

T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
1. DÖNEM

TOPLANTI TARİHİ : 28/04/2026
TOPLANTI SAATİ : 10:30
TOPLANTI YERİ : Personel Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Tarım ve Orman Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü ve Yetkili Sendika Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte PERGEM toplantı salonunda toplantı yapılmıştır.

Kurum İdari Kuruluna Tarım ve Orman Bakanlığı adına, Personel Genel Müdürü Seyfullah ARSLANTÜRK (Kurul Başkanı), Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı Kadir GURBETÇİ, Hukuk Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı V. Aylin POLAT,

Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) adına, Genel Başkan Hüseyin ÖZTÜRK (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı Zekeriya YAZICI ve Genel Başkan Yardımcısı Fikret AKDENİZ katılmıştır.

Toplantı, Personel Genel Müdürü Seyfullah ARSLANTÜRK' ün açılış konuşmasıyla başladı. Daha sonra Tarım ve Orman Bakanlığı'nda çalışan Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla, Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası tarafından hazırlanan ve Kurum İdari Kurulu'nda görüşülmesi için teklif edilen konulara ait talep ve önerilerin, maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

A) GERÇEKLEŞENLER:

1- 8. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormanlık Hizmet Koluna ilişkin 9. Bölümünün "**Koruyucu giyim ve donanım malzemesi**" başlıklı 26. Maddesi gereği, yetkili sendika TOÇ BİR-SEN ve Kurum temsilcilerinden oluşturulan Komisyon marifetiyle hazırlanan ve Bakanlık Makamının 03/02/2026 tarih ve E-31705301-010.04-23077660 sayılı Olur'u ile yürürlüğe konulan "**Tarım ve Orman Bakanlığı Personeline Verilecek Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge**" kapsamında Bakanlık personeline 2026 yılına ilişkin koruyucu giyim ve donanım malzemesi almak üzere **14.000 gösterge** rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarda alışveriş çeki verilmesine karar verilmiş olup, alışveriş çeklerinin temini için satın alma süreci başlatılmıştır.

2- Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunun Yetkili Sendikası olarak, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında, Kamu İşveren Heyeti ile imzaladığımız "**Tarım ve Ormanlık Hizmet Koluna İlişkin 8. Dönem Toplu Sözleşme**" hükümleri ile 27/08/2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "**Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı**" hükümlerine ilişkin usul ve esasları belirten;

- Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme Kapsamının Belirlenmesi ve Uygulama Birlikteliğinin Sağlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge (DKMP Dahil)
- Tarım ve Orman Bakanlığı Personeline Yapılacak İlave Ödeme Hakkında Yönerge

- Tarım ve Orman Bakanlığı Personeline Verilecek Koruyucu Gıda Yardımı Yönergesi
- Tarım ve Orman Bakanlığı Personeline Verilecek Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge, güncellenerek Bakanlık ilgili birimlerine gönderilmiştir.

3- Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı personeli için Ünvan Değişikliği Sınavı yapılmasına ilişkin talebimiz ile ilgili olarak; Bakanlığımız tarafından Ünvan Değişikliği Sınavına ilişkin ilan 30/12/2025 tarihinde yayınlanmış olup, 16 Mayıs 2026 tarihinde yapılacağı duyurulan yazılı sınava ilişkin süreç devam etmektedir.

4- Tarım ve Orman Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının Bakan Oluru ile yürürlüğe konulan 15/02/2023 tarih ve 238/31 sayılı Genel Yazısının, kontrol hizmetleri ilave ödemesiyle ilgili hususları düzenleyen (3) numaralı maddesinin (b) bendindeki, **“Ek özel hizmet (arazi) tazminatından yararlanan günler için kontrol hizmetleri ilave ödemesinin yapılmaması”** ibaresinin iptali amacıyla Danıştay 12. Dairesi nezdinde açmış olduğumuz dava sonucunda, 2023/1980 Esas ve 2025/3371 Karar sayılı Danıştay 12. Dairesi Kararı ile söz konusu hüküm iptal edilmiştir. Danıştay Kararı doğrultusunda, personelin 15/02/2023 tarihinden itibaren ödenmemiş olan Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı veya Kontrol İlave Ödemesinin geçmiş alacakları da dahil olmak üzere ödenmesine ilişkin Bakanlık Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün mütalaa yazısı, Personel Genel Müdürlüğü'nün 05/01/2026 tarih ve E-24522897-903.99-22775851 sayılı yazısı ekinde Bakanlık taşra birimlerine gönderilmiştir. Ayrıca, Danıştay kararı doğrultusunda **2026/3 sayılı “Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme Kapsamının Belirlenmesi ve Uygulama Birlikteliğinin Sağlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge”de** yapılan düzenleme ile sorun kağıdı olarak çözüme kavuşturulmuştur.

5- Açık çalışma mahalli tanımının ve arazi tazminatı kapsamının nasıl belirlenmesi hususunda yol gösterici nitelikte olan ve uygulama birlikteliğini sağlamak amacıyla SGB tarafından Bakanlık taşra birimlerine gönderilen **İç Denetim Raporu ve Ombudsman Kararının** son dönemde bazı taşra birim amirleri tarafından dikkate alınmayarak gıda denetim hizmetlerinde görev yapan personele açık çalışma mahallerinde görev yaptığı halde Ek Özel Hizmet Tazminatı (Arazi Tazminatı) ödemeleri yapılmaması üzerine, Personel Genel Müdürlüğü tarafından, **“Bakanlığımız birimleri arasında uygulama birlikteliğinin sağlanması amacıyla; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı gereği, Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan ve açık çalışma mahallerinde görev yapan personele ödenmesi gereken Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı ödemelerine ilişkin yürütülecek iş ve işlemlerin, 2017/D-1 Danışmanlık Raporu ile TBMM Kamu denetçiliği Kurumu (Ombudsmanlık) tarafından 18745356-101,07,04-E5497 Sayılı Tavsiye Kararı dikkate alınarak gerçekleştirilmesi”** yönündeki 25/11/2025 tarih ve E-24522897-903.99-22105007 sayılı yazısı Bakanlık taşra birimlerine gönderilmiştir.

6- İl ve İlçe Tarım ve Orman Müdürlüklerinde, Hayvan Hastalık ve Zararlıları ile Mücadele Programı kapsamında aşılama faaliyetlerini yürüten Veteriner Hekim, Veteriner Sağlık Teknikeri ve Teknisyenlerine, **“Hayvanların Tanımlanması ile Veteriner Biyolojik Ürünlerin Uygulama Ücretleri Yönetmeliği”** hükümleri gereğince, hayvanların tanımlanması ile veteriner biyolojik ürünlerin uygulanması karşılığında ödenmesi gereken ücretler, 1/1/2026 tarihinden geçerli olacak şekilde artırılarak, **“2026 yılı Uygulama Ücretleri”** Hayvancılık Genel Müdürlüğü'nün 17/12/2025 tarihli yazısı ile 81 İl Müdürlüğüne bildirilmiştir.

TALEPLER:

1- 969 sayılı “Tarım ve Köy İşleri Bakanlığının Merkez ve Taşra Kuruluşlarına Döner Sermaye Verilmesi Hakkında Kanun’un 3.Maddesinde yer alan **“Ek fıkra: 3/6/2011-KHK-**

639/32 md.) ... Döner sermaye işletmelerinden elde edilen kârın en fazla %80'i, Bakanlık kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden kârın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve bu Kanunun 4/B maddesine tâbi personele katkıları oranında, asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını aşmamak üzere, üretimi teşvik primi olarak ödenebilir. Üretimi teşvik priminin miktarı ile ödenmesine ilişkin esas ve usûller; görev yapılan birimin iş hacmi, görev mahalli, görevin önem ve güçlüğü, personelin hizmet sınıfı, kadro unvanı ve çalışma süresi gibi kriterler dikkate alınarak, Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine, Tarım ve Köyişleri Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir. Üretimi teşvik primi dağıtımı işletme bünyesi ile sınırlıdır. İşletmenin zararı, izleyen yılların kârlarından mahsup edilir." hükmü gereği Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Merkez ve Taşra teşkilatlarındaki Döner Sermaye İşletmelerinde yapılan iş ve işlemlerden elde edilen kârın %80'i ise işletme bünyesinde görev yapan ve kârın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (A) ve (B) fıkralarına göre istihdam edilen personele dağıtımına esas kârın elde edildiği yıla ait asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını geçmeyecek şekilde Üretimi Teşvik Primi olarak dağıtılmaktadır. Ayrıca ÜTP'den faydalanan personele 8. Dönem Toplu Sözleşme hükmü gereği 12.000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutara kadar mahsuplaşma dışı ilave ödeme yapılmaktadır.

Bakanlık taşra teşkilatında faaliyet gösteren Döner Sermaye İşletmeleri, Bakanlık Makamının 07/08/2025 tarih ve E-10605410-869-20111744 sayılı Olur'larıyla 31/08/2025 tarihi itibariyle kapatılarak Merkez Döner Sermaye İşletmesi bünyesine devredilmiştir. Daha sonra Bakanlık tarafından hazırlanan "Tarım ve Orman Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği" 12/02/2026 tarih ve 33166 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu Yönetmelik ile özellikle zarar eden döner sermaye işletmelerinde yaşanan sorunların çözüme kavuşturacak düzenlemelere yer verildiği ancak, kârın elde edilmesinde emeği geçen personelin yıllardır kazanılmış olan haklarını koruyacak ya da geliştirecek hükümlere yer verilmemesi nedeniyle üretimi teşvik primini fiilen ortadan kaldırarak hak kayıplarına sebep olduğu görülmektedir.

Her ne kadar yeni düzenleme ile artık Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görev yapan tüm personelin ÜTP'den yararlanacağı söylene de söz konusu Yönetmelik hükümlerine göre personelin görev yaptığı işletme biriminin gerçek katkısı oranında ÜTP dağıtımı yapılmamış olacağından personelin tamamına eşit ve az miktarda ÜTP dağıtılabilecektir. Bu durumda da personelin neredeyse tamamının ÜTP hakkından feragat edeceği ve fiilen ÜTP dağıtımının ortadan kalkacağı açıkça görülmektedir. Çünkü ÜTP'den faydalanan personel almış olduğu ÜTP miktarını 375 sayılı KHK kapsamında kendisine yapılan Ek Ödemeden mahsuplaşmaktadır. Dolayısıyla Bakanlık Döner Sermaye İşletmelerinin elde ettiği yıllık toplam kârın ortalaması dikkate alındığında merkez ve taşra teşkilatında görev yapan yaklaşık 50.000 personelden her birine düşecek ÜTP miktarı bugünkü rakamlarla 40.000 TL ile 50.000 TL arasında kalacağı ön görülmektedir.

Personelin 375 sayılı KHK eki (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları dikkate alındığında, 01/01/2026 tarihi itibariyle ek ödeme karşılığı aylık mahsuplaşma miktarının ünvana göre aylık yaklaşık 11.000 TL ile 25.000 TL arasında olacağı dolayısıyla, söz konusu personel erken vergi dilimine girmemek için maksimum 3-4 ay içerisinde mahsuplaşmak zorunda olduğu ÜTP'den feragat edecektir.

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page, including a large blue signature on the right and several smaller marks on the left.

Dolayısıyla Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görev yapan yaklaşık 50.000 personel ÜTP'den faydalanamayacağı gibi, 969 sayılı Kanunun 3. Maddesi kapsamında yıllardır kârın elde edilmesinde katkısı bulunan yaklaşık 4.000 personele ödenen Üretimi Teşvik Primi de fiilen ortadan kaldırılmış olacaktır.

Tarım ve Orman Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği'nin;

"Tanımlar" başlıklı 3. maddesinin (1) fıkrasında **"İşletme birimi: İşletmeye bağlı Saymanlık teşkilatından müteşekkil, merkez ve taşrada işletme adına faaliyet gösteren ve işletme tarafından ödenek tahsis edilen birimi."**

"Üretimi teşvik primi" başlıklı 26. Maddesinin 3. Fıkrasında **"İşletme birimleri bazında işletmenin toplam net kârına olan katkı oranları merkez işletme birimi tarafından tespit edilir."**

"Prim hesaplama esasları" başlıklı 28. Maddesinin 1. Fıkrasında **"(1) Primin hesaplanması; iş hacmi, görev mahalli, görevin önem ve güçlüğü, personelin hizmet sınıfı, kadro ünvanı ve pozisyonu ile çalışma süresi dikkate alınmak suretiyle aşağıdaki esaslara göre belirlenir. a) İş hacmi; 1) İşletme birimlerinin iş hacmi için Başkanın başkanlığında, daire başkanı ve muhasebe yetkilisinden müteşekkil üç kişiden oluşan komisyon tarafından, 0,90 taban puan verilir. 0,10 puan da işletme birimlerinin işletme net kârına etkisi yüzde (%) oranında hesaplanarak taban puanı üzerine ilave edilir."** hükümlerine yer verilmiştir.

İlgili hükümler değerlendirildiğinde 969 sayılı Kanun'un 3.Maddesinde yer alan **"... Döner sermaye işletmelerinden elde edilen kârın en fazla % 80'i, Bakanlık kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden kârın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve bu Kanunun 4/B maddesine tâbi personele katkıları oranında, ..."** hükümlerinin ruhuna uygun olarak işletme birimlerinin iş hacmi için puan katkısı getirildiği görülmektedir. Ancak, zarar eden bir birime verilecek olan 0,90 puan ile çok yüksek kâr elde etmiş işletme birimi arasında 0,10 puan fark olmasının hakkaniyetle bağdaşmamaktadır.

Mevcutta zarar eden işletmelerin zararlarının kapatılması ve Döner sermaye gelirlerinin daha efektif kullanılması amaçlanarak yapılan bu düzenlemede amaçlanan hedefe zaten ulaşılmıştır. Ancak burada Kamu yararı zaten sağlanmışken, Yönetmelikte yapılacak düzenleme ile hem Kamu yararının sağlanması hem de personelin kazanılmış haklarının korunması mümkündür. Şöyle ki; mali yıl sonu itibarı ile Döner Sermaye işletmesinden elde edilen kârın %80'inden tüm personele Toplu Sözleşme hükmü gereği ÜTP dağıtımından önce ödenmesi gereken "İlave Ödeme" yapıldıktan sonra, kalan tutardan, **merkez işletme birimi tarafından tespit edilen ve işletmenin toplam net kârına olan katkı oranları dikkate alınarak belirlenecek tutar işletme birim personeline ÜTP dağıtılmak üzere işletme birimlerine aktarılır.** Bunu örnek üzerinden açıklamak gerekirse;

Örnek; Bakanlık Döner sermaye işletmesinin toplam kârının 5 Milyar TL olduğunu, A işletme biriminin ise 50 Milyon TL kâr elde ettiğini düşünelim. **A işletme biriminin**, işletmenin toplam net kârına olan katkı oranı (5 Milyar TL / 50 Milyon TL = %1) %1'dir. Elde edilen toplam kârın %80'i 4 Milyar TL olur. Bakanlık döner sermaye merkez işletme birimi tarafından yaklaşık 50.000 merkez ve taşra teşkilatı personeline Toplu Sözleşme hükmü gereği (50.000 x 12.000 gösterge) yaklaşık 1 Milyar TL ödeme yapılır. Daha sonra ÜTP dağıtımına esas kalan 3 Milyar TL'nin %1 oran karşılığı olan 30 Milyon TL A işletmesinde

görev yapan personele ÜTP olarak dağıtılmak üzere A işletme birimine aktarılır. Böylece A işletme biriminde görev yapan ve kârın elde edilmesinde emeği geçen personele katkıları oranında Üretimi Teşvik Primi ödenmesi sağlanmış olur.

B işletme biriminin zarar ettiğini ve Bakanlık Döner sermaye işletmesinin toplam kârına hiç katkısı olmadığını düşündüğümüzde, B işletme birimindeki personele Toplu Sözleşme hükmü gereği merkez işletme birimi tarafından “İlave ödeme” yapılabilecek, ancak B işletme biriminin Bakanlık Döner sermaye işletmesinin toplam net kârına olan katkısı “%0” olacağından ÜTP dağıtımı için B işletme birimine para aktarılmayacaktır.

Sonuç olarak; 12/02/2026 tarih ve 33166 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “**Tarım ve Orman Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği**”nin “*Prim hesaplama esasları*” başlıklı **28. Maddesinde** gerekli değişikliklerin yapılarak, işletme birimlerinin, Döner sermaye işletmesinin toplam net kârına olan katkı oranları dikkate alınarak kârın elde edilmesinde emeği geçen personele katkıları oranında Üretimi Teşvik Primi ödenmesi,

Taleple ilgili olarak, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından değerlendirme yapılacaktır.

2- Tarım ve Orman Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının Bakan Oluru ile yürürlüğe konulan 15/02/2023 tarih ve 238/31 sayılı Genel Yazısının, kontrol hizmetleri ilave ödemesiyle ilgili hususları düzenleyen (3) numaralı maddesinin (b) bendindeki, “**Ek özel hizmet (arazi) tazminatından yararlanan günler için kontrol hizmetleri ilave ödemesinin yapılmaması**” ibaresinin iptali amacıyla Danıştay 12. Dairesi nezdinde açmış olduğumuz dava sonucunda, 2023/1980 Esas ve 2025/3371 Karar sayılı Danıştay 12. Dairesi Kararı ile söz konusu hüküm iptal edilmiştir. Danıştay Kararı doğrultusunda, personelin 15/02/2023 tarihinden itibaren ödenmemiş olan Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı veya Kontrol İlave Ödemesinin geçmiş alacakları da dahil olmak üzere ödenmesine ilişkin Bakanlık Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü’nün mütalaa yazısı, Personel Genel Müdürlüğü’nün 05/01/2026 tarih ve E-24522897-903.99-22775851 sayılı yazısı ekinde Bakanlık taşra birimlerine gönderilmiştir. Bunun üzerine ilgili personel tarafından geriye dönük alacaklarına ilişkin icmaller yapılarak görev yaptıkları Kurumlarından talep etmişlerdir. Ancak ilgili bütçe kaleminde ödenek olmadığı gerekçe gösterilerek Bakanlık taşra birimlerinin yaklaşık %60’ında görev yapan personelin alacakları bugüne kadar ödenmemiştir. 15/02/2023 tarihinden itibaren hak ettiği ödemeyi alamayan personelin mağduriyetinin bir an evvel giderilmesi için Bakanlık Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından gerekli ödeneğin ilgili bütçe kalemine aktarılması ve Bakanlık taşra birimleri tarafından ilgili personele gerekli ödemelerin yapılması,

Taleple ilgili olarak, gerekli çalışmalar Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından yürütülecektir.

3- Tarım Ormancılık Hizmet Koluna ilişkin 8. Dönem Toplu Sözleşmesinin “**Koruyucu gıda yardımı**” başlıklı 5. Maddesinde geçen “*Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikaların görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.*”

hükmü gereği ilgili personele yapılması gereken koruyucu gıda yardımı ilgili bütçe kaleminde ödenek olmadığı gerekçe gösterilerek yapılmamaktadır. Ancak bu konuda personel tarafından açılan davalar personel lehine sonuçlanmakta olup, Bakanlık gereksiz yargılama giderleri ile karşı karşıya kalmaktadır. Uzun zamandır devam bütçe temin sorununun çözülememesi ve personel lehine verilen emsal mahkeme kararları nedeniyle konuya ilişkin devam eden dava sayısının her geçen gün artmaktadır. Personel ve Kurumlar arasında gereksiz hukuki süreçlerin yaşanmaması adına **Bakanlık Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından gerekli ödeneğin sağlanması ve ilgili bütçe kalemine aktarılması ya da "Tarım ve Orman Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği" nin "Giderler" başlıklı 6. Maddesinin (b) fıkrasında geçen "Döner Sermaye İşletmesine ait kadro veya pozisyonlara atanan memur ve sözleşmeli personelin aylık ve diğer mali hakları, işçilerin ücretleri ile bunların kanun ve sözleşmelerden doğan hak ve alacaklarından" hükmü gereği söz konusu **ödeneğin Döner sermaye birimi bulunan ve toplu sözleşme hükmünden faydalanması gereken tüm Kurum personeli için Döner Sermaye bütçesinden karşılanması,****

Taleple ilgili olarak, Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından gerekli işlemlerin yürütülmesine karar verilmiştir.

4- İl ve İlçe Tarım ve Orman Müdürlüklerinde, Hayvan Hastalık ve Zararlıları ile Mücadele Programı kapsamında aşılama faaliyetlerini yürüten Veteriner Hekim, Veteriner Sağlık Teknikeri ve Teknisyenlerine, hayvanların tanımlanması ile veteriner biyolojik ürünlerin uygulanması karşılığında ödenmesi gereken ücretlerin zamanında ödenmemesi nedeniyle 2025 yılından itibaren birikmiş olan alacaklarının bir an evvel ödenmesi,

Taleple ilgili olarak, Hayvancılık Genel Müdürlüğü tarafından gerekli işlemlerin yürütülmesine karar verilmiştir.

5- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında Sözleşmeli olarak istihdam edilen personelden **1 yıl** görev süresini dolduranlara **aile birliğine mazeretine** bağlı yer değişikliği hakkı tanınması,

Taleple ilgili olarak, mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

6- Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatlarında, halk sağlığının korunması, bitki ve hayvan sağlığı ile gıda güvenliği ve güvenilirliğinin sağlanması gibi son derece stratejik görevleri yürüten personelin iş yükü ve sorumlulukları her geçen gün artmaktadır. Bakanlık merkez ve taşra teşkilatlarında var olan personel ihtiyacının giderilmesi ve mevcut personel üzerindeki iş yükünün hafifletilmesi için, ihtiyaç bulunan kadro/pozisyonlarda (Mühendis, Veteriner Hekim, Avukat, Biyolog, Tekniker, Teknisyen, Memur, Şoför vb.) çalıştırılmak üzere açıktan atama yoluyla yeterli sayıda yeni personel alımı yapılması,

Taleple ilgili olarak, kurum ihtiyaçları doğrultusunda gerekli çalışmalar yürütülmektedir.

7- 2022 yılı Haziran ayında yayınlanan personel alım ilanına istinaden, Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatı hizmet birimlerine 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4/B maddesi kapsamında istihdam edilmek üzere açıktan atama yoluyla **yaklaşık 1800 personel** alımı yapılmış ve şartları sağlayan personel 20/08/2022 tarihi ve sonrasında göreve başlamıştır. **Söz konusu personel dönem tayini hakkını 4 yıl çalışma zorunluluğu süre bitimi olan 20/08/2026 tarihi ve sonrasında elde edeceğinden 2026 yılı Dönem tayini hakkından (31/07/2026 tarihi itibari ile 4 yıllık hizmet süresinin doldurmamış olmaları gerekçesiyle) üç hafta gibi çok kısa bir süre nedeniyle yararlanamayacaklar** ve buldukları yerde fiilen 5

yıldan fazla hizmet etmiş olacaktırlar. Söz konusu mağduriyetin yaşanmaması için; Bakanlığımız tarafından yapılması planlanan yeni personel alımı öncesinde, "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esasları" belirleyen 06/06/1978 tarih ve 15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'nın "Kurum İçi Yer Değişikliği" başlıklı Ek 3. Maddesinin e) fıkrasında geçen "Kamu idareleri adına vizeli boş pozisyonlara sözleşmeli personel alımı yapılmadan önce yılda bir kez, pozisyonun vizeli olduğu ilde en az üç yıl hizmet süresi bulunan personelin geçiş yapmak istediği birimde aynı unvan ve niteliğe haiz boş pozisyona kurum içi yer değişikliği talebi, ilgili idarece hizmet gereklerine göre belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde yerine getirilebilir. ..." hükmüne tabi sözleşmeli personelden, pozisyonun vizeli olduğu ilde en az üç yıl hizmet süresi bulunanlara yeni personel alımı yapılmadan önce kurum içi yer değişikliği hakkı tanınması,

Taleple ilgili olarak, yeni personel alımı öncesinde ihtiyaçlar çerçevesinde değerlendirilecektir.

8- Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından geçmiş yıllarda (2013, 2015, 2018, 2021) yapılan Ünvan Değişikliği sınavlarında, Peyzaj Mimarlığı programlarından mezun olanlara Ziraat Mühendisi unvanı için açılan kadrolara başvuru hakkı verilerek, sınavda başarılı olan personel Ziraat Mühendisi olarak atanmıştır. Bu kapsamda 100'ün üzerinde Peyzaj Mimarlığı mezunu personel Bakanlık merkez ve taşra teşkilatlarında Ziraat Mühendisi ünvanı ile görev yapmaktadır. Ancak 16/5/2026 tarihinde yapılacak olan Ünvan Değişikliği Sınavına ilişkin 30/12/2025 tarihli Ünvan Değişikliği Sınavı duyurusunda Peyzaj Mimarlığı mezunlarına Ziraat Mühendisi ünvanına başvuru hakkı verilmişken, 15/01/2026 tarihli güncelleme ile bu hak ellerinden alınmıştır.

Danıştay 2. Dairesi'nin 15/12/2009 tarihli kararı, Peyzaj Mimarlığı mezunlarının Mühendis ünvanlı kadrolara atanabileceğini ortaya koymaktadır. Ayrıca Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na sunulan soru önergesine istinaden Mülga Devlet Personel Başkanlığı tarafından 10/07/2013 tarihli ve 9851 sayılı cevap yazısında "Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 22/03/2006 tarihli kararında Peyzaj Mimarlığı ve Kentsel Tasarım programı mezunlarının peyzaj mimarı unvanı alabileceklerine ve Mühendis kadrolarında istihdam edilebileceklerine karar verilmiş olup, merkezi yerleştirme işlemlerinde "(4759) Peyzaj Mimarlığı, Peyzaj Mimarisi ve Kentsel Tasarım, Kentsel Tasarım ve Peyzaj Mimarisi veya Kentsel Tasarım ve Peyzaj Mimarlığı lisans programından mezun olmak." kodunda yer alan ve bu kod içerisinde belirtilen programlardan mezun olan adaylar peyzaj mimarı unvanına sahip kurumlarda "peyzaj mimarı" kadrolarında bu kadronun bulunmaması halinde "mühendis" unvanında istihdam edilmektedirler." ifadesine yer verilmiştir.

Ancak, Bakanlığımız tarafından 16/05/2026 tarihinde yapılacak olan Ünvan Değişikliği Sınavında açılan Ziraat Mühendisi ünvanlı kadrolara Peyzaj Mimarlığı mezunlarına geçmiş sınavların aksine başvuru hakkı verilmemesi ve Bakanlık teşkilat yapısı içerisinde "Peyzaj Mimarı" unvanlı kadroların bulunmaması nedeniyle söz konusu personel mağdur olmuştur. Söz konusu personelin mağduriyetinin ortadan kaldırılması amacıyla, Danıştay 2. Dairesi'nin 15/12/2009 tarihli kararı ve Mülga Devlet Personel Başkanlığı tarafından 10/07/2013 tarihli ve 9851 sayılı yazısı doğrultusunda;

a) Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında "Peyzaj Mimarı" kadrolarının ihdas edilmesi,

b) "Peyzaj Mimarı" kadroları ihdas edilinceye kadar yapılacak olan Ünvan Değişikliği Sınavlarında geçmiş yıllarda olduğu gibi Peyzaj Mimarlığı programlarından mezun olan personele Ziraat Mühendisi ünvanlı kadrolara başvuru hakkı verilebilmesi için Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'ndan yeni bir görüş alınması;

Talebin (a) fıkrası ilgili olarak; ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak gerekli çalışmalar yapılacaktır. (b) fıkrası ile ilgili olarak peyzaj mimarı kadrosu ihdas edilememesi durumunda değerlendirilecektir.

9- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre atanan memur Güvenlik Görevlisi unvanlı personelin “**Güvenlik Yenileme Eğitim Sertifikasını**” 5188 sayılı zel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun’un ilgili hükümleri gereği, yetkili eğitim merkezlerinde temel eğitim olarak 5 yılda bir yenilemesi gerekiyor. Söz konusu eğitim ve yenileme giderlerinin Bakanlık Döner Sermaye İşletmesi btçesinden karşılanması,

Taleple ilgili olarak, mevzuat düzenlemesi gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verilmiştir.

10- Bakanlık Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından taşra birimlerine gönderilen 27/08/2025 tarih ve 20759639 sayılı yazıda; 2025/7 sayılı ve Genel Tarım Sayımı konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi kapsamında il/ile sayım brlerinde görevlendirilen Bakanlığımız personeline görevlendirme süresi içerisinde başka bir görev verilemeyeceği ve söz konusu görevlendirmeler karşılığında tahakkuk ettirilen ücretlerin TÜİK tarafından ödenmesi gerekçe gösterilerek personele ayrıca ek özel hizmet tazminatı (arazi), seyyar görev tazminatı, kontrol ilave ödeme vb. diğer ödemelerin yapılamayacağına ilişkin mütalaa edildiği bildirilmiştir. Ancak söz konusu mütalaa yazısının hukuki bir gerekçeye dayandırılmaması nedeniyle yetkili sendika olarak hukuki dayanakları ile birlikte 3/9/2025 tarihli ve 638 sayılı yazımız ile itiraz etmemize rağmen taşra birimlerine yeni bir yazı gönderilmemiştir.

03/09/2025 tarihli ve 638 sayılı yazımızda ve ayrıca aşağıda detaylı olarak belirttiğimiz hukuki gerekçelerin dikkate alınarak; **Bakanlık Strateji Geliştirme Başkanlığı’nın 27/08/2025 tarih ve 20759639 sayılı görüş yazısının kazanılmış hakları koruyacak ve hak kayıplarını önleyecek şekilde revize edilmesini ve Bakanlık taşra birimlerine gönderilmesini talep ediyoruz.**

(Gerekçe: **Ek zel hizmet tazminatı (arazi)**); Devlet Memurlarına denecek Zam ve Tazminatlara İlişkin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararın zel Hizmet Tazminatlarına ilişkin II sayılı Cetvelin E Teknik Hizmetler Bölümün 6. Fıkrası gereği; Teknik Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda bulunan personelden; büro, atölye, ısı santrali, laboratuvar, tesis (sosyal tesisler dahil), işletme, fabrika ve hizmet binaları dışında olmak şartıyla arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden, açık alanlarda kurulu tarım ve hayvancılık uygulama birimleri ve yol gibi açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlara (belirtilen mahallerde yapılan kontrollük hizmetleri dahil), çalışılan her gün için söz konusu kararda belirtilen oranlarda ödenmektedir. **Dolayısıyla bir personelin ek özel hizmet (arazi) tazminatından faydalanabilmesi için Teknik Hizmet Sınıfına ait kadrolarda bulunması ve açık çalışma mahallerinde fiilen görev yapmasının dışında başka bir şart bulunmamaktadır.** Teknik Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda bulunan personelin Genel Tarım sayımı kapsamında yapmış olduğu görevi 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararında bahsedilen **açık çalışma mahallerinde gerçekleştirmesi durumunda ek özel hizmet tazminatından yararlandırılmasında hukuken hiçbir engel bulunmamaktadır.**

6245 sayılı Harcırah Kanununun “**Memuriyet mahalli dışına gönderilenlerin gündeliği**” başlıklı 39. Maddesinde geçen “*Resmi bir görevle memuriyet mahalli içinde bir yere gönderilenlere gündelik verilmez. Geçici bir görevle memuriyet mahalli dışındaki bir yere gönderilenlerden, buralarda ve yolda öğle (saat 13.00) ve akşam (saat 19.00) yemeği zamanlarından birini geçirenlere 1/3, ikisini geçirenlere 2/3 oranında ve geceyi de geçirenlere tam gündelik verilir.*” Hükmü gereği Bakanlık personeline **seyyar görev**

tazminatı ödenmektedir. Dolayısıyla söz konusu hükümde belirtildiği üzere Genel Tarım Sayımı ile görevlendirilen personelin resmi görevli olarak memuriyet mahalli dışındaki bir yere görevlendirilmesi durumunda seyyar görev tazminatından yararlandırılmasında **hukuken hiçbir engel bulunmamaktadır.**

Ayrıca her ne kadar “Genel Tarım Sayımı Uygulama Rehberi” nin “Personel istihdamı” başlıklı 5. Maddesinin (c) bendinde “*Görevlendirilen personele 01/07/2025-31/12/2025 tarihleri arasında GTS çalışmalarına ilişkin iş ve işlemler dışında başka bir görev verilemez*” düzenlemesi bulunsa da özellikle personel yetersizliğinin olduğu birimlerde hayvan sağlığı, bitki sağlığı, gıda güvenliğinin sağlanmasına yönelik hayati öneme sahip asli görevlerin protokol süresi içerisinde yapılmaması düşünülemez. Dolayısıyla personel yetersizliğinin olduğu birimlerde GTS çalışmalarında görevlendirilen personel verilen bu görevi eksiksiz yerine getirirken aynı zamanda hayvan sağlığı, bitki sağlığı, gıda güvenliğinin sağlanmasına yönelik kontrollerini de aksatmadan yürütmektedir. **Kontrol görevini fiilen yürüten personele de toplu sözleşme hükmü gereği kontrol ilave ücreti ödenmesi gerekmektedir.**

Sonuç olarak; ek özel hizmet (arazi) tazminatı 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı, seyyar görev tazminatı 6245 sayılı Harcırah Kanunu, kontrol ilave ödeme ise Anayasa ile güvence altına alınmış toplu sözleşme hükümlerine göre ödenmesi gereken ücretler olup anılan tüm bu yasal düzenlemeler normlar hiyerarşisine göre “Genel Tarım Sayımı Uygulama Rehberi”nin üzerinde yer alan ve öncelikli uygulanması gereken mevzuat düzenlemeleri olması nedeniyle olumsuz mütalaa yazısının gerekçesi hukuki dayanaktan yoksundur.

Dolayısıyla Bakanlık Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından hukuki bir gerekçeye dayandırılmadan, sadece “Genel Tarım Sayımı Uygulama Rehberi” dayanak gösterilerek personelin hak kaybına (aylık yaklaşık **5.000 TL**) sebep olacak şekilde düzenlenen mütalaa yazısının olumlu yönde revize edilerek Bakanlık taşra birimlerine gönderilmesi,

Taleple ilgili olarak, Strateji Geliştirme Başkanlığının, Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünün de görüşü alınarak konuyu yeniden değerlendirmesine karar verildi.

11- Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan personele, koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesi,

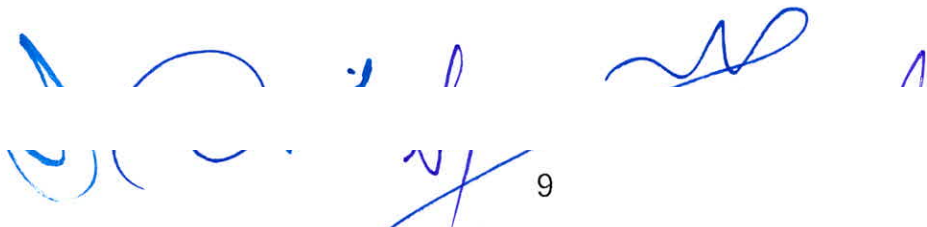
Taleple ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

12- Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan personele, kontrol görevi yürüttükleri her gün için **220 gösterge** rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme verilmesi,

Taleple ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

13- Emniyet Genel Müdürlüğü, Millî Eğitim Bakanlığı örneklerinde olduğu gibi, Bakanlık tarafından GSM operatörleri ile indirim anlaşmaları yapılarak, personelin uygun fiyatlarla cep telefonu hattı hizmetlerinden faydalanmasının sağlanması,

Taleple ilgili olarak, Bakanlık Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından gerekli çalışmalar yürütülmektedir.



14- Danıştay İdari Davalar Kurulu'nun 03/05/2023 tarihli 2023/5 E., 2023/24 K. Sayılı kararına istinaden, Yetkili Sendika olarak üyelerimiz adına açmış olduğumuz davalar sonucunda elde ettiğimiz personel lehine kararları gerekçe göstererek; Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilmekte iken 7433 sayılı Kanun ile emsali memur kadrolarına atanan personelin, sözleşmeli personel olarak görev yaptıkları sürelerin 657 sayılı Kanun'un 37. ve 64. maddeleri kapsamında disiplin cezası almaksızın geçirilen 8 yıllık süre hesabında değerlendirilmesi ve kademe ilerlemesinin mahkeme kararı aranmaksızın yapılması yönündeki talebimiz ile ilgili olarak, Bakanlık Makamından **30/10/2024** tarih ve E-16292769 sayılı onay alınmış ve ilgililerin görevli buldukları müdürlüklerince gerekli işlemin yapılması hakkında talimat verilerek sorun Bakanlık nezdinde çözüme kavuşmuştur.

Daha sonra Memur-Sen Konfederasyonu olarak konu KPDK gündemine taşınmış ve KPDK'da alınan karar neticesinde 27 Aralık 2024 tarihli ve 32765 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren **"7537 Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"** ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na Geçici 52. Madde eklenerek uygulama tüm kamu kurumlarına yayılmıştır. (**"GEÇİCİ MADDE 52- Geçici 37 nci, geçici 41 inci ve geçici 48 inci madde çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarından memur kadrolarına atanmış olup bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla memur kadrolarında bulunanların söz konusu pozisyonlarda geçen hizmet süreleri, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, 64 üncü maddenin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilir."**)

Ancak söz konusu süre hesabında; daha önce Bakanlık bünyesinde 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi uyarınca görev yapmakta iken **"2018/11587 sayılı Sözleşmeli Personelin Çalıştırılmasına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararıyla"** sözleşmeli personel statüsüne geçirilen personelin 4/C kapsamında görev yaptığı süreler dikkate alınmamıştır. Bu nedenle;

Bakanlık bünyesinde 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi uyarınca görev yapmakta iken 2018/11587 sayılı Sözleşmeli Personelin Çalıştırılmasına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararıyla sözleşmeli personel statüsüne geçirilen personelin, 657 sayılı Kanun'un 37. ve 64. Maddeleri kapsamında disiplin cezası almaksızın geçirilen **8 yıllık süre hesabında 4/C kapsamında görev yaptığı sürelerin de** dikkate alınması,

Talep ilgili olarak, mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

15- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun **"Kademe ve kademe ilerlemesi"** başlıklı 64. Maddesinde; **"... 72 nci madde gereğince belirli bir süre görev yapmak üzere, mecburî olarak sürekli görevle atanan memurlardan kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara, bu yörelerde fiilen çalışmak suretiyle geçirilen her iki yıl için bir kademe ilerlemesi daha verilir..."** hükmü yer almaktadır.

Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilmekte iken 657 sayılı Kanun eklenen geçici maddeler kapsamında emsali memur kadrolarına atanan personelin, **kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde sözleşmeli personel olarak görev yaptıkları sürelerin** 657 sayılı Kanun'un 64. Maddesi kapsamında **her iki yıl için bir kademe** ilerlemesi verilmesine ilişkin süre hesabında dikkate alınması yönündeki talepleri reddedilmektedir.

Ancak söz konusu taleplerin reddedilmesi üzerine, Aydın 2. İdare Mahkemesi nezdinde açılan emsal dava sonucunda, Aydın 2. İdare Mahkemesi'nin konuya ilişkin 19/06/2025 tarih ve E: 2025/657, K: 2025/574 sayılı kararında, personelin **kalkınmada birinci derecede öncelikli**

yörede sözleşmeli personel olarak görev yaptıkları sürelerin 657 sayılı Kanun'un 64. Maddesi kapsamında **her iki yıl için bir kademe** ilerlemesi verilmesine ilişkin süre hesabında dikkate alınması gerektiği yönünde karar vermiştir. Bu karar istinaden **İzmir Bölge İdare Mahkemesi Beşinci İdari Dava Dairesi** tarafından yürütülen dava sonucunda verilen 03/02/2026 tarih ve E: 2025/3051, K: 2026/436 sayılı kararında istinaf başvurusunu reddetmiş ve **personelin kalkınmada birinci derecede öncelikli yörede sözleşmeli personel olarak görev yaptıkları sürelerin** 657 sayılı Kanun'un 64. Maddesi kapsamında **her iki yıl için bir kademe ilerlemesi verilmesine ilişkin süre hesabında dikkate alınması gerektiği** yönünde kesin olarak karar vermiştir.

Zaten, İdari Dava Dairelerinin personelin, sözleşmeli personel olarak görev yaptıkları sürelerin 657 sayılı Kanun'un 37. ve 64. maddeleri kapsamında disiplin cezası almaksızın geçirilen 8 yıllık süre hesabında değerlendirilmesi gerektiğine ilişkin 20/06/2022 tarih ve E:2022/25, K:2022/41 sayılı kararı özü itibariyle aynı olup, konuya ilişkin açılacak davalarda personel lehine kararların ortaya çıkacağı aşikardır.

Bu sebeple, personel talepleri doğrultusunda mahkeme kararlarına ihtiyaç duyulmaksızın Bakanlık Makamından alınacak bir Olur ile Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilmekte iken emsali memur kadrolarına atanan **personelin, kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde sözleşmeli personel olarak görev yaptıkları sürelerin** 657 sayılı Kanun'un 64. Maddesi kapsamında **her iki yıl için bir kademe ilerlemesi verilmesine ilişkin süre hesabında dikkate** alınması,

Talep ilgili olarak, mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

16- Tarım ve Orman Bakanlığı personelinden; hayvan sağlığı, gıda kontrol, tarım ürün ve arazilerinin her türlü ilaçlama, aşılama, denetim ve kontrol hizmetlerinde fiilen çalışanlar, zoonoz hastalıklar ve zirai mücadele işleri, zirai karantina, her türlü kimyasal ve biyolojik mücadele işlerinde ve laboratuvar ortamında çalışanlar ile her türlü denetim ve kontrol hizmetlerini fiilen yürütenler ile orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlara ve av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanların yılda **60 gün Fiili Hizmet Süresi Zammından faydalandırılması,**

Taleple ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, daha önce Bakanlığımızın ilgili birimleri ile yetkili sendika Toç Bir-Sen temsilcilerinden oluşturulan komisyon tarafından hazırlanan rapor da dikkate alınarak talebin Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

17- Halk sağlığını korumak, gıda güvenliği ve gıda güvencesini sağlamak, ormanları korumak ve geliştirmek ayrıca tabiatı korumak adına mesai mefhumu gözetmeksizin, cansiparane görev yapan Bakanlık çalışanlarımız da sahada yapmış oldukları görevler nedeni ile tıpkı sağlık çalışanları gibi sık sık sözlü veya fiziksel şiddete maruz kalmaktadır. Yaşanan bu şiddet olayları nedeni ile vefat eden, yaralanan çalışma arkadaşlarımız olmaktadır.

17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Hizmetleri Temel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile **sağlık çalışanlarının tamamına yönelik** (Kamu çalışanı, özel sektör çalışanı, doktor, hemşire, şoför, hasta kabul memuru vb. hiçbir sınıf ve unvan ayrımı gözetmeksizin) **uygulanan şiddeti** önlemek amacı ile ceza oranları artırılmış ancak, Tarım-Orman çalışanlarımız söz konusu yasa kapsamına dahil edilmediği için, Tarım-Orman çalışanlarımızın yaşamış olduğu mağduriyet devam etmektedir. **Söz konusu mağduriyetin ortadan kaldırılması amacı ile Tarım-Orman**

Çalışanlarına özgü, unvan veya sınıf ayrımı olmaksızın tüm çalışanlarımızı kapsayacak bir yasa teklifinin TBMM Başkanlığına sunulması bir an evvel yasalaşmasının sağlanması,

Taleple ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

18- Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre “**Tehlikeli**” ve “**Çok Tehlikeli**” iş sınıfında kabul edilen işlerde çalışan ve fiili hizmet süresi zammından faydalanmayan personele aylık “**5.000**” gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda “**Yıpranma Tazminatı**” ödenmesi,

Taleple ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

19- Büyük Proje Tazminatı'nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5'inci maddesinde ön görülen ilave Özel Hizmet Tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan **Veteriner Hekim** unvanına haiz personelin de aynı usullerle faydalandırılması,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

20- Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı personelden, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “E- Teknik Hizmetler” bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlara; çalıştıkları her gün için, emsali teknik hizmetler sınıfı personel için ön görülen **özel hizmet tazminatı tutarında ilave ücret ödenmesi,**

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

21- 6/7 Şubat 2023 tarihlerinde meydana gelen, ülkemizde ve dünyada asrın en büyük deprem felaketlerinden biri olarak kayıtlara geçen Kahramanmaraş merkezli depremler, 11 ilimizde binlerce can kaybı ve yaralanmalara sebep olmuştur. Deprem bölgesinde görev yapan Tarım-Orman çalışanlarımızdan bazıları hayatlarını kaybetmiş, bazıları ise yaralanma ve psikolojik travmalara bağlı olarak çalışamayacak hale gelmiştir. Yine birçok hizmet binamız zarar görmüş, yıkılmış veya kullanılamaz hale gelmiştir. Bu sebeplerden söz konusu illerde görevli personelin bir kısmı deprem bölgesi dışında kalan illere gitmek zorunda kalmıştır.

Bu süreçte OHAL ilan edilen 11 ilimizde, başta insan, hayvan ve bitki sağlığının korunmasına yönelik faaliyetler olmak üzere Tarım ve Orman Bakanlığı'na ilişkin tüm faaliyetler ve yardım faaliyetleri gerek deprem bölgesinde görevli gerekse Türkiye'nin farklı illerinden deprem bölgesine görevlendirilen tarım-orman çalışanları aracılığı ile yürütülmektedir. Tüm bu durumlar dikkate alınarak;

a) Deprem Bölgesinde istihdam edilen (Esnek çalışma modeli ile çalışan ve idari izinli olanlar dahil) ve deprem bölgesine görevlendirilen tüm tarım-orman çalışanlarının, Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı, Seyyar Görev Tazminatı, Kontrol İlave Ödeme vb. ödemelerinin özel şartlar aranmaksızın maaşı ile birlikte tam ve eksiksiz olarak ödenmesi,

b) Deprem Bölgesinde istihdam edilen ve deprem bölgesine görevlendirilen tüm

tarım-orman çalışanlarına ayırım yapılmaksızın fazla çalışma ücreti, tazminat ve ek tazminat ödenmesi,

c) 4123 sayılı Kanun'un ek 4'üncü maddesi kapsamındaki fazla çalışma ücretinin süre sınırı uygulanmaksızın ödenmesi,

d) 4123 sayılı Kanun'un ek 4'üncü maddesi kapsamındaki tazminatın süre sınırı uygulanmaksızın tavan miktardan ödenmesi,

e) 375 sayılı KHK'nın 28'inci maddesinin (B) fıkrası gereğince ödenebilecek ek tazminatın tavan miktardan ödenmesi,

Taleple ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

22- Tarım ve Orman Bakanlığı personeli olan ve üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından Ön Lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; Üniversitelerin Lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültesinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde uzaktan ve/veya örgün öğretim şekliyle "**Lisans Tamamlama**" hakkı verilmesi,

Talep Bakanlığımız tarafından da uygun görülmekte olup, Personel Genel Müdürlüğü tarafından YÖK Başkanlığı ile yapılan çalışmaların devamına karar verilmiştir.

23- 02/05/2018 tarih ve 30409 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "*Veteriner Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği*" kapsamında, 28/06/2019 tarih ve 1936692 sayılı Bakanlık Makam Olur'u ile oluşturulan, Veteriner Hekimliğinde Uzmanlık Kurulu tarafından, Uzman Veteriner Hekimlik Belgesi verilen personelin Tarım ve Orman Uzmanı kadrolarına atanması,

Ayrıca, söz konusu yönetmeliğin "*İstisnai yoldan uzmanlık belgesi verilmesi*" başlıklı Geçici 1. Maddesinde geçen "*26/11/2014 tarihinden önce veteriner hekimliğinde uzmanlık dalı olarak belirlenen alanlardan birinde doktora eğitimini tamamlamış olanlar ile bu alanlarda doktora eğitimine başlamış olanlardan eğitimlerini başarı ile bitirenlere talepleri halinde Bakanlıkça uzmanlık belgesi verilir.*" hükmü gereği 26/11/2014 tarihinden sonra doktorasını tamamlayan Veteriner Hekimlere Uzman Veteriner Hekimlik Belgesi verilememektedir. Ancak bugüne kadar yönetmelik gereği "Veteriner Hekimliği Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı (VUS)" yapılamamış olması nedeniyle 26/11/2014 tarihinden sonra doktorasını tamamlayan personel mağdur olmuştur. Bu nedenle VUS sınavının yapılacağı ilk tarihe kadar belirlenen alanlarda doktora eğitimin tamamlayan Veteriner Hekimlere de Veteriner Hekimliğinde Uzmanlık Kurulu tarafından, Uzman Veteriner Hekimlik Belgesi verilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

24- 5996 sayılı Kanun'un "Resmî kontrollerin, veteriner ve bitki sağlığı hizmetlerinin finansmanı ve harcamalar" başlıklı 35. Maddesinin 5. Fıkrasında geçen "*Bu Kanun kapsamında Bakanlık tarafından gümrüklerde kontrolü zorunlu olan canlı hayvan ve ürünler ile yurt içi hayvan sevklerinde yapılan kontrollerin mesai saatleri dışında veya resmi*

tatillerde yapılması halinde, bu kontrolleri gerçekleştiren personele, ayda 6000 gösterge rakamını geçmemek üzere görev yaptıkları her gün için 400 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.” hükmü gereği mesai saatleri dışında gümrüklerde zorunlu olarak yapılan kontroller karşılığında ilgili personele fazla çalışma ücreti ödenmektedir. Ancak Bakanlığımız personeli tarafından 5996 sayılı Kanun kapsamında yapılan Resmi Kontroller yalnızca gümrüklerde yapılan kontroller ile sınırlı değildir.

Dolayısıyla gümrüklerde kontrol görevi yapan personele saat şartı aranmaksızın günlük 400 gösterge karşılığı yaklaşık 555 TL fazla çalışma ücreti ödenirken ve bu ücret mesai sonrası verilen emeği karşılamazken, aynı işi gümrük dışında yapan personele fazla çalışma karşılığında 2026 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile ön görülen saat başına yapılacak ödeme 16,55 TL (günlük 8 saat karşılığı yaklaşık 132 TL)’dir.

5996 sayılı Kanun kapsamında aynı işi yapan aynı unvanlı personel arasında uygulama farklılığının ortadan kaldırılması ve personel mağduriyetinin giderilmesi amacıyla, normal mesai saatleri dışında 5996 Kanun kapsamında kontrol görevi yapan personele gümrüklü saha şartı aranmaksızın 5996 sayılı Kanun’un 35. Maddesi kapsamında günlük 600 gösterge ve aylık toplamda 12.000 gösterge rakamı karşılığında fazla çalışma ücreti ödenmesi,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

25- Bakanlığımız bünyesinde görev yapan Ekonomist unvanı teknik hizmetler sınıfında yer almasına rağmen, 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı ekinde yer alan II- Sayılı cetvelin Teknik Hizmetler sınıfına ilişkin (E) Bölümünün 1. Maddesinin (c) fıkrasında yer alan Jeolog, hidrolog, hidrojeolog, jeofizikçi, kimyager, fizikçi, jeomorfoloğ, arkeolog, matematikçi, istatistikçi, astronom, tütün eksperleri unvanlarından sonra gelmek üzere **Ekonomist unvanı eklenmek sureti ile Özel Hizmet Tazminatının artırılması**, ayrıca I-Sayılı Cetvelin Teknik Hizmetler sınıfına ilişkin (B) Bölümünün 3. Maddesinde yer alan unvanlar ile birlikte sayılarak **İş güclüğü ve temininde güçlük zammının artırılması**,

Taleple ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

26- Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunun yetkili sendikası olarak Bakanlık Personel Genel Müdürlüğü tarafından davet edildiğimiz ve 30/1/2021 tarihinde Uluslararası Tarımsal Eğitim Merkezi Müdürlüğü toplantı salonunda PERGEM koordinasyonunda düzenlenen “*Tarım ve Orman Bakanlığı Taşra Teşkilatı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik Taslak Çalışması ve İstişare Toplantısı*”nda;

- Personelin Hizmet Puanlarının Hesaplanmasında kullanılan Hizmet Birimi Puanlarının, personelin mevcutta yararlanmakta olduğu puanları artıracak şekilde yeniden düzenlenmesi,

- Sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyi daha geride olan ilçelerde görev yapan personele sosyal ve ekonomik katkı oluşturabilecek şekilde, iller için uygulanan bölge sisteminin, ilçeler için de uygulanması,

- Mazeretli ve mazeretsiz tayin taleplerinin yerine getirilirken, atamaların Valilik emrine değil, doğrudan İl ve/veya İlçe Müdürlüklerine yapılması,

- Mazeretleri sebebi ile tayin işlemi yapılan personelin, tayinine esas mazeretinin sona ermesi halinde personelin talebi doğrultusunda görev yaptığı birimde kalabilmesinin sağlanması,

- Kendi istekleri ile görevlerinden ayrılan idarecilerin yer değişikliği, 23 yıl görev yapan personelin yer değişikliği, eğitim durumu nedeni ile yer değişikliği, becayiş hakkı, feragat hakkı vb. kazanılmış hakların korunması,

Yönünde kararlar alınmıştır.

Yetkili sendika olarak 2019 Nisan ayında yapılan KİK toplantısından itibaren **Bakanlık ile yapmış olduğumuz tüm KİK toplantı tutanaklarında;** "Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri ile yeniden yapılanan Bakanlığımızın ihtiyaçlarına, günün şartlarına göre yeniden düzenlenmesi ve personelin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak ve mevcut yönetmelikte personel lehine olan hükümlerin korunarak, yeni bir **Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin** yayımlanmasını talep ettik. 2021 Nisan KİK Toplantısından itibaren de yeni hazırlanacak yönetmelikte, 30.01.2021 tarihinde düzenlenen "**Tarım ve Orman Bakanlığı Taşra Teşkilatı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik Taslak Çalışması ve İstişare Toplantısı**" nda alınan kararlar doğrultusunda ve personel lehine olacak hususlara yer verilmesini" talep ettik.

Ancak, 5/7/2024 tarih ve 32593 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "**Tarım ve Orman Bakanlığı Taşra Teşkilatı Personelinin Yer Değiştirme Yönetmeliği**" içerisinde personel lehine hiçbir hükme yer verilmediği gibi taleplerimizin tam aksine "**Mülga Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Personelinin Yer Değiştirme Yönetmeliği**" nde personel lehine mevcutta yer alan hiçbir hükme yer verilmemiş, dolayısıyla personelin yıllardır kazanılmış hakları ortadan kaldırılmıştır. Ayrıca, yeni yönetmelikle getirilen bazı hükümler, personelin haklarında geriye gidişe neden olmuştur. Bu kapsamda, Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunun Yetkili Sendikası olarak Bakanlık Personel Genel Müdürlüğü ile yapmış olduğumuz tüm görüşmelerde yazılı ve sözlü olarak talep ettiğimiz, Kurum İdari Kurullarında tutanak altına aldığımız taleplerimizin aksine personelin kazanılmış haklarının kaybına yol açan ve hatta personel aleyhine yeni düzenlemeler içeren yönetmeliğin öncelikle "Yürütmesinin Durdurulması" akabinde ise "İptal" edilmesi için Danıştay 2. Dairesi nezdinde açmış olduğumuz davaya ilişkin yayınlanan ara karara göre; "**Söz konusu Yönetmeliğin "Yer Değiştirme Halleri" başlıklı 10. Maddesi ile "Zorunlu Yer Değiştirme" başlıklı 17. Maddesinin 2. ve 4.fikralarının Yürütmesinin Durdurulmasına karar verilmiştir.**"

Ancak Danıştay dava dosyalarının ortalama görülme süresinin **485 gün** olduğu dikkate alındığında personelin yaşamış olduğu mağduriyetin kısa sürede çözülmesi mümkün gözükmemektedir.

Söz konusu mağduriyetin giderilmesi amacıyla, Bakanlık tarafından personelin hak kayıplarını ortadan kaldıracak şekilde Yönetmelik değişikliğine ilişkin çalışmaların bir an önce başlatılması,

Taleple ilgili olarak, Yetkili Sendika tarafından açılan mahkeme süreci devam etmekte olup, mevcut yürürlükte olan yönetmelik çerçevesinde işlemler devam etmektedir.

27- Yüksek Lisans ve Doktora eğitimlerini tamamlayan personele, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına, **Yüksek**

Lisans için 30 puan, Doktora için 60 puan ilave edilmesi, ayrıca doktora öğrenimlerini tamamlayan personelin **Tarım ve Orman Uzmanı** kadrolarına atanması,

Taleple ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

28- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (C) fıkrasına göre istihdam edilirken, 26.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 696 sayılı KHK kapsamında 657 sayılı DMK'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilmeye başlanan personelin;

a) "İdari Destek Görevlisi" ve "İdari Büro Görevlisi" unvanlı personelin Ek Ödeme Oranlarının emsalleri ile aynı seviyeye çıkarılması,

b) 696 sayılı KHK'nın 18. Maddesinde geçen **"...4'üncü maddenin mülga (C) fıkrasının ikinci paragrafı kapsamında yer alanlardan sözleşmeli personel pozisyonlarına atanmaların istihdam süreleri hiçbir şekilde sosyal güvenlik kurumlarından yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazandıkları tarihi geçemez."** hükmünün kaldırılarak çalışmak isteyen personelin çalışabilmesinin sağlanması,

c) Söz konusu personelden; 696 sayılı KHK'nın yürürlük tarihi itibari ile, lise ve altı öğrenim görmüş olanlar "İdari Destek Görevlisi", yükseköğrenim görmüş olanlar ise "İdari Büro Görevlisi" unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilmiştir. Ancak, daha sonra Yükseköğrenim gören "İdari Destek Görevlisi" unvanlı personelin öğrenim durumlarına ilişkin belgelerini sunmaları durumunda "İdari Büro Görevlisi" unvan pozisyonunda sözleşme imzalanması,

Talepler ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

29- Kamu Görevlilerinin Yıllık İzinleri;

a) Personelin yıllık izinlerini kullanırken, izin süresine denk gelen cumartesi, pazar günlerinin yıllık izi süresinden düşülmemesi,

b) Kullanılmayan yıllık izin sürelerinin yıl sınırı olmaksızın takip eden yıllara devredilmesi,

c) İstifa, emeklilik, ölüm vb. nedenler ile Kurumdan ayrılan personele, görevdeyken kullanmadığı her yıllık izin günü için 2500 gösterge rakamının memur aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenmesi,

Taleple ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

30- Bakanlığımız tarafından Genel Müdürlüklerle ilgili çeşitli görevler kapsamında yurtdışına görevli olarak personel gönderilmektedir. Bu görevlendirmelerde çeşitli haksız uygulamaların olmaması, Mühendis, Veteriner Hekim veya ihtiyaca binaen görevlendirilecek diğer unvanlarda çalışanlarımızın çoğunun bu haktan faydalanabilmesi için; **Yurtdışı görevlendirmelerinde seçilecek personel ile ilgili objektif kriterlerin getirilmesi**, ilgili tüm çalışanlarımızın kademeli olarak yurtdışında görevlendirmelerinin sağlanması,

Talebin, ilgili birimlerin bilgisine sunulmasına karar verildi.

31- Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Taşra Teşkilatı'nda;

a) Tarımsal yoğunluk, nüfus vb. gibi Bakanlıkça belirlenecek kriterlere göre **İlçe Müdür Yardımcılığı** kadrosu ihdas edilmesi,

b) Bakanlığa **doğrudan bağlı kuruluş müdürlükleri bünyesinde**, sadece İdari ve Mali İşler konularında yetki ve sorumluluk üstlenecek, görev alanı ile gerekli hizmetleri sunacak olan, Teknik Müdür Yardımcılığı haricinde ikinci bir **İdari Müdür Yardımcılığı kadrosu** ihdas edilmesi,

32- Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez birimlerimin tamamında Çalışma Grup Sorumlusu uygulamasının kaldırılarak, yerine Şube Müdürlüğü kadrosunun ihdas edilmesi,

31 ve 32. Maddelerde yer alan talepler ile ilgili olarak, PERGEM tarafından Cumhurbaşkanlığı ilgili birimleri ile gerekli görüşmeler yapılacaktır.

33- 23.09.1984 tarih ve 18524 sayılı **Kamu Konutları Yönetmeliği' nin Ek-2 sayılı Cetvelde yer alan** "... Kamu Konutları Kanununun 3'üncü maddesine aykırı olmaması şartıyla kurum ve kuruluşların yetkili makamlarınca personelin görevinin önemi, idareye yararlılığı, yetki ve sorumluluğu ile kilit görevde olması gibi özellikler göz önünde bulundurularak bu Cetvelde sayılan görev unvanlarına eş değer ve en altta belirtilen görev unvanından aşağı inilmemek üzere görev tahsisli konut tahsis edilecek ek görev unvanları tespit edilebilir..." hükmü gereğince, Bakanlık Merkez Teşkilatında, şube müdürlüklerinin kaldırılması sonrasında, şube müdürlüğüne yürütülen iş ve işlemleri yapmak üzere Çalışma Grup Sorumlusu adı altında görevlendirilen ve Şube Müdürü kadrosunda görev yapan personele "**Görev Tahsisli Lojman**" verilmesi,

Taleple ilgili olarak, halen Şube Müdürü ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 86'ncı maddesine göre Şube Müdürü V. olarak görev yapan personele, görev tahsisli lojman tahsis edilmesi hususunda Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından çalışmalara devam edilmektedir.

34- Kamu çalışanlarının kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenelerinde alınmakta olan katkı payları ile tedavileri için gerekli olan ilaç, implant, ortez, protez gibi medikal malzeme giderleri için katılım payı alınmaması ve ayrıca sağlık hizmetlerinin SGK'ya devriyle birlikte kamu görevlilerinin tedavi yollukları ile refakatçi giderlerinin ödenmesinde Sağlık Uygulama Tebliği hükümlerinin değil de 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinin uygulanması,

Taleple ilgili olarak Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından SGK'dan görüş talep edilmiş olup, cevabi yazıda "...söz konusu uygulamaların 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 65, 68 ve 69. Maddeleri gereği olduğu" belirtilerek, herhangi bir değişikliğin ancak Kanuni düzenleme ile yapılabileceği bildirildiğinden konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

35- Kamu görevlilerinin bordrolarında yer alan gelir kalemlerinin tamamından (**ek ödeme ve ilave ödeme dâhil**) sosyal güvenlik primi kesintisi yapılarak, emeklilik sonrası emekli ikramiyeleri ile emekli maaşlarının yükseltilmesi,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

36- Kamu Görevlilerine mevzuat gereği yapılan Giyecek Yardımlarının, sınıf ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilerek günün şartlarına uygun bir şekilde artış yapılması,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

37- İki yıllık ön lisans ve dört yıllık fakülte mezunu teknisyen ve teknikerlerin unvan değişikliğine gerek kalmadan ödenen Tekniker veya Mühendis maaşları ödemelerinde uygulandığı şekli ile, seyyar görev, ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödemelerinde de maaşa esas unvandan ödeme yapılması,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

38- Seyyar Görev Yolluğu ve Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı, Büyük Proje Tazminatı gibi ödemelerin, sınıf ve unvan ayrımı yapılmadan mevzuatına uygun şekilde seyyar göreve ve arazi görevlerine çıkan personele ve proje görevleri yürüten tüm personele aylık olarak ödenmesi,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

39- 375 ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerle yapılan düzenlemelerle hayata geçirilen çalışanlara unvan bazında verilen **ek ödeme** oran ve miktarları, düzenlemenin amacı olarak ifade edilen "eşit işe eşit ücret" ilkesiyle örtüşmeyen sonuçları doğurmuştur. Bu kapsamda hizmet kolumuzda çalışan teknik hizmetler ile sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıflarında yer alan **Kimyager, Biyolog, Ekonomist, İstatistikçi, Tekniker, Teknisyen, Veteriner Sağlık Teknikeri/Teknisyeni, Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıflarında yer alan Sivil Savunma Uzmanı, Uzman Yardımcıları, Uzman, Eğitim Uzmanı, Ayniyat Saymanı, Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ, Şef, Hizmetli, Teknisyen Yrd. vb.** memurlar Ek Ödeme düzenlemelerinde haksızlığa uğramıştır.

- Biyolog, Kimyager, Ekonomist, İstatistikçi unvanlı personelin ek ödeme oranlarının da eğitim durumları göz önünde bulundurularak emsali unvan sayılabilecek mühendis unvanlı personelin ek ödeme oranlarına yükseltilmesi,

- Ziraat ve Veteriner Sağlık Tekniker ve Teknisyenleri başta olmak üzere tüm Tekniker ve Teknisyenlerin de 666 sayılı KHK ile yapılan düzenleme sonucunda Mühendis ve Veteriner Hekimler ile aralarındaki maaş farkları çok ciddi oranlara ulaşmıştır. Mevcut ücret aralığı göz önünde bulundurularak, tüm Teknikerler ve Teknisyenlerin ek ödeme oranlarının artırılması;

- İlçe Müdürü, Şube Müdürü, Müdür, Müdür Yardımcısı unvanında çalışanlar ve Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan tüm personel ile Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan personelin ek ödeme oranlarının artırılması,

Taleple ilgili olarak Kanuni düzenleme yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

40- Şube Müdürü, İlçe Müdürü, Müdür, Müdür Yardımcısı unvanlı personele temsil tazminatı verilmesi ve söz konusu personelin özel hizmet tazminatlarında artış yapılması,

Taleple ilgili olarak Kanuni düzenleme yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

41- Bakanlıkta en düşük maaş alan hizmet sınıfları olan, Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan (Hizmetli, Teknisyen Yardımcısı vb.) tüm personelin, sınavsız olarak Genel İdari Hizmetler Sınıfına alınması,

Taleple ilgili olarak Kanuni düzenleme yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

42- Kamuda görev yapan Memur ve Sözleşmeli Personele, eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

43- Memurlara uygulanan il bazlı hizmet bölgesi belirlenmesi sisteminden vazgeçilerek Kaymakam ve Valilerin atanma işlemlerinde olduğu gibi Mülga Kalkınma Bakanlığı ve TÜİK verileri baz alınarak 81 il ve bu illere bağlı tüm ilçelerde refah düzeyi, ulaşım, gayri safi üretim, fert başına düşen gelir ve diğer yerleşim yerlerine uzaklık, yaşam kalitesi gibi bilimsel-objektif kriterler dikkate alınarak, **il ve ilçelerimizin tamamı gelişmişlik düzeyi ve çalışma şartlarına göre 10 hizmet bölgesine ayrılması,**

Her hizmet bölgesinde 657 sayılı DMK'na tabii olarak çalışan bütün memurlara ve sözleşmeli personele 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek bölge tazminatı verilmesi; talep edildi.

“Örneğin taleple ilgili düzenleme yapıldığında; yukarıda sayılan bilimsel-objektif kriterlere göre Elâzığ ilinin 2. bölgeye dahil olduğunu farz edelim. Yine Elazığ'a bağlı Alacakaya ilçesinin 10. bölgede olduğunu varsayarsak Elazığ merkezde çalışan herhangi bir unvanlı memura göre Alacakaya ilçesinde çalışan memur 4000 gösterge rakamı karşılığı daha fazla maaş alacaktır. Aynı şekilde Antalya ilinin 1. bölgeye dahil olduğunu farz edelim. Yine Antalya'ya bağlı Gündoğmuş ilçesinin 6. bölgede olduğunu varsayarsak, Antalya merkezde çalışan herhangi bir unvanlı memura göre Gündoğmuş ilçesinde çalışan memur 2500 gösterge karşılığı daha fazla maaş alacaktır.”

Talebin hayata geçmesi halinde ülkemiz genelinde bazı il ve coğrafi bölgelerde personel yığılmaları önlenmiş olacak, hiçbir zorlama olmaksızın çalışanların moral ve motivasyonlarını bozmadan, bilimsel yönetimin gereği olarak **ücret unsuru** kullanılmak suretiyle performanslarının artması sağlanacaktır. Ayrıca bu uygulama sayesinde idarece sunulan kamu hizmetinin etkinliği ve verimliliği artacağı gibi, kamu hizmetlerinde amaçlanan kamu yararı da maksimize edilecektir.

Talep Bakanlığımızca da uygun görülmüş olup; konuyla ilgili mevzuat değişikliği gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

44- Bakanlık Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığında çeşitli unvanlarda Sözleşmeli Teknik Personel olarak istihdam edilmekte iken, 632 sayılı KHK ve 6495 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanunun 4/A kadrosuna geçirilen ve GİH Sınıfında Uzman unvanına atamaları yapılan personel ile Matbaacı unvanında çalışan personelin Teknik Hizmetler Sınıfına alınması,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

45- Bakanlık merkez ve taşra teşkilatının yemek hizmeti verilen birimlerde görev yapan personel için yapılan “Yemek Yardımı” bedelinin, **200 gösterge** rakamının memur aylık

katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutara yükseltilmesi, yemek hizmeti verilemeyen birimlerinde görev yapan personele ise söz konusu tutarın nakdi olarak ödenmesi,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

46- Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı birimlerinde, mesai saatleri haricinde Fazla Çalışma yapan personele, mevzuat gereği ödenmesi gereken Fazla Çalışma (fazla mesai) ücretlerinde artış yapılması,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

47- Kamu personelinin kendisi veya birinci derece yakınlarından; sürekli veya süreli tedavi (Diyaliz, Kemoterapi, Radyoterapi vb.) gerektiren sağlık problemlerinin yaşanması halinde, söz konusu personelin tedavi saatlerinde ve/veya günlerinde idari izinli sayılması,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

48- Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında görev yapan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin aldıkları eğitim doğrultusunda daha verimli çalışabilmelerinin sağlanması ve farklı zamanlarda yapılan mevzuat değişiklikleri ile kısıtlanan mesleki yetkilerinin iade edilmesi amacı ile Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin mesleki yetkilerinin artırılmasını sağlayacak mevzuat düzenlemelerinin yapılması,

- Bakanlıkça düzenlenen kursta başarılı olan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerine Suni Tohumlama, Enjeksiyon vb. mesleki uygulamalarda beşerî sağlık hizmetlerindeki kadro hiyerarşisi göz önünde bulundurularak gerekli düzenlemelerin yapılması,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden, talebin ilgili Genel Müdürlüklerce değerlendirmesine karar verildi.

49- Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında görev yapan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin, memurlara yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği'ne göre faydalandırılması gereken giyim yardımlarının artırılması,

Talep hakkında Bakanlık Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından Hazine ve Maliye Bakanlığına yönetmelik değişikliğine ilişkin olarak görüş sorulmuştur.

50- Tarım ve Orman Bakanlığı'na doğrudan bağlı kuruluşlarda (Araştırma Enstitüsü, Gıda Kontrol Laboratuvarı vb.) görev yapan yüksek lisans, doktora ve yabancı dil bilgisine sahip nitelikli personel, Bakanlığımızdan ayrılarak üniversiteler gibi başka kamu kurumlarına geçiş yapmalarından dolayı, bu kurumlarda görev yapacak olan konunun uzmanı personel ihtiyacı ortaya çıkmaktadır.

Bakanlığa doğrudan bağlı kuruluşlarda (Araştırma Enstitüsü, Gıda Kontrol Laboratuvarı vb.) çalışan konu uzmanı nitelikli personelin özlük haklarında iyileştirmeler yapılarak; Bakanlığımız Merkez ve Taşra Kuruluşlarına kariyer uzmanlığı (**Tarımsal Araştırma Uzmanı vb.**) kadrolarının tahsis edilmesi,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

51- 5018 sayılı Kanun ile her birime kendi maaşını hazırlama ve ödeme, yolluk, alım, satım, taşınır işlemlerini yapma zorunluluğu getirilmiştir. Personelin özlük işlemleri idari personel tarafından yürütölmekte olup; iş yoğunluğu nedeniyle mali işler ve personel konularında istihdam edilecek personel temininde zorluklarla karşılaşılmaktadır. Bu sebeple, Bakanlık Merkez ve Taşra birimlerinde, bu konularda çalışmayı teşvik edici, mali ve idari konularında tecrübeli personelin atanabileceği (kariyer uzmanları haricinde), mali işler uzmanı, personel işleri uzmanı, eğitim uzmanı vb. kadro ihdasının yapılması,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

52- Mülga Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Orman ve Su işleri Bakanlığı personeli iken, 1416 sayılı Kanun kapsamında, bilgilerinin ve eğitimlerinin artırılması amacıyla yurtdışına gönderilen ve halen mecburi hizmet yükümlölüklerini yerine getirmek üzere Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında farklı unvanlara atamaları yapılan personelin; (Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Türkiye Atom Enerjisi Kurumu'nda olduğu gibi) Yüksek Lisans mezunu olan personelin Tarım ve Orman Uzman Yardımcısı, doktora öğrenimlerini tamamlayanların ise Tarım ve Orman Uzmanı unvanlarına atanabilmesi için yasal düzenleme yapılması,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

53- Tarım ve Orman Bakanlığının görev ve yetkileri 1 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile belirlenmiştir. Bakanlığın bu görevleri arasında yer alan özellikle bitki sağlığı ve hayvan sağlığının korunması, gıda güvenilirliği ve güvenliğinin sağlanması, su ürünleri vb. gibi teknik konular, Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü, Bitkisel Üretim Genel Müdürlüğü, Hayvancılık Genel Müdürlüğü, Balıkçılık ve Su Ürünleri Genel Müdürlüğü gibi Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan ve teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıfında yer alan personel eliyle yürütölmektedir. Merkez teşkilatında görev yapan personel söz konusu görevlerin belirlenen hedefler doğrultusunda ve etkili bir şekilde gerçekleştirilmesi için taşra birimlerinin görevlendirilmesi, koordinasyonu, denetlenmesi ve izlenmesi gibi görevleri yürütölmektedir. Ayrıca, mevzuatların hazırlanması, bakanlığın görev alanı ile ilgili stratejilerin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesi, Bakanlık adına Avrupa Birliği uyum sürecinin yönetilmesi, diğer Bakanlıklar ve özel sektör ile müzakere süreçlerinin yürütölmesi vb. gibi bilgi, donanım, tecrübe ve sorumluluk gerektiren birçok iş merkez teşkilatında görev yapan personel tarafından yürütölmektedir. Ancak, söz konusu personel "Arazi Tazminatı", "Seyyar Görev Tazminatı", "Kontrol İlave Ödeme, Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi" vb. haklardan yararlanamamaktadır. Bu durumda personelin moral ve motivasyonunun bozulmasına sebep olmaktadır. Söz konusu personelin mağduriyetin giderilmesi ve Bakanlık taşra teşkilatlarında görev yapan emsali personel ile aralarındaki gelir farkının giderilmesi amacı ile Bakanlık merkez birimlerinde görev yapan personele "İlave Ödeme" yapılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

54- 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ana hizmet birimi olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı'nda görev yapan bazı personel, Mülga Şeker Kurumu'ndan Bakanlığa devredilme

sürecinde bazı özlük ve mali hak kayıpları yaşanmıştır. İlgili KHK’da düzenleme yapılarak, söz konu personelin önceden aldıkları mali haklarının **“Fark Tazminatı”** olarak ödenmesi; **talep edildi.**

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

55- Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu, Tarım ve Orman Bakanlığı’nın ilişkili kurumu statüsünde Üst Kurul iken 24.12.2017 tarihli ve 30280 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 696 Sayılı KHK’nın ilgili madde hükümleri ile kapatılmış, görevleri ve personeli Tarım ve Orman Bakanlığı’na devredilmiştir. Personel, Tarım ve Orman Bakanlığı’na devredilirken maaşları da dondurulmuştur. Söz konusu personelin yaşamış olduğu hak kaybının ve mağduriyetin giderilmesi için ilgili mevzuatta düzenleme yapılarak, söz konusu personele hak kayıplarını karşılayacak düzeyde **“Fark Tazminatı”** ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

56- Devlet memurlarının ziraat odalarına kayıt olması, çiftçi belgesi alması, Çiftçi Kayıt Sistemine kayıt olması ile ilgili olarak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda herhangi bir yasal sınırlama bulunmamaktadır. Bakanlık personeli de aynı zamanda tarımsal üretim faaliyetlerinde bulunuyorsa söz konusu desteklerden yararlanabiliyor iken özellikle son dönemlerde yayımlanan desteklemelere ilişkin tebliğlerde, kamu görevlilerinin alet, ekipman, bina vb. desteklemelerden yararlanamayacağına dair ifadelere yer verilmesi nedeni ile söz konusu desteklemelerden faydalanamamaktadırlar. Çiftçilik yapmasında hiçbir yasal engel bulunmayan ve hatta mesleki bilgi ve donanımı ile en yüksek standart ve verimlilikle tarımsal üretim potansiyeli bulunan Bakanlık personelinin de desteklemelerden faydalandırılmasının sağlanması,

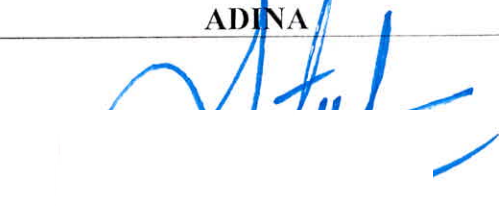

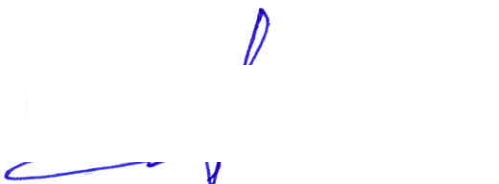

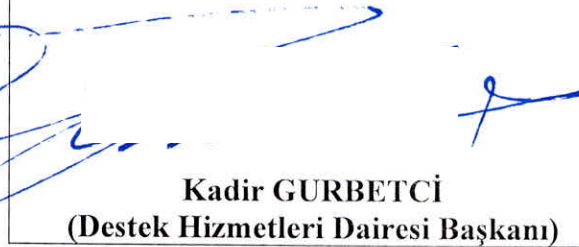
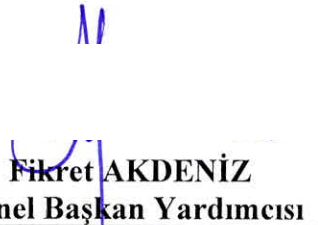
Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

57- Kamu görevlilerinin geneline ilişkin 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin **“Kreş Hizmeti”** başlıklı 38. Maddesinde geçen **“Kamu kurum ve kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir.”** hükmü gereği personelin talep etmesi durumunda, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatı birimlerinde fiziki koşullarda dikkate alınarak kreş imkanının sağlanması,

Taleple ilgili olarak Bakanlık Merkez teşkilatında kreş bulunmakta olup, “Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca Açılacak Çocuk Bakım Evleri Hakkında Yönetmelik” kapsamında şartları taşıyan taşra teşkilatının kreş açması hususunda gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Tarım ve Orman Bakanlığı ile yetkili sendika **TOÇ BİR SEN** arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin Kamu Personeli Danışma Kurulunda görüşülmek üzere ilgili kurumlara yazılı olarak bildirilmesine, Kurum İdari Kurulunca, Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN'e bilgi verilmesi hususunda ilgili birimlerin uyarılmasına, kararların Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatının tamamına bir yazı ile bildirilmesine, ayrıca Personel Genel Müdürlüğü'nün **web** sitesinde yayınlanmasına ve personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU

TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI ADINA	YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA
 Seyfullah ARSLANTÜRK Personel Genel Müdürü (Kurul Başkanı)	 Hüseyin ÖZTÜRK Genel Başkan (Kurul Başkan Yardımcısı)
 Aylin POLAT Genel Müdür Yardımcısı V. (Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü)	 Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı
 Kadir GURBETÇİ (Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı)	 Fikret AKDENİZ Genel Başkan Yardımcısı