

TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
2025 1. DÖNEM

TOPLANTI TARİHİ : 14/04/2025
TOPLANTI SAATİ : 09:30
TOPLANTI YERİ : Orman Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22.maddesi gereğince, Orman Genel Müdürlüğü (OGM) ve Yetkili Sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇBİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Orman Genel Müdürlüğünde toplanmıştır.

Kurum İdari Kurulu'na Orman Genel Müdürlüğü adına; Genel Müdür Yardımcısı **Kenan AKDUMAN** (Kurul Başkanı), Personel Dairesi Başkanı **Süleyman OKUMUŞ**, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı **Ayhan TOKSÖZ**, Orman Zararlılarıyla Mücadele Dairesi Başkanı **Sabri KIZILKAYA**;

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Sekreter **Fatih KURT** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Harun SARIDOĞAN**, Şube Başkanı **Kadir SORGUN**, Şube Başkan Yardımcısı **Dursun SAĞLAM** katılmışlardır.

Kurum İdari Kurulunda gündemde ana başlıklar halinde yer alan ve aşağıda belirtilen konular görüşülmüştür.

A-) GERÇEKLEŞENLER

- Madde 1-** 01.01.2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren ve 2024-2025 yıllarını kapsayacak olan 7. Dönem Toplu Sözleşmede hüküm altına alınan;
- a- Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi,
 - b- Yangın Tazminatı,
 - c- Fazla Çalışma Ücreti (Mart ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 90 saati geçmemek üzere, Genel Müdürlük Merkez teşkilatında sayıları 100'ü geçmemek üzere)
 - d- Kadrolu ve Sözleşmeli Orman Muhafaza Memurlarının Tazminat ve Ek ödemeleri,
 - e- Kadastro Tazminatı,
 - f- Orman İşletme Şeflerinin Ek ödemesi,
 - g- Madencilik Faaliyetlerinin İncelenmesi ve Denetlenmesinde gündelik,
 - h- Görevlerini Araç Kullanarak Yerine Getiren Kamu Görevlilerine İlave Ücret,

- i- Sözleşmeli Personele Harcırah Kanunu kapsamında 49. ve 50. madde tazminatı ödenmesi,
- j- Bölge Müdür Yardımcısı, Daire Başkanı, Şube Müdürü, Müdür ve Sayman kadrolarında bulunanların özel hizmet tazminatlarında 20 puan, Yardımcılarına ise 15 puan artış yapılması,
- k- Mühendis ve Mimarların Ek ödeme oranlarında 20 puan artış yapılması,
- l- Memur ve Sözleşmeli personelden açık çalışma mahallerinde görev yapan teknik personele ödenen ek özel hizmet tazminatının %20 artırımlı ödenmesi,
- m- Kamu görevlilerinin yeni görev yerine ev eşyasını fiilen taşıyıp taşımadığına bakılmaksızın, kendilerine Harcırah Kanunu kapsamında yurt içi yer değiştirme masrafı ödenmesi ve diğer kazanımlarımızın uygulanmasında herhangi bir aksaklığa mahal verilmemesi ve elde etmiş olduğumuz kazanımlardan kurumunuz personelinin hak ettiği ölçüde eksiksiz olarak faydalanabilmesi için, 09.09.2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan toplu sözleşme hükümleri ile bu hükümler doğrultusunda kurum tarafından hazırlanan yönerge veya talimatlar tüm birimlere gönderilmektedir.

Madde 2- Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur unvanlı personelin talepleri ve Orman Bölge Müdürlüklerinin teklifi doğrultusunda mevcut kadro durumuna göre şartları uygun olanlara Bilgisayar İşletmeni ile Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni (VHKİ) kadrolarının verilmesi işlemi devam etmekte olup, yeni gelen talepler de değerlendirilmektedir.

Madde 3- Orman Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliğinde belirtilen teknik ve idari personel için, kurumun ihtiyaçları doğrultusunda Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavları açılmıştır.

KURUM İDARİ KURUL GÜNDEMİNDE GÖRÜŞÜLEN TALEPLER

Madde 1- Orman Genel Müdürlüğü **Orman Muhafaza Memurları Görev ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmeliğin** Sözleşmeli (4/B) Orman Muhafaza Memurlarını da kapsayacak şekilde günün koşullarına uygun olarak yeniden düzenlenmesi ve 7/24 mesai mefhumu gözetmeden görev yapan

Orman Muhafaza Memurlarının iş yüklerinin hafifletilmesi için; "24 saat çalışma esasının" somut kriterlere göre yeniden tanımlanması, haftalık çalışma süresine (40 saat) uygun çalışılmasının sağlanması ve mesai saatleri dışında yaptıkları idari faaliyetlerden dolayı soruşturma ve kovuşturmayaya maruz kalmaları halinde uygulamadaki sıkıntıların giderilmesi amacıyla Orman Zararlılarıyla Mücadele Dairesi Başkanlığınca yapılmış olan çalışmanın bir an önce tamamlanması ile Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe konulması,

CEVAP: Orman Muhafaza Memurları Görev ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelikte değişiklik yapılması ile ilgili Orman Zararlılarıyla Mücadele Dairesi Başkanlığınca çalışmalara devam edilmektedir. Yönetmelik değişiklikleri en kısa sürede tamamlanarak Resmi Gazetede yayımlanmak üzere Bakanlığa gönderilecektir.

Madde 2- Orman Genel Müdürlüğü Personelinin Atama ve Yer Değiştirme Esaslarına İlişkin Yönetmeliği ile Orman Muhafaza Memurlarının Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin çalışanlarımızın ihtiyaçları, talep ve önerileri doğrultusunda yeniden revize edilmesi,

CEVAP: Orman Genel Müdürlüğü Personelinin Atama ve Yer Değiştirme Esaslarına İlişkin Yönetmelik tamamlanmış olup, Resmi Gazetede yayımlanmak üzere gönderilmiştir. Orman Muhafaza Memurlarının Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin çalışmalarına başlanmış olup, bununla ilgili tüm paydaşların görüş ve önerileri alınacaktır.

Madde 3- Orman Muhafaza Memurlarının Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin **Zorunlu kadro değişikliği ve yeniden atanma** başlıklı 9. maddesi 2. fıkrasındaki; Orman Muhafaza Memuru olarak görev yapmakta iken, başka bir kadroya atanan ve tekrar Orman Muhafaza Memuru kadrosuna atanmayı talep edenlerden 5 yıl şartının kaldırılması ve süreye bakılmaksızın talep edenlerden gerekli şartları yerine getirenlerin Orman Muhafaza Memurluğu kadrosuna dönebilmesinin sağlanması,

Ayrıca 9. madde 1. fıkrasındaki “Orman Muhafaza Memuru olarak görev yapmakta iken Orman Muhafaza Memurluğu yapmalarında mâni bir hali bulunduğunu **(Değişik ibare: RG-11/10/2019-30915) sağlık kurum ve kuruluşlarından** alınan sağlık kurulu raporu ile belgelendirenlerin uygun münhal kadro bulunması halinde, bu kadrolara atamaları yapılır.” hükmüne; 25 yılını dolduran Orman Muhafaza Memurlarının talebi halinde sağlık raporu talep edilmeden uygun kadrolara atanabilmesi hususunun eklenmesi,

CEVAP: İlgili yönetmelik değişiklikleri sırasında talep değerlendirilecektir.

Madde 4-

a) Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında yeni İşletme Müdürlüğü ve İşletme Şefliklerinin kurulması ile birlikte şoför ihtiyacı hat safhaya ulaşmış, Genel Müdürlüğümüz tarafından bu soruna geçici olarak çözüm bulma adına İşletme Şeflerimize ve Orman Muhafaza Memurlarımıza mevcut görevlerinin yanında araç kullanma görevi verilmiştir.

Ancak hem kullanılan araçların özellikleri (arazi taşıtı) hem de araçları kullanan personelin bu araçların kullanımına ilişkin zorlukları sebebiyle son zamanlarda taşra teşkilatında ciddi iş kazaları oluşmakta, kaza sonucu maddi manevi kayıplar meydana gelmekte ve bu durum araç kullanan çalışanlarımızda ciddi huzursuzluklar oluşturmaktadır.

b) Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında yeni İşletme Müdürlüğü ve İşletme Şefliklerinin kurulması ile birlikte İdari Büro Personeli (Memur) ihtiyacı hat safhaya ulaşmış olup, bu sorun mevcut İdari Büro Personelinin iş yükünü artırmış, ayrıca İdari Büro Personeli bulunmayan yerlerde Orman Muhafaza Memuru ve İşçilere bu görevler tevdi edilmiştir.

Bu nedenle; İşletme Şefi ve Orman Muhafaza Memurlarına araç kullandırılması uygulamasından vazgeçilmesi, ayrıca acilen kurumun ihtiyaç duyduğu sayıda şoför ve İdari Büro Personeli istihdamının sağlanması için çalışma yapılması,

CEVAP: Genel Müdürlüğümüz bünyesinde 2025 yılı içerisinde 2674 Sözleşmeli destek personeli (Şoför), 803 Sözleşmeli destek personeli (temizlik, servis, evrak, arşiv ve bakım işleri) olmak üzere toplamda 3477 personel alım süreci başlamıştır. Başvurular tamamlanmış olup, evrak kontrol süreçleri devam etmektedir. Süreç tamamlandığında sonuçlar ilan edilecektir.

Madde 5-İşletme Şefliği görevi yürüten Mühendisler ile Orman Muhafaza Memurları ve memur şoförlerin mücbir sebep (orman yangını, ihbar, kaçakçılık vb.) olmadıkça yıllık izinleri ile haftalık izinlerinin kullandırılması,

CEVAP: Gerek yangın sezonunda orman yangınlarıyla mücadelede, gerekse kaçakçılıkla mücadelede Kurumumuzun ne zaman müdahale edeceği ile ilgili herhangi bir öngörüsü olamayacağının göz önünde bulundurulmasıyla birlikte ormancılık çalışmaları sekteye uğratılmayacak şekilde, yıllık izinlerin ve haftalık izinlerinin kullandırılması hususunda hassasiyet gösterilecektir.

Madde 6- Ülkemiz farklı iklim koşullarının hâkim olduğu coğrafi bir konumda bulunmaktadır. Dolayısıyla bu farklı iklim koşulları altında çalışan Orman Muhafaza Memurlarımıza verilen Resmi Üniforma ve kıyafetler kullanım sıklığı ve süresi bakımından farklılık arz etmektedir. Akdeniz ikliminin hâkim olduğu bölgelerde görev yapan bir Orman Muhafaza Memuru hemen hemen hiç parkaya ihtiyaç duymazken; karasal iklimin hâkim olduğu bölgelerde görev yapan bir Muhafaza Memuru ise parkayı sıklıkla kullanmaktadır. Bu ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak her parça resmi kıyafete bir puan belirlenerek Orman Muhafaza Memurunun daha fazla ihtiyaç duyduğu resmi üniforma parçalarından alabilmesine imkân sağlanması.

CEVAP: Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği ile Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğünün 01.04.2024 tarihli ve 27998389-010.06.02-3022155 sayılı 4 Nolu Genelgesi kapsamında iş ve işlemler yürütülmekte olup, mevcut kurum mevzuatları incelenerek gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Madde 7- Ormanları korumak ve geliştirmek ayrıca tabiatı korumak adına mesai mefhumu gözetmeksizin, cansiperane görev yapan çalışanlarımız da sahada yapmış oldukları görevler nedeni ile tıpkı sağlık çalışanları gibi sık sık sözlü veya fiziksel şiddete maruz kalmaktadır. Yaşanan bu şiddet olayları nedeni ile vefat eden, yaralanan çalışma arkadaşlarımız olmaktadır.

Çalışanlarımıza özgü, unvan veya sınıf ayrımı olmaksızın tüm çalışanlarımızı kapsayacak bir yasa teklifinin Bakanlığımız tarafından hazırlanmasını ve TBMM Başkanlığına sunularak bir an evvel yasalaşmasının sağlanması,

Ayrıca, Bakanlık personelinin görevleri esnasında ve yapmış oldukları görev nedeni ile şiddete maruz kalmaları, Bakanlığımıza doğrudan zarar vermeyen eylemler olarak yorumlanmakta ve personelin şahsına yönelik işlenmiş suç olarak değerlendirilmektedir. Bu gerekçe ile şiddete maruz kalan personele kurum avukatları tarafından yeterli destek verilmemektedir. Ancak, her ne kadar şiddet eylemi Kurum personelinin şahsına yapılmış olsa da eylem personelin yürütmüş olduğu görev esnasında ve görevi nedeni ile gerçekleşmektedir. Dolayısıyla şiddet eylemi kurum personeline ve kuruma karşı yapılmaktadır. Orman Genel Müdürlüğü tarafından taşra teşkilatına bu konuda gönderilecek bir talimatla, şiddete maruz kalmış personelin yaşayacağı tüm hukuki süreçlerin kurum avukatlarınca takip edilmesi,

CEVAP: Yasal mevzuat düzenlemesi gerektiren bu hususta, Hukuk Müşavirliği koordinasyonunda Orman Zararlılarıyla Mücadele Dairesi Başkanlığı ve Personel Dairesi Başkanlığının katılımıyla çalışmalara başlanacaktır.

Madde 8- 7. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme 9. Bölümünün OGM Personeline Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi başlıklı 1. maddesinde yer alan “Orman yangınları ile bilfiil mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.” hükmü gereği 2024-2025 yıllarını kapsayan koruyucu giyim ve donanım malzemesi dağıtımının 2025 yılı içerisinde tamamlanması.

CEVAP: Koruyucu giyim ve donanım malzemesi ile ilgili Komisyonca çalışmalara devam edilmektedir.

Madde 9- Geçmiş yıllarda Orman Muhafaza Memurlarına 6245 sayılı Kanunun 49.maddesine göre **ayda 22 gün yılda 12 ay** şeklinde ödenen Seyyar Görev Tazminatının OGM'nin 21/02/2025 tarih ve 14778835 sayılı “Seyyar Görev Tazminatı Vize İşlemleri” yazısıyla **ayda 22 günü, yılda 11 ayı** geçmeyecek şekilde adam/gün aşımına meydan verilmeden yapılması taşraya talimatlanmıştır.

Geçmiş yıllarda **12 ay, 22 gün** olarak ödenen 49.madde tazminatının 2025 yılında **11 ay, 22 gün** olarak ödenmesinin **1 aylık** hak kaybına neden olacağı, 7/24 esasına göre cansiperane çalışan Orman Muhafaza Memurlarının moral ve motivasyonunu olumsuz olarak etkileyeceği açıktır.

Bu durumun düzeltilerek 6245 sayılı Kanunun 49.maddesine göre ödenen Seyyar Görev Tazminatının **12 ay ve gün kısıtı** olmaksızın ödenebilmesi hususunda çalışma yapılması,

CEVAP: İhtiyaç olması halinde, Hazine ve Maliye Bakanlığından ek bir talepte bulunulması hususu Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına yazılacaktır.

Madde 10- Mobil Kontrol noktalarındaki denetimlerde, yapılan ihbarların değerlendirilmesi vb. Koruma Kontrol faaliyetleri esnasında caydırıcılığın artırılması ve olası hukuki süreçlerde delil olarak kullanılabilmesi için Orman İşletme Şeflerine ve Orman Muhafaza Memurlarına sesli ve görüntülü kayıt yapabilen yaka kamerası verilmesi,

CEVAP: İlgili kurumlarla görüşmelere başlanılmış olup, çalışmalar devam etmektedir.

B) KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISINDA GÖRÜŞÜLEN VE TARAFLARCA MUTABAKATA VARILARAK KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULUNA (KPKD) SEVK EDİLMESİ UYGUN GÖRÜLEN MADDELER

Madde 1- Kurum içerisindeki çalışma barışının sürdürülebilmesi ve taşrada çalışmakta olan nitelikli personelin merkez birimlerinde çalıştırılabilmesi için Orman Genel Müdürlüğümüzün taşra birimlerine ödenen yangın fazla çalışma ücretinin ödenmesi ile koruyucu giyim ve donanım malzemesinin aynı olarak merkez birimlerinde görev yapan personelin tamamına verilmesinin sağlanması,

Madde 2- Bütçe disiplini içerisinde, memur personelin tüm gelir kalemlerinden (ek ödemeler de dahil) SGK keseneği (Kişi + Devlet katkısı da yapılmak suretiyle) kesilerek ek ödemelerin, emekli ikramiyesi ve emeklilik maaşlarına yansımalarının sağlanması,

Madde 3- 06.03.1996 tarihli ve 4 sayılı Bakanlık Oluru ile yayımlanan Orman Muhafaza

Memurları Görev ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmeliğin 7. maddesinde orman muhafaza memurlarının görev ve sorumlulukları belirlenmiştir. Buna göre, Orman Muhafaza Memurlarının yapmış oldukları ağaçlandırma, damgalama, işaretleme, kesim, tomruklara, imalat, depolama, bakım ve gençleştirme, tali ürün üretimi, fidanlık, toprak muhafaza, yangın müdahale, orman zararlıları ile mücadele vb. gibi görevler teknik faaliyetler olup, teknik hizmetler sınıfında yer alan unvanlardaki personel ile birlikte yürütülen görevlerdir.

Orman Muhafaza Memuru unvanlı çalışan personelden, hem işe alım esnasında teknik bölümlerden mezun olma şartı aranması hem de söz konusu personelin mevzuat ile belirlenmiş görev ve sorumluluklarının teknik hizmetler sınıfı kapsamında yapılan görevler olması dikkate alınarak, Orman Muhafaza Memurlarının **Teknik Hizmetler Sınıfına** dâhil edilmesi,

Madde 4- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi ve pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması,

Madde 5- Yemekhane açılmayan yerlerde yemek yardımının günün koşullarına uygun belirlenerek çalışanlara nakdi olarak ödenmesi ile bu çerçevede yemek hizmeti olmayan birimlerde öğün başı 250 TL yemek yardımı ödenmesi, yemek hizmeti sunulan yerlerde ise bu tutarın ücretten düşürülmesi,

Madde 6- Servis hizmeti olmayan birimlerde çalışan memurlara işyerine gidiş-gelişlerde kullanılan mutat toplu taşıma ücreti kadar servis (ulaşım) yardımı verilmesi,

Madde 7- Kamu çalışanlarının kendilerinin ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenelerinde ve ilaç, implant, ortez, protez ihtiyaçları için sağlık kuruluşları ve SGK tarafından alınmakta olan katkı payı uygulamasının kaldırılması,

Madde 8- Memurlara eğitim dönemi başında ve dinî bayramlarda birer tam maaş tutarında ikramiye verilmesi,

Madde 9- Orman Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatında yardımcı hizmetler sınıfı kadrosunda görev yapan personelden sınava girme şartlarını taşımayanların bir defaya mahsus ve sınavsız olarak genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesi,

Madde 10- Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında çalışan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi kadrolu ve sözleşmeli personelin yangın fazla mesaisi dışında yapmış oldukları fazla çalışma süresine uygun olarak fazla çalışma ücreti ödenmesi ve fazla çalışma ücreti hesaplanırken, saat ücretinin bir aylık maaş / saat üzerinden hesaplama yapılması,

Madde 11- Kamu görevlilerine mevzuat gereği yapılan giyecek yardımlarının, sınıf ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilerek günün şartlarına uygun bir şekilde artış yapılması, ayrıca teknik personele yapılan giyecek yardımında 3 aylık süre sınırlandırılmasının kaldırılması,

Madde 12- İhale, Satın alma, Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Görevlisi ile kefalet aidatı kesilen diğer unvanlarda çalışan personele işin risk oranına göre mali sorumluluk tazminatı verilmesi,

Madde 13- Orman Muhafaza Memurluğu görevinde verimliliği artırabilmek, çalışanlara bir hedef belirlemek ve motivasyon sağlanması amacıyla; Orman Genel Müdürlüğünde çalışan ve belirli

bir süre hizmeti olan Orman Muhafaza Memurlarına Kurum tarafından yapılacak bir değerlendirme sınavı sonucu;

Kıdemli Orman Muhafaza Memuru, Baş Orman Muhafaza Memuru kadrosu verilmesi için yeni bir hiyerarşik yapı oluşturulması ve bu meslekte çalışan memurların özel hizmet tazminatlarının artırılması için çalışma başlatılması,

Madde 14- Ormancılık teşkilatı mal ve hizmet üretimi ile ülke ekonomisine ciddi katkılar yapmaktadır. Bu üretimlerden elde edilen gelirler her türlü yatırım, bakım işlerinde; memur, işçi ve sözleşmeli personel ücretlerinin ödenmesinde; ek ödeme ve tazminatların karşılanmasında kullanılmaktadır. Bu üretimlerden artan gelirler ile her çeşit faaliyetlerden elde edilen gelirler hazineye aktarılmaktadır. Gelirlerin yükseltilmesi, verimliliğin artırılması, çalışan personelin teşvik edilmesi için Orman Genel Müdürlüğünde bir önceki yıl üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye faaliyet karından %50 oranına kadar kamu görevlilerine DÖNER SERMAYE KAR PAYI olarak tüm memurları kapsayacak şekilde ödenmesi hususunda çalışma yapılması,

Madde 15- Orman Genel Müdürlüğünde orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanların **Fiili Hizmet Süresi Zammından faydalandırılması,**

Madde 16- Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında yürütülen “Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin ikinci kısım birinci bölümünde yer alan **Ek gösterge çalışması** başlığı altındaki 51. maddesinde geçen “ *Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak 3600 ek gösterge düzenlemesi dâhil olmak üzere ek göstergelere ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır.*” hükmü gereği 15 Ocak 2023 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek olan 3600 ek gösterge düzenlemesi 5 Temmuz 2022 tarihli ve 31887 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanarak kanunlaşmıştır.

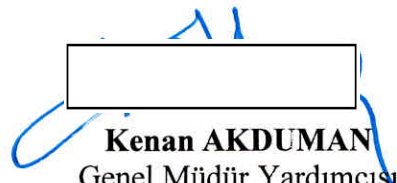
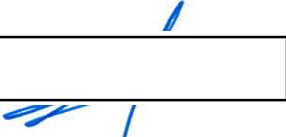
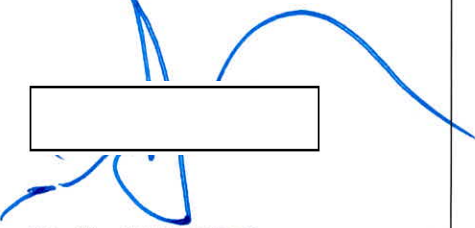
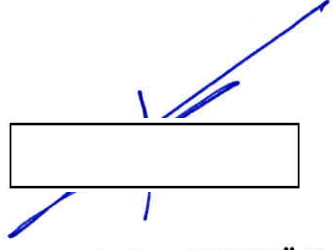
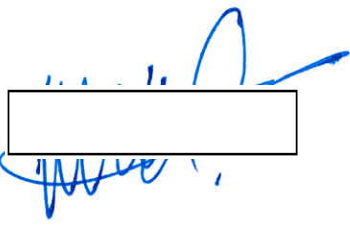
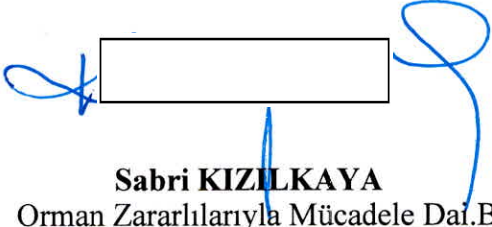
Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında yürütülen “Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 50.maddesinde “**Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 1. derecedeki memurlar ve diğer kamu görevlilerinin 3600 ek gösterge rakamından faydalandırılması hususunda yetkili konfederasyonun katkısıyla çalışma yapılacaktır.**” hükmü imza altına alınmıştır.

Bu hüküm gereği eşitsizliklerin giderilmesi için yetkili konfederasyonca Türkiye Büyük Millet Meclisi nezdinde yapılacak çalışmalara kurum tarafından da destek verilmesi,

Yukarıdaki görüşülen 16 maddenin, Kurum İdare Kurulunun yetkisinde olmaması dolayısıyla Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevkine karar verildi.

Orman Genel Müdürlüğü ile Yetkili Sendika TOÇ BİR SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin kurum tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılmasına, Kurum İdari Kurulunda Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen talepler hakkında yapılan çalışmalar hakkında, Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN’ e bilgi verilmesine, kararların Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatının tamamına bir yazı ile bildirilmesine. ayrıca Genel Müdürlüğün web sitesinde ve personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 Fatih KURT Genel Sekreter (Kurul Başkan Yardımcısı)	 Kenan AKDUMAN Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
 Harun SARIDOĞAN Genel Başkan Yardımcısı	 Süleyman OKUMUŞ Personel Dairesi Başkanı
 Kadir SORGUN Şube Başkanı	 Ayhan TOKSÖZ Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı
 Dursun SAĞLAM Şube Başkan Yardımcısı	 Sabri KIZILKAYA Orman Zararlılarıyla Mücadele Dai.Bşk.