

T.C.
TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
EKİM 2026

TOPLANTI TARİHİ : 14/10/2026
TOPLANTI SAATİ : 15:00
TOPLANTININ YERİ : Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorun ve taleplerini görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde toplanmıştır.

Kurum İdari Kuruluna **Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü** adına; Genel Müdür Yardımcısı **Av. İsmail BÜLBÜL** (Kurul Başkanı), İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı **Gürcan ÇATAL**, **Av. Eren TÜZÜN** ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı **Meydin TAŞDEMİR**;

Yetkili Sendika **TOÇ BİR- SEN** adına; Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Ayhan AKDENİZ** ve Genel Başkan Yardımcısı **Fikret AKDENİZ** katılmışlardır.

Toplantı, TİGEM Genel Müdür Yardımcısı Av. İsmail BÜLBÜL'ün açılış konuşmasıyla başladı. Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde görev yapan Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla, Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) tarafından hazırlanan konulara ait talep ve önerilerin maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

GERÇEKLEŞENLER

1- 8. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme 9. Bölümünün "Koruyucu giyim ve donanım malzemesi" başlıklı 26 ncı maddesi gereği Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN ve Kurum temsilcilerinden oluşturulan Komisyon marifetiyle hazırlanan "Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personeline 8. Dönem Toplu Sözleşme Hükmü Gereğince Verilecek Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge" kapsamında, TİGEM personeline 2026 yılı için verilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin dağıtım süreci devam etmektedir.

2- Kurum İçi Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları 03/05/2026 tarihinde yapılmış olup, atamaya hak kazanan personelin yeni unvanlarına atama işlemleri tamamlanmıştır.

TALEPLER

1- 8. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık Hizmet koluna ilişkin 9. Bölümünün "Koruyucu giyim ve donanım malzemesi" başlıklı 26. Maddesi ve yetkili sendika TOÇ BİR-SEN ve Kurum temsilcilerinden oluşturulan Komisyon marifetiyle hazırlanan "Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personeline 8. Dönem Toplu Sözleşme Hükmü Gereğince Verilecek Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge" kapsamında, her bir personel için koruyucu giyim ve donanım malzemesi almak üzere 14.000 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarda alışveriş çeki verilmesi amacıyla bazı İşletme Müdürlükleri tarafından yapılan

3

ihaleler sonucunda, ihaleyi kazanan yüklenici firmanın sözleşmeye aykırı davranması nedeniyle dağıtım işlemleri tamamlanamamıştır. Söz konusu İşletme Müdürlüklerinde görev yapan personelin bir kısmı belirtilen tutarın tamamını kullanabilmişken bir kısmı hiç kullanamamış ya da kısmi kullanabilmiştir. Koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin tamamını eksiksiz olarak teslim alamayan personelin mağduriyetinin giderilmesi için;

- a) Öncelikle her bir personelin kalan bakiyelerinin tespit edilmesi,
- b) Tespit edilen bakiye tutarı, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 01/01/2026-30/06/2026 tarihleri için belirlenen memur maaş katsayısına (1,387871) bölünmek suretiyle gösterge rakamı karşılığının bulunması,
- c) Bulunan bu gösterge rakamının Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 01/07/2026-31/12/2026 tarihleri için belirlenen memur maaş katsayısı (1,575512) ile çarpımı sonucunda personelin güncel hak edişinin belirlenmesi,
- d) Alışveriş çeklerinde bulunan bakiyenin tamamını kullanamayan tüm personel için, güncel hak ediş değerlerinin toplamı dikkate alınarak yeni bir ihale yapılması ve ihale sonucunda her bir personele güncel hak edişleri tutarında alışveriş çeki verilmesi

Örneğin; Alışveriş çekinde 1.000 TL bakiyesi kalan personel için verilmesi gereken güncel alışveriş çeki tutarı: $1.000 / 1,387871 \times 1,575512 = 1.135,2$ TL'dir.

Talep ile ilgili olarak, Kurum tarafından gerekli çalışmalar yürütülecektir.

2- 8. Dönem Toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda 27.08.2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın "Servis Hizmeti" başlıklı 23. Maddesinin üçüncü fıkrası (Servis hizmeti MADDE 23- (1) (3) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır.) gereği, TİGEM taşra teşkilatında görev yapan memurların da servis hizmetinden faydalandırılması gerekmektedir. Ancak, 17 Mayıs 2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Tasarruf Tedbirleri" konulu ve 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi gerekçe gösterilerek taşra teşkilatında görev yapan memurlar servis hizmetinden faydalandırılmamaktadır. Halbuki 4688 sayılı Kanun'un 34. Maddesine göre "Kurul kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir." Dolayısıyla Toplu sözleşme hükümleri ile tanınmış bir hakkın Cumhurbaşkanlığı Genelgesi gerekçe gösterilerek engellenmesi Hukuki değildir. Bu nedenle TİGEM taşra teşkilatında görev yapan memurların da servis hizmetinden faydalandırılması için gerekli iş ve işlemlerin bir an önce tamamlanarak, personel mağduriyetinin giderilmesi;

Talep ile ilgili olarak, 2026 yılında Kurum personeli için memur, işçi ayrımı yapılmaksızın Hazine ve Maliye Bakanlığı ile ilgili İşletmelere önce 9 adet servis aracı talep edilmiş, 7 adet servis aracı izini verilmiştir. Daha sonra 65 adet servis aracı talebi yazısı yazılmış ancak 57 adet servis aracı izini verilmiştir. Son olarak 19 adet personel servisi talebimiz için izin beklenmektedir. Hali hazırda 79 adet personel servisimiz bulunmakta olup, 64 adedinin hizmet alımı ihalesi 2026 yılında yapılmış ve süreç devam etmektedir.

İlgili kanun, yönetmelik ve genelge kapsamında hali hazırda kullanılan personel servislerimizden mevcut güzergâhlarında bulunan tüm kurum personelimiz istifade etmektedir.

3- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvel kapsamında görev yapan personelin temel ücretlerinin personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınarak TİGEM Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu kararı ile %10'a kadar artırımlı ödenmesi;

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

4- 30/12/2020 tarih ve 31350 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu İktisadi Teşebbüslerinde Uygulanacak Ücretlerin Tespitine İlişkin Cumhurbaşkanı Kararı'nın "Sözleşmeli personel temel ücretleri ve temel ücretlerin hesaplanması" başlıklı 1. Maddesinin 3. Fıkrasında (3- Bu Karar kapsamındaki kurumlarda açıktan atama veya naklen atanan, eğitim düzeyi, görev yeri ve unvanı değişen veya kurum içinde aynı unvandakilere göre daha az ücret alan sözleşmeli personelin ücretlerini, personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınarak en düşük ve en yüksek ücretler dahilinde belirlemeye ilgili kuruluş yönetim kurulu yetkilidir.) yer alan hüküm gereği Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu tarafından personel ücretlerinde artış yapma yetkisinin 2026 yılı için uygulanması;

Talep, Kurum tarafından mevcut mevzuat kapsamında yeniden değerlendirilecektir.

5- TİGEM merkez teşkilatında görev yapan personele koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesi,

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

6- 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonucunda, 27/8/2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 1/1/2026 tarihi itibariyle yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının "Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret" başlıklı 30. Maddesine istinaden, sözleşmeli teknik personele Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı karşılığı olarak yapılan "İlave Ücret" ödemesinin, sınıf ve unvan ayrımı yapılmaksızın mevzuatına uygun şekilde açık çalışma mahallerinde görev yapan tüm personele ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

7- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Eklî I ve II Sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden yürütülmekte olan hizmetin gereği olarak kontrol, denetim, muhafaza, izleme görevi yapan personele; bu görevleri yürüttükleri her gün için 220 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

8- 399 sayılı KHK' ya tabi olan ve II sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklî (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarının, görev tanımları ve unvanları da dikkate alınarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında istihdam edilen emsali personelin yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına yükseltilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

9- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli I ve II Sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara aylık veya yıllık saat sınırlaması olmaksızın, merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı olarak ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

10- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 399 KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan tüm personele aylık 5.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Üretim Primi ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

11- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin, akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ücret ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

12- Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli I ve II Sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık (4.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

13- 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonucunda, 27/8/2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 1/1/2026 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının "Bazı Devlet memurlarına ilave tazminat" başlıklı 65. Maddesinde geçen, "(1) Kadroları genel idare hizmetleri ve yardımcı hizmetler sınıflarında bulunan ve 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 7'nci ve daha alt grupları ile ekli (III) sayılı Cetvelin "G" bölümüne göre tazminat ödenmesi öngörülen personelden (4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi, 27/10/1999 tarihli ve 4458 sayılı Kanunun 221 inci maddesi ile 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi (bu ödeme kapsamında olup mevzuatı uyarınca döner sermayeden ilave ödeme yapılanlar dâhil) uyarınca ödeme yapılanlar hariç);

a) Anılan Karar kapsamında yararlandıkları tazminatlara veya 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre yararlandıkları ek ödemelere bu toplu sözleşmenin

geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca herhangi bir ilave yapılmayanların söz konusu Kararla tespit edilen tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

b) Anılan Karar kapsamında yararlandıkları tazminatlara ve/veya 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre yararlandıkları ek ödemelere bu toplu sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca ilave puan öngörülenlere, söz konusu ilave puan veya puanlar toplamının (a) bendinde öngörülen puandan daha düşük olması halinde, söz konusu hükümler yerine (a) bendine göre ödeme yapılır.” hükmü gereği, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü’nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvel kapsamında görev yapan personelin özel hizmet tazminatlarında da 10 puan artış yapılması,

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

14- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelden; Hayvan sağlığı, zoonoz hastalıklar, tarım ürünlerinin üretimi, tarım arazilerinin koruması ve zirai mücadele (her türlü kimyasal ve biyolojik mücadele) işlerinde fiilen çalışanlar ile bitki ve hayvan yetiştirme ve laboratuvar ortamında çalışanlara yılda 60 gün Fiili Hizmet Süresi Zammı (Yıpranma Payı) hakkı verilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

15- TİGEM merkez teşkilatından taşra teşkilatına ya da taşra teşkilatından merkez teşkilatına Kurum ihtiyaçları doğrultusunda geçici olarak görevlendirilen personelden misafirler için ön görülen yemek ücreti tahsil edilmektedir. Kurum personeli geçici görevli dahi olsa misafir olarak nitelendirilmesi ve kendilerinden daha fazla yemek ücreti tahsil edilmesi personeli maddi ve manevi açıdan olumsuz etkilemektedir. Bu nedenle geçici görevli personelden, geçici görev yaptığı işyerinde emsali personel için öngörülen yemek ücreti kadar ücret tahsil edilmesi,

Genel Müdürlüğümüzden İşletmelere veya İşletmeler arasında yapılan geçici görevlendirmelerde görevlendirilen personelin iâşe giderleri için 6245 sayılı Harcırah Kanununda belirlenen hükümler uygulanmaktadır. Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği Uygulama Tebliği yemek maliyetlerinde uygulanabilmektedir. Rayiç kararları alınarak, günlük harcırah miktarlarını geçmeyecek düzeyde tahsilat yapılmaktadır.

16- 18/4/2026 tarihli ve 33228 sayılı Resmi Gazete ‘de yayımlanarak yürürlüğe giren “Veteriner Biyolojik Ürün ve Hayvan Tanımlama Araçlarının Bedelleri ile Uygulama Ücretlerinin Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ (Tebliğ No: 2026/2)”in “Desteklemelerden kesinti yapılamayacak uygulamalar ve döner sermaye ödeme ekranı” başlıklı 7. Maddesinin 1. Fıkrasında yer alan “MADDE 7- (1) Kamu kurum ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri ile kamu tüzel kişiliği bünyesinde bulunan hayvancılık işletmelerinde görev yapanlar ile hayvancılık işletmelerinde sözleşmeli olarak çalışanlar ve kendi işletmesi için küpeleme yetki devri olan uygulayıcıların bu işletmeler için yapmış oldukları uygulamalar kesinti ve ödeme icmallarına yansıtılmaz, bu kişiler bu Tebliğ kapsamındaki uygulayıcı ödemelerinden faydalandırılmaz.” Hükümünün kaldırılması için Kurum tarafından Bakanlık nezdinde gerekli görüşmelerin yapılması ve TİGEM’de görev yapan Veteriner Hekim, Veteriner Sağlık Teknikeri ve Teknisyenlere de veteriner biyolojik ürünlerin uygulanması karşılığında ücret ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak, Kurum tarafından Bakanlık nezdinde gerekli görüşmeler yürütülecektir.

17- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre "Tehlikeli" ve "Çok Tehlikeli" iş sınıfında kabul edilen işlerde çalışan ve fiili hizmet süresi zammından faydalanmayan personele aylık "5.000" gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda "Yıpranma Tazminatı" ödenmesi,

Taleple ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

18- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelden; Hayvan sağlığı, zoonoz hastalıklar, tarım ürünlerinin üretimi, tarım arazilerinin koruması ve zirai mücadele (her türlü kimyasal ve biyolojik mücadele) işlerinde fiilen çalışanlar ile bitki ve hayvan yetiştirme ve laboratuvar ortamında çalışan tüm personele Kurum tarafından yılda iki kez genel sağlık taraması yaptırılması,

Talep ile ilgili olarak, Konu çalışan sağlığı ve çalışma koşulları bakımından önem arz etmektedir. Benzer nitelikte talepler daha önce de Tarım ve Orman Bakanlığının ilgili birimlerine iletilmiş ve muhtelif platformlarda dile getirilmiştir. Konuya ilişkin olarak Bakanlıkça yapılacak değerlendirmeler çerçevesinde ortaya çıkacak usul ve yönlendirmelere göre ayrıca işlem tesis edilmesi mümkün olabilecektir.

19- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü görev yapan personelden, ihale ve satın alma işlerini yapan personel, harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi, muhasebe ve tahakkuk işleri yapan personel ile kefalet aidatı kesilen diğer personele, her ay için 5.000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mali Sorumluluk Tazminatı ödenmesi,

Taleple ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

20- 3/4/2026 tarihli ve 33213 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan "Kamu Kurum ve Kuruluşları Personel Servis Hizmet Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile Kamu Kurum ve Kuruluşları Personel Servisi Hizmeti Yönetmeliğinin 11. Maddesine eklenen "Bu Yönetmelik kapsamında taşınacak personelin, okul öncesi eğitim ve zorunlu eğitim kapsamında bulunan öğrenci çocukları ile kreş, gündüz bakımevleri ve çocuk kulüplerine devam eden çocuklar; personelin refakatinde bulunması, ilgili trafik komisyonlarından bu taşıma için ayrı izin alınması ve 25/10/2017 tarihli ve 30221 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Okul Servis Araçları Yönetmeliğinde belirtilen yükümlülöklere uygun bir şekilde taşıma yapılması kaydıyla, personel servis araçlarından yararlandırılabilir." Hükümü gereğı, TİGEM merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelin; okul öncesi eğitim ve zorunlu eğitim kapsamında bulunan çocukları ile kreş, gündüz bakımevleri ve çocuk kulüplerine devam eden çocuklarının servis imkanından faydalandırılması,

Taleple ilgili olarak; mevcut imkanlar kapsamında kurumca değerlendirme yapılacaktır.

21- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 1. Derece Müşavir Kadrosunda görev yapan personelin aylıklarının, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) Sayılı Cetvelin (Ek 10 uncu Maddenin Birinci Fıkrasının (a) ve (b) Bentleri Kapsamında Yer Alan Personelin Ücret ve Tazminat Gösterge Cetveli) 10 uncu fıkrasında sayılan personel için ön görülen “Ücret Göstergesi” ve “Tazminat Göstergesi” rakamlarına göre ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

22- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde Başuzman Kadrosunda görev yapan personelin aylıklarının, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (III) Sayılı Cetvelin birinci sırasında yer alan ve Bakanlıkların merkez teşkilatına ait uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar için ön görülen “Ücret Göstergesi” ve “Tazminat Göstergesi” rakamlarına göre ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

23- TİGEM’de 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvele tabi olarak görev yapan personele, 5553 sayılı Tohumculuk Kanunu’nun geçici 3’üncü Maddesi gereğince üretimi teşvik primi ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

24- 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvelde yer alan personelin, çalışırken almış olduğu maaşlarının, emeklilik maaşına kıyasla, gelir kaybının telafi edilebilmesi amacıyla, Kurumda çalışan söz konusu personelin tüm gelir kalemlerinden (ek ödemeleri ve ilave ödeme dâhil) SGK primi kesilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

25- TİGEM’de 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvele tabi olarak görev yapan personelin harcırahlarının mevcut ekonomik şartlar dikkate alınarak üç katı olarak ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

26- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin (kendi isteklerine bağlı olarak), I sayılı cetvelde olduğu gibi 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

27- 399 sayılı KHK da I ve II sayılı cetvele tabi personelin gelir vergisi oranının %15’i geçmeyecek şekilde düzenlenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

28- Kamu çalışanlarına eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

29- Fazla mesai yapan memur ve sözleşmeli personele ödenecek olan fazla çalışma mesai ücretinin günün koşullarına uygun olarak arttırılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

30- 399 sayılı KHK da II sayılı cetvele tabi personelin maaş ve ücretlerini etkileyen, sicile bağlı başarı ücretlerinin kaldırılarak, aynı oranda temel ücretin arttırılması.

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

31- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması;

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

32- Tedavi amacıyla, görev mahalli dışına çıkışlarda ödenecek gündeliklerin hesabında Sağlık Uygulama Tebliği hükümleri yerine daha gerçekçi olan ve önceden de uygulanan 6245 sayılı Harcırah Kanunu Hükümlerinin uygulanması, ayrıca Kamu çalışanlarının ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenesi için ilaç, ortez, protez gibi sağlık gereçlerinden alınmakta olan katkı paylarının kaldırılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

33- TİGEM Taşra Teşkilatlarında, var olan personel ihtiyacının giderilmesi için, ihtiyaç bulunan kadro-unvanlarda çalıştırılmak üzere açıktan atama yoluyla yeni personel alımı yapılması,

Kurumumuzun personel ihtiyacı; daire başkanlıkları ve işletmeler tarafından bildirilen talepler ile mevcut kadro durumu, personel dağılımı ve hizmet gerekleri birlikte değerlendirilerek belirlenmektedir. Belirlenen personel ihtiyacı doğrultusunda Hazine ve Maliye Bakanlığından gerekli atama izinleri talep edilmekte, Bakanlıkça uygun görülen ve izin verilen kadro ve unvanlar çerçevesinde personel alım süreçleri yürütülmektedir.

34- Kamu görevlilerinin geneline ilişkin 8. Dönem Toplu Sözleşmesinin "Kreş Hizmeti" başlıklı 37. Maddesinde geçen "Kamu kurum ve kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir." hüküm gereği personelin talep etmesi durumunda, TİGEM taşra teşkilatı birimlerinde fiziki koşullarda dikkate alınarak kreş imkanının sağlanması,

Talep ile ilgili olarak; Mevzuatlar çerçevesinde, Merkez ve Taşra birimlerimizin fiziki koşulları ve personel talepleri dikkate alınarak kreş imkânı sağlanmasına yönelik fizibilite ve değerlendirme çalışmalarına başlanılacaktır.

35- 31/12/2025 tarihli ve 33124 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu Sosyal Tesislerine İlişkin Tebliğin “Misafirhaneler” başlıklı 4. Maddesinin 5. Fıkrasında “ yer alan “Her ne ad altında ve sürede olursa olsun (kiralınmış olan yerler dahil) kurumun tasarrufunda olan yerlerde personelin konaklaması halinde (lojman olarak tahsis edilenler hariç), bu yerler de misafirhane kapsamında değerlendirilir.” Hükmü gereği lojman olarak tahsis edilen yerler misafirhane kapsamı dışında tutulduğu için bu yerlerden misafirhane ücreti alınmamaktadır. Bu kapsamda, 23/09/1984 tarihli ve 18524 sayılı “Kamu Konutları Yönetmeliğinin “Kamu Konutu Özelliğini Kazanma” başlıklı 6. Maddesinde yer alan “Kamu kurum ve kuruluşlarının yetkili makamlarınca, mevcut konutlarının, kamu konut türlerine göre belirlenip, bu amaçta kullanılmak üzere ayırımının yapılması ile bu konutlar kamu konutu özelliğini kazanır.” Hükmü gereği;

TİGEM taşra teşkilatında görev yapan personelin konaklaması için sunulan ve misafirhane kapsamında olmayan yerlerin “Kamu Konutları Yönetmeliği’nin “Kamu Konutu Özelliğini Kazanma” başlıklı 6. Maddesi gereği Kurum tarafından Hizmet tahsisli konut olarak belirlenmesi ve bu yerlerden personelin ücretsiz olarak faydalanmasının sağlanması,

Talep ile ilgili olarak, Kamu Konutları Yönetmeliğinin 6. Maddesi ve Resmi Gazetede yayımlanan ilgili düzenlemeler, TİGEM Konut Yönergesi hükümleri ile Milli Emlak Genel Tebliğinin uygulama talimatları çerçevesinde gerekli veriler toplanarak konunun hukuki boyutuna ilişkin Hukuk Müşavirliğimizden de görüş alınarak idari süreç ve değerlendirmeler yapılacaktır.

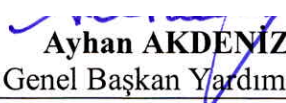
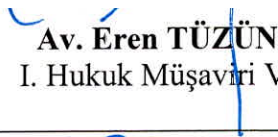
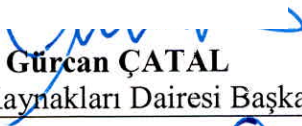
36- “Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği’nin 8. Maddesinde, Şube Müdürü kadrosuna atanabilmek için “Uzman unvanında en az 1 yıl, Teknik Şef, Şef veya Çözümleyici unvanlarında ayrı ayrı veya birlikte en az 2 yıl çalışmış olmak” şartına yer verilmiştir. Ayrıca, “Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine Tabi Olmayan Kadrolara Yapılacak Atamalara İlişkin Yönergenin 6. Maddesinde birden fazla işletme müdür yardımcılığı bulunan işletmelerde İşletme Müdür Yardımcısı kadrosuna atanabilmek için “TİGEM’de Uzman ve Teknik Şef pozisyonlarında en az 2 yıl veya Şef ve Çözümleyici pozisyonlarında en az 5 yıl çalışmış olmak” şartına yer verilmiştir.

Buna göre, Kurumda Şef (İdari) unvanı ile görev yapan personelin, sınava tabi olan Şube Müdürü kadrosuna atanabilmek için 2 yıl çalışmış olması yeterli iken, sınava tabi olmayan İşletme Müdür Yardımcısı kadrosuna atanabilmek için 5 yıl çalışmış olması gerekmektedir. Teknik Şef unvanlı personel için ise bu süre söz konusu Yönergede 2 yıl olarak belirlenmiştir. Emsal unvanlar arasındaki uygulama farklılığını ortadan kaldırmak için Yönergede değişiklik yapılması ve Şef (İdari) unvanlı personelin İşletme Müdür Yardımcısı kadrosuna atanabilmesi için çalışması gereken sürenin 2 yıl olarak yeniden düzenlenmesi,

Talep ile ilgili olarak İşletme Müdür Yardımcısı kadrosuna atanabilmek için aranan şartlar tekrar gözden geçirilecektir.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ile Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin Kurum tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılmasına; Kurum İdari Kurulu tarafından Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN'e bilgi verilmesine, bu toplantıda alınan kararların TİGEM'in web sayfasına konularak, Merkez ve taşra teşkilatında, personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)	 Av. İsmail BÜLBÜL Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
 Ayhan AKDENİZ Genel Başkan Yardımcısı	 Av. Eren TÜZÜN I. Hukuk Müşaviri V.
 Fikret AKDENİZ Genel Başkan Yardımcısı	 Gürcan ÇATAL İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı
	 Meydin TAŞDEMİR Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı