

**T.C.**  
**TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU**  
**KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI**  
**NİSAN 2024**

**TOPLANTI TARİHİ** : 17/04/2024  
**TOPLANTI SAATİ** : 10:30  
**TOPLANTI YERİ** : Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte TKDK binasında toplanmıştır.

Kurum idari Kuruluna, **Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu** adına, Kurum Başkan V. **Dr. Ahmet ANTALYALI** (Kurul Başkanı), Personel ve Destek Hizmetleri Genel Koordinatörü **Ahmet POYRAZ**, Personel İşleri Koordinatörü **Hasan ÇAĞLAYANKAYA**, Uzman **Mehmet IŞIK**, Destek Personeli **Yasin CENGİZ**;

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Fikret AKDENİZ**, Genel Başkan Yardımcısı **Ayhan AKDENİZ**, Ankara 4 Nolu Şube Başkanı **Kamil ZELYURT** ve İşyeri Temsilcisi **Tahsin ÖZTOPRAK** katılmışlardır.

**GERÇEKLEŞENLER**

**1-** Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunun yetkili sendikası Toç Bir-Sen ile Kamu İşveren Heyeti tarafından imzalanan 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık Hizmet koluna ilişkin 9. Bölümünün **“Koruyucu giyim ve donanım malzemesi”** başlıklı 26. Maddesi gereği, TKDK personeline **2022 ve 2023 yılları** için verilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin dağıtım süreci tamamlanmıştır.

**2-** 7. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık Hizmet koluna ilişkin 9. Bölümünün **“Koruyucu giyim ve donanım malzemesi”** başlıklı 26. Maddesi gereği, TKDK personeline verilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esasları belirlemek üzere **Kurum ve Toç Bir-Sen temsilcilerinden oluşan bir komisyon kurulmuştur.**

26/03/2024 tarihinde yapılan toplantı sonucunda Komisyon tarafından hazırlanan **“TKDK Personeline 7. Dönem Toplu Sözleşme Hükmü Gereğince Verilecek Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge” ve ekleri** Kurum Başkanının Onayına sunulmak üzere oy birliği ile kabul edilmiştir. Söz konusu Yönergenin Kurum Başkanı tarafından Onayına müteakip Komisyon üyeleri tarafından koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin asgari nitelikleri ve tavan fiyatları belirlenerek 2024 yılı için ihale aşamasına geçilecektir.

11 19 41 7

6



3- Kurum tarafından yürütülen iş ve işlemlerde yabancı dil bilgisine de ihtiyaç duyulan ve Kuruma "Dil Belgesi" sunan TKDK personeline yabancı dil bilgisi seviyesine göre "**Yabancı Dil Tazminatı**" ödenmesine ilişkin talebimize istinaden, Kurum tarafından Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü'ne sorulan görüş yazısına olumlu cevap verilmiş olup, **şartları taşıyan personele 01/01/2024 tarihi itibari ile Yabancı Dil Tazminatı ödenmeye başlanılmıştır.**

4- TKDK'nın faaliyet alanı kapsamında kurum tarafından sunulan tüm hizmet ve imkanlardan (AB fonları, proje desteklemeleri vb.) ülkemizin tüm illerinin ve 81 ilde yaşayan vatandaşların istifade edebilmesi, yeni personel istihdamının sağlanması amacı ile halen 42 İl merkezinde bulunan Koordinatörlüklerin sayılarının artırılması ve TKDK İl Koordinatörlüğü bulunmayan illerde de TKDK İl Koordinatörlüğü açılmasına ilişkin talebimiz doğrultusunda **39 ilde TKDK İrtibat Ofisi** açılmıştır.

### TALEPLER

1- Avrupa Birliği hibelerini kullanan ülkelerde, IPARD programının uygulanması ve denetim safhalarında görev yapan personele Teknik Destek Tedbiri bütçesinden toplam program bütçesinin %2 sine gelen tutarda ilave ödeme yapılabilmektedir. Bu kapsamda TKDK'da görev yapan personele ilave ödeme yapılması,

**Talep Kurum tarafından da uygun görülmüş olup, ilgili düzenlemenin yapılmasında yetkili merci olan IPARD Yönetim Otoritesine (Tarım Reformu Genel Müdürlüğü) resmi olarak talep iletilmiştir.**

2- **TKDK İzin Yönergesinin "Refakat izni" başlıklı 17. Maddesinde geçen "Personelin bakmakla yükümlü olduğu veya personelin refakat etmediği taktirde hayati tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hallerinde, bu hallerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri halinde üç aya kadar ücretli izin verilir."** Hükümü gereği refakat izni isteyen personele üç aya kadar ücretli izin verilmektedir. Ancak, 29/10/2011 tarih ve 28089 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren **Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve esaslar Hakkında Yönetmelik'in** 10. Maddesinin 2. Fıkrasında geçen **"... Gerekli görülmesi halinde üç aylık süre aynı koşullarda bir katına kadar uzatılır."** Hüküm gereği üç aylık refakat izni **altı aya** kadar çıkarılabilmektedir. TKDK İzin Yönergesinde değişiklik yapılarak, **Refakat izni süresinin altı aya kadar kullandırılması,**

**Talep ile ilgili olarak, TKDK İzin Yönergesinde değişiklik yapılması gerekmekte olup, yönerge değişiklik çalışmaları yapılması durumunda gündeme alınmasına karar verildi.**

3- Kurum personelinin maaş ve ücretlerinin ilgili banka tarafından ödenmesi karşılığında Türkiye Halk Bankası ile 10.04.2022 – 09.04.2027 tarihlerini kapsayacak şekilde 5 (beş) yıl süre için yapmış olduğunuz promosyon anlaşması sonucunda personele kişi başı peşin 15.960 TL ödeme yapılmıştır. Ancak, bahsi geçen promosyon anlaşmasının yapıldığı tarihten bu yana ülkemiz ve Dünya ölçeğinde yaşanan ekonomik dalgalanmalar nedeniyle personele ödenmiş olan bu tutar güncel promosyon anlaşmalarında ortaya çıkan tutara göre düşük kalmıştır. Bu sebepten, yetkili sendika Toç Bir-Sen olarak 12.08.2022 tarihinde Kurumunuza yazmış olduğumuz resmi yazımızda da talep ettiğimiz üzere, Kurumunuz tarafından Türkiye Halk



b) Kurumda Destek Personeli pozisyonundaki personel için belirlenecek olan emsal personelin **“Mali Hizmetler Uzmanı”**,



c) İdari Uzman pozisyonundaki personel için belirlenecek olan emsal personelin “Mali Hizmetler Uzmanı” olarak belirlenmesi,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

7- 16.03.2024 tarihli ve 32491 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren TKDK Personel Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik’te Destek Personeli **“Kurumun sekreterlik, arşiv, idarî, malî ve personelle ilgili işlemlerini yürüten ve büro görevlisi, teknisyen, koruma ve güvenlik görevlisi, şoför ve hizmetli pozisyonlarında istihdam edilen personeli,”** ifade eder şeklinde yeniden tanımlanmıştır.

Ayrıca söz konusu yönetmeliğin “Destek personeli” başlıklı Geçici 5. Maddesinde yer alan (**“GEÇİCİ MADDE 5-“2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla destek personeli olarak görev yapmakta olup bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Kurumda halen söz konusu görevlerde istihdam edilenler hakkında bu Yönetmelikteki büro görevlisi unvanına ilişkin hükümler uygulanır.”**) Hüküm gereği destek personeli ile büro personeli eşitlenmiştir.

Ancak mevcut uygulamada Şube Müdürü emsali kabul edilen Destek Personelinin Yönetmelik değişikliği ile büro personeli gibi unvanlar ile bir arada anılması, yapılan bu düzenlemenin ilerleyen süreçte personelin hak kayıplarına uğramasına sebep olacağı endişesi doğurmuştur.

Dolayısı ile Destek Personelinin 8. Maddede dile getirdiğimiz talebimiz gereği bir an evvel Mali Hizmetler Uzmanı statüsüne kavuşturulması yapılan bu Yönetmelik değişikliği sonrası daha da elzem hale gelmiştir. Zaten Destek Personelinin mali Hizmetler uzmanı olması durumunda kayda değer bir ücret artışı olmayacağı için yapılacak bu düzenleme Kamuya ek mali yük de getirmeyecek olup, söz konusu personelin yıllardır yaşamış olduğu statü problemi çözüme kavuşturulmuş olacaktır.

Bu sebepten, Kurumda “İdari Uzman” pozisyonunda görev yapan personelin **“Mali Hizmetler Uzmanı”** yapılmasına yönelik Kurum tarafından Cumhurbaşkanlığı nezdinde yürütülen çalışma içerisine Destek Personeli pozisyonunda görev yapan personelin de eklenmesi ve **30/10/2023 tarihli KİK Toplantı Tutanağının 7. maddesinde de imza altına aldığımız talebimiz doğrultusunda hem “İdari Uzman” hem de “Destek Görevlisi” unvanlı personelin “Mali Hizmetler Uzmanı” yapılarak Kurumda yaşanan statü ve ücret sorununun tek seferde çözüme kavuşturulması,**

**Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerekli olduğundan Kurum tarafından Bakanlığımız ile koordinasyon halinde değerlendirilmesine karar verildi.**

8- TKDK Personel Yönetmeliği’nin **“Pozisyon Değişikliği”** başlıklı 39. Maddesinin 2. fıkrasında geçen (**Madde 39- (2) Bu madde kapsamında belirlenecek pozisyon sayısı, aynı unvan için 8 inci maddenin birinci fıkrasına göre merkezi sınav şartı ile istihdam edilecekler için ilan edilen toplam pozisyon sayısının yüzde onunu geçemez.**) **“Yüzde on”** sınırının kaldırılarak yönetmelikte belirtilen şartları sağlayan Destek Personellerinin kurum içi sınav ile TKDK Uzmanı pozisyonuna atanması,



**Talep ile ilgili olarak yönetmelik değişikliği yapılması gerektiğinden, yönetmelik değişiklik çalışmaları yapılması durumunda tekrar gündeme alınmasına karar verildi.**

9- Personelin yer değişikliği talepleri, TKDK Personel Yönetmeliği'nin "Yer değiştirme" başlıklı 38. Maddesinin 1. Fıkrasında geçen "**Madde 38 – (1) Personelin Kurum içi yer değişikliği, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında istihdam edilenlerin Kurum içi yer değişikliğine ilişkin hükümlere göre gerçekleştirilebilir.**" Hükümü kapsamında gerçekleştirilebilmektedir. Ancak, yönetmelik yayımlanmadan önce özellikle eş durumu tayinlerinde özel sektörde çalışan eşe bağlı olarak yer değişikliği yapılabilirken, yeni hükme göre bu mümkün olamamakta ve personelin aile birliği sağlanamamaktadır. Söz konusu vb. mağduriyetlerin ortadan kaldırılabilmesi için TKDK Personel Yönetmeliği'nin "Yer değiştirme" başlıklı 38. Maddesinde personelin lehine olacak şekilde değişiklik yapılması,

**Talep ile ilgili olarak yönetmelik değişikliği yapılması gerektiğinden, yönetmelik değişiklik çalışmaları yapılması durumunda tekrar gündeme alınmasına karar verildi.**

10- TKDK İl Koordinatörlüklerinde var olan personel ihtiyacının karşılanması amacı ile ihtiyaç bulunan unvanlarda çalıştırılmak üzere açıktan atama yoluyla yeni personel alınması ve yeni personel alımından önce mevcut personelin tayin taleplerinin karşılanması.

**Talep ile ilgili olarak Cumhurbaşkanlığı'ndan tahsis edilen pozisyon sayısının artırılması için çalışmalar devam ettirilmekte olup, yeni personel alımı öncesi durumu mevzuata uygun olan personelin tayin talepleri kuruma tahsis edilecek pozisyon sayısına göre değerlendirilecektir.**

11- TKDK Personel Yönetmeliği'nin 45. Maddesinde yer alan "*Personele talebi halinde 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında istihdam edilenlere ilişkin usul, esas ve şartlar çerçevesinde iş sonu tazminatı ödenir.*" hükmü ile işten ayrılan personele iş sonu tazminatı hakkı tanınmıştır.

Atıfta bulunulan mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personele; Devlet Memurları Kanunu'na göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi **tutarını geçmemek üzere iş sonu tazminatı ödenebileceği belirtilmiştir.**

Ancak, TKDK personelinin maaşlarından emsal personele göre çok daha yüksek oranlarda SGK ve kişi kesintisi yapılması nedeni ile kurum personeli işten ayrılması durumunda hak ettiğinden daha az iş sonu tazminatı alabilecektir. Dolayısı ile TKDK Personel Yönetmeliği'nin İş Sonu Tazminatını düzenleyen 45. Maddesinin personelin hak kaybına neden olmayacak şekilde yeniden düzenlenmesini,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

12- Özellikle proje dönemlerinde oluşan iş yoğunluğu nedeni ile TKDK İl Koordinatörlükleri arasında geçici personel görevlendirilmeleri yapılmaktadır. Ancak geçici görevlendirilen personele Harcırah Kanunu gereği, konaklama bedeli olarak ilk 10 gün için



gündelik yevmiyesinin 1,5 katı, 10 günü aşan günler için ise gündelik yevmiyesinin yarısı oranına denk gelen miktarda ödeme yapılmaktadır. Dolayısı ile 10 günden uzun süreli geçici görevlendirilmelerde personel maddi ve manevi yönden mağduriyetler yaşamaktadır. Söz konusu mağduriyetlerin en aza indirilebilmesi için;

a) Personelin geçici olarak görevlendirilmesinin yapıldığı İl Koordinatörlüğü adına yürüteceği kontrat işlemleri gibi çoğunluğu bilgisayar programı üzerinden yapılabilen işlerle ilgili olarak, personelin bulunduğu İl Koordinatörlüğü bünyesinde uzaktan çalışma yöntemi ile çalışmasını sağlayacak yöntemlerin belirlenmesi,

b) Geçici görevlendirme sürelerinin 10 günü aşmayacak şekilde sınırlandırılması,

c) 10 günü aşacak geçici görevlendirilmeler için ise, Kurumun mali imkanları kullanarak personele konaklama, yemek vb. imkanların sağlanması ya da geçici görevlendirilen personele, 10'uncu günden sonraki her gün için de gündelik yevmiyesinin 1,5 katı oranına denk gelen miktarda ödeme yapılması,

d) Görev merkezi dışına teftiş, denetim, inceleme veya soruşturma görevi ile gönderilen TKDK Personeline 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33. Maddesinin b) fıkrasında belirlenen gündelikler üzerinden harcırah ödenmesi,

**Talebin (a) ve (b) fıkralarıyla ilgili olarak Kurum tarafından personelin olası mağduriyetleri göz önünde bulundurularak uygulama yapılmaktadır; (c) ve (d) fıkralarıyla ilgili olarak ise mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**13-** Kurum tarafından desteklenecek proje ve faaliyetlerin seçimi, izlenmesi, yerinde kontrolü vb. iş ve işlemleri için ofis dışında ve arazide çalışan yerinde kontrol uzmanlarına, ofis dışında ve arazide kontrol görevi yürüttükleri her gün için **200 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda **ilave ücret** ödenmesi,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**14-** Kadroları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında olup, kurumlarından ücretsiz izinli olarak TKDK' da çalışan personelin emekli keseneklerinin (SGK primlerinin) aldıkları maaşlar üzerinden kesilmesine rağmen, bu durum emekli maaşları ve emekli ikramiyelerine yansımamaktadır. Söz konusu mağduriyetin giderilmesi ve personelin Kurumdan almış olduğu ücret üzerinden yapılan emekli kesenekleri doğrultusunda, emekli maaş ve ikramiyelerinin de artırılması,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**15-** 15.07.2018 tarih ve 30479 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 4 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 800. Maddesi ile düzenlenen Geçici 4. Maddesi gereği Kadroları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında olup, kurumlarından ücretsiz izinli olarak TKDK' da çalışan personele kendi talepleri durumunda kadrolarının bulunduğu kurumdan istifa ederek, TKDK ile sözleşme imzalama hakkı tanınmıştı. Ancak bu haktan yararlanarak TKDK'da Ek 27 kapsamında çalışmaya başlayan personelin, 2018 yılından önce Emekli Sandığı keseneklerinin, Ek 27 kapsamında çalışan personel gibi yapılmaması nedeniyle emekli olmaları durumunda, emekli maaşları Temmuz 2018 öncesinde de Ek 27 kapsamında olan personelden düşük



nezdinde gerekli resmi görüşme ve yazışmaların yapılarak sürecin olumlu yönde hızlandırılmasına katkı sağlanması;

**Talep Kurum tarafından da uygun görülmüş olup, personelin lehine olacak şekilde Kurum tarafından da gerekli çalışmaların yürütülmesine ve sürece katkı sağlanmasına karar verildi.**

19- Kurumun merkez teşkilatında istihdam edilecek personel sayısı 4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 502. Maddesi ile belirlenmiş olup, bu sayı "180" kişi ile sınırlandırılmıştır. Bu sebepten kurum ihtiyaçları doğrultusunda merkez teşkilatında geçici görevlendirme ile çalışan ve kadroları taşra teşkilatlarında bulunan personelin tayin işlemleri yapılamamakta ve bu durum ilgili personelin mağduriyetine sebep olmaktadır. Söz konusu mağduriyetlerin giderilmesi amacı ile Kurumun merkez teşkilatında istihdam edilecek personel sayısının mevcut durumda dikkate alınarak revize edilmesi,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

20- TKDK'nın faaliyet alanı kapsamında kurum tarafından sunulan tüm hizmet ve imkanlardan (AB fonları, proje desteklemeleri vb.) ülkemizin tüm illerinin ve 81 ilde yaşayan vatandaşların istifade edebilmesi, yeni personel istihdamının sağlanması amacı ile halen 42 İl merkezinde bulunan Koordinatörlüklerin sayılarının artırılması ve TKDK İl Koordinatörlüğü bulunmayan illerde de TKDK İl Koordinatörlüğü açılması.

**Kurumumuz faaliyet alanının 81 ile yaygınlaştırılması hususunda, 39 ilde TKDK İrtibat Ofisi açılmış olup, TKDK İl Koordinatörlüklerinin açılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.**

21- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması;


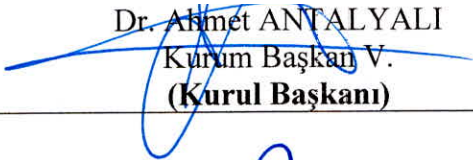


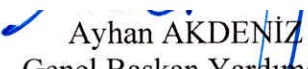
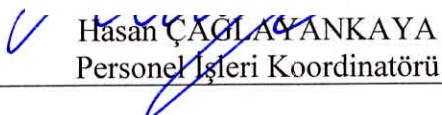
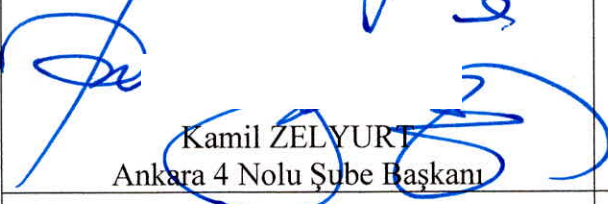



**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

22- Kurum personeline istihdam türü, kadro ve pozisyon ayrımı yapılmaksızın günün koşullarına uygun kalite ve miktarda giyim yardımı yapılması,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu ile Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilen maddelerin TKDK tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılı olarak iletilmesine; Kurul Kararlarının merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesi ve tüm personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmasına, ayrıca Kurumun resmî web sitesinde yayınlanmasına karar verilmiştir.

**TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU**  
**KURUM İDARİ KURULU**

<b>YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA</b>	<b>TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU ADINA</b>
 Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)	 Dr. Ahmet ANTALYALI Kurum Başkanı V. (Kurul Başkanı)
 Fikret AKDENİZ Genel Başkan Yardımcısı	 Ahmet POYRAZ Personel ve Destek Hizmetleri Genel Koordinatörü
 Ayhan AKDENİZ Genel Başkan Yardımcısı	 Hasan ÇAĞLAYANKAYA Personel İşleri Koordinatörü
 Kamil ZELYURT Ankara 4 Nolu Şube Başkanı	 Mehmet IŞIK Uzman
 Tahsin ÖZTOPRAK İşyeri Temsilcisi	 Yasin CENGİZ Destek Personeli