

T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
EKİM 2023

TOPLANTI TARİHİ : 31/10/2023
TOPLANTI SAATİ : 14:00
TOPLANTI YERİ : Personel Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Tarım ve Orman Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte PERGEM toplantı salonunda toplantı yapılmıştır.

Tarım ve Orman Bakanlığı'ndan, Personel Genel Müdürü Adem DİNÇ (Kurul Başkanı), Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı Kadir GURBETÇİ Hukuk Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı Aylin POLAT

Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası adına, Genel Başkan Hüseyin ÖZTÜRK (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı Zekeriya YAZICI, Genel Başkan Yardımcısı Fikret AKDENİZ ve Genel Başkan Yardımcısı Ayhan AKDENİZ katılmıştır.

Toplantı, Personel Genel Müdürü Adem DİNÇ'in açılış konuşmasıyla başladı. Daha sonra Tarım ve Orman Bakanlığı'nda çalışan Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla, Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası tarafından hazırlanan ve Kurum İdari Kurulu'nda görüşülmesi için teklif edilen konulara ait talep ve önerilerin, maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

A) GERÇEKLEŞENLER:

1- 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme 9. Bölümünün **"Koruyucu giyim ve donanım malzemesi"** başlıklı 26. maddesinde yer alan *"MADDE 26- (1) Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatında istihdam edilen personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, veteriner hizmetleri, bitki sağlığı, gıda, yem ve su ürünleri kontrol hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele işlerinde görev yapanlara görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir."* hükmü gereği Bakanlık taşra teşkilatında görev yapan tüm personele koruyucu giyim ve donanım malzemesi dağıtılmasına ilişkin usul ve esasları belirten yönerge, ürünlere ait nitelik belirleme ve tavan fiyat tespiti **Kurum ve Yetkili Sendika TOÇ BİRSEN temsilcilerinden oluşan komisyon** marifetiyle tamamlanmıştır. Komisyon tarafından hazırlanan yönerge ve alınan kararlar doğrultusunda 2022 yılına ilişkin koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin temini amacı ile Bakanlık Destek Hizmetleri Dairesi tarafından ihale işlemi gerçekleştirilmiş ve dağıtım aşamasına geçilmiştir.

2- Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında yürütülen 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde uzlaştırma tutanağı ile imza altına aldığımız ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından da kabul edilerek 03.09.2023 tarih ve 32298 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının **"Ek gösterge çalışması"** başlığı altındaki 50. maddesinde geçen **"Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 1. derecedeki bazı memurlar ve diğer kamu görevlilerinin 3600 ek gösterge rakamından faydalandırılması hususunda yetkili konfederasyonun katkısıyla çalışma yapılacaktır."** hükmü gereği 1. Dereceye sahip tüm personelin 3600 ek gösterge düzenlemesinden faydalanacağı bir düzenleme yapılmasına karar verilmiştir.

TALEPLER:

1- Tarım ve ormancılık hizmet kolunun yetkili sendikası olarak, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında, Kamu İşveren Heyeti ile yürütmüş olduğumuz 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonucunda elde ettiğimiz kazanımlarımızın uygulanmasında herhangi bir aksaklığa mahal verilmemesi ve söz konusu kazanımlardan kurumunuz personelinin hak ettiği ölçüde eksiksiz olarak faydalanabilmesi için, toplu sözleşme maddeleri özelinde ve genelinde uygulama birlikteliğini sağlayacak şekilde usul ve esasları açıkça belirten;

- Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme Kapsamının Belirlenmesi ve Uygulama Birlikteliğinin Sağlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge
- Tarım ve Orman Bakanlığı Personeline Yapılacak İlave Ödeme Yönergesi
- Tarım ve Orman Bakanlığı Personeline Verilecek Koruyucu Gıda Yardımı Yönergesi
- Tarım ve Orman Bakanlığı Personeline 7. Dönem Toplu Sözleşme Hükmü Gereğince Verilecek Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge
- Şoför Kadro ve Pozisyonlarında görev Yapanlar Hariç Olmak Üzere Görevlerini Araç Kullanarak Yerine Getiren Bakanlık Personeline Verilecek İlave Ücret Hakkında Talimat

vb. yönerge veya talimatların yürürlük tarihi olan **01/01/2024 tarihinden önce** hazırlanması,

Talep ile ilgili olarak kurum tarafından gerekli çalışmalar yapılacaktır.

2- Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 26 ncı maddesi gereğince, Bakanlık taşra teşkilatı personeline verilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesin dağıtılmasına ilişkin usul ve esasları belirleyen **"Tarım ve Orman Bakanlığı Personeline 6. Dönem Toplu Sözleşme Hükmü Gereğince Verilecek Koruyucu Giyim Ve Donanım Malzemesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönerge"** Bakanlık Makamının 01/10/2022 tarih ve 7161987 sayılı Olur'u ile 01/01/2022 tarihinden geçerli olarak yürürlüğe girmiştir. Daha sonra 2/11/2022 tarihinde yapmış olduğumuz KİK toplantısında ilgili personele hem 2022 yılında hem de 2023 yılında dağıtılması gereken Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemelerinin tamamının 2023 yılında tek seferde birlikte dağıtılması yönünde karar alınmıştır.

Ancak Bakanlık taşra teşkilatı personeline 2023 yılı için verilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesin temini ve dağıtımına ilişkin süreç henüz tamamlanamamıştır. 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin **31.12.2023 tarihi itibari ile geçerliliğinin yitireceği** dikkate alınarak; ortaya çıkması muhtemel olan hukuki süreçlerin önüne geçilebilmesi ve personel mağduriyetinin önlenmesi amacıyla 2023 yılı için gerekli olan bütçenin ivedilikle temin edilmesi ve Bakanlık taşra teşkilatı personeline 2023 yılı için verilmesi gereken Koruyucu

giyim ve donanım malzemelerinin temin ve dağıtım işlemlerinin yasal süresi içerisinde tamamlanması,

Talep ile ilgili olarak, Strateji Geliştirme Başkanlığı ve Destek Hizmetleri Başkanlığı tarafından yapılacak çalışmalar doğrultusunda 2023 yılına ilişkin süreç yasal süresi içerisinde tamamlanacaktır.

3- Tarım-Ormancılık Hizmet Kolunun yetkili sendikası Toç Bir-Sen olarak Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız 6. Dönem toplu sözleşmesinin "Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme" başlıklı 14. Maddesi gereği Bakanlık taşra teşkilatında kontrol görevi yürüten personele her gün için **200 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılmaktadır.

Bakanlık Personel Genel Müdürlüğü'nün 03.03.2023 tarih ve 9097411 sayılı yazısında, Kontrol İlave Ödemesinde yaşanan aksaklıkların giderilmesine ilişkin Bakanlık Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'nca hazırlanan inceleme raporuna istinaden Bakanlık Makamından alınan 15.02.2023 tarih ve 238/31 sayılı Olurda belirtilen talimatlar doğrultusunda işlem tesis edilmesi gerektiği ifade edilmiştir. Ancak, ilgi (a) yazınızın 3. Maddesinin b) fıkrasında geçen **"Ek özel hizmet (arazi) tazminatından yararlanan günler için kontrol hizmetleri ilave ödemesinin yapılmaması"** yönündeki talimat, **personelin 01.01.2018 tarihinden itibaren var olan kazanılmış haklarının kaybedilmesi anlamı taşımaktadır.**

Arazi tazminatı ve Kontrol ilave ödemesi bir birine bağlı olmayan kendine haiz şartların sağlanması durumunda birlikte ödenmesinde hukuki hiçbir engel bulunmayan ödemelerdir. Nitekim konuya ilişkin Bakanlık Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından hazırlanan ve taşra teşkilatlarına gönderilen ilgi (b) yazıda, "... Aynı gün içinde söz konusu kontrol görevinin açık çalışma mahallinde ve memuriyet mahalli dışında yapılmış olması durumunda her birinin ödeme şartları oluşması halinde **arazi tazminatı, seyyar görev tazminatı ve kontrol ilave ödemesinin aynı gün içerisinde ödenebileceği, ...**" açıkça belirtilmiştir.

Arazi tazminatı 3 ayda 20 gün üzerinden ödenmektedir. Ancak söz konusu yazıda geçen **"Ek özel hizmet (arazi) tazminatından yararlanan günler için kontrol hizmetleri ilave ödemesinin yapılmaması"** yönündeki talimata göre işlem tesis edilmesi durumunda hem açık çalışma mahallerinde görev yapan hem de kontrol görevi yürüten personel hak ettiği halde her 3 ayda 21 gün karşılığı olan ve 1 Ocak 2024 yılı itibari ile yaklaşık **3.000 TL** olmak üzere **her ay 1.000 TL** maddi kayba uğrayacaktır.

Konuya ilişkin 6/3/2023 tarih ve 234 sayılı yazımız ile yapmış olduğumuz yazılı itirazımız ve daha sonrasında yapmış olduğumuz sözlü görüşmelerden olumlu sonuç alınamamış olması nedeni ile yetkili sendika olarak **ilgili maddenin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve iptal edilmesi talebi ile Danıştay 12. Dairesine 7/4/2023 tarihinde dava açmış bulunmaktayız.** Ayrıca bu konuda mağduriyet yaşayan yaklaşık 23.500 teknik hizmetler sınıfı personelin de ayrı ayrı idari dava açma hakkı bulunmaktadır. Bakanlığımız personelinin ve Bakanlığımız ilgili birimlerinin zaten var olan iş yükünün ortaya çıkacak dava süreçleri ile daha da artmasının ve personel mağduriyetinin önüne geçilmesi amacıyla;

"Ek özel hizmet (arazi) tazminatından yararlanan günler için kontrol hizmetleri ilave ödemesinin yapılmaması" yönündeki talimatın iptal edilmesi ve Strateji Geliştirme Başkanlığı'nın ilgi (b) yazısı kapsamında işlemlere devam edilmesi,

Talep, yeniden değerlendirilmek üzere ilgili birimlere iletilecektir.

4- 26/01/2023 tarih ve 32085 sayılı Resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede

Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” kapsamında kadroya geçiş işlemleri tamamlanan personelden mazeret nedeni ile tayin isteyenlere 4 yıl şartı aranmaksızın, mazeret tayin hakkı tanınması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

5- 6/7 Şubat 2023 tarihlerinde meydana gelen, ülkemizde ve dünyada asrın en büyük deprem felaketlerinden biri olarak kayıtlara geçen Kahramanmaraş merkezli depremler, 11 ilimizde binlerce can kaybı ve yaralanmalara sebep olmuştur. Deprem bölgesinde görev yapan Tarım-Orman çalışanlarımızdan bazıları hayatlarını kaybetmiş, bazıları ise yaralanma ve psikolojik travmalara bağlı olarak çalışamayacak hale gelmiştir. Yine birçok hizmet binamız zarar görmüş, yıkılmış veya kullanılamaz hale gelmiştir. Bu sebeplerden söz konusu illerde görevli personelin bir kısmı deprem bölgesi dışında kalan illere gitmek zorunda kalmıştır.

Bu süreçte OHAL ilan edilen 11 ilimizde, başta insan, hayvan ve bitki sağlığının korunmasına yönelik faaliyetler olmak üzere Tarım ve Orman Bakanlığı'na ilişkin tüm faaliyetler ve yardım faaliyetleri gerek deprem bölgesinde görevli gerekse Türkiye'nin farklı illerinden deprem bölgesine görevlendirilen tarım-orman çalışanları aracılığı ile yürütülmektedir. Tüm bu durumlar dikkate alınarak;

a) Deprem Bölgesinde istihdam edilen (Esnek çalışma modeli ile çalışan ve idari izinli olanlar dahil) ve deprem bölgesine görevlendirilen tüm tarım-orman çalışanlarının, Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı, Seyyar Görev Tazminatı, Kontrol İlave Ödeme vb. ödemelerinin özel şartlar aranmaksızın maaşı ile birlikte tam ve eksiksiz olarak ödenmesi,

b) Deprem Bölgesinde istihdam edilen ve deprem bölgesine görevlendirilen tüm tarım-orman çalışanlarına ayırım yapılmaksızın fazla çalışma ücreti, tazminat ve ek tazminat ödenmesi,

c) 4123 sayılı Kanun'un ek 4 üncü maddesi kapsamındaki fazla çalışma ücretinin süre sınırı uygulanmaksızın ödenmesi,

d) 4123 sayılı Kanun'un ek 4 üncü maddesi kapsamındaki tazminatın süre sınırı uygulanmaksızın tavan miktardan ödenmesi,

e) 375 sayılı KHK'nın 28 inci maddesinin (B) fıkrası gereğince ödenebilecek ek tazminatın tavan miktardan ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

6- Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik'in "Olağanüstü Hallerde Yer Değiştirmeler" başlıklı 21. Maddesinde geçen "*Madde 21 – Genel hayatı etkileyen Savaş, Sıkıyönetim, Afet ve diğer olağanüstü hallerde ihtiyacı karşılamak amacı ile yer değiştirme suretiyle atanma herhangi bir şarta bağlı kalmaksızın yapılabilir.*" Hükümü gereği;

a) 6/7 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen Kahramanmaraş merkezli depremden etkilenen 11 ilimizde görev yapan personelden deprem bölgesinde yer alan diğer illere veya deprem bölgesi dışında kalan illere tayin talep edenlerin,

b) Deprem bölgesinde yer alan iller dışında kalan illerde görev yapan personelden deprem bölgesinde yer alan illere tayin talep edenlerin,

Tayin taleplerinin karşılanması.

Talep ile ilgili olarak, takip eden günlerde değerlendirme yapılacaktır.

7- Açıktan atama yolu ile yeni personel alımı yapılması ve Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara tabi mevcut personele yer değişikliği hakkı tanınması;

a) Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında, var olan personel ihtiyacının giderilmesi için, deprem felaketi sonrası yaşanan can kaybı ve görevlendirmelere bağlı olarak daha da fazla ortaya çıkan kadro boşlukları da dikkate alınarak ihtiyaç bulunan kadro-unvanlarda (Mühendis, Veteriner Hekim, tekniker, teknisyen, memur, orman muhafaza memuru vb.) çalıştırılmak üzere açıktan atama yoluyla personel alımı yapılması

b) Personel alımı öncesinde, tayin yönüyle 6/6/1978 tarih ve 15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'a tabi personelin kurum içi yer değişikliği talebinin karşılanması,

Talebin (a) fıkrası ile ilgili olarak, Cumhurbaşkanlığınca Bakanlığımıza tahsis edilecek olan, Bakanlığımız hizmet alanlarında, kadro/pozisyon durumu ve hizmet ihtiyacına göre personel açığı olan branşlardan KPSS sonucuna göre personel alımı yapılacaktır. (b) fıkrası ile ilgili olarak ise alım öncesi mevcut personelin yer değişikliği talepleri Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'a uygun olarak karşılanacaktır.

8- Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı personelinin; Görevde yükselme sınavına tabii kadrolara, (*Şube Müdürü, Sivil Savunma Uzmanı, Şef, Sayman vb. unvanlar ile YH Sınıfından GİH sınıfında yer alan unvanlar*) ve sahip oldukları diplomalarına uygun unvanlara atanabilmeleri için, **2023 yılı içerisinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının açılmasına ilişkin sürecin başlatılması;**

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının en kısa sürede yapılması için 2023 yılı içerisinde gerekli çalışmalar başlatılacaktır.

9- Tarım ve Orman Bakanlığı personeli olan ve üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından Ön Lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; Üniversitelerin Lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültesinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde uzaktan ve/veya örgün öğretim şekliyle "**Lisans Tamamlama**" hakkı verilmesi;

Talep Bakanlığımız tarafından da uygun görülmekte olup, Personel Genel Müdürlüğü tarafından YÖK Başkanlığı ile yapılan çalışmaların devamına karar verilmiştir.

10- Tarım ve Orman Bakanlığı personelinden; Hayvan sağlığı, gıda kontrol, tarım ürün ve arazilerinin her türlü ilaçlama, aşılama, denetim ve kontrol hizmetlerinde fiilen çalışanlar, zoonoz hastalıklar ve zirai mücadele işleri, zirai karantina, her türlü kimyasal ve biyolojik mücadele işlerinde ve laboratuvar ortamında çalışanlar ile her türlü denetim ve kontrol hizmetlerini fiilen yürütenler ile orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlara ve av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanların **FİİLİ Hizmet Süresi Zammı'ndan faydalandırılması;**

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, daha önce Bakanlığımızın ilgili birimleri ile yetkili sendika Toç Bir-Sen temsilcilerinden oluşturulan komisyon tarafından hazırlanan rapor da dikkate alınarak talebin Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

11- Halk sağlığını korumak, gıda güvenliği ve gıda güvencesini sağlamak, ormanları korumak ve geliştirmek ayrıca tabiatı korumak adına mesai mefhumu gözetmeksizin, cansiperane görev yapan Bakanlık çalışanlarımız da sahada yapmış oldukları görevler nedeni ile tıpkı sağlık çalışanları gibi sık sık sözlü veya fiziksel şiddete maruz kalmaktadır. Yaşanan bu şiddet olayları nedeni ile vefat eden, yaralanan çalışma arkadaşlarımız olmaktadır.

17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Sağlık Hizmetleri Temel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile sağlık çalışanlarının tamamına yönelik (Kamu çalışanı, özel sektör çalışanı, doktor, hemşire, şoför, hasta kabul memuru vb. hiçbir sınıf ve unvan ayrımı gözetmeksizin) uygulanan şiddeti önlemek amacı ile ceza oranları artırılmış ancak, Tarım-Orman çalışanlarımız söz konusu yasa kapsamına dahil edilmediği için, Tarım-Orman çalışanlarımızın yaşamış olduğu mağduriyet devam etmektedir. Söz konusu mağduriyetin ortadan kaldırılması amacı ile Tarım ve Orman Çalışanlarına özgü, unvan veya sınıf ayrımı olmaksızın tüm çalışanlarımızı kapsayacak bir yasa teklifinin TBMM Başkanlığına sunulması bir an evvel yasalaşmasının sağlanması;

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

12- Veteriner Biyolojik Ürünlerin Uygulama Ücretlerinin hayvan sahiplerinden alınması yerine, Hayvancılık Desteklemeleri Uygulama Tebliği'nde değişiklik yapılarak, kamuda görevli veteriner hekimler ile veteriner sağlık teknikeri ve teknisyenlerinin de serbest veteriner hekimler gibi desteklemelerden yararlanmasının sağlanması;

Talep ile ilgili olarak; gerekli çalışmaların Gıda Kontrol Genel Müdürlüğü ve Hayvancılık Genel Müdürlüğü tarafından koordineli olarak yürütülmesine karar verildi.

13- Veteriner Biyolojik Ürünlerin Uygulama Ücretlerinin artırılması;

Tarım ve Orman İl ve İlçe Müdürlüklerinde, Hayvan Hastalık ve Zararlıları ile Mücadele Programı kapsamında aşılama faaliyetlerini yürüten Veteriner Hekim, Veteriner Sağlık Teknikeri ve Teknisyenlerine, 22/12/2011 tarih ve 28150 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren "Hayvanların Tanımlanması ile Veteriner Biyolojik Ürünlerin Uygulama Ücretleri Yönetmeliği" hükümleri gereğince, hayvanların tanımlanması ile veteriner biyolojik ürünlerin uygulanması karşılığında hayvan sahipleri ve bakıcıları tarafından ödenmesi gereken ücretler Bakanlığımız tarafından belirlenmektedir. Son olarak Bakanlık Makamının 6/1/2023 tarih ve 8455394 sayılı Olur'u ile güncellenen "Veteriner Biyolojik Ürünleri Uygulama Ücretlerinin" 2023 yılı enflasyon oranları da dikkate alınarak artırılması,

Talep ile ilgili olarak; gerekli çalışmaların Gıda Kontrol Genel Müdürlüğü ve Hayvancılık Genel Müdürlüğü tarafından koordineli olarak yürütülmesine karar verildi.

14- 02.05.2018 tarih ve 30409 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Veteriner Hekimliği Uzmanlık Yönetmeliği" kapsamında, 28/06/2019 tarih ve 1936692 sayılı Bakanlık Makam

Olur'u ile oluşturulan, Veteriner Hekimliğinde Uzmanlık Kurulu tarafından, Uzman Veteriner Hekimlik Belgesi verilen personelin Tarım ve Orman Uzmanı kadrolarına atanması,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

15- 5996 sayılı Kanun'un "Resmî kontrollerin, veteriner ve bitki sağlığı hizmetlerinin finansmanı ve harcamalar" başlıklı 35. Maddesinin 5. Fıkrasında geçen "*Bu Kanun kapsamında Bakanlık tarafından gümrüklerde kontrolü zorunlu olan canlı hayvan ve ürünler ile yurt içi hayvan sevklerinde yapılan kontrollerin mesai saatleri dışında veya resmi tatillerde yapılması halinde, bu kontrolleri gerçekleştiren personele, ayda 6000 gösterge rakamını geçmemek üzere görev yaptıkları her gün için 400 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.*" Hükmü gereği mesai saatleri dışında gümrüklerde zorunlu olarak yapılan kontroller karşılığında ilgili personele fazla çalışma ücreti ödenmektedir. Ancak Bakanlığımız personeli tarafından canlı hayvan ve ürünler ile yurt içi hayvan sevklerinde yapılan kontroller yalnızca gümrüklerde yapılan kontroller ile sınırlı değildir.

Dolayısı ile **gümrüklerde kontrol görevi yapan personele saat şartı aranmaksızın günlük 400 gösterge karşılığı yaklaşık 204 TL fazla çalışma ücreti ödenirken**, aynı işi **gümrük dışında** yapan personele fazla çalışma karşılığında 2023 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile ön görülen saat başına yapılacak ödeme **5,40 TL (günlük 8 saat karşılığı 43,2 TL)** dir.

5996 sayılı Kanun kapsamında aynı işi yapan aynı unvanlı personel arasında uygulama farklılığının ortadan kaldırılması ve personel mağduriyetinin giderilmesi amacıyla, **normal mesai saatleri dışında 5996 Kanun kapsamında kontrol görevi yapan personele gümrüklü saha şartı aranmaksızın 5996 sayılı Kanun'un 35. Maddesi kapsamında günlük 400 gösterge ve aylık toplamda 6000 gösterge rakamı karşılığında fazla çalışma ücreti ödenmesi,**

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

16- Bakanlık DKMP Bölge Müdürlüklerinde görev yapan personelden; av koruma işleri yapan personel ile Orman Muhafaza memurlarına aynı olarak verilen giyim malzemelerinin kalite ve miktarının artırılarak, satın alma işlemlerinin Bölge Müdürlükleri tarafından değil, DKMP Genel Müdürlüğü tarafından yapılması ve uygulamada birlikteliğin sağlanması; **Talep edildi.**

Talep Bakanlık tarafından da uygun görülmüş olup, talebe ilişkin DKMP Genel Müdürlüğü talep konusunda çalışmasına devam etmektedir.

17- Bakanlığımız bünyesinde görev yapan Ekonomist unvanı teknik hizmetler sınıfında yer almasına rağmen, 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı ekinde yer alan II- Sayılı cetvelin Teknik Hizmetler sınıfına ilişkin (E) Bölümünün 1. Maddesinin (c) fıkrasında yer alan Jeolog, hidrolog , hidrojeolog , jeofizikçi, kimyager, fizikçi, jeomorfoloğ, arkeolog, matematikçi, istatistikçi, astronom, bütün eksper unvanlarından sonra gelmek üzere **Ekonomist unvanı eklenmek sureti ile Özel Hizmet Tazminatının artırılması**, ayrıca I-Sayı 1 Cetvelin Teknik Hizmetler sınıfına ilişkin (B) Bölümünün 3. Maddesinde yer alan unvanlar ile birlikte sayılarak **İş gücü ve temininde güçlük zammının artırılması,**

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

18- a) Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri ile yeniden yapılanan Bakanlığımızın ihtiyaçlarına, günün şartlarına göre yeniden düzenlenmesi ve personelin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak ve mevcut yönetmelikte personel lehine olan hükümlerin korunarak, yeni bir **“Yer Değiştirme Yönetmeliği”**nin yayımlanması,

b) Yeni hazırlanacak yönetmelikte, 30.01.2021 tarihinde Uluslararası Tarımsal Eğitim Merkezi Müdürlüğü toplantı salonunda Personel Genel Müdürlüğü koordinasyonunda düzenlenen *“Tarım ve Orman Bakanlığı Taşra Teşkilatı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik Taslak Çalışması ve İstişare Toplantısı”*nda alınan kararlar doğrultusunda ve personel lehine olacak şekilde aşağıda belirtilen hususlara yer verilmesi.

- Personelin Hizmet Puanlarının Hesaplanmasında kullanılan Hizmet Birimi Puanlarının, personelin mevcutta yararlanmakta olduğu puanları artıracak şekilde yeniden düzenlenmesi,
- Sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyi daha geride olan İlçelerde görev yapan personele sosyal ve ekonomik katkı oluşturabilecek şekilde, iller için uygulanan bölge sisteminin, İlçeler için de uygulanması ve aynı il'e bağlı ilçeleri arasında farklı bölge kabul edilebilecek bir sistemin oluşturulması,
- Mazeretli ve mazeretsiz tayin taleplerinin yerine getirilirken, atamaların Valilik emrine değil, doğrudan İl ve/veya İlçe Müdürlüklerine yapılması,
- Mazeretleri sebebi ile tayin işlemi yapılan personelin, tayinine esas mazeretinin sona ermesi halinde personelin talebi doğrultusunda görev yaptığı birimde kalabilmesinin sağlanması,
- Kendi istekleri ile görevlerinden ayrılan idarecilerin yer değişikliği, 23 yıl görev yapan personelin yer değişikliği, eğitim durumu nedeni ile yer değişikliği, becayiş hakkı, feragat hakkı vb. kazanılmış hakların korunması,

Söz konusu yönetmelik değişikliği ile ilgili olarak PERGEM tarafından yürütülen çalışmalar görüşü alınmak üzere Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel Prensipler Genel Müdürlüğüne gönderilmiş olup bazı maddelerin teknik ve hukuki gerekçelerindeki değişiklikler tamamlanarak tekrar görüşe sunulması aşamasına gelinmiştir.

19- 10/07/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 numaralı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 410 nolu maddesinde Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Orman ve Su İşleri Bakanlığı birleştirilerek Tarım ve Orman Bakanlığı kurulmuştur. Ancak, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında kurulan döner sermayeli işletmelere ilişkin 31/01/2015 tarih ve 29253 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren *“Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Döner Sermaye İşletmeleri Uygulama Yönetmeliği”* ile *“Orman ve Su İşleri Bakanlığı Döner Sermayeli İşletmeler Yönetmeliği”* henüz birleştirilmemiştir. Bu durum bir taraftan kurumsal işleyişi sekteye uğrattırken diğer taraftan personelin hak kayıplarına sebep olmaktadır. Bu durumda DKMP Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı personeli, Tarım-Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin 6. Dönem toplu sözleşmesinin 22. Maddesi gereği *“İlave Ödeme”* den faydalanamamaktadır. Tüm bu aksaklıkların giderilmesi için bir an evvel **“Tarım ve Orman Bakanlığı Döner Sermayeli İşletmeler Yönetmeliği”**nin yayımlanması,

Talep ile ilgili olarak, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca konunun çözümüne ilişkin yürütülen çalışmaların devam ettirilmektedir.

20- Yüksek Lisans ve Doktora eğitimlerini tamamlayan personele, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına, **Yüksek Lisans için 20 puan, Doktora için 40 puan** ilave edilmesi,

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

21- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (C) fıkrasına göre istihdam edilirken, 26.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan 696 sayılı KHK kapsamında 657 sayılı DMK'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilmeye başlanan personelin;

a) "İdari Destek Görevlisi" ve "İdari Büro Görevlisi" unvanlı personelin Ek Ödeme Oranlarının emsalleri ile aynı seviyeye çıkarılması,

b) 696 sayılı KHK'nın 18. Maddesinde geçen **"...4'üncü maddenin mülga (C) fıkrasının ikinci paragrafı kapsamında yer alanlardan sözleşmeli personel pozisyonlarına atananların istihdam süreleri hiçbir şekilde sosyal güvenlik kurumlarından yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazandıkları tarihi geçemez."** hükmünün kaldırılarak çalışmak isteyen personelin çalışabilmesinin sağlanması,

c) Söz konusu personelden; 696 sayılı KHK'nın yürürlük tarihi itibari ile, lise ve altı öğrenim görmüş olanlar "İdari Destek Görevlisi", yükseköğrenim görmüş olanlar ise "İdari Büro Görevlisi" unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilmiştir. Ancak, daha sonra Yükseköğrenim gören "İdari Destek Görevlisi" unvanlı personelin öğrenim durumlarına ilişkin belgelerini sunmaları durumunda "İdari Büro Görevlisi" unvan pozisyonunda sözleşme imzalanması,

Talepler ile ilgili olarak, mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

22- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması,

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

23- Bakanlığımız tarafından Genel Müdürlüklerle ilgili çeşitli görevler kapsamında yurtdışına görevli olarak personel gönderilmektedir. Bu görevlendirmelerde çeşitli haksız uygulamaların olmaması, Mühendis, Veteriner Hekim veya ihtiyaca binaen görevlendirilecek diğer unvanlarda çalışanlarımızın çoğunun bu haktan faydalanabilmesi için; **Yurtdışı görevlendirmelerinde seçilecek personel ile ilgili objektif kriterlerin getirilmesi**, ilgili tüm çalışanlarımızın kademeli olarak yurtdışında görevlendirmelerinin sağlanması,

Talebin, ilgili birimlerin bilgisine sunulmasına karar verildi.

24- Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Taşra Teşkilatı'nda;

a) Tarımsal yoğunluk, nüfus vb. gibi Bakanlıkça belirlenecek kriterlere göre **İlçe Müdür Yardımcılığı** kadrosu ihdas edilmesi,

b) Bakanlığa **doğrudan bağlı kuruluş müdürlükleri bünyesinde**, sadece İdari ve Mali İşler konularında yetki ve sorumluluk üstlenecek, görev alanı ile gerekli hizmetleri

sunacak olan, Teknik Müdür Yardımcılığı haricinde ikinci bir **İdari Müdür Yardımcılığı kadrosu** ihdas edilmesi,

25- Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez birimlerimin tamamında Çalışma Grup Sorumlusu uygulamasının kaldırılarak, yerine Şube Müdürlüğü kadrosunun ihdas edilmesi,

24 ve 25. Maddelerde yer alan talepler ile ilgili olarak, PERGEM tarafından Cumhurbaşkanlığı ilgili birimlerinden talepte bulunulmuş olup, söz konusu talep uygun görülmemiştir. Ancak Bakanlığımızın buna benzer kadro ihtiyacı talepleri süreç içerisinde ihtiyaç doğrultusunda iptal/ihdas çalışmalarında değerlendirilmekte ve Cumhurbaşkanlığı ilgili birimlerinden talep edilmektedir.

26- 23.09.1984 tarih ve 18524 sayılı **Kamu Konutları Yönetmeliği' nin Ek-2 sayılı Cetvelde yer alan "... Kamu Konutları Kanununun 3'üncü maddesine aykırı olmaması şartıyla kurum ve kuruluşların yetkili makamlarınca personelin görevinin önemi, idareye yararlılığı, yetki ve sorumluluğu ile kilit görevde olması gibi özellikler göz önünde bulundurularak bu Cetvelde sayılan görev unvanlarına eş değerde ve en altta belirtilen görev unvanından aşağı inilmemek üzere görev tahsisli konut tahsis edilecek ek görev unvanları tespit edilebilir...."** hükmü gereğince, Bakanlık Merkez Teşkilatında, şube müdürlüklerinin kaldırılması sonrasında, şube müdürlüğünce yürütülen iş ve işlemleri yapmak üzere Çalışma Grup Sorumlusu adı altında görevlendirilen ve Şube Müdürü kadrosunda görev yapan personele **"Görev Tahsisli Lojman"** verilmesi,

Talep ile ilgili olarak, halen Şube Müdürü ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 86'ncı maddesine göre Şube Müdürü V. olarak görev yapan personele, görev tahsisli lojman tahsis edilmesi hususunda Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından çalışmalara devam edilmektedir.

27- Kamu çalışanlarının kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenelerinde alınmakta olan katkı payları ile tedavileri için gerekli olan ilaç, implant, ortez, protez gibi medikal malzeme giderleri için katılım payı alınmaması ve ayrıca sağlık hizmetlerinin SGK' ya devriyle birlikte kamu görevlilerinin tedavi yollukları ile refakatçi giderlerinin ödenmesinde Sağlık Uygulama Tebliği hükümlerinin değil de 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinin uygulanması,

Talep ile ilgili olarak Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından SGK'dan görüş talep edilmiş olup, cevabi yazıda "...söz konusu uygulamaların 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 65, 68 ve 69. Maddeleri gereği olduğu" belirtilerek, herhangi bir değişikliğin ancak Kanuni düzenleme ile yapılabileceği bildirildiğinden konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

28- Kamu görevlilerinin bordrolarında yer alan gelir kalemlerinin tamamından **(ek ödeme dâhil)** sosyal güvenlik primi kesintisi yapılarak, emeklilik sonrası emekli ikramiyeleri ile emekli maaşlarının yükseltilmesi,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği öngörüldüğünden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

29- Kamu Görevlilerine mevzuat gereği yapılan Giyecek Yardımlarının, sınıf ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilerek günün şartlarına uygun bir şekilde artış yapılması,

Talep hakkında mevzuat değişikliği öngörüldüğünden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

30- İki yıllık ön lisans ve dört yıllık fakülte mezunu teknisyen ve teknikerlerin unvan değişikliğine gerek kalmadan ödenen Tekniker veya Mühendis maaşları ödemelerinde uygulandığı şekli ile, seyyar görev, ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödemelerinde de maaşa esas unvandan ödeme yapılması,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

31- Seyyar Görev Yolluğu ve Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı, Büyük Proje Tazminatı gibi ödemelerin, sınıf ve unvan ayrımı yapılmadan mevzuatına uygun şekilde seyyar göreve ve arazi görevlerine çıkan personele ve proje görevleri yürüten tüm personele aylık olarak ödenmesi,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği öngörüldüğünden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

32- 375 ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerle yapılan düzenlemelerle hayata geçirilen çalışanlara unvan bazında verilen **ek ödeme** oran ve miktarları, düzenlemenin amacı olarak ifade edilen "eşit işe eşit ücret" ilkesiyle örtüşmeyen sonuçları doğurmuştur. Bu kapsamda hizmet kolumuzda çalışan teknik hizmetler ile sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıflarında yer alan **Kimyager, Biyolog, Ekonomist, İstatistikçi, Tekniker, Teknisyen, Veteriner Sağlık Teknikeri/Teknisyeni, Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıflarında yer alan Sivil Savunma Uzmanı, Uzman yardımcıları, Uzman, eğitim uzmanı, Ayniyat Saymanı, Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ, Şef, Hizmetli, Teknisyen Yrd. vb.** memurlar Ek Ödeme düzenlemelerinde haksızlığa uğramıştır.

- Biyolog, Kimyager, Ekonomist, İstatistikçi unvanlı personelin ek ödeme oranlarının da eğitim durumları göz önünde bulundurularak emsali unvan sayılabilecek mühendis unvanlı personelin ek ödeme oranlarına yükseltilmesi,

- Ziraat ve Veteriner Sağlık Tekniker ve Teknisyenleri başta olmak üzere tüm Tekniker ve Teknisyenlerin de 666 sayılı KHK ile yapılan düzenleme sonucunda Mühendis ve Veteriner Hekimler ile aralarındaki maaş farkları çok ciddi oranlara ulaşmıştır. Mevcut ücret aralığı göz önünde bulundurularak, tüm Teknikerler ve Teknisyenlerin ek ödeme oranlarının artırılması;

- İlçe Müdürü, Şube Müdürü, Müdür, Müdür Yardımcısı unvanında çalışanlar ve Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan tüm personel ile Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan personelin ek ödeme oranlarının arttırılması,

Talep hakkında Mevzuat düzenlemesi gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

33- Şube Müdürü, İlçe Müdürü, Müdür, Müdür Yardımcısı unvanlı personele temsil tazminatı verilmesi ve söz konusu personelin özel hizmet tazminatlarında artış yapılması,

Talep hakkında Kanuni düzenleme yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

34- Bakanlıkta en düşük maaş alan hizmet sınıfları olan, Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan (Hizmetli, Teknisyen Yardımcısı vb.) tüm personelin, sınavsız olarak Genel İdari Hizmetler Sınıfına alınması,

Talep ile ilgili Kanuni düzenleme yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

35- Kamuda görev yapan Memur ve Sözleşmeli Personele, eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

Talep ile ilgili Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

36- Memurlara uygulanan il bazlı hizmet bölgesi belirlenmesi sisteminden vazgeçilerek Kaymakam ve Valilerin atanma işlemlerinde olduğu gibi Mülga Kalkınma Bakanlığı ve TÜİK verileri baz alınarak 81 il ve bu illere bağlı tüm ilçelerde refah düzeyi, ulaşım, gayri safi üretim, fert başına düşen gelir ve diğer yerleşim yerlerine uzaklık, yaşam kalitesi gibi bilimsel-objektif kriterler dikkate alınarak, **il ve ilçelerimizin tamamı gelişmişlik düzeyi ve çalışma şartlarına göre 10 hizmet bölgesine ayrılması,**

Her hizmet bölgesinde 657 sayılı DMK'na tabii olarak çalışan bütün memurlara ve sözleşmeli personele 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek bölge tazminatı verilmesi; Talep edildi.

“Örneğin taleple ilgili düzenleme yapıldığında; yukarıda sayılan bilimsel-objektif kriterlere göre Elâzığ ilinin 2. bölgeye dahil olduğunu farz edelim. Yine Elâzığ'a bağlı Alacakaya ilçesinin 10. bölgede olduğunu varsayarsak Elâzığ merkezde çalışan herhangi bir unvanlı memura göre Alacakaya ilçesinde çalışan memur 4000 gösterge rakamı karşılığı daha fazla maaş alacaktır. Aynı şekilde Antalya ilinin 1. bölgeye dahil olduğunu farz edelim. Yine Antalya'ya bağlı Gündoğmuş ilçesinin 6. bölgede olduğunu varsayarsak, Antalya merkezde çalışan herhangi bir unvanlı memura göre Gündoğmuş ilçesinde çalışan memur 2500 gösterge karşılığı daha fazla maaş alacaktır.”

Talebin hayata geçmesi halinde ülkemiz genelinde bazı il ve coğrafi bölgelerde personel yığılmaları önlenmiş olacak, hiçbir zorlama olmaksızın çalışanların moral ve motivasyonlarını bozmadan, bilimsel yönetimin gereği olarak **ücret unsuru** kullanılmak suretiyle çalışanların performanslarının artması sağlanacaktır. Ayrıca bu uygulama sayesinde idarece sunulan kamu hizmetinin etkinliği ve verimliliği artacağı gibi, kamu hizmetlerinde amaçlanan kamu yararı da maksimize edilecektir.

Talep Bakanlığımızca da uygun görülmüş olup; konuyla ilgili mevzuat değişikliği gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

37- Bakanlık Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığında çeşitli unvanlarda Sözleşmeli Teknik Personel olarak istihdam edilmekte iken, 632 sayılı KHK ve 6495 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanunun 4/A kadrosuna geçirilen ve GİH Sınıfında Uzman unvanına atamaları yapılan personel ile Matbaacı unvanında çalışan personelin Teknik Hizmetler Sınıfına alınması,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

38- Bakanlık merkez ve taşra teşkilatının yemek hizmeti verilen birimlerde görev yapan personele yapılan “**Yemek Yardımı**” bedellerinin günün koşullarına göre artırılarak öğün başına **150 TL** olarak ödenmesi, yemek hizmeti verilemeyen birimlerinde görev yapan personele ise öğün başına nakdi olarak **150 TL** ilave ücret ödenmesi,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

39- Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı birimlerinde, mesai saatleri haricinde Fazla Çalışma yapan personele, mevzuat gereği ödenmesi gereken Fazla Çalışma (fazla mesai) ücretlerinde artış yapılması,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

40- Kamu personelinin kendisi veya birinci derece yakınlarından; sürekli veya süreli tedavi (Diyaliz, Kemoterapi, Radyoterapi vb.) gerektiren sağlık problemlerinin yaşanması halinde, söz konusu personelin tedavi saatlerinde ve/veya günlerinde idari izinli sayılması;
Talep edildi.

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

41- Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında görev yapan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin aldıkları eğitim doğrultusunda daha verimli çalışabilmelerinin sağlanması ve farklı zamanlarda yapılan mevzuat değişiklikleri ile kısıtlanan mesleki yetkilerinin iade edilmesi amacı ile Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin mesleki yetkilerinin artırılmasını sağlayacak mevzuat düzenlemelerinin yapılması.

- Bakanlıkça düzenlenen kursta başarılı olan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerine Suni Tohumlama, Enjeksiyon vb. mesleki uygulamalarda beşeri sağlık hizmetlerindeki kadro hiyerarşisi göz önünde bulundurularak gerekli düzenlemelerin yapılması,

Talep hakkında mevzuat değişikliği gerektiğinden ilgili Genel Müdürlüklerce talebin değerlendirmesine karar verildi.

42- Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında görev yapan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin, memurlara yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği'ne göre faydalandırılması gereken giyim yardımlarının artırılması,

Konu hakkında Bakanlığın ilgili birimlerince gerekli değerlendirmelerin yapılarak talep içeriği hakkında Hazine ve Maliye Bakanlığına yazı yazılmasına karar verildi.

43- Tarım ve Orman Bakanlığı'na doğrudan bağlı kuruluşlarda (Araştırma Enstitüsü, Gıda Kontrol Laboratuvarı vb.) görev yapan yüksek lisans, doktora ve yabancı dil bilgisine sahip nitelikli personel, Bakanlığımızdan ayrılarak üniversiteler gibi başka kamu kurumlarına geçiş yapmalarından dolayı, bu kurumlarda görev yapacak olan konu uzmanı personel ihtiyacı ortaya çıkmaktadır.

Bakanlığa doğrudan bağlı kuruluşlarda (Araştırma Enstitüsü, Gıda Kontrol Laboratuvarı vb.) çalışan konu uzmanı nitelikli personelin özlük haklarında iyileştirmeler yapılarak; Bakanlığımız Merkez ve Taşra Kuruluşlarına (**Tarımsal Araştırma Uzmanı vb.**) kariyer uzmanlığı kadrolarının tahsis edilmesi,

Taleple ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

44- 5018 sayılı Kanun ile her birime kendi maaşını hazırlama ve ödeme, yolluk, alım, satım, taşınır işlemlerini yapma zorunluluğu getirilmiştir. Personelin özlük işlemleri idari

personel tarafından yürütülmekte olup; iş yoğunluğu nedeniyle mali işler ve personel konularında istihdam edilecek personel temininde zorluklarla karşılaşmaktadır. Bu sebeple, Bakanlık Merkez ve Taşra birimlerinde, bu konularda çalışmayı teşvik edici, mali ve idari konularında tecrübeli personelin atanabileceği (kariyer uzmanları haricinde), mali işler uzmanı, personel işleri uzmanı, eğitim uzmanı vb. kadro ihdasının yapılması,

Taleple ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

45- Mülga Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Orman ve Su işleri Bakanlığı personeli iken, 1416 sayılı Kanun kapsamında, bilgilerinin ve eğitimlerinin artırılması amacıyla yurtdışına gönderilen ve halen mecburi hizmet yükümlülüklerini yerine getirmek üzere Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında farklı unvanlara atamaları yapılan personelin; (Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Türkiye Atom Enerjisi Kurumu'nda olduğu gibi) Yüksek Lisans mezunu olan personelin Tarım ve Orman Uzman Yardımcısı, doktora öğrenimlerini tamamlayanların ise Tarım ve Orman Uzmanı unvanlarına atanabilmesi için yasal düzenleme yapılması,

Taleple ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

46- GİH Sınıfında görev yapan Orman Muhafaza Memurlarının, Teknik Hizmetler Sınıfına alınması,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

47- Tarım ve Orman Bakanlığının görev ve yetkileri 1 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile belirlenmiştir. Bakanlığın bu görevleri arasında yer alan özellikle bitki sağlığı ve hayvan sağlığının korunması, gıda güvenirliliği ve güvenliğinin sağlanması, su ürünleri vb. gibi teknik konular, Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü, Bitkisel Üretim Genel Müdürlüğü, Hayvancılık Genel Müdürlüğü, Balıkçılık ve Su Ürünleri Genel Müdürlüğü gibi Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan ve teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıfında yer alan personel eliyle yürütülmektedir. Merkez teşkilatında görev yapan personel söz konusu görevlerin belirlenen hedefler doğrultusunda ve etkili bir şekilde gerçekleştirilmesi için taşra birimlerinin görevlendirilmesi, koordinasyonu, denetlenmesi ve izlenmesi gibi görevleri yürütmektedir. Ayrıca, mevzuatların hazırlanması, bakanlığın görev alanı ile ilgili stratejilerin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesi, Bakanlık adına Avrupa Birliği uyum sürecinin yönetilmesi, diğer Bakanlıklar ve özel sektör ile müzakere süreçlerinin yürütülmesi vb. gibi bilgi, donanım, tecrübe ve sorumluluk gerektiren birçok iş merkez teşkilatında görev yapan personel tarafından yürütülmektedir. Ancak, söz konusu personel "Arazi Tazminatı", "Seyyar Görev Tazminatı", "Kontrol İlave Ödeme" vb. ödemelerden yararlanamadığı için Bakanlık taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan emsali personele göre aylık yaklaşık 4.000 TL'ye kadar daha az gelir elde etmektedir. Bu durumda personelin moral ve motivasyonunun bozulmasına sebep olmaktadır. Söz konusu personelin mağduriyetin giderilmesi ve Bakanlık taşra teşkilatlarında görev yapan emsali personel ile aralarındaki gelir farkının giderilmesi amacı ile Bakanlık merkez birimlerinde görev yapan personele "İlave Ödeme" yapılması,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.