

T.C.
TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
EKİM 2026

TOPLANTI TARİHİ : 07/10/2026
TOPLANTI SAATİ : 10:30
TOPLANTI YERİ : Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte TKDK binasında toplanmıştır.

Kurum idari Kuruluna, **Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu** adına, Personel ve Destek Hizmetleri Genel Koordinatörü **Ahmet POYRAZ** (Kurul Başkanı), Personel İşleri Koordinatörü **Aziz Bilgin YILMAZ**, Uzman **Züleyha EKİNCİ** ve Uzman **Mehmet ÇİĞDEM**,

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Fikret AKDENİZ** ve Ankara 4 Nolu Şube Başkanı **Kamil ZELYURT** katılmışlardır.

TALEPLER

1- 8. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık Hizmet koluna ilişkin 9. Bölümünün **“Koruyucu giyim ve donanım malzemesi”** başlıklı 26. Maddesi gereği, yetkili sendika TOÇ BİR-SEN ve Kurum temsilcilerinden oluşturulan Komisyon marifetiyle hazırlanan **“TKDK Personeline 8. Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri Gereğince Verilecek Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemelerine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge”** kapsamında TKDK personeline 2026 yılına ilişkin koruyucu giyim ve donanım malzemesi almak üzere **14.000 gösterge** rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarda alışveriş çeki verilmesi amacıyla yapılan ihale sonucunda yüklenici firmanın sözleşmeye aykırı davranması nedeniyle dağıtım işlemleri kısmi olarak tamamlanmıştır. Personelin bir kısmı belirtilen tutarın tamamını kullanabilmişken bir kısmı hiç kullanamamış ya da kısmi kullanabilmiştir. Koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin teslimi için verilen alışveriş çeklerinde bulunan bakiyenin tamamını kullanamayan personelin mağduriyetinin giderilmesi amacıyla;

- a) Öncelikle her bir personelin kalan bakiyelerinin tespit edilmesi,
- b) Tespit edilen bakiye tutarı, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 01/01/2026-30/06/2026 tarihleri için belirlenen memur maaş katsayısına (1,387871) bölünmek suretiyle gösterge rakamı karşılığının bulunması,

- c) Bulunan bu gösterge rakamının Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 01/07/2026-31/12/2026 tarihleri için belirlenen memur maaş katsayısı (1,575512) ile çarpımı sonucunda personelin güncel hak edişinin belirlenmesi,
- d) Alışveriş çeklerinde bulunan bakiyenin tamamını kullanamayan tüm personel için, güncel hak ediş değerlerinin toplamı dikkate alınarak yeni bir ihale yapılması ve ihale sonucunda her bir personele güncel hak edişleri tutarında alışveriş çeki verilmesi

Örneğin; Alışveriş çekinde **1.000 TL** bakiyesi kalan personel için verilmesi gereken güncel alışveriş çeki tutarı: $1.000 / 1,387871 \times 1,575512 = 1.135,2 \text{ TL}$ 'dir.

Söz konusu talep Kurum tarafından değerlendirilecektir.

2- Avrupa Birliği hibelerini kullanan ülkelerde, IPARD programının uygulanması ve denetim safhalarında görev yapan personele Teknik Destek Tedbiri bütçesinden toplam program bütçesinin %2 sine gelen tutarda ilave ödeme yapılabilmektedir. Bu kapsamda TKDK'da görev yapan personele ilave ödeme yapılması,

Talep Kurum tarafından da uygun görülmüş olup, ilgili düzenlemenin yapılmasında yetkili merci olan IPARD Yönetim Otoritesi (Tarım Reformu Genel Müdürlüğü) ile görüşmeler devam etmektedir.

3- 5682 sayılı Pasaport Kanunun 14. Maddesinde "*kadrolu olmasa dahi emekli kesenekleri 1' inci, 2' nci ve 3' üncü derece üzerinden kesilen kamu personeli Hususi Damgalı Pasaport alabileceği*" hükme bağlanmıştır. Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) personelinde; haklarında 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun İkinci Kitap Dördüncü Kısım Dördüncü, Beşinci, Altıncı ve Yedinci Bölümünde tanımlanan suçlar ile 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamına giren suçlardan dolayı soruşturma veya kovuşturma bulunmamak kaydıyla emekli kesenekleri 1' inci, 2' nci ve 3' üncü derece üzerinden kesilenlere **Hususi (Yeşil) Pasaport** alma hakkı verilmesi amacıyla;

Toç Bir-Sen Manisa Şube Başkanlığımız aracılığı ile Manisa İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü'ne 14/02/2024 tarihinde yapmış olduğumuz başvurumuz, İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü tarafından 06/03/2024 tarihinde, konuya ilişkin yasal düzenleme yapılması gerektiği gerekçe gösterilerek olumsuz değerlendirilmiştir. Yetkili sendika olarak, söz konusu idari işlemin iptali için 29/03/2024 tarihinde Ankara 4. İdare Mahkemesi nezdinde açmış olduğumuz dava işyeri temsilcimizin lehine sonuçlanmıştır. Daha sonra İçişleri Bakanlığı tarafından söz konusu mahkeme kararına yapılan itiraz neticesinde Ankara Bölge İdare Mahkemesi 10. İdari Dava Dairesi, Ankara 4. İdare Mahkemesinin kararının bozulması yönünde karar vermiştir. Ancak Bölge İdare Mahkemesi tarafından Sendika Hukuk Müşavirliğimize savunma hakkı tanınmadan bu kararın alınmış olması nedeniyle söz konusu mahkeme kararının Usul yönüyle iptal edilmesi ve davanın yeniden görülmesi talebiyle Sendika Hukuk Müşavirliğimizce Temyiz başvurusu yapılmıştır. Bu konuda süreç devam etmektedir.

Ayrıca Usul yönüyle iptal edilmesi ve yeniden görülmesi için temyiz ettiğimiz bu karar, süreç sonunda kesinleşse dahi bireysel nitelikte karar olacağından devam eden davalarımız için bağlayıcı nitelikte olmayacaktır. Sendikamız tarafından açılmış olan herhangi bir dava sonucunun istinaf sürecinde personel lehine kesinleşmesi durumunda ortaya çıkan farklı kararlardan dolayı sendikamızca Danıştay nezdinde içtihat birleştirme talebi ile gerekli başvurular yapılacaktır. Dolayısı ile **Yetkili Sendika olarak**, Anayasa Mahkemesi Kararları

uyarınca kamu görevlisi olduğu ve ücretinin 1. Derecenin 1. Kademesinde bulunan Bakanlık Uzmanı emsal alınarak ödendiği mahkeme kararları ile de tescillenmiş olan **TKDK Personelinin Hususi (Yeşil) Pasaport Alma Hakkından faydalandırılması için başlatmış olduğumuz Hukuki mücadelemiz devam etmektedir.**

Bu kapsamda; TKDK Personelinin **Hususi (Yeşil) Pasaport** alma hakkından kesin olarak faydalandırılması için **Kurumsal olarak** hem devam eden dava süreçlerinde personelin lehine olacak şekilde destek verilmesi hem de İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü nezdinde gerekli resmi görüşme ve yazışmaların yapılarak sürecin olumlu yönde sonuçlandırılmasına katkı sağlanması;

Talep Kurum tarafından da uygun görülmüş olup, personelin lehine olacak şekilde Kurum tarafından da gerekli çalışmaların yürütülmesine ve sürece katkı sağlanmasına karar verildi.

4- TKDK merkez teşkilatında görev yapan personele koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesi,

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

5- TKDK Merkez Teşkilatı ile İl Koordinatörlükleri bünyesinde Ünite Sorumlusu / Birim Amiri olarak görevlendirilen personel sevk, idare ve denetim görevini fiilen yürütmesine rağmen Kurumun yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerinde müstakil bir hiyerarşik kademe veya unvan olarak tanımlanmamıştır. Merkezde Daire Başkanları taşrada ise İl koordinatörleri ile Personel arasında konumlandırılan ve idari, hukuki ve mali yönden sorumluluk yüklenen bu personele üstlenmiş oldukları bu sorumluluk ve iş yükü karşılığında herhangi bir ilave ücret ödenmemektedir.

Bu doğrultuda; Kurum mevzuatında gerekli düzenlemelerin yapılarak Ünite Sorumlusu / Birim Amiri pozisyonlarının hiyerarşik bir kademe/unvan olarak yasal statüye kavuşturulması ve söz konusu görevleri fiilen yürüten personele, aylık **3.000 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenmesi,

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

6- TKDK İzin Yönergesinin “Refakat izni” başlıklı 17. Maddesinde geçen “Personelin bakmakla yükümlü olduğu veya personelin refakat etmediği taktirde hayati tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hallerinde, bu hallerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri halinde **üç aya kadar** ücretli izin verilir.” Hükümü gereği refakat izni isteyen personele üç aya kadar ücretli izin verilmektedir. Ancak, 29/10/2011 tarih ve 28089 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren **Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve esaslar Hakkında Yönetmelik’in** 10. Maddesinin 2. Fıkrasında geçen “... **Gerekli görülmesi halinde üç aylık süre aynı koşullarda bir katına kadar uzatılır.**” Hüküm gereği üç aylık refakat izni **altı aya** kadar çıkarılabilmektedir. TKDK Personel Yönetmeliğinde değişiklik yapılarak, **Refakat izni süresinin altı aya kadar kullandırılması,**

Talep ile ilgili olarak, yönetmelik değişikliği yapılması gerektiğinden, yönetmelik değişiklik çalışmaları yapılması durumunda tekrar gündeme alınmasına karar verildi.

7- Kurum tarafından desteklenecek proje ve faaliyetlerin seçimi, izlenmesi, yerinde kontrolü vb. iş ve işlemleri için **ofis dışında ve arazide görev yapan TKDK personeline**, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında **ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödenmesi** öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları **her gün için** en yüksek Devlet Memuru aylığının **%4'ü** oranında, üçer aylık dönemler itibarıyla ise toplamda **%80'i** oranında ilave ücret ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak, mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

8- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 11 inci maddesi kapsamında 22.12.2021 tarihli ve 4953 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Hizmetleri Hakkında Kanunun halen yürürlükte olan **"Kurum personelinin statüsü, hakları ve atanmaları"** başlıklı 14. Maddesinin 8. Fıkrası gereği; (MADDE 14 – ... (8) Sözleşmeli personele verilecek her türlü ödemeler dahil net ücretler; Başkana Bakanlık merkez teşkilâtında görev yapan genel müdür, genel koordinatörler, iç denetim koordinatörü ve birinci hukuk müşavirine Başbakanlık merkez teşkilâtında görev yapan genel müdür yardımcısı, koordinatör ve il koordinatörlerine Bakanlık merkez teşkilâtında görev yapan daire başkanları, uzman, mütercim, avukat ve denetçilere Bakanlık uzmanları, diğer görevlilere ise Bakanlık merkez teşkilâtındaki benzer unvanlar ile görev yapan personel için öngörölmüş bulunan ücretleri aşmamak kaydıyla, Bakan tarafından belirlenir.)

a) TKDK Uzmanı pozisyonundaki personel için belirlenecek olan emsal personelin "Sayıştay Denetçisi",

b) Kurumda Destek Personeli pozisyonundaki personel için belirlenecek olan emsal personelin "Mali Hizmetler Uzmanı",

c) İdari Uzman pozisyonundaki personel için belirlenecek olan emsal personelin "Mali Hizmetler Uzmanı" olarak belirlenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

9- TKDK Personel Yönetmeliği'nin **"Pozisyon Değişikliği"** başlıklı 39. Maddesinin 2. fıkrasında geçen (Madde 39- (2) Bu madde kapsamında belirlenecek pozisyon sayısı, aynı unvan için 8 inci maddenin birinci fıkrasına göre merkezi sınav şartı ile istihdam edilecekler için ilan edilen toplam pozisyon sayısının yüzde onunu geçemez.) **"Yüzde on"** sınırının kaldırılarak yönetmelikte belirtilen şartları sağlayan Destek Personellerinin kurum içi sınav ile TKDK Uzmanı pozisyonuna atanması,

Talep ile ilgili olarak yönetmelik değişikliği yapılması gerektiğinden, yönetmelik değişiklik çalışmaları yapılması durumunda tekrar gündeme alınmasına karar verildi.

10- Personelin yer değişikliği talepleri, TKDK Personel Yönetmeliği'nin "Yer değiştirme" başlıklı 38. Maddesinin 1. Fıkrasında geçen "**Madde 38 – (1) Personelin Kurum içi yer değişikliği, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında istihdam edilenlerin Kurum içi yer değişikliğine ilişkin hükümlere göre gerçekleştirilebilir.**" Hükümü kapsamında gerçekleştirilebilmektedir. Ancak, yönetmelik yayımlanmadan önce özellikle eş durumu tayinlerinde özel sektörde çalışan eşe bağlı olarak yer değişikliği yapılabiliyorken, yeni hükme göre bu mümkün olamamakta ve personelin aile birliği sağlanamamaktadır. Zaten, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personel 3+1 yıl modeli ile çalışmakta ve toplam 4 yıllık çalışma süresinin sonunda aynı Kurumda 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (A) bendi kapsamında kadrolu olarak istihdam edilen personel ile aynı tayin haklarına sahip olmaktadır. **Dolayısı ile Yönetmelikte, TKDK personeli için her ne kadar 657 sayılı Kanun 4/B kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personel emsal alınmış olsa da 4 yılın üzerinde görev süresi bulunan TKDK personeline dahi özel sektörde görev yapan eşe bağlı yer değişikliği hakkı tanınmamaktadır.** Söz konusu vb. mağduriyetlerin ortadan kaldırılabilmesi için TKDK Personel Yönetmeliği'nin "Yer değiştirme" başlıklı 38. Maddesinde personelin lehine olacak şekilde değişiklik yapılması,

Talep ile ilgili olarak yönetmelik değişikliği yapılması gerektiğinden, yönetmelik değişiklik çalışmaları yapılması durumunda tekrar gündeme alınmasına karar verildi.

11- Kendisi, eşi ve çocukları ile mevzuat uyarınca bakmakla yükümlü olduğu ana ve babasının hastalığı sebebiyle yer değişikliği yapılan personelin mazeretinin sona ermesi durumunda eski pozisyonunun bulunduğu il koordinatörlüğündeki unvan ve niteliği haiz boş pozisyona yeniden atanmaktadır. Ancak özellikle uzun süreli ya da süresiz tedavi gerektiren hastalık durumlarında yıllarca farklı bir ilde görev yapan ve yaşamını bu ile planlayan personelin, özellikle ölümle sonuçlanan tedavi süreçlerinde psikolojik olarak da çöküntüye uğradığı göz önüne alındığında tekrar eski görev yaptığı il koordinatörlüğüne atanması personelin hem maddi hem de manevi mağduriyetine sebep olmaktadır. Söz konusu mağduriyetin giderilmesi amacıyla, TKDK Yer Değişikliği Yönergesinin "**Mazeretin sona ermesi**" başlıklı 8 inci maddesine, "**Sağlık mazereti, eşi ve çocukları ile mevzuat uyarınca bakmakla yükümlü olduğu ana babasının ve vasisi olduğu kardeşlerinin ölümü nedeniyle sona eren personel, yazılı talebinin olması ve Değerlendirme Komisyonu tarafından bu talebin uygun bulunması halinde görev yaptığı yerde bırakılır.**" hükmü eklenmesi,

Söz konusu talep Kurumsal ihtiyaçlar çerçevesinde değerlendirilecektir.

12- TKDK İl Koordinatörlüklerinde var olan personel ihtiyacının karşılanması amacı ile ihtiyaç bulunan unvanlarda çalıştırılmak üzere açıktan atama yoluyla yeni personel alınması ve yeni personel alımından önce mevcut personelin tayin taleplerinin karşılanması.

Talep ile ilgili olarak, yeni personel alımına ilişkin süreç devam etmekte olup tayin taleplerinin karşılanması hususu Kurumsal ihtiyaçlar çerçevesinde değerlendirilecektir.

13- TKDK Personel Yönetmeliği'nin 45. Maddesinde yer alan "**Personele talebi halinde 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında istihdam**

edilenlere ilişkin usul, esas ve şartlar çerçevesinde iş sonu tazminatı ödenir.” hükmü ile işten ayrılan personele iş sonu tazminatı hakkı tanınmıştır.

Atıfta bulunulan mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personele; Devlet Memurları Kanunu’na göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi **tutarını geçmemek üzere iş sonu tazminatı ödenebileceği belirtilmiştir.**

Ancak, TKDK personelinin maaşlarından emsal personele göre çok daha yüksek oranlarda SGK ve kişi kesintisi yapılması nedeni ile kurum personeli işten ayrılması durumunda hak ettiğinden daha az iş sonu tazminatı alabilecektir. Dolayısı ile TKDK Personel Yönetmeliği’nin İş Sonu Tazminatını düzenleyen 45. Maddesinin personelin hak kaybına neden olmayacak şekilde yeniden düzenlenmesini,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

14- Özellikle proje dönemlerinde oluşan iş yoğunluğu nedeni ile TKDK İl Koordinatörlükleri arasında geçici personel görevlendirilmeleri yapılmaktadır. Ancak geçici görevlendirilen personele Harcırah Kanunu gereği, konaklama bedeli olarak ilk 10 gün için gündelik yevmiyesinin **1,6 katı**, 10 günü aşan günler için ise gündelik yevmiyesinin yarısı oranına denk gelen miktarda ödeme yapılmaktadır. Dolayısı ile 10 günden uzun süreli geçici görevlendirilmelerde personel maddi ve manevi yönden mağduriyetler yaşamaktadır. Söz konusu mağduriyetlerin en aza indirilebilmesi için;

a) Personelin geçici olarak görevlendirilmesinin yapıldığı İl Koordinatörlüğü adına yürüteceği kontrat işlemleri gibi çoğunluğu bilgisayar programı üzerinden yapılabilen işlerle ilgili olarak, personelin bulunduğu İl Koordinatörlüğü bünyesinde uzaktan çalışma yöntemi ile çalışmasını sağlayacak yöntemlerin belirlenmesi,

b) Geçici görevlendirme sürelerinin 10 günü aşmayacak şekilde sınırlandırılması,

c) 10 günü aşacak geçici görevlendirilmeler için ise, Kurumun mali imkanları kullanılarak personele konaklama, yemek vb. imkanların sağlanması ya da geçici görevlendirilen personele, 10’uncu günden sonraki her gün için de gündelik yevmiyesinin 1,5 katı oranına denk gelen miktarda ödeme yapılması,

d) Görev merkezi dışına teftiş, denetim, inceleme veya soruşturma görevi ile gönderilen TKDK Personeline 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33. Maddesinin b) fıkrasında belirlenen gündelikler üzerinden harcırah ödenmesi,

Talebin (a) ve (b) fıkralarıyla ilgili olarak Kurum tarafından personelin olası mağduriyetleri göz önünde bulundurularak uygulama yapılmaktadır; (c) ve (d) fıkralarıyla ilgili olarak ise mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

15- Kurum tarafından desteklenecek proje ve faaliyetlerin seçimi, izlenmesi, yerinde kontrolü vb. iş ve işlemleri için ofis dışında ve arazide çalışan yerinde kontrol uzmanlarına, ofis dışında ve arazide kontrol görevi yürüttükleri her gün için **220 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda **ilave ücret** ödenmesi,

✓ ^ .

✓ /

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

16- TKDK'da görev yapan personelden, görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele **aylık (4.000) gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

17- Kadroları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında olup, kurumlarından ücretsiz izinli olarak TKDK' da çalışan personelin emekli keseneklerinin (SGK primlerinin) aldıkları maaşlar üzerinden kesilmesine rağmen, bu durum emekli maaşları ve emekli ikramiyelerine yansımamaktadır. Söz konusu mağduriyetin giderilmesi ve personelin Kurumdan almış olduğu ücret üzerinden yapılan emekli kesenekleri doğrultusunda, emekli maaş ve ikramiyelerinin de artırılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

18- 15.07.2018 tarih ve 30479 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 4 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 800. Maddesi ile düzenlenen Geçici 4. Maddesi gereği Kadroları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında olup, kurumlarından ücretsiz izinli olarak TKDK' da çalışan personele kendi talepleri durumunda kadrolarının bulunduğu kurumdan istifa ederek, TKDK ile sözleşme imzalama hakkı tanınmıştı. Ancak bu haktan yararlanarak TKDK'da Ek 27 kapsamında çalışmaya başlayan personelin, 2018 yılından önce Emekli Sandığı keseneklerinin, Ek 27 kapsamında çalışan personel gibi yapılmaması nedeniyle emekli olmaları durumunda, emekli maaşları Temmuz 2018 öncesinde de Ek 27 kapsamında olan personelden düşük olmaktadır. Dolayısı ile söz konusu mağduriyetin giderilmesi amacıyla gerekli yasal düzenlemelerin yapılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

19- Kadroları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında olup, kurumlarından ücretsiz izinli olarak TKDK' da çalışan personelin, kadrolarının bulunduğu Kurum ve Kuruluşlardan **her yıl için istenen muvafakat belgesinin bir defaya mahsus istenmesi** ve Kurum ve Kuruluşlardan aksi bir yazı gelinceye kadar bu muvafakat ile personelin çalıştırılmaya devam edilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

20- 15.07.2018 tarih ve 30479 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 4 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 800. Maddesi ile düzenlenen Geçici 4. Maddesi gereği Kadroları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında olup, kurumlarından ücretsiz izinli olarak TKDK' da çalışan personele kendi talepleri durumunda kadrolarının bulunduğu kurumdan istifa ederek, TKDK ile sözleşme imzalama hakkı tanınmıştı. 2018 yılında Personelin bir kısmı bu haktan yararlanırken bir kısmı ise bu hakkını kullanmamıştır. Halen her yıl kurumlarından aldıkları muvafakat ile TKDK'da görev yapan personele bir kez daha kendi istekleri ile Kurumlarından

istifa ederek, TKDK ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 27'nci maddesine göre sözleşme imzalayabilmelerinin sağlanması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

21- Kurumun merkez teşkilatında istihdam edilecek personel sayısı 4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 502. Maddesi ile belirlenmiş olup, bu sayı "180" kişi ile sınırlandırılmıştır. Bu sebepten kurum ihtiyaçları doğrultusunda merkez teşkilatında geçici görevlendirme ile çalışan ve kadroları taşra teşkilatlarında bulunan personelin tayin işlemleri yapılamamakta ve bu durum ilgili personelin mağduriyetine sebep olmaktadır. Söz konusu mağduriyetlerin giderilmesi amacı ile Kurumun merkez teşkilatında istihdam edilecek personel sayısının mevcut durumda dikkate alınarak revize edilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

22- TKDK'nın faaliyet alanı kapsamında kurum tarafından sunulan tüm hizmet ve imkanlardan (AB fonları, proje desteklemeleri vb.) ülkemizin tüm illerinin ve 81 ilde yaşayan vatandaşların istifade edebilmesi, yeni personel istihdamının sağlanması amacı ile halen 42 İl merkezinde bulunan Koordinatörlüklerin sayılarının artırılması ve TKDK İl Koordinatörlüğü bulunmayan illerde de TKDK İl Koordinatörlüğü açılması.

Kurumumuz faaliyet alanının 81 ile yaygınlaştırılması hususunda, 39 ilde TKDK İrtibat Ofisi açılmış olup, TKDK İl Koordinatörlüklerinin açılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

23- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

24- Kurum personeline istihdam türü, kadro ve pozisyon ayrımı yapılmaksızın günün koşullarına uygun kalite ve miktarda giyim yardımı yapılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

25- İlkokul seviyesinde öğrencisi olan Kamu görevlilerinin;

a) Çocuklarının okul giriş çıkış saatleri göz önünde bulundurularak çalışma saatlerinin esnek hale getirilmesi,

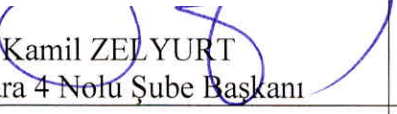
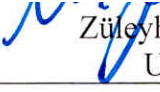
b) Çocuğun 12 yaşını doldurduğu tarihe kadar yarı zamanlı çalışma hakkı verilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

..1 4 7 5

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu ile Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilen maddelerin TKDK tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılı olarak iletilmesine; Kurul Kararlarının merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesi ve tüm personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmasına, ayrıca Kurumun resmî web sitesinde yayınlanmasına karar verilmiştir.

**TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU
KURUM İDARİ KURULU**

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU ADINA
  Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)	  Personel ve Destek Hizmetleri Genel Koordinatörü (Kurul Başkanı)
 Fikret AKDENİZ Genel Başkan Yardımcısı	  Aziz Bilgin YILMAZ Personel İşleri Koordinatörü
  Kamil ZELYURT Ankara 4 Nolu Şube Başkanı	 Züleyha EKİNCİ Uzman
	 Mehmet ÇİĞDEM Uzman