

TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
2026 1. DÖNEM

TOPLANTI TARİHİ : 17/04/2026
TOPLANTI SAATİ : 10.00
TOPLANTI YERİ : Orman Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22.maddesi gereğince, Orman Genel Müdürlüğü (OGM) ve Yetkili Sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇBİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Orman Genel Müdürlüğünde toplanmıştır.

Kurum İdari Kurulu'na Orman Genel Müdürlüğü adına; Genel Müdür Yardımcısı **Kenan AKDUMAN** (Kurul Başkanı), Personel Dairesi Başkanı **Süleyman OKUMUŞ**, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı **Ayhan TOKSÖZ**, Orman Zararlılarıyla Mücadele Dairesi Başkan Yardımcısı **Hakan RAGİBOĞLU**,

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Sekreter **Fatih KURT** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI**, Genel Başkan Yardımcısı **Ayhan AKDENİZ**, Şube Başkan Yardımcısı **Dursun SAĞLAM** katılmışlardır.

Kurum İdari Kurulunda gündemde ana başlıklar halinde yer alan ve aşağıda belirtilen konular görüşülmüştür.

A-) GERÇEKLEŞENLER

Madde 1- Orman Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliğinde belirtilen teknik ve idari personel için, kurumun ihtiyaçları doğrultusunda Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavları yapılmış, atamaları gerçekleştirilmiştir.

Madde 2- Orman Genel Müdürlüğünde yeni İşletme Müdürlükleri ve İşletme Şefliklerinin kurulması ile birlikte ortaya çıkan personel ihtiyacının karşılanması amacıyla açıktan atama yoluyla yeni personel alımına ilişkin talebimiz neticesinde; kurum tarafından 2025 yılı Ağustos ayında 3477 destek personel alımı için ilana çıkmış ve 3013 kişinin alımı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 147 Orman Mühendisi ve 50 İHA pilotu ve teknikeri alımı gerçekleştirilmiştir.

Madde 3- 8. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormanlık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme 9. Bölümünün OGM Personeline Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi başlıklı 1. ve 26. Maddeleri gereği kurum ve yetkili sendika Toç Bir-Sen temsilcilerinden oluşan Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi Komisyonu marifetiyle "OGM Personeline 8.Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri Gereğince Verilecek Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge" hazırlanarak Orman Genel Müdürü onayı ile yürürlüğe konulmuştur. Yönerge kapsamında Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında görev yapan personele 2026 yılı için verilecek olan koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin temin ve dağıtım işlemleri Orman Bölge Müdürlükleri tarafından yapılacaktır.

Madde 4- 2025 yılında Orman Muhafaza Memurlarına 6245 sayılı Kanununun 49.maddesine göre ayda 22 gün yılda 11 ay şeklinde ödenen Seyyar Görev Tazminatı OGM'nin 27/02/2026 tarih ve 18900004 sayılı "Orman Muhafaza Memuru Seyyar Görev Tazminatı (49.Madde Tazminatı) Vize İşlemleri" yazısıyla ayda 22 günü, yılda 12 ayı geçmeyecek şekilde adam/gün aşımına meydan verilmeden yapılması taşraya talimatlanmıştır.

Madde 5- 8. Dönem Toplu Sözleşmenin Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin 3. Maddesine istinaden fazla çalışma ücretinin şubat ayından kasım ayı sonuna kadar (10 Ay) ödenmesi hükmü gereği ilgili yönerge yeniden hazırlanarak süresi içerisinde taşraya gönderilmiştir.

Madde 6- 01.01.2026 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek ve 2026-2027 yıllarını kapsayacak olan 8. Dönem Toplu Sözleşmede hüküm altına alınan kazanımların taşraya talimatlanmıştır.

B-) KURUM İDARİ KURUL GÜNDEMİNDE GÖRÜŞÜLEN TALEPLER

Madde 1- Orman Genel Müdürlüğü **Orman Muhafaza Memurları Görev ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmeliğin** Sözleşmeli (4/B) Orman Muhafaza Memurlarını da kapsayacak şekilde günün koşullarına uygun olarak yeniden düzenlenmesi ve 7/24 mesai mefhumu gözetmeden görev yapan Orman Muhafaza Memurlarının iş yüklerinin hafifletilmesi için; "24 saat çalışma esasının" somut kriterlere göre yeniden tanımlanması, haftalık çalışma süresine (40 saat) uygun çalışılmasının sağlanması ve mesai saatleri dışında yaptıkları idari faaliyetlerden dolayı soruşturma ve kovuşturmayaya maruz kalmaları halinde uygulamadaki sıkıntıların giderilmesi amacıyla Orman Zararlılarıyla Mücadele Dairesi Başkanlığınca yapılmış olan çalışmanın bir an önce tamamlanması ile Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe konulması,

CEVAP: Orman Muhafaza Memurları Görev ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelikte değişiklik yapılması ile ilgili Orman Zararlılarıyla Mücadele Dairesi Başkanlığınca çalışmalara devam edilmektedir. Yönetmelik değişiklikleri en kısa sürede tamamlanarak Resmi Gazetede yayımlanmak üzere Bakanlığa gönderilecektir.

Madde 2- Orman Genel Müdürlüğü Personelinin Atama ve Yer Değiştirme Esaslarına İlişkin Yönetmeliği ile Orman Muhafaza Memurlarının Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin çalışanlarımızın ihtiyaçları, talep ve önerileri doğrultusunda yeniden revize edilmesi,

CEVAP: Orman Genel Müdürlüğü Personelinin Atama ve Yer Değiştirme Esaslarına İlişkin Yönetmelik ve Orman Muhafaza Memurlarının Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin birleştirilmesi kararı verilmiştir. Karar neticesinde yeni bir Taslak Yönetmelik oluşturulmuş olup çalışmalar devam etmektedir.

Madde 3- Orman Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatında norm kadro sayıları da dikkate alınarak istihdam edilmek üzere orman mühendisi, orman endüstri mühendisi, orman muhafaza memuru ve idari memur istihdamının sağlanması için çalışma başlatılması,

CEVAP: Kurum ihtiyaçları doğrultusunda talep değerlendirilecektir.

Madde 4- İşletme Şefliği görevi yürüten Mühendisler ile Orman Muhafaza Memurları ve memur şoförlerin mücbir sebep (orman yangını, ihbar, kaçakçılık vb.) olmadıkça yıllık izinleri ile haftalık izinlerinin kullanılması, yangın sezonunda da sağlık çalışanlarında uygulanan **İCAP NÖBETİ** gibi bir sistemin uygulamaya geçirilmesinin sağlanması,

CEVAP: Gerek yangın sezonunda orman yangınlarıyla mücadelede, gerekse kaçakçılıkla mücadelede Kurumumuzun ne zaman müdahale edeceği ile ilgili herhangi bir öngörüsü olamayacağı göz önünde bulundurulmasıyla birlikte ormancılık çalışmaları sekteye uğratılmayacak şekilde, yıllık izinlerin ve haftalık izinlerinin kullandırılması hususunda hassasiyet gösterilecektir.

Madde 5- Ülkemiz farklı iklim koşullarının hâkim olduğu coğrafi bir konumda bulunmaktadır. Dolayısıyla bu farklı iklim koşulları altında çalışan Orman Muhafaza Memurlarımıza verilen Resmi Üniforma ve kıyafetler kullanım sıklığı ve süresi bakımından farklılık arz etmektedir. Akdeniz ikliminin hâkim olduğu bölgelerde görev yapan bir Orman Muhafaza Memuru hemen hemen hiç parkaya ihtiyaç duymazken; karasal iklimin hâkim olduğu bölgelerde görev yapan bir Muhafaza Memuru ise parkayı sıklıkla kullanmaktadır. Bu ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak her parça resmi kıyafete bir puan belirlenerek Orman Muhafaza Memurunun daha fazla ihtiyaç duyduğu resmi üniforma parçalarından alabilmesine imkân sağlanması.

CEVAP: Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği ile Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğünün 01.04.2024 tarihli ve 27998389-010.06.02-3022155 sayılı 4 Nolu Genelgesi kapsamında iş ve işlemler yürütülmekte olup, mevcut kurum mevzuatları incelenerek gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Madde 6- Mobil Kontrol noktalarındaki denetimlerde, yapılan ihbarların değerlendirilmesi vb. Koruma Kontrol faaliyetleri esnasında caydırıcılığın artırılması ve olası hukuki süreçlerde delil olarak kullanılabilmesi için Orman İşletme Şeflerine ve Orman Muhafaza Memurlarına sesli ve görüntülü kayıt yapabilen yaka kamerası verilmesi,

CEVAP: İlgili kurumlarla görüşmelere başlanılmış olup, çalışmalar devam etmektedir.

Madde 7- 4/B pozisyonunda Destek personeli olarak açıktan ataması yapılan ve hizmet vasıtası şoförü olarak görev yapan personelin kurum aidiyetinin artırılması ve yerel halk tarafından tanınırlığının sağlanması amacıyla pozisyonlarına uygun kurum kıyafeti ile teçhiz edilmesi,

CEVAP: Kurumsal kimlik çalışması içerisinde yer aldığından, değerlendirmeler ve çalışmalar devam etmektedir.

Madde 8- 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi personelin fazla çalışma sürelerinin ücreti ödenen kısmını aşan fazla çalışmalarının denkleştirme yöntemi ile izine çevrilmesi ve kullandırılması hususunun uygulamada birlikteliği sağlamak amacıyla talimatlanması,

CEVAP: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 178. maddesi ve bu maddeye göre 13.03.1975 tarihli ve 15176 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Fazla Çalışmanın Uygulama Esaslarını Gösterir Yönetmelik hükümlerine göre işlem tesis edilecektir.

Madde 9- Fidanlık Müdürlüğü saymanlıklarının kapatılarak Orman İşletme Müdürlüğü saymanlıklarına bağlanması; bunun yanında muhasebe birimlerinde çalışan personel eksikliğinin hat safhada olması neticesinde zaten yoğun işlem hacmi olan Orman İşletme Müdürlüğü saymanlıklarının yükü daha da artmıştır. Fidanlık Müdürlüğü saymanlıklarının tekrar açılarak Orman İşletme Müdürlüklerinin yükünün hafifletilmesi,

CEVAP: İş hacmine göre bazı orman fidanlık müdürlüğü saymanlıklarının açılmasıyla ilgili değerlendirme yapılmaktadır.

Madde 10-Orman yangınları ile mücadelede kritik görev ifa eden İHA ve hava araçlarında görevli personellerin çalışma ortamlarının fiziki ve alt yapı şartlarının iyileştirilmesi, görev yerlerine gidiş gelişlerinin idare tarafından sağlanması ve yeteri sayıda araçla desteklenmesi, Orman Genel Müdürlüğümüzün 30.07.2024 tarih ve 12559911 sayılı ve "İHA Görev Esasları" konulu talimatı gereği lojman tahsislerinde öncelik verilmesi,

CEVAP: Uygulamada hassasiyet gösterilmesi için talimat yazılacaktır.

Madde 11- 8. Dönem Toplu Sözleşmesinin "Yangın Tazminatı" başlıklı 2. Maddesinde geçen "(1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla filen görev yapanlara 1/7/2012 tarihinden itibaren her uçuş günü için (1.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (10.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez." hükmünden İHA personelinin de faydalandırılması,

CEVAP: Değerlendirilerek çalışmalara başlanacaktır.

C-) KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISINDA GÖRÜŞÜLEN VE TARAFLARCA MUTABAKATA VARILARAK KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULUNA (KPK) SEVK EDİLMESİ UYGUN GÖRÜLEN MADDELER

Madde 1- Kurum içerisindeki çalışma barışının sürdürülebilmesi ve taşrada çalışmakta olan nitelikli personelin merkez birimlerinde çalıştırılabilmesi için Orman Genel Müdürlüğümüzün taşra birimlerine ödenen yangın fazla çalışma ücretinin ödenmesi ile koruyucu giyim ve donanım malzemesinin aynı olarak merkez birimlerinde görev yapan personelin tamamına verilmesinin sağlanması,

Madde 2- Bütçe disiplini içerisinde, memur personelin tüm gelir kalemlerinden (ek ödemeler de dahil) SGK keseneği (Kişi + Devlet katkısı da yapılmak suretiyle) kesilerek ek ödemelerin, emekli ikramiyesi ve emeklilik maaşlarına yansımalarının sağlanması,

Madde 3- 06.03.1996 tarihli ve 4 sayılı Bakanlık Oluru ile yayımlanan Orman Muhafaza Memurları Görev ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmeliğin 7. maddesinde orman muhafaza memurlarının görev ve sorumlulukları belirlenmiştir. Buna göre, Orman Muhafaza Memurlarının yapmış oldukları ağaçlandırma, damgalama, işaretleme, kesim, tomruklara, imalat, depolama, bakım ve gençleştirme, tali ürün üretimi, fidanlık, toprak muhafaza, yangın müdahale, orman zararlıları ile mücadele vb. gibi görevler teknik faaliyetler olup, teknik hizmetler sınıfında yer alan unvanlardaki personel ile birlikte yürütülen görevlerdir.

Orman Muhafaza Memuru unvanlı çalışan personelden, hem işe alım esnasında teknik bölümlerden mezun olma şartı aranması hem de söz konusu personelin mevzuat ile belirlenmiş görev ve sorumluluklarının teknik hizmetler sınıfı kapsamında yapılan görevler olması dikkate alınarak, Orman Muhafaza Memurlarının **Teknik Hizmetler Sınıfına** dâhil edilmesi,

Madde 4- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi ve pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması,

Madde 5- Yemekhane açılmayan yerlerde yemek yardımının günün koşullarına uygun belirlenerek çalışanlara nakdi olarak ödenmesi ile bu çerçevede yemek hizmeti olmayan birimlerde öğün başı 200 gösterge tutarında yemek yardımı ödenmesi, yemek hizmeti sunulan yerlerde ise bu tutarın ücretten düşürülmesi,

Madde 6- Servis hizmeti olmayan birimlerde çalışan memurlara işyerine gidiş-gelişlerde kullanılan mutat toplu taşıma ücreti kadar servis (ulaşım) yardımı verilmesi,

Madde 7- Kamu çalışanlarının kendilerinin ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenelerinde ve ilaç, implant, ortez, protez ihtiyaçları için sağlık kuruluşları ve SGK tarafından alınmakta olan katkı payı uygulamasının kaldırılması,

Madde 8- Memurlara eğitim dönemi başında ve dinî bayramlarda birer tam maaş tutarında ikramiye verilmesi,

Madde 9- Orman Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatında yardımcı hizmetler sınıfı kadrosunda görev yapan personelden sınava girme şartlarını taşımayanların bir defaya mahsus ve sınavsız olarak genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesi,

Madde 10- Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında çalışan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi kadrolu ve sözleşmeli personelin yangın fazla mesaisi dışında yapmış oldukları fazla çalışma süresine uygun olarak fazla çalışma ücreti ödenmesi ve fazla çalışma ücreti hesaplanırken, saat ücretinin bir aylık maaş / saat üzerinden hesaplama yapılması,

Madde 11- Kamu görevlilerine mevzuat gereği yapılan giyecek yardımlarının, sınıf ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilerek günün şartlarına uygun bir şekilde artış yapılması, ayrıca teknik personele yapılan giyecek yardımında 3 aylık süre sınırlandırılmasının kaldırılması,

Madde 12- İhale, Satın alma, Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Görevlisi ile kefalet aidatı kesilen diğer unvanlarda çalışan personele işin risk oranına göre mali sorumluluk tazminatı verilmesi,

Madde 13- Orman Muhafaza Memurluğu görevinde verimliliği artırabilmek, çalışanlara bir hedef belirlemek ve motivasyon sağlanması amacıyla; Orman Genel Müdürlüğünde çalışan ve belirli bir süre hizmeti olan Orman Muhafaza Memurlarına Kurum tarafından yapılacak bir değerlendirme sınavı sonucu;

Kıdemli Orman Muhafaza Memuru, Baş Orman Muhafaza Memuru kadrosu verilmesi için yeni bir hiyerarşik yapı oluşturulması ve bu meslekte çalışan memurların özel hizmet tazminatlarının artırılması için çalışma başlatılması,

Madde 14- Ormancılık teşkilatı mal ve hizmet üretimi ile ülke ekonomisine ciddi katkılar yapmaktadır. Bu üretimlerden elde edilen gelirler her türlü yatırım, bakım işlerinde; memur, işçi ve sözleşmeli personel ücretlerinin ödenmesinde; ek ödeme ve tazminatların karşılanmasında kullanılmaktadır. Bu üretimlerden artan gelirler ile her çeşit faaliyetlerden elde edilen gelirler hazineye aktarılmaktadır. Gelirlerin yükseltilmesi, verimliliğin artırılması, çalışan personelin teşvik edilmesi

için Orman Genel Müdürlüğünde bir önceki yıl üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye faaliyet karından %50 oranına kadar kamu görevlilerine DÖNER SERMAYE KAR PAYI olarak tüm memurları kapsayacak şekilde ödenmesi hususunda çalışma yapılması,

Madde 15- Orman Genel Müdürlüğünde orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanların **Fiilî Hizmet Süresi Zammından faydalandırılması**,

Madde 16- Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında yürütülen “Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin ikinci kısım birinci bölümünde yer alan **Ek gösterge çalışması** başlığı altındaki 51. maddesinde geçen “ **Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak 3600 ek gösterge düzenlemesi dâhil olmak üzere ek göstergelere ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır.**” hükmü gereği 15 Ocak 2023 tarihi itibariyle yürürlüğe girecek olan 3600 ek gösterge düzenlemesi 5 Temmuz 2022 tarihli ve 31887 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanarak kanunlaşmıştır.

Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında yürütülen “Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 50.maddesinde “**Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 1. derecedeki memurlar ve diğer kamu görevlilerinin 3600 ek gösterge rakamından faydalandırılması hususunda yetkili konfederasyonun katkısıyla çalışma yapılacaktır.**” hükmü imza altına alınmıştır.

Bu hüküm gereği eşitsizliklerin giderilmesi için yetkili konfederasyonca Türkiye Büyük Millet Meclisi nezdinde yapılacak çalışmalara kurum tarafından da destek verilmesi,


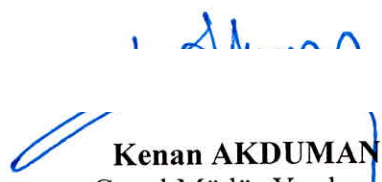


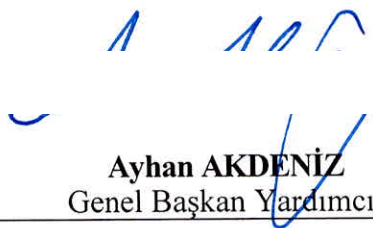
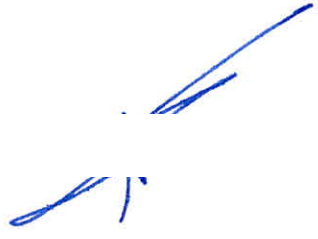


Madde 17- Ormanları korumak ve geliştirmek ayrıca tabiatı korumak adına mesai mefumu gözetmeksizin, cansiperane görev yapan çalışanlarımız da sahada yapmış oldukları görevler nedeni ile tıpkı sağlık çalışanları gibi sık sık sözlü veya fiziksel şiddete maruz kalmaktadır. Yaşanan bu şiddet olayları nedeni ile vefat eden, yaralanan çalışma arkadaşlarımız olmaktadır.

Çalışanlarımıza özgü, unvan veya sınıf ayrımı olmaksızın tüm çalışanlarımızı kapsayacak bir yasa teklifinin Bakanlığımız tarafından hazırlanmasını ve TBMM Başkanlığına sunularak bir an evvel yasalaşmasının sağlanması,

Yukarıdaki görüşülen 17 maddenin, Kurum İdare Kurulunun yetkisinde olmaması dolayısıyla Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevkine karar verildi.

Orman Genel Müdürlüğü ile Yetkili Sendika TOÇ BİR SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin kurum tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılmasına, Kurum İdari Kurulunda Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen talepler hakkında yapılan çalışmalar hakkında, Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN’ e bilgi verilmesine, kararların Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatının tamamına bir yazı ile bildirilmesine. ayrıca Genel Müdürlüğün **web** sitesinde ve personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 <p>Fatih KURT Genel Sekreter (Kurul Başkan Yardımcısı)</p>	 <p>Kenan AKDUMAN Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)</p>
 <p>Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı</p>	 <p>Süleyman OKUMUŞ Personel Dairesi Başkanı</p>
 <p>Ayhan AKDENİZ Genel Başkan Yardımcısı</p>	 <p>Ayhan TOKSÖZ Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı</p>
 <p>Dursun SAĞLAM Şube Başkan Yardımcısı</p>	 <p>Hakan RAGİBOĞLU Orman Zararlılarıyla Mücadele Dai..Bşk.Yrd.</p>