



'2022  
23

# 6. Dönem Toplu Sözleşme TEKLİFLERİMİZ





MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

**TOÇ BİR-SEN**

TARIM-ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI

*Genel Yetkili Sendika*

# TARIM-ORMANCILIK HİZMET KOLU 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

**Tarım ve Orman Bakanlığı ile Bağlı ve İlgili Kuruluşları**





# 1. BÖLÜM

## TARAFLAR, AMAÇ, KAPSAM, YÜRÜRLÜK



## Taraflar

### Madde 1:

- (1) Kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti Başkanı, Tarım-Ormancılık Hizmet Kolu adına Toç Bir-Sen Temsilcisi Toplu Sözleşmenin taraflarını oluşturur.

## Tanımlar

### Madde 2:

- (1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesinde;
  - a. **Kamu Görevlisi:** Hizmet Kolunda yer alan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında görev yapan işçi dışındaki kamu çalışanlarını,
  - b. **Konfederasyon:** En çok üyeye sahip yetkili konfederasyon olan MEMUR-SEN (Memur Sendikaları Konfederasyonu)'i,
  - c. **Sendika:** Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'i,
  - d. **Şube:** Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'in Şube Başkanlıklarını,
  - e. **İl ve İlçe Temsilciliği:** Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'in Şube sayısına yasal olarak ulaşmamış olan veya henüz hukuken şube tüzel kişiliği bulunmayan, Sendika tüzüğüne göre atanmış olan, Sendikanın İl ve İlçe Temsilciliğini,
  - f. **Kamu İşveren Heyeti:** 4688 sayılı Kanun kapsamında yetkili memur sendikaları ile hükümet adına toplu sözleşme görüşmeleri yapan ve toplu sözleşme bağtılamaya yetkili taraf olan Kamu İşveren Heyetini,
  - g. **İşveren Vekili:** İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kimseleri,
  - h. **Sendikalı Memur:** Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan işçi dışındaki kamu görevlilerinin sendikalara üye olanlarını,
  - i. **Toplu Sözleşme:** Kamu görevlileri için uygulanacak mali ve sosyal hakları belirlemek üzere yetkili Kamu Görevlileri Sendikası TOÇ BİR-SEN ve Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmelerde demokratik, paydaş bir düzen içerisinde kamu görevlilerinin sorunlarının çözüme kavuşturulduğu ve sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan belgeyi,
  - i. **Toplantı Tutanağı:** Yetkili Kamu Görevlileri Sendikası TOÇ BİR-SEN ile Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmeler sonucunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, tarafların uzlaştığı konular ile üzerinde uzlaşılamayan konuların belirtildiği tutanağı,
  - j. **Kamu Görevlileri Hakem Kurulu:** Toplu Sözleşme görüşmelerinde toplantı tutanağı imzalanması halinde uyuşmazlık konuları üzerinde nihai karar vermeye yetkili olan kurulu,
  - k. **Kamu İşvereni / İşveren:** Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarını, ifade eder.



## Uygulama Alanı ve Kapsam

### Madde 3:

- (1) Bu sözleşme; İşyeri bakımından,
  - a. Tarım ve Orman Bakanlığı
  - b. OGM (Orman Genel Müdürlüğü)
  - c. TMO (Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü)
  - d. TİGEM (Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü)
  - e. ESK (Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü)
  - f. AOÇ (Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü)
  - g. TKDK (Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu)'nın Merkez ve taşra teşkilatlarını.
- (2) Şahıs Bakımından; Toplu Sözleşme'nin işyeri bakımından uygulama alanına giren işyerlerinde çalışan işçi dışındaki personel için uygulanacaktır.

## Toplu Sözleşmenin Amacı

### Madde 4:

- (1) Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesinin amacı; Kamu Kurum ve Kuruluşlarında düzenli, etkin ve verimli çalışmayı sağlamak, hizmet üretimini artırmak, Kamu İşvereninin ve kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini dengelemek, 21'inci yüzyıl şartları göz önüne alınarak insan odaklı ve insan onuruna yakışır bir düzen içerisinde karşılıklı iyi niyet ve güvenle iş barışını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek farklılıkları uzlaştırıcı yollarla gidermektir.

## Toplu Sözleşmenin Hükümü

### Madde 5:

- (1) Bu toplu sözleşmenin kamu görevlileri mevzuatına ilişkin hükümleri; sözleşmeden yararlanan memurlar yönünden, sözleşmenin yürürlük süresinin hitamından itibaren yeni bir sözleşme yapılıncaya kadar toplu sözleşme hükmü olarak devam eder.
- (2) Bu sözleşmede mevzuat hükümlerine yapılan atıflar, muhtevaları sözleşmede yer almasa bile bu sözleşmenin hükmü niteliğini taşır.

## Toplu Sözleşmenin Uygulama Esasları

### Madde 6:

- (1) **Sözleşmenin Bütünlüğü:** Sözleşme gerek maddelerinin açık anlamları ve gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddelerin anlamını tamamlar.

- (2) **Yorum:** Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunu gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakla tespit ederler. Anlaşma temin edilemeyen konularda yasa hükümleri uygulanır.
- (3) **Uyuşmazlıkların Giderilmesi:** Taraflar, uyuşmazlıkları aralarında çözmek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılacak bir toplantı çağrısına, karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı tarafa bildirir. Taraflar arasında uyuşma sağlanamazsa toplu sözleşme hükümleri uygulanır.
- (4) **Sözleşmenin Yürütümü:** Sözleşmenin yürütülmesini Kamu İşvereni ve Taraf Konfederasyon ile Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yetkili sendika TOÇ BİR-SEN birlikte sağlar. Konfederasyon ve yetkili sendika yönetim kurulu ve/veya yetkilileri tarafından, İşveren de vekilleri ve/veya yetkilileri tarafından temsil edilirler. Sendikaya bağlı Şubeler, İl ve İlçe Temsilcilikleri faaliyet alanları dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, İşverenler veya İşveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidirler. Ancak, Konfederasyon ve Yetkili Sendika bu işlemler için aynı işyerinde birden fazla Şube görevlendirmemeye özen gösterir.

### Toplu Sözleşmenin Teminatı

#### Madde 7:

- (1) Bu Toplu Sözleşmenin teminatı konusunda Anayasa'nın 53. ve 128. Maddeleri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uygulanır.

### Toplu Sözleşmenin Yürürlük ve Süresi

#### Madde 8:

- (1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi 01.01.2022 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2023 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.



# **2. BÖLÜM**

## **TARAFLARIN HAK VE BORÇLARI**



## Kamu İşverenin Sevk ve İdare Hakkı İle Sorumluluğu

### Madde 9:

- (1) İşveren; mevzuat (ilgili kanun, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri, Yönetmelik, Tüzük, Genelge) ve Toplu Sözleşmeye aykırı olmamak üzere, işin tanzimi ve işyerinin sevk ve idaresiyle ilgili kararlar almaya ve bunları uygulamaya yetkilidir.
- (2) İşveren;
  - a. İşyerlerinde iş güvenliği ve çalışan sağlığı bakımından gereken tedbirleri zamanında ve noksansız almak, uygulamak ve denetlemek,
  - b. Memurların her türlü ücretleri ile bunlara yapılan zam ve ek ödemelerinin zamanında ve noksansız olarak ödenmesini sağlamak,
  - c. Konfederasyon, yetkili sendika ve memurlara karşı gerek mevzuat (ilgili Kanun, Cumhurbaşkanlığı Kararı, Yönetmelik, Tüzük, Genelge) ve gerekse Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi'nden doğan yükümlülüklerini yerine getirmek,
  - d. İşyerlerini, Memurun hizmet yapmaya amade bulunması kaydıyla, gereken çalışma koşulları ile memurların hizmet görmesine hazır bulundurmak, hususlarında sorumluluk taşır.

## Müracaatların Cevaplandırılması

### Madde 10:

- (1) Konfederasyon veya sendika tarafından işvereni, işveren vekilini, sendikayı veya memurları ilgilendiren konularda yazılı olarak yapılacak müracaatlara işveren ve işveren vekilince gerekli incelemeyi müteakip 10 gün içinde cevap verilmesi zorunludur.

## Ferdi Şikâyet Hakkı

### Madde 11:

- (1) Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması veya çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklıklar sebebiyle zarar gören memurlar, durumu İşyeri Sendika Temsilcisine bildirir. İşyeri Sendika Temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle söz konusu aksaklığı çözmeye çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşma olmadığı takdirde, sendika temsilcisi konuyu sendikasına iletir. Sendika konuyu İşveren veya İşveren vekiline aksettirir ve sorunun müştereken karara bağlanmasını talep eder.
- (2) Disiplin suçları ayrı olmak üzere, şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendikalı memur sorumlu tutulamaz, haklarında idari tedbir ve karar alınamaz.



# **3. BÖLÜM**

**TARIM-ORMANCILIK**

**HİZMET KOLUNDAKİ**

**KAMU GÖREVLİLERİNİN,**

**MALİ VE SOSYAL HAKLARINA İLİŞKİN**

**6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME**

**TEKLİFLERİMİZ**

## A. 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEEN DEVAM ETMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

### Sağlık Teknikerlerinin Zam Puanları

#### Madde 1:

- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı cetvelin “(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü’nün Dip Not 3’üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığı’nın taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır. **(5. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 6. Maddesi)**

### Tarım ve Orman Bakanlığı’nın Bazı Birimlerinde Görev Yapan Personelin Zam Puanları

#### Madde 2:

- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı cetvelin “(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü’nün 7’nci sırasında unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam puanları, Ziraî Mücadele, Ziraî Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet Memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez. **(5. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 7. Maddesi)**

### Tarım ve Orman Bakanlığı’nın Bazı Birimlerinde Görev Yapan Personelin Tazminatları

#### Madde 3:

- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı cetvelin “(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü’nün 5’inci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Tarım ve Orman Bakanlığı Ziraî Mücadele, Ziraî Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet Memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez. **(5. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 8. Maddesi)**



## **Döner Sermaye Ödemesi Yerine 375 Sayılı KHK'ye Göre Ek Ödeme Verilmesi**

### **Madde 4:**

- (1) 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı tarihten önce yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır. **(5. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 11. Maddesi)**

## **Üretimi Teşvik Priminde Yıllık İzin**

### **Madde 5:**

- (1) 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz. **(5. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 12. Maddesi)**

## **Fark Ödemesi**

### **Madde 6:**

- (1) 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesi uyarınca ek ödmeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir. **(5. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 13. Maddesi)**

## **Madencilik Faaliyetlerinin İncelenmesi ve Denetiminde Gündelik**

### **Madde 7:**

- (1) 3213 sayılı Maden Kanunu'nun 3'üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "İhtisaslaşmış Devlet Kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından; madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35'inci maddesinin 2'nci fıkrası hükmü uygulanır. **(5. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 16. Maddesi)**

## B. 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

### Orman Genel Müdürlüğü Personeline, Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi Verilmesi

#### Madde 1:

- (1) Orman yangınları ile mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

#### İlave Ödeme

#### Madde 2:

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu kapsamda ilgili personele yapılacak ilave ödeme öncelikle döner sermaye kârından, döner sermaye kârının yetersiz olması durumunda ise genel bütçeden yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesinin 4'üncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz. Bu ödeme, SGK primine esas kazanca dahil edilmez.

#### Yangın Tazminatı

#### Madde 3:

- (1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her uçuş günü için (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (6000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.



## Koruyucu Gıda Yardımı

### Madde 4:

- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda Yetkili Sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilir. Koruyucu gıda yardımının temin edilememesi durumunda söz konusu personele fiilen görev yaptığı her gün için 7 TL Koruyucu Gıda Yardım Bedeli nakdi olarak ödenir.

## Kadastro Tazminatı

### Madde 5:

- (1) Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

## Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme

### Madde 6:

- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda, yürütülmekte olan hizmetin gereği olarak idareci pozisyonunda görev yapan personel de dahil olmak üzere, kontrol, denetleme, koruma, izleme görevi yapan personele; bu görevleri yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

## Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde Görev Yapan Şeflerin Ek Ödemesi

### Madde 7:

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

- (2) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis pozisyonlarında bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapan sözleşmeli personelin 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.

### **Orman Muhafaza Memurlarının Tazminatı**

#### **Madde 8:**

- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.
- (2) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde orman muhafaza memuru pozisyonlarında sözleşmeli olarak görev yapan personelin 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.

### **Orman Genel Müdürlüğü Personelinin Yangın Fazla Çalışma Ücreti**

#### **Madde 9:**

- (1) Orman Genel Müdürlüğü'nün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere Mart ayı başından Aralık ayı sonuna kadar ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aynı Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında sayıları yüzü (100) geçmemek üzere yangın nöbeti tutanlar da bu madde hükümünden yararlandırılır. Söz konusu fazla çalışma ücretinden, damga vergisi hariç başka herhangi bir kesinti yapılmaz.

### **Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüğü ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü Personelinin Fazla Çalışma Ücreti**

#### **Madde 10:**

- (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinde (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlar ile bu işler ile ilgili nöbet tutanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Söz konusu fazla çalışma ücretinden, damga vergisi hariç başka herhangi bir kesinti yapılmaz.



### **Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü Personelinin Fazla Çalışma Ücreti**

#### **Madde 11:**

- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli I ve II sayılı cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Söz konusu fazla çalışma ücretinden, damga vergisi hariç başka herhangi bir kesinti yapılmaz.

### **Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personelinin Fazla Çalışma Ücreti**

#### **Madde 12:**

- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli I ve II sayılı cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Söz konusu fazla çalışma ücretinden, damga vergisi hariç başka herhangi bir kesinti yapılmaz.

### **Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü Personelinin Fazla Çalışma Ücreti**

#### **Madde 13:**

- (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Söz konusu fazla çalışma ücretinden, damga vergisi hariç başka herhangi bir kesinti yapılmaz.

### **Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü Personelinin Fazla Çalışma Ücreti**

#### **Madde 14:**

- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü'nde görev yapan memurlardan, normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Söz konusu fazla çalışma ücretinden, damga vergisi hariç başka herhangi bir kesinti yapılmaz.

### **Toplu Taşıma**

#### **Madde 15:**

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde görev yapan orman muhafaza memurları, resmi üniformalı buldukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmada, 08/01/2002 tarihli ve 4736 sayılı Kanunun 1'inci maddesinin birinci fıkrasından muaftır.



## C. 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALMASI ÖNERİLEN YENİ TEKLİFLER

### Üretimi Teşvik Primi Tutarının Ek Ödemeden Mahsuplaşmaması

#### Madde 1:

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Döner Sermaye İşletmeleri karından yıllık olarak ödenen/ödenecek olan Üretimi Teşvik Primi, 375 sayılı KHK'nin ek 9'uncu maddesinde yer alan mahsuplaşma hükümleri kapsamının dışında tutulur ve 375 sayılı KHK'ya göre ödenen ek ödemeden mahsuplaşma yapılmaz.

### Doğa Koruma ve Milli Parklar Personeline Üretimi Teşvik Primi Ödenmesi

#### Madde 2:

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) bünyesinde yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen kârın en fazla %80'i, Bakanlık kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, kârın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A ve 4/B maddelerine tâbi personele katkıları oranında, asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını aşmamak üzere, üretimi teşvik primi olarak ödenir. Bu madde hükmüne göre, Bölge Müdürlüğü personeline yapılacak üretimi teşvik primi ödemesi, Bölge Müdürlüğünün bulunduğu ildeki Şube Müdürlüğünün döner sermaye işletmesinden yapılır.
- (2) Üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.
- (3) Üretimi teşvik primi ödenen personele, yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu kapsamda ilgili personele yapılacak ilave ödeme öncelikle döner sermaye karından, döner sermaye karının yetersiz olması durumunda ise genel bütçeden yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin ek 9'uncu maddesinin 4'üncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz. Bu ödeme, SGK primine esas kazanca dahil edilmez.

### Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü Personeline Üretimi Teşvik Primi Ödenmesi

#### Madde 3:

- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü bünyesinde Döner Sermaye İşletmesi kurulur. Müdürlük kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden döner sermaye karının elde edilmesinde emeği geçenlere; "bir aylık tutarı, onaltı yaşını doldurmuş işçiler için geçerli olan bir aylık brüt asgari ücret tutarının iki katını geçmemek kaydıyla" Üretimi Teşvik Primi ödenir. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar Kurum tarafından belirlenir.
- (2) Üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.



- (3) Üretimi teşvik primi ödenen personele, ilgili döner sermaye işletmesi bütçesinden karşılanmak üzere ve yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere döner sermaye karından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9'uncu maddesinin 4'üncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

### **Orman Genel Müdürlüğü Personeline Döner Sermaye Kar Payı Ödenmesi**

#### **Madde 4:**

- (1) Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen döner sermaye faaliyet karından en fazla %50'si, OGM kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, karın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na ve bu Kanunun 4/B maddesine tâbi personele katkıları oranında, asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını aşmamak üzere, "Döner Sermaye Kar Payı" olarak ödenir.
- (2) Döner Sermaye Kar Payının dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.
- (3) Döner Sermaye Kar Payı ödenen personele, ilgili döner sermaye işletmesi bütçesinden karşılanmak üzere ve yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere döner sermaye karından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9'uncu maddesinin 4'üncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz. Bu ödeme, SGK primine esas kazançta dahil değildir.

### **TİGEM ve TMO Personeline Üretimi Teşvik Primi Ödenmesi**

#### **Madde 5:**

- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde görev yapan personele 5553 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesi gereğince Üretimi Teşvik Primi ödenir. Söz konusu ödeme 375 sayılı KHK'nın ek 9'uncu maddesi ile ödenmekte olan ek ödemenin mahsuplaşma hükmü dışında tutulur. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar tarafından belirlenir.

### **Görevlerini Araç Kullanarak Yerine Getiren Personel**

#### **Madde 6:**

- (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda yer alan kamu kurumlarında görev yapan ve memuriyetleri ile ilgili görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine günlük 20 TL ücret ödenir.

### **Mahsul Alım Primi**

#### **Madde 7:**

- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde çalışan 399 Sayılı KHK eki I ve II Sayılı cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 750 TL Mahsul Alım Primi ödenir. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

### **Hasat Primi**

#### **Madde 8:**

- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 750 TL Hasat Primi ödenir. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

### **ESK Personeline Prim Ödemesi**

#### **Madde 9:**

- (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 750 TL prim ödenir. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

### **Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü Personeline İlave Ödeme**

#### **Madde 10:**

- (1) Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü'nde çalışan personele, görev yaptıkları her gün için 35 TL ilave ücret ödenir.

### **Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü Personeline İlave Ödeme**

#### **Madde 11:**

- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinin, Müdür'e 8000, Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürlerine 6000, diğer personele 4000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarı geçmemek üzere, her ay için ilave ödeme yapılır.

### **Kontrol Görevi Yapan Personelin Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı**

#### **Madde 12:**

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Kontrol Görevi yapan personeli için; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde; söz konusu personelin görev yaptığı hizmet binası dışında olmak şartı ile gerçek ve tüzel kişilere ait gıda, tarım ve hayvancılık işletmelerinde fiilen yapmış oldukları kontroller karşılığında her gün için ayrıca bir şart aranmaksızın Ek Özel Hizmet Tazminatı ödenir.



## **Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda Görev Yapan İdarecilerin Ek Ödeme ve Tazminatları**

### **Madde 13:**

- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personelin; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı cetvele göre, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 35 puan ilave edilir.

## **Hizmet Sınıfı Değişikliği**

### **Madde 14:**

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan Orman Muhafaza Memurları, Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilir.

## **Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi Verilmesi**

### **Madde 15:**

- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda, Yem ve Su Ürünleri Kontrol Hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele vb. işlerde görev yapan personele, görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Tarım ve Orman Bakanlığı ile Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

## **Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu**

### **Madde 16:**

- (1) 4 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 35'inci bölümünde yer alan hükümlere istinaden Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'na açıktan atanan ve kurumda sözleşmeli statüde görev yapan personel, yazılı olarak istekte bulunmaları şartıyla, 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilir.
- (2) Kurum tarafından desteklenecek proje ve faaliyetlerin seçimi, izlenmesi, yerinde kontrolü vb. iş ve işlemleri için ofis dışında ve arazide çalışan yerinde kontrol uzmanlarına, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları her gün için 50 TL ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibari ile ödenecek toplam ilave ücret tutarı 1000 TL'yi geçemez.

- (3) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) personelinden durumu 5682 sayılı Pasaport Kanununun 14'üncü maddesine uyanlar Hususi Pasaport (Yeşil Pasaport) alma hakkından faydalandırılır.
- (4) Yurt içi geçici görevlendirilen TKDK personeline, geçici görevlendirmenin 10. gününden sonraki her gün için 50 TL ilave ödeme yapılır.
- (5) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu bünyesindeki destek personelinin sözleşme ücretleri 500 TL artırımlı uygulanır.

### **Tarım-Orman Çalışanlarına Yönelik Şiddetin Önlenmesi**

#### **Madde 17:**

- (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda görev yapan personele karşı görevleri sebebiyle işlenen ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nda yer alan kasten yaralama (madde 86), tehdit (madde 106), hakaret (madde 125) ve görevi yaptırmamak için direnme (madde 265) suçlarında;
  - a. İlgili maddelere göre tayin edilecek cezalar yarı oranında artırılır.
  - b. Türk Ceza Kanunu'nun 51'inci maddesinde düzenlenen hapis cezasının ertelenmesi hükümleri uygulanmaz.”

### **Fiili Hizmet Süresi Zammı**

#### **Madde 18:**

- (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda görev yapan personelden; zoonoz hastalıkları, zirai mücadele, zirai karantina, laboratuvar ortamında çalışan kimyasal maddelerle etkileşim içinde olanlar, gıda denetimi ve kontrolünü yapan personel, av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanlar ve orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlar ile benzeri görevlerde çalışanlar yılda 60 gün fiili hizmet süresi zammından faydalandırılır.

### **Yıpranma Tazminatı**

#### **Madde 19:**

- (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre “Tehlikeli” ve “Çok Tehlikeli” iş sınıfında kabul edilen işlerde görev yapanlara, görev yaptıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Yıpranma Tazminatı ödenir.



## Lisans Tamamlama

### Madde 20:

- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından ön lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; üniversitelerin lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültelerinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulu'nun belirleyeceği alanlarda uzaktan ve/veya örgün öğretim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Tarım ve Orman Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulu'nca belirlenir.

## Büyük Proje Tazminatı

### Madde 21:

- (1) Büyük Proje Tazminatı'nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II sayılı cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5'inci maddesinde ön görülen ilave Özel Hizmet Tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan Veteriner Hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır.

Bu hükme göre ilave ödmeden yararlanacakların toplam sayısının hesaplanmasında ve %10'luk sınırlamanın tespitinde; kurumlarda Veteriner Hekim unvanı ile görev yapan personel sayısı da ilave edilir.

## Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı

### Madde 22:

- (1) 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararına ekli II Sayılı cetvelin; (E)Teknik Hizmetler başlıklı bölümünün 6'ncı maddesinde yer alan ek özel hizmet tazminatından, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolundaki kurumlarda görev yapan ve kadroları Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel de faydalanır.

## Sözleşmeli Personele Harcırah Ödenmesi

### Madde 23:

- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personel, 6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun 49'uncu ve 50'nci Maddelerinde ön görülen harcırah ödemelerinden aynı usul ve esaslara göre faydalandırılır.

### **Sözleşmeli Orman Muhafaza Memurlarına Tayin Bedeli**

#### **Madde 24:**

- (1) 2155 sayılı Bazı Kamu Personeline Tayin Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun gereği Orman Muhafaza Memurlarına ödenmekte olan “Tayin Bedeli”, Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü’nde orman muhafaza memuru pozisyonlarında sözleşmeli olarak görev yapan personele de aynı usul ve esaslara göre ödenir.

### **Sözleşmeli Orman Muhafaza Memurlarının Ek Ödeme Oranları**

#### **Madde 25:**

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görev yapan Sözleşmeli Orman Muhafaza Memurlarının ek ödeme oranları; 657 sayılı DMK’nın 4/A maddesine göre kadrolu statüde görev yapan orman muhafaza memurlarının yararlandığı ek ödeme oranlarıyla aynı uygulanır.

### **Resmi Silah Amortisman Bedelleri**

#### **Madde 26:**

- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü personelinden; mevzuat gereği silah taşımaya yetkili olup, emekli olan personel, görevleri gereği edindikleri resmi silahlarını, amortisman bedelleri düşülerek satın alabilirler.

### **Orman Yangınlarıyla Mücadele Ederken Yaralananlara Tazminat**

#### **Madde 27:**

- (1) 6831 sayılı Orman Kanunu’nun 71’inci maddesinin “c” bendi hükmünden, Orman Genel Müdürlüğü’nün, Memur ve Sözleşmeli personeli de 71’inci maddede belirtilen aynı usullerle faydalanır.

### **Orman Yangınları İle Mücadele Araçlarının Kaza Zararının Karşılanması**

#### **Madde 28:**

- (1) Orman Genel Müdürlüğü’nde araç kullanan şoförlerin ve araç kullanmak üzere görevlendirilen personelin kaza zararlarının karşılanması amacı ile;

#### **Alternatif 1:**

Orman Genel Müdürlüğü’ne ait ve orman yangınları ile mücadelede kullanılan arazöz, su ikmal araçları ve ilk müdahale araçlarına Orman Genel Müdürlüğü tarafından bedeli döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere kasko yaptırılır.

#### **Alternatif 2:**

Orman Genel Müdürlüğü’nde araç kullanan şoförlerin ve araç kullanmak üzere görevlendirilen personelin Ormancılığı Geliştirme ve Orman Yangınları ile Mücadele Hizmetlerini Destekleme Vakfı (OGEM-VAK) aidat bedelleri Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden ödenir.



## TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlükleri'nde Görev Yapan Personelin “Ek Ödeme Oranları” ve Diğer Hükümler

### Madde 29:

- (1) Hizmet Kolunda yer alan 399 sayılı KHK'ya tabi KİT Kurumlarında; 375 sayılı KHK'nın eki (I) Sayılı cetvelin “399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin; unvanlar itibarıyla yararlanacakları ek ödeme oranları aşağıdaki şekilde uygulanır.

<b>399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31'inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);</b>		<b>MEVCUT UYGULANAN ORAN</b>	<b>TALEP EDİLEN</b>
*	* ...Teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup baş-mühendisi, başmühendis, baş mimar, mühendis, mimar, veteriner hekim, pozisyonlarında bulunanlar	94	130
1.	..... şehir plancısı, müdür yardımcısı, muhasebeci ve ajans amiri, teknik şef, atölye şefi, başekspert, eksper, teknik amir, teknik uzman, baş kontrolör, kontrolör, diş tabibi, tabip, uzman tabip,..... pozisyonlarında bulunanlar	82	130
2.	Uzman, amir, ajans amiri, koruma güvenlik amiri, şef, koruma güvenlik şefi, koruma güvenlik grup şefi, .... pozisyonlarında bulunanlar	67	120
3.	Sağlık teknisyen yardımcısı pozisyonlarında bulunanlar	53	105
4.	Diyetisyen ve tekniker pozisyonlarında bulunanlar	48	95
5.	Teknik ressam, teknisyen, laborant, ....makinist, .... başteknisyen, ..... pozisyonlarında bulunanlar	47	95
6.	Diğer pozisyon unvanlarında bulunanlar	42	95

- (2) Bu maddenin “1.” fıkrasında yer alan tablonun, 1’inci satırına Muhasebeci ve Ajans Amiri, 3’üncü satırına tekniker ve teknisyen unvanları eklenir. 6’ncı sırada yer alan unvanlar 5’inci sırada belirtilen oranlardan faydalandırılır.
- (3) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı cetvele göre, TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlükleri merkez ve taşra teşkilatında görev yapan Şube Müdürlerinin dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminatı oranlarına 30 puan ilave edilir.
- (4) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü’nde 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli olarak açık arazide çalışan, Ajans Amiri, Tartı Memuru, Ambar Memuru, Depo Memuru unvanlı personel de, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı cetvelin “E- Teknik Hizmetler” bölümünün 6’ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları sürece aynı usullerle faydalanırlar.

### **Yüksek Lisans ve Doktora Derecesini Elde Etmış Personelin Ek Ödemesi**

#### **Madde 30:**

- (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu’nda yer alan tüm kurumlarda görev yapan çalışanların, unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranları, Yüksek Lisans yapmış olan personel için 10 puan, Doktora yapmış personel için 20 puan artırılarak verilir.

### **Mali Sorumluluk Tazminatı**

#### **Madde 31:**

- (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu’nda yer alan kamu kurumlarında görev yapan personelden, ihale ve satın alma işlerini yapan personel, harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi ile kefalet aidatı kesilen diğer personele, 2500 gösterge rakamının memur yan ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mali Sorumluluk Tazminatı aylık olarak ödenir.

### **Şeker Dairesi Başkanlığı Fark Tazminatı**

#### **Madde 32:**

- (1) 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı’nın ana hizmet biri olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı’na, Mülga Şeker Kurumu’ndan devredilen personelin, devredilme sürecinden önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali haklar “Fark Tazminatı” olarak ödenmeye devam edilir.



## Helal Gıda

### Madde 33:

- (1) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dahil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.
- (2) Helal Akreditasyon Kurumu'nun Yönetim Kurulu'na ve Danışma Kurulu'na, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunun Yetkili Sendikasını temsilen Yetkili Sendika tarafından birer üye atanır.

## Toplu Sözleşmeden Yararlanma ve Dayanışma Aidatı

### Madde 34:

- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek sureti ile yararlanabilirler.

# 6. Dönem Toplu Sözleşme TEKLİFLERİMİZ 2022-2023



**TOÇ BİR-SEN**  
TARIM-ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi No: 86 Kat: 10 (06400) Altındağ/ANKARA  
Tel: (0312) 231 40 77-88 / Faks: (0312) 231 49 99 / E-posta: tocbirsen@tocabirsen.org.tr