



TOÇ BİR-SEN

Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası

Yetkili Sendika

2026/2027

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARIMIZ Orman Genel Müdürlüğü





*Soylu Mücadelemizi:
İnançla, Azimle, Kararlılıkla Sürdürmeye,
Yeni Kazanımlara
Hep Birlikte İmza Atmaya
Devam Edeceğiz*

TOÇ BİR-SEN

Güveni Güce,

Alın Terini Kazanıma Dönüştürdük



Hüseyin ÖZTÜRK

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı
Toç Bir-Sen Genel Başkanı

Değerli Kardeşlerim;

Toç Bir-Sen; Milli, yerli ve manevi değerlerle donanmış, tarihi, kültürü ve kökleriyle barışık, ülkeye ve millete hizmet etmeyi şiar edinmiş, Kamu Görevlilerinin sosyal ve özlük haklarını koruyan, kazanımlarını artıran, emeğin hak ettiği değeri bulması için mücadele eden Erdemliler Hareketidir.

Toç Bir-Sen; Tarım-Orman Çalışanlarının güvencesi, yarınlarının sigortası, Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nda sendikal mücadelenin öncüsü, en güçlü ve en güvenilir emek örgütüdür.

Büyük sendika olmak, büyük sorumluluk yüklenmek demektir. Bu bilinçle üstlendiğimiz sorumlulukla yetkili olduğumuz 2008 yılından bugüne kadar çalışanlarımızın haklı taleplerini Toplu Sözleşme masalarında, Kamu Personeli Danışma Kurulları ve Kurum İdari Kurulu Toplantılarında kazanıma dönüştürdük. Kazanımlarımıza onlarcasını eklemenin yanı sıra, çözülemez denen sorunları çözdük. Hak arama mücadelemizi bilgi ve tecrübelerimizle yoğurarak, kurumlarımızla çatışmadan ama asla haklı taleplerimizden ödün vermeden yürüttük.

Kıymetli Kardeşlerim;

Yetkili Sendika Toç Bir-Sen olarak; çalışanlarımızın teveccühü ile her yıl daha da güçlü bir temsil yetkisi ve sorumluluk bilinciyle yer aldığımız Toplu Sözleşme görüşmelerini yine ortak akılla ve istişare mekanizmasını önceleyerek yürüttük.

"Güçlü Memur, Güçlü Devlet" mottomuzla, kamu çalışanlarımızın refah seviyesinin artırılmasının, kamu hizmetlerinin daha kaliteli sunulması ülkemizin gücüne güç katacağını, net bir biçimde ifade ettik.

Kamu çalışanlarımızın taleplerinin kazanıma dönüştürülmesi, sorunlarının çözüme kavuşturulması, alın terinin karşılık bulması gayesiyle, müzakerelerimiz ve yürüttüğümüz diplomasiyle; 7 milyona yakın kamu görevlisi ve emeklisinin haklarını sonuna kadar savunduk.

Memur-Sen olarak, Kamu Görevlilerinin 2 yıllık mali-sosyal ve özlük haklarını, İşveren Heyeti'nin 28 güne sığdırdığı süreçte; hukuki ve demokratik bütün haklarımızı en iyi ve verimli bir şekilde kullanarak son ana kadar mücadele ettik.

Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolumuzda toplu sözleşme müzakerelerini yeni kazanımlarla ve uzlaşılı ile neticelendirirken, Yetkili Konfederasyon Memur-Sen olarak Kamu İşverenin maaş çarpıklığını gidermeyen, çalışanlarımızın beklentilerini karşılamayan, emeğimizi ve geleceğimizi yok sayan, günün koşullarıyla bağdaşmayan teklifini yok saydık, imza atmadık.

İstisarelerimizle, eylem çadırlarımızla, tüm Türkiye'de eş zamanlı yaptığımız basın açıklamalarımızla, iş bırakma eylemlerimizle, Türkiye'nin gündemini belirlediğimiz hashtag çalışmalarımızla, Ankara'da 25 bin Kamu çalışanımızın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz Büyük Ankara mitingimizle, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı'na protesto yürüyüşlerimizle haklarımızı ve taleplerimizi haykırdık.

Öte yandan Kamu Görevlilerinin geneline ve Tarım-Ormancılık Hizmet Kolumuza ilişkin elde ettiğimiz kazanımlar da bir o kadar değerlidir, asla göz ardı edilmemelidir. Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu'na giden maddelerimizde yeniden bir müzakere ve tartışma alanı oluşturulmamış, uzlaşılabilen bazı hususlarda da talebimiz doğrultusunda olumlu düzeltmeler yapılarak kazanım hanemize eklenmiştir.

Değerli Kardeşlerim;

Hazırladığımız bu broşürle, içinde 8. Dönem Toplu Sözleşmesi de dahil olmak üzere Yetkili Sendika Toç Bir-Sen olarak OGM'de görev yapan çalışanlarımız için Toplu Sözleşme masalarında, Kamu Personeli Danışma Kurullarında, Kurum İdari Kurulu Toplantılarında elde ettiğimiz onlarca mali, sosyal ve hukuki kazanımımızı sizlerle paylaşıyoruz.

Kazanımlarımızın üyelerimize, kamu çalışanlarımıza, kurumlarımıza ve milletimize hayırlı olmasını diliyor; bize güvenen, mücadelemize destek veren üyelerimize, örgütlü gücümüzü alın teriyle büyüyen teşkilatımıza teşekkür ediyoruz.

Tarım-Orman Çalışanlarının örgütlü gücü Toç Bir-Sen olarak önümüzdeki süreçte örgütlü gücümüzle taleplerimizin karşılık bulması için mücadelemize devam edecek, yeni kazanımlara imza atacak, sorunları bilgi, birikim ve tecrübemizle çözmeye devam edeceğiz. Çünkü biz;

“Büyük ve Güçlü Toç Bir-Sen Ailesiyiz”



2026-2027

8. DÖNEM

TOPLU SÖZLEŞME

KAZANIMLARIMIZ

**Kamu Çalışanları İçin Toplu Sözleşme Hakkının Elde
Edilmesini Sağladık**

Toplu Sözleşmeye de Toplumsal Sözleşmeye de

EVET

sloganıyla destek verdiğimiz

12 Eylül 2010 Referandumu sonucunda,

Anayasa'nın 53. ve 128. maddelerinde yapılan

değişiklik ile memurların

TOPLU SÖZLEŞME HAKKI

elde etmesini sağladık.



8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri

Kısmi Mutabakatla Sonuçlandı.

Memur-Sen Konfederasyonumuz ve Konfederasyonumuza bağlı sendikalar ile Kamu İşveren Heyeti arasında yürütülen 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kısmi mutabakatla sonuçlanmıştır. Kamu İşveren Heyeti tarafından teklif edilen yüzdelik zam oranlarında uzlaşma sağlanamamıştır. Bu nedenle genele ilişkin tekliflerimiz Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında imzalanan uzlaştırma tutanağı ile birlikte Kamu İşveren Heyeti tarafından Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na taşınmıştır.

Memur-Sen Konfederasyonu adına Hakem Kurulu'na katılım sağlanarak, uzlaştırma tutanağı ile imza altına aldığımız tekliflerimizin Hakem Kurulu Kararı ile kazanıma dönüşmesi sağlanmıştır. Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nun Yetkili Sendikası To Bir-Sen olarak Kamu İşveren Heyeti ile yapmış hizmet kolumuza ilişkin yürütmüş olduğumuz 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri ise mutabakatla sonuçlanarak imza altına alınmıştır.

1

27/8/2025 tarih ve 32999 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan
Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararına göre;
Kamu Görevlilerine;

2026 Yılı;

İlk 6 Ayı İçin: %11 + 1.000 TL Taban Aylık Zammı + Enflasyon Farkı

İkinci 6 Ayı İçin: %7 + Enflasyon Farkı

2027 Yılı;

İlk 6 Ayı İçin: %5 + Enflasyon Farkı

İkinci 6 Ayı İçin: İçin %4 + Enflasyon Farkı

Oranlarında Zam Yapılacaktır.

*2025 yılı enflasyon farkı da dikkate alındığında 1 Ocak 2026 tarihi itibari ile
memur maaşlarına yansıyacak zam oranı toplam %18,60 olmuştur. Yüzdelik
Zamma ilave olarak Memurların Taban Aylıklarına 1.000 TL Artış Yapılmıştır.



2

Sendika Üyesi Kamu Görevlilerine her ay 707 Gösterge (Yaklaşık
981 TL) Rakamının Memur Maaş Katsayısı ile Çarpımı Sonucu
Bulunacak Tutarda Toplu Sözleşme İkramiyesi Ödenmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafın-
dan da onaylanarak karar altına alınan, "25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri
Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uyarınca kamu görevlileri sendikalarına

üye olup, aylık veya ücretinden üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenecek toplu sözleşme ikramiyesi **aylık tutarı 707 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutardır.” hükmü gereği; sendika üyesi kamu görevlilerine her ay 707 gösterge rakamı tutarda Toplu Sözleşme İkramiyesi ödenmesini sağladık. Buna göre sendika üyesi kamu görevlilerine, 2026 yılı Ocak-Haziran dönemi için **her ay yaklaşık 981 TL** toplu sözleşme ikramiyesi ödenecektir.



3

3600 Ek Gösterge Rakamından 1. Derecedeki Tüm Kamu Görevlilerinin Faydalandırılması Hususunda Çalışma Başlatılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 1. derecedeki bazı memurlar ve diğer kamu görevlilerinin 3600 ek gösterge rakamından faydalandırılması hususunda yetkili konfederasyonun katkısıyla yapılacak çalışma bu toplu sözleşme döneminde tamamlanacaktır.” hükmü gereği 1. Derecedeki tüm kamu çalışanlarını kapsayacak şekilde 3600 Ek Gösterge hususunda çalışma başlatılmasını sağladık.

4

Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği Hükümlerinin Güncel Koşullar Çerçevesinde Gözden Geçirilmesi Hususunda Çalışma Başlatılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinin güncel koşullar çerçevesinde gözden geçirilmesine yönelik çalışma yapılmaktadır.” hükmü gereği, yiyecek yardımının güncellenmesi hususunda çalışma başlatılmasını sağladık.

5

OGM Çalışanlarından, Orman Yangınlarına Doğrudan Müdahale Eden veya Yangın Nöbeti Tutan Personele (4/A, 4/B ve Mülga 4/C) yılda 9 Ay Ödenen Fazla Çalışma Ücretinin 10 Ay Ödenmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “Orman Genel Müdürlüğü’nün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere Şubat ayı başından **Kasım** ayı sonuna kadar ayda **90 saati** geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aynı Genel Müdürlüğü’nün merkez teşkilatında sayıları 100’ü geçmemek üzere yangın nöbeti tutanlar da bu madde hükmünden yararlandırılır.” hükmü gereği, OGM personeline yılda 10 Ay Fazla Çalışma Ücreti ödenmesini sağladık.

Saat başına fazla çalışma ücreti 2026 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile **16,55 TL** olarak belirlenmiştir. Buna göre; **OGM personeline yılda 10 ay** olmak üzere aylık **5.792,5 TL ile 7.447,5 TL** arasında Fazla Çalışma Ücreti ödenmesini sağladık.





6

Orman Yangınlarına Müdahale Esnasında Kullanılan Hava Vasıtalarında Yangın Söndürme Faaliyetlerine Katılan OGM Personeline ve OGM Taşra Teşkilatında Görev Yapan Personelden Yangın Sahalarında Orman Yangınlarına Bilfiil Müdahale Edenlere Yangın Tazminatı Ödenmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “(1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü **merkez ve taşra** teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan **hava vasıtalarında** yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara 1/7/2012 tarihinden itibaren **her uçuş günü için (1.000) gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde **bir ayda** yapılacak ödeme tutarı **(10.000) gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez. (2) Orman Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden **yangın sahalarında** orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenlere. **Şubat** ayı başından **Kasım** ayı sonuna kadar aylık (2500) gösterge rakamını geçmemek ve döner sermayeden bütçesinden karşılanmak üzere, bu kapsamda fiilen görev yaptıkları her gün için (250) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.” hükmü gereği, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan **hava vasıtalarında veya yangın sahalarında** yangın söndürme faaliyetlerine katılan OGM personeline **yangın tazminatı** ödenmesini sağladık.

Buna göre yangın söndürme faaliyetlerine;

Hava vasıtaları ile katılan personele, 2026 yılı Ocak-Haziran dönemi için aylık yaklaşık 13.879 TL, yangın sahalarında bilfiil görev yapan personele ise yılda 10 ay olmak üzere, 2026 yılı Ocak-Haziran dönemi için günlük 250 gösterge (347 TL), aylık toplamda 2500 gösterge (3.470 TL) rakamına kadar, Yangın Tazminatı ödenmesini sağladık.



7

Orman Genel Müdürlüğü Taşra Teşkilatında Görev Yapan Tüm Personele Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi Verilmesini, Verilmemesi Durumunda ise İlgili Personele (14.000) Gösterge Rakamının Memur Aylık Katsayısıyla Çarpımı Sonucu Bulunacak Tutarda Alışveriş Çeki Verilmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, **“Madde 1- (1) Orman yangınları ile bilfiil mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.”** hükmü ve **“Madde 26- (1) Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatında istihdam edilen personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, veteriner hizmetleri, bitki sağlığı, gıda, yem ve su ürünleri kontrol hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele işlerinde görev yapanlara görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.”**

(2) Birinci fıkra kapsamındaki koruyucu giyim malzemelerinin aynı olarak verilmemesi durumunda söz konusu personele bu malzemelerin alımı amacıyla (14000) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarı aşmamak kaydıyla alışveriş çeki verilebilir.” hükmü gereği, Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında görev yapan tüm personele koruyucu giyim ve donanım malzemesi veya **(14000) gösterge rakamının** memur aylık katsayıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda alışveriş çeki verilmesini sağladık.

Buna göre personele, **2026 yılı için yaklaşık 19.430 TL** tutarında **koruyucu giyim yardımı** yapılacaktır.

8

OGM Orman Kadastro Hizmetlerinde Arazide Fiilen Çalışan Personele, Her Gün İçin 200 Gösterge (Yaklaşık 278 TL) Rakamının Memur Maaş Katsayısı ile Çarpımı Sonucu Bulunacak Tutarda Kadastro Tazminatı Ödenmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için **200 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.” hükmü gereği, orman kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışan personele 2026 yılı Ocak-Haziran döneminde **her gün için yaklaşık 278 TL, aylık yaklaşık 5.550 TL**’ye kadar Kadastro Tazminatı ödenmesini sağladık.



9

Orman Genel Müdürlüğü’nde Görevlerini Aynı Zamanda Araç Kullanarak Yerine Getiren Personele Aylık 600 Gösterge Rakamının Memur Aylık Katsayısı ile Çarpımı Sonucu Bulunacak Tutarda (Yaklaşık 833 TL) İlave Ücret Ödenmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Orman Bakanlığı ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ve Orman Genel Müdürlüğünde görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda **ilave ücret** ödenir.” hükmü gereği, Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere Orman Genel Müdürlüğü’nde görevlerini aynı zamanda araç kullanarak yerine getiren personele **aylık 833 TL ilave ücret** ödenmesini sağladık.

10

Orman İşletme Şefi ve DKMP Şefi Olarak Görev Yapan Kadrolu ve Sözleşmeli Personelin Ek Ödeme Oranlarında 10 Puan (Yaklaşık 1.318 TL) Artış Yapılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “(1) Orman Genel Müdürlüğü’nün ve Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü’nün taşra teşkilatında **mühendis unvanlı kadrolarda** bulunanlardan, **doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi** olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına **10 puan** ilave edilir. (2) Orman Genel Müdürlüğü’nün ve Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü’nün taşra teşkilatında mühendis unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan, **doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi** olarak fiilen görev yapanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına **10 puan** ilave edilir.” hükmü gereği;

Orman İşletme Şefi ve DKMP Şefi olarak görev yapan kadrolu ve sözleşmeli personelin Ek Ödeme oranlarında, 2026 yılı Ocak-Haziran dönemi için yaklaşık 1.318 TL artış yapılmasını sağladık.

11

Kadrolu ve Sözleşmeli Orman Muhafaza Memurlarının Özel Hizmet Tazminatlarında ve Ek Ödeme Oranlarında 10 Puan (Yaklaşık 1.318 TL) Artış Yapılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına **10 puan** ilave edilir. (2) **Orman muhafaza memuru unvanlı sözleşmeli** personel pozisyonlarında istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına **10 puan** ilave edilir.” hükmü gereği;

Kadrolu ve Sözleşmeli Orman Muhafaza Memurlarının Özel Hizmet Tazminatlarında ve Ek Ödeme oranlarında, 2026 yılı Ocak-Haziran dönemi için yaklaşık **1.318 TL artış** yapılmasını sağladık.

12

Bölge Müdür Yardımcısı, İl Müdür Yardımcısı, İlçe Müdürü, Müdür, Şube Müdürü, Daire Başkanı, Daire Başkan Yardımcısı, Sayman ile Diğer Müdür ve Başkan Kadrolarında Bulunanların Özel Hizmet Tazminatlarında 40 Puan (Yaklaşık 5.274 TL), Bunların Yardımcılarının ÖHT'lerinde 30 Puan (Yaklaşık 3.955 TL), Genel Müdür Yardımcısı, Hukuk Müşaviri, İl Müdürü, Bölge Müdürü, Baş Müdür, İşletme Müdürü, Fabrika Müdürü, Kombina Müdürü Kadrolarında Bulunanların ÖHT'lerinde 20 Puan (Yaklaşık 2.637 TL) Artış Yapılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(A) Üst Yönetim ve Genel idare Hizmetleri” bölümünün 7 nci ve daha alt grupları ile ekli (III) sayılı Cetvelin “G” bölümüne göre tazminat ödenenlerden;



a) Bölge müdür yardımcısı, il müdür yardımcısı, ilçe müdürü, müdür, şube müdürü, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, sayman ile diğer müdür ve başkan kadrolarında bulunanlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına **40 puan**,

b) (a) bendi kapsamında bulunanlar hariç; müdür yardımcısı, başkan yardımcısı ile diğer müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına **30 puan**,

(2) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(A) Üst Yönetim ve Genel idare Hizmetleri” bölümünün 5 inci ve 6 ncı gruplarında bulunanların anılan Kararla tespit edilen mevcut tazminat oranlarına **20 puan** ilave edilir.” hükmü gereği **idarecilerin özel hizmet tazminatlarında dahil olduğu gruba göre her ay için; 40 puan (Yaklaşık 5.274 TL), 30 puan (Yaklaşık 3.955 TL) ve 20 puan (Yaklaşık 2.637 TL) artış yapılmasını sağladık.**

13

Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında Yer Alan Personelin Ek Ödeme Oranlarında Sırasıyla 15, 20 ve 40 Puan (Yaklaşık 1.978 TL, 2.637 TL ve 5.274 TL) Artış Yapılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) ...375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’na Göre Alanlar” kısmının “2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel;” bölümünün; (a) sırasında sayılanların (Başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, peyzaj mimarı, iç mimar, bölge plancısı ve şehir plancısı) yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına **40 puan (Yaklaşık 5.274 TL)**, (b) sırasında sayılanların (kimyager, fizikçi, matematikçi, istatistikçi) yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına **20 puan (Yaklaşık 2.637 TL)**, (c) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına **15 puan (Yaklaşık 1.978 TL)**... ilave edilir.” hükmü gereği kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personelin ek ödeme oranlarında sırası ile **15, 20 ve 40 puan (Yaklaşık 1.978 TL, 2.637 TL ve 5.274 TL)** artış yapılmasını sağladık.

14

Veteriner Hekimlerin Ek Ödeme Oranlarında 40 Puan (Yaklaşık 5.274 TL), Kurum Tabiplerinin Ek Ödeme Oranlarında 12 Puan (Yaklaşık 1.582 TL), Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında Yer Alan Personelin Ek Ödeme Oranlarında 15 Puan (Yaklaşık 1.978 TL) Artış Yapılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve dış tabibi kadro ve pozisyonlarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

(2) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası



uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin “A- Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “3-Kadroları Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel” bölümünün (ç) ve (f) sıraları kapsamında bulunanlar ve aynı Cetvelin “Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personel-den (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);” kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel ile söz konusu (ç) ve (f) sıralarına tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonunda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.” hükmü gereği, kurum tabiilerinin ek ödeme oranlarının **12 puan (Yaklaşık 1.582 TL)**, sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında yer alan personelin ek ödeme oranlarının **15 puan (Yaklaşık 1.978 TL)** artırılmasını sağladık.

Ayrıca, 8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “38 inci maddenin ikinci fıkrası kapsamında ilave ek ödeme öngörülen veteriner hekim kadro ve pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan daha ilave edilir.” hükmü gereği Veteriner Hekimlerin ek ödeme oranlarında toplam **40 puan (Yaklaşık 5.274 TL)** artış yapılmasını sağladık.

15

Teknik Hizmetler Sınıfında Yer Alan ve Açık Çalışma Mahallerinde Görev Yapan Personele Ödenen Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatlarının %33 Artırmalı Ödenmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında yer alan “3,0”, “2,0” ve “1,2” ibareleri sırasıyla “4”, “2,7” ve “1,6” olarak; aynı sırada yer alan “60”, “40” ve “24” ibareleri ise sırasıyla “80”, “54” ve “32” olarak uygulanır.” hükmü gereği, Teknik Personelin **arazi tazminatlarının %33 artırmalı** ödenmesini sağladık. Buna göre; teknik hizmetler sınıfında yer alan ve açık çalışma mahallerinde görev yapan personele;

2026 yılı Ocak-Haziran dönemi için üçer aylık dönemler halinde sırasıyla yaklaşık 10.547 TL, 7.120 TL ve 4.219 TL Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı ödenecek olup, Arazi tazminatının 2026 Ocak ayı itibarı ile aylık karşılığı, sırasıyla yaklaşık 3.516 TL, 2.373 TL ve 1.406 TL olacaktır.



16

Orman Muhafaza Memurlarının Belediyelerce İşletilen Toplu Taşıma Araçlarından Ücretsiz Yararlanmalarını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanır. Bu haktan yararlanacaklara 4736 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 1 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında söz konusu hizmetten faydalanmada muafiyet tanınmış sayılır.” hükmü gereği, Orman Muhafaza Memurlarının belediyelerce işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmalarını sağladık.

17

Madencilik Faaliyetlerinin İncelenmesi ve Denetlenmesi İçin Memuriyet Mahalli Dışına Görevlendirilen Personelin Harcırahlarının İki Katı Oranında Ödenmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “3213 sayılı Maden Kanunu’nun 3’üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda “ihtisaslaşmış Devlet kuruluşu” olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35’inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.” hükmü gereği, madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personelin harcırahlarının **iki katı oranında** ödenmesini sağladık.



18

Zehirli, Gazlı ve Radyasyonlu Ortamlarda ve Zirai Mücadelede Bilfiil Çalışan Personelin Koruyucu Gıda Yardımı Almasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.” hükmü gereği hizmet kolumuzda görev yapan personelin Koruyucu Gıda Yardımı almasını sağladık.

19

Seyyar Görev Tazminatı Ödemelerinde İl Sınırının Esas Alınmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “6245 sayılı Harcırah Kanunun 49. Maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.” hükmü gereği, seyyar görev tazminatı ödemelerinde il sınırının esas alınmasını sağladık.

20

Devlet Memurlarına Aynı Olarak Verilen Giyim Yardımının Nakdi Olarak Verilmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline aynı olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için aynı olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.” hükmü gereği, Devlet Memurlarına aynı olarak verilen giyim yardımının nakdi olarak verilmesini sağladık.

21

Sözleşmeli Personele Sürekli Görev Yolluğu ile 49. ve 50. Madde Tazminatlarının Ödenmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) 6245 sayılı *Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.*

(2) 6245 sayılı Kanunun 49 uncu ve 50 nci maddelerinde yer alan hükümler, bu maddelerde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde, birinci fıkra kapsamında bulunan personelden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca anılan maddede belirtilen tazminattan yararlanamayanlar hakkında da uygulanır. Ancak, söz konusu personel hakkında 49 uncu ve 50 nci madde hükümlerinin uygulanmasında, 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınır.” hükmü gereği, 6245 sayılı Harcırah Kanunu’na tabi kurumlarda sözleşmeli pozisyonda istihdam edilen personele, kurum içi yer değişikliği yapması durumunda 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında sürekli görev yolluğu ile 49. ve 50. Madde Tazminatlarının ödenmesini sağladık.

22

Sözleşmeli Personele Yiyecek Yardımı Verilmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.” hükmü gereği, sözleşmeli personele yiyecek yardımı verilmesini sağladık.



23

Sözleşmeli Personel Olarak İstihdam Edilen ve Arazide Görev Yapan Teknik Personele Arazi Tazminatı Karşılığı İlave Ücret Ödenmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) KİT’lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnam kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “E- Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, maden haritacılığı uzmanı, yeraltı maden uzmanı, yerüstü maden uzmanı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, arkeolog, müze araştırmacısı, restaratör, uzman (TH), teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %4’ü,

b) Başekspser, ekspser, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %2,7’ si,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %1,6’sı,

oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için **%80’i**, (b) bendinde belirtilenler için **%54’ü** ve (c) bendinde belirtilenler için ise **%32’yi** geçemez.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere birinci fıkrada sayılan unvanlı pozisyonlarda ilgili mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da birinci fıkra hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.” **hükmü gereği; sözleşmeli personele de kadrolu emsali personel gibi Arazi Tazminatı karşılığı ilave ücret ödenmesini sağladık.**

Buna göre; Toplu sözleşme hükmünün (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen pozisyonlarda ve açık çalışma mahallerinde görev yapan sözleşmeli personele; 2026 yılı Ocak-Haziran dönemi için üçer aylık dönemler halinde sırasıyla yaklaşık **10.547 TL, 7.120 TL ve 4.219 TL** Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı karşılığı **ilave ücret** ödenecek olup, ilave ücretin 2026 Ocak ayı itibarı ile **aylık** karşılığı, sırasıyla yaklaşık **3.516 TL, 2.373 TL ve 1.406 TL** olacaktır.



24

Şef Ünvanlı Personelin Özel Hizmet Tazminatlarında 32 Puan (Yaklaşık 4.219 TL), Amir Ünvanlı Personelin Özel Hizmet Tazminatlarında 22 Puan (Yaklaşık 2.901 TL) Artış Yapılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) Şef kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 22 puan ilave edilir. (2) Amir kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 12 puan ilave edilir. (3) Birinci ve ikinci fıkra kapsamında bulunanlardan 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvel ile ekli (III) sayılı Cetvelin “G” bölümüne göre tazminat ödenenlerin anılan Karar uyarınca dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına ayrıca 10 puan ilave edilir. Bu fıkra göre ödenecek ilave tazminat, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi ile diğer mevzuata göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabında dikkate alınmaz.” hükmü gereği, Şef ünvanlı personelin ÖHT’lerinde toplamda 32 puan (Yaklaşık 4.219 TL), Amir ünvanlı personelin ÖHT’lerinde toplamda 22 puan (Yaklaşık 2.901 TL) artış yapılmasını sağladık.



25

Sivil Savunma Uzmanlarının Özel Hizmet Tazminatlarında 5 Puan (Yaklaşık 659 TL) Artış Yapılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına **5 puan** ilave edilir.” hükmü gereği, Sivil Savunma Uzmanlarının ÖHT’lerinde **5 puan (Yaklaşık 659 TL)** artış yapılmasını sağladık.

26

Silahlı Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Ek Ödeme Oranlarının 21 Puan (Yaklaşık 2.769 TL), Silahsız Olanların İse 13 Puan (Yaklaşık 1.714 TL) Artırılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına **13 puan** ilave edilir. Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca **8 puan** ilave edilir.” hükmü gereği, silahlı koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranlarının **21 puan (Yaklaşık 2.769 TL)**, silahsız olanların ise **13 puan (Yaklaşık 1.714 TL)** artırılmasını sağladık.

27

Avukatlık Vekalet Ücretlerinin, Aylık 10.000 Gösterge Rakamı Karşılığı (Yaklaşık 13.879 TL) Artırımlı Ödenmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14’üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen “10.000” gösterge rakamı, “20.000” olarak uygulanır.” hükmü gereği, Kamu avukatlarına 659 sayılı KHK kapsamında ödenen avukatlık vekalet ücretlerinin **10.000 gösterge** rakamı karşılığı artırımlı ödenmesini, dolayısıyla 2026 Ocak ayı itibarı ile aylık yaklaşık **13.879 TL ilave vekalet ücreti** almalarını sağladık.

28

Avukatların Ek Ödeme Oranlarında 25 Puan (Yaklaşık 3.296 TL) Artış Yapılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarının 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “5- Kadroları Avukatlık Hizmetler Sınıfında yer alan personel;” bölümünde yer alan memurlar ile aynı veya benzer unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına **25 puan** ilave edilir.” hükmü gereği Avukatların ek ödeme oranlarında **25 puan (Yaklaşık 3.296 TL)** artış yapılmasını sağladık.

29

Avukatlara Yol Tazminatı Verilmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

- a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisine haiz olanlara,
- b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelde yer alan avukat pozisyonlarında bulunanlardan kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,
- c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar”a göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,



ç) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara, anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.” hükmü gereği, ilgili mevzuatta hazine avukatları için öngörülen yol tazminatının; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde, kamuda görev yapan **Avukat, Müşavir Avukat, Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri** ünvanlarında görev yapanlara, daire dışında yapılması gereken her keşif ve icra işlemi karşılığında günlük **200 gösterge (Yaklaşık 278 TL)** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı karşılığı bulunacak tutarda yol tazminatı ödenmesini sağladık.

30

Programcı ve Çözümleyici Ünvanlı Personelin Zam ve Tazminatlarının Artırılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan “(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 1 inci sırasının (d) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici ünvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.” hüküm gereği, **Programcı ve Çözümleyici ünvanlı personelin**, teknik hizmetler sınıfı kapsamına alınarak, teknik hizmetler sınıfının ilgili bölümündeki **iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı** cetvelinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarından yararlandırılmasını sağladık.

31

Sosyolog Ünvanlı Personelin Zam ve Tazminatlarının Artırılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan “(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 4 üncü

sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.” hükmü gereği, Sosyolog ünvanlı personelin, teknik hizmetler sınıfı kapsamına alınarak, teknik hizmetler sınıfının ilgili bölümündeki iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı cetvelinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarından yararlandırılmasını sağladık.

32

Taşınır Mal Kayıt Kontrol Yetkilisi / Taşınır Mal Sorumlusu Olarak Görev Yapan Personele Mali Sorumluluk Zammı Ödenmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü”nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.” hükmü gereği, Taşınır Mal Kayıt Kontrol Yetkilisi/Taşınır Mal Sorumlusu olarak görev yapan personele ilave mali sorumluluk zammı ödenmesini sağladık.

****İş Güclüğü Zammı: 500 Puan (Yaklaşık 220 TL), Mali Sorumluluk Zammı: 575 Puan (Yaklaşık 253 TL)**



33

Açık Çalışma Mahallerindeki Çevresel Etki Değerlendirmesi Çalışmalarına Katılan Biyologlara Ek Özel Hizmet Tazminatı Ödenmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlendirme çalışmalarına katılanlar da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.” hükmü gereği, açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlendirme çalışmalarına katılan biyologlara ek özel hizmet tazminatı ödenmesini sağladık.

34

Eş Çalışmayan Kamu Görevlilerine Ödenen Aile Yardımı Ödeneğinde Artış Yapılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “657 sayılı Kanunun 202’nci maddesi uyarınca eş için “2134” olarak uygulanan aile yardımı ödeneği gösterge rakamı “2273” olarak uygulanır.” hükmü gereği;

Aile Yardımı Ödeneği, 2026 yılı Ocak-Haziran dönemi için yaklaşık **3.155 TL** olarak uygulanacaktır.

35

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile Uzlaştığımız ve Hakem Kurulu Tarafından da Onaylanarak Karar Altına Alınan Hüküm Gereği, Engelli Kamu Görevlilerinin Fiziki Koşullarının İyileştirilmesi, Mesleki Uyum Eğitimlerinin Artırılması, Memuriyet Mahalli Dışına Görevlendirilmeleri Halinde İhtiyaca Göre Refakatçi Görevlendirilmesi ve Kamu Konutlarından Yararlanmada Pozitif Ayrımcılık Sağlanması Amacıyla Kurumların Gerekli Tedbirleri Almasını sağladık.



36

Kendisi, Eşi ya da Çocuğu Engelli Olan Kamu Görevlilerinin, Sıra Tahsisli Konutlarda Oturma Süresinin Altı Yıla Çıkarılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Kamu Konutları Yönetmeliğinin 20 nci maddesi uyarınca sıra tahsisli konutlara ilişkin belirlenen beş yıllık oturma süresi, **kendisi, eşi ya da aile yardımı ödeneğine müstehak çocuğunun** yüzde kırk ve üzerinde engelli olduğunu yetkili sağlık kurumlarından alınan rapor ile belgelendiren kamu görevlileri hakkında **altı yıl** olarak uygulanır.” hükmü gereği engelli kamu görevlilerinin sıra tahsisli konutlarda oturma süresinin altı yıla çıkarılmasını sağladık.

37

Aile Yardımı Ödeneğinin, Engelli Çocuklar İçin %60 Artırımlı Olarak Ödenmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan veya Çocuklar İçin Özel Gereksinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmeliğe ekli 3 sayılı tabloya göre bu oran ve üzerine denk özel gereksinim durumu olan çocuklar için **%60 artırımlı** olarak ödenir.” hükmü gereği, aile yardımı ödeneğinin engelli çocuklar için **%60 artırımlı** olarak ödenmesini sağladık.

38

Aile Yardımı Ödeneğinden Geriye Dönük Yararlanılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 01/10/2025 tarihinden öncesine taşmaması kaydıyla, anılan bildirimde dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanılabileceği tarihten önceki **üç aya kadar** olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.” hükmü gereği aile yardımı ödeneğinden geriye dönük yararlanılmasını sağladık.



39

Memurların, Kendisi, Eşi, Çocukları, Ana ve Babasının Memuriyet Mahalli Dışına Gitmesi Durumunda, Kamu Kurumlarınca İşletilen Misafirhanelerden Kurum Personeli Tarifesi Üzerinde Faydalandırılmalarını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan hüküm gereği, Memurların, kendisi, eşi, ana ve babasının tedavi amaçlı, çocuklarının ise tedavi, yükseköğrenim sınavlarına giriş ya da zorunlu staj yapmak amacı ile memuriyet mahalli dışına gitmesi durumunda, kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde **kurum personeli tarifesi üzerinden** faydalandırılmalarını sağladık.

40

Burs Alan Çocuklar İçin de Aile Yardımı Ödeneği (Çocuk Yardımı) Verilmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan hüküm gereği, burs alan çocuklar için de Aile Yardımı Ödeneği (çocuk yardımı) verilmesini sağladık.

41

Hizmet Tahsisli Konutlardan Yararlanma Sürelerinin, Sıra Tahsisli Konutların Tahsisine Esas Puanlamada Dikkate Alınmamasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “*Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.*” hükmü gereği, hizmet tahsisli konutlardan yararlanma sürelerinin sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmamasını sağladık.

42

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Var Olan Servis Hizmetinden Taşra Birimlerinde Görev Yapan Kamu Görevlilerinin de Faydalanmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) *Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye gelişi ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş,*



bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir. (2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir geliş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir. (3) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır.” hükmü gereği, servis hizmeti bulunmayan merkez teşkilatı birimlerinde görev yapan personele servis hizmeti sağlanmasını, servis hizmetinin sağlanmadığı durumlarda ise toplu taşıma kartı verilmesini sağladık. Ayrıca taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden taşra birimlerinde görev yapan kamu görevlilerinin de faydalanmasını sağladık.

43

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile Uzlaştığımız ve Hakem Kurulu Tarafından da Onaylanarak Karar Altına Alınan Hüküm Gereği, Kamu Görevlilerinin Cuma Günü Öğle Arası İzinlerinin, Cuma Namazı Vaktini de İçine Alacak Şekilde Düzenlenmesini Sağladık.

44

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile Uzlaştığımız ve Hakem Kurulu Tarafından da Onaylanarak Karar Altına Alınan Hüküm Gereği, Hacca Gitmeye Hak Kazandığı Halde Yasal İzni Kalmayan Kamu Görevlilerinin Hac Süresince Ücretsiz İzinli Sayılmalarını Sağladık.

45

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile Uzlaştığımız ve Hakem Kurulu Tarafından da Onaylanarak Karar Altına Alınan Hüküm Gereği, Kamu Kurum ve Kuruluşları Yemekhanelerinde Helal Gıda Sertifikalı Ürünlerin Kullanılmasına İmkân Sağladık.

46

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile Uzlaştığımız ve Hakem Kurulu Tarafından da Onaylanarak Karar Altına Alınan Hüküm Gereği, Kamu Kurum ve Kuruluşlarının İmkanları Çerçevesinde Personeline Kreş Hizmeti Sunmada İhtimam Göstermesini Sağladık.

47

Emekli Olan Memurlara Bir Defaya Mahsus Ödenen Tazminatın Yaklaşık 18.817 TL'ye Çıkarılmasını ve Sözleşmeli Personelin de Bu Hükümden Faydalanmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilip sözleşmeleri emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı ya da sürekli iş göremezlik geliri bağlanması sebebiyle sona erenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrası hükmü uygulanır.” hükmü gereği, emekli olan memurlara bir defaya mahsus ödenen tazminatın yaklaşık **18.817 TL'ye** çıkarılmasını ve sözleşmeli personelin de bu hükümden faydalanmasını sağladık.



48

Ünvan Değiştiren Kamu Görevlilerinin Göreve Başladığı Tarih İtibariyle Özlük Haklarını Almasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “Devlet memurlarından daha yüksek aylık öngörülen başka kadrolara görev veya unvan değişikliği suretiyle atananların 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 167 nci maddesi uyarınca aylığa hak kazanmalarında, anılan maddede yer alan “görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren” ibaresi, “görevine başladığı tarihten itibaren” şeklinde uygulanır.” hükmü gereği, ünvan değiştiren kamu görevlilerinin göreve başladığı tarih itibariyle özlük haklarını almasını sağladık.

49

4/C’den 4/B’ye Geçen İdari Büro Görevlisi ile İdari Destek Personelinin Ek Ödemelerinin 10 Puan (Yaklaşık 1.318 TL) Artırılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “657 sayılı Kanunun 4/B maddesi uyarınca idari büro görevlisi ve idari destek personeli unvanlı sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına **10 puan ilave edilir.**” hükmü gereği İdari Büro Görevlisi ile İdari Destek Personelinin Ek Ödemelerinin **10 Puan (Yaklaşık 1.318 TL)** artırılmasını sağladık.





50

Kamu Görevlilerinin Yeni Görev Yerine Ev Eşyasını Fiilen Taşıyıp Taşımadığına Bakılmaksızın, Kendilerine 6245 Sayılı Kanun Kapsamında Yurt İçi Yer Değiştirme Masrafı Ödenmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) Kamu görevlilerinin yurt içinde sürekli görevle başka yere naklen atanması halinde; yeni görev mahallinde göreve başlaması kaydıyla kendisine, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 45 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerinde belirtilen unsurlar (atandığı yere günübirlik gidip gelenler ile ikametgahının bulunduğu yere atananlar hariç olmak üzere), **ev eşyasını** yeni görev yerine fiilen **taşıyıp taşımadığına bakılmaksızın** eski memuriyet mahallinden yeni memuriyet mahalline kadar **ödenir.**” hükmü gereği, kamu görevlilerinin yeni görev yerine ev eşyasını fiilen taşıyıp taşımadığına bakılmaksızın, kendilerine 6245 sayılı Kanun kapsamında yurt içi yer değiştirme masrafı ödenmesini sağladık.

51

Bazı Uzmanlar ile Denetim Elemanlarının Tazminatlarının 15 Puan (Yaklaşık 1.978 TL) Artırılmasını sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) ...
(2) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(B) Denetim Hizmetleri” bölümünün 4 üncü ve 5 inci sıralarında belirlenen tazminat oranlarına 15 puan ilave edilir. Toplu Sözleşmenin hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca aynı sıralar için öngörülen ilave ödemededen yararlananlar hakkında bu fıkra hükmü uygulanmaz.” hükmü gereği **Uzman Personelinin** tazminatlarının **15 Puan (Yaklaşık 1.978 TL)** artırılmasını sağladık.

52

Veznedar, Tahsildar ve Mutemetlere 700 Puan (308 TL) Mali Sorumluluk Zammı Ödenmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) **Veznedar ve tahsildar unvanlı kadrolarda bulunanlara** 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe

konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 700 puan mali sorumluluk zammı ödenir.

(2) Mutemet unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre mali sorumluluk zamları **700 puan** olarak uygulanır.” hükmü gereği Veznedar, Tahsildar ve Mutemet Ünvanlı Personele **700 puan (308 TL)** mali sorumluluk zammı ödenmesini sağladık.

53

Genel İdari Hizmetler Sınıfı ile Yardımcı Hizmetler Sınıfında Yer Alan Personelin Özel Hizmet Tazminatlarında 10 Puan (Yaklaşık 1.309 TL) Artış Yapılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) Kadroları genel idare hizmetleri ve yardımcı hizmetler sınıflarında bulunan ve 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 7 nci ve daha alt grupları ile ekli (III) sayılı Cetvelin “G” bölümüne göre tazminat ödenmesi öngörülen personelden (4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi, 27/10/1999 tarihli ve 4458 sayılı Kanunun 221 inci maddesi ile 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi (bu ödeme kapsamında olup mevzuatı uyarınca döner sermayeden ilave ödeme yapılanlar dahil) uyarınca ödeme yapılanlar hariç);

a) Anılan Karar kapsamında yararlandıkları tazminatlara veya 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre yararlandıkları ek ödemelere bu toplu sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca herhangi bir ilave yapılmayanların söz konusu Kararla tespit edilen tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

b) Anılan Karar kapsamında yararlandıkları tazminatlara ve/veya 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre yararlandıkları ek ödemelere bu toplu sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca



ilave puan öngörülenlere, söz konusu ilave puan veya puanlar toplamının (a) bendinde öngörülen puandan daha düşük olması halinde, söz konusu hükümler yerine (a) bendine göre ödeme yapılır.” hükmü gereği GİH Sınıfı ile YH Sınıfında yer alan personelin özel hizmet tazminatlarında **10 puan (Yaklaşık 1.309 TL)** artış yapılmasını sağladık.

54

Resmi ve Dini Bayram Günlerinde Çalışan Koruma ve Güvenlik Görevlilerine Fazla Çalışma Ücreti (Günlük Yaklaşık 397 TL) Ödenmesini Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalışanlara, bu kapsamda fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.” hükmü gereği resmi ve dini bayram günlerinde çalışan Koruma ve Güvenlik Görevlilerine fazla çalışma ücreti **(Günlük Yaklaşık 397 TL)** ödenecektir.

55

Yabancı Dil Tazminatının 100 Gösterge Rakamı Karşılığı (Yaklaşık 139 TL) Tutarda Artırılmasını Sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile uzlaştığımız ve Hakem Kurulu tarafından da onaylanarak karar altına alınan, “(1) Kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi uyarınca yararlanmakta oldukları **yabancı dil tazminatına** esas gösterge rakamları, 100 gösterge rakamı ilave edilmek suretiyle uygulanır.” hükmü gereği Yabancı Dil Tazminatı **100 gösterge** rakamı karşılığı **(Yaklaşık 139 TL)** tutarda artırımlı ödenecektir.



**TOPLU SÖZLEŞME
GÖRÜŞMELERİ
VE KAMU PERSONELİ
DANIŞMA KURULLARINDA
DİLE GETİRDİĞİMİZ
TALEPLERE İLİŞKİN
MEVZUAT DÜZENLEMELERİ İLE
ELDE ETTİĞİMİZ
KAZANIMLARIMIZ**

1

770.000 Sözleşmeli Personelin Kadroya Geçirilmesini Sağladık.

04/06/2011 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 632 Sayılı K.H.K ve 02/08/2013 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 6495 Sayılı Kanun ile toplamda yaklaşık **310 bin** ve son olarak Memur-Sen Konfederasyonu olarak 6. Dönem Toplu Sözleşme’de Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız “(1) Kamu Kurum ve Kuruluşlarının görüşü alınarak, sözleşmeli personel mevzuatında düzenleme yapılması suretiyle sözleşmeli personelin statülerinin yeniden belirlenmesine ilişkin çalışma **yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır.**” hükmü gereği yetkili konfederasyon olarak da paydaşı olduğumuz çalışma sonucunda, 26/1/2023 tarih ve 32085 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7433 sayılı Kanun ile **460 bin** olmak üzere, bugüne kadar kamuda sözleşmeli pozisyonlarda görev yapan (TAR–GEL Projesi çalışanları da dahil olmak üzere) toplam **770 bin** personelin 4/A statüsüne geçirilmesini sağladık. Ayrıca yapılan düzenleme ile süresiz sözleşmeli istihdam uygulaması sonlandırılmıştır.



2

Kamu Görevlilerine Her Ay 15.965 Gösterge Karşılığı (Yaklaşık 22.157 TL) Tutarda İlave Ödeme (Seyyane Zam) Yapılmasını Sağladık.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan personel arasındaki iş barışının bozulması ve personel maaşlarının yüksek enflasyon karşısında alım gücünü kaybetmesi nedeniyle Yetkili Konfederasyon olarak vermiş olduğumuz kararlı mücadele neticesinde, 15/7/2023 tarihli ve 32249 sayılı Kanun’un 28’inci maddesi ile Kamu Görevlilerine **her ay 15.965 Gösterge** karşılığı (**Yaklaşık 22.157 TL**) Tutarda **İlave Ödeme** yapılmasını sağladık.

3

Kamu Görevlilerinin Maaş ve Ücretlerinin Asgari Ücret Tutarı Kadar Olan Kısımının Gelir ve Damga Vergisinden Muaf Tutulmasını Sağladık.

Toplu Sözleşme görüşmelerinde ve Kamu Personeli Danışma Kurulunda dile getirdiğimiz talep neticesinde, 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunun 23. Maddesinin birinci fıkrasına eklenen hüküm ile Kamu görevlileri başta olmak üzere çalışanların maaş ve ücretlerinin asgari ücret tutarı kadar olan kısmına gelir ve damga vergisi muafiyeti sağlanmıştır.

4

Sözleşmeli Personelin Aile ve Çocuk Yardımı Almalarını Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 13/02/2011 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 6111 sayılı Kanun'un 118. Maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye ekleme yapılarak, kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatları ile döner sermaye işletmelerinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlere, 4/A'lı personel ile aynı usul ve esaslar çerçevesinde aile yardımı ödeneği verilmesini sağladık.

5

Sözleşmeli Personelin Eş ve Sağlık Durumu Nedeniyle Tayin İsteyebilmelerini Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 29 Mart 2009 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 2009/14799 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kamuda sözleşmeli pozisyonlarda çalışan personelin eş ve sağlık durumu gibi mazeretler nedeni ile yer değişikliği yapabilmelerini sağladık.

6

Resmi Kıyafet Giyen Sözleşmeli Personelin Giyim Yardımı Almasını Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 31/12/2010 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 2010/1169 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile, 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına Dair Esaslar'a ekleme yapılarak, ilgili kanunları uyarınca resmi kıyafet giymek zorunda olan sözleşmeli personelin, Memurlara Yapılacak Giyim Yardımı Yönetmeliği'nde ön görülmüş olan giyim eşyalarından emsali personel ile aynı usul ve esaslar çerçevesinde faydalandırılmasını sağladık.

7

Sözleşmeli Personele; On Güne Kadar Ücretli Mazeret İzni Verilmesini Sağladık.

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 21 Haziran 2018 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan, 2018/11809 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yıllık izin hakkı bulunmayan sözleşmeli personele, bir sözleşme dönemi içinde toplamda on günü geçmemek üzere yıllık izin verilmesini sağladık.

8

Sözleşmeli Personelin Her Yıl Sözleşme İmzalarken Ödemek Zorunda Oldukları Damga Vergisinden Muaf Tutulmalarını Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep doğrultusunda, 13/02/2011 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 6111 Sayılı Kanun’un 83. Maddesi ile 488 sayılı Damga Vergisi Kanunu’na ekleme yapılarak, sözleşmeli personelin her yıl sözleşme imzalarken ödemek zorunda oldukları Damga Vergisinden muaf tutulmalarını sağladık.

9

Sözleşmeli Personelin Hizmet Sürelerinin Hesaplanmasına, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Aynı Kadro veya Pozisyon Ünvanında Geçen Tüm Çalışma Sürelerinin Dahil Edilmesini Sağladık.

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3’üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “kurumunda aynı pozisyon unvanında geçen hizmet süresi” ibaresi “kamu kurum ve kuruluşlarında aynı kadro veya pozisyon unvanında geçen hizmet süresi” şeklinde uygulanır.” hüküm gereği, sözleşmeli personelin hizmet sürelerinin hesaplanmasına, kamu kurum ve kuruluşlarında geçen tüm çalışma sürelerinin dahil edilmesini sağladık.

10

2005’ ten Sonra Göreve Başlayan Memurlara “İlave 1 derece” Verilmesini Sağladık.

3. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız ile 2005 yılından sonra göreve başlayan ve 15.01.2016 tarihi itibarıyla görevde bulunan 1 milyonu aşkın kamu görevlisine, (daha önce yararlanmamış olmaları şartıyla) ilave bir derece verilmesini sağladık.

11

İlk Defa Devlet Memuru Olarak Atanacak Engellilerin, Genel Hükümler Dışında Ayrı Bir Sınavla Kamuya Alınmasını Sağladık.

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 657 sayılı DMK'da yapılan değişiklik ile, *"Engelliler için sınavlar, ilk defa Devlet memuru olarak atanacaklar için açılan sınavlardan ayrı zamanlı olarak, engelli kontenjanı açığı bulunduğu sürece engel grupları ve eğitim durumları itibarıyla sınav sorusu hazırlanmak ve ulaşılabilirliklerini sağlamak suretiyle merkezi olarak yapılır veya yaptırılır."* hükmü getirilerek, ilk defa Devlet Memuru olarak atanacak engellilerin, genel hükümler dışında ayrı bir sınavla kamuya alınmasını sağladık.

12

Kendisi veya Bakmakla Yükümlü Olduğu Aile Fertlerinden Birisi Engelli Olan Devlet Memurlarına Tayin ve Nakil Kolaylığı Sağladık.

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 657 sayılı DMK'da yapılan değişiklik ile *"İlgili mevzuatı uyarınca verilecek rapora göre kendisi, eşi veya birinci derece kan hısımlığı bulunan bakmakla yükümlü olduğu aile fertleri engelli olan memurların engellilik durumundan kaynaklanan yer değiştirme taleplerinin karşılanması için düzenlemeler yapılır."* hükmü getirilerek, kendisi veya bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinden birisi engelli olan Devlet Memurlarına tayin ve nakil kolaylığı getirilmesini sağladık.

13

Kendisi veya Bakmakla Yükümlü Olduğu Aile Fertlerinden Birisi Engelli Olan Devlet Memurlarına Mesai Saati İçerisinde Saatlik Mazeret İzni Verilmesini, Gece Vardiyası ve Nöbetlerinden Muaf Tutulmalarını Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 30/01/2010 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesiyle, kendisi veya bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinden birisi engelli olan kamu personeline; özürlü aile ferdinin günlük bakımı için izin kullanımında gerekli kolaylık sağlanmasını ve personelin mesai saatleri dışındaki nöbet görevinden ve gece vardiyasından muaf tutulmasını sağladık.

14

Engelli ve Engelli Yakını Olan Memurlara Kamu Konutlarından Yararlanmada Pozitif Ayrımcılık Yapılmasını Sağladık.

4. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması, amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.” hükmü gereği, 11.07.2020 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 2754 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Kamu Konutları Yönetmeliği’nde yapılan düzenleme ile engelli memurlara, bakmakla yükümlü olduğu engelli yakını olan memurlara, Gazilere ve Şehit yakınlarına kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık yapılmasını sağladık.



15

Engelli Memurların Mesai Saatlerinin, Özür Durumu, Hizmet Gereklere, İklim ve Ulaşım Şartları Göz Önünde Bulundurulmak Suretiyle, Diğer Memurlardan Farklı Bir Şekilde Düzenlenmesini Sağladık.

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 657 sayılı DMK’da yapılan değişiklik ile “Ancak engelliler için; engel durumu, hizmet gereklere, iklim ve ulaşım şartları göz önünde bulundurulmak suretiyle günlük çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile öğle dinlenme süreleri merkezde üst yönetici, taşrada mülki amirlerce farklı belirlenebilir.” hükmü getirilerek engelli memurların mesai saatlerinin, diğer memurlardan farklı bir şekilde düzenlenmesini sağladık.



16 Yarı Zamanlı Çalışma Uygulamasının Hayata Geçirilmesini Sağladık.

Gerek Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolumuzda görev yapan personel adına açmış olduğumuz davalar neticesinde personel lehine elde ettiğimiz bireysel mahkeme kararları ile gerekse Memur-Sen olarak toplu sözleşme masasına taşıdığımız doğum sonrası yarı zamanlı çalışma uygulamasının hayata geçirilmesine ilişkin talebimiz sonucunda, “Devlet Memurlarının Yarım Zamanlı Çalışma Hakkının Kullanımına İlişkin Yönetmelik” 18/07/2025 tarihli ve 32959 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur.

17 Denge Tazminatını Ek Ödemeye Dönüştürerek, Personelin Ünvanına Bağlı Olarak 5.538 TL ile 25.710 TL Arasında Ek Ödeme Almasını Sağladık.

Daha önce uygulanmakta olan 40+40 TL Denge Tazminatı, 16 Ağustos 2008 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Ek Ödemeye dönüştürülmüştür. Ek Ödeme Oranlarının artırılması yönündeki taleplerimiz neticesinde 2/11/2021 tarih ve 28103 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 666 sayılı KHK ile yapılan düzenleme sonucunda Ek Ödeme Oranlarında artışlar yapılmıştır. Yapılan bu artışlar sonucunda, personelin ünvanına bağlı olarak yaklaşık **5.538 TL ile 25.710 TL** arasında ek ödeme almasını sağladık.

18 Banka Promosyonlarının Tamamının Çalışanlara Dağıtılmasını Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 10/08/2010 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2010/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesinde yer alan “Banka tarafından verilecek promosyon miktarının tamamı personele dağıtılacaktır.” hükmü gereği, banka promosyonlarının tamamının çalışanlara dağıtılmasını sağladık.

19 Fazla Çalışmalarda Mesai Ücreti ve İzin Hakkı Verilmesini Sağladık.

2. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde varılan mutabakat neticesinde, 16/04/2014 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2014/5 Sayılı Başbakanlık Genelgesinin “... 657 sayılı

Devlet Memurları Kanunu'nun 178'inci maddesi ile 2009/12 sayılı Başbakanlık Genelgesi'nin 6'ncı maddesi olmak üzere tabi oldukları mevzuat hükümleri çerçevesinde; yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilecektir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir. ” hükmü gereği, kamu görevlilerine fazla çalışmaları karşılığında mesai ücreti ya da izin hakkı verilmesini sağladık.

20

Devlet Memurlarına Yapılan Giyecek Yardımlarının Nakdi Olarak Ödenmesini Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 29/06/2010 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2010/508 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Devlet Memurlarına yapılan giyecek yardımlarının nakdi olarak ödenmesini sağladık.

21

Kamu Personelini İlgilendiren Komisyonlarda ve Kurullarda Sendika Temsilcilerinin Bulunmasını Sağladık.

2010 yılı Toplu Görüşmesinde mutabakata vardığımız talep neticesinde, 14/12/2010 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2010/26 Sayılı Başbakanlık Genelgesi gereği, kamu personeli ilgilendiren lojman, kreş gibi sosyal haklara ilişkin komisyonlarda ve disiplin kurullarında sendika temsilcilerinin bulunmasını sağladık.

22

Kamuda Başörtüsü Yasağının Kaldırılmasını Sağladık.

Memur-Sen olarak düzenlemiş olduğumuz “Kamuda Kıyafet Özgürlüğü İçin 10 Milyon İmza Kampanyası” kapsamında topladığımız yaklaşık 12 Milyon 300 Bin imza neticesinde, 08/10/2013 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2013/5443 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kamuda başörtüsü yasağının kaldırılmasını sağladık.



23

657 Sayılı DMK'na Tabi Memurlara Uygulanan Sicil Sisteminin Kaldırılmasını Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 25/02/2011 tarihli mükerrer Resmî Gazete'de yayımlanan 6111 Sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK'nda yapılan değişiklik ile Devlet Memurlarına uygulanan sicil sisteminin kaldırılmasını sağladık.

24

Disiplin Soruşturmasında, 7 Günlük Savunma Süresine İlave Süre Verilebilmesini Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 30/01/2010 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 2010/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi ile hakkında disiplin soruşturması yürütülen personelin savunma süresi içinde talebi halinde idarece uygun görülecek 7 güne ilave savunma süresi tanınmasını sağladık.

25

Disiplin Cezalarının Tamamına Karşı Yargı Yolunun Açılmasını Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 25/02/2011 tarihli mükerrer Resmî Gazete'de yayımlanan 6111 sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK'da değişiklik yapılarak, disiplin cezalarının tamamına karşı yargı yolunun açılmasını sağladık.

26

Memurların Ücretsiz İzin Kullanabilmesi İçin Aranan 10 Yıl Hizmet Şartının 5 Yıla İndirilmesini Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 25/02/2011 tarihli mükerrer Resmî Gazete'de yayımlanan 6111 sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK'da değişiklik yapılarak, memurların ücretsiz izin kullanabilmesi için aranan 10 yıl hizmet şartının, 5 yıla indirilmesini sağladık.

27

Memurlara Ücretli Refakat İzni Verilmesini Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 25/02/2011 tarihli mükerrer Resmî Gazete'de yayımlanan 6111 sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK'da değişiklik yapılarak, memurlara ücretli refakat izni verilmesini sağladık.

28

Memurların Mazeret izni Sürelerinin Artırılmasını ve Kayın Hısımlarının Vefatı Halinde de Mazeret izni Verilmesini Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 25 Şubat 2011 tarihli mükerrer Resmî Gazete’de yayımlanan 6111 sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK’da değişiklik yapılarak, memurların mazeret izni sürelerinin artırılmasını ve kayın hısımlarının vefatı halinde de mazeret izni verilmesini sağladık.

29

Aylıksız İzinde Olan Memurların Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavlarına Girebilmeleri Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 12/03/2010 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2010/192 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik”te düzenleme yapılarak, aylıksız izinde olan memurların görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavına girebilmelerini sağladık.



30

Kadın Personele, Hamilelik ve Doğum Sonrasında Gece Nöbeti ve Gece Vardiyası Görevi Verilmemesini Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 25/02/2011 tarihli mükerrer Resmî Gazete’de yayımlanan 6111 Sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK’da yapılan düzenleme sonucu getirilen, “... hamileliğin yirmidördüncü haftasından önce ve herhâlde hamileliğin yirmidördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez.” hükmü gereği, kadın personele hamilelik ve doğum sonrasında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmemesini sağladık.

31 Resmî Tatillerde İkamet Mahalli Dışına Çıkışlarda Hizmetine İhtiyaç Duyulanlar Dışında Kalan Personelin İzinli Sayılmasını Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 25/02/2011 tarihli mükerrer Resmî Gazete’de yayımlanan 6111 sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK’da yapılan değişiklik gereği, memurların resmî tatillerde ikamet mahalli dışına çıkışlarında, hizmetine ihtiyaç duyulanlar dışında kalan personelin izinli sayılmasını sağladık.

32 Sendika Üyeliğini Kısıtlayan 4688 sayılı Kanunun 15. Maddesini Yargıya Taşıyarak Örgütlenme Özgürlüğü Açısından Tarihi Bir Karara İmza Attık. Anayasa Mahkemesinin 13/9/2023 Tarihli ve 2023/92 E., 2023/156K. Sayılı Kararı ile Daire Başkanı, İl Müdür Yardımcısı vb. İdarecilerin Sendika Üyesi Olabilmelerini Sağladık.

33 Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Sendika Üyesi Olabilmelerini Sağladık.

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 11/04/2012 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 6289 sayılı Kanun ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu’nda değişiklik yapılarak, koruma ve güvenlik görevlisi ünvanlı personelin de memur sendikalarına üye olabilmelerini sağladık.

34 Aday Kamu Görevlilerinin Sendika Üyesi Olabilmelerini Sağladık

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 11/04/2012 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 6289 sayılı Kanun ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu’nda değişiklik yapılarak, aday kamu görevlilerinin de memur sendikalarına üye olabilmelerini sağladık.



35

100 ve Daha Fazla Personelin Bulunduğu İşyerlerinin En Üst Amirlerinin Sendika Üyesi Olma Yasağının Kaldırılmasını Sağladık.

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 11/04/2012 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 6289 Sayılı Kanun ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu’nda değişiklik yapılarak, 100 ve daha fazla personelin bulunduğu işyerlerinin en üst amirlerinin de memur sendikalarına üye olabilmelerini sağladık.

36

Uyarma veya Kınama Cezası Almaları Durumunda, Aday Memurlara Uygulanan “Memuriyetten Çıkarma” İşlemine Son Verilmesini Sağladık.

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 11/09/2014 tarihli mükerrer Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6552 sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK’da yapılan değişiklik gereği, uyarma veya kınama cezası almaları durumunda, aday memurlara uygulanan “Memuriyetten Çıkarma” işlemine son verilmesini sağladık.

37

Araştırmacı Ünvanlı Personelin Kariyerlerine Uygun Olarak Mühendis, Mimar Gibi Ünvanlara Atanabilmelerini Sağladık.

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 11/09/2014 tarihli mükerrer Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6552 sayılı Kanun ile 4046 sayılı Kanuna ekleme yapılarak, araştırmacı ünvanlı personelin, eğitim durumlarına göre ve kariyerlerine uygun olarak mühendis, mimar gibi ünvanlara atanabilmelerini sağladık.

38

Devlet Memurlarına Uygulanan Toplu Halde Şikâyet ve Müracaat Etme Yasağının Kaldırılmasını Sağladık.

Toplu görüşmelerde dile getirdiğimiz talep neticesinde, 25/02/2011 tarihli mükerrer Resmî Gazete’de yayımlanan 6111 sayılı Kanun ile 657 sayılı DMK’da değişiklik yapılarak, Devlet Memurlarına uygulanan toplu halde şikâyet ve müracaat yasağının kaldırılmasını sağladık.

39

Taban Aylığa 175 TL Zam Yapılarak, Emekli İkramiyelerinin ve Emekli Maaşlarının Artırılmasını Sağladık.

2. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm gereği, 1978'de uygulanmaya başlanmış olan taban aylığına ilk defa %17 oranında (175 TL) zam yapılmasını ve taban aylığın 01/01/2014 tarihi itibarı ile 1027 TL'den 1202 TL'ye yükseltmesini sağladık. Ayrıca, taban aylığa yapılan bu zam ile 01/01/2014 tarihi itibarı ile emekli maaşlarının Brüt 175 TL, emekli ikramiyelerinin ise 5.250 TL artırılmasını sağladık. Buna göre, 2026 yılı itibarıyla emekli maaşlarının aylık yaklaşık **3.222 TL**, emekli ikramiyelerinin ise yaklaşık **96.683 TL** artırılmasını sağladık.



40

Kamu Görevlilerinin Emekli İkramiyelerinde ve Emekli Maaşlarında Artış Yapılmasını Sağladık.

3. Dönem Toplu Sözleşmede imza altına aldığımız "5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun mülga ek 70 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında "%240", "%200", "180", "%150", "%130", "%70" ve "%40" olarak uygulanmakta olan oranlar sırasıyla "%255", "%215", "195", "%165", "%145", "%85" ve "%55" olarak uygulanır." hükmü gereği ÖHT yansıtma oranları 15 puan artırıldı. Bu artışla birlikte kamu görevlilerinin emekli ikramiyelerinde ve emekli maaşlarında artış yapılmasını sağladık. (Söz konusu kazanım, Bakanlar Kurulu tarafından alınan ve 27/08/2015 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 2015/8057 sayılı Kararı ile kalıcı hale getirilmiştir.)

41

4/C'li Personelin, Sözleşmeli (4/B) Personel Statüsüne Alınmasını Sağladık.

3. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız, “657 sayılı Kanunun 4’üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında tam zamanlı çalışan geçici personelin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.” hükmü gereği, 24/12/2017 tarihli ve 30280 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 696 Sayılı KHK ile 4/C’li personelin, sözleşmeli (4/B) personel statüsüne alınmasını ve 4/C uygulamasının sonlandırılmasını sağladık.



42

4/C'li Personelin Maaşlarında 01/01/2014 Tarihi İtibari ile Bütüt 350 TL Artış Yapılmasını Sağladık.

2. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm gereği, 4/C’li personelin maaşlarında 01/01/2014 tarihi itibari ile brüt 350 TL (%21’den %30’a değişen oranlarda) artış yapılmasını sağladık.

43

4 /C ´li Personelin Çalışma Sürelerinin Bir Tam Yıl Olarak Uygulanmasını Sağladık.

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, başlangıçta çalışma süresi 10 ay olarak belirlenen 4/C’li personelin, sonraki süreçte çalışma sürelerinin sırasıyla 11 ay, 11 ay 28 gün ve son olarak da 31/12/2014 tarihli mükerrer Resmî Gazete’de yayımlanan 2014/7140 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile “Bir Tam Yıla” çıkarılmasını sağladık.

44

4/C’li Personele Ek Ödeme Verilmesini Sağladık.

3. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm ile, 657 sayılı Kanunun 4’üncü maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden istihdam edilen geçici personele, 1.800 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme verilmesini sağladık.

45

4/C’li Personele Aile ve Çocuk Yardımı Ödeneği Verilmesini Sağladık.

3. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm ile, 657 sayılı Kanunun 4’üncü maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden istihdam edilen geçici personele, 4/A’lı personel ile aynı usul ve esaslar çerçevesinde eş için “2.533 gösterge rakamı” ve her bir çocuk için “297 gösterge rakamı” üzerinden aile yardımı ödeneği verilmesini sağladık.



46

4/C’li Personele Ayda 50 Saate Kadar Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık.

3. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız hüküm ile, 657 sayılı Kanunun 4’üncü maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden istihdam edilen geçici personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, bu çalışmalarını karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık.

47

4/C'li Personelin Her Yıl Sözleşme İmzalarken Ödemek Zorunda Oldukları Damga Vergisinden Muaf Tutulmalarını Sağladık.

1. Dönem Toplu Sözleşmede yasal değişiklik yapılması hususunda karar altına aldığımız hüküm gereğince, 6322 Sayılı Kanun'un 17. Maddesi ile yapılan değişiklik ile 488 sayılı Damga Vergisi Kanunu'na ekleme yapılarak, 4/C'li personelin her yıl sözleşme imzalarken ödemek zorunda oldukları Damga Vergisinden muaf tutulmalarını sağladık.

48

4/C'li Kadın Personele, Hamilelik ve Doğum Sonrasında Gece Nöbeti ve Gece Vardiyası Görevi Verilmemesini Sağladık.

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 01/01/2014 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan, 2013/5762 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 4/C'li kadın personele, hamilelik ve doğum sonrasında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmemesini sağladık.

49

4/C'li Personele On Güne Kadar Ücretli Mazeret İzni Verilmesini Sağladık.

Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kamu Personeli Danışma Kurullarında dile getirdiğimiz talep neticesinde, 01/01/2014 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 2013/5762 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 4/C'li personele, bir sözleşme döneminde 10 güne kadar mazeret izni verilmesini sağladık.



KURUM İDARİ KURULU KAZANIMLARIMIZ

1

Hizmet Kolumuzdaki Kurumlarla Yapmış Olduğumuz Kurum İdari Kurulu Kararları Gereği; 2008 Yılından Bugüne Kadar Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavları Sonucunda 25.000'in Üzerinde Çalışanın Yeni Kadro ve Ünvanlarına Atanarak Maaşlarında 1,5 Kata Kadar Artış Olmasını Sağladık.

Bu kapsamda;

- Tarım ve Orman Bakanlığı'nda; 2008, 2012, 2013, 2015, 2018 ve 2021 Yıllarında Ünvan Değişikliği, 2010, 2011 ve 2025 Yıllarında Görevde Yükselme Sınavları Yapıldı. Ayrıca, 16 Mayıs 2026 tarihinde Ünvan Değişikliği Sınavı yapılacağına ilişkin ilan yayınlandı.
- Mülga Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nda; 2014 Yılında Ünvan Değişikliği Sınavı Yapıldı.
- Orman Genel Müdürlüğü'nde 2014, 2019 ve 2025 Yıllarında Ünvan Değişikliği, 2014, 2015, 2021 ve 2025 Yıllarında Görevde Yükselme Sınavları Yapıldı.
- Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde; 2012, 2018 ve 2024 Yıllarında Ünvan Değişikliği, 2010, 2011 (Nisan ve Aralık), 2015, 2018 ve 2024 Yıllarında Görevde Yükselme Sınavları Yapıldı.
- Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü'nde; 2013, 2021 ve 2025 Yıllarında Ünvan Değişikliği ve 2013, 2017, 2021 ve 2025 Yıllarında Görevde Yükselme Sınavları Yapıldı.
- Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde; 2009, 2011, 2017 ve 2024 Yıllarında Ünvan Değişikliği, 2009, 2011, 2015, 2017, 2020 ve 2024 Yıllarında Görevde Yükselme Sınavları Yapıldı.
- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde; 2012, 2019 ve 2024 Yıllarında Ünvan Değişikliği ve Görevde Yükselme Sınavları Yapıldı.





2

Yetkili Sendika Olarak Orman Genel Müdürlüğü ile Yapmış Olduğumuz Kurum İdari Kurulu Toplantılarında Sürekli Olarak Gündeme Getirdiğimiz; OGM Taşra Birimlerinde Görev Yapan Personelin İş Yükünün Hafifletilmesi ve İstihdamın Artırılması Amacıyla, Orman Mühendisi, Orman Muhafaza Memuru, Memur ve Şoför Pozisyonlarında, 2019 Yılından İtibaren Yaklaşık 12.700 Yeni Personel Alınmasını Sağladık.

3

Tarım ve Orman Bakanlığı ile Bağlı ve İlgili Kuruluşlarının Taşra Teşkilatlarında Görev Yapan Tüm Personele Ünvan ve Sınıf Ayrımı Olmaksızın Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi Verilmesini Sağladık.

Bakanlık, OGM, DKMP, TMO, TİGEM, ESK ve TKDK'da kurum yöneticileri ve yetkili sendika TOÇ BİR-SEN yetkililerinden oluşturulan komisyonlar vasıtasıyla Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi Yönergeleri hazırlanarak, taşra teşkilatlarında görev yapan tüm personele ünvan ve sınıf ayrımı olmaksızın koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesini sağladık.

4

Personelin Yıllık İzin Süreleri İçerisinde Kalan ve Mesai Günlerine Denk Gelen Ulusal Bayram, Genel Tatil Günleri ile İdari İzinli Sayılan Sürelerin Yıllık İzne Dahil Edilmemesini Sağladık.

Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolumuzdaki tüm kurumlar ile 2019 yılı Ekim ayında yapmış olduğumuz Kurum İdari Kurulları neticesinde, Devlet Personel Başkanlığı'nın 29/04/2016 tarih ve 2635 sayılı görüş yazısı gereği, personele yıllık izin verilirken yıllık izin süreleri içerisinde kalan ve mesai günlerine denk gelen ulusal bayram, genel tatil günleri ile idari izinli sayılan sürelerin yıllık izne dahil edilmemesini sağladık.

5

OGM Personelinin Fazla Çalışma Ücretlerinde Yapılan 10 Saatlik Artışın Tüm Personele Yansıtılmasını Sağladık.

Kamu İşveren Heyeti ile yürütmüş olduğumuz 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonucunda yayımlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararlarının, Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna ilişkin dokuzuncu bölümünde yer alan **"Fazla Çalışma Ücreti"** başlıklı 3. maddesinde geçen **"80 saat"** ifadesinin **"90 saate"** çıkarılması üzerine, konuya ilişkin olarak OGM



tarafından “Fazla Çalışma Ücretine İlişkin Yönerge” hazırlanarak uygulamaya esas olmak üzere 03/04/2020 tarih ve 725653 sayılı Olur ile taşra teşkilatlarına gönderilmiştir. Ancak söz konusu Yönerge ile toplu sözleşmeden kaynaklı “**10 saatlik**” artış personelin tamamına yansıtılmamıştır. Daha sonra Kurum ile 02/06/2020 tarihinde gerçekleştirdiğimiz Kurum İdari Kurul Toplantısı neticesinde alınan karar gereği Kurum tarafından 05/06/2020 tarih ve 114299 sayılı Olur ile “Fazla Çalışma Ücretine İlişkin Yönerge” de değişiklik yapılarak “10 saatlik” artışın yangın ile ilgili fazla mesai yapan tüm personele yansıtılmasını sağladık.



Görevi Esnasında Hayatını Kaybeden Orman Memurlarının Şehitlik ve Malullük Haklarından Faydalanmasını Sağladık.

Mülga Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı nezdinde yaptığımız girişimler sonucunda, söz konusu Bakanlık tarafından, sendikamıza gönderilen yazıda; “.... 2330 sayılı Nakdi Tazminat Yasası kapsamında ***kaçakçılıkla mücadele ederken şehit olan orman memurlarının iki yakınının kamuda istihdam edileceği, ayrıca 5510 sayılı yasanın 47. Maddesi gereği vazife malulü sayılan orman memurlarının da bir yakınının kamuda istihdam edileceği...***” bildirilerek, görevi esnasında hayatını kaybeden orman memurlarının şehitlik ve malullük haklarından faydalanmasını sağladık.



Orman Genel Müdürlüğü Tarafından Fiilen Görevlendirilen Personel ve Gönüllüler ile Bu Kapsamda Görev Verilen Diğer Kamu Görevlilerinin de 2330 Sayılı Kanun Kapsamına Alınmasını sağladık.

Orman Genel Müdürlüğü ile yapmış olduğumuz Kurum İdari Kurulu Toplantılarına taşıdığımız talebimiz neticesinde, 05 Nisan 2023 tarih ve 32154 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “***Orman Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun***” ile “***3/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanunun***” 1 inci maddesine “***orman yangınlarını söndürme çalışmalarında fiilen görevli olanlar ile yetkililerce kendilerine bu kapsamda görev verilen kamu görevlileri ve gönüllüler***” ibaresi ve 2 nci maddesinin birinci fıkrasına (h) bendinden sonra gelmek üzere “***Orman yangınlarını söndürme çalışmalarında Orman Genel Müdürlüğü tarafından fiilen görevlendirilen personel ve gönüllüler ile bu kapsamda görev verilen diğer kamu görevlileri;***” bendi eklenmiştir. Böylece, Orman Yangınlarını söndürme çalışmalarında Orman Genel Müdürlüğü tarafından fiilen görevlendirilen **personel ve gönüllüler ile bu kapsamda görev verilen diğer kamu görevlileri de** 2330 Sayılı Kanun Kapsamına alınmıştır.



8

Fiilen Yangın Söndürme İşlerinde Çalışan OGM Personelinin Fiili Hizmet Süresi Zammından Faydalanmasını Sağladık.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı nezdinde yapmış olduğumuz girişimler sonucu, SGK Başkanlığı'nın sendikamıza hitaben yazmış olduğu 08/06/2016 tarih ve 40 sayılı yazılarında "5510 sayılı Kanunun 40'ıncı maddesinin 15'inci bendi kapsamında fiili hizmet süresi zammına müstahak işlerden sayılan, fiilen yangın söndürme işlerinde çalışan personelin; fiili hizmet süresi zammı primlerinin ödenmesi ve fiili hizmet süresi zammına hizmet belgesi düzenlenmesi halinde, fiili hizmet süresi zammından faydalanması mümkün olacaktır." şeklinde görüş belirtilmiştir. Söz konusu görüş doğrultusunda, fiilen yangın söndürme işlerinde çalışan OGM personelinin de fiili hizmet süresi zammından faydalanmasını sağladık.

9

OGM'de Silah Taşıma Hakkı Bulunan Tüm Memurların Resmi Silahlarının Yenilenmesini Sağladık.

Orman Genel Müdürlüğü ile yapmış olduğumuz Kurum İdari Kurulu Toplantılarında alınan karar neticesinde, OGM'de silah taşıma hakkı bulunan tüm memurların resmi silahlarının yenilenmesini sağladık.

10

Orman Muhafaza Memurlarının Resmi Kıyafetleri ile İlgili Yaşanan Kalite ve Miktar Sorununu Çözülmesini Sağladık.

Kurum İdari Kurulu Toplantılarında imza altına aldığımız talep neticesinde, 09/03/2016 tarih ve 29648 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan, 2016/8542 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile, orman muhafaza memurlarının resmi kıyafetleri ile ilgili yaşanan kalite ve miktar sorununu çözülmesini sağladık.

11

Orman Muhafaza Memurları ve Orman Bölge Şeflerinin Emekli Olduklarında Silah Taşıma Ruhsat Harcı Ücretlerinden Muaf Tutulmasını Sağladık.

Kurum İdari Kurul Toplantı Tutanaklarında imza altına aldığımız "Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü, Bölge ve Şube Müdürlükleri ile Bakanlığın bağlı kuruluşu olan Orman Genel Müdürlüğü" nün taşra birimlerinde görev yapan ve mevzuat gereğince kolluk kuvveti

olarak kabul edilen Orman Muhafaza Memurları ve diğer silah taşımaya yetkili memurların, çalışırken elde ettikleri zat-ı silahları için emekli olduklarında “Silah Taşıma Ruhsat Harcı Ücretlerinden Muaf Tutulması” ile ilgili talebimize istinaden TBMM nezdinde yaptığımız görüşmeler neticesinde, 07/11/2019 tarihli Resmi Gazete de yayımlanan 7190 sayılı Kanun ile 6136 sayılı “**Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanun**”da değişiklik yapılmıştır. Söz konusu değişiklik ile Orman Muhafaza Memurları ve Orman Bölge Şeflerinin silah taşımaya veya bulundurmasına yetki veren kayıt ve belgeler, her türlü vergi, resim ve harçtan emekli olduklarında da muaf tutulmalarını sağladık.

12

Orman Genel Müdürlüğü’nün Zorunlu Yer Değişimine Tabi Personeline İki Yılda Bir Kademe Uygulanmasını Sağladık.

Yetkili Sendika olarak, 08/03/2016 tarih ve MSK.09.TBS.034/1159 sayılı yazımız ile yapmış olduğumuz başvuruya istinaden, Orman Genel Müdürlüğü’nün 29/06/2016 tarih ve E.1308523 sayılı yazıları ile kalkınmada öncelikli illerde rotasyona tabi görev yapan personele iki yılda bir kademe uygulanmasını sağladık.

13

Orman Muhafaza Memurlarının Aynı Müdürlükte On Yıldan Fazla Çalışamayacağına İlişkin Hükmün Kaldırılmasını Sağladık.

Orman Muhafaza Memurları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği’nin 13’üncü maddesinde düzenlenen Orman Muhafaza Memurlarının aynı müdürlükte on yıldan fazla çalışamayacağına ilişkin hükmün kaldırılmasını sağladık.





14

OGM Tarafından Hayata Geçirilen Rotasyon Uygulamaları ile Çalışanları İlgilendiren Diğer Konularda Sorunları Dile Getirmek Üzere Yetkili Sendika Olarak 15-17 Aralık 2015 Tarihleri Arasında Orman Genel Müdürlüğü ile Düzenlemiş Olduğumuz “OGM Çalışanlarının Sorunları ve Çözümleri Çalıştayı” Sonucunda;

- Eş durumu, sağlık durumu vb. mazeret tayinlerinin öncelikli değerlendirilmesini,
- Mühendis ve Başmühendislerin hizmet sürelerinin hesaplanmasında bölge müdürlüğü merkezi, işletme müdürlüğü ve diğer birimlerde geçen sürelerin ayrı ayrı değerlendirilmesini,
- Tayinlerde, hizmet puanlarının, boş yerlerin, yerleştirme sonuçlarının şeffaf bir şekilde ilan edilmesini,
- Yangın fazla mesaisi haricinde, fazla çalıştırılan memurlara fazla çalışma süresi karşılığında ücret ödenmesi ya da izin kullanılmasını,
- Ülke genelinde yeni işletme şeflikleri kurarak, ihtiyaç olan yerlere uzmanlık şeflikleri açarak işletme şeflerinin iş yükünün azaltılmasını,
- Çocuğu TEOG ve Üniversite sınavlarına girecek memurlara 1 yıl tayinlerinin ertelenmesi
- Becayış hakkının tanınmasını,
- 3. ve 4. Hizmet Bölgelerinde veya tercih edilmeyen mahrumiyet yerlerde mevcut personel kalmak isterse en az 3 yıl ilave süre verilmesi ve bu sürelerin bir üst Hizmet Bölgelerinden sayılmasını, **sağladık.**

15

Orman Genel Müdürlüğü'nde İşletme Müdürü, İşletme Müdür Yardımcısı, Araştırma Müdürü ve Araştırma Müdür Yardımcısı Görevlerini Vekâleten Yürüten Personelden Şartları Taşıyanların Asaleten Atanmasını Sağladık.

Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanaklarında imza altına aldığımız talebimize istinaden, 20/03/2021 tarihli ve 31429 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren Orman Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliği hükümlerine istinaden Orman Genel Müdürlüğü'nde İşletme Müdürü, İşletme Müdür Yardımcısı, Araştırma Müdürü ve Araştırma Müdür Yardımcısı görevlerini vekâleten yürüten personelden şartları taşıyanların asaleten atanmasını sağladık.



16

Tapulu Kesimlerde İlgili Kişiden Alınan Ücretlerden, Tapulu Kesimde Görevli OGM Personeline Ödeme Yapılabilmesini Sağladık

Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanaklarında imza altına aldığımız talebimize istinaden, tapulu kesimde görevli memurlara ödeme yapılabilmesini sağlayan talimat, Orman Genel Müdür-lüğü'nün 05/01/2021 tarih ve 2958494 sayılı yazısı ile taşra teşkilatlarına gönderilmiştir.

17

İlköğretim Düzeyinde Mezuniyeti Olan “İdari Destek Görevlisi” Personelden, Daha Sonra Lise ve Dengi Okullardan Mezun Olarak Diplomasını Kurumuna İbraz Edenlerin, Sözleşme Brüt Ücretlerinin Güncellenerek Lise ve Dengi Okul Mezunu Olanlar Seviyesine Yükseltilmesini Sağladık.

18

Sözleşmeli Personelin Sözleşmeli Olarak Görev Yaptıkları Süreler Dahil Olmak Üzere Disiplin Cezası Almaksızın Geçirdikleri 8 Yıllık Süreye Karşılık Kademe İlerlemesinin Mahkeme Kararı Aranmaksızın Yapılmasını Sağladık.

Danıştay İdari Davalar Kurulu'nun 03/05/2023 tarihli 2023/5 E., 2023/24 K. Sayılı kararına istinaden Yetkili Sendika olarak üyelerimiz adına açmış olduğumuz davalar sonucunda elde ettiğimiz personel lehine kararları gerekçe göstererek; Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilmekte iken 7433 sayılı Kanun ile emsali memur kadrolarına atanan personelin, sözleşmeli personel olarak görev yaptıkları sürelerin 657 aylı Kanun'un 37. ve 64. maddeleri kapsamında disiplin cezası almaksızın geçirilen 8 yıllık süre hesabında değerlendirilmesi ve kademe ilerlemesinin mahkeme kararı aranmaksızın yapılması yönündeki talebimiz ile ilgili olarak, Bakanlık Makamından **30/10/2024** tarih ve E-16292769 sayılı onay alınmış ve ilgililerin görevli bulundukları müdürlüklerince gerekli işlemin yapılması hakkında talimat verilmiştir. Daha sonra Memur-Sen Konfederasyonu olarak konu KPDK gündemine taşınmış ve KPDK'da alınan karar neticesinde 27 Aralık 2024 tarihli ve 32765 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren *7537 Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun* ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na Geçici 52. Madde eklenerek uygulama tüm kamu kurumlarına yayılmıştır. (“GEÇİCİ MADDE 52- Geçici 37 nci, geçici 41 inci ve



geçici 48 inci madde çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarından memur kadrolarına atanmış olup bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla memur kadrolarında bulunanların söz konusu pozisyonlarda geçen hizmet süreleri, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, 64 üncü maddenin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilir.”)

19

Şiddete Maruz Kalan Tüm Tarım ve Orman Çalışanlarına Kurum Avukatlarınca Hukuki Yardımda Bulunulmasını Sağladık.

Yetkili Sendika olarak; PERGEM ile gerçekleştirdiğimiz 11/06/2020 tarihinden itibaren Kurum İdari Kurulu Toplantılarına taşıdığımız ve son olarak 31/10/2024 tarihli KİK tutanağında imza altına aldığımız; Bakanlığımız Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından tüm Bakanlık birimlerine “... **görevleri sırasında veya görevleri nedeniyle şiddete maruz kalan tüm Tarım ve Orman Çalışanlarına kurum avukatlarınca hukuki yardımda bulunulması ve diğer tüm birimlerce de her türlü desteğin sağlanması**” yönünde talimat gönderilmesine ilişkin talebimiz üzerine; Bakanlığımız Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü’nün 05/12/2025 tarih ve 16982008 sayılı talimat yazısı Bakanlık İl Müdürlükleri ve 15 Bölge Müdürlükleri ile bağlı ve ilgili kuruluşların tamamına gönderilmiştir.



HUKUKİ KAZANIMLARIMIZA ÖRNEKLER



1

Teftiş Başkanlığının Bakan Oluru ile Yürürlüğe Konulan 15/02/2023 Tarih ve 238/31 Sayılı Genel Yazısında Yer Alan, “*Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatından Yararlanılan Günler İçin Kontrol Hizmetleri İlave Ödemesinin Yapılmaması*” İbaresinin İptalini ve Her İki Ödemenin Aynı Gün İçerisinde Ödenmesini Sağladık.

Tarım ve Orman Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının Bakan Oluru ile yürürlüğe konulan 15/02/2023 tarih ve 238/31 sayılı Genel Yazısının, kontrol hizmetleri ilave ödemesiyle ilgili hususları düzenleyen (3) numaralı maddesinin (b) bendindeki, “*Ek özel hizmet (arazi) tazminatından yararlanılan günler için kontrol hizmetleri ilave ödemesinin yapılmaması*” ibaresinin iptali amacıyla Danıştay 12. Dairesi nezdinde açmış olduğumuz dava sonucunda, 2023/1980 Esas ve 2025/3371 Karar sayılı Danıştay 12. Dairesi Kararı ile söz konusu hüküm iptal edilmiştir. Danıştay Kararı doğrultusunda, personelin 15/02/2023 tarihinden itibaren ödenmemiş olan Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı veya Kontrol İlave Ödemesinin geçmiş alacakları da dahil olmak üzere ödenmesini sağladık.

Danıştay 12. Dairesi 2023/1980 Esas ve 2025/3371 Karar.

2

2024 Yılı Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemelerinin Aynı Olarak Temin Edilmemesinin Hukuksuzluğunu Mahkeme Kararları ile Sabit Kıldık.

Tarım ve Ormanlık Hizmet Koluna ilişkin 7. Dönem Toplu Sözleşmesinin “Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi” başlıklı 26. Maddesi ve buna bağlı olarak 10/04/2025 tarihli ve 31705301-010.04-05 sayılı Bakan Oluru ile yürürlüğe konulan “Tarım ve Orman Bakanlığı Personeline Verilecek Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönergede Değişiklik Yapılmasına Dair Yönerge” kapsamında 2024 yılına ilişkin hak ettikleri koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin kendilerine AYNİ olarak teslim edilmesini talep eden üyelerimizin taleplerinin İdareler tarafından zımnen reddedilmesi üzerine açmış olduğumuz davalar neticesinde, bugüne kadar sonuçlanan **116 Mahkeme Kararı** ile söz konusu malzemelerin AYNİ olarak verilmemesinin hukuka aykırı olduğunu sabit kıldık. Konuya ilişkin **ilk kazandığımız dava kararı, Erzurum İdare Mahkemesinin 10/02/2025 tarihli (2025/174 Esas ve 2025/175 Karar Sayılı) kararıdır.**

Erzurum İdare Mahkemesi 10/02/2025 Tarihli 2025/174 Esas ve 2025/175 Karar.



3

Doğum Yapan Memurların, Çocukları İlkokul Çağına Gelinceye Kadar Yarım Zamanlı Çalışmalarını Sağladık.

657 sayılı Kanun'un Ek 43. Maddesi gereği, doğum yapan memurlara yarım zamanlı çalışma hakkı verildiği halde, yarım zamanlı çalışma hakkının kullanımına ilişkin usul ve esaslar hakkında yönetmelik yayımlanmaması gerekçe gösterilerek bu haktan faydalandırılmayan üyelerimiz adına açmış olduğumuz davalar neticesinde, talep eden üyelerimizin çocukları ilkokul çağına gelinceye kadar yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmalarını sağladık. Kazanmış olduğumuz davalar neticesinde, 18/07/2025 tarihli ve 32959 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarının Yarım Zamanlı Çalışma Hakkının Kullanımına İlişkin Yönetmelik" ile sorun kalıcı olarak çözüme kavuşturulmuştur.

Çanakkale 1. İdare Mahkemesi 2019/1761 Esas ve 2020/420 Karar (ilk karar.)

Kütahya İdare Mahkemesi 2025/396 Esas ve 2025/971 Karar (Güncel en son karar.)

4

Üyemizin 657 Sayılı Kanun'un 4/C Maddesi Kapsamında Çalışırken Geçirdiği Hizmet Sürelerinin, Kazanılmış Hak Aylık Derece ve Kademelerinin 4/B Maddesi Kapsamındaki Mevcuttaki Durumuna Dahil Edilmesini Sağladık.

657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında geçici personel olarak çalışmakta iken, yapılan kanuni düzenleme ile 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel statüsüne geçirilen üyemizin, 4/C kapsamında geçirdiği hizmet süresinin, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin 4/B maddesi kapsamındaki mevcuttaki durumuna dahil edilmesi ve ücret tespitinde dikkate alınmasına ilişkin talebinin İdare tarafından reddedilmesi üzerine açmış olduğumuz dava sonucunda, üyemizin 4/C kapsamında geçirdiği hizmet süresinin kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin 4/B maddesi kapsamındaki mevcuttaki durumuna dahil edilmesini sağladık.

İstanbul 11. İdare Mahkemesi 2024/215 Esas ve 2024/2548 Karar.

5

Sözleşmeli Personelin Sözleşmeli Olarak Görev Yaptıkları Süreler Dahil Olmak Üzere, 657 Sayılı Kanun'un 37. ve 64. Maddeleri Kapsamında Disiplin Cezası Almaksızın Geçirdikleri 8 Yıllık Süreye Karşılık Kademe İlerlemesi Hakkından Yararlanmasını Sağladık.

Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilmekte iken 7433 sayılı Kanun ile emsali memur kadrolarına atanan üyelerimizin, sözleşmeli personel olarak görev yaptıkları sürelerin, 657 sayılı Kanun'un 37. ve 64. Maddeleri kapsamında disiplin cezası almaksızın geçirilen 8 yıllık süre hesabında dikkate alınmaması nedeniyle açmış olduğumuz davalar neticesinde, bir kademe ilerlemesi uygulanmasındaki sekiz yıllık süre hesabında sözleşmeli olarak çalıştıkları sürelerin de hesaba katılması sağladık.

Kocaeli 1. İdare Mahkemesi 2024/1102 Esas ve 2025/967 Karar

6

Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü Personelinin Kullanımındaki Lojman Kira Bedellerinde %70 İndirim Uygulanmasını Sağladık.

Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü kullanımındaki lojman kiralarda uygulanan indirim oranının %70'ten %30'a düşürülmesi işleminin iptaline ilişkin olarak Sendikamız tarafından üyelerimizi temsilen açılan davada;

Hem Afyonkarahisar İdare Mahkemesi hem de Konya Bölge İdare Mahkemesi 4. Dava Dairesi'nce üyelerimizin kullanımındaki lojman kira bedellerinde %70 indirim uygulanması hakkında kesin olarak karar verilmiştir.

Afyonkarahisar İdare Mahkemesi 2020/288 Esas, 2021/13 Karar

Konya Bölge İdare Mahkemesi 4. İdari Dava Dairesi 2021/425 Esas, 2021/817 Karar

7

Görevde Yükselme Sözlü Mülakatında Haksız Olarak Başarısız Sayılan Üyemizin Sınavının İptal Edilmesini Sağladık.

2019 tarihinde yapılan Görevde Yükselme Sınavında haksız olarak başarısız sayılan üyemizi temsilen açmış olduğumuz davamızda; Ankara 9. İdare Mahkemesince davanın reddine karar verilmiş, haksız kararın bozulması ve işlemin iptali için istinaf başvurusunda bulunulmuştu. Ankara Bölge İdare Mahkemesi 3. Dava Dairesi tarafından istinaf



incelemesi yapılan dosyada yapılan sözlü sınavda objektif değerlendirme bulunmadığı gerekçe gösterilerek yerel mahkeme kararı bozulmuş ve haksız işlem iptal edilmiştir.

Ankara 9. İdare Mahkemesi 2020/16 Esas, 2020/1025 Karar

Ankara Bölge İdare Mahkemesi 3. Dava Dairesi 2020/1199 Esas, 2021/313 Karar

8

Haksız Atamaya Karşı Bölge İdare Mahkemesinden Yürütmeyi Durdurma Kararı Aldırdık.

Sendika üyemiz Tarım ve Orman Bakanlığı, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü, Aydın/Nazilli Pamuk Araştırma Enstitüsü'nde Ziraat Yüksek Mühendisi olarak görev yaparken, Antalya Batı Akdeniz Tarımsal Araştırma Enstitü Müdürlüğüne naklen atanmasına ilişkin Bakanlık makamının 27/04/2020 tarih 630 sayılı işlemin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle açtığımız davada; yürütmenin durdurulması isteminin reddine ilişkin Aydın 1. İdare Mahkemesinin 03/07/2020 günlü, E:2020/360 sayılı kararı- na karşı yapmış olduğumuz itirazımız İzmir Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesi 2020/286 Y.D. İtiraz Nolu kararında yerinde görülerek dava konusu işlemin yürütmesinin durdurulmasına karar vermiştir.

İzmir Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesi 2020/286 YD İtiraz Nolu Karar

9

2828 Sayılı Kanun'un Geçici 16. Maddesi Kapsamındaki Atama Üyemiz Lehine Sonuçlandı.

Kastamonu El Sanatları Eğitim Merkezi Müdürlüğü'nde görev yapan sendika üyemiz tarafından 2828 sayılı Kanunun Geçici 16. Maddesi kapsamında aynı yerde teknisyenlik kadrosuna atanma istemiyle yaptığı başvurunun zımnen reddine ilişkin işlemin hukuka uygun olmadığını ileri sürerek iptaline ilişkin açmış olduğumuz davada Kastamonu İdare Mahkemesi dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir.

Kastamonu İdare Mahkemesi 2019/1954 Esas, 2020/590 Karar

10

Alt Derece Kadroya Atama İşlemini İptal Ettirdik.

Tarım ve Orman Bakanlığı Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde daire başkanı olarak görev yapan sendika üyesinin Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü emrine Tarım ve Orman Uzmanı olarak atanmasına ilişkin işlemin iptaline ilişkin açmış olduğumuz davada Ankara 12. İdare Mahkemesi dava konusu atama işleminin hukuka aykırı olması sebebiyle iptaline karar verdi.

Ankara 12. İdare Mahkemesi 2019/896 Esas, 2019/2067 Karar

11

Soruşturma Raporunda Teklif Edilmeyen Atama Kararını İptal Ettirdik.

Çorum İl Tarım ve Orman Müdürlüğü emrinde Ziraat Mühendisi olarak görev yapan sendika üyesine verilen disiplin cezası gerekçe gösterilerek Laçın İlçe Tarım ve Orman Müdürlüğü emrine atanmasına ilişkin açmış olduğumuz davada Çorum İdare Mahkemesi dava konusu atama işleminin iptaline karar verdi.

Çorum İdare Mahkemesi 2019/671 Esas, 2020/272 Karar

12

Yüzde 42 Oranında Engelli Üyemizin, Naklen Atanma Talebinin Reddine Yönelik İdari İşlemi İptal Ettirdik.

Kırklareli Demirköy Orman İşletme Müdürlüğü'nde memur olarak görev yapan sendika üyemiz tarafından engellilik mazereti ile Ayvalık Orman İşletme Şefliğine atanma talebiyle yapmış olduğu başvurunun standart kadro durumuna göre hizmetini ihtiyaç bulunmadığından bahisle reddine ilişkin işlemin iptali istemli açmış olduğumuz davada Edirne İdare Mahkemesi dava konusu işlemin iptaline karar verdi.

Edirne İdare Mahkemesi 2019/1408 Esas, 2020/310 Karar

13

Eş Durumu Mazeretine Bağlı Atama Talebini Reddeden İdari İşlemi İptal Ettirdik

Sivas İdare Mahkemesi, sendika üyemizin eş durumu ve engelli çocuğunun bakımı mazeretine bağlı atanma talebinin reddine ilişkin işlemin iptali davasında yürütmenin durdurulmasına ve devamında iptaline karar vermiştir.

Sivas İdare Mahkemesi müvekkil sendika üyesinin eş durumu ve çocuğunun sağlık özüne bağlı atanma talebinin eş durumu ve bakıma muhtaç olan çocuğun engelli olması gerekçesiyle açmış olduğumuz davada yürütmenin durdurulmasına, devamında da iptaline karar vermiştir.

Sivas İdare Mahkemesi 2019/1011 Esas, 2020/343 Karar

14

Hukuka Aykırı Atama Kararını İptal Ettirdik.

Ankara 7. İdare Mahkemesi, Tarım ve Orman Bakanlığı Bayburt İl Tarım ve Orman Müdürü olarak görev yapmaktayken 15/08/2019 tarih ve 2019/280 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararıyla görevden alınan davacının, 23/08/2019 tarihli Bakan Oluruyla Tarım Reformu Genel Müdürlüğüne Mühendis olarak atanmasına ilişkin işlemin; il müdürü kadrosunda 6 yıldan fazla süreyle görev yaptığı, 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararnamesi uyarınca Tarım ve Orman Uzmanı olarak atanması gerektiği, Mühendis ile Uzman maaşı arasında 2.154.00-TL maaş farkı bulunduğu ve hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek açmış olduğumuz davada idari işlemin iptaline karar vermiştir.

Ankara 7. İdare Mahkemesi 2019/2017 Esas, 2020/879 Karar

15

Naklen Ataması Yapılan Sözleşmeli Personele Yolluk Ödenmesini Sağladık.

Ankara 4. İdare Mahkemesi, Hakkari İl Tarım ve Orman Müdürlüğü emrinde veteriner hekim olarak görev yapmakta iken Ankara İl Tarım ve Orman Müdürlüğü'ne naklen atanan sendika üyemiz tarafından, yolluk ödenmesi istemiyle yapmış olduğu başvurunun reddine dair işlemin; hukuka aykırı olduğu, yolluğun ödenmesi gerektiği ileri sürülerek iptaline ve yoksun kalınan yolluğun hak ediş tarihinden itibaren işletilerek yasal faizi ile birlikte ödenmesi gerekçesiyle açmış olduğumuz davada idari işlemin iptaline karar vermiştir.

Ankara 4. İdare Mahkemesi 2019/2254 Esas, 2020/239 Karar



16 Müşterek Karar ile Tesis Edilen Atama İşlemi İptal Ettirdik.

Sendika üyesi Mülga Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'nda Genel Müdür olarak çalışmakta iken bu görevden alınarak Bakanlık Müşavirliğine atanmasına ilişkin 27.03.2018 tarihli ve 2018/187 sayılı Müşterek karar ile tesis edilen atama işleminin iptaline ilişkin açmış olduğumuz davada idare mahkemesi atama işlemini hukuka aykırı bularak iptaline karar verdi.

Ankara 13. İdare Mahkemesi 2019/2150 Esas, 2020/1074 Karar

17 Davacının İfadesine Başvurulmadan Verilen Disiplin Cezasının İptal Edilmesini Sağladık.

657 sayılı Kanun kapsamında yürütülen disiplin soruşturmalarında, Davacı hakkındaki iddialarla ilgili konunun araştırılması ve soruşturulması esnasında davacının lehine ve aleyhine olan bütün delillerin toplanması ve davacı ile ilgili kişilerin ifadesinin alınması gerekirken, sendika üyesinin ifadesi alınmadan verilen disiplin cezasının iptali istemiyle açmış olduğumuz davada; davacının disiplin cezasına konu eylemleriyle ilgili usulüne uygun olarak soruşturma yapılmaksızın, davacının lehine ve aleyhine olan bütün deliller toplanmadan, davacının ifadesi alınmadan verilen disiplin cezası işleminde ve itirazın reddine dair disiplin kurulu kararında hukuka uygunluk bulunmayarak iptaline karar verilmiştir.



Manisa 1. İdare Mahkemesi 2019/730 Esas, 2020/125 Karar

18 Sözleşmeli Personelin Görevden Uzaklaştırıldığı Dönemde Ödenmeyen Mali Haklarının Ödenmesini Sağladık.

Sözleşmeli mühendis olarak görev yapan sendika üyesinin görevden uzaklaştırıldığı 21/09/2018 tarihi ile göreve başlatıldığı 30/11/2018 tarihi arasında ödenmeyen maaşının ödenmesi talebiyle yapılan 12/12/2018 tarihli başvurunun reddine dair işlemin; haksız ve hukuka aykırı olduğu, zira 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili maddelerinde görevden



uzaklaştırma usul ve işleyişinin düzenlendiği, kendisinin de 21/09/2018 tarihinde görevden uzaklaştırılarak 2 ay 9 gün mesleğini elinde olmayan sebeplerle icra edemediği, 30/11/2018 tarihinde görevine başlatıldığı ancak maddi haklarının kendisine ödenmemesi nedeniyle açmış olduğumuz davada idare mahkemesi işlemin iptaline ve sendika üyesinin dava konusu işlem nedeniyle mahrum kaldığı parasal haklarının tazminine karar verildi.

Ordu İdare Mahkemesi 2019/235 Esas, 2019/2184 Karar

19

Sözleşmeli Personele Ödenen Üretimi Teşvik Priminden SGK İşveren Payı Kesintisi Yapılmasını İptal Ettirdik.

Davalı idare tarafından 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4/B fıkrasına tabi sözleşmeli personel olarak görev yapan sendika üyesinin hesabından 22/02/2019 tarihinde hesabından “fazla ödenen döner sermaye üretim teşvik prim tahsilatı” adı altında 10.507,98 TL para kesilmesi işlemi ile bu işleme karşı yapılan itirazın reddi işleminin iptaline karşı açmış olduğumuz davada dava konusu işlemin iptaline karar verilmiştir.

Ankara 12. İdare Mahkemesi 2019/562 Esas, 2019/2869 Karar

20

Üretimi Teşvik Primi Dağıtımına Esas “Fiilen Yapılan Görevin Önem ve Güçlüğü Tablosunu” Hakkaniyetsiz Uygulamalara Sebep Olması Nedeniyle İptal Ettirdik.

Tarım ve Orman Bakanlığı, Gıda Kontrol Genel Müdürlüğü Pendik Veteriner Kontrol Enstitüsü Müdürlüğü’nde kimya mühendisi olarak görev yapan sendika üyemizin ÜTP dağıtımında “diğer personel” kategorisinde değerlendirilerek (0,85) katsayısı esas alınarak ÜTP tutarı belirlenmesi üzerine, üyemizin ilgili idareye kendisine ait ÜTP hesaplamasında ziraat mühendisi, gıda mühendisi, su ürünleri mühendisi, biyolog, kimyager, veteriner hekimlerin yararlandığı (0,95) katsayısının esas alınması istemiyle yaptığı başvuru idare tarafından reddedilmiştir. Talebin reddine ilişkin ilgili idare işleminin ve işbu işlemin dayanağı olan 31/01/2015 tarih ve 29253 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak 01/05/2015 tarihinde yürürlüğe giren Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Döner Sermaye İşletmeleri Uygulama Yönetmeliği’nin “Prim hesaplama esasları” başlıklı 43. Maddesinin (c) bendinin 2. alt bendinde taşra döner sermaye işletmelerinde uygulanacak “Fiilen Yapılan Görevin Önem ve Güçlüğü Tablosunun” iptali istemiyle açtığımız dava sonucunda, Danıştay 12. Dairesi tarafından idari işlemin ve söz konusu tablonun iptal edilmesine karar vermiştir.

Danıştay 12. Dairesi 2021/4193 Esas, 2023/1448 Karar



21

Fiilen Kameraman Olarak Görev Yapan Sendika Üyemizin Kadrosuna Uygun Bir Görevde Çalıştırılması Mahkeme Kararı ile Sağlanmıştır.

Tarım ve Orman Bakanlığı emrinde GİH sınıfında memur kadrosunda bulunan ancak fiilen kameraman olarak görev yapan sendika üyemizin kadrosuna uygun bir görevde çalıştırılması talebiyle yaptığı başvurusunun zımnen reddine ilişkin işlemin; hukuka ve mevzuata aykırı olması, memur olmasına rağmen kameramanlık görevini yaptırılması, idarenin personel yetersizliği gerekçesinin hakkaniyete aykırı olması, mevzuata aykırı bir şekilde kameraman olarak görevlendiren üyemize uygulanan işbu işlemin iptali istemiyle açmış olduğumuz dava sonucunda idari işlemin iptalini sağladık.

Ankara 15. İdare Mahkemesi 2022/983 Esas, 2023/2576 Karar

22

İdareye Tanınan Atama Yetkisinin, İdare Tarafından Ölçülülük İlkesi ve Kamu Yararı ve Hizmet Gerekleri Doğrultusunda Kullanılmaması Sebebi ile Haksız Atama İşlemin İptalini Sağladık.

Sendika üyemizin görev yaptığı bölgeden uzak bir bölgeye atanarak, aile bütünlüğünü bozan, cezalandırma mahiyeti taşıyan yer değişikliği işleminin davalı idareye tanınan takdir yetkisinin ölçülülük ilkesine uygun kullanılmadığı ve dava konusu işlemde kamu yararı ve hizmet gerekleri yönünden hukuka uyarlık bulunmadığı gerekçesi ile açmış olduğumuz dava sonucunda idari işlemin iptalini sağladık.

Bursa Bölge İdare Mahkemesi Birinci İdari Dava Dairesi 2022/2499 Esas, 2023/917 Karar

23

Besicilik Önlisans Programından Mezun Olan Sendika Üyemizin 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun Geçici 69. Maddesi Uyarınca Sağlık Lisans Tamamlama Programı Kapsamında Sayılarak Lisans Tamamlama Hakkına Sahip Olmasını Sağladık.

Sendika üyemizin görev yaptığı bölgeden uzak bir bölgeye atanarak, aile bütünlüğünü bozan, cezalandırma mahiyeti taşıyan yer değişikliği işleminin davalı idareye tanınan takdir yetkisinin ölçülülük ilkesine uygun kullanılmadığı ve dava konusu işlemde kamu yararı ve



hizmet gerekleri yönünden hukuka uyarlık bulunmadığı gerekçesi ile açmış olduğumuz dava sonucunda idari işlemin iptalini sağladık.

Bursa Bölge İdare Mahkemesi Birinci İdari Dava Dairesi 2022/2499 Esas, 2023/917 Karar

Birlikten Doğan Güç



TARIM-ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi No: 86 Kat: 10 Altındağ/ANKARA

Tel: 0 312 231 40 77-88 • Faks: 0 312 231 49 99

www.tocbirsen.org.tr    /TocBirSenGM