

T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
2024 1. DÖNEM

TOPLANTI TARİHİ : 29/04/2024
TOPLANTI SAATİ : 10:00
TOPLANTI YERİ : Orman Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Orman Genel Müdürlüğü (OGM) ve Yetkili Sendika Tarım ve Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇBİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Orman Genel Müdürlüğünde toplanmıştır.

Kurum İdari Kurulu'na Orman Genel Müdürlüğü adına; Genel Müdür Yardımcısı **Kenan AKDUMAN** (Kurul Başkanı), Personel Dairesi Başkanı **Emin ÖZALP**, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı **Murat DİKMEN**, Orman Zararlılarıyla Mücadele Dairesi Başkanı **Şaban BIYIKLI** ;

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Sekreter **Sabri KIZILKAYA** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Fatih KURT**, Genel Başkan Yardımcısı **Harun SARIDOĞAN**, Şube Başkanı **Kadir SORGUN** katılmışlardır.

Kurum İdari Kurulunda gündemde ana başlıklar halinde yer alan ve aşağıda belirtilen konular görüşülmüştür.

A-) GERÇEKLEŞENLER

Madde 1- 01.01.2024 tarihi itibariyle yürürlüğe girecek ve 2024-2025 yıllarını kapsayacak olan 7. Dönem Toplu Sözleşmede hüküm altına alınan;

- a- Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi,
- b- Yangın Tazminatı,
- c- Fazla Çalışma Ücreti (Mart ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 90 saati geçmemek üzere, Genel Müdürlük Merkez teşkilatında sayıları 100'ü geçmemek üzere)
- d- Kadrolu ve Sözleşmeli Orman Muhafaza Memurlarının Tazminat ve Ek ödemeleri,
- e- Kadastro Tazminatı,
- f- Orman İşletme Şeflerinin Ek ödemesi,
- g- Madencilik Faaliyetlerinin İncelenmesi ve Denetlenmesinde gündelik,
- h- Görevlerini Araç Kullanarak Yerine Getiren Kamu Görevlilerine İlave Ücret,
- i- Orman Muhafaza Memurlarımıza motosiklet kullanmaya teşvik edici ücretlendirme yapılması,
- j- Sözleşmeli Personele Harcırah Kanunu kapsamında 49. ve 50. madde tazminatı ödenmesi,

- k- Bölge Müdür Yardımcısı, Daire Başkanı, Şube Müdürü, Müdür ve Sayman kadrolarında bulunanların özel hizmet tazminatlarında 20 puan, Yardımcılarına ise 15 puan artış yapılması,
- l- Mühendis ve Mimarların Ek ödeme oranlarında 20 puan artış yapılması,
- m- Memur ve Sözleşmeli personelden açık çalışma mahallerinde görev yapan teknik personele ödenen ek özel hizmet tazminatının %20 artırımlı ödenmesi,
- n- Kamu görevlilerinin yeni görev yerine ev eşyasını fiilen taşıyıp taşımadığına bakılmaksızın, kendilerine Harcırah Kanunu kapsamında yurt içi yer değiştirme masrafı ödenmesi ve diğer kazanımlarımızın uygulanmasında herhangi bir aksaklığa mahal verilmemesi ve elde etmiş olduğumuz kazanımlardan kurumunuz personelinin hak ettiği ölçüde eksiksiz olarak faydalanabilmesi için, 09.09.2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan toplu sözleşme hükümleri ile bu hükümler doğrultusunda kurum tarafından hazırlanan yönerge veya talimatlar tüm birimlere gönderilmektedir.

Madde 2- Genel Müdürlük ve taşra teşkilatımızdaki memur unvanlı görev yapan personelimizin talepleri ve Bölge Müdürlerinin teklifi doğrultusunda mevcut kadro durumuna göre şartları uygun olanlara Bilgisayar İşletmeni ile Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni (VHKİ) kadrolarının verilmesi işlemi devam etmekte olup, yeni gelen talepler de değerlendirilmektedir.

Madde 3- 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme 9. Bölümünün **OGM personeline koruyucu giyim ve donanım malzemesi** başlıklı 1. maddesinde yer alan “Orman yangınları ile bilfiil mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.” hükmü gereği 2022 ve 2023 yıllarını kapsayan koruyucu giyim ve donanım malzemesi dağıtılmasına ilişkin usul ve esasları belirten yönerge, nitelik belirleme ve tavan fiyat tespiti **Kurum ve Yetkili Sendika temsilcilerinden oluşan komisyon** marifetiyle tamamlanmış, Orman Genel Müdürlüğünün 02/10/2023 tarihli ve 9455909 sayılı yazıları ile ihale sürecinin başlatılması taşraya talimatlanmış, taşra tarafından ihaleler yapılmış ve personele dağıtımı gerçekleştirilmiştir.

B) KURUM İDARİ KURUL GÜNDEMİNDE GÖRÜŞÜLEN TALEPLER

Madde 1- Orman Genel Müdürlüğü **Orman Muhafaza Memurları Görev ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmeliğin** 4/B’ li Orman Muhafaza Memurlarını da kapsayacak şekilde günün koşullarına uygun olarak yeniden düzenlenmesi ve 7/24 mesai mefhumu gözetmeden görev yapan Orman Muhafaza Memurlarının iş yüklerinin hafifletilmesi için; “24 saat çalışma esasının” somut kriterlere göre yeniden tanımlanması, haftalık çalışma süresine (40 saat) uygun çalışılmasının sağlanması ve mesai saatleri dışında yaptıkları idari faaliyetlerde **mesai dışında yapmış olmalarından dolayı** soruşturma ve kovuşturmayaya maruz kalmaları halinde uygulamadaki sıkıntıların giderilmesi amacıyla yetkili sendika ile birlikte Orman Zararlılarıyla Mücadele Dairesi Başkanlığınca yapılmış olan çalışmanın bir an önce tamamlanması ile Resmi Gazete’ de yayımlanarak yürürlüğe konulması,

4/1/2023

2

CEVAP: Orman Muhafaza Memurları Görev ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelikte değişiklik yapılmasının hâsıl olması dolayısıyla Orman Zararlılarıyla Mücadele Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda oluşturulacak komisyon tarafından Mayıs ayı içerisinde çalışmalara başlanacaktır.

Madde 2- Orman Genel Müdürlüğü Personelinin Atama ve Yer Değiştirme Esaslarına İlişkin Yönetmeliği ile Orman Muhafaza Memurlarının Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin çalışanlarımızın ihtiyaçları, talep ve önerileri doğrultusunda yeniden revize edilmesi,

CEVAP: Kurum tarafından kurulan Komisyon çalışmaları büyük oranda tamamlanmış bulunmaktadır. Mevzuat hazırlama prosedürlerinin tamamlanmasına müteakip Resmi Gazete’de yayımlanmak üzere gönderilecektir.

Madde 3- Orman Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde belirtilen teknik ve idari personel için, kurumun ihtiyaçları doğrultusunda Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının açılması,

CEVAP: Geçmiş yıllarda olduğu gibi Kurum ihtiyaçları doğrultusunda; 2024 yılı içerisinde sınav yapılacak şekilde çalışmalara devam edilmektedir.

Madde 4- Orman Muhafaza Memurlarının Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin **Zorunlu kadro değişikliği ve yeniden atanma** başlıklı 9. maddesi 2. fıkrasındaki; Orman muhafaza memuru olarak görev yapmakta iken, başka bir kadroya atanan ve tekrar orman muhafaza memuru kadrosuna atanmayı talep edenlerden 5 yıl şartının kaldırılması ve süreye bakılmaksızın talep edenlerden gerekli şartları yerine getirenlerin Orman Muhafaza Memurluğu kadrosuna dönebilmesinin sağlanması,

Ayrıca 9. madde 1. fıkrasındaki “Orman muhafaza memuru olarak görev yapmakta iken orman muhafaza memurluğu yapmalarında mâni bir hali bulunduğunu (**Değişik ibare: RG-11/10/2019-30915**) sağlık kurum ve kuruluşlarından alınan sağlık kurulu raporu ile belgelendirenlerin uygun münhal kadro bulunması halinde, bu kadrolara atamaları yapılır.” hükmüne; 25 yılını dolduran Orman Muhafaza Memurlarının talebi halinde sağlık raporu talep edilmeden uygun kadrolara atanabilmesi hususunun eklenmesi,

CEVAP: İlgili yönetmelik değişiklikleri sırasında talep değerlendirilecektir.

Madde 5-

a) Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında yeni müdürlük ve şefliklerin kurulması ile birlikte şoför ihtiyacı hat safhaya ulaşmış, Genel Müdürlüğümüz tarafından bu soruna geçici olarak çözüm bulma adına İşletme Şeflerimize ve Orman Muhafaza Memurlarımıza mevcut görevlerinin yanında araç kullanma görevi verilmiştir.

Ancak hem kullanılan araçların özellikleri (arazi taşıtı) hem de araçları kullanan personelin bu araçların kullanımına ilişkin zorlukları sebebiyle son zamanlarda taşra teşkilatında ciddi iş kazaları oluşmakta, kaza sonucu maddi manevi kayıplar meydana gelmekte ve bu durum araç kullanan çalışanlarımızda ciddi huzursuzluklar oluşturmaktadır.

b) Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında yeni müdürlük ve şefliklerin kurulması ile birlikte İdari Büro Personeli (Memur) ihtiyacı hat safhaya ulaşmış olup, bu sorun mevcut İdari Büro Personelinin iş yükünü artırmış, ayrıca İdari Büro Personeli bulunmayan yerlerde Orman Muhafaza Memuru ve İşçilere bu görevler tevdi edilmiştir.

Bu nedenle; İşletme Şefi ve Orman Muhafaza Memurlarına araç kullandırılması uygulamasından vazgeçilmesi, ayrıca acilen kurumun ihtiyaç duyduğu sayıda şoför ve İdari Büro Personeli istihdamının sağlanması için çalışma yapılması,

CEVAP: Şoför ve idari memur kadrosu temini konusu ilgili Kurumlara intikal ettirilmiş olup, takibi yapılmaktadır.

Madde 6- İşletme Şefliği görevi yürüten Mühendisler, Orman Muhafaza Memurları ve memur şoförlerin mücbir sebep (orman yangını, ihbar, kaçakçılık vb.) olmadıkça hafta sonu izinlerinin kullandırılması,

CEVAP: Gerek yangın sezonunda orman yangınlarıyla mücadelede, gerekse kaçakçılıkla mücadelede Kurumumuzun ne zaman müdahale edeceği ile ilgili herhangi bir öngörüsü olamayacağının göz önünde bulundurulmasıyla birlikte ormancılık çalışmaları sekteye uğratılmayacak şekilde hafta sonu izinlerinin kullandırılması hususunda hassasiyet gösterilecektir.

Madde 7- Ülkemiz farklı iklim koşullarının hakim olduğu coğrafi bir konumda bulunmaktadır. Dolayısıyla bu farklı iklim koşulları altında çalışan Orman Muhafaza Memurlarımıza verilen Resmi Üniforma ve kıyafetler kullanım sıklığı ve süresi bakımından farklılık arz etmektedir. Akdeniz ikliminin hâkim olduğu bölgelerde görev yapan bir Orman Muhafaza Memuru hemen hemen hiç parkaya ihtiyaç duymazken; karasal iklimin hâkim olduğu bölgelerde görev yapan bir Muhafaza Memuru ise parkayı sıklıkla kullanmaktadır. Bu ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak her parça resmi kıyafete bir puan belirlenerek Orman Muhafaza Memurunun daha fazla ihtiyaç duyduğu resmi üniforma parçalarından alabilmesine imkân sağlanması.

CEVAP: Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği ile Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğünün 09.03.2023 tarihli ve 27998389-010.06.02-1986557 sayılı 9 Nolu Genelgesi kapsamında iş ve işlemler yürütülmekte olup, mevcut kurum mevzuatları incelenerek gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Madde 8- Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar" eki II sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünde düzenlenmiş olan Büyük Proje Tazminatının 2024 yılı dağılımının objektif kriterler ve hakkaniyet çerçevesinde yapılmasının sağlanması.

CEVAP: Cumhurbaşkanlığı Kararı kapsamında ilave ödemedden yararlanacakların toplam sayısı, kurum kadrolarında söz konusu kariyerlere sahip olarak fiilen görev yapan toplam personel sayısının %10' unu geçemez hükmü doğrultusunda Genel Müdürlüğümüzce Büyük Proje Tazminatının kimlere ödeneceği belirlenecektir.

Madde 9- 2024-2025 yıllarını kapsayan Fazla Çalışma Ücreti (Yangın Fazla Çalışma) yönergelerinin OGM merkez ve taşra teşkilatında huzursuzluk yaratan ve iş barışını bozan yeni uygulamaların gözden geçirilerek düzeltilmesinin sağlanması,

CEVAP: Yangın fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısının Merkez teşkilatında 100 kişi olarak belirlenmiş olması sebebiyle personel fazla mesai saatleri ile ilgili yeni düzenleme yapılması zorunluluğu doğmuştur. Bu sebeple ilk defa fazla çalışmaya konu olan personel sınıflarında çalışma şartları ve görevlere göre farklı saatler belirlenmiştir.

Madde 10- Ormanları korumak ve geliştirmek ayrıca tabiatı korumak adına mesai mefhumu gözetmeksizin, cansiperane görev yapan çalışanlarımız da sahada yapmış oldukları görevler nedeni ile tıpkı sağlık çalışanları gibi sık sık sözlü veya fiziksel şiddete maruz kalmaktadır. Yaşanan bu şiddet olayları nedeni ile vefat eden, yaralanan çalışma arkadaşlarımız olmaktadır.

Çalışanlarımıza özgü, unvan veya sınıf ayrımı olmaksızın tüm çalışanlarımızı kapsayacak bir yasa teklifinin Bakanlığımız tarafından hazırlanmasını ve TBMM Başkanlığına sunularak bir an evvel yasalaşmasının sağlanması,

Ayrıca, Bakanlık personelinin görevleri esnasında ve yapmış oldukları görev nedeni ile şiddete maruz kalmaları, Bakanlığımıza doğrudan zarar vermeyen eylemler olarak yorumlanmakta ve personelin şahsına yönelik işlenmiş suç olarak değerlendirilmektedir. Bu gerekçe ile şiddete maruz kalan personele kurum avukatları tarafından yeterli destek verilmemektedir. Ancak, her ne kadar şiddet eylemi Kurum personelinin şahsına yapılmış olsa da eylem personelin yürütmüş olduğu görev esnasında ve görevi nedeni ile gerçekleşmektedir. Dolayısıyla şiddet eylemi kurum personeline ve kuruma karşı yapılmaktadır.

Orman Genel Müdürlüğü tarafından taşra teşkilatına bu konuda gönderilecek bir talimatla, şiddete maruz kalmış personelin yaşayacağı tüm hukuki süreçlerin kurum avukatlarınca takip edilmesi,

CEVAP: Hukuk Müşavirliğince mevzuat açısından yapılacak değerlendirme ile birlikte uygulamaların nasıl olacağı hususu taşra teşkilatına talimatlanacaktır.

C) KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISINDA GÖRÜŞÜLEN VE TARAFLARCA MUTABAKATA VARILARAK KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULUNA (KPK) SEVK EDİLMESİ UYGUN GÖRÜLEN MADDELER

Madde 1- Kurum içerisindeki çalışma barışının sürdürülebilmesi ve taşrada çalışmakta olan nitelikli personelin merkez birimlerinde çalıştırılabilmesi için Orman Genel Müdürlüğümüzün taşra birimlerine ödenen yangın fazla çalışma ücretinin ödenmesi ile koruyucu giyim ve donanım malzemesinin aynı olarak merkez birimlerinde görev yapan personelin tamamına verilmesinin sağlanması,

Madde 2- Bütçe disiplini içerisinde, memur personelin tüm gelir kalemlerinden (ek ödemeler de dahil) SGK keseneği (Kişi + Devlet katkısı da yapılmak suretiyle) kesilerek ek ödemelerin, emekli ikramiyesi ve emeklilik maaşlarına yansımalarının sağlanması,

Madde 3- 06.03.1996 tarihli ve 4 sayılı Bakanlık Oluru ile yayımlanan Orman Muhafaza Memurları Görev ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmeliğin 7. maddesinde orman muhafaza memurlarının görev ve sorumlulukları belirlenmiştir. Buna göre, Orman Muhafaza Memurlarının yapmış oldukları ağaçlandırma, damgalama, işaretleme, kesim, tomruklara, imalat, depolama, bakım ve gençleştirme, tali ürün üretimi, fidanlık, toprak muhafaza, yangın müdahale, orman zararlıları ile mücadele vb. gibi görevler teknik faaliyetler olup, teknik hizmetler sınıfında yer alan unvanlardaki personel ile birlikte yürütülen görevlerdir.

Orman Muhafaza Memuru unvanlı çalışan personelden, hem işe alım esnasında teknik bölümlerden mezun olma şartı aranması hem de söz konusu personelin mevzuat ile belirlenmiş görev ve sorumluluklarının teknik hizmetler sınıfı kapsamında yapılan görevler olması dikkate alınarak, Orman Muhafaza Memurlarının **Teknik Hizmetler Sınıfına** dâhil edilmesi,

Madde 4- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi ve pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması,

Madde 5- Yemekhane açılmayan yerlerde yemek yardımının günün koşullarına uygun belirlenerek çalışanlara nakdi olarak ödenmesi ile bu çerçevede yemek hizmeti olmayan birimlerde öğün başı 110 TL yemek yardımı ödenmesi, yemek hizmeti sunulan yerlerde ise bu tutarın ücretten düşürülmesi,

Madde 6- Servis hizmeti olmayan birimlerde çalışan memurlara işyerine gidiş-gelişlerde kullanılan mutut toplu taşıma ücreti kadar servis (ulaşım) yardımı verilmesi,

Madde 7- Kamu çalışanlarının kendilerinin ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenelerinde ve ilaç, implant, ortez, protez ihtiyaçları için sağlık kuruluşları ve SGK tarafından alınmakta olan katkı payı uygulamasının kaldırılması,

Madde 8- Memurlara eğitim dönemi başında ve dinî bayramlarda birer tam maaş tutarında ikramiye verilmesi,

Madde 9- Orman Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatında yardımcı hizmetler sınıfı kadrosunda görev yapan personelden sınava girme şartlarını taşımayanların bir defaya mahsus ve sınavsız olarak genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesi,

Madde 10- Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında çalışan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi kadrolu ve sözleşmeli personelin yangın fazla mesaisi dışında yapmış oldukları fazla çalışma süresine uygun olarak fazla çalışma ücreti ödenmesi ve fazla çalışma ücreti hesaplanırken, saat ücretinin bir aylık maaş / saat üzerinden hesaplama yapılması,

Madde 11- Kamu görevlilerine mevzuat gereği yapılan giyecek yardımlarının, sınıf ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilerek günün şartlarına uygun bir şekilde artış yapılması, ayrıca teknik personele yapılan giyecek yardımında 3 aylık süre sınırlandırılmasının kaldırılması,

Madde 12- İhale, Satın alma, Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Görevlisi ile kefalet aidatı kesilen diğer unvanlarda çalışan personele işin risk oranına göre **mali sorumluluk tazminatı** verilmesi,

Madde 13- Orman Muhafaza Memurluğu görevinde verimliliği artırabilmek, çalışanlara bir hedef belirlemek ve motivasyon sağlanması amacıyla; Orman Genel Müdürlüğünde çalışan ve belirli bir süre hizmeti olan Orman Muhafaza Memurlarına Kurum tarafından yapılacak bir değerlendirme sınavı sonucu;

Kıdemli Orman Muhafaza Memuru, Baş Orman Muhafaza Memuru kadrosu verilmesi için yeni bir hiyerarşik yapı oluşturulması ve bu meslekte çalışan memurların özel hizmet tazminatlarının artırılması için çalışma başlatılması,

Madde 14- Ormanlık teşkilatı mal ve hizmet üretimi ile ülke ekonomisine ciddi katkılar yapmaktadır. Bu üretimlerden elde edilen gelirler her türlü yatırım, bakım işlerinde; memur, işçi ve sözleşmeli personel ücretlerinin ödenmesinde; ek ödeme ve tazminatların karşılanmasında kullanılmaktadır. Bu üretimlerden artan gelirler ile her çeşit faaliyetlerden elde edilen gelirler hazineye aktarılmaktadır. Gelirlerin yükseltilmesi, verimliliğin artırılması, çalışan personelin teşvik edilmesi için Orman Genel Müdürlüğünde bir önceki yıl üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye faaliyet karından %50 oranına kadar kamu görevlilerine DÖNER SERMAYE KAR PAYI olarak tüm memurları kapsayacak şekilde ödenmesi hususunda çalışma yapılması,

Madde 15- Orman Genel Müdürlüğünde orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanların **Fiih Hizmet Süresi Zammından faydalandırılması,**

Madde 16- Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında yürütülen “Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin ikinci kısım birinci bölümünde yer alan **Ek gösterge çalışması** başlığı altındaki 51. maddesinde geçen “ *Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak 3600 ek gösterge düzenlemesi dâhil olmak üzere ek göstergelere ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır.*” hükmü gereği 15 Ocak 2023 tarihi itibariyle yürürlüğe girecek olan 3600 ek gösterge düzenlemesi 5 Temmuz 2022 tarihli ve 31887 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanarak kanunlaşmıştır.









Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında yürütülen “Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 50.maddesinde “**Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 1. derecedeki memurlar ve diğer kamu görevlilerinin 3600 ek gösterge rakamından faydalandırılması hususunda yetkili konfederasyonun katkısıyla çalışma yapılacaktır.**” hükmü imza altına alınmıştır.

Bu hüküm gereği eşitsizliklerin giderilmesi için yetkili konfederasyonca Türkiye Büyük Millet Meclisi nezdinde yapılacak çalışmalara kurum tarafından da destek verilmesi,

Yukarıdaki görüşülen 16 maddenin, Kurum İdare Kurulunun yetkisinde olmaması dolayısıyla Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevkine karar verildi.

Orman Genel Müdürlüğü ile Yetkili Sendika TOÇ BİR SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin kurum tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılmasına, Kurum İdari Kurulunda Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen talepler hakkında yapılan çalışmalar hakkında, Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesine, kararların Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatının tamamına bir yazı ile bildirilmesine. ayrıca Genel Müdürlüğün web sitesinde ve personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 Sabri KIZILKAYA Genel Sekreter (Kurul Başkan Yardımcısı)	 Kenan AKDUMAN Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
 Fatih KURT Genel Başkan Yardımcısı	 Emin ÖZALP Personel Dairesi Başkanı
 Harun SARIDOĞAN Genel Başkan Yardımcısı	 Murat DİKMEN Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı
 Kadir SORGUN Şube Başkanı	 Şaban BİYİKLİ Orman Zararlılarıyla Mücadele Dai.Başkanı