

T.C.
TOPRAK MAHSULLERİ OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
EKİM 2026

TOPLANTI TARİHİ : 16/10/2026
TOPLANTI SAATİ : 14:30
TOPLANTI YERİ : Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde toplanmıştır.

Kurum İdari Kurulu'na; TMO Genel Müdürlüğü adına Genel Müdür Yardımcısı **Ümit ORHAN** (Kurul Başkanı), İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı **Fatih KAYA** ve Personel Şube Müdürü **Ömer OKÇU**

Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN adına Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Fikret AKDENİZ** ve Genel Başkan Yardımcısı **Ayhan AKDENİZ** katılmışlardır.

Toplantı, TMO Genel Müdür Yardımcısı Ümit ORHAN'ın açılış konuşmasıyla başladı. Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde görev yapan Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla, Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) tarafından hazırlanan konulara ait talep ve önerilerin maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

GERÇEKLEŞENLER

1- 8. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık Hizmet koluna ilişkin 9. Bölümünün "**Koruyucu giyim ve donanım malzemesi**" başlıklı 26. Maddesi gereği, yetkili sendika TOÇ BİR-SEN ve Kurum temsilcilerinden oluşturulan Komisyon marifetiyle hazırlanan ve TMO Genel Müdürünün 23.09.2026 tarihli ve E-2345914 sayılı Olur'u ile yürürlüğe konulan "**Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü Personeline 8. Dönem Toplu Sözleşme Hükmü Gereğince Verilecek Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge**" kapsamında koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin teminine ilişkin ihale süreci başlatılmış olup, akabinde dağıtım işlemlerine başlanılacaktır.

TALEPLER

1- Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvel kapsamında görev yapan personelin temel ücretlerinin personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınarak TMO Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu kararı ile %10'a kadar artırımlı ödenmesi;

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

2- TMO Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre “**Tehlikeli**” ve “**Çok Tehlikeli**” iş sınıfında kabul edilen işlerde çalışan ve fiili hizmet süresi zammından faydalanmayan personele aylık “**5.000**” gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda “**Yıpranma Tazminatı**” ödenmesi,

Taleple ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

3- 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonucunda, 27/8/2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak 1/1/2026 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Halem Kurulu Kararının “**Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret**” başlıklı 30. Maddesine istinaden, sözleşmeli teknik personele Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı karşılığı olarak ödenen “**İlave Ücret**” ile ilgili olarak;

Tarım ve Orman Bakanlığı İç denetim Birimi Başkanlığınca düzenlenen 02/10/2017 tarih ve 39 sayılı raporda, “*Yasal düzenlemelerde açık çalışma mahalli tanımının yapılmamış olması, bu tür yerlerin örnekler verilmek suretiyle belirtilmesi, tazminatın kimlere ödeneceğinin iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak ilgili birim amirlerince belirleneceğinin hükme bağlanması, görevlendirmelere ilişkin olarak ilgili birim amirlerince belirlenen görev ve isimleri ihtiva eden listelerin ibrazının yeterli olacağının belirtilmesi, birim amirlerinin personelin bir önceki üç aylık dönemlerdeki büro içi ve büro dışı çalışmalarını dikkate alması gerektiğine vurgu yapılması ve Sayıştay Temyiz Kurulu tarafından verilen kararlarda da bu durumların açıkça ifade edilmesi neticesinde açık çalışma mahalli kavramının geniş yorumlanması, yeterli belgelendirme ve dokümantasyonun varlığı halinde ilgili birim amirlerinin kendilerine tanına yetki çerçevesinde çalışma mahallerinin özelliklerini dikkate alarak açık/kapalı çalışma mahallerine ilişkin yaptıkları belirlemelere itibar edilmesi...*” ifadelerine yer verilerek **açık çalışma mahalli kavramının değerlendirmesinin birim amirinin yetkisinde ve takdirinde olduğu açıkça ortaya konulmuştur.**

Bu kapsamda, “**hububat alım, satım ve muhafaza hizmeti yürütülen depolama tesisleri ile bu tesislerin bahçelerinin açık çalışma mahalli olarak değerlendirilmesi**” ve sayılan yerlerde çalışan ilgili personelin de ilave ücretten yararlandırılması,

Genel Müdürlüğümüzce ilgili kamu kurumlarıyla gerekli görüşmeler devam etmektedir.

4- 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonucunda, 27/8/2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 1/1/2026 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Halem Kurulu Kararının “**Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret**” başlıklı 30. Maddesine istinaden, sözleşmeli teknik personele Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı karşılığı olarak yapılan “**İlave Ücret**” ödemesinin, **sınıf ve unvan ayrımı yapılmaksızın** mevzuatına uygun şekilde açık çalışma mahallerinde görev yapan **tüm personele** ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

5- 399 sayılı KHK' ya tabi olan ve II sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarının, görev tanımları ve unvanları da dikkate alınarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında istihdam edilen emsali personelin yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına yükseltilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

6- Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli I ve II Sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara aylık veya yıllık saat sınırlaması olmaksızın, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı olarak ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

7- Kurum tarafından mahsul alım dönemleri ve sonrasında oluşan iş yükü ve bu dönemde uygulanan fazla çalışmalar da dikkate alınarak; TMO Genel Müdürlüğü'nde 399 KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan tüm personele aylık **5.000 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda **Mahsul Alımı Primi** ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

8- Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli I ve II Sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden yürütülmekte olan hizmetin gereği olarak kontrol, denetim, muhafaza, izleme görevi yapan personele; bu görevleri yürüttükleri her gün için **220 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

9- Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü'nde vardiya görevi yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına **50 puan** ilave edilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

10- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, TMO Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan İşletme Müdürü, Başmüdür, Şube Müdürü, İşletme Müdür Yardımcısı, Baş Müdür Yardımcısı, Müşavir, Başuzman ve

Araştırmacıların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminatı oranlarına **50 puan** ilave edilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

11- TMO Genel Müdürlüğü personelinden, **akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri** arasında fiilen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her gün için **200 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ücret ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

12- Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli I ve II Sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele **aylık (4.000) gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

13- 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonucunda, 27/8/2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 1/1/2026 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının "**Bazı Devlet memurlarına ilave tazminat**" başlıklı 65. Maddesinde geçen, "(1) Kadroları genel idare hizmetleri ve yardımcı hizmetler sınıflarında bulunan ve 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 7 nci ve daha alt grupları ile ekli (III) sayılı Cetvelin "G" bölümüne göre tazminat ödenmesi öngörülen personelden (4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi, 27/10/1999 tarihli ve 4458 sayılı Kanunun 221 inci maddesi ile 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi (bu ödeme kapsamında olup mevzuatı uyarınca döner sermayeden ilave ödeme yapılanlar dahil) uyarınca ödeme yapılanlar hariç);

a) Anılan Karar kapsamında yararlandıkları tazminatlara veya 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre yararlandıkları ek ödemelere bu toplu sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca herhangi bir ilave yapılmayanların söz konusu Kararla tespit edilen tazminat oranlarına **10 puan** ilave edilir.

b) Anılan Karar kapsamında yararlandıkları tazminatlara ve/veya 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre yararlandıkları ek ödemelere bu toplu sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca ilave puan öngörülenlere, söz konusu ilave puan veya puanlar toplamının (a) bendinde öngörülen puandan daha düşük olması halinde, söz konusu hükümler yerine (a) bendine göre ödeme yapılır." hükmü gereği, Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun

Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvel kapsamında görev yapan personelin **özel hizmet tazminatlarında da 10 puan artış yapılması**,

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

14- Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan personele Üretimi Teşvik Primi ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

15- Kurum tarafından piyasaları düzenlemeye yönelik belirlenen politikalar çerçevesinde özellikle liman işyerleri tarafından gerçekleştirilen hububat ithalatı işlemlerinde görev yapan personel yıl boyu yaklaşık 9-10 ay mesai mefhumu gözetmeksizin 7 gün 24 saat anlayışı ile görev yapmaktadır. İthalat işlemleri için yapılan anlaşma gereği yükleme veya tahliye işlemlerinin anlaşılan süreden erken bitirilmesi durumunda taşıyıcı firma Kuruma “Dispeç” adı altında ödeme yapmakta, yükleme veya tahliye işlemlerinin anlaşılan süreden geç bitirilmesi durumunda ise Kurum taşıyıcı firmaya “Sürsterya” adı altında ceza ödemesi yapmaktadır. Ceza ödemeleri nedeni ile Kurum Müfettişlerince yapılan soruşturmalar neticesinde kusurlu bulunulması durumunda ceza miktarı personele rücu edilebilmektedir. Söz konusu yükleme ve tahliye işlemlerini yürüten personelin mesai mefhumu gözetmeksizin yapmış olduğu özverili çalışmaların neticesinde taşıyıcı firmalar tarafından Kuruma yapılan “Dispeç” ödemelerinden Kurum personeline de katkısı oranında teşvik ödemesi yapılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

16- Emekli olan personelin çalışırken almış olduğu maaşı, emeklilik maaşına kıyasla yaklaşık %50’ ye ulaşan gelir kaybının önlenmesi amacıyla, Kurumda çalışan bütün personelin ek ödemelerinden de SGK primi kesilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

17- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin (kendi isteklerine bağlı olarak), I sayılı cetvelde olduğu gibi 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

18- 399 sayılı KHK da II sayılı cetvele tabi personelin maaş ve ücretlerini etkileyen, sicile bağlı başarı ücretlerinin kaldırılarak, aynı oranda temel ücretin artırılması.

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

19- 399 sayılı KHK da I ve II sayılı cetvele tabi personelin gelir vergisi oranının %15’i geçmeyecek şekilde düzenlenmesi,

1 1 1 1

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

20- 399 KHK Eki I sayılı cetvele tabi yönetici kademesi ile üst düzey yönetici kademesinde bulunan unvanlar arasında oluşan ücret/maaş farkının giderilmesini teminen mali sorumluluk ve makam/görev tazminatlarının diğer yönetici kademelerinde görev yapan personele de verilmesine yönelik düzenlemeler yapılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

21- Fazla mesai yapan memur ve sözleşmeli personele ödenecek olan fazla çalışma mesai ücretinin günün koşullarına uygun olarak arttırılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

22- TMO'da 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvele tabi olarak görev yapan personelin harcırahlarının mevcut ekonomik şartlar dikkate alınarak üç katı olarak ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

23- TMO Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında çalışan II sayılı cetvele tabi personelin, I sayılı cetvele ait kadrolara ve yine II sayılı cetvele ait bir üst göreve vekâlet görevlendirmelerinde, vekâlet edilen unvanın ek ödemesinden faydalandırılması ve vekâlet ücreti ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

24- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması;

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

25- Tedavi amacıyla, görev mahalli dışına çıkışlarda ödenecek gündeliklerin hesabında Sağlık Uygulama Tebliği hükümleri yerine daha gerçekçi olan ve önceden de uygulanan 6245 sayılı Harcırah Kanunu Hükümlerinin uygulanması, ayrıca Kamu çalışanlarının ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenesi için ilaç, ortez, protez gibi sağlık gereçlerinden alınmakta olan katkı paylarının kaldırılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

26- Kamu çalışanlarına eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

27- TMO'da Eksper Unvanının/pozisyonunun Teknik Hizmetler Sınıfına alınması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

28- Afyon Alkoloidleri Fabrikası başta olmak üzere, TMO Genel Müdürlüğü'nün merkez ve taşra teşkilatlarında, tarım ürünlerinin her türlü ilaçlama, alım, muhafaza hizmetlerinde fiilen çalışanlar ile laboratuvar ortamında çalışan ve kimyasal maddelerle etkileşim içinde olan personele, **Fiili Hizmet Süresi Zammından** faydalanma hakkı verilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

29- TMO Taşra Teşkilatlarında, var olan personel ihtiyacının giderilmesi için, ihtiyaç bulunan kadro-unvanlarda çalıştırılmak üzere açıktan atama yoluyla yeni personel alımı yapılması,

Talep ile ilgili olarak kurumun ihtiyaçları doğrultusunda gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

30- Kamu görevlilerinin geneline ilişkin 8. Dönem Toplu Sözleşmesinin "Kreş Hizmeti" başlıklı 37. Maddesinde geçen "Kamu kurum ve kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir." hüküm gereği personelin talep etmesi durumunda, TMO taşra teşkilatı birimlerinde fiziki koşullarda dikkate alınarak kreş imkanının sağlanması,

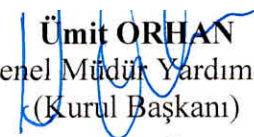
Talep ile ilgili olarak Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca Açılacak Çocuk Bakımevleri Hakkında Yönetmelik ile 2024/7 tasarruf tedbirleri Genelge kapsamında söz konusu talep karşılanamamaktadır.

31- TMO Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatının yemek hizmeti verilen birimlerde görev yapan personel için yapılan "**Yemek Yardımı**" bedelinin, **200 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutara yükseltilmesi, yemek hizmeti verilemeyen birimlerinde görev yapan personele ise söz konusu tutarın nakdi olarak ödenmesi,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü ile Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında görüşülen konulardan; Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilen maddelerin, Kamu Personeli Danışma Kuruluna TMO Genel Müdürlüğü tarafından yazılmasına, Kurumca yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesi ve Kurul Kararlarının Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesine, kurumun "web" sitesinde ve personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verildi.

**TOPRAK MAHSULLERİ OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU**

ETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	TMO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)	 Ümit ORHAN Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
 Fikret AKDENİZ Genel Başkan Yardımcısı	 Fatih KAYA İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı
 Ayhan AKDENİZ Genel Başkan Yardımcısı	 Ömer OKCU Personel Şube Müdürü