

T.C.  
TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU  
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI  
EKİM 2023

TOPLANTI TARİHİ : 30/10/2023  
TOPLANTI SAATİ : 11:00  
TOPLANTI YERİ : Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte TKDK binasında toplanmıştır.

Kurum idari Kuruluna, **Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu** adına, Kurum Başkan V. **Dr. Ahmet ANTALYALI** (Kurul Başkanı), Personel ve Destek Hizmetleri Genel Koordinatörü V. **Emrah ŞENOĞLU**, Uzman **Mehmet IŞIK**, Destek Personeli **Yasin CENGİZ**;

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI** (Kurul Başkan Yardımcısı), **Fikret AKDENİZ** Genel Başkan Yardımcısı, Ankara 4 Nolu Şube Başkanı **Kamil ZELYURT** ve İşyeri Temsilcisi **Tahsin ÖZTOPRAK** katılmışlardır.

### GERÇEKLEŞENLER

1- 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormanlık hizmet koluna ilişkin 9. Bölümünün "**Koruyucu giyim ve donanım malzemesi**" başlıklı 26. Maddesi gereği, TKDK personeline verilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esasları belirlemek üzere **Kurum ve sendikamız temsilcilerinden oluşan bir komisyon kurulmuştur.**

Komisyon tarafından yapılan çalışmalar sonucu TKDK İl Koordinatörlüklerinde görev yapan tüm personeli kapsayacak şekilde hazırlanan "**TKDK Personeline 6. Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri Gereğince Verilecek Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge**" Kurum Başkanlık Makamının 4/10/2023 tarih ve E-46348952-010.04-473491 sayılı Olur'u ile yürürlüğe girmiştir. Daha sonra Komisyon tarafından 5/10/2023 tarihinde koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin asgari nitelikleri, 13/10/2023 tarihinde ise tavan fiyatları belirlenerek ihale aşamasına geçilmiştir.

### TALEPLER

1- Tarım ve ormancılık hizmet kolunun yetkili sendikası olarak, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında, Kamu İşveren Heyeti ile yürütmüş olduğumuz 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonucunda elde ettiğimiz kazanımlarımızın uygulanmasında herhangi bir aksaklığa mahal verilmemesi ve söz konusu kazanımlardan kurumunuz personelinin hak ettiği ölçüde eksiksiz olarak faydalanabilmesi için,

toplu sözleşme maddeleri özelinde ve genelinde uygulama birlikteliğini sağlayacak şekilde usul ve esasları açıkça belirten yönerge veya talimatların yürürlük tarihi olan 01/01/2024 tarihinden önce hazırlanması,

**Talep ile ilgili olarak kurum tarafından gerekli çalışmalar yapılacaktır.**

2- Avrupa Birliği hibelerini kullanan ülkelerde, IPARD programının uygulanması ve denetim safhalarında görev yapan personele Teknik Destek Tedbiri bütçesinden toplam program bütçesinin %2 sine gelen tutarda ilave ödeme yapılabilmektedir. Bu kapsamda TKDK'da görev yapan personele ilave ödeme yapılması,

**Talep Kurum tarafından da uygun görülmüş olup, ilgili düzenlemenin yapılmasında yetkili merci olan IPARD Yönetim Otoritesine (Tarım Reformu Genel Müdürlüğü) resmi olarak talep iletilmiştir.**

3- **TKDK İzin Yönergesinin "Refakat izni" başlıklı 17. Maddesinde geçen "Personelin bakmakla yükümlü olduğu veya personelin refakat etmediği taktirde hayati tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hallerinde, bu hallerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri halinde üç aya kadar ücretli izin verilir."** Hükümü gereği refakat izni isteyen personele üç aya kadar ücretli izin verilmektedir. Ancak, 22/8/2011 tarih ve 2011/2226 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren **Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in** 10. Maddesinin 2. Fıkrasında geçen **"... Gerekli görülmesi halinde üç aylık süre aynı koşullarda bir katına kadar uzatılır."** Hüküm gereği üç aylık refakat izni **altı aya** kadar çıkarılabilmektedir. TKDK İzin Yönergesinde değişiklik yapılarak, **Refakat izni süresinin altı aya kadar kullandırılması,**

**Talep ile ilgili olarak, mevzuat değişikliği gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

4- Kurum personelinin maaş ve ücretlerinin ilgili banka tarafından ödenmesi karşılığında Türkiye Halk Bankası ile 10.04.2022 – 09.04.2027 tarihlerini kapsayacak şekilde 5 (beş) yıl süre için yapmış olduğunuz promosyon anlaşması sonucunda personele kişi başı peşin 15.960 TL ödeme yapılmıştır. Ancak, bahsi geçen promosyon anlaşmasının yapıldığı tarihten bu yana ülkemiz ve Dünya ölçeğinde yaşanan ekonomik dalgalanmalar nedeniyle personele ödenmiş olan bu tutar güncel promosyon anlaşmalarında ortaya çıkan tutara göre düşük kalmıştır. Bu sebepten, yetkili sendika Toç Bir-Sen olarak 12.08.2022 tarihinde Kurumunuza yazmış olduğumuz resmi yazımızda da talep ettiğimiz üzere, Kurumunuz tarafından Türkiye Halk Bankası ile yürütülen görüşmelerin personel lehine olacak şekilde ivedilikle sonuçlandırılması ve promosyon miktarının günün koşullarına uygun olarak güncellenmesi,

**Bankalar nezdinde taleple ilgili olarak 2022 Ekim, 2023 Şubat ve Eylül aylarında 3 kez ihaleye çıkmış olup yeterli promosyon tutarı oluşmadığından sonuç alınamamıştır. Bu kapsamda Banka şubeleriyle görüşme süreci devam etmektedir.**

5- Kurum tarafından desteklenecek proje ve faaliyetlerin seçimi, izlenmesi, yerinde kontrolü vb. iş ve işlemleri için ofis dışında ve **arazide çalışan TKDK personeline,** 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler"

bölümünün 6'ncı sırasında **ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödenmesi** öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları **her gün için** en yüksek Devlet Memuru aylığının **%3,6'sı** oranında, üçer aylık dönemler itibarıyla ise toplamda **%72'si** oranında ilave ücret ödenmesi,

**Talep ile ilgili olarak, mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

6- 22/12/2021 tarihli ve 4953 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının Eki Karar ile 375 sayılı KHK'nın ek 27'inci maddesine göre istihdam edilen personelin mali ve sosyal hak ve yardımlarının üst sınırının belirlenmesinde emsal alınacak Devlet memuru kadrolarının sınıf ve unvanları belirlenmiştir. Ancak, TKDK'da hali hazırda görev yapmakta olan ve 375 sayılı KHK'nın ek 25'inci maddesi kapsamında kurumlarından geçici görevlendirme usulü ile istihdam edilen personel için ise "derece/kademe" baz alınarak üst sınır belirlenmiş ve bu uygulamadan dolayı söz konusu personelin ücretlerinde ciddi miktarda düşüş yaşamıştır. Söz konusu mağduriyetin ortadan kaldırılması amacı ile Kurumda 375 sayılı KHK'nın ek 25'inci maddesi kapsamında kurumlarından geçici görevlendirme usulü ile istihdam edilen personelin aylık ücretlerinin, 375 sayılı KHK'nın ek 27'inci maddesine göre istihdam edilen personel ile aynı usulde hesaplanması,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

7- 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Hizmetleri Hakkında Kanunun halen yürürlükte olan "**Kurum personelinin statüsü, hakları ve atanmaları**" başlıklı 14. Maddesinin 8. Fıkrası gereği; (MADDE 14 – ... (8) Sözleşmeli personele verilecek her türlü ödemeler dahil net ücretler; Başkana Bakanlık merkez teşkilâtında görev yapan genel müdür, genel koordinatörler, iç denetim koordinatörü ve birinci hukuk müşavirine Başbakanlık merkez teşkilâtında görev yapan genel müdür yardımcısı, koordinatör ve il koordinatörlerine Bakanlık merkez teşkilâtında görev yapan daire başkanları, uzman, mütercim, avukat ve denetçilere Bakanlık uzmanları, diğer görevlilere ise Bakanlık merkez teşkilâtındaki benzer unvanlar ile görev yapan personel için öngörülmüş bulunan ücretleri aşmamak kaydıyla, Bakan tarafından belirlenir.)

a) TKDK Uzmanı pozisyonundaki personel için belirlenecek olan emsal personelin "Sayıştay Denetçisi",

b) Kurumda Destek Personeli pozisyonundaki personel için belirlenecek olan emsal personelin "Mali Hizmetler Uzmanı",

c) İdari Uzman pozisyonundaki personel için belirlenecek olan emsal personelin "Mali Hizmetler Uzmanı" olarak belirlenmesi,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

8- TKDK Personel Yönetmeliği'nin "**Pozisyon Değişikliği**" başlıklı 39. Maddesinin 2. fıkrasında geçen (Madde 39- (2) Bu madde kapsamında belirlenecek pozisyon sayısı, aynı unvan için 8 inci maddenin birinci fıkrasına göre merkezi sınav şartı ile istihdam edilecekler için ilan edilen toplam pozisyon sayısının yüzde onunu geçemez.) "**Yüzde on**" sınırının kaldırılarak yönetmelikte belirtilen şartları sağlayan Destek Personellerinin kurum içi sınav ile TKDK Uzmanı pozisyonuna atanması,

**Talep ile ilgili olarak yönetmelik değişikliği yapılması gerekmektedir. Kurumumuz faaliyet alanının 81 ile yaygınlaştırılması kapsamında yürütülen yeni yönetmelik taslağında konu ile ilgili talepte bulunulmuştur.**

9- Personelin yer değişikliği talepleri, TKDK Personel Yönetmeliği'nin "Yer değiştirme" başlıklı 38. Maddesinin 1. Fıkrasında geçen "**Madde 38 – (I) Personelin Kurum içi yer değişikliği, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında istihdam edilenlerin Kurum içi yer değişikliğine ilişkin hükümlere göre gerçekleştirilebilir.**" Hükümü kapsamında gerçekleştirilebilmektedir. Ancak, yönetmelik yayımlanmadan önce özellikle eş durumu tayinlerinde özel sektörde çalışan eşe bağlı olarak yer değişikliği yapılabiliyorken, yeni hükme göre bu mümkün olamamakta ve personelin aile birliği sağlanamamaktadır. Söz konusu vb. mağduriyetlerin ortadan kaldırılabilmesi için TKDK Personel Yönetmeliği'nin "Yer değiştirme" başlıklı 38. Maddesinde personelin lehine olacak şekilde değişiklik yapılması,

**Talep ile ilgili olarak yönetmelik değişikliği yapılması gerektiğinden, yönetmelik değişiklik çalışmaları yapılması durumunda tekrar gündeme alınmasına karar verildi.**

10- Kurum personelinden işe giriş esnasında Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı veya buna denkliği kabul edilen uluslararası geçerliliği olan sınav sonuçlarını gösteren "Dil Belgesi" istenmekte ve en az "C" düzeyinde puan almış olma şartı aranmaktadır. Ancak bunun karşılığında personele herhangi bir ad altında **Yabancı Dil Tazminatı** ödenmemektedir. Kurum tarafından yürütülen iş ve işlemlerde personelin yabancı dil bilgisine de ihtiyaç duyulduğu göz önünde bulundurularak, Kuruma "Dil Belgesi" sunan TKDK personelinden, yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından her bir dil için (A) düzeyinde başarılı olanlara **1500**, (B) düzeyinde başarılı olanlara **1000**, (C) düzeyinde başarılı olanlara **500 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık "**Yabancı Dil Tazminatı**" ödenmesi,

**Talebin kapsamı ile ilgili Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü'ne görüş sorulmuş olup, gelecek cevap doğrultusunda işlem tesis edilecektir.**

11- TKDK İl Koordinatörlüklerinde var olan personel ihtiyacının karşılanması amacı ile ihtiyaç bulunan unvanlarda çalıştırılmak üzere açıktan atama yoluyla yeni personel alınması ve yeni personel alımından önce mevcut personelin tayin taleplerinin karşılanması.

**Talep ile ilgili olarak Cumhurbaşkanlığı'ndan tahsis edilen pozisyon sayısının artırılması için çalışmalar devam ettirilmekte olup, yeni personel alımı öncesi durumu mevzuata uygun olan personelin tayin talepleri kuruma tahsis edilecek pozisyon sayısına göre değerlendirilecektir.**

12- TKDK Personel Yönetmeliği'nin 45. Maddesinde yer alan "**Personele talebi halinde 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında istihdam edilenlere ilişkin usul, esas ve şartlar çerçevesinde iş sonu tazminatı ödenir.**" hükmü ile işten ayrılan personele iş sonu tazminatı hakkı tanınmıştır.

Atıfta bulunulan mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personele; Devlet Memurları Kanunu'na göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Emekli

Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi **tutarını geçmemek üzere iş sonu tazminatı ödenebileceği belirtilmiştir.**

Ancak, TKDK personelinin maaşlarından emsal personele göre çok daha yüksek oranlarda SGK ve kişi kesintisi yapılması nedeni ile kurum personeli işten ayrılması durumunda hak ettiğiinden daha az iş sonu tazminatı alabilecektir. Dolayısı ile TKDK Personel Yönetmeliği'nin İş Sonu Tazminatını düzenleyen 45. Maddesinin personelin hak kaybına neden olmayacak şekilde yeniden düzenlenmesini,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

13- Özellikle proje dönemlerinde oluşan iş yoğunluğu nedeni ile TKDK İl Koordinatörlükleri arasında geçici personel görevlendirilmeleri yapılmaktadır. Ancak geçici görevlendirilen personele Harcırah Kanunu gereği, konaklama bedeli olarak ilk 10 gün için gündelik yevmiyesinin 1,5 katı, 10 günü aşan günler için ise gündelik yevmiyesinin yarısı oranına denk gelen miktarda ödeme yapılmaktadır. Dolayısı ile 10 günden uzun süreli geçici görevlendirilmelerde personel maddi ve manevi yönden mağduriyetler yaşamaktadır. Söz konusu mağduriyetlerin en aza indirilebilmesi için;

a) Personelin geçici olarak görevlendirilmesinin yapıldığı İl Koordinatörlüğü adına yürüteceği kontrat işlemleri gibi yoğunluğu bilgisayar programı üzerinden yapılabilen işlerle ilgili olarak, personelin bulunduğu İl Koordinatörlüğü bünyesinde uzaktan çalışma yöntemi ile çalışmasını sağlayacak yöntemlerin belirlenmesi,

b) Geçici görevlendirme sürelerinin 10 günü aşmayacak şekilde sınırlandırılması,

c) 10 günü aşacak geçici görevlendirilmeler için ise, Kurumun mali imkanları kullanılarak personele konaklama, yemek vb. imkanların sağlanması ya da geçici görevlendirilen personele, 10'uncu günden sonraki her gün için de gündelik yevmiyesinin 1,5 katı oranına denk gelen miktarda ödeme yapılması,

**Talebin (a) ve (b) fıkralarıyla ilgili olarak Kurum tarafından personelin olası mağduriyetleri göz önünde bulundurularak uygulama yapılmaktadır; (c) fıkrasıyla ilgili olarak ise mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

14- Kurum tarafından desteklenecek proje ve faaliyetlerin seçimi, izlenmesi, yerinde kontrolü vb. iş ve işlemleri için ofis dışında ve arazide çalışan yerinde kontrol uzmanlarına, ofis dışın da ve arazide kontrol görevi yürüttükleri her gün için **200 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda **ilave ücret** ödenmesi,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

15- Kadroları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında olup, kurumlarından ücretsiz izinli olarak TKDK' da çalışan personelin emekli keseneklerinin (SGK primlerinin) aldıkları maaşlar üzerinden kesilmesi,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

16- 15.07.2018 tarih ve 30479 Sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 4 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 800. Maddesi ile düzenlenen Geçici 4. Maddesi gereği Kadroları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında olup, kurumlarından ücretsiz izinli olarak TKDK’ da çalışan personele kendi talepleri durumunda kadrolarının bulunduğu kurumdan istifa ederek, TKDK ile sözleşme imzalama hakkı tanınmıştı. Ancak bu haktan yararlanarak TKDK’da Ek 27 kapsamında çalışmaya başlayan personelin, 2018 yılından önce Emekli Sandığı keseneklerinin, Ek 27 kapsamında çalışan personel gibi yapılmaması nedeniyle emekli olmaları durumunda, emekli maaşları Temmuz 2018 öncesinde de Ek 27 kapsamında olan personelden düşük olmaktadır. Dolayısı ile söz konusu mağduriyetin giderilmesi amacıyla gerekli yasal düzenlemelerin yapılması,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

17- Kadroları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında olup, kurumlarından ücretsiz izinli olarak TKDK’ da çalışan personelin, kadrolarının bulunduğu Kurum ve Kuruluşlardan **her yıl için istenen muvafakatlarının bir defaya mahsus istenmesi** ve Kurum ve Kuruluşlardan aksi bir yazı gelinceye kadar bu muvafakat ile personelin çalıştırılmaya devam edilmesi,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

18- 15.07.2018 tarih ve 30479 Sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 4 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 800. Maddesi ile düzenlenen Geçici 4. Maddesi gereği Kadroları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında olup, kurumlarından ücretsiz izinli olarak TKDK’ da çalışan personele kendi talepleri durumunda kadrolarının bulunduğu kurumdan istifa ederek, TKDK ile sözleşme imzalama hakkı tanınmıştı. 2018 yılında Personelin bir kısmı bu haktan yararlanırken bir kısmı ise bu hakkını kullanmamıştır. Halen her yıl kurumlarından aldıkları muvafakat ile TKDK’da görev yapan personele bir kez daha kendi istekleri ile Kurumlarından istifa ederek, TKDK ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 27’nci maddesine göre sözleşme imzalayabilmelerinin sağlanması,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

19- 5682 sayılı Pasaport Kanununun 14. Maddesinde “*kadro lu olmasa dahi emekli kesenekleri 1’ inci, 2’ nci ve 3’ üncü derece üzerinden kesilen kamu personeli Hususi Damgalı Pasaport alabileceği*” hükme bağlanmıştır. Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) personelinde; haklarında 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu’nun İkinci Kitap Dördüncü Kısım Dördüncü, Beşinci, Altıncı ve Yedinci Bölümünde tanımlanan suçlar ile 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamına giren suçlardan dolayı soruşturma veya kovuşturma bulunmamak kaydıyla emekli kesenekleri 1’ inci, 2’ nci ve 3’ üncü derece üzerinden kesilenlere **Hususi (Yeşil) Pasaport** alma hakkı verilmesi,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

20- Kurumun merkez teşkilatında istihdam edilecek personel sayısı 4 No’lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 502. Maddesi ile belirlenmiş olup, bu sayı “180” kişi ile sınırlandırılmıştır. Bu sebepten kurum ihtiyaçları doğrultusunda merkez teşkilatında geçici görevlendirme ile çalışan ve kadroları taşra teşkilatlarında bulunan personelin tayin işlemleri

yapılamamakta ve bu durum ilgili personelin mağduriyetine sebep olmaktadır. Söz konusu mağduriyetlerin giderilmesi amacı ile Kurumun merkez teşkilatında istihdam edilecek personel sayısının mevcut durumda dikkate alınarak revize edilmesi,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

21- TKDK'nın faaliyet alanı kapsamında kurum tarafından sunulan tüm hizmet ve imkanlardan (AB fonları, proje desteklemeleri vb.) ülkemizin tüm illerinin ve 81 ilde yaşayan vatandaşların istifade edebilmesi, yeni personel istihdamının sağlanması amacı ile halen 42 İl merkezinde bulunan Koordinatörlüklerin sayılarının artırılması ve TKDK İl Koordinatörlüğü bulunmayan illerde de TKDK İl Koordinatörlüğü açılması.

**Kurumumuz faaliyet alanının 81 ile yaygınlaştırılması hususunda, mevzuat çalışmaları ve 39 ilde TKDK İrtibat Ofisi açılmasına yönelik işlemler devam etmektedir.**

22- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması;

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

23- Kurum personeline istihdam türü, kadro ve pozisyon ayrımı yapılmaksızın günün koşullarına uygun kalite ve miktarda giyim yardımı yapılması,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu ile Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilen maddelerin TKDK tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılı olarak iletilmesine; Kurul Kararlarının merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesi ve tüm personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmasına, ayrıca Kurumun resmî web sitesinde yayınlanmasına karar verilmiştir.

**TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU  
KURUM İDARİ KURULU**

<b>YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA</b>	<b>TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU ADINA</b>
Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı <b>(Kurul Başkan Yardımcısı)</b>	<del>Dr. Ahmet ANTALYALI</del> Kurum Başkan V. <b>(Kurul Başkanı)</b>
<del>Fikret AKDENİZ</del> Genel Başkan Yardımcısı	Emrah ŞENOĞLU Personel ve Destek Hizmetleri Genel Koordinatörü V.
Kamil ZELYURT Ankara 4 Nolu Şube Başkanı	Mehmet IŞIK Uzman
Tahsin ÖZTOPRAK İşyeri Temsilcisi	Yasin CENGİZ Destek Personeli