTÜRK/Genel Başkan
Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No:86 Kat:10
Altındağ/ANKARA

TALEP KONUSU : 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun ilgili hükümleri kapsamında; 1/1/2020-31/12/2021 döneminde kamu görevlilerinin yararlanacağı mali ve sosyal hakları belirlemek üzere 01 Ağustos 2019 - 20 Ağustos 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile TOÇ-BİR-SEN Başkanı arasında toplu sözleşmenin Tarım ve Orman'daki Hizmet Koluna ilişkin görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması (Kamu İşveren Heyeti tarafından herhangi bir uzlaşma tutanağı imzalanması için teklif veya davetیه gönderilmesinde) nedeniyle mali ve sosyal hakları içerecek toplu sözleşmenin anlaşılabilir ve uygulanabilir ve anlaşılabilir ve uygulanabilir olarak kabul edilmesini talep etmekteyiz. Anlaşılabilir ve uygulanabilir ve uygulanabilir ve uygulanabilir olarak kabul edilmesini talep etmekteyiz. Anlaşılabilir ve uygulanabilir ve uygulanabilir ve uygulanabilir olarak kabul edilmesini talep etmekteyiz.

ACIKLAMALAR :

- Bilindiği gibi 12 Eylül 2010 tarihinde gerçekleştirilen referandumla Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddelerinde yapılan değişiklikler, memurlar ve diğer kamu görevlileri toplu sözleşme hakkına sahip olmuş ve toplu sözleşmenin mali ve sosyal haklara ilişkin hükümlerinin aynı konuyu düzenleyen kanun hükümlerinden önce uygulanacağı da hüküm altına alınmıştır.
- Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddelerinde 12/9/2010 tarihli ve 5982 sayılı Kanunla yapılan bu değişiklikler çerçevesinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda yapılması gereken kanuni değişiklikler Anayasa değişikliğinden ancak 19 ay sonra yapılabilmis ve toplu sözleşme hakkının fiilen kullanılmasına ilişkin usul ve esaslarla ilgili hükümleri 4688 sayılı Kanunla

1

Toplu sözleşme müzakereleri boyunca Kamu İşveren Heyeti'yle sözleşme imzalanmasını sağlayacak uzlaşmaya varma noktasında büyük çaba sarf ettik. Bununla birlikte müzakere sürecinde birçok konuda uzlaşma sağlanmasına rağmen Kamu İşveren Heyeti tarafından müzakere süreci hiç yaşanmamışçasına bir irade ortaya konmuştur. Kamu İşveren Heyeti; takvimden gün silinmesini değil, çok daha ötesi tarihten günler silinmesini başarmıştır. Tuttuğu tutanakla toplu sözleşme sürecini hiç yaşanmayan bir süreç olarak tarihe kaydetme iradesi göstermiştir.

Kanunun öngördüğü ve geçmiş dönemlerde uygulandığı gibi uzlaşılan maddeleri içeren bir toplantı tutanağı tutulması gerekirken, 20 gün süren görüşmelerde elde edilen kazanımlarımız toplantı tutanağı tutulmaması nedeniyle hiçbir maddede uzlaşma olmamış gibi lanse edilmiştir.

Müzakere süreci sonucunda Kamu İşveren Heyeti ile üzerinde uzlaşılan tekliflerimizi içerir bir toplantı tutanağının düzenlenmesi kanunun emrettiği hükmü olmasına rağmen Kamu İşveren Heyeti bu tutanağın tanziminden de imzalanmasından da imtina etmiştir.



25 Ağustos 2019

Mutabakatsızlıkla sonuçlanan toplu sözleşme görüşmelerinde hizmet kolumuzdaki tekliflere ilişkin itiraz gerekçelerimizi Hakem Kurulu'na sözlü olarak sunduk. Tarım-Orman çalışanlarımızı memnun etmeyecek hiçbir teklife imza atmayacağımızı dile getirerek; 20 gün boyunca yaptığımız müzakereler sonrasında İşveren Heyeti ile uzlaştığımız maddelerin yok sayılmamasını, memurun emeğinin ve alınterinin karşılığının verilmesini, adalet dengesini bozan bir karara imza atılmaması gerektiğini belirttik.

HAKEM HEYETİNİN KARARI DA ADALETTEN UZAKTIR



29 Ağustos 2019

Uzlaşmazlıkla sonuçlanan ve Hakem Heyeti'ne taşınan toplu sözleşme görüşmelerinde kamu görevlilerini hayal kırıklığına uğratan karar açıklandı. Hükümetin sunduğu ikinci teklif olan %4 + 4 ve %3 + 3 oranındaki teklif Hakem Kurulu tarafından onandı.

BİZ ADALETLE UZLAŞMAYA ÇALIŞTIK, ONLAR ADALETTEN UZAKLAŞTI!



ADALETE DAVET” ÇAĞRISI





TARIM ORMAN ÇALIşANLARININ EMEĞİNİ VE ALIN TERİNİ HIÇ SAYAN KARARA şERH DÜşTÜK

1 Eylül 2019 tarihli Resmi Gazete'nin "Kurul Kararı" bölümünde, "Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun 28.08.2019 Tarihli ve 2019/1 Sayılı Kararı" başlığıyla Hakem Kurulu'nun kararı yayımlandı.

Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu çalışanlarımıza ilişkin Kamu İşveren Heyeti ile uzlaşmış olduğumuz konuları dahi görmezden gelen, Hakem Kurulu kararına şerh düşerek itirazlarımızı dile getirdik.

1 Eylül 2019

şerh metninde;

- 10-14 Ağustos'ta toplu sözleşme müzakerelerine ara verildiği ve bu durumun toplamda 5 günlük bir zaman diliminin kullanılamamasına yol açtığı,
- Kamu Görevlilerinin teklifini 24 Temmuz'da iletmesine karşın, Kamu İşveren Heyeti'nin bundan 22 gün sonra yani görüşmelerin sona erdiği 20 Ağustos'tan sadece 5 gün önce ilk teklifini iletlediği,
- Gelen teklifin hem kamu görevlilerinin genelini hem de hizmet kol-larını ilgilendiren konuları içeren kapsamlı bir toplu sözleşme metni içeriği değil, sadece kamu görevlilerinin ve kamu görevlileri emeklile-rinin 2020 ve 2021 yıllarında altı aylık dönemler halinde alacağı artış teklifini içerdediği,
- Kamu İşveren Heyeti Başkanı'nın Bakanlık hizmet binasında bütü-nüyle paylaşılmayan bir tutanağın imzalanması suretiyle uyuşmazlı-đın kayıt altına alınacağına ilişkin bilginin ve değerlendirmenin sade-ce kamu görevlilerinin geneline yönelik bölüm için paylaşıldığı,
- Kurula yaptıkları başvuruda uyuşmazlıkla sonuçlanma halinin taraf-ların ortak kararı olarak değil Kamu İşveren Heyeti'nin Tespit tutanağı düzenlenmesi tavrının sonucunda olduğunu ifade eden hizmet kol-larının bulunduğu ve sürece dair Memur-Sen'in eleştiri ve önerilerinin yer aldığı başlıklar yer aldı.



İŞTE TOÇ BİR-SEN'İN RESMİ GAZETE'DE YAYIMLANAN ŞERHİ

1 Eylül 2019 PAZAR

Resmî Gazete

Sayı : 30875

KURUL KARARI

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanlığından:

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARI

KARAR TARİHİ : 28/8/2019
KARAR NO : 2019/1

TARIM VE ORMANCILIK HİZMET KOLUNDA TOÇ BİR-SEN
5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME İLE İLGİLİ HAKEM HEYET KARARINA İLİŞKİN ŞERH
GEREKÇELERİMİZ

A- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE REVİZE TALEBİNDE BULUNDUĞUMUZ MADDELER

Toplu tasıma (5. Dönem Toplu Sözleşme Hükümü)

Madde 4- (1) Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları, resmî üniformalı buldukları süreçte belediyeler tarafından işletilen toplu tasıma araçlarından teretisiz yararlanırlar.

Toplu tasıma (Uzlaşılın Teklifi)

Madde 4- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde görev yapan orman muhafaza memurları, resmî üniformalı buldukları süreçte belediyeler tarafından işletilen toplu tasıma araçlarından yararlanmada, 08/01/2002 tarihli ve 4736 sayılı Kanunun 1'inci maddesinin birinci fıkrasından muafır.

Gerekeç:

4. DÖNEM Toplu sözleşme metninin amacı Orman Muhafaza Memurlarının Belediyeler tarafından işletilen toplu tasıma araçlarından teretisiz faydalandırılmasıdır. Ancak, bazı Belediyeler tarafından, 08/01/2002 tarihli ve 4736 sayılı Kanunun 1'inci maddesinin birinci fıkrası gerekeç göstererek toplu sözleşme hükümü uygulanmamaktadır. Uygulanmadı yaşanan bu sıkıntıları giderilmesi ve toplu sözleşme hükümünün amacına uygun olarak işlerlik kazanması için teklif ettiğimiz metin revizyonu kamu işveren heyeti ile uzlaşmaya vardığımız tekliflerimizden olmasına rağmen hâşem heyetince maddenin revize hâli kabul görmemiştir. Bu durum önümüzdeki iki yıllık süreçte de uygulanmadı yaşanan aksaklıkların devam etmesine neden olacaktır.

Kontrol hizmetlerinde ilave ödeme (5. Dönem Toplu Sözleşme Hükümü)

Madde 14- (1) Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı taşra teşkilatında veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile mühendis unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanlardan gıda, ziraat, su ürünleri, balıkçılık teknolojileri ve kimya mühendislerine, en az 5 saat süreyle 11/6/2010 tarihli ve 5996 sayılı Kanun kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının mensur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Tarım ve Orman Bakanlığı'nın bazı birimlerinde kontrol görevi yapan personele ilave ödeme (Uzlaşılın Teklifi)

Madde 14- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nda veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile mühendis unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanlardan gıda, ziraat, su ürünleri, balıkçılık teknolojileri, kimya ve tütün teknoloji mühendisleri ile ilgili meslek alanlarında eğitim alan tekniker, teknisyen ve yardımcı sağlık personeline, en az 5 saat süreyle, 5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem

Kanunu, 1380 Sayılı Su Ürünleri Kanunu, 4342 sayılı Mera Kanunu, 4733 sayılı Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkol Piyasasının Düzenlenmesine Dair Kanun, 5262 Sayılı Organik Tarım Kanunu, 5553 sayılı Tohumculuk Kanunu ve 29.03.2014 tarih ve 28956 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Gübrelerin Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetmeliği kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının mensur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Kontrol hizmetlerinin yürütüldüğü birimlerde müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personel de fiilen kontrol görevi yürüttüğü her gün için bu madde hükümünden yararlanır.



Gereke:

a) 5996 Sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda Ve Yem Kanunu'nun 31. Maddesinin ikinci fıkrasında "(2) Resmî kontrollerde, ilgili meslek alanlarında eğitim alan tekniker, teknisyen ve vardımıç sağlık personeli, kontrol yetkisi verilen personele vardımıç olmak üzere görev alabilir." ifadesi verilmektedir.

Ayrıca, 19.04.2018 tarihli ve 7139 sayılı Kanunun 45. Maddesi ile 5996 sayılı Kanun'un EK-2 sayılı "Üretim, İşleme ve Dağıtım Aşamalarında Resmî Kontrollerden Sorumlu Meslek Mensupları" isimli tablosunun; "A. BİRİNCİL ÜRETİM" kısmının ikinci satırının ikinci sütununa "Ziraat mühendisi" ibaresinden sonra gelmek üzere ", orman mühendisi, **tütün teknoloji mühendisi**" ibaresi eklenmiştir.

Dolayısı ile, 5996 Sayılı Kanun kapsamında Resmî Kontrollerden sorumlu meslek mensupları arasında yer almasına rağmen, 4. Dönem Toplu Sözleşme metninde yer verilmemiş için, kontrol görevi yaptıkları halde ilave ödemedi yaralanamayan, **tütün teknoloji mühendisi, tekniker, teknisyen ve vardımıç sağlık personeli unvanlı personelin de sözleşme metnine ilave edilecek, adaletin ve iş barışının sağlanması amaçlanmaktadır.**

b) Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesinde yapılan Resmî Kontroller sadece 5996 sayılı Kanun kapsamında yapılan resmî kontrollerle sınırlı değildir. Örneğin; Su Ürünleri denetimleri 1380 sayılı Su Ürünleri Kanunu, Gübre denetimleri Gübrelerin Piyasa Denetimi ve Gözetimi Yönetmeliği, Mera Alanlarının resmî kontrolleri ise 4342 sayılı Mera Kanunu kapsamında yapılmaktadır. Dolayısı ile personelin bir kısmı, sözleşme metninde belirtilen unvanlara sahip olduğu ve resmî kontrol görevi yürüttükleri halde 4. Dönem Toplu sözleşme hükümlerinden faydalanamamıştır.

c) Ayrıca, sözleşme hükümlerinde belirtilen unvanlara sahip iken, kontrol görevi yürüten personelin çalıştığı birimlerde, Müdür, Müdür Yardımcısı, Şube Müdür, İlçe Müdürü vb. görevlere asılı ya da vekaleten atanmış personel, idaresi altındaki personelin yapmış olduğu tüm resmî kontrollerden ve bu kontroller sonucu yapılan işlemlerden personel ile birlikte sorumlu oldukları gibi personel yetersizliğinin olduğu birimlerde idarecilik görevlerinin yanında çoğu zaman bizzat kontrol görevi de yapmaktadırlar. Ancak, idarecilik görevleri nedeni ile unvanları değiştiği ve bu unvanlara toplu sözleşme metninde yer verilmemiş için geçtiğimiz süre içerisinde yaralanamamışlardır. Müdür, Müdür Yardımcısı, Şube Müdür, İlçe Müdürü vb. unvanlara sahip idarecilerin, uhdesinde çalışan aynı unvanlı personele kıyasla maddi kayıplarının olduğu zaten bilinmektedir. İlave Ödeme den faydalanamamaları nedeni ile bu kayıplar daha da artmıştır. Yani sorumluluk arttıkça gelirlerin artması gerekirken aksine gelirler kaybına uğramışlardır.

Dolayısı ile Hakem heyetine, 4. Dönem toplu Sözleşmenin "Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme" başlıklı 16. Maddesinin, Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız hali ile revize edilmesini nedeni ile Geçtiğimiz iki yıl yaşanan hak kayıplarının, 5. Dönem Toplu Sözleşme süresi olan 2020 ve 2021 yıllarında da yaşanmasına sebep olacaktır.

B- 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE İLK DEFA TEKLİF ETTİĞİMİZ VE KAMU İŞVEREN HEYETİ İLE UZLAŞMAYA VARDIĞIMIZ MADDELER

Görevlerini araç kullanarak yerine getiren personel

Madde 24- (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda yer alan kamu kurumlarında görev yapan ve memurlu yeteri ile ilgili görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık 110 TL'yi geçmemek üzere, günlük 11 TL ücret ödenir.

Gereke:

Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda yer alan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personel, asli görevlerinin yanında özellikle şoför unvanlı personelin yeterli olmaması, buna karşın işin doğası gereği resmî kurum dışında görülmesi gereken işlerin çok daha fazla olması nedeniyle göreve çıkacakları araçların şoförlüğünü de kendileri yapmaktadırlar. Kurumlar tarafından söz konusu personel adına Şoför Oluru alınmakta ve bu Olur ile personele şoför unvanlı personelin taşıdığı tüm sorumluluk ve riskler yüklenmektedir.

Personel asli görevlerini yerine getirmenin sorumluluğu ile bu sorumluluk ve riskleri gönüllü olarak almaktadır. Çünkü personelin almış olduğu sorumluluk ve risklerin karşılığında kendisine teşvik edici hiçbir ödeme yapılmamaktadır. Bu teklifimiz ile özellikle şoför unvanlı personelin ihtiyacının olduğu kurumlarda hem kurumun ihtiyaçlarının giderilmesi sağlanacak hem de özveri ile sorumluluk ve risk alan personelin ücret teşviki ile motivasyonu sağlanmış olacaktır.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Destek Personeli sözleşme ücreti

Madde 25- (1) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda görev yapan Destek Personelinin sözleşme ücretleri 150 TL artırılmış ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği personeline ilave ödeme

Madde 26- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinin, Müdür'e 3000, Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürlüklerine 2000, diğer personele 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda her ay ilave ödeme yapılır.

Büyük proje tazminatı

Madde 27- (1) Büyük Proje Tazminatı'nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı 11 Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5'inci maddesinde ön görülün ilave özel hizmet tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan veteriner hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır.

(2) Bu hükme göre ilave ödemedi yaralanacakların toplam sayısının hesaplanmasında ve %10'luk sınırlamanın tespitinde; kurumlarda veteriner hekim unvanı ile görev yapan personel sayısı da ilave edilir.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE NELER YAŞANDI ?



Gereke:

Veteriner Hekim unvanı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan bir unvan olsa da Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesinde görev yapan Veteriner Hekimler Teknik Hizmet Sınıfında yer alan Mühendis unvanlı personel ile birlikte aynı görevleri yapmakta ve aynı projelerde çalışmaktadırlar. Ancak, Büyük Proje Tazminatından Teknik hizmetler sınıfında yer alan Mühendis unvanlı personel yararlanırken, aynı projede görev yapan Veteriner Hekim unvanlı personel yararlanamamaktadır. Bu durumda eşit işe eşit ücret anlayışına aykırı bir durum oluşturmakta ve personelin proje üretme isteğini ve motivasyonunu düşürmektedir. Bu teklifimiz ile Veteriner Hekim unvanlı personele ücret teşviki sağlanarak, motivasyonunun artması ve proje odaklı çalışmanın teşvik edilmesi amaçlanmıştır.

Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü'nde çalışan personele ilave ücret ödemesi

Madde 28- (1) Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü'nde çalışan personele, görev yaptıkları her gün için 25 TL ilave ücret ödenir.

Gereke:

Ülkemizde üretilen haşhaş ürününü değerlendirmek ve piyasanın yasal alkaloid gereksinimini karşılamak amacıyla 1976 yılında Afyon Alkaloidleri Fabrikası (AAF) kurulmuş, 1981 yılında deneme üretimine başlamış ve 1986 yılından itibaren de esas üretime geçmiştir. Fabrikada 20.000 ton/yıl çizilmemiş haşhaş kapalı işleme kapasitesiyle alanında dünyanın en büyük fabrikasıdır. Üretilen morfin ve türevleri, yurt içi ihtiyacı karşılandıktan sonra kalan %95'i tıbbi amaçlı olarak başta ABD olmak üzere 18 farklı ülkeye yılda yaklaşık 40 milyon Dolar değerinde ihracat yapılmaktadır.

Ülkemizde morfin ve türevlerinin tohumdan hasata ve hasattan tüketime (iç-diş) kadar yetki ve sorumluluğu TMO Genel Müdürlüğündedir. Ülkemiz açısından son derece stratejik öneme sahip bu ürünlerin üretimini ve pazarlamasını yaptığı tek kurum da Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü'dür. Tüm bu iş ve işlemler söz konusu kurum personeli tarafından gerçekleştirilmektedir. Personel büyük bir özveri ile resmi tatil günleri de dahil olmak üzere 3 vardiya esasına göre çalışmaktadır. Üretim sürecinde birçok kimyasal madde kullanılması ve üretilen ürünlerin uyuturucu niteliğinde olması çalışanların ruh ve beden sağlıklarına açısından büyük risklerle karşı karşıya kalmalarına sebep olmaktadır.

Dolayısı ile bu teklifimiz ile, sağlık açısından ciddi riskleri barındıran bir ortamda büyük bir özveri ile çalışan personelin, resmi tatil günleri de dahil olmak üzere 3 vardiya çalışmak zorunda olmalarının karşılığında, normal ücretlerinin haricinde ayrıca kazanç elde etmeleri ve yeterli ve nitelikli personel sıkıntısı çeken bu kuruma olan rübetin artırılması hedeflenmiştir.

Koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesi

Madde 29- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda, Yem ve Su Ürünleri Kontrol Hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele vb. işlerde görev yapan personele, görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Tarım ve Orman Bakanlığı ve Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

Gereke:

Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak arazi koşullarında ve laboratuvar ortamında çeşitli meslek hastalıklarına ve is kazalarına maruz kalmaktadırlar. Örneğin; Veteriner Hekimler hayvanlarla direkt temas halinde oldukları aşılama kampanyası dönemlerinde, hayvanların tekme ve boynuz darbelerine maruz kalmakta hayvanların sıkıştırılması sebebiyle vücutlarının farklı bölgelerinde kırık, çıkık vb. yaralanmalara maruz kalmaktadırlar. Ülkemizdeki farklı coğrafi koşullar ve hava şartlarında, arazide koruma, kontrol, gözlem, aşılama faaliyetlerini yürüten veteriner hekimlerin saha şartlarına uygun yazlık ve kışlık ayrı olmak üzere tulum, çelik uçlu çizme, çelik göğüs koruyucu vb. koruyucu kıyafet verilmesi bu riskleri büyük ölçüde azaltacaktır. Özellikle mikrobiyolojik riskler kapsamında yer alan zoonoz hastalıklarla (şarbon, kuduz, Bruseloz, Kirun Kongo Kanamalı Ateşi, kuş gribi) mücadele sırasında işletmelerde hayvan temasları esnasında koruyucu gözlük, eldiven ve tulum vb. gibi koruyucu kıyafetler giyilmesi önem taşımaktadır.

Yine özellikle av koruma faaliyetleri icra ederken, çamurda, bozuk arazi şartlarında bot ve benzeri kıyafetlere ihtiyaç duyulmaktadır. Arazi şartlarında, av koruma faaliyetlerinde, soğuk havalarda, yağmurlu havalarda kışacısı bozuk hava ve arazi koşullarında görev yapan personelin koruyucu kıyafetlere ihtiyacı olmaktadır.

Zaten 6331 sayılı İş Güvenliği Kanunu gereğince de işveren yapılacak risk değerlendirmesi sonucu alınacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile kullanılması gereken koruyucu donanım veya ekipmanı belirlemek ve çalışanlar için temin etmek zorundadır.



RESMİ GAZETE'DE YAYIMLANAN TARIM VE ORMANCILIK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN MALİ VE SOSYAL HAKLAR

1. Orman Genel Müdürlüğü'nde orman yangınlarıyla mücadele eden personele Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi verilecek.
2. Orman Genel Müdürlüğü'nde hava araçlarında görevli personele her uçuş görevi için 130 TL Yangın Tazminatı verilecek.
3. Orman Genel Müdürlüğü'nde Orman yangınlarıyla mücadele işlerinde çalışan memur ve sözleşmeli personele, aylık brüt 632 TL ile 1035 TL aralığında Yangın Fazla Çalışma Ücreti ödenecek.
4. Orman muhafaza memurları belediyelerce işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz faydalanacak.
5. Zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlar ile zirai mücadelede çalışan personel için koruyucu gıda yardımı yapılacaktır.
6. Sağlık Teknikerlerine 1500 puan (aylık 68,50 TL) İş Riski Zammı verilecek.
7. Tarım ve Orman Bakanlığı'na doğrudan bağlı kuruluşlarda görev yapan (laborant, veteriner sağlık teknikeri, veteriner sağlık teknisyeni gibi) personelden, mesleki yükseköğrenim olanların Yan Ödeme Puanlarında artış yapılacaktır.
8. Tarım ve Orman Bakanlığı'na doğrudan bağlı kuruluşlarda görev yapan (laborant, veteriner sağlık teknikeri, veteriner sağlık teknisyeni gibi) mesleki yükseköğrenim görmüş sağlık hizmetleri personelinin Özel Hizmet Tazminatlarında (6-13 puan arasında) artış yapılacaktır.
9. Orman muhafaza memurlarının Özel Hizmet Tazminatı oranları aylık 68 TL, yıllık 820 TL artırılarak ödenecek.
10. Orman Genel Müdürlüğü'nde kadastro hizmetlerinde çalışan personele, bu işlerle ilgili görev yaptıkları her gün için yaklaşık 29 TL Kadastro Tazminatı ödenecek.
11. Tarım ve Orman Bakanlığı'nda Üretimi Teşvik Primi alan personele "Ek Ödeme Alma" şartı ile ÜTP'den Feragat hakkı sağlanacaktır.

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE NELER YAŞANDI ?



12. Tarım ve Orman Bakanlığı Üretimi Teşvik Primi hesaplamalarında kullanılan yıllık izin süreleri düşülmeyecek.
13. Tarım ve Orman Bakanlığı'nda üretimi teşvik primi alan personelin vergi mağduriyeti giderilecek.
14. Tarım ve Orman Bakanlığı'nda kontrol görevi yapan mühendis (gıda, ziraat, su ürünleri, balıkçılık teknolojileri ve kimya mühendisleri), veteriner, veteriner hekim, kimyager ve biyolog unvanlı personele kontrol görevi yaptıkları her gün için yaklaşık (brüt) 29 TL İlave Ödeme verilecek.
15. Orman Genel Müdürlüğü Orman İşletme Şefleri ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü Milli Parklar Şeflerinin Ek Ödemeleri 5 puan (aylık 68 TL, yılda 820 TL) artırımlı olarak ödenecek.
16. Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde görev alan personelin gündelik harcırahları 2 katı ödenecek.
17. Toprak Mahsulleri Ofisi personeline aylık (brüt) 345 TL'ye, yılda 2415 TL' ye kadar Fazla Çalışma Ücreti ödenecek.
18. Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personeline aylık (brüt) 345 TL'ye, yılda 2415 TL' ye kadar Fazla Çalışma Ücreti ödenecek.
19. Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personeline aylık (brüt) 345 TL'ye, yılda 2415 TL' ye kadar Fazla Çalışma Ücreti ödenecek.
20. Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personeline ayda (brüt) 345 TL'ye, yılda 2415 TL' ye kadar Fazla Çalışma Ücreti ödenecek.
21. Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü'nde görev yapan personele aylık (brüt) 345 TL'ye, yılda 2415 TL' ye kadar Fazla Çalışma Ücreti ödenecek.
22. Tarım ve Orman Bakanlığı personeline döner sermaye bütçesinden, mahsuplaşma dışı yıllık 1150 TL' ye kadar ilave ödeme yapılacaktır.

Birlikten doğan güç



Zübeyde Hanım Mah., Sebze Bahçeleri Cad.

No:86, Kat:10 06400 Altındağ/Ankara

Tel: 0312 231 40 77 - 88

Faks: 0312 231 49 99

 www.tocbirsen.org.tr

 /TocBirSen2001

 /tocbirsen_2001