

TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
DOĞA KORUMA VE MİLLÎ
PARKLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
2025 2. DÖNEM

TOPLANTI TARİHİ : 14/10/2025
TOPLANTI SAATİ : 14:30
TOPLANTI YERİ : DKMP Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22.maddesi gereğince, Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü (DKMP) ve Yetkili Sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇBİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte, Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğünde toplanmıştır.

Kurum İdari Kuruluna Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü adına; Personel Dairesi Başkanı **Abdullah YILDIRIM** (Kurul Başkanı), Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı **Tuncay ALDANMAZ**, Şube Müdürü **Cemil ÖRNEK**

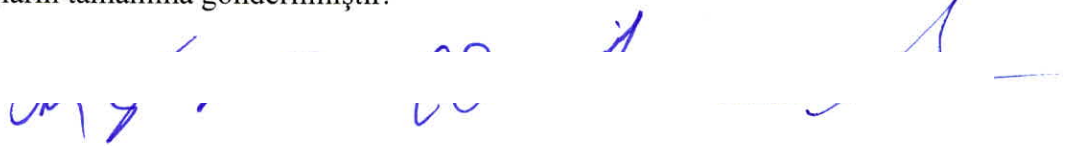
Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Sekreter **Fatih KURT** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI**, Genel Başkan Yardımcısı **Harun SARIDOĞAN** katılmışlardır.

Kurum İdari Kurulunda gündemde ana başlıklar halinde yer alan ve aşağıda belirtilen konular görüşülmüştür.

A-) GERÇEKLEŞENLER

Madde 1- Bakanlık ve DKMP Merkez ve Taşra Teşkilatlarında görev yapan personelin; Görevde yükselme sınavına tabii kadrolara ve sahip oldukları diplomalarına uygun unvanlara atanabilmeleri için, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının yapılmasına ilişkin talebimiz ile ilgili olarak, Bakanlık Personel Genel Müdürlüğü tarafından Görevde Yükselme Sınavı 16/2/2025 tarihinde yapılmış olup, başarılı olan personelin atama işlemleri tamamlanmıştır.

Madde 2- Sahada yapmış oldukları görevler nedeni ile sık sık maruz kaldıkları şiddet olaylarının engellenmesi için Tarım ve Orman çalışanlarımıza özgü, unvan veya sınıf ayrımı olmaksızın tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde bir yasal düzenleme yapılınca kadar; Bakanlığımız Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından tüm Bakanlık birimlerine "... görevleri sırasında veya görevleri nedeniyle şiddete maruz kalan tüm tarım ve orman çalışanlarına kurum avukatlarıncı hukuki yardımda bulunulması ve diğer tüm birimlerce de her türlü desteğin sağlanması" yönünde talimat gönderilmesine ilişkin talebimiz doğrultusunda Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 05/12/2025 tarih ve 16982008 sayılı talimat yazısı Bakanlık İl Müdürlükleri ve 15 Bölge Müdürlükleri ile bağlı ve ilgili kuruluşların tamamına gönderilmiştir.



Madde 3- 7. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme 9. Bölümünün “Koruyucu giyim ve donanım malzemesi” başlıklı 26. maddesinde gereği DKMP taşra teşkilatı personeline 2025 yılı için verilmesi gereken Koruyucu giyim donanım malzemelerine ilişkin nitelik ve tavan fiyatlar Kurum ve Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN temsilcilerinden oluşan komisyon marifetiyle belirlenmiş olup, “Tarım ve Orman Bakanlığı Personeline Verilecek Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönergede Değişiklik Yapılmasına Dair Yönerge” kapsamında DKMP Bölge Müdürlükleri tarafından koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin temini ve personele dağıtım işlemlerine devam edilmektedir.

Madde 4- Tarım ve ormancılık hizmet koluna ilişkin 7. Dönem Toplu Sözleşmesinin “Kontrol hizmetlerinde ilave ödeme” başlıklı 14. Maddesi gereği DKMP Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında kontrol görevi yürüten personele ödenmesi gereken Kontrol ilave ödemesinin, DKMP Genel Müdürlüğünün Bağlı kuruluş olarak yeniden yapılandırılması gerekçe gösterilerek bazı Bölge Müdürlükleri tarafından ödenmemesi üzerine yetkili sendika olarak Genel Müdürlüğe yapmış olduğumuz yazılı başvuru ve sözlü görüşmeler neticesinde, DKMP Genel Müdürlüğü tarafından Bakanlığımız Strateji Geliştirme Başkanlığı’nın 8/8/2025 tarihli ve 20522612 sayılı yazısı ilgili Bölge Müdürlüğüne gönderilmiştir.

B-) KURUM İDARİ KURUL GÜNDEMİNDE GÖRÜŞÜLEN TALEPLER

Madde 1- Tarım ve ormancılık hizmet kolunun yetkili sendikası olarak, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında, Kamu İşveren Heyeti ile imzalandığımız “*Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin 8. Dönem Toplu Sözleşme*” hükümleri ile 27/8/2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan ve 1/1/2026 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek olan “*Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı*” hükümlerinin uygulanmasında herhangi bir aksaklığa mahal verilmemesi ve elde edilen kazanımlardan kurumunuz personelinin hak ettiği ölçüde eksiksiz olarak faydalanabilmesi için, söz konusu hükümlere ilişkin uygulama birlikteliğini sağlayacak şekilde usul ve esasları açıkça belirten;

-Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme Kapsamının Belirlenmesi ve Uygulama Birlikteliğinin Sağlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge

-DKMP Genel Müdürlüğü Personeline Verilecek Koruyucu Gıda Yardımı Yönergesi

-DKMP Genel Müdürlüğü Personeline Verilecek Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge

vb. talimatların yürürlük tarihinden önce sendikamız görüşlerinin de alınarak güncellenmesi,

CEVAP: Talep ile ilgili olarak, yetkili sendika ile birlikte kurum tarafından gerekli çalışmalar yürütülecektir.

Madde 2- DKMP Genel Müdürlüğünün bağlı kuruluş olması nedeniyle Merkez ve Taşra teşkilatında personel ihtiyacı hat safhaya ulaşmıştır. Kurumumuz 07/10/2025 tarihinde çeşitli kadrolarda 240 sözleşmeli personel alınımına çıkmış olsa da bu ihtiyacın giderilmesi için yeterli olmayacağı, bu nedenle Merkez ve Taşra teşkilatının norm kadro sayıları da dikkate alınarak yeni personel istihdamının sağlanması için çalışma başlatılması,

CEVAP: Genel Müdürlüğümüz bünyesinde 2025 yılı içerisinde 240 adet sözleşmeli personel alımına çıkmış olup başvuru süreçleri devam etmektedir. Bunun ile birlikte hizmet gerekleri ve

personel ihtiyaçları çerçevesinde 2026 yılına ilişkin personel alım talebinde bulunulacaktır.

Madde 3- Orman Muhafaza Memurlarımız ile Av korumu Memuru olarak görevlendirilen personele verilen resmi üniformaların DKMP Genel Müdürlüğü merkezinden miktar ve kalitesinin arttırılarak zamanında verilmesi,

Ayrıca, lkemiz farklı iklim koşullarının hâkim olduğu coğrafi bir konumda bulunmaktadır. Dolayısıyla bu farklı iklim koşulları altında alışan Orman Muhafaza Memurlarımıza verilen Resmi üniforma ve kıyafetler kullanım sıklığı ve süresi bakımından farklılık arz etmektedir. Akdeniz ikliminin hâkim olduğu bölgelerde görev yapan bir Orman Muhafaza Memuru hemen hemen hiç parkaya ihtiyaç duymazken; karasal iklimin hâkim olduğu bölgelerde görev yapan bir Muhafaza Memuru ise parkayı sıklıkla kullanmaktadır. Bu ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak her parça resmi kıyafete bir puan belirlenerek Orman Muhafaza Memurunun daha fazla ihtiyaç duyduğu resmi üniforma parçalarından alabilmesine imkân sağlanması,

CEVAP: Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği ile Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu ve Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğünün 01.04.2024 tarihli ve 27998389-010.06.02-3022155 sayılı 4 nolu Genelgesi kapsamında iş ve işlemler yürütülmekte olup ilgili kurum mevzuatı incelenerek gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Madde 4- Bakanlık ve DKMP Genel Müdürlüğü personelinin talep ve sorunlarını birlikte görüştüğümüz 31/10/2024 tarihli KİK Toplantısında imza altına aldığımız; *“Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı personeli için 2024 yılı içerisinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının birlikte yapılmasına”* ilişkin talebimiz ile ilgili olarak; Bakanlığımız tarafından *“Görevde yükselme sınavının tamamlanmasına müteakip unvan değişikliği sınav süreci çalışmaları başlatılacaktır.”* şeklinde cevap verilmiştir. Dolayısı ile 31/10/2024 tarihli KİK Toplantı Tutanağında da imza altına alındığı üzere, son olarak 2021 yılında yapılan ve yaklaşık 4 yıldır yapılmayan Unvan Değişikliği Sınavına ilişkin sürecin ivedilikle başlatılması ve 2025 yılı içerisinde sınava ilişkin işlemlerin tamamlanması,

CEVAP: Söz konusu talep ile ilgili olarak, Kurumumuzun teşkilatlanması sürecinde yapılacak mevzuat düzenlemelerinden birisi de Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü Personelini Görevde Yükselme ve nvan Değişikliği Yönetmeliği olup söz konusu Yönetmeliğin yürürlüğe konulmasından sonra Kurum ihtiyaçları çerçevesinde talep değerlendirilecektir.

Madde 5- DKMP Genel Müdürlüğü Personelinin Atama ve Yer Değiştirme Esaslarına İlişkin Yönetmeliği ile Orman Muhafaza Memurlarının Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin alışanlarımızın ihtiyaçları, talep ve nerileri doğrultusunda hazırlanması,

Ayrıca; 657 Sayılı DMK'nun 64. Maddesinin 3. Bendine “72'nci madde gereğince belirli bir süre görev yapmak üzere, mecbur olarak sürekli görevle atanan memurlardan kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara, bu yörelerde fiilen çalışmak suretiyle geçirilen her iki yıl için bir kademe ilerlemesi daha verilir. Yıllık izinde geçirilen sreler fiilen çalışılmış sayılır. İki yıldan az sreler dikkate alınmaz” maddesinin DKMP personeli için de uygulanmasının sağlanması,

CEVAP: Talep değerlendirilecektir.

Madde 6- DKMP Genel Müdürlüğü Orman Muhafaza Memurları Görev ve alışma Esasları Hakkında Yönetmeliğin Sözleşmeli (4/B) Orman Muhafaza Memurlarını da kapsayacak şekilde günün

koşullarına uygun olarak yeniden düzenlenmesi ve 7/24 mesai mefhumu gözetmeden görev yapan Orman Muhafaza Memurlarının iş yüklerinin hafifletilmesi için; “24 saat çalışma esasının” somut kriterlere göre yeniden tanımlanması, haftalık çalışma süresine (40 saat) uygun çalışılmasının sağlanması,

CEVAP: Talep değerlendirilecektir.

Madde 7- Personele yaptığı görevleri nedeniyle ödenmesi gereken harcırah, fazla mesai ve kontrol ilave gibi ödemelerinin gecikmeye mahal vermeden zamanında ödenmesinin sağlanması,

CEVAP: Talep ile ilgili ödemeler hususunda hassasiyet gösterilecektir.

Madde 8- DKMP Genel Müdürlüğünde Av Koruma Memuru olarak görev yapan personele (4/B’li personeli de kapsayacak şekilde) demirbaş silah verilmesinin sağlanması,

CEVAP: Talep değerlendirilecektir.

C) KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISINDA GÖRÜŞÜLEN VE TARAFLARCA MUTABAKATA VARILARAK KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULUNA (KPK) SEVK EDİLMESİ UYGUN GÖRÜLEN MADDELER

Madde 1- Kurum içerisindeki çalışma barışının sürdürülebilmesi ve taşrada çalışmakta olan nitelikli personelin merkez birimlerinde çalıştırılabilmesi için DKMP Genel Müdürlüğümüzün taşra birimlerine ödenen fazla çalışma ücretinin ödenmesi ile koruyucu giyim ve donanım malzemesinin aynı olarak merkez birimlerinde görev yapan personelin tamamına verilmesinin sağlanması,

Madde 2- Bütçe disiplini içerisinde, memur personelin tüm gelir kalemlerinden (ek ödemeler de dahil) SGK keseneği (Kişi + Devlet katkısı da yapılmak suretiyle) kesilerek ek ödemelerin, emekli ikramiyesi ve emeklilik maaşlarına yansımalarının sağlanması,

Madde 3- 06.03.1996 tarihli ve 4 sayılı Bakanlık Oluru ile yayımlanan Orman Muhafaza Memurları Görev ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmeliğin 7. maddesinde orman muhafaza memurlarının görev ve sorumlulukları belirlenmiştir. Buna göre, Orman Muhafaza Memurlarının yapmış oldukları görevler teknik faaliyetler olup, teknik hizmetler sınıfında yer alan unvanlardaki personel ile birlikte yürütülen görevlerdir.

Orman Muhafaza Memuru unvanlı çalışan personelden, hem işe alım esnasında teknik bölümlerden mezun olma şartı aranması hem de söz konusu personelin mevzuat ile belirlenmiş görev ve sorumluluklarının teknik hizmetler sınıfı kapsamında yapılan görevler olması dikkate alınarak, Orman Muhafaza Memurlarının **Teknik Hizmetler Sınıfına** dâhil edilmesi,

Madde 4- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi ve pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması,

Madde 5- Bakanlık merkez ve taşra teşkilatının yemek hizmeti verilen birimlerde görev yapan personel için yapılan “Yemek Yardımı” bedelinin, **200 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutara yükseltilmesi, yemek hizmeti verilemeyen birimlerinde görev yapan personele ise söz konusu tutarın nakdi olarak ödenmesi,

Madde 6- Servis hizmeti olmayan birimlerde çalışan memurlara işyerine gidiş-gelişlerde kullanılan mutat toplu taşıma ücreti kadar servis (ulaşım) yardımı verilmesi,

Madde 7- Memurlara eğitim dönemi başında ve dinî bayramlarda birer tam maaş tutarında ikramiye verilmesi,

Madde 8- DKMP Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatında yardımcı hizmetler sınıfı kadrosunda görev yapan personelden sınava girme şartlarını taşımayanların bir defaya mahsus ve sınavsız olarak genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesi,

Madde 9- DKMP Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında çalışan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi kadrolu ve sözleşmeli personelin yasa dışı avcılık ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik fazla mesaisi dışında yapmış oldukları fazla çalışma ücreti hesaplanırken, saat ücretinin bir aylık maaş-saat üzerinden hesaplama yapılması,

Madde 10- Kamu görevlilerine mevzuat gereği yapılan giyecek yardımlarının unvan ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilerek günün şartlarına uygun ve nakdi olarak ödenmesinin sağlanması,

Madde 11- İhale, Satın alma, Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Görevlisi ile kefalet aidatı kesilen diğer unvanlarda çalışan personele işin risk oranına göre mali sorumluluk tazminatı verilmesi,

Madde 12- DKMP Genel Müdürlüğünde görev yapan personelin teşvik edilmesi için bir önceki yıl döner sermaye faaliyetlerinden elde edilen gelirlerin %50 oranına kadar kamu görevlilerine Döner Sermaye Kar Payı olarak tüm memurları kapsayacak şekilde ödenmesi hususunda çalışma yapılması,

Madde 13--DKMP Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı personelinden; av-yaban hayatıyla ilgili işler ile her türlü arazi şartlarında görev yapanların yılda **60 gün Fiili Hizmet Süresi Zammı’ndan faydalandırılması;**

Madde 14- Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında yürütülen “Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 8. Dönem Toplu Sözleşmesinin 50. Maddesinde yer alan **Ek gösterge çalışması** başlığı altındaki **“Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak 3600 ek gösterge düzenlemesi yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla bu toplu sözleşme döneminde tamamlanacaktır.”** hükmü imza altına alınmıştır.

Bu hüküm gereği birinci dereceye düşen tüm memurların 3600 ek göster düzenlemesinden yararlanması ve eşitsizliklerin giderilmesi için yetkili konfederasyonca ilgili bakanlık ve Türkiye Büyük Millet Meclisi nezdinde yapılacak çalışmalara kurum tarafından da destek verilmesi,

Madde 15- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4/B maddesi kapsamında Sözleşmeli olarak istihdam edilen personelden 1 yıl görev süresini dolduranlara aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği hakkı tanınması,

Madde 16- Kamu çalışanlarının kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenelerinde alınmakta olan katkı payları ile tedavileri için gerekli olan ilaç, implant, ortez, protez gibi medikal malzeme giderleri için katılım payı alınmaması ve ayrıca sağlık hizmetlerinin SGK' ya devriyle birlikte kamu görevlilerinin tedavi yollukları ile refakatçi giderlerinin ödenmesinde Sağlık Uygulama Tebliği hükümlerinin değil; 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinin uygulanması,

Ayrıca, Kamu personelinin kendisi veya birinci derece yakınlarından; sürekli veya süreli tedavi (Diyaliz, Kemoterapi, Radyoterapi vb.) gerektiren sağlık problemlerinin yaşanması halinde, söz konusu personelin tedavi saatlerinde ve/veya günlerinde idari izinli sayılması,

Madde 17- Halk sağlığını korumak, gıda güvenliği ve gıda güvencesini sağlamak, ormanları korumak ve geliştirmek ayrıca tabiatı korumak adına mesai mefhumu gözetmeksizin, cansiperane görev yapan Bakanlık çalışanlarımız da sahada yapmış oldukları görevler nedeni ile tıpkı sağlık çalışanları gibi sık sık sözlü veya fiziksel şiddete maruz kalmaktadır. Yaşanan bu şiddet olayları nedeni ile vefat eden, yaralanan çalışma arkadaşlarımız olmaktadır.

17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Sağlık Hizmetleri Temel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile **sağlık çalışanlarının tamamına yönelik** (Kamu çalışanı, özel sektör çalışanı, doktor, hemşire, şoför, hasta kabul memuru vb. hiçbir sınıf ve unvan ayrımı gözetmeksizin) **uygulanan şiddeti** önlemek amacı ile ceza oranları artırılmış ancak, Tarım-Orman çalışanlarımız söz konusu yasa kapsamına dahil edilmediği için, Tarım-Orman çalışanlarımızın yaşamış olduğu mağduriyet devam etmektedir. **Söz konusu mağduriyetin ortadan kaldırılması amacı ile Tarım ve Orman Çalışanlarına özgü, unvan veya sınıf ayrımı olmaksızın tüm çalışanlarımızı kapsayacak** bir yasa teklifinin TBMM Başkanlığına sunularak bir an evvel yasalaşmasının sağlanması;

Madde 18 -Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre “**Tehlikeli**” ve “**Çok Tehlikeli**” iş sınıfında kabul edilen işlerde çalışan ve fiili hizmet süresi zammından faydalanmayan personele aylık “**5.000**” gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda “**Yıpranma Tazminatı**” ödenmesi,

Madde 19 - Büyük Proje Tazminatı’nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki “Özel Hizmet Tazminatı” başlıklı II Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5’inci maddesinde ön görülen ilave Özel Hizmet Tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan **Veteriner Hekim** unvanına haiz personelin de aynı usullerle faydalandırılması,

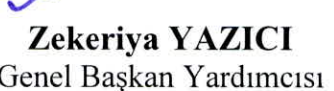
Madde 20- Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı personelden, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “E- Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlara; çalıştıkları her gün için, emsali teknik hizmetler sınıfı personel için ön görülen **özel hizmet tazminatı tutarında ilave ücret ödenmesi**,

Madde 21- Seyyar Görev Yoluğu ve Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı, Büyük Proje Tazminatı gibi ödemelerin, sınıf ve unvan ayrımı yapılmadan mevzuatına uygun şekilde seyyar göreve ve arazi görevlerine çıkan personele ve proje görevleri yürüten tüm personele aylık olarak ödenmesi,

Yukarıdaki görüşülen 21 maddenin, Kurum İdare Kurulunun yetkisinde olmaması dolayısıyla Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevkine karar verildi.

DKMP Genel Müdürlüğü ile Yetkili Sendika TOÇ BİR SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin kurum tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılmasına, Kurum İdari Kurulunda Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen talepler hakkında yapılan çalışmalar hakkında, Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesine, kararların DKMP Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatının tamamına bir yazı ile bildirilmesine. Ayrıca, Genel Müdürlüğün web sitesinde ve personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

DKPM GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	DKMP GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 Fatih KURT Genel Sekreter (Kurul Başkan Yardımcısı)	 Abdullah YILDIRIM Personel Dairesi Başkanı (Kurul Başkanı)
 Harun SARIDOĞAN Genel Başkan Yardımcısı	 Tuncay ALDANMAZ Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı
 Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı	 Cemil ÖRNEK Şube Müdürü