

T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
2023 2. DÖNEM

TOPLANTI TARİHİ : 09.10.2023
TOPLANTI SAATİ : 14:00
TOPLANTI YERİ : Orman Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Orman Genel Müdürlüğü (OGM) ve Yetkili Sendika Tarım ve Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇBİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Orman Genel Müdürlüğünde toplanmıştır.

Kurum İdari Kurulu'na Orman Genel Müdürlüğü adına; Genel Müdür Yardımcısı **Recep ATEŞ** (Kurul Başkanı), Personel Dairesi Başkanı **Emin ÖZALP**, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı **Murat DİKMEN**;

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Başkan Yardımcısı **Fatih KURT** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Harun SARIDOĞAN**, Şube Başkanı **Kadir SORGUN** katılmışlardır.

Kurum İdari Kurulunda gündemde ana başlıklar halinde yer alan ve aşağıda belirtilen konular görüşülmüştür.

A-) GERÇEKLEŞENLER

Madde 1-) Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında yürütülen "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin ikinci kısım birinci bölümde yer alan **Sözleşmeli personel istihdamına ilişkin çalışma** başlıklı 52. maddesinde geçen "**Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşü alınarak, sözleşmeli personel mevzuatında düzenleme yapılması suretiyle sözleşmeli personelin statülerinin yeniden belirlenmesine ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır**" hükmü gereği 2022 yılı içerisinde kamuda görev yapan sözleşmeli personelin kadrolu statüye geçirilmesi için yetkili konfederasyon olarak Memur-Sen'in de içinde bulunduğu çalışma tamamlanmış, 26 Ocak 2023 tarih ve 32085 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "**DEVLET MEMURLARI KANUNU VE BAZI KANUNLAR İLE 663 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN**" ile sözleşmeli statüde çalışan personelin kadroya geçiş işlemleri tamamlanmıştır.

JK

1/4 1

Madde 2-) Genel Müdürlük ve taşra teşkilatımızdaki memur unvanlı görev yapan personelimizin talepleri ve Bölge Müdürlerinin teklifi doğrultusunda mevcut kadro durumuna göre şartları uygun olanlara Bilgisayar İşletmeni ile Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni (VHKİ) kadrolarının verilmesi işlemi devam etmekte olup, yeni gelen talepler de değerlendirilmektedir.

Madde 3-) 05 Nisan 2023 tarih ve 32154 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “**ORMAN KANUNU VE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN**” un 33.Maddesi ile “3/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanunun” 1 inci maddesi değiştirilerek “*orman yangınlarını söndürme çalışmalarında fiilen görevli olanlar ile yetkililerce kendilerine bu kapsamda görev verilen kamu görevlileri ve gönüllüler*” ibaresi ve 34.Maddesi ile . 2330 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasına (h) bendinden sonra gelmek üzere “*ı) Orman yangınlarını söndürme çalışmalarında Orman Genel Müdürlüğü tarafından fiilen görevlendirilen personel ve gönüllüler ile bu kapsamda görev verilen diğer kamu görevlilerini;*” bendi eklenerek, Orman Yangınlarını söndürme çalışmalarında Orman Genel Müdürlüğü tarafından fiilen görevlendirilen personel 2330 Sayılı Kanun Kapsamına alınmıştır.

Madde 4-) 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme 9. Bölümünün **OGM personeline koruyucu giyim ve donanım malzemesi** başlıklı 1. maddesinde yer alan “*Orman yangınları ile bilfiil mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.*” hükmü gereği Kurum tarafından, ilgili personele 2022 ve 2023 yılları içerisinde koruyucu giyim ve donanım malzemesinin temin edilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda, personele koruyucu giyim ve donanım malzemesi dağıtılmasına ilişkin usul ve esasları belirten yönerge, nitelik belirleme ve tavan fiyat tespiti **Kurum ve Yetkili Sendika temsilcilerinden oluşan komisyon** marifetiyle tamamlanmış, Orman Genel Müdürlüğünün 02/10/2023 tarih ve 9455909 sayılı yazıları ile ihale sürecinin başlatılması taşraya talimatlanmıştır.

Madde 5-) Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında yürütülen “Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin ikinci kısım birinci bölümünde yer alan **Ek gösterge çalışması** başlığı altındaki 51. maddesinde geçen “*Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak 3600 ek gösterge düzenlemesi dâhil olmak üzere ek göstergelere ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır.*” hükmü gereği 15 Ocak 2023 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek olan 3600 ek gösterge düzenlemesi 5 Temmuz 2022 tarihli ve 31887 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanarak kanunlaşmıştır.

OK

11

B) KURUM İDARİ KURUL GÜNDEMİNDE GÖRÜŞÜLEN TALEPLER

Madde 1-) 01.01.2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek ve 2024-2025 yıllarını kapsayacak olan 7. Dönem Toplu Sözleşmede hüküm altına alınan;

- a- Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi,
- b- Yangın Tazminatı,
- c- Fazla Çalışma Ücreti (Mart ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 90 saati geçmemek üzere, Genel Müdürlük Merkez teşkilatında sayıları 100'ü geçmemek üzere)
- d- Kadrolu ve Sözleşmeli Orman Muhafaza Memurlarının Tazminat ve Ek ödemeleri,
- e- Kadastro Tazminatı,
- f- Orman İşletme Şeflerinin Ek ödemesi,
- g- Madencilik Faaliyetlerinin İncelenmesi ve Denetlenmesinde gündelik,
- h- Görevlerini Araç Kullanarak Yerine Getiren Kamu Görevlilerine İlave Ücret,
- i- Sözleşmeli Personele Harcırah Kanunu kapsamında 49. ve 50. madde tazminatı ödenmesi,
- j- Bölge Müdür Yardımcısı, Daire Başkanı, Şube Müdürü, Müdür ve Sayman kadrolarında bulunanların özel hizmet tazminatlarında 20 puan, Yardımcılarına ise 15 puan artış yapılması,
- k- Mühendis ve Mimarların Ek ödeme oranlarında 20 puan artış yapılması,
- l- Memur ve Sözleşmeli personelden açık çalışma mahallerinde görev yapan teknik personele ödenen ek özel hizmet tazminatının %20 artırımlı ödenmesi,
- m- Kamu görevlilerinin yeni görev yerine ev eşyasını fiilen taşıyıp taşımadığına bakılmaksızın, kendilerine Harcırah Kanunu kapsamında yurt içi yer değiştirme masrafı ödenmesi ve diğer kazanımlarımızın uygulanmasında herhangi bir aksaklığa mahal verilmemesi ve elde etmiş olduğumuz kazanımlardan kurumunuz personelinin hak ettiği ölçüde eksiksiz olarak faydalanabilmesi için, 09.09.2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan toplu sözleşme hükümleri ile bu hükümler doğrultusunda kurum tarafından hazırlanacak yönerge veya talimatların tüm birimlere gönderilmesi.

CEVAP: 01.01.2024 tarihine kadar Kurumumuz ilgili yönergelerin ve talimatların hazırlanması için gerekli çalışmayı tamamlayacak olup, Toplu Sözleşmenin yürürlüğe girmesine müteakip tüm teşkilata gönderilecektir.

Madde 2-) Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında yürütülen "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin ikinci kısım birinci bölümünde yer alan **Ek gösterge çalışması** başlığı altındaki 51. maddesinde geçen "**Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak 3600 ek gösterge düzenlemesi dahil olmak üzere ek göstergelere ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır.**" hükmü gereği 15 Ocak 2023 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek olan 3600 ek gösterge düzenlemesi 5 Temmuz 2022 tarihli ve 31887 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanarak kanunlaşmıştır.

Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında yürütülen "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 50.maddesinde "**Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 1. derecedeki memurlar ve diğer kamu görevlilerinin 3600 ek gösterge rakamından faydalandırılması hususunda yetkili konfederasyonun katkısıyla çalışma yapılacaktır.**" hükmü imza altına alınmıştır.

Bu hüküm gereği eşitsizliklerin giderilmesi için yetkili konfederasyonca Türkiye Büyük Millet Meclisi nezdinde yapılacak çalışmalara kurum tarafından da destek verilmesi,

CEVAP: Talep ile ilgili olarak mevzuata düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verilmiştir.

Madde 3-) Orman Genel Müdürlüğü Orman Muhafaza Memurları Görev ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmeliğin 4/B' li Orman Muhafaza Memurlarını da kapsayacak şekilde günün koşullarına uygun olarak yeniden düzenlenmesi ve 7/24 mesai mefhumu gözetmeden görev yapan Orman Muhafaza Memurlarının iş yüklerinin hafifletilmesi için; "24 saat çalışma esasının" somut kriterlere göre yeniden tanımlanması, haftalık çalışma süresine (40 saat) uygun çalışılmasının sağlanması ve mesai saatleri dışında yaptıkları idari faaliyetlerde **mesai dışında yapmış olmalarından dolayı** soruşturma ve kovuşturmayaya maruz kalmaları halinde uygulamadaki sıkıntıların giderilmesi amacıyla yetkili sendika ile birlikte Orman Zararlılarıyla Mücadele Dairesi Başkanlığınca yapılmış olan çalışmanın bir an önce tamamlanması ile Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe konulması,

CEVAP: Orman Zararlılarıyla Mücadele Dairesi Başkanlığınca yapılan çalışma son aşamaya gelmiştir. Nihai değerlendirme çalışmaları devam etmektedir.

Madde 4-) Orman Genel Müdürlüğü Personelinin Atama ve Yer Değiştirme Esaslarına İlişkin Yönetmeliği ile Orman Muhafaza Memurlarının Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin çalışanlarımızın ihtiyaçları, talep ve önerileri doğrultusunda yeniden revize edilmesi,

CEVAP: Kurum tarafından kurulan Komisyon çalışmaları büyük oranda tamamlanmış bulunmaktadır. Mevzuat hazırlama prosedürlerinin tamamlanmasını müteakip Resmi Gazete'de yayımlanmak üzere gönderilecektir.

Madde 5-) Orman Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde belirtilen teknik ve idari personel için, kurumun ihtiyaçları doğrultusunda Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının açılması,

CEVAP: Geçmiş yıllarda olduğu gibi Kurum ihtiyaçları doğrultusunda; 2024 yılı içerisinde sınav yapılacak şekilde çalışmalara başlanacaktır.

Madde 6-) Orman Muhafaza Memurlarının Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin **Zorunlu kadro değişikliği ve yeniden atanma** başlıklı 9. maddesi 2. fıkrasındaki; Orman muhafaza memuru olarak görev yapmakta iken, başka bir kadroya atanan ve tekrar orman muhafaza memuru kadrosuna atanmayı talep edenlerden 5 yıl şartının kaldırılması ve süreye bakılmaksızın talep edenlerden gerekli şartları yerine getirenlerin Orman Muhafaza Memurluğu kadrosuna dönebilmesinin sağlanması,

Ayrıca 9. madde 1. fıkrasındaki "Orman muhafaza memuru olarak görev yapmakta iken orman muhafaza memurluğu yapmalarında mâni bir hali bulunduğunu (Değişik ibare: RG-11/10/2019-30915) sağlık kurum ve kuruluşlarından alınan sağlık kurulu raporu ile belgelendirenlerin uygun münhal kadro bulunması halinde, bu kadrolara atamaları yapılır." hükmüne; 25 yılını dolduran Orman Muhafaza Memurlarının talebi halinde sağlık raporu talep edilmeden uygun kadrolara atanabilmesi hususunun eklenmesi,

CEVAP: İlgili yönetmelik değişiklikleri sırasında talep değerlendirilecektir.

Madde 7-) Memur-Sen tarafından düzenlenen 'Kamuda Kıyafet Özgürlüğü İçin 10 Milyon İmza' kampanyasında toplanan 12 Milyon 300 bin imza neticesinde 08.10.1013 tarihli Resmî Gazete' de yayımlanan 2013/5443 sayılı bakanlar kurulu kararı ile kamuda başörtüsü yasağı kalkması neticesinde Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde de Başörtülü Orman Muhafaza Memurları ve Teknik Personel çalışmaya başlamıştır. Kurum tarafından verilen resmi üniforma ve kıyafetlerde bu hususun da dikkate alınması,

CEVAP: Orman Muhafaza Memurlarının kıyafetleri ile ilgili Orman Zararlılarıyla Mücadele Dairesi Başkanlığınca başörtüsü ve uzun kollu t-shirt talep eden personele temin edilmektedir.

Madde: 8-) Koruma vb. faaliyetlerin aktif ve etkin yönetimi ve motorize ekiplerin güçlendirilmesi adına Orman Muhafaza Memurlarının motosiklet kullanımının yaygınlaştırılması için;

- a) Ehliyet almak isteyenlerin ücretlerinde kurumca destek olunması,
- b) Orman Muhafaza Memurlarımıza motosiklet kullanmaya teşvik edici ücretlendirmenin yapılması hususu,

CEVAP:

- a) Motosiklet sürücü kursuna katılmak isteyenlerin kurs ücretlerinin Dış İlişkiler, Eğitim ve Araştırma Dairesi Başkanlığı, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca çalışılarak değerlendirilecektir.
- b) 7.Dönem Toplu Sözleşmesi gereği ödenen ilave ücretin iyileştirilmesi hususunda Toplu Sözleşme görüşmelerinde karara bağlanmıştır.

Madde 9-)

a) Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında yeni müdürlük ve şefliklerin kurulması ile birlikte şoför ihtiyacı hat safhaya ulaşmış, Genel Müdürlüğümüz tarafından bu soruna geçici olarak

çözüm bulma adına İşletme Şeflerimize ve Orman Muhafaza Memurlarımıza mevcut görevlerinin yanında araç kullanma görevi verilmiştir.

Ancak hem kullanılan araçların özellikleri (arazi taşıtı) hem de araçları kullanan personelin bu araçların kullanımına ilişkin zorlukları sebebiyle son zamanlarda taşra teşkilatında ciddi iş kazaları oluşmakta, kaza sonucu maddi manevi kayıplar meydana gelmekte ve bu durum araç kullanan çalışanlarımızda ciddi huzursuzluklar oluşturmaktadır.

b) Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında yeni müdürlük ve şefliklerin kurulması ile birlikte İdari Büro Personeli (Memur) ihtiyacı hat safhaya ulaşmış olup, bu sorun mevcut İdari Büro Personelinin iş yükünü artırmış, ayrıca İdari Büro Personeli bulunmayan yerlerde Orman Muhafaza Memuru ve İşçilere bu görevler tevdi edilmiştir.

Bu nedenle; İşletme Şefi ve Orman Muhafaza Memurlarına araç kullandırılması uygulamasından vazgeçilmesi, ayrıca acilen kurumun ihtiyaç duyduğu sayıda şoför ve İdari Büro Personeli istihdamının sağlanması için çalışma yapılması,

CEVAP: Şoför ve idari memur kadrosu temini konusu ilgili Kurumlara intikal ettirilmiş olup, takibi yapılmaktadır.

C) KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISINDA GÖRÜŞÜLEN VE TARAFLARCA MUTABAKATA VARILARAK KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULUNA (KPK) SEVK EDİLMESİ UYGUN GÖRÜLEN MADDELER

Madde 1-) Kurum içerisindeki çalışma barışının sürdürülebilmesi ve taşrada çalışmakta olan nitelikli personelin merkez birimlerinde çalıştırılabilmesi için Orman Genel Müdürlüğümüzün taşra birimlerine ödenen yangın fazla çalışma ücreti ile koruyucu giyim ve donanım malzemesi ödemelerinin merkez birimlerinde görev yapan personelin tamamına ödenmesinin sağlanması,

Madde 2-) Ormanları korumak ve geliştirmek ayrıca tabiatı korumak adına mesai mefhumu gözetmeksizin, cansiperane görev yapan çalışanlarımız da sahada yapmış oldukları görevler nedeni ile tıpkı sağlık çalışanları gibi sık sık sözlü veya fiziksel şiddete maruz kalmaktadır. Yaşanan bu şiddet olayları nedeni ile vefat eden, yaralanan çalışma arkadaşlarımız olmaktadır.

Çalışanlarımıza özgü, unvan veya sınıf ayrımı olmaksızın tüm çalışanlarımızı kapsayacak bir yasa teklifinin Bakanlığımız tarafından hazırlanmasını ve TBMM Başkanlığına sunularak bir an evvel yasalaşmasının sağlanması,

Ayrıca, Bakanlık personelinin görevleri esnasında ve yapmış oldukları görev nedeni ile şiddete maruz kalmaları, Bakanlığımıza doğrudan zarar vermeyen eylemler olarak yorumlanmakta ve personelin şahsına yönelik işlenmiş suç olarak değerlendirilmektedir. Bu gerekçe ile şiddete maruz kalan personele kurum avukatları tarafından yeterli destek verilmemektedir. Ancak, her ne kadar şiddet eylemi Kurum personelinin şahsına yapılmış olsa da eylem personelin yürütmüş olduğu görev esnasında ve görevi nedeni ile gerçekleşmektedir. Dolayısıyla şiddet eylemi kurum personeline ve kuruma karşı yapılmaktadır.

Orman Genel Müdürlüğü tarafından taşra teşkilatına bu konuda gönderilecek bir talimatla, şiddete maruz kalmış personelin yaşayacağı tüm hukuki süreçlerin kurum avukatlarınca takip edilmesi,

Madde 3-) Bütçe disiplini içerisinde, memur personelin tüm gelir kalemlerinden (ek ödemeler de dahil) SGK keseneği (Kişi + Devlet katkısı da yapılmak suretiyle) kesilerek ek ödemelerin, emekli ikramiyesi ve emeklilik maaşlarına yansımalarının sağlanması,

Madde 4-) 06.03.1996 tarihli ve 4 sayılı Bakanlık Oluru ile yayımlanan Orman Muhafaza Memurları Görev ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmeliğin 7. maddesinde orman muhafaza memurlarının görev ve sorumlulukları belirlenmiştir. Buna göre, Orman Muhafaza Memurlarının yapmış oldukları ağaçlandırma, damgalama, işaretleme, kesim, tomruklara, imalat, depolama, bakım ve gençleştirme, tali ürün üretimi, fidanlık, toprak muhafaza, yangın müdahale, orman zararlıları ile mücadele vb. gibi görevler teknik faaliyetler olup, teknik hizmetler sınıfında yer alan unvanlardaki personel ile birlikte yürütülen görevlerdir.

Orman Muhafaza Memuru unvanlı çalışan personelden, hem işe alım esnasında teknik bölümlerden mezun olma şartı aranması hem de söz konusu personelin mevzuat ile belirlenmiş görev ve sorumluluklarının teknik hizmetler sınıfı kapsamında yapılan görevler olması dikkate alınarak, Orman Muhafaza Memurlarının **Teknik Hizmetler Sınıfına** dâhil edilmesi, Ağaçlandırma Şefliklerine Orman Muhafaza Memuru kadrosu ihdas edilmesi,

Madde 5-) Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi ve pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması,

Madde 6-) Yemekhane açılmayan yerlerde yemek yardımının günün koşullarına uygun belirlenerek çalışanlara nakdi olarak ödenmesi ile bu çerçevede yemek hizmeti olmayan birimlerde öğün başı 110 TL yemek yardımı ödenmesi, yemek hizmeti sunulan yerlerde ise bu tutarın ücretten düşürülmesi,

Madde 7-) Servis hizmeti olmayan birimlerde çalışan memurlara işyerine gidiş-gelişlerde kullanılan mutat toplu taşıma ücreti kadar servis (ulaşım) yardımı verilmesi,

Madde 8-) Kamu çalışanlarının kendilerinin ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenelerinde ve ilaç, implant, ortez, protez ihtiyaçları için sağlık kuruluşları ve SGK tarafından alınmakta olan katkı payı uygulamasının kaldırılması,

Madde 9-) Memurlara eğitim dönemi başında ve dinî bayramlarda birer tam maaş tutarında ikramiye verilmesi,

9

11 9

7 11

Madde 10-) Orman Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatında yardımcı hizmetler sınıfı kadrosunda görev yapan personelden sınava girme şartlarını taşımayanların bir defaya mahsus ve sınavsız olarak genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesi,

Madde 11-) Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında çalışan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi kadrolu ve sözleşmeli personelin yangın fazla mesaisi dışında yapmış oldukları fazla çalışma süresine uygun olarak fazla çalışma ücreti ödenmesi ve fazla çalışma ücreti hesaplanırken, saat ücretinin bir aylık maaş / saat üzerinden hesaplama yapılması,

Madde 12-) Kamu görevlilerine mevzuat gereği yapılan giyecek yardımlarının, sınıf ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilerek günün şartlarına uygun bir şekilde artış yapılması, ayrıca teknik personele yapılan giyecek yardımında 3 aylık süre sınırlandırılmasının kaldırılması,

Madde 13-) İhale, Satın alma, Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Görevlisi ile kefalet aidatı kesilen diğer unvanlarda çalışan personele işin risk oranına göre **mali sorumluluk tazminatı** verilmesi,

Madde 14-) Orman Muhafaza Memurluğu görevinde verimliliği artırabilmek, çalışanlara bir hedef belirlemek ve motivasyon sağlanması amacıyla; Orman Genel Müdürlüğünde çalışan ve belirli bir süre hizmeti olan Orman Muhafaza Memurlarına Kurum tarafından yapılacak bir değerlendirme sınavı sonucu;

Kıdemli Orman Muhafaza Memuru, Baş Orman Muhafaza Memuru kadrosu verilmesi için yeni bir hiyerarşik yapı oluşturulması ve bu meslekte çalışan memurların özel hizmet tazminatlarının artırılması için çalışma başlatılması,

Madde 15-) Ormancılık teşkilatı mal ve hizmet üretimi ile ülke ekonomisine ciddi katkılar yapmaktadır. Bu üretimlerden elde edilen gelirler her türlü yatırım, bakım işlerinde; memur, işçi ve sözleşmeli personel ücretlerinin ödenmesinde; ek ödeme ve tazminatların karşılanmasında kullanılmaktadır. Bu üretimlerden artan gelirler ile her çeşit faaliyetlerden elde edilen gelirler hazineye aktarılmaktadır. Gelirlerin yükseltilmesi, verimliliğin artırılması, çalışan personelin teşvik edilmesi için Orman Genel Müdürlüğünde bir önceki yıl üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye faaliyet karından %50 oranına kadar kamu görevlilerine **DÖNER SERMAYE KAR PAYI** olarak tüm memurları kapsayacak şekilde ödenmesi hususunda çalışma yapılması,

Madde 16-) Orman Genel Müdürlüğünde orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanların **Fiili Hizmet Süresi Zammından faydalandırılması**,

Yukarıdaki görüşülen 16 maddenin, Kurum İdare Kurulunun yetkisinde olmadığından Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevkine karar verildi.

Q 11 d

8 11

Orman Genel Müdürlüğü ile Yetkili Sendika TOÇ BİR SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin kurum tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılmasına, Kurum İdari Kurulunda Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen talepler hakkında yapılan çalışmalar hakkında, Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesine, kararların Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatının tamamına bir yazı ile bildirilmesine. ayrıca Genel Müdürlüğün web sitesinde ve personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
Fatih KURT Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)	Recep ATEŞ Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
Harun SARIDOĞAN Genel Başkan Yardımcısı	Emin ÖZALP Personel Dairesi Başkanı
Kadir SORGUN Şube Başkanı	Murat DİKMEN Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı