T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
KURUM İDARÎ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
1. DÖNEM

TOPLANTI TARİHİ : 30/04/2025
TOPLANTI SAATİ : 14:00
TOPLANTI YERİ : Personel Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Tarım ve Orman Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte PERGEM toplantı salonunda toplantı yapılmıştır.

Tarım ve Orman Bakanlığı'ndan, Personel Genel Müdürü Seyfullah ARSLANTÜRK (Kurul Başkanı), Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı Kadir GURBETCİ, Hukuk Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı V. Aylin POLAT

Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası adına, Genel Başkan Hüseyin ÖZTÜRK (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı Zekeriya YAZICI ve Genel Başkan Yardımcısı Fikret AKDENİZ katılmıştır.

Toplantı, Personel Genel Müdürü Seyfullah ARSLANTÜRK' ün açılış konuşmasıyla başladı. Daha sonra Tarım ve Orman Bakanlığı'nda çalışan Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla, Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası tarafından hazırlanan ve Kurum İdari Kurulu'nda görüşülmesi için teklif edilen konulara ait talep ve önerilerin, maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

A) GERÇEKLEŞENLER:

1- Görevde yükselme sınavına tabii kadrolara ve sahip oldukları diplomalarına uygun unvanlara atanabilmeleri için, 2024 yılı içerisinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının birlikte yapılmasına ilişkin talebimiz ile ilgili olarak, Görevde Yükselme Yazılı Sınavı 16/02/2025 tarihinde yapılmış ve yazılı sınav sonuçları "Personel Bilgi ve Yönetim Sistemi (https://pbys.tarimorman.gov.tr)" üzerinden açıklanmıştır. Sözlü sınava ilişkin işlemler devam etmektedir.

2- Tarım ve Orman İl ve İlçe Müdürlüklerinde, Hayvan Hastalık ve Zararlıları ile Mücadele Programı kapsamında aşılama faaliyetlerini yürüten Veteriner Hekim, Veteriner Sağlık Teknikeri ve Teknisyenlerine, *"Hayvanların Tanımlanması ile Veteriner Biyolojik Ürünlerin Uygulama Ücretleri Yönetmeliği"* hükümleri gereğince, hayvanların tanımlanması ile veteriner biyolojik ürünlerin uygulanması karşılığında ödenmesi gereken ücretler 1/1/2025 tarihinden geçerli olacak şekilde artırılarak, *"2025 yılı Uygulama Ücretleri"* Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü'nün 31/12/2024 tarih ve 17372054 sayılı yazısı 81 İl Müdürlüğüne bildirilmiştir.

3- Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin 7. Dönem toplu sözleşmesinin ***"Görevlerini araç kullanarak yerine getiren kamu görevlilerine ilave ücret"*** başlıklı 23. Maddesinin uygulanmasında yaşanan tereddütlerin giderilmesi ve uygulama birlikteliğinin sağlanması amacıyla taşra teşkilatlarına ***"6. Dönem Toplu Sözleşme hükmünde yer alan günlük ibaresinin 7. Dönem Toplu sözleşmede kaldırıldığı, dolayısı ile ilgili personele***

ödenecek ilave ücretin gün şartına bağlı olmaksızın aylık (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödenmesi gerektiği konusunda tereddüt bulunmadığına" ilişkin talimat gönderilmiştir.

4- Sahada yapmış oldukları görevler nedeni ile sık sık maruz kaldıkları şiddet olaylarının engellenmesi için Tarım ve Orman çalışanlarımıza özgü, unvan veya sınıf ayrımı olmaksızın tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde bir yasal düzenleme yapılıncaya kadar; Bakanlığımız Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından tüm Bakanlık birimlerine ***"... görevleri sırasında veya görevleri nedeniyle şiddete maruz kalan tüm tarım ve orman çalışanlarına kurum avukatlarınca hukuki yardımda bulunulması ve diğer tüm birimlerce de her türlü desteğin sağlanması"*** yönünde talimat gönderilmesine ilişkin talebimiz doğrultusunda Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 05/12/2025 tarih ve 16982008 sayılı talimat yazısı Bakanlık İl Müdürlükleri ve 15 Bölge Müdürlükleri ile bağlı ve ilgili kuruluşların tamamına gönderilmiştir.

TALEPLER:

1- 31/10/2024 tarihli KİK Toplantısında imza altına aldığımız; ***"Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı personeli için 2024 yılı içerisinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının birlikte yapılmasına"*** ilişkin talebimiz ile ilgili olarak; Bakanlığımız tarafından ***"Görevde yükselme sınavının tamamlanmasına müteakip unvan değişikliği sınav süreci çalışmaları başlatılacaktır."*** Şeklinde cevap verilmiştir. Dolayısı ile 31/10/2024 tarihli KİK Toplantı Tutanağında da imza altına alındığı üzere, son olarak 2021 yılında yapılan ve yaklaşık 4 yıldır yapılmayan Unvan Değişikliği Sınavına ilişkin sürecin ivedilikle başlatılması ve 2025 yılı içerisinde sınav ve atamaya ilişkin işlemlerin tamamlanması,

Taleple ilgili olarak, Görevde yükselme sınavının işlemleri tamamlandıktan sonra Unvan Değişikliği Sınavının 2025 yılı içerisinde yapılmasına ilişkin çalışmalar başlatılacaktır.

2- *"Tarım ve Orman Bakanlığı Personeline Verilecek Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönergede Değişiklik Yapılmasına Dair Yönerge"* 10/04/2025 tarih ve 31705301-010.04-05 sayılı Bakan Oluru ile yürürlüğe konulmuştur. Yapılan yönerge değişikliği ile; 7. Dönem toplu sözleşmesinin ***"Koruyucu giyim ve donanım malzemesi"*** başlıklı 26. Maddesi gereği Bakanlık taşra teşkilatı personeline 2025 yılı için verilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin temini, il ve ilçe müdürlükleri ile doğrudan merkeze bağlı kuruluş müdürlüklerinde görev yapan tüm personel için İl Müdürlükleri tarafından gerçekleştirilecektir. Ancak, 2024 yılında Bakanlık taşra teşkilatında görev yaptığı halde taşra birimleri tarafından isimleri bildirilmediği ya da geç bildirildiği için 2024 yılı ihalesine ilişkin personel listesine ismi dahil edilmeyen personele hem 2024 yılına ilişkin hem de 2025 yılına ilişkin koruyucu giyim ve donanım malzemeleri verilmesi gerekmektedir. Bu konuda mağduriyet yaşanmaması için **Bakanlık taşra birimlerine gerekli talimatın gönderilmesi,**

Ayrıca İl Müdürlükleri tarafından satın alma süreçlerinin bir an önce başlatılabilmesi için Yönergenin ***"Koruyucu giyim ve donanım malzemesi komisyonunun teşkili ile görev ve yetkileri"*** başlıklı 7. Maddesinin 3. ve 4. Fıkraları gereği Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi Komisyonunun ivedilikle toplanması ve ***komisyon marifetiyle "koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin niteliklerinin ve tavan fiyatlarının" belirlenmesi,***

Taleple ilgili olarak, Bakanlık Destek Hizmetleri dairesi Başkanlığı tarafından gerekli çalışmalar yürütülmektedir.

3- 10/04/2025 tarih ve 31705301-010.04-05 sayılı Bakan Oluru ile yürürlüğe konulan *"Tarım ve Orman Bakanlığı Personeline Verilecek Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönergede Değişiklik Yapılmasına Dair Yönerge"nin Geçici 2. Maddesinde geçen "Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılık ile mücadele işlerinde görev yapan personele, 2025 yılı için verilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin nitelikleri ile tavan fiyatlarını belirlemekle görevli, komisyon teşkil etmeye ve 7 nci maddesi dışında bu Yönerge hükümleri kıyasen uygulanmak suretiyle koruyucu giyim ve donanım malzemelerini temin etmeye, Doğa Koruma Milli Parklar Genel Müdürlüğü yetkilidir."* Hükmü gereği **DKMP Genel Müdürlüğü tarafından gerekli çalışmaların başlatılması,**

Taleple ilgili olarak, Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü tarafından gerekli çalışmalar yürütülecektir.

4- Tarım-Ormancılık Hizmet Kolunun yetkili sendikası Toç Bir-Sen olarak Kamu İşveren Heyeti ile ilk defa 4. Dönem Toplu Sözleşmesinde imza altına aldığımız 7. Dönem toplu sözleşmesinin "Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme" başlıklı 14. Maddesi gereği Bakanlık taşra teşkilatında kontrol görevi yürüten personele her gün için **200 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılmaktadır.

Bakanlık Personel Genel Müdürlüğü'nün 03.03.2023 tarih ve 9097411 sayılı yazısında, Kontrol İlave Ödemesinde yaşanan aksaklıkların giderilmesine ilişkin Bakanlık Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'nca hazırlanan inceleme raporuna istinaden Bakanlık Makamından alınan 15.02.2023 tarih ve 238/31 sayılı Olurda belirtilen talimatlar doğrultusunda işlem tesis edilmesi gerektiği ifade edilmiştir. Ancak, ilgi (a) yazınızın 3. Maddesinin b) fıkrasında geçen ***"Ek özel hizmet (arazi) tazminatından yararlanılan günler için kontrol hizmetleri ilave ödemesinin yapılmaması"*** yönündeki talimat, **personelin 01.01.2018 tarihiden itibaren var olan kazanılmış haklarının 15.02.2023 tarihi itibari ile kaybedilmesine neden olmuştur.**

Arazi tazminatı ve Kontrol ilave ödemesi birbirine bağlı olmayan kendine haiz şartların sağlanması durumunda birlikte ödenmesinde hukuki hiçbir engel bulunmayan ödemelerdir. Nitekim konuya ilişkin Bakanlık Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından hazırlanan ve taşra teşkilatlarına gönderilen 14.02.2018 tarih ve E.492288 sayılı yazıda, "... *Aynı gün içinde söz konusu kontrol görevinin açık çalışma mahallinde ve memuriyet mahalli dışında yapılmış olması durumunda her birinin ödeme şartları oluşması halinde* ***arazi tazminatı, seyyar görev tazminatı ve kontrol ilave ödemesinin aynı gün içerisinde ödenebileceği,*** ..." açıkça belirtilmiştir.

Arazi tazminatı 3 ayda 20 gün üzerinden ödenmektedir. Ancak söz konusu yazıda geçen ***"Ek özel hizmet (arazi) tazminatından yararlanılan günler için kontrol hizmetleri ilave ödemesinin yapılmaması"*** yönündeki talimata göre işlem tesis edilmesi nedeniyle hem açık çalışma mahallerinde görev yapan hem de kontrol görevi yürüten personel hak ettiği halde 15 Şubat 2023 tarihinden itibaren arazi tazminatı aldığı günlerde kontrol ilave ödeme alamamaktadır. Hatta söz konusu talimat nedeniyle **gündüz açık çalışma mahallerinde görev yapan personel aynı gün mesai sonrası kontrol görevi yürütse dahi** (Gıda zehirlenmesi, gümrüklü sahada yapılan ithalat, ihracat kontrolleri, su ürünleri, av yaban hayatına ilişkin kontrol vb. denetimler) **kontrol ilave ödemeden yararlanamamaktadır.** Halbuki toplu sözleşme hükmünde söz konusu ödemelerden birinin yapılması halinde diğerinin yapılmayacağına ilişkin herhangi bir sınırlayıcı veya yasaklayıcı bir hükme yer verilmemiştir. Dolayısı ile toplu sözleşme hükmüne aykırı olan söz konusu talimat nedeniyle Bakanlık taşra teşkilatında görev yapan yaklaşık 25.000 teknik personelin bugün itibari ile **her ay yaklaşık 1.347 TL** (Arazi ödenen günler 3 ayda 20 gün karşılığı olan ve yaklaşık

4.040 TL) maddi kaybı bulunmaktadır.

Konuya ilişkin 6/3/2023 tarih ve 234 sayılı yazımız ile yapmış olduğumuz yazılı itirazımız ve daha sonrasında yapmış olduğumuz sözlü görüşmelerden olumlu sonuç alınamamış olması nedeni ile yetkili sendika olarak **ilgili maddenin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve iptal edilmesi talebi ile 7/4/2023 tarihinde 2023/1980 Esas Numarası ile Danıştay 12. Dairesi nezdinde açmış olduğumuz dava da Yürütmeyi Durdurma talebimiz 3 aleyhte 2 lehte oy ile reddedilmiş olup, ilgili maddenin iptaline ilişkin dava süreci ise devam etmektedir.**

Devam eden Davaya ilişkin son olarak, **Danıştay Savcısının Düşünce Yazısında;**

"Normlar hiyerarşisi, farklı kademede yer alan Anayasa, kanun, yönetmelik ve diğer düzenleyici işlemlerden oluşan normların hiyerarşik olarak sıralanması ve birbirine bağlı olması anlamına gelmektedir. Bunun doğal sonucu olarak, hiyerarşik sıralamada daha altta yer alan bir normun, kendisinden üstte bulunan norma aykırı hükümler içeremeyeceği; bir başka deyişle, alt norm niteliğindeki düzenleyici işlemlerde, bir hakkın kullanımını üst normda öngörülmeyen bir şekilde genişletici veya daraltıcı mahiyette ve bu normları aşar nitelikte hükümlere yer verilemeyeceği idare hukukunun genel ilkelerindendir.

Bu durumda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 152. maddesi ile bu madde kapsamında çıkarılan 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı'nda, gerekse Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem ***Toplu Sözleşme'nin "Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" başlıklı dokuzuncu bölümün 14. maddesinde, söz konusu ödemelerden birinin yapılması halinde diğerinin yapılmayacağına ilişkin herhangi bir sınırlayıcı veya yasaklayıcı bir hükme yer verilmemesi;*** *öte yandan, Anayasa'nın 128. maddesi uyarınca memurlara ve diğer kamu görevlilerine yapılacak ödemeler ile bu ödemelerin hangi hallerde yapılmayacağının kanunla ve/veya toplu sözleşmeyle düzenlenmesinin zorunlu olması ve ayrıca, açık bir kanuni düzenleme veya toplu sözleşme hükmü olmaksızın, ek özel hizmet (arazi) tazminatından yararlanılan günler için kontrol hizmetleri ilave ödemesinin yapılmamasına ilişkin sınırlayıcı nitelikteki dava konusu düzenlemenin Genel Yazı ile yapılmasının Anayasanın 128. maddesindeki kanunilik ilkesine ve normlar hiyerarşisine aykırı olması hususları birlikte değerlendirildiğinde, dava konusu Genel Yazının, kontrol hizmetleri ilave ödemesiyle ilgili kuralların yer aldığı (3) numaralı maddenin (b) bendinde yer alan****; "Ek özel hizmet (arazi) tazminatından yararlanılan günler için kontrol hizmetleri ilave ödemesinin yapılmaması" ibaresinde hukuka uygunluk görülmemiştir.***

Açıklanan nedenlerle, 15/02/2023 tarihli olur ile yürürlüğe konulan aynı tarih ve 238/31 sayılı Genel Yazının, kontrol hizmetleri ilave ödemesiyle ilgili kuralların yer aldığı (3) numaralı maddenin (b) bendinde yer alan; "Ek özel hizmet (arazi) tazminatından yararlanılan günler için kontrol hizmetleri ilave ödemesinin yapılmaması" ibaresinin iptali gerektiği düşünülmektedir." denilerek,

Yetkili Sendika olarak iptal istemi ile açmış olduğumuz Davada haklılığımız açıkça ortaya konulmuştur.

Ancak, toplu sözleşme hükmünde söz konusu ödemelerden birinin yapılması halinde diğerinin yapılmayacağına ilişkin herhangi bir sınırlayıcı veya yasaklayıcı bir hükme yer verilmemiş olmasına rağmen Bakanlık Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından Anayasanın 128. Maddesine ve toplu sözleşme hükmüne aykırı olarak yapılan bu düzenlemenin halen iptal edilmemiş

olması nedeni ile yaklaşık 25.000 teknik hizmetler sınıfı personelin mağduriyeti devam etmektedir. Dolayısı ile söz konusu mağduriyetin biran evvel son bulması ve 7 gün 24 saat esasıyla fedakârca görev yapan Bakanlık personelinin toplu sözleşme ile elde ettiği hakkın Bakanlık tarafından tekrar iade edilmesini talep ediyoruz.

Bu kapsamda; Danıştay dava süreci beklenmeden Bakanlık Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından yeni bir Olur hazırlanarak;

"Ek özel hizmet (arazi) tazminatından yararlanılan günler için kontrol hizmetleri ilave ödemesinin yapılmaması" yönündeki talimatın iptal edilmesi ve Strateji Geliştirme Başkanlığı'nın 14.02.2018 tarih ve E.492288 sayılı yazısında konuya ilişkin yer verilen ifadelerin **"Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme Kapsamının Belirlenmesi ve Uygulama Birlikteliğinin Sağlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge"** ye işlenerek sorunun kalıcı olarak çözüme kavuşturulması,

Talebin, yeniden değerlendirilmek üzere Bakanlık ilgili birimlerine iletilmesine karar verilmiştir.

5- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında Sözleşmeli olarak istihdam edilen personelden **1 yıl** görev süresini dolduranlara **aile birliğine mazeretine** bağlı yer değişikliği hakkı tanınması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

6- 23 Şubat 2024 tarih ve 32469 Sayılı Resmî Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren 8195 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararı ile *"2023 Yılında Yapılacak Tarımsal Desteklemeler ve 2024 Yılında Uygulanacak Sertifikalı Tohum Kullanım Desteğine İlişkin Karar"ın "Finansman ve Ödemeler"* başlıklı 8. Maddesinin 18. Fıkrasında değişiklik yapılarak, Veteriner Biyolojik Ürünleri Uygulama Ücretlerinin hayvan sahiplerinden alınması yerine, desteklemeler üzerinden ödenmesi sağlanmıştır. Daha sonra, 14/05/2024 tarih ve 32546 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan *"Veteriner Biyolojik Ürün ve Hayvan Tanımlama Araçlarının Bedelleri ile Uygulama Ücretlerinin Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ"* ile uygulamaya ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

Ancak, yeni düzenleme ile birlikte zorlu saha şartlarında görev yapan Veteriner Hekim ile Veteriner Sağlık Teknikerleri/Teknisyenlerinin var olan iş yüklerinin evrak, dokümantasyon ve kayıt işlemleri ile daha da artmasına rağmen, ilgili personelin hak ettiği uygulama ücretleri kendilerine düzenli olarak ödenememiştir. Desteklemelerin yatırılma tarihine bağlı ödeme takvimi oluşturulduğundan ilgili **personele emeği karşılığı yapılması gereken ödemeler yaklaşık 9-10 ay gibi uzun süreler sonunda yapılmaktadır. Bu durumda personele ödenen ücretler enflasyon karşısında değer kaybına uğramaktadır.** Dolayısı ile hayvan sağlığını korumak ve bu doğrultuda ülkemiz hayvancılığını geliştirmek için zorlu koşullarda görev yapan Veteriner Hekim ile Veteriner Sağlık Teknikerleri/Teknisyenleri kendilerine ödeme yapılsa dahi gecikmeli ödemelerden dolayı hak ettikleri ücretleri alamamaktadırlar.

Bu kapsamda **mevcut uygulama usul ve esaslarına göre** sahada çözüm bekleyen iki farklı sorun bulunmaktadır.

a) Destekleme kapsamındaki hayvan sahiplerinden mahsuplaşmayı kabul edenler ile ilgili işlemler karşılığında uygulayıcıya ödenecek bedeller için, öncelikle icmal hazırlanması sonrasında bu icmaller kapsamında Tarımsal Desteklemelerden kesinti yapılması, daha sonra ilgili Genel Müdürlük tarafından İl Müdürlüklerinin Döner Sermaye İşletmeleri hesabına

ücretlerin aktarılması ve en sonunda da ilgili personele ücretin ödeneceği bildirilmiştir. Ancak bu sürecin uzun olması, enflasyonun yüksek olduğu ortamda personele ödenecek ücretin değer kaybına uğramasına ve emeğinin karşılık bulmamasına sebep olmaktadır. Dolayısı ile Destekleme Ödeme zamanı beklenmeden her yılın başında yaklaşık bedeller hesaplanarak İl Müdürlüklerinin Döner Sermaye İşletmeleri hesabına avans şeklinde ödeme yapılması,

b) Destekleme kapsamı dışında kalan veya mahsuplaşmayı kabul etmeyen hayvan sahipleri uygulama ücretlerini 10 iş günü içerisinden İl/İlçe Döner Sermaye birimlerine yatırmaktadır. Ancak, uygulama ücretleri ilgili Döner Sermaye İşletmeleri hesabına yatırılmış olmasına rağmen söz konusu ücretler Döner Sermaye İşletmeleri tarafından uygulamayı yapan personele ödenmemektedir. Bu durum uygulayıcılara yapılacak ödemelere ilişkin icmaller alınırken mahsuplaşma kapsamında olan ödemeler ile mahsuplaşma kapsamında olmayan ödemelere ilişkin icmalin bütün olarak alınmasından kaynaklanmaktadır. Mahsuplaşma kapsamındaki icmaller ile mahsuplaşma dışı icmallerin ayrı ayrı alınması durumunda hayvan sahipleri tarafından Döner Sermaye İşletmeleri hesabına yatırılan ücretler uygulayıcılara Destekleme ödemelerini beklemeye gerek kalmaksızın her ay düzenli olarak ödenebilecektir. Bu sebepten GKGM tarafından alınan icmallerde mahsuplaşma dışı icmallerin her ay düzenli olarak aylık bazda alınması ve İl Müdürlükleri Döner Sermaye İşletmeleri tarafından da uygulayıcılara aylık olarak düzenli ödeme yapılması,

Talep ile ilgili olarak; çalışmaların Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmesine karar verildi.

7- 6. Madde de belirttiğimiz talebimize ilave olarak; Veteriner biyolojik ürün ve hayvan tanımlama araçlarının bedelleri ile uygulama ücretlerinin tahsili ve uygulayıcılara (Veteriner Hekim ile Veteriner Sağlık Teknikerleri/Teknisyenleri) zamanında ödenmesine ilişkin kalıcı çözüm olması amacıyla;

2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Tarım ve Orman Bakanlığı destekleme bütçesi kapsamında çiftçi destek programlarına 135 milyar TL kaynak ayrılmıştır. Destekleme konuları arasına **"Veteriner Biyolojik Ürün ve Hayvan Tanımlama Araçlarının Bedelleri ile Uygulama Ücretlerini"** kapsayacak bir destekleme kalemi eklenmesi, bu kalem için ayrılacak destekleme bütçesinin doğrudan Bakanlık Döner Sermaye İşletmelerine aktarılması ve bu kapsamda yapılması gereken tüm ödemelerin bu kaynaktan yapılması sahada mevcutta yaşanan sorunlara çözüm olacaktır. Hayvan sahiplerine yönelik yapılacak bu **ayni destekleme modeli** ile hem veteriner biyolojik ürün ve hayvan tanımlama araçlarının bedellerinin hem de uygulama ücretlerinin hayvan sahiplerinden tahsil edilmesine ya da hayvan sahiplerine yatırılacak destek ödemelerinden mahsup edilmesine gerek kalmayacaktır.

Dolayısı ile hayvan sağlığının korunması, hayvanların tanımlanması ve ülkemiz hayvancılığının geliştirilmesine yönelik zorlu saha koşullarında görev yapan Veteriner Hekim ile Veteriner Sağlık Teknikerleri/Teknisyenlerinin uygulama ücretlerin tahsil edilmesi yönünde mevcutta yaşamış oldukları birçok sorun ve prosedür de ortadan kaldırılmış olacaktır.

Bu amaçla, destekleme kalemleri arasına ayrı bir başlıkta **"Veteriner Biyolojik Ürün ve Hayvan Tanımlama Araçlarının Bedelleri ile Uygulama Ücretlerini"** kapsayacak bir destekleme kalemi eklenmesi, bu kapsamda ayrılacak bütçenin doğrudan Bakanlık Döner Sermaye İşletmelerine aktarılması ve Veteriner Hekim ile Veteriner Sağlık Teknikerleri/Teknisyenlerine ödenmesi gereken **uygulama ücretlerinin uygulamayı müteakip her ay düzenli olarak İl Müdürlükleri Döner sermaye işletmeleri tarafından ödenmesinin sağlanması**,

Talep ile ilgili olarak konunun ilgili Genel Müdürlükler tarafından değerlendirmesine ve gerekli çalışmaların yürütülmesine karar verildi.

8- Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatlarında, halk sağlığının korunması, bitki ve hayvan sağlığı ile gıda güvenliği ve güvenilirliğinin sağlanması gibi son derece stratejik görevleri yürüten personelin iş yükü ve sorumlulukları her geçen gün artmaktadır. Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatlarında var olan personel ihtiyacının giderilmesi ve mevcut personel üzerindeki iş yükünün hafifletilmesi için, ihtiyaç bulunan kadro-unvanlarda (Mühendis, Veteriner Hekim, Avukat, tekniker, teknisyen, memur, orman muhafaza memuru vb.) çalıştırılmak üzere açıktan atama yoluyla yeni personel alımı yapılması,

Talep ile ilgili olarak; kurum ihtiyaçları doğrultusunda gerekli çalışmalar yürütülmektedir.

9- Emniyet Genel Müdürlüğü, Millî Eğitim Bakanlığı örneklerinde olduğu gibi, Bakanlık tarafından GSM operatörleri ile indirim anlaşmaları yapılarak, personelin uygun fiyatlarla cep telefonu hattı hizmetlerinden faydalanmasının sağlanması,

Talep ile ilgili olarak; Bakanlık Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı gerekli çalışmalar yürütülmektedir.

10- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun *"Kademe ve kademe ilerlemesi"* başlıklı 64. Maddesinde; *".... 72 nci madde gereğince belirli bir süre görev yapmak üzere, mecburî olarak sürekli görevle atanan memurlardan kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara, bu yörelerde fiilen çalışmak suretiyle geçirilen her iki yıl için bir kademe ilerlemesi daha verilir...*

Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır." hükmü yer almaktadır.

Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilmekte iken 657 sayılı Kanuna eklenen geçici maddeler kapsamında emsali memur kadrolarına atanan personelin, sözleşmeli personel olarak görev yaptıkları sürelerin 657 sayılı Kanun'un 37. ve 64. Maddeleri kapsamında disiplin cezası almaksızın geçirilen 8 yıllık süre hesabında dikkate alınmasına ilişkin talepler daha önce Bakanlığımız tarafından reddedilmekte ve personelin kademe ilerlemesi yapılmamaktaydı.

Ancak, konuya ilişkin taleplerin reddedilmesi üzerine açılan davalar sonucunda Danıştay İdari Dava Dairelerinin konuya ilişkin 20/06/2022 tarih ve E:2022/25, K:2022/41 sayılı kararında, "Bölge İdare Mahkemesi kararları arasındaki aykırılığın işlemin iptali doğrultusunda giderilmesi hususunda kesin karar vermiştir. İlgili personelin, sözleşmeli personel olarak görev yaptıkları sürelerin 657 sayılı Kanun'un 37. ve 64. Maddeleri kapsamında disiplin cezası almaksızın geçirilen 8 yıllık süre hesabında dikkate alınmaması nedeniyle açmış olduğumuz davalar Danıştay İdari Dava Daireleri kararı doğrultusunda personel lehine sonuçlanmış ve bu davalar nedeniyle Bakanlık mahkeme masrafları ile karşı karşıya kalmıştır.

Konuya ilişkin Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilmekte iken emsali memur kadrolarına atanan personelin, sözleşmeli personel olarak görev yaptıkları sürelerin 657 sayılı Kanun'un 37. ve 64. Maddeleri kapsamında disiplin cezası almaksızın geçirilen 8 yıllık süre hesabında değerlendirilmesi ve personel talepleri doğrultusunda mahkeme kararlarına ihtiyaç duyulmaksızın kademe ilerlemesinin

sağlanması yönündeki talebimiz Bakanlık Makamının 30/10/2024 tarih ve E-16292769 sayılı Olurları ile çözüme kavuşmuştur.

Ancak söz konusu süre hesabında; daha önce Bakanlık bünyesinde 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi uyarınca görev yapmakta iken *"2018/11587 sayılı Sözleşmeli Personelin Çalıştırılmasına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararıyla"* sözleşmeli personel statüsüne geçirilen personelin 4/C kapsamında görev yaptığı süreler dikkate alınmamıştır. Bu nedenle;

a) Bakanlık bünyesinde 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi uyarınca görev yapmakta iken 2018/11587 sayılı Sözleşmeli Personelin Çalıştırılmasına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararıyla sözleşmeli personel statüsüne geçirilen personelin, 657 sayılı Kanun'un 37. ve 64. Maddeleri kapsamında disiplin cezası almaksızın geçirilen **8 yıllık süre hesabında 4/C kapsamında görev yaptığı sürelerin de** dikkate alınması,

b) Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilmekte iken 657 sayılı Kanuna eklenen geçici maddeler kapsamında emsali memur kadrolarına atanan personelin, 657 sayılı Kanun'un 64. Maddesi uyarınca kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde geçirmiş olduğu sürelerin 2 yıllık süre hesabında dikkate alınarak kademe ilerleme hakkından faydalandırılması,

Talep ile ilgili olarak; yasal düzenleme yapılması gerekmektedir.

11- Tarım ve Orman Bakanlığı personelinden; Hayvan sağlığı, gıda kontrol, tarım ürün ve arazilerinin her türlü ilaçlama, aşılama, denetim ve kontrol hizmetlerinde fiilen çalışanlar, zoonoz hastalıklar ve zirai mücadele işleri, zirai karantina, her türlü kimyasal ve biyolojik mücadele işlerinde ve laboratuvar ortamında çalışanlar ile her türlü denetim ve kontrol hizmetlerini fiilen yürütenler ile orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlara ve av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanların yılda **60 gün Fiili Hizmet Süresi Zammı'ndan faydalandırılması;**

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, daha önce Bakanlığımızın ilgili birimleri ile yetkili sendika Toç Bir-Sen temsilcilerinden oluşturulan komisyon tarafından hazırlanan rapor da dikkate alınarak talebin Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

12- Halk sağlığını korumak, gıda güvenliği ve gıda güvencesini sağlamak, ormanları korumak ve geliştirmek ayrıca tabiatı korumak adına mesai mefhumu gözetmeksizin, cansiperane görev yapan Bakanlık çalışanlarımız da sahada yapmış oldukları görevler nedeni ile tıpkı sağlık çalışanları gibi sık sık sözlü veya fiziksel şiddete maruz kalmaktadır. Yaşanan bu şiddet olayları nedeni ile vefat eden, yaralanan çalışma arkadaşlarımız olmaktadır.

17.04.2020 tarih ve 31102 sayıl Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Sağlık Hizmetleri Temel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile **sağlık çalışanlarının tamamına yönelik** (Kamu çalışanı, özel sektör çalışanı, doktor, hemşire, şoför, hasta kabul memuru vb. hiçbir sınıf ve unvan ayrımı gözetmeksizin) **uygulanan şiddeti** önlemek amacı ile ceza oranları artırılmış ancak, Tarım-Orman çalışanlarımız söz konusu yasa kapsamına dahil edilmediği için, Tarım-Orman çalışanlarımızın yaşamış olduğu mağduriyet devam etmektedir. Söz konusu mağduriyetin ortadan kaldırılması amacı ile Tarım ve Orman Çalışanlarına özgü, **unvan veya sınıf ayrımı olmaksızın tüm çalışanlarımızı kapsayacak** bir yasa teklifinin TBMM Başkanlığına sunularak bir an evvel yasalaşmasının sağlanması;

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

13- Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre **"Tehlikeli" ve "Çok Tehlikeli"** iş sınıfında kabul edilen işlerde çalışan ve fiili hizmet süresi zammından faydalanmayan personele **aylık "5.000" gösterge** rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda **"Yıpranma Tazminatı"** ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

14- Büyük Proje Tazminatı'nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5'inci maddesinde ön görülen ilave Özel Hizmet Tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan **Veteriner Hekim** unvanına haiz personelin de aynı usullerle faydalandırılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

15- Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı personelden, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlara; çalıştıkları her gün için, emsali teknik hizmetler sınıfı personel için ön görülen **özel hizmet tazminatı tutarında ilave ücret ödenmesi,**

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

16- 6/7 Şubat 2023 tarihlerinde meydana gelen, ülkemizde ve dünyada asrın en büyük deprem felaketlerinden biri olarak kayıtlara geçen Kahramanmaraş merkezli depremler, 11 ilimizde binlerce can kaybı ve yaralanmalara sebep olmuştur. Deprem bölgesinde görev yapan Tarım-Orman çalışanlarımızdan bazıları hayatlarını kaybetmiş, bazıları ise yaralanma ve psikolojik travmalara bağlı olarak çalışamayacak hale gelmiştir. Yine birçok hizmet binamız zarar görmüş, yıkılmış veya kullanılamaz hale gelmiştir. Bu sebeplerden söz konusu illerde görevli personelin bir kısmı deprem bölgesi dışında kalan illere gitmek zorunda kalmıştır.

Bu süreçte OHAL ilan edilen 11 ilimizde, başta insan, hayvan ve bitki sağlığının korunmasına yönelik faaliyetler olmak üzere Tarım ve Orman Bakanlığı'na ilişkin tüm faaliyetler ve yardım faaliyetleri gerek deprem bölgesinde görevli gerekse Türkiye'nin farklı illerinden deprem bölgesine görevlendirilen tarım-orman çalışanları aracılığı ile yürütülmektedir. Tüm bu durumlar dikkate alınarak;

a) Deprem Bölgesinde istihdam edilen (Esnek çalışma modeli ile çalışan ve idari izinli olanlar dahil) ve deprem bölgesine görevlendirilen tüm tarım-orman çalışanlarının, Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı, Seyyar Görev Tazminatı, Kontrol İlave Ödeme vb. ödemelerinin özel şartlar aranmaksızın maaşı ile birlikte tam ve eksiksiz olarak ödenmesi,

b) Deprem Bölgesinde istihdam edilen ve deprem bölgesine görevlendirilen tüm tarım-orman çalışanlarına ayrım yapılmaksızın fazla çalışma ücreti, tazminat ve ek tazminat ödenmesi,

c) 4123 sayılı Kanun'un ek 4'üncü maddesi kapsamındaki fazla çalışma ücretinin süre

sınırı uygulanmaksızın ödenmesi,

d) 4123 sayılı Kanun'un ek 4'üncü maddesi kapsamındaki tazminatın süre sınırı uygulanmaksızın tavan miktardan ödenmesi,

e) 375 sayılı KHK'nın 28 inci maddesinin (B) fıkrası gereğince ödenebilecek ek tazminatın tavan miktardan ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

17- Tarım ve Orman Bakanlığı personeli olan ve üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından Ön Lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; Üniversitelerin Lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültesinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde uzaktan ve/veya örgün öğretim şekliyle **"Lisans Tamamlama" hakkı verilmesi**;

Talep Bakanlığımız tarafından da uygun görülmekte olup, Personel Genel Müdürlüğü tarafından YÖK Başkanlığı ile yapılan çalışmaların devamına karar verilmiştir.

18- 02.05.2018 tarih ve 30409 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Veteriner Hekimliği Uzmanlık Yönetmeliği" kapsamında, 28/06/2019 tarih ve 1936692 sayılı Bakanlık Makam Olur'u ile oluşturulan, Veteriner Hekimliğinde Uzmanlık Kurulu tarafından, Uzman Veteriner Hekimlik Belgesi verilen personelin Tarım ve Orman Uzmanı kadrolarına atanması,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

19- 5996 sayılı Kanun'un "Resmî kontrollerin, veteriner ve bitki sağlığı hizmetlerinin finansmanı ve harcamalar" başlıklı 35. Maddesinin 5. Fıkrasında geçen *"Bu Kanun kapsamında Bakanlık tarafından **gümrüklerde kontrolü zorunlu** olan canlı hayvan ve ürünler ile yurt içi hayvan sevklerinde yapılan kontrollerin mesai saatleri dışında veya resmi tatillerde yapılması halinde, bu kontrolleri gerçekleştiren personele, **ayda 6000 gösterge** rakamını geçmemek üzere görev yaptıkları **her gün için 400 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir."* Hükmü gereği mesai saatleri dışında gümrüklerde zorunlu olarak yapılan kontroller karşılığında ilgili personele fazla çalışma ücreti ödenmektedir. Ancak Bakanlığımız personeli tarafından 5996 sayılı Kanun kapsamında yapılan Resmi Kontroller kontroller yalnızca gümrüklerde yapılan kontroller ile sınırlı değildir.

Dolayısı ile **gümrüklerde** kontrol görevi yapan personele **saat şartı aranmaksızın günlük 400 gösterge karşılığı yaklaşık 405 TL fazla çalışma ücreti ödenirken ve bu ücret mesai sonrası verilen emeği karşılamazken**, aynı işi **gümrük dışında** yapan personele fazla çalışma karşılığında 2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile ön görülen saat başına yapılacak ödeme **12,80 TL (günlük 8 saat karşılığı yaklaşık 102 TL)**'dir.

5996 sayılı Kanun kapsamında aynı işi yapan aynı unvanlı personel arasında uygulama farklılığının ortadan kaldırılması ve personel mağduriyetinin giderilmesi amacıyla, **normal mesai saatleri dışında 5996 Kanun kapsamında kontrol görevi yapan personele** gümrüklü saha şartı aranmaksızın **5996 sayılı Kanun'un 35. Maddesi kapsamında** günlük

600 gösterge ve aylık toplamda 12.000 gösterge rakamı karşılığında **fazla çalışma ücreti ödenmesi,**

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

20- DKMP Bölge Müdürlüklerinde görev yapan personelden; av koruma işleri yapan personel ile Orman Muhafaza memurlarına ayni olarak verilen giyim malzemelerinin kalite ve miktarının artırılarak, satın alma işlemlerinin Bölge Müdürlükleri tarafından değil, DKMP Genel Müdürlüğü tarafından yapılması ve uygulamada birlikteliğin sağlanması;

Talep Bakanlık tarafından da uygun görülmüş olup, talebe ilişkin DKMP Bölge Müdürlüklerinde görev yapan personelden; av koruma işleri yapan personel ile Orman Muhafaza memurlarına ayni olarak verilen giyim malzemelerinin kalite ve miktarının artırılarak, uygulama birlikteliğinin sağlanması amacıyla Bakanlığımız kurumsal kimliğine uygun tasarım, renk vb. gibi özelliklerinin DKMP Genel Müdürlüğü tarafından koordine edilmesi, satın alma işlemlerinin DKMP Bölge Müdürlükleri tarafından yapılacaktır.

21- DKMP Bölge Müdürlüklerinde Orman Muhafaza Memuru kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelin Genel İdari Hizmetler Sınıfından **Teknik Hizmetler Sınıfına** geçirilmesi ve **Özel Hizmet Tazminatlarının 100 Puana** çıkarılması,

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

22- Bakanlığımız bünyesinde görev yapan Ekonomist unvanı teknik hizmetler sınıfında yer almasına rağmen, 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı ekinde yer alan II- Sayılı cetvelin Teknik Hizmetler sınıfına ilişkin (E) Bölümünün 1. Maddesinin (c) fıkrasında yer alan Jeolog, hidrolog, hidrojeolog, jeofizikçi, kimyager, fizikçi, jeomorfolog, arkeolog, matematikçi, istatistikçi, astronom, tütün eksperi unvanlarından sonra gelmek üzere **Ekonomist unvanı eklenmek sureti** ile **Özel Hizmet Tazminatının artırılması**, ayrıca I-Sayılı Cetvelin Teknik Hizmetler sınıfına ilişkin (B) Bölümünün 3. Maddesinde yer alan unvanlar ile birlikte sayılarak **İş güçlüğü ve temininde güçlük zammının artırılması,**

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

23- Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunun yetkili sendikası olarak Bakanlık Personel Genel Müdürlüğü tarafından davet edildiğimiz ve 30/1/2021 tarihinde Uluslararası Tarımsal Eğitim Merkezi Müdürlüğü toplantı salonunda PERGEM koordinasyonunda düzenlenen *"Tarım ve Orman Bakanlığı Taşra Teşkilatı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik Taslak Çalışması ve İstişare Toplantısı"*nda;

- Personelin Hizmet Puanlarının Hesaplanmasında kullanılan Hizmet Birimi Puanlarının, personelin mevcutta yararlanmakta olduğu puanları artıracak şekilde yeniden düzenlenmesi,

- Sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyi daha geride olan İlçelerde görev yapan personele sosyal ve ekonomik katkı oluşturabilecek şekilde, iller için uygulanan bölge sisteminin, İlçeler için de uygulanması ve aynı il'e bağlı ilçeleri arasında farklı bölge kabul edilebilecek bir sistemin oluşturulması,

- Mazeretli ve mazeretsiz tayin taleplerinin yerine getirilirken, atamaların Valilik emrine değil, doğrudan İl ve/veya İlçe Müdürlüklerine yapılması,

- Mazeretleri sebebi ile tayin işlemi yapılan personelin, tayinine esas mazeretinin sona ermesi halinde personelin talebi doğrultusunda görev yaptığı birimde kalabilmesinin sağlanması,

- Kendi istekleri ile görevlerinden ayrılan idarecilerin yer değişikliği, 23 yıl görev yapan personelin yer değişikliği, eğitim durumu nedeni ile yer değişikliği, becayiş hakkı, feragat hakkı vb. kazanılmış hakların korunması,

Yönünde kararlar alınmıştır.

Yetkili sendika olarak 2019 Nisan ayında yapılan KİK toplantısından itibaren **Bakanlık ile yapmış olduğumuz tüm KİK toplantı tutanaklarında**; "Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri ile yeniden yapılanan Bakanlığımızın ihtiyaçlarına, günün şartlarına göre yeniden düzenlenmesi ve personelin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak ve mevcut yönetmelikte personel lehine olan hükümlerin korunarak, yeni bir ***Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin*** yayımlanmasını talep ettik. 2021 Nisan KİK Toplantısından itibaren de, yeni hazırlanacak yönetmelikte, 30.01.2021 tarihinde düzenlenen ***"Tarım ve Orman Bakanlığı Taşra Teşkilatı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik Taslak Çalışması ve İstişare Toplantısı"*** *nda* alınan kararlar doğrultusunda ve personel lehine olacak hususlara yer verilmesini" talep ettik.

Ancak, 5/7/2024 tarih ve 32593 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren ***"Tarım ve Orman Bakanlığı Taşra Teşkilatı Personelinin Yer Değiştirme Yönetmeliği"*** içerisinde personel lehine hiçbir hükme yer verilmediği gibi taleplerimizin tam aksine *"Mülga Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Personelinin Yer Değiştirme Yönetmeliği"*nde personel lehine mevcutta yer alan hiçbir hükme yer verilmemiş, dolayısı ile personelin yıllardır kazanılmış hakları ortadan kaldırılmıştır. Ayrıca, yeni yönetmelikle getirilen bazı hükümler, personelin haklarında geriye gidişe neden olmuştur. Bu kapsamda, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunun Yetkili Sendikası olarak Bakanlık Personel Genel Müdürlüğü ile yapmış olduğumuz tüm görüşmelerde yazılı ve sözlü olarak talep ettiğimiz, Kurum İdari Kurullarında tutanak altına aldığımız taleplerimizin aksine personelin kazanılmış haklarının kaybına yol açan ve hatta personel aleyhine yeni düzenlemeler içeren yönetmeliğin öncelikle "Yürütmesinin Durdurulması" akabinde ise "İptal" edilmesi için Danıştay 2. Dairesi nezdinde açmış olduğumuz davaya ilişkin yayınlanan ara karara göre; ***"Söz konusu Yönetmeliğin "Yer Değiştirme Halleri" başlıklı 10. Maddesinin ile "Zorunlu Yer Değiştirme" başlıklı 17. Maddesinin 2. ve 4.fıkralarının Yürütmesinin Durdurulmasına karar verilmiştir."***

Ancak Danıştay dava dosyalarının ortalama görülme süresinin **485 gün** olduğu dikkate alındığında personelin yaşamış olduğu mağduriyetin kısa sürede çözülmesi mümkün gözükmemektedir.

Söz konusu mağduriyetin giderilmesi amacıyla, Bakanlık tarafından personelin hak kayıplarını ortadan kaldıracak şekilde Yönetmelik değişikliğine ilişkin çalışmaların bir an önce başlatılması,

Talep hakkında, Yetkili sendika tarafından açılan mahkeme süreci devam etmekte olup, mevcut yürürlükte olan yönetmelik çerçevesinde işlemler devam etmektedir.

24- 10/07/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 numaralı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 410 nolu maddesinde Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Orman ve Su işleri Bakanlığı birleştirilerek Tarım ve Orman Bakanlığı kurulmuştur. Ancak, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında kurulan döner sermayeli işletmelere ilişkin 31/01/2015 tarih ve 29253 sayılı Resmi Gazate'de yayımlanarak yürürlüğe giren *"Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Döner Sermaye İşletmeleri Uygulama Yönetmeliği"* mevcut hali ile uygulamada birtakım aksaklıklara sebep olurken diğer taraftan personelin hak kayıplarına sebep olmaktadır.

Bu hak kayıplarına ilişkin olarak açılan davalar çoğunlukla personel lehine sonuçlanmakta ve mahkeme kararları doğrultusunda mevcut yönetmelikte düzenlemeler yapılmaktadır. Ancak pansuman niteliğinde yapılan bu düzenlemeler, sorunların kesin olarak çözümünü sağlamamaktadır. Bu nedenle her yıl ÜTP dağıtım sürecinde personel tarafından idare aleyhine yeni dava süreçleri başlatılmaktadır. Söz konusu problemlerin kesin olarak çözüme kavuşturulması için bir an evvel günün şartlarına uygun ve personelin hak kayıplarını ortadan kaldıracak yeni bir ***"Tarım ve Orman Bakanlığı Döner Sermayeli İşletmeler Yönetmeliği'*** yayımlanması,

Talep ile ilgili olarak, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca konunun çözümüne ilişkin yürütülen çalışmaların devam ettirilmesine karar verildi.

25- Yüksek Lisans ve Doktora eğitimlerini tamamlayan personele, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına, **Yüksek Lisans için 20 puan, Doktora için 40 puan** ilave edilmesi, ayrıca doktora öğrenimlerini tamamlayan personelin **Tarım ve Orman Uzmanı** kadrolarına atanması,

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

26- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (C) fıkrasına göre istihdam edilirken, 26.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan 696 sayılı KHK kapsamında 657 sayılı DMK'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilmeye başlanan personelin;

a) "İdari Destek Görevlisi" ve "İdari Büro Görevlisi" unvanlı personelin Ek Ödeme Oranlarının emsalleri ile aynı seviyeye çıkarılması,

b) 696 sayılı KHK'nın 18. Maddesinde geçen ***"...4'üncü maddenin mülga (C) fıkrasının ikinci paragrafı kapsamında yer alanlardan sözleşmeli personel pozisyonlarına atananların istihdam süreleri hiçbir şekilde sosyal güvenlik kurumlarından yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazandıkları tarihi geçemez."*** hükmünün kaldırılarak çalışmak isteyen personelin çalışabilmesinin sağlanması,

c) Söz konusu personelden; 696 sayılı KHK'nın yürürlük tarihi itibari ile, lise ve altı öğrenim görmüş olanlar "İdari Destek Görevlisi", yükseköğrenim görmüş olanlar ise "İdari Büro Görevlisi" unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilmiştir. Ancak, daha sonra Yükseköğrenim gören "İdari Destek Görevlisi" unvanlı personelin öğrenim durumlarına ilişkin belgelerini sunmaları durumunda "İdari Büro Görevlisi" unvan pozisyonunda sözleşme imzalanması,

Talepler ile ilgili olarak, mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

27- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, izin süresine denk gelen cumartesi, pazar günlerinin yıllık izi süresinden düşülmemesi,

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

28- Bakanlığımız tarafından Genel Müdürlüklerle ilgili çeşitli görevler kapsamında yurtdışına görevli olarak personel gönderilmektedir. Bu görevlendirmelerde çeşitli haksız uygulamaların olmaması, Mühendis, Veteriner Hekim veya ihtiyaca binaen görevlendirilecek diğer unvanlarda çalışanlarımızın çoğunun bu haktan faydalanabilmesi için; **Yurtdışı görevlendirmelerinde seçilecek personel ile ilgili objektif kriterlerin getirilmesi,** ilgili tüm çalışanlarımızın kademeli olarak yurtdışında görevlendirmelerinin sağlanması,

Talebin, ilgili birimlerin bilgisine sunulmasına karar verildi.

29- Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Taşra Teşkilatı'nda;

a) Tarımsal yoğunluk, nüfus vb. gibi Bakanlıkça belirlenecek kriterlere göre **İlçe Müdür Yardımcılığı** kadrosu ihdas edilmesi,

b) Bakanlığa **doğrudan bağlı kuruluş müdürlükleri bünyesinde**, sadece İdari ve Mali İşler konularında yetki ve sorumluluk üstlenecek, görev alanı ile gerekli hizmetleri sunacak olan, Teknik Müdür Yardımcılığı haricinde ikinci bir **İdari Müdür Yardımcılığı kadrosu** ihdas edilmesi,

30- Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez birimlerimin tamamında Çalışma Grup Sorumlusu uygulamasının kaldırılarak, yerine Şube Müdürlüğü kadrosunun ihdas edilmesi,

29 ve 30. Maddelerde yer alan talepler ile ilgili olarak, PERGEM tarafından Cumhurbaşkanlığı ilgili birimlerinden talepte bulunulmuş olup, söz konusu talep uygun görülmemiştir.

31- 23.09.1984 tarih ve 18524 sayılı **Kamu Konutları Yönetmeliği' nin Ek-2 sayılı Cetvelde yer alan** "... *Kamu Konutları Kanununun 3'üncü maddesine aykırı olmaması şartıyla kurum ve kuruluşların yetkili makamlarınca personelin görevinin önemi, idareye yararlılığı, yetki ve sorumluluğu ile kilit görevde olması gibi özellikler göz önünde bulundurularak bu Cetvelde sayılan görev unvanlarına eş değerde ve en altta belirtilen görev unvanından aşağı inilmemek üzere görev tahsisli konut tahsis edilecek ek görev unvanları tespit edilebilir....*" hükmü gereğince, Bakanlık Merkez Teşkilatında, şube müdürlüklerinin kaldırılması sonrasında, şube müdürlüğünce yürütülen iş ve işlemleri yapmak üzere Çalışma Grup Sorumlusu adı altında görevlendirilen ve Şube Müdürü kadrosunda görev yapan personele **"Görev Tahsisli Lojman"** verilmesi,

Talep ile ilgili olarak, halen Şube Müdürü ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 86'ncı maddesine göre Şube Müdürü V. olarak görev yapan personele, görev tahsisli lojman tahsis edilmesi hususunda Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından çalışmalara devam edilmektedir.

32- Kamu çalışanlarının kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenelerinde alınmakta olan katkı payları ile tedavileri için gerekli olan ilaç, implant, ortez, protez gibi medikal malzeme giderleri için katılım payı alınmaması ve ayrıca sağlık hizmetlerinin SGK' ya devriyle birlikte kamu görevlilerinin tedavi yollukları ile refakatçi giderlerinin ödenmesinde Sağlık Uygulama Tebliği hükümlerinin değil de 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinin uygulanması,

Talep ile ilgili olarak Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından SGK'dan görüş talep edilmiş olup, cevabi yazıda "...söz konusu uygulamaların 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 65, 68 ve 69. Maddeleri gereği olduğu" belirtilerek, herhangi bir değişikliğin ancak Kanuni düzenleme ile yapılabileceği bildirildiğinden konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

33- Kamu görevlilerinin bordrolarında yer alan gelir kalemlerinin tamamından (**ek ödeme ve ilave ödeme dâhil)** sosyal güvenlik primi kesintisi yapılarak, emeklilik sonrası emekli ikramiyeleri ile emekli maaşlarının yükseltilmesi,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği öngörüldüğünden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

34- Kamu Görevlilerine mevzuat gereği yapılan Giyecek Yardımlarının, sınıf ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilerek günün şartlarına uygun bir şekilde artış yapılması,

Talep hakkında mevzuat değişikliği öngörüldüğünden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

35- İki yıllık ön lisans ve dört yıllık fakülte mezunu teknisyen ve teknikerlerin unvan değişikliğine gerek kalmadan ödenen Tekniker veya Mühendis maaşları ödemelerinde uygulandığı şekli ile, seyyar görev, ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödemelerinde de maaşa esas unvandan ödeme yapılması,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

36- Seyyar Görev Yolluğu ve Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı, Büyük Proje Tazminatı gibi ödemelerin, sınıf ve unvan ayrımı yapılmadan mevzuatına uygun şekilde seyyar göreve ve arazi görevlerine çıkan personele ve proje görevleri yürüten tüm personele aylık olarak ödenmesi,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği öngörüldüğünden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

37- 375 ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerle yapılan düzenlemelerle hayata geçirilen çalışanlara unvan bazında verilen **ek ödeme** oran ve miktarları, düzenlemenin amacı olarak ifade edilen "eşit işe eşit ücret" ilkesiyle örtüşmeyen sonuçları doğurmuştur. Bu kapsamda hizmet kolumuzda çalışan teknik hizmetler ile sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıflarında yer alan **Kimyager, Biyolog, Ekonomist, İstatistikçi, Tekniker, Teknisyen, Veteriner Sağlık Teknikeri/Teknisyeni**, Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıflarında yer alan **Sivil Savunma Uzmanı, Uzman yardımcıları, Uzman, eğitim uzmanı, Ayniyat Saymanı, Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ, Şef, Hizmetli, Teknisyen Yrd. vb.** memurlar Ek Ödeme düzenlemelerinde haksızlığa uğramıştır.

- Biyolog, Kimyager, Ekonomist, İstatistikçi unvanlı personelin ek ödeme oranlarının da eğitim durumları göz önünde bulundurularak emsali unvan sayılabilecek mühendis unvanlı personelin ek ödeme oranlarına yükseltilmesi,

- Ziraat ve Veteriner Sağlık Tekniker ve Teknisyenleri başta olmak üzere tüm Tekniker ve Teknisyenlerin de 666 sayılı KHK ile yapılan düzenleme sonucunda Mühendis ve Veteriner Hekimler ile aralarındaki maaş farkları çok ciddi oranlara ulaşmıştır. Mevcut

ücret aralığı göz önünde bulundurularak, tüm Teknikerler ve Teknisyenlerin ek ödeme oranlarının artırılması;

- İlçe Müdürü, Şube Müdürü, Müdür, Müdür Yardımcısı unvanında çalışanlar ve Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan tüm personel ile Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan personelin ek ödeme oranlarının arttırılması,

Talep hakkında Mevzuat düzenlemesi gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

38- Şube Müdürü, İlçe Müdürü, Müdür, Müdür Yardımcısı unvanlı personele temsil tazminatı verilmesi ve söz konusu personelin özel hizmet tazminatlarında artış yapılması,

Talep hakkında Kanuni düzenleme yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

39- Bakanlıkta en düşük maaş alan hizmet sınıfları olan, Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan (Hizmetli, Teknisyen Yardımcısı vb.) tüm personelin, sınavsız olarak Genel İdari Hizmetler Sınıfına alınması,

Talep ile ilgili Kanuni düzenleme yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

40- Kamuda görev yapan Memur ve Sözleşmeli Personele, eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

Talep ile ilgili Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

41- Memurlara uygulanan il bazlı hizmet bölgesi belirlenmesi sisteminden vazgeçilerek Kaymakam ve Valilerin atanma işlemlerinde olduğu gibi Mülga Kalkınma Bakanlığı ve TÜİK verileri baz alınarak 81 il ve bu illere bağlı tüm ilçelerde refah düzeyi, ulaşım, gayri safi üretim, fert başına düşen gelir ve diğer yerleşim yerlerine uzaklık, yaşam kalitesi gibi bilimsel-objektif kriterler dikkate alınarak, **il ve ilçelerimizin tamamı gelişmişlik düzeyi ve çalışma şartlarına göre 10 hizmet bölgesine ayrılması,**

Her hizmet bölgesinde 657 sayılı DMK'na tabii olarak çalışan bütün memurlara ve sözleşmeli personele 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek bölge tazminatı verilmesi; Talep edildi.

"Örneğin taleple ilgili düzenleme yapıldığında; yukarıda sayılan bilimsel-objektif kriterlere göre Elâzığ ilinin 2. bölgeye dahil olduğunu farz edelim. Yine Elazığ'a bağlı Alacakaya ilçesinin 10. bölgede olduğunu varsayarsak Elazığ merkezde çalışan herhangi bir unvanlı memura göre Alacakaya ilçesinde çalışan memur 4000 gösterge rakamı karşılığı daha fazla maaş alacaktır. Aynı şekilde Antalya ilinin 1. bölgeye dahil olduğunu farz edelim. Yine Antalya'ya bağlı Gündoğmuş ilçesinin 6. bölgede olduğunu varsayarsak, Antalya merkezde çalışan herhangi bir unvanlı memura göre Gündoğmuş ilçesinde çalışan memur 2500 gösterge karşılığı daha fazla maaş alacaktır."

Talebin hayata geçmesi halinde ülkemiz genelinde bazı il ve coğrafi bölgelerde personel yığılmaları önlenmiş olacak, hiçbir zorlama olmaksızın çalışanların moral ve motivasyonlarını bozmadan, bilimsel yönetimin gereği olarak ***ücret unsuru*** kullanılmak suretiyle çalışanların performanslarının artması sağlanacaktır. Ayrıca bu uygulama sayesinde idarece sunulan kamu hizmetinin etkinliği ve verimliliği artacağı gibi, kamu hizmetlerinde amaçlanan kamu yararı da maksimize edilecektir.

Talep Bakanlığımızca da uygun görülmüş olup; konuyla ilgili mevzuat değişikliği gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

42- Bakanlık Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığında çeşitli unvanlarda Sözleşmeli Teknik Personel olarak istihdam edilmekte iken, 632 sayılı KHK ve 6495 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanunun 4/A kadrosuna geçirilen ve GİH Sınıfında Uzman unvanına atamaları yapılan personel ile Matbaacı unvanında çalışan personelin Teknik Hizmetler Sınıfına alınması,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

43- Bakanlık merkez ve taşra teşkilatının yemek hizmeti verilen birimlerde görev yapan personel için yapılan "Yemek Yardımı" bedelinin, **200 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutara yükseltilmesi, yemek hizmeti verilemeyen birimlerinde görev yapan personele ise söz konusu tutarın nakdi olarak ödenmesi,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

44- Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı birimlerinde, mesai saatleri haricinde Fazla Çalışma yapan personele, mevzuat gereği ödenmesi gereken Fazla Çalışma (fazla mesai) ücretlerinde artış yapılması,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

45- Kamu personelinin kendisi veya birinci derece yakınlarından; sürekli veya süreli tedavi (Diyaliz, Kemoterapi, Radyoterapi vb.) gerektiren sağlık problemlerinin yaşanması halinde, söz konusu personelin tedavi saatlerinde ve/veya günlerinde idari izinli sayılması,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

46- Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında görev yapan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin aldıkları eğitim doğrultusunda daha verimli çalışabilmelerinin sağlanması ve farklı zamanlarda yapılan mevzuat değişiklikleri ile kısıtlanan mesleki yetkilerinin iade edilmesi amacı ile Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin mesleki yetkilerinin artırılmasını sağlayacak mevzuat düzenlemelerinin yapılması,

- Bakanlıkça düzenlenen kursta başarılı olan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerine Suni Tohumlama, Enjeksiyon vb. mesleki uygulamalarda beşerî sağlık hizmetlerindeki kadro hiyerarşisi göz önünde bulundurularak gerekli düzenlemelerin yapılması,

Talep hakkında mevzuat değişikliği gerektiğinden ilgili Genel Müdürlüklerce talebin değerlendirmesine karar verildi.

47- Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında görev yapan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin, memurlara yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği'ne göre faydalandırılması gereken giyim yardımlarının artırılması,

Talep hakkında Bakanlık Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından gerekli çalışmaların yürütülmesine karar verildi.

48- Tarım ve Orman Bakanlığı'na doğrudan bağlı kuruluşlarda (Araştırma Enstitüsü, Gıda Kontrol Laboratuvarı vb.) görev yapan yüksek lisans, doktora ve yabancı dil bilgisine sahip nitelikli personel, Bakanlığımızdan ayrılarak üniversiteler gibi başka kamu kurumlarına geçiş yapmalarından dolayı, bu kurumlarda görev yapacak olan konu uzmanı personel ihtiyacı ortaya çıkmaktadır.

Bakanlığa doğrudan bağlı kuruluşlarda (Araştırma Enstitüsü, Gıda Kontrol Laboratuvarı vb.) çalışan konu uzmanı nitelikli personelin özlük haklarında iyileştirmeler yapılarak; Bakanlığımız Merkez ve Taşra Kuruluşlarına **(Tarımsal Araştırma Uzmanı vb.)** kariyer uzmanlığı kadrolarının tahsis edilmesi,

Taleple ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

49- 5018 sayılı Kanun ile her birime kendi maaşını hazırlama ve ödeme, yolluk, alım, satım, taşınır işlemlerini yapma zorunluluğu getirilmiştir. Personelin özlük işlemleri idari personel tarafından yürütülmekte olup; iş yoğunluğu nedeniyle mali işler ve personel konularında istihdam edilecek personel temininde zorluklarla karşılaşılmaktadır. Bu sebeple, Bakanlık Merkez ve Taşra birimlerinde, bu konularda çalışmayı teşvik edici, mali ve idari konularında tecrübeli personelin atanabileceği (kariyer uzmanları haricinde), mali işler uzmanı, personel işleri uzmanı, eğitim uzmanı vb. kadro ihdasının yapılması,

Taleple ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

50- Mülga Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Orman ve Su işleri Bakanlığı personeli iken, 1416 sayılı Kanun kapsamında, bilgilerinin ve eğitimlerinin artırılması amacıyla yurtdışına gönderilen ve halen mecburi hizmet yükümlülüklerini yerine getirmek üzere Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında farklı unvanlara atamaları yapılan personelin; (Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Türkiye Atom Enerjisi Kurumu'nda olduğu gibi) Yüksek Lisans mezunu olan personelin Tarım ve Orman Uzman Yardımcısı, doktora öğrenimlerini tamamlayanların ise Tarım ve Orman Uzmanı unvanlarına atanabilmesi için yasal düzenleme yapılması,

Taleple ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

51- Tarım ve Orman Bakanlığının görev ve yetkileri 1 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile belirlenmiştir. Bakanlığın bu görevleri arasında yer alan özellikle bitki sağlığı ve hayvan sağlığının korunması, gıda güvenilirliği ve güvenliğinin sağlanması, su ürünleri vb. gibi teknik konular, Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü, Bitkisel Üretim Genel Müdürlüğü, Hayvancılık Genel Müdürlüğü, Balıkçılık ve Su Ürünleri Genel Müdürlüğü gibi Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan ve teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıfında yer alan personel eliyle yürütülmektedir. Merkez teşkilatında görev yapan personel söz konusu görevlerin belirlenen hedefler doğrultusunda ve etkili bir şekilde gerçekleştirilmesi için taşra birimlerinin görevlendirilmesi, koordinasyonu, denetlenmesi ve izlenmesi gibi görevleri yürütmektedir. Ayrıca, mevzuatların hazırlanması, bakanlığın görev alanı ile ilgili stratejilerin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesi, Bakanlık adına Avrupa Birliği uyum sürecinin yönetilmesi, diğer Bakanlıklar ve özel sektör ile müzakere süreçlerinin yürütülmesi vb. gibi bilgi, donanım, tecrübe ve sorumluluk gerektiren birçok iş merkez teşkilatında görev yapan personel tarafından yürütülmektedir. Ancak, söz konusu personel **"Arazi Tazminatı", "Seyyar Görev Tazminatı", "Kontrol İlave Ödeme"** vb. ödemelerden yararlanamamaktadır. Bu durumda personelin moral ve motivasyonunun bozulmasına sebep

olmaktadır. Söz konusu personelin mağduriyetin giderilmesi ve Bakanlık taşra teşkilatlarında görev yapan emsali personel ile aralarındaki gelir farkının giderilmesi amacı ile Bakanlık merkez birimlerinde görev yapan personele **"İlave Ödeme"** yapılması,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

52- 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ana hizmet birimi olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı'nda görev yapan bazı personel, Mülga Şeker Kurumu'ndan Bakanlığa devredilme sürecinde bazı özlük ve mali hak kayıpları yaşanmıştır. İlgili KHK da düzenleme yapılarak, söz konu personelin önceden aldıkları mali haklarının ***"Fark Tazminatı"*** olarak ödenmesi; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

53- Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu, Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ilişkili kurumu statüsünde Üst Kurul iken 24.12.2017 tarihli ve 30280 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 696 Sayılı KHK'nın ilgili madde hükümleri ile kapatılmış, görevleri ve personeli Tarım ve Orman Bakanlığı'na devredilmiştir. Personel, Tarım ve Orman Bakanlığı'na devredilirken maaşları da dondurulmuştur. Söz konusu personelin yaşamış olduğu hak kaybının ve mağduriyetin giderilmesi için ilgili mevzuatta düzenleme yapılarak, söz konusu personele hak kayıplarını karşılayacak düzeyde ***"Fark Tazminatı"*** ödenmesi,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

54- Devlet memurlarının ziraat odalarına kayıt olması, çiftçi belgesi alması, Çiftçi Kayıt Sistemine kayıt olması ile ilgili olarak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda herhangi bir yasal sınırlama bulunmamaktadır. Bakanlık personeli de aynı zamanda tarımsal üretim faaliyetlerinde bulunuyorsa söz konusu desteklerden yararlanabiliyor iken özellikle son dönemlerde yayımlanan desteklemelere ilişkin tebliğlerde, kamu görevlilerinin alet, ekipman, bina vb. desteklemelerden yararlanamayacağına dair ifadelere yer verilmesi nedeni ile söz konusu desteklemelerden faydalanamamaktadırlar. Çiftçilik yapmasında hiçbir yasal engel bulunmayan ve hatta mesleki bilgi ve donanımı ile en yüksek standart ve verimlilikle tarımsal üretim potansiyeli bulunan Bakanlık personelinin de desteklemelerden faydalandırılmasının sağlanması,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

55- Kamu görevlilerinin geneline ilişkin 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin *"Kreş Hizmeti" başlıklı 38. Maddesinde geçen "Kamu kurum ve kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir."* hüküm gereği personelin talep etmesi durumunda, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatı birimlerinde fiziki koşullarda dikkate alınarak kreş imkanının sağlanması,

Taleple ilgili olarak Bakanlık Merkez teşkilatında kreş bulunmakta olup, *"Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca Açılacak Çocuk Bakım Evleri Hakkında Yönetmelik"* kapsamında şartları taşıyan taşra teşkilatının kreş açması hususunda gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Tarım ve Orman Bakanlığı ile yetkili sendika **TOÇ BİR SEN** arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin Kamu Personeli Danışma Kurulunda görüşülmek üzere ilgili kurumlara yazılı olarak bildirilmesine, Kurum İdari Kurulunca, Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesi hususunda ilgili birimlerin uyarılmasına, kararların Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatının tamamına bir yazı ile bildirilmesine, ayrıca Personel Genel Müdürlüğü' nün **web** sitesine konulmasına, personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU

TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI ADINA	**YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA**
Seyfullah ARSLANTÜRK **Personel Genel Müdürü** **(Kurul Başkanı)**	**Hüseyin ÖZTÜRK** **Genel Başkan** **(Kurul Başkan Yardımcısı)**
Aylin POLAT **Genel Müdür Yardımcısı V.** **(Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü)**	**Zekeriya YAZICI** **Genel Başkan Yardımcısı**
Kadir GURBETCİ **(Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı V.)**	**Fikret AKDENİZ** **Genel Başkan Yardımcısı**