

T.C.
ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
NİSAN 2018

TOPLANTI TARİHİ : 12/04/2018
TOPLANTI YERİ : Orman ve Su İşleri Bakanlığı
TOPLANTI SAATI : 10:00
TOPLANTININ YERİ : Bakanlık Ana Hizmet Binası

Orman ve Su İşleri Bakanlığında çalışan kamu görevlilerinin sorunları kurum ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) yetkilileri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurul toplantısı yukarıda belirtilen tarih ve saatte Bakanlık Binasında bir araya gelerek gerçekleştirilmiştir.

Kurum İdari Kurulu toplantısına Orman ve Su İşleri Bakanlığı adına; Müsteşar Yardımcısı **Hüseyin DİNÇER** (Kurul Başkanı), Personel Dairesi Başkanı V. **Halim BEDİZ**, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı **Yavuz ATCI**, İzin, Evrak ve Sendikal İlişkiler Şube Müdür V. **Selda ÇALIK**,

Yetkili Sendika TOÇ BİR- SEN adına; Genel Başkan Vekili **Sabri KIZILKAYA** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Nail SÜNGÜ**, Genel Başkan Yardımcısı **İbrahim Ethem GÜRSOY** ve 50 No'lu Şube Başkanı **Nusret BİRİM** katılmışlardır. Kurum İdari Kurulu toplantısı gündeminde, ana başlıklar halinde aşağıda belirtilen konular görüşülmüştür.

A) KAZANIMLAR :

Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

1- Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görev yapan şeflerin ek ödemesi

2- Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

3-) Orman ve Su İşleri Bakanlığının (Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü) taşra teşkilatı bünyesinde görev yapan personel, av koruma görevlerini yerine getirirken, zorlu tabiat şartları ve benzeri sebepler kaynaklı olarak, çeşitli şekillerde zarar görme riskli ile karşı karşıya kalmaktadırlar.

Orman ve Su İşleri Bakanlığının (Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü) taşra teşkilatı bünyesinde av koruma ve diğer tehlikeli işlerle çalışan tüm personele, İş Sağlığı ve Güvenliği' ne ilişkin 6331 sayılı Kanun ve ilgili diğer Mevzuat kapsamında Koruyucu Giyim ve Donanım malzemesi verilmesi,

(İş Sağlığı ve Güvenliği' ne ilişkin 6331 sayılı Kanun ve ilgili diğer Mevzuat kapsamında taşra teşkilatının İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarınca gerekli yazışmalar yapılmıştır.)

4. Dönem Toplu Sözleşmede yer alan ve Orman ve Su İşleri Bakanlığı' nda görev yapan personeli ilgilendiren yukarıdaki hükümlerinin uygulanmasına ilişkin yazılı talimat, Bakanlığın ilgili merkez ve taşra birimlerine gönderilmiştir.



B) 2017 NİSAN AYI KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISINDA GÖRÜŞÜLÜP, KURUMLA BİRLİKTE KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU (KPKD)' NA SEVKEDİLMESİNE KARAR VERİLEN TALEPLER

Madde 1-) Ek ödemelerden emekli keseneği (Kişi+Devlet) kesilerek ek ödemelerin emekli ikramiyesi ve emeklilik maaşlarına yansımalarının sağlanması,

Madde 2-) Devlet Memurlarına fazla çalışmaları karşılığında fazla çalışma mesai ücreti ödenmesi ile ödenmesi gereken “fazla çalışma mesai saat ücreti” nin günün şartlarına göre yeniden değerlendirilerek artış yapılması,

Madde 3-) Kimyager, Ekonomist, İstatistikçi vb. kadrolarında çalışanların 3000 olan ek göstergesinin diğer teknik hizmetler sınıfında ki personel gibi 3600 e yükseltilmesi ve diğer hizmet sınıflarında çalışan, 4 yıllık fakülte mezunu olan ve 3600 ek göstergesi alamayan tüm personelin ek göstergelerinin 1. Dereceye gelenler için 3000, idareci kadrolarda bulunanlar için ise 3600 e yükseltilmesi, diğer unvanlarda ki personelin kademeli olarak bu haktan yararlanması için Orman ve Su İşleri Bakanlığınca ilgili Bakanlıklar nezdinde girişimlerde bulunulması;

Madde 4-) Kamu çalışanlarının ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenesi için sağlık kuruluşlarınca alınan, ayrıca tedavi amaçlı olarak gerekli olan ilaç, implant, ortez ve protez giderlerinden katkı paylarının alınmaması,

Madde 5-) Orman ve Su İşleri Bakanlığı merkez ve taşra kuruluşlarında Yardımcı Hizmetler sınıfı kadrosunda yapılacak görevler sürekli işçiler suretiyle yapılmaktadır. Yardımcı Hizmetler sınıfında görev yapan personele, genellikle Genel İdari Hizmetler sınıfında görevli personelin yaptığı işler yaptırılmaktadır. Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelin bir defaya mahsus, sınavsız olarak Genel İdare Hizmetler sınıfına geçirilmesi,

Madde 6-) Tedavi amacıyla görev mahalli dışına çıkışlarda ödenecek gündeliklerin hesabında uygulanan Sağlık Uygulama Tebliği hükümleri yerine, 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinin uygulanması,

Madde 7-) Memurlara eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

Madde 8-) Giyecek yardımından yararlanan personel sayısının sınırlı olması, sosyal yardım da sosyal bir ayırım olarak algılanmaktadır. İstihdam türü yönüyle ayırım yapılmaksızın bütün kamu görevlilerine en az 100 TL giyecek yardımı ödenmesi,

Madde 9-) Yemekhane açılmayan yerlerde yemek yardımının günün koşullarına uygun belirlenerek çalışanlara nakdi olarak ödenmesi ile bu çerçevede yemek hizmeti olmayan birimlerde günlük 10 TL yemek yardımı ödenmesi,

Madde 10-) Çalışanların yıllık izinleri hesaplanırken, resmi tatil olan cumartesi, pazar günleri ile resmi tatil olan dini ve milli bayram günlerinin yıllık izinden sayılmaması,

Madde 11-) Muhasebe Yetkilileri ile İhale, Satın alma, Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Görevlisi, Hak ediş Yapan Personel ve Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilisi görevini yapan personele işin risk oranına göre mali sorumluluk tazminatı verilmesi

Madde 12-) Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşme' nin 50. Maddesi “ç” fıkrasında yer alan; “ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması, amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.” Hüküm ve Anayasada da yer alan Engellilere pozitif ayrımcılık yapılmasına ilişkin hükümler gereğince;

- a) Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görev yapan; kendileri engelli olan veya bakmakla yükümlü oldukları kimselerden engelli /sürekli hastalık ve tedavi sürecinde olan çalışanlara, sıra tahsisli lojmanlarda oturma süresinin engellilik oranına göre 3 yıla kadar uzatılması.



b) Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan engelli çalışanlara lojman tahsisi işlemlerinde engellilik oranlarına göre 5 ile 10 puan fazladan verilmesi;

Madde 13-) 375 ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerle yapılan düzenlemelerle hayata geçirilen çalışanlara unvan bazında verilen ek ödeme oran ve miktarları, düzenlemenin amacı olarak ifade edilen "eşit işe eşit ücret" ilkesiyle örtüşmeyen sonuçları doğurmuştur. Bu kapsamda hizmet kolumuzda çalışan Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan Kimyagerler, Ekonomistler, İstatistikçiler, Tekniker ve Teknisyenler; Sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri Sınıfında yer alan Biyologlar ile Genel İdari Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler Sınıflarında bulunan (Sivil Savunma Uzmanı, Uzman yardımcıları, Ayniyat Saymanı, Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ., Şef, Hizmetli, Teknisyen Yrd... v.b.) memurlar ek ödemede haksızlığa uğramıştır. 666 sayılı KHK ile mağdur edilen söz konusu personelin ek ödeme oranlarının artırılması.

Madde 14-) 5018 sayılı kanun ile her birime kendi maaşını hazırlama ve ödeme, yolluk, alım, satım, taşınır işlemlerini yapma zorunluluğu getirilmiştir. Personelin özlük işlemleri idari personel tarafından yürütülmekte olup; iş yoğunluğu nedeniyle mali işler ve personel konularında istihdam edilecek personel temininde zorluklarla karşılaşmaktadır. Bu sebeple, merkez birimlerinde ve bölge müdürlüklerinde bu konularda çalışmayı teşvik edici veya idari konularında tecrübeli personelin atanabileceği kariyer uzmanları haricinde, birimlere mali işler uzmanı, personel işleri uzmanı, eğitim uzmanı, istatistikçi vb. kadro ihdasının yapılması,

Madde 15-) Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü' nde koruma, sınırlandırma ve orman yangınları ile fiilen mücadele eden, av ve yaban hayatı ile ilgili işlerde doğaya açık alanlarda hayati risk taşıyan görevlerde çalışan tüm personel ile kaçakçılıkla mücadele eden, orman zararlılarıyla kimyasal ve biyolojik mücadele işlerinde çalışanlar, laboratuvar ortamında kimyasal maddelerle etkileşim için olan tüm personelin Fiili Hizmet Süresi Zammı (yıpranma payı)' ndan faydalandırılması.

Yukarıda görüşülen taleplerin, TOÇ BİR-SEN tarafından Kamu personeli Danışma Kurulu'nda görüşülmek üzere, Bakanlık tarafından Devlet Personel Başkanlığına yazılı olarak bildirmesine karar verilmiştir.

C) 2018 YILI NİSAN AYI KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISINDA GÖRÜŞÜLEN DİĞER TALEPLER

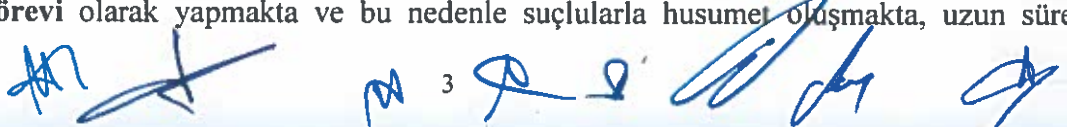
Madde 1-) Bakanlık merkez ve taşra teşkilatı personeli için ihtiyaç duyulan kadro ve unvanlarda 2018 yılı içerisinde Görevde Yükselme Sınavı ve Unvan Değişikliği Sınavlarının açılması,

(Çalışmalar devam etmekte olup, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatı personeli için ihtiyaç duyulan kadro ve unvanlarda, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları açılması planlanmaktadır.)

Madde 2-) GİH Sınıfında görev yapan Orman Muhafaza Memurlarının, Teknik Hizmetler Sınıfına alınması.

(Mevzuat değişikliği gerekmekte olup, sendikanın görüşü olarak Kamu Personel Danışma Kuruluna taşınması uygun olacaktır.)

Madde 3-) Ormanların korunması, kollanması, yasadışı avcılık ve biyokaçakçılıkla mücadele, açma ve yerleşme hizmetlerinde görev yapan Orman Muhafaza Memurlarımız; orman suçlarının takibi, suç tutanaklarının tanzimi, arama, el koyma, zor alım işlemleri ve suçüstü hali ile idari para cezalarının uygulanması ile mahkeme kararlarının infazı görevlerini, emsali kolluk görevlileri gibi **adli kolluk görevi** olarak yapmakta ve bu nedenle suçlularla husumet oluşmakta, uzun süren



davalar bu düşmanlığı kişinin en çok huzura ihtiyaç duyduğu emeklilik dönemine de yansımaktadır. Memurlarımız için, emeklilik döneminde de, gerektiğinde kendilerini savunabilmeleri ve caydırıcı olabilmeleri için silah taşıma zorunluluktur. Bu durum orman çalışanlarının ve yargı sistemimizin önümüze koyduğu yadsınamaz bir gerçektir.

Kolluk kuvveti görevi yapan orman muhafaza memurları ve diğer silah taşımaya yetkili memurlardan, çalışırken elde ettikleri zat-ı silahları için emekli olduklarında yüksek miktarlarda alınan “silah taşıma ruhsat harcı ücretlerinin”, diğer kamu kurumlarında kolluk kuvveti görevi yapan personelden alınan miktar kadar alınması ve bu konuda gerekli yasal düzenlemeler için Bakanlık tarafından çalışma yapılmış ancak neticelendirilememiştir. Bu konuda yapılan özverili çalışmalar için Sayın Bakanımıza ve Bakanlık çalışanlarımıza teşekkür ediyoruz ve bir an önce bu konunun çözülmesi için gerekli çalışmaların tamamlanmasını talep ediyoruz.

(Silah Ruhsat harcına ilişkin Talep Bakanlığımızla ilgili yasa çalışmalarında değerlendirilerek Tarım Orman Komisyonunda kabul edilerek yasa taslağına eklenmiş olup, ancak Meclis Genel Kurulunda yasadan çıkarılmıştır. Bundan sonraki Kanun Değişiklikleri sürecinde tekrardan gündeme getirilerek değerlendirilecektir.)

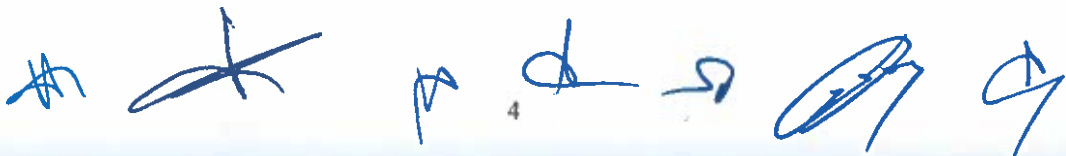
Madde 4-) Orman ve Su İşleri Bakanlığı, Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü' nün taşra teşkilatında zamanla artan iş yüküne rağmen, mevcut personel sayısında yeterli artış yapılamamaktadır. Bu kapsamda Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü' nün taşra teşkilatı olan Bölge Müdürlükleri ve Şube Müdürlükleri' nde istihdam edilmek üzere yeterli sayıda teknik ve idari personel alımı yapılması.

(Personel alımı ilgili olarak, Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı nezdinde gerekli yazışmalar yapılmış olup, sonuç beklenmektedir.)

Madde 5-) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü' nün taşra teşkilatı olan Bölge Müdürlükleri ve Şube Müdürlükleri' nin çalışma ortamlarının iyileştirilmesi, fiziki mekân, idari bina, ulaşım aracı ve diğer araç - gereç ihtiyaçlarının karşılanması.

(2018 yılında 5 adet taşıt ilgili Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü'nden satın alınarak hizmete tahsis edilecektir. Çalışma ortamlarının iyileştirilmesine ilişkin olarak 2011/15 sayılı Bakanlık Genelgesi doğrultusunda ortak kampüs çalışmaları devam etmektedir.)

Madde 6-) Orman ve Su İşleri Bakanlığı personelinin, 1416 sayılı Kanun kapsamında, bilgilerinin ve eğitimlerinin artırılması amacıyla yurtdışına gönderilenlere, gönderildikleri ülkede doktora öğrenimlerini tamamlama hakkının verilmesi; Ayrıca gönderildikleri ülkede doktora öğrenimlerini tamamlayan personele, mecburi hizmet yükümlülüklerini ifa etmek üzere yurda dönenlerin, Orman ve Su İşleri Uzmanı unvanlarına atanabilmesi için gerekli çalışmanın yapılması, **(Mevzuat değişikliği gerekmekte olup, Kamu Personel Danışma Kuruluna taşınması uygun olacaktır.)**



Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Yetkili Sendika TOÇ BİR SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine, Kurum İdari Kurulu tarafından kurumca yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN'e bilgi verilmesi hususunda ilgili birimlerin uyarılmasına, kararların Orman ve Su İşleri Bakanlığı merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesine, ayrıca Bakanlığın [web](#) sitesine konulmasına, personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI ADINA
 Sabri KIZILKAYA Genel Başkan V. (Kurul Başkan Yardımcısı)	 Hüseyin DİNÇER Müsteşar Yardımcısı (Kurul Başkanı)
 Nail SÜNGÜ Genel Başkan Yardımcısı	 Halim BEDİZ Personel Dairesi Başkanı V.
 İbrahim Ethem GÜRSOY Genel Başkan Yardımcısı	 Mustafa ATICA Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı
 Nusret BİRİM 50 Nolu Şube Başkanı	 Selda ÇALIK İzin, Evrak ve Sendikal İş. Şube Müdür V.